

最新劳务合同法律咨询精选(5篇)

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/af98fb644290fa9a2a1692a55d8a8389.html>

范文网，为你加油喝彩！

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

劳务合同法律咨询篇一

劳动法讲座

20xx年：广州仲裁机构共受理1.6万多件，涉及经济标的3.63亿，广东本地发生的劳动争议案件，去年统计的数字是将近6万件，这些数据都有快速上升的趋势。劳动用工方面出现的法律纠纷不容忽视。

对一些较大的用人单位，如果不注意这方面的问题，可能随时陷入一个标的达几百万的诉讼和员工的非法罢工。其后果是不仅影响了公司的正常运作，影响了公司的声誉，为企业带来不必要的损失，更为社会增添了不安定因素。如果企业能够在事前就咨询相关专业人事，合法用工，不仅可以大大降低成本，节省人力物力，更能树立起公司的良好形象。

针对这谢情况，我们准备了这期劳动法讲座。初步向企业展示了劳动用工方面的法律，提出经常会出现纠纷的地方。我们的目的是希望为企业建立一个合法的用工环境。

从统计数据来看，劳动合同有关的纠纷占了数据的一半：包括劳动合同的订立、变更、解除及相关的经济补偿赔偿问题。

原因：主要是用人单位录用劳动者时，不签订劳动合同或签订劳动合同不规范甚至无效，或违法解除劳动合同，或执行劳动合同过程中违反法律的规定。

那么什么是劳动合同呢？劳动合同和劳务合同、承包合同有什么区别？

1、劳动合同的概念

劳动合同，亦称劳动契约，我国《劳动法》规定，“劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。”

劳动合同作为一种双方法律行为，具有特定的法律属性，主要表现在：（1）它是诺成性合同。只需双方当事人意思表示一致劳动合同即成立，法律不要求以劳动者提供劳动或用人单位支付劳动报酬作为劳动合同成立的前提。（2）它是附和性合同。双方当事人就劳动合同

内容意思表示一致的过程，在实践中通常表现为由劳动者对用人单位提出的劳动合同主要条款附和表示同意的过程。只要用人单位提出的劳动合同主要条款不违法，这种附和性合意行为就即为法律所允许。（3）它是双务性合同。劳动者和用人单位都负有义务，并且，各方所负义务既是与各自所享权利对应的代价，又是实现对方相应权利的保证。（4）它是从属性合同。按照劳动合同的约定，劳动者在身份上、组织上、经济上从属与用人单位，遵照用人单位的要求为用人单位劳动，完全纳入用人单位的经济组织和生产结构中。（5）它是有偿性合同。依据劳动合同，劳动者一方面向用人单位提供劳动，另一方面向用人单位取得劳动报酬等劳动力再生产费用。（6）它是继续性合同。劳动合同所约定的权利义务在劳动关系存续期间继续存在，要求劳动者和用人单位在此期间内继续实现，其中，劳动者应当日复一日、周复一周、月复一月地履行其提供劳动的义务，用人单位履行其支付劳动报酬等义务的行为则应与此相伴随。

2、劳动合同与相邻近法律形式的区别 劳动合同和劳务合同：

劳务合同是一种以劳务为标的的合同类型，它包括承揽合同、基本建设承包合同、运输合同、保管合同、技术服务合同、委托合同、信托合同和居间合同等。由于劳务活动也属于劳动，接受劳务方应向提供劳务方支付报酬，因而，劳务合同与劳动合同相似。但两者也有许多区别，主要是：（1）在劳务合同中，劳务提供方可以是自然人也可以是法人或其他组织，提供劳务方不是劳务接受方的成员，与劳务接受方无人格和组织上的从属关系；在劳动合同中，劳动者只能是自然人，他作为用人单位的劳动组织成员而与用人单位有人格和组织上的从属关系。（2）按照劳务合同的要求，劳务提供方应当向劳务接受方提供的，是劳务行为的物化或非物化成果；按照劳动合同的要求，劳动者只需为单位提供一定的劳动即可。

