

产业工人队伍建设经验交流材料

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/1677535322107202.html>

范文网，为你加油喝彩！

产业工人队伍建设经验交流材料近年来，我市深入贯彻落实习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神，聚焦产业工人队伍建设、技能提升、权益维护等方面难点堵点问题，通过构建“三项机制+三个平台+三种模式”的“三三三”体系，形成“管理高效、职工获益、企业发展”的新格局，打造产业工人队伍建设“**样板”。

一、建立“三项机制”，筑牢产业工人队伍建设根基。

坚持“政治上保证、制度上落实、素质上提升、权益上保障”的思路，完善产业工人队伍建设管理、激励等方面体制机制，夯实产业工人队伍建设基础。

一是建立协调联动机制。

成立**市产业工人队伍建设改革工作协调小组，科学制定改革总体方案，建立市委每年听取工作汇报制度，形成“党委统一领导、工会牵头抓总、部门各司其职”的工作格局，提升产业工人队伍建设工作效能。

二是健全民主管理机制。

完善职工代表大会、厂务公开制度，畅通职工民主管理渠道；通过市人大常委会立法形式，将每年4月26日设立为“**企业日”和“**工匠日”，弘扬劳模精神和工匠精神，推动产业工人地位稳步提升。

三是建立多元激励机制。

健全完善政治、荣誉、薪酬、成果等方面激励机制，在推选“两代表一委员”、劳模表彰等方面向一线职工倾斜，每年表彰奖励一批“先进企业”、“优秀企业家”及“杰出**工匠”，对“**工匠”给予一次性2万元奖励，对获评“**工匠”和“大国工匠”的人才按照1:1配套资金奖励，并享受高层次人才子女入学、医疗优诊服务。

二、打造“三个平台”，拓宽产业工人技能提升渠道。

围绕产业工人队伍技能提升慢、人才培育难等问题，打造交流学习、业务培训、人才培育等全方位服务平台，助推产业工人队伍素质和技能整体提升。

一是打造业务交流平台。

建成“技能大师工作室”、高技能人才培训基地、先模创新工作室等196个，每年承接职业技能培训2万人次；构建以“职工职业技能大赛”为主、“行业岗位练兵赛”为辅的职工技能竞赛体系，每年参赛职工超过50万人次。

二是打造技能提升平台。

成立**工匠学院，组建**汽车产业职业教育集团等15个职教集团，构建“工匠学院+职业院校+企业工匠学校”高技能人才培养架构；实施“技能晋升助推行动”畅通高技能人才直接认定通道，晋升技能等级3349人。

三是打造产教衔接平台。

规划建设汽车产业园和**职业教育园，集聚8所院校、约10万名学生资源，打造本科、高职、中职全产业链人才培育平台，为产业工人队伍持续“造血”。

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发