

## 2023年《思路决定出路》读书心得体会(4篇)

作者：有故事的人 来源：范文网 [www.wtabcd.cn/fanwen/](http://www.wtabcd.cn/fanwen/)

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/1c68f9a53809ababeba75d17b5415d41.html>

范文网，为你加油喝彩！

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

### 《思路决定出路》读书心得体会篇一

蜜蜂不是落在鲜花上的惟一昆虫，但它却是惟一采到蜜的昆虫。同样，不同的人做同一件事，结果也会有好有坏。不论是工作，还是生活，隻要多动动脑筋，多想想方案，整理思路，然后选择最好的，并争取达到最佳效果，那么，我们离成功就不远了。

时下，不少人在谈到促进经济社会发展问题时常说这样一句话：“思路决定出路，创新发展思路。”这是有道理的，因为发展思路决定发展路径，反映发展方向，影响发展成效。然而，思路从何而来？又如何创新呢？从认识论的角度看，思路是受思想支配的，思想是思路的源头；提高思想水\_\_，才能创新发展思路。从推进工作的角度看，应该是“思想决定思路，思路决定出路。”

思想是人类独有的精神瑰宝。法国哲学家安托·法勃尔·多里维说：“人类是一种使思想开花结果的植物，犹如玫瑰树上绽放玫瑰，苹果树上结满苹果。”思想是时代的产物，但又不局限于时代；是看不见的东西，但又无所不在。社会巨变，百业维新；思想飞扬，活力无限。我们正面临一个机遇与挑战并存的时代，拥有思想，将使我们拥有更多解决实际问题的本领；我们正经曆一个信息爆炸和文化激荡的时代，丰富思想，将为我们人生的选择提供理性的坐标；我们正处于一个创新和发展的时代，放飞思想，将使我们的思路更符合时代的发展要求。

如今我们的教育事业正面临着改革和创新，新课程改革如火如荼，新的教育思想教育理验层出不穷。教育改革是一项创新的系统工程，这就要求我们教师必须明确人才培养目标，搞好教学系统设计，转变教育观念和教育思想，根据课程的内容、教学过程的师生关系、学生的知识层面、自主学\_\_的能力，选择适合学生的教学模式。学\_\_是每一个人的实在需求，但不是每个人都懂得学\_\_，了解学校，大多数人还有对学\_\_的支持与服务的需求。我觉得学校在教育过程中也要像企业一样，有一种自我推荐，自我营销的意识，在教学中面向学生、家长、社会\_\_息，目的是让人知晓学校的情况以及学校能够为学生和学\_\_提供什么样的服务，学生能够得到什么样的收获。介绍学校开设课程的教学计划，包括内容提要、教学目的、参考书目、学时学分、大纲要求、章节重点难点、\_\_题解析、自测练\_\_、期末複\_\_指导、先导课程和后续课程、导学提纲和实施细则、开课时间周期、考核安排、责任教师、辅导教师、课程媒体类型等等，供选择专业学\_\_的学生参

考，也供有意提升自我的人加以选择。

开放教育要求学校和教师必须根据学生的需求以及基础的差异进行课程教学模式改革。一方面：开放教育的一个重要体现就是对教育对象——学生的开放，因此学生的背景，如基础水\_\_、思维方式、学\_\_环境、经济条件、学\_\_方式、职业等因素呈现出多元化的特点，这决定了他们有不同的学\_\_需求和不同的课程教学模式的选择取向。显然，如果对所有的学生都提供相同的教学模式，是无法满足各种层次、不同需求的学生的要求的。另一方面：教育的目的是将学生培养成才，而不是输出教育者的知识与技能。人才作为教育活动的最终产品，是没有统一规格的，而是根据客户需求量身订做的，所以必须因人而异，尊重每一个学生的个性，采用各不相同的教育模式，培养各不相同的人才，真切体现“以学生为本”。“以学生为本”的教育模式，就是给学生以更大的自\_\_，变教育为学\_\_，让学生自主选择专业与层次、制定学\_\_计划与进度，而教师起指导、启发作用。隻有这样，学生才会感到学\_\_是快乐的，开放教育才是成功的。