（3）依劳务合同，劳务提供方需利用自己的生产资料进行劳务活动，并自行组织劳务活动和自担风险；依劳动合同，劳动者利用用人单位的生产资料，并在用人单位的组织和指挥下从事劳动，同时，由用人单位承担劳动过程中的风险（比如工伤）。（4）劳务合同中的劳动报酬与商品交换的价款具有同样性质，其数额确定须遵守商品定价规则，即成本（费用）加合法利润，其支付方式为一次性支付或分期支付；劳动合同中的劳动报酬是生活消费品的一种分配方式，须遵循按劳分配原则。

劳动合同和承包合同：

劳动合同也不同于承包合同。承包合同有企业外部承包合同和企业内部承包合同之分。企业外部承包合同，即企业经营承包合同，它与劳动合同的区别十分明显。在承包经营合同中，当事人双方分别为企业财产的所有者和经营者，其内容以企业财产的所有权与经营权分离为核心；在劳动合同中，当事人双方分别为企业和职工，其内容以劳动力的所有权与使用权分离为核心。

企业内部承包合同，即企业内部责任制合同。它与劳动合同的相似之处在于：（1）承包关系和劳动关系都属于企业内部关系，并且主体资格重合，承包人有的本来就是企业（发包人）的职工，有的则是因承包关系的确立而被企业（发包人）聘为职工；（2）承包合同中有的条款是关于劳动权利和劳动义务的约定，所以在内容上与劳动合同交叉；（3）遵守企业规章制度，接受企业监督，是承包人和职工的共同义务。同时，它与劳动合同也有区别。承包合同以经营管理责任制为基本内容，劳动合同则以劳动权利和劳动义务为内容；承包人在其承包范围内是生产经营活

动的组织者和管理者，而作为职工则在劳动过程中只是劳动者和被管理者；承包人对承包项目的经营成果负责，而仅作为职工则只对本人承担的劳动任务负责；承包人的收入兼有经营收入和劳动报酬的性质，职工收入则只具有劳动报酬的性质。

3、不签订劳动合同有哪些影响？

很多用人单位都认为，不签订劳动合同，用人单位就可以不受劳动法的约束，也可以不受限制的随时辞退，劳动者手中也没有把柄，投诉无门。加上有些劳动者自己也认为，不签合同可以自由来去，不受合同约束。而每次就业都签合同，到期了还要重新签订，双方都觉得比较麻烦。

但是，随着现在劳动者的法律意识越来越强，如果用人单位不签订劳动合同，随时可能被一些劳动者推上被告席而带来一大堆麻烦。

存在劳动关系而无劳动合同，在法律上被认定为事实劳动关系，结果，劳动者如果在被用人单位辞退时而提起仲裁和诉讼，将获得在合同期内被用人单位违法辞退一样的待遇。而且，其举证很简单，只要证明为用人单位在工作，受其管理就可以，（比如，工资单，有个案例

中一妇女生育时候公司盖章的产假证明单也起了证明作用）。所以用人单位如果误认为没有劳动合同就不会受劳动法的约束是不对的，劳动法，毕竟是偏向劳动者的利益的一部法。不签订劳动合同会使公司丧失本来可以拥有的权利。

相反的是，公司如果能合理的签订劳动合同，则可以利用合同保护自己的利益，在后面将具体谈到。劳动法这部维护劳动者利益的法，在无合同的情况下，对劳动者的保护是很充分的，而对用人单位，则是很不利的，所以，在招用劳动者的时候，要及时签订合同。

（1）、合同可以约定适用期，试用期内，用人单位可以随时辞退，但是，如果没有劳动合同，即使双方约定了试用期也没法律效力，双方从建立劳动关系的第一天起就视为事实劳动关系，用人单位如要立即辞退，就要支付30天的代通知金。

（2）、合同可以约定劳动期限。用人单位可以根据自己的需要，决定签约多长时间，时间到，合同自然终止，双方不会产生关于合同的纠纷。如果没有合同，双方就是事实劳动关系，用人单位要解除劳动合同，就一定需要支付经济补偿金，甚至代通知金。

（3）、合同还可以在双方发生争议的时候，作为处理劳动争议的直接证据和依据。

首先，对合同的版本，我们建议用劳动和社会保障局的标准版本。用人单位有自己的版本也可以。但标准版本在内容上很全面，而且，不需要再浪费用人单位的人力去拟定，比较简便。而且，劳动者也比较容易接受，企业可以根据自己的规章制度来补充合同中没有的条款。

