

农村党员队伍建设工作汇报

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/1677524229105673.html>

范文网，为你加油喝彩！

农村党员队伍建设工作汇报近年来，**市**县始终把农村党员队伍建设摆在突出位置，聚焦优化农村党员队伍结构、提升农村党务工作者业务水平、强化农村党员教育培训，努力打造一支高素质农村党员队伍，为乡村全面振兴提供坚强组织保证。

一、“三个注重”抓发展，确保农村党员有“量”有“质”。

一是注重发展标准，确保党员队伍质量“过得硬”。

坚持把政治标准放在发展党员首位，注重从35周岁以下的农村致富能手、村级合作社负责人、退役军人、返乡大学毕业生等优秀农村青年中培养发展党员，确保发展党员有“量”有“质”。

当前，全县共发展党员185名，发展农村党员89名。

二是注重发展程序，确保发展党员步骤“理得清”。

印制《发展党员工作流程图》，确保全县各个党组织准确把握入党5个阶段25个环节。

要求各党（工）委按月上报《发展党员基本信息台账》，全面掌握发展党员整体状况，对发展党员工作中存在的问题，逐一反馈整改，做到关键时间节点及时提示、督促，各党（工）委对照每个环节的任务做好材料整理和备案上报工作，确保发展党员程序严格规范。

三是注重规范指导，确保发展党员程序“做得实”。

完善报审工作机制。

紧盯发展对象确定、预审、预备党员接收和转正等关键节点，构建支部审核党委审批的发展党员闭环监督机制。

落实全程纪实制度。

严格落实发展党员工作归档资料清单制度，使发展党员管理由“结果监督”向“过程监督”转变。

规范档案管理。

指导基层党组织按照“一人一档”的原则对党员入党资料及时整理归档，全县10个乡镇（街道）全部设立档案柜，指定专人保管，确保环节不漏、程序不错、资料齐全。

二、“三个聚焦”促优化，确保党务队伍作风好业务精。

一是结合换届集中“选”。

以换届为契机，紧扣学历年龄指标和班子结构，注重从优秀年轻党员、大学毕业生、致富带头人中选拔村党组织书记和“两委”班子成员。

建立联审机制，严把人选政治关、作风关、能力关，确保选出的人员政治过硬、素质过硬、能力过硬。

换届后大专以上学历占比54.29%，村党组织书记平均年龄42.2岁，实现学历、年龄“一升一降”。

更多范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发