大凡有大成就者都有勤于思考、敢于实践、勇于用心的\_\_惯，可以说，任何一个有意义的构想都是思考的结果。切记：思路决定出路，想法决定方法！

### 《思路决定出路》读书心得体会篇二

《思路决定出路》这本书讲明了一个普遍道理，做好任何事情首先要在思想上寻找突破，以新思想，新思维去面对不断发展的事物本身。以发展的思想去面对不断变化的事物。作为公司项目管理人员，应该从书中汲取经验，学以至用，提高管理水\_\_和工作效率。

诚如书中所讲“有没有变故不重要，重要的是变故或困境发生时，我们是躲避退去，还是勇往直前？采取不同思路的人，会有不同的结果”，联系到我们现在的养护工作，我们的工作重点还是按照年度、季度和月度的计划进行养护，一月份做好对乔灌木进行防寒、防冻工作；二月份完成深翻、整形修剪工作。一年四季都是按照固定的步骤进行工作。这样做没什么不对。可是面对养护标准和要求不断提高的今天，在全面实施落实“三化”要求和迎世博创文明的大背景下，我们以往的工作方法是否要有所改变？答案是肯定的。我们必须在原有的养护方法和基础上，寻找一条符合现在养护要求和发展方向的新的工作思路和模式。要在养护公司总体部署下，结合养护具体要求，要把“三化”的精神和具体表现落实到养护计划中去。为此，我们在养护工作中增加了如要求养护人员礼貌的对待周围的问讯人员；尊重和我们相伴的各个单位和小区，对他们提出的合理要求要及时处理；加大对黑色小广告的处理力度；对日常保洁工作进行量化，细化；学\_\_其他标段的先进做法等等。

所有好的措施和想法必须通过养护作业队来完成。养护做的好其关键在于执行力做的好。我们以往通常会碰到，提出好的建议和方法不难，难的是如何把好的建议和方法落实下去，在执行过程中总有各种客观和主观的原因来阻碍其落实。书中在有这样的描述：积极的情绪可以给人动力，消极的情绪则削弱了我们内心的力量。为此，我们必须加强养护队伍的建设。养护工养护素质的提高才能提高我们的养护质量和水\_\_。我们坚持每月对养护工进行一次业务学\_\_。由项目经理组织，学\_\_的内容主要包括植保、养护技巧、苗木养护等等。通过学\_\_来发现我们在实际工作中的不足和缺失，寻求进一步提高养护水\_\_和质量的方法和措施。在学\_\_中我们要做到和养护工进行交流互动，共同学\_\_，共同进步

在实际养护过程中，我们鼓励养护工人提出合理化建议，我们提倡建议要可行，尽力避免提一些华而不实，听上去很美，执行无操作性的建议。一切从实际出发，一切为了提高养护水\_\_，对于好的建议，我们从物质上进行适当的奖励，来提高养护工的积极性。

书中所讲“目标是我们前进的方向，目标是我们心中的明灯。每一个成就了伟大事业的人，都是一个梦想家。让我们展开梦想的翅膀吧！”。不管做什么事都应该有目标，我们养护工作同样也是有目标的。从全局讲，养护公司的目标也是我们工作的目标。我们要把养护公司的总目标层层分解，责任到人。具体落实到每一个养护人员身上，形成每一个养护工作人员的养护目标。根据不同的工作内容，制定出不同的工作目标。对于养护目标的完成，要形成有效的监督落实措施。我们原则上确定养护工人的目标由养护人员和养护队长共同制定，并由养护队长监督落实；养护队长的养护目标由养护队长和项目经理共同制定，项目经理负责监督落实。所有的养护目标的完成与工资奖金挂钩。为了便于操作，我们基本每月进行一次养护目标的考核，通过考核来督促工作的完成情况和完成效果。

书中讲到“穷则变，变则通，没有什么东西是永远静止不前的，世易时移，我们的思维也要跟着改变，才能赶上时代的潮流”。我们养护工作也要紧跟时代发展的脉搏，以积极进取之心面对不断变化发展的养护新情况。很多养护问题只要我们突破原有思路模式，以务实求新的工作态度去寻求解决的方法，问题也就迎刃而解了。书中开头举的骡子事例可以说明只要改变了思路，绝处也能逢生。我们养护单位要引以为用，思路决定出路。书中通过各类不同的事例说明，任何一件成功的事情背后都有一个正确的过程和方法，更有一个正确的思路。我们要深刻领悟书中事例所说明的道理。学\_\_书中做事及思考的方法，以全新的工作思路和工作态度来做好我们的养护工作。