签订劳动合同的时间：法律规定用人单位招用劳动者，应在30天内签订劳动合同。

下面具体谈谈对合同各条款有什么法律规定，该怎样签订可以避免一些不必要的损失。

1、劳动合同期限：可以约定一个固定的时间，也可以根据需要签订没有固定期限的劳动合同：不约定具体时间，但一定要约定合同终止的条件，否则，用人单位要终止劳动合同的时候，会很被动。但是否可以随意约定呢？保丽：生产受市场的影响，会出现很明显的淡季旺季之分，那么是否可以在合同中约定：当企业生产受市场影响而需要大量降低生产量的时候，双方劳动合同终止？

不可以。法律规定，企业生产经营状态发生变化，需要终止劳动合同的，可以提前通知劳动者解除劳动合同，但要支付经济补偿金。

约定合同终止的条件，有些限制：不能将法律规定的用人单位可以解除但要支付经济补偿金的情况作为约定的条件。这种规避法定义务的约定不被认可。

2、试用期：最长6个月。合同期限1 - 2年的，不超过60日，0.5 - 1年的30日，6月以下15日。用人单位对工作岗位没发生变化的同一劳动者只能试用一次。试用期内要签订正式的劳动合同，并且试用期包含在合同的期限内。试用期内，用人单位如果证明劳动者不符合录用条件的，可以随时解除劳动合同。当然，劳动者也可以随时通知用人单位解除劳动合同。所以，试用期是法律赋予双方选择的时间。

再实际操作中，通常有下列几种问题所在：1、有些用人单位为降低用人成本，在试用期内通常不为劳动者缴纳社保，等通过了试用期再缴纳。而劳动者在试用期内，通常也不会为这个问题而提出异议。2、有些用人单位再试用期内不签订劳动合同，等通过试用期的检验，合格的才签订劳动合同录用。3、有的用人单位单独就试用期签订劳动合同。

法律规定：试用期内劳动者也同样享有各种社会保险，它是国家为了为员工的生活、医疗保障而实行的强制性保险。用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。即使双方合同约定试用期可以不缴纳，违法的约定无效。

试用期不签订劳动合同，对用人单位存在很大的不利。法律规定，可以在劳动合同中约定试用期，这里用可以的意思，是说双方可以约定也可以不约定试用期，而不是说双方可以在劳动合同之外约定试用期。所以，试用期是根据劳动合同而来的。如果根本就没有劳动合同，双方就开始所谓的试用期，法律是不承认的，但是，双方的雇佣关系却不可否认，因此没有劳动合同的“试用期”将作为事实劳动关系处理。

而单独就试用期签订的劳动合同，则试用期长短对劳动合同长短的一些限制性的规定，将根本无法实施。因此没有劳动合同的“试用期”将作为事实劳动关系处理。

试用期原本就是可以以不符合录用条件为由随时解除劳动合同的，可是由于这些不当的做法单位很可能不得不遵守正常解除劳动合同的程序，造成损失。正常解除劳动合同需赔偿的项

劳务合同法律咨询篇二

用工单位: (以下简称甲方)

招用临时工(以下简称乙方)

根据国家劳动法第三章16、17、19、25、26、33条规定,本着平等自愿、协调一致的原则,签订劳务合同。内容如下:

一、合同期为自 年 月 日至 年 月 日止。

二、乙方承担施工生产任务，按甲方要求的施工质量标准、在安全施工的前提下，按时完成施工生产任务。

三、乙方应遵守甲方规定的施工现场各项管理规章制度、文明施工条例和劳动纪律，具体要求是：

- 1、每月出勤必须达到28天，每月出勤1-5天内的按日工资的70%年底结算。
- 2、签订合同办完临时用工手续。出勤在150天以内的办理临时用工手续的费用由乙方自负，出勤在150天以上的办理临时用工手续的费用由甲方支付。
- 3、临时工交抵押金50.00元(在第一个月工资扣除),施工结束后,一次退还抵押金(出勤中间间断一个月的一律不付)。
- 4、对于在施工现场不听从领导的正确指挥，违反施工操作规程及浪费施工材料的工人，甲方有权视情节进行罚款处理，情节严重的予以辞退(工资在年底按日工资70%支付)。对于在工作中表现好的工人，甲方将酌情进行奖励。
- 5、小拿小摸、偷卖施工现场东西，解除劳务合同、扣除
- 6、在施工现场不允许擅自离岗。不允许工作中或中午喝酒、打架斗殴，如有此现象发生，将对其解除合同、辞退，视情节轻重处以50-200元罚款。
- 7、乙方在施工生产中要爱护使用工具和设备，如有损坏按价赔偿。
- 8、乙方在施工中应加强自我安全保护意识，严禁乱动机械、电气设备，如违章作业，造成事故责任自负。

四、甲方为乙方提供下列劳动工资、福利待遇：

- 1、劳动报酬为计时、计件工资，工资按月支付。
- 2、因公伤、残按《劳动安全保护条例》执行。
- 3、劳动保护按国家有关规定临时用工规定执行。
- 4、甲方必须执行国家劳保规定，提供劳动安全和卫生设施，保护职工的安全和健康。
- 5、甲方对乙方的试用期为一个月，在此期间如乙方不符合工作要求，甲方有权辞退。
- 6、乙方在无正当理由情况下，自动退出工作岗位，甲方有权不予支付工资。
- 7、乙方不得无故解除合同，必须共同遵守，严格履行合同条款，发生争议时双方协商解决。

本合同一式两份，甲乙双方各保存一份。

甲方(盖章)：_____ 乙方：_____

代表人(签字)：_____ 身份证号码：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

劳务合同法律咨询篇三

甲方：乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

甲方聘用乙方为 现场技术负责人及施工员。

(一)合同期。

1.以完成一定工作任务为期限：从_____至_____工作任务完成时止。

(二)试用期

1.试用期从_____年月日起至_____年月日止。

1、作为长驻工地代表，在保证工程质量前提下抓好生产进度，对施工质量负责。

2、在项目部经理授权下协调现场有关施工单位的施工问题。

3、遵守施工材料质量制度，严格监督控制进场材料的质量、型号和规格，坚决杜绝不合格材料进入施工现场，对材料管理引起的质量问题负责，对材料质量做

4、参与图纸会审和技术交底，配合基建工程部经理安排好每天的生产工作，对班组成员进行全面的技術交底。

5、组织项目部技术人员编制单位工程的施工组织设计与施工方案，并进行审批。

6、按规范及标准组织施工，保证进度及施工质量和施工安全。

7、配合基建工程部经理组织工程验收和分项工程质量评定。对因设计或其它变更引起的工程量的增减和工期变更进行签证，并及时调整部署。

8、每周填写上报各种报表，并作好人员的考勤及施工工作记录填写施工日志。

9、组织好施工过程的各种原始记录及统计工作，保证各种原始资料的完整性、准确性和可追溯性。

10、填写施工进度日志、质量报表、工程进度表、施工过程的各种原始记录、施工责任人签到表、工程领料单等进行核对、整理、收集，保证其完整性、准确性和可追溯性。

11、完成领导交办的其他任务。

(1)5000元/月，试用期满后工资为 6000元乙方试用期工资为元/月。甲方承诺，乙方如按时完成施工进度、质量、安全防范，均能达标。将额外获得甲方提供的1000元奖金。

(2) 甲方每月一日发放当月工资的60% 元。

双方均同意以上条款，未尽事宜，双方另行商定，与本合同具同等效力。

甲方：乙方：

年月日

劳务合同法律咨询篇四

甲方（劳务派遣单位）：

公司地址：

法定代表人：

电话号码：

乙方（实际用工单位）：

公司地址：

法定代表人：

电话号码：

丙方（招工方）：

地址：

代表人：

电话号码：

乙方因生产（工作）需要，与甲方、丙方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，签订本协议，并承诺共同遵守，为明确三方的权利、义务，三方本着平等自愿、协商一致的原则，签订协议如下：

本协议自____年____月____日起至____年____月____日止，协议期满各方可以协商以书面方式办理续延手续。

1、乙方需要接受派遣人员（以下简称员工）的岗位和人员数量如下：____岗位____人，工作的内容____，工作地点____，派遣期限自____年____月____日至____年____月____日

___月___日止。

2、甲方、丙方按照乙方用工需求，负责推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。甲方承担对员工的用人单位义务，乙方承担对接受的员工的用工单位连带责任义务。