### 思路决定出路读书心得

今年5月10日，云梧公司邀请了武汉理工大学交通工程系主任、博士生导师朱顺应教授开展《创新思维和创新能力的培养》的讲座。在课堂上，朱教授推荐了宿春礼的《思路决定出路2》一书，强烈建议我们在课后进行阅读。

讲座结束时意犹未尽的遗憾，推动我很快就找到《思路2》这本书，通读之后我觉得受益匪浅“任何成功最初就是一个思路，任何失败最初也是一个思路。思路决定出路，观念决定行动”。

本书作者宿春礼，资深企业总裁、出版人。在书中他通过一个个小故事，逐

步阐述如何进行“思路突破”——由此引导读者在现实中突破思维窠臼，克服思想障碍，树立良好的解决问题的思路，从而开启成功的人生之门。

什么是出路？关闭的地方或者空间向外的通道称为出路。更多的时候，我们说的出路是指个人或者组织解决问题的方向。在我看来，本书就是要帮助我们，清楚如何去突破一元化的思路，找到多元化的出路。

曾经有人问我：假设有两个完全分隔的独立房间，其中一个房间里有abc

三个开关，每个开关分别控制着另外一个房间里的一盏白炽灯。只允许两个房间

各自“进1次”，你要怎么样做才能确定每个开关分别控制哪一盏灯。

刚开始我只是从开关可以控制白炽灯点亮和熄灭来分析问题，然后就陷入了无解的困境。最后提问者告诉我：白炽灯通电后不仅会发光，同时也会发热，并且发光和发热是不同步的。

因此，正确的解决方法之一是：先进入开关所在房间，闭合一个开关a，过一段时间后断开，同时迅速闭合另外一个开关b。此时进入白炽灯所在的房间，可以确定亮着的灯泡由b控制，不亮的两个灯泡摸起来温度高的由a控制。

是不是一下子就豁然开朗呢？事实上，一旦我们解放思路，很多看起来无解的问题就会有许多种正确的解决方案。

在从小到大的教育中，我们逐渐习惯了一元化的思维模式。

习惯于纸面的解题条件，习惯于一个“正确的答案”，可现实并没有全知全能的“解题信息”，也没有唯一的正确答案，而是条条大路通罗马。

“横看成岭侧成峰，远近高低各不同”。学会换一个角度看问题是一方面，学会换一个心态看问题是另一个方面。

有这样一则故事，某鞋厂派出两名推销员，一同前往一个海岛开辟市场。

刚一下飞机，他们就了解到岛上居民从来没有穿鞋的习惯。

推销员甲心如死灰，立即发回电报：“这里没有市场，预计他们的需求量为零！”，推销员乙却惊喜万分，也立即向厂里发了电报：“市场前景广阔，他们的需求量将从零开始。”

设身处地的想想，当我们遭遇到同样的状况，会做出什么样的反应呢。

是象推销员甲那样迷茫、失落、充满挫折，还是象推销员乙那样积极的面对，打破瓶颈冲击新的高度？

维持现状很容易，突破现状却需要巨大的勇气。只有不断尝试和自我训练，才能真正做到任何时候都用积极主动的心态去看问题，用多元化的思维去分析问题，带上不同的方法去处理问题。

思路决定出路，性格决定命运。

### 《思路决定出路》读书心得体会篇三

有一句话说得好：“眼睛所看着的地方，就是你会到达的地方。”是的，一个人能走多远，取决于他能想多远；一个人成功的程度，取决于他胸襟的广阔。当前我院领导高瞻远瞩，确定了“三到五年规划”，明确了“高职化、多元化、国际化”的宏伟目标，作为学教部门，我们应该怎样转变思路，开展工作，才能适应我院的发展呢？

加强在校学生管理，迎接招生旺季的到来。为配合招生，促进学院发展，对学院现有学生，必须



严管勤教，组织政教处、学生处及各系全体学管老师，对早间操、宿舍、自修、就餐、午晚休、卫生、校产等进行全面监督和管理，要查得到位，不留空隙，把问题消灭在未发状态。并充分利用学校现有硬件和场地资源，对学生进行系列教育，让积极、正面思想占领阵地，不给消极颓废思想机会。把在校学生管理好，通过培养学生良好的生活与学习习惯，塑造学生良好的道德素质、法纪素质、心理素质、思想素质、文化素质、身体素质、职业素质、创新素质、使之成为合格的复合岗位要求的人才。