3、乙方承诺，以上岗位工种符合国家关于劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施的要求，并保证没有将延续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形。

1、工作时间：员工在乙方实行_____（标准、综合计算、不定时）工时工作制度。其中，标准工时工作制度为每天工作_____小时，每周休息_____天。实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

2、休息、休假：按国家和乙方的_____规定执行。

3、乙方负责保障员工享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班加点工资。

1、员工享有与乙方相同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方、丙方不得克扣乙方支付给员工的劳动报酬。

2、甲方、丙方与乙方商定的员工工资发放日为每月_____日，工资发放形式为_____（由甲方、丙方发放、由乙方直接发放、由甲方、丙方或乙方委托银行发放）。

3、甲方、丙方与乙方协商确定，员工的工资标准采用下列第（ ）种方式：

（1）员工实行月薪制，每月为_____元人民币（每小时_____元人民币），具体办法按照乙方规定执行。

（2）员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，员工的基本工资为每月_____元人民币（每小时_____元人民币）；绩效奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

（3）员工实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照乙的规定执行，定额单价为_____元人民币。乙方确定、调整劳动定额应当保证员工与本单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

1、员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额缴纳各项社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、双方商定，员工的社会保险按照下列第（ ）种方式结算：

（1）由甲方、丙方共同负责发放员工工资，乙方直接发放加班工资和绩效奖金的，乙方应当每月向甲方、丙方共同结算一次员工的加班工资和绩效奖金应交纳的社会保险费。

（2）由乙方负责发放员工工资、加班工资和绩效奖金的，乙方负责按月向甲方、丙方共同结算

应交纳的社会保险费。

- 1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲、乙、丙三方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。
 - 2、乙方安排员工的工作_____（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。员工从事有职业危害作业的，乙方负责定期为员工进行健康检查，并按每月_____的标准向员工支付岗位津贴（补贴）。
 - 3、乙方及其管理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。
 - 4、员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲、乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。
 - 5、员工患病或非因工负伤，甲、乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。
- 1、甲、乙、丙方共同负责教育员工，按照本协议和劳务合同的约定，三方全面履行各自的义务。
 - 2、员工按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方、丙方及员工协商续延工作期限；乙方不留用的，员工由甲方、丙方安排。
 - 3、乙方未按本协议约定承担对员工义务，或者出现《劳动合同法》第三十八条的情形，致使员工行使单方解除权的，由乙方承担对员工的义务，甲方承担连带责任。
 - 4、员工因违反《劳动合同法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理；员工因出现《劳动合同法》第四十条、第四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方、丙方共同协商妥善处理办法。
 - 5、员工有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。甲方和乙方承担连带责任。
- 1、本协议履行过程中，若甲、乙、丙三方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；若甲、乙、丙三方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，三方应当协商一致，以书面方式变更本协议。
 - 2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理员工合法权益的基础上进行。甲、乙双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给员工造成损失的，应当按《劳动合同法》第四十八条的规定处理。
- 1、劳务费用的构成：劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费。

2、费用结算标准：

(1) 劳务工工资费用由乙方按本协议约定及应发放的员工的工资总额按月支付甲、丙双方。

(2) 员工的各项社会保险的参保缴费手续，由甲方负责，保险费用由乙方按月支付甲、丙双方。

(3) 甲、丙双方按照派遣员工总数每人每月_____元人民币标准（劳务派遣人员工资总额的_____%收取劳务派遣服务费或者是每小时_____元人民币标准）。其中甲方可得劳务派遣服务费每人每月_____元人民币（每小时_____元人民币标准）；丙方可得劳务派遣服务费每人每月_____元人民币（每小时_____元人民币标准）。

3、乙方每月_____日前要求甲、丙双方共同去乙方公司领取劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费，并提供各项费用结算清单。乙方支付给甲、丙双方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

4、甲、丙双方在乙方发放工资的代表面前，分别领取各自约定所得劳务派遣服务费，同时当场将劳务工工资发放到每个劳务工手上，帮助劳务工缴纳社会保险；甲、丙双方中有一方没有到场共同领取劳务费用，乙方不能发放劳务费用；只有在甲、丙共同到场的前提下才能发放劳务费用；假如只有甲、丙一方到场领取了劳务费用，导致另甲、丙另一方不能得到劳务派遣服务费（中介费）或劳务工没有领到工资、劳务工没有缴纳社会保险费用，由乙方承担全部赔偿责任。

5、甲、乙双方不得向员工收取任何费用。

因履行本合同发生劳动争议，三方可协商解决，协商不成可向_____仲裁委员会申请仲裁。

1、本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以书面变更本合同。若双方协商不成或者发生争议，应当依法处理。若因员工问题发生劳动争议，甲、乙双方应当积极协调解决，并依法承担连带责任。

2、本协议一式_____份，自三方签字盖章之日起生效；三方各执_____份，具有同等的法律效力。

3、甲方应按规定建立职工名册备查，向劳动部门办理备案手续，并依法将本协议内容告知员工。

甲方：（签章）

代表：（签字）

_____年_____月_____日

乙方：（签章）

代表：（签字）

____年____月____日

丙方：（签章）

代表：（签字）

____年____月____日

劳务合同法律咨询篇五

甲方：（雇主）

注册号：

地址：

联系方式：

乙方：（雇员）

身份证号：

地址：

联系方式：

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规，且在乙方完全了解项目实际情况下，经甲乙双方公平、公正、友好协商，达成如下协议：

1、工程名称：_____村道路工程。

2、工程地点：_____。

3、工程范围：_____。

1、开工日期：____年____月____日。

竣工日期：____年____月____日。

2、在施工过程中，如遇下列情况可顺延工期，顺延期限应由甲乙双方及时协商，签订书面协议，甲乙双方各执一份，并报有关部门备案。只有书面顺延期限协议的形成，才能作为具体延长工期的依据：

（1）由于人力不可抗拒的灾害，而被迫停工的。

（2）因建设业主变更计划而不能继续施工的。

- 1、劳务费_____元整（_____元）/月。
 - 2、劳务费用的支付方式：每月____号，甲方转账到乙方银行账号（开户行：_____；账号：_____）。
 - 3、乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。
- 1、甲方负责整个工程的全面管理、监督、指令。
 - 2、在开工前向乙方进行技术交底，工程量澄清，同时下达施工任务，并派技术员、管理人员负责施工整体部署安排、技术指导，质量监督，进度（工期）控制。
 - 3、甲方在开工前向乙方进行安全文明生产和遵纪守法教育。
 - 4、甲方负责对乙方已完成工程的计量计价、质检。
 - 5、测量：甲方负责对乙方承包工程的施工复测工作，对其重点部乡村道路劳务施工合同位进行测设定位。
 - 6、试验检测：甲方负责对乙方承包工程的有关试验检测工作。
 - 7、工程完工后，及时组织验收和结算工作。
 - 8、监督乙方对于农民工工资发放的情况及其保障措施。为响应国务院关于农民工工资问题的号召，甲方将在每周支付给乙方的工程款中预留农民工工资，与乙方共同组织发放，以保障此项资金的发放。
- 1、乙方应具有一定的施工能力，其人员、设备、技术力量应满足所承包工程质量、进度的要求。乙方签订合同接受任务后，必须垫付前期施工费用、承担质保金扣留和竣工结算后付款不及时的经济风险责任，全面履行本合同责任并接受甲方管理、监督，乙方对甲方提出的一切有关工程施工的措施、规定应严格执行。
 - 2、乙方所承包工程质量达不到合格标准的甲方不予验收，返工损失由乙方自负，工期不予顺延。
 - 3、乙方应加强甲方供材料的现场管理，杜绝人为浪费。
 - 4、乙方要按周向甲方提出工程进度计划及相应进度统计报表。
 - 5、已竣工工程未交付甲方之前，乙方负责已完工程的成品保护工作。
- 甲乙双方协商约定，甲方按照国家和地方有关社会保险的规定，为乙方办理意外保险，同时甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳意外保险费。
- 甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办

法有关规定，承担违约责任。

其他未尽事宜，本合同如发生争议，双方协商解决。协商不能解决的，向_____劳动仲裁委员会申请仲裁。

1、劳务合同一式_____份，甲方执_____份，乙方执_____份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签署之日起生效。

甲方：（签章）

经办人：

_____年_____月_____日

乙方：（签章）

_____年_____月_____日

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发