积极学\_\_，善于学\_\_，研究探索高职学生特点和管理。要实现高职化，就要做好准备。国际和国内调查显示，高职教育将是未来高等教育的主要发展方向，我们要跟上时代发展，就要多学\_\_，学\_\_现代教育理论，学\_\_高等教育管理方法，研究现在孩子的成长环境特点，研究大学生心理，积极探索适合我校学生的管理方法。同时要制定适合我院发展的德育目标，教育各级管理人员，提高管理能力和水\_\_，培养和储备一批适合我院发展，适应未来高职化管理的人员。

在现在就为国际化作准备。学院要实现国际化，就要对学院管理人员，教师，学生做好宣传和培训，例如可在有关专业加强外语教育，开设国际窗口专栏，专栏刊登国外的职业教育管理模式，教育目标，教育信息，国外企业对员工的要求等。让我院师生员工都能从思想上认识国际化要求，并落实在\_\_常的教育和管理中，自觉以国际化标准对待。只有这样，才能顺利实现国际化。

作为学教部门，我们要充分利用一切机会，对学生进行教育，一切教育围绕“高职化、多元化、国际化”的目标。相信，有学院的高瞻远瞩的领导，我们一定会在激烈的竞争中站住脚跟，并迅速发展。

#### 《思路决定出路》读书心得体会篇四

最\_\_，项目部领导推荐了一本书《思路决定出路》。

书拿到手，还没翻看书中的内容，书面封页下方的四句话即引起了我的极大阅读兴致。“人不能改变环境，但可以改变思路；人不能改变别人，但可以改变自己；多一个思路，多一个出路；思路决定出路，观念决定前途”。

我匆匆忙忙、如饥似渴、囫圇吞枣地总算是用了三天的时间把这部书通读了一遍。本书对人生定位、心态、思维模式、职业发展、人际关系、做事原则、能力培养等方面存在的问题进行了剖析，并应用了大量经典的小故事，入情入理地提出了针对性很强的新思路。实在是一本好书。

联系当前清河项目文明施工不尽人意、标准不高的客观事实，如何面对，如何走出困境，是我们安全管理人员应该认真思考的问题。

书中第四章“借口太多导致贫穷”中，引用了成功学专家希尔的话：“找借口解释失败是全人类的惯常做法。这种做法同人类历史一样源远流长，且对成功有着致命的破坏力”。其明显表现就是执行力在借口中搁浅。

由此想到\_\_项目的安全文明施工，如果寻找借口，可以罗列上若干条。例如老厂扩建环境复杂、场地狭小、施工单位标准低、工人素质差、工期紧张、激励机制不强等等。这些困难，或多或少可能不同程度地存在，但是业主和上级领导会理直气壮地说，没有困难，用你们专业公司做什么？

成功总有方法，想成功就要找方法。\_\_期，经过多方面努力，专业清扫队成立了，已经初步显现了成效。当然在寻求办法的过程中，困难总是存在的，而且一定是难度很大。但是有这样一句话“只要思想不滑坡，办法总比困难多”。克服困难之后，取得了成绩，克服困难的过程将成为一种工作乐趣和总结经验的素材。

我们应该换位思考，市场经济体制下，每个企业目的都是创造的经济效益，每个电厂都想花最少的钱，建的电厂。因此，我感到项目部颜总对工程公司员工“对业主不能有任何抱怨，只有努力工作回报业主”的要求是完全正确的。他就是运用了转换角色、换位思考的思维方法，因此得出了新的思路和新的观念。

我作为项目安全文明施工的具体责任人，下一步应结合本工程的特点积极组织，精心策划，以服务者的心态，去一件件抓落实、抓到底、抓到位。通过扎实细致的基础工作，就一定能客观地实现管理目标。即“工程进度要保，工程质量要高，安全文明施工要好”，既然自己工作在这个岗位，就要适应这个岗位、胜任这个岗位。“思路决定出路，观念决定前途”。

更多 范文 请访问 [https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91\\_0.html](https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html)

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发