

# 最新劳动合同法模版(通用十四篇)

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/316982fd4d1243a44fe4f2fbcb6420db.html>

## 范文网，为你加油喝彩！

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

### 最新劳动合同法模版篇一

一、第三条修改为：“职工每日工作8小时，每周工作40小时。”

二、第五条修改为：“因工作性质或者生产特点的限制，不能实行每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制度的，按照国家有关规定，可以实行其他工作和休息办法。”

三、第七条修改为：“国家机关、事业单位实行统一的工作时间，星期六和星期日为周休息日。企业和不能实行前款规定的统一工作时间的事业单位，可以根据实际情况灵活安排周休息日。”

四、第九条修改为：“本规定自1995年5月1日起施行。1995年5月1日施行有困难的企业、事业单位，可以适当延期；但是，事业单位最迟应当自1996年1月1日起施行，企业最迟应当自1997年5月1日起施行。”

《国务院关于职工工作时间的规定》根据本决定作相应的修正，重新发布。本决定施行前，国务院1994年2月3日发布、自1994年3月1日起施行的《国务院关于职工工作时间的规定》继续有效。

### 最新劳动合同法模版篇二

用人单位(甲方)：

法定代表人(主要负责人)：地址(住所)：

员工姓名(乙方)：

住址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本合同，确立劳动关系。

## 一、合同期限

(一)甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至起\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

(二)试用期的约定，采取下列第\_\_\_\_种形式：

1.无试用期。

2.试用期为\_\_\_\_个月(天)，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为：\_\_\_\_\_

(二)乙方的工作任务或职责是：\_\_\_\_\_

(三)乙方工作地点是：

(四)甲方根据经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

## 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按标准工时制，确定乙方的工作时间：即每日正常工作\_\_\_\_个小时，每周工作不超过\_\_\_\_个小时，每周至少休息一天。

(二)甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)休息日和法定节假日，甲方依法安排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

(四)休息日和法定假日，乙方未书面申请加班而自愿加班的，不支付加班费。

## 四、劳动报酬

(一)乙方的工资按照基本工资+绩效工资的计算方式确定：

乙方试用期基本工资\_\_\_\_元/月(大写\_\_\_\_\_);

试用期满基本工资\_\_\_\_元/月(大写\_\_\_\_\_);

绩效工资计算方式为：\_\_\_\_\_。

(二)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现,及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

(三)甲方每月\_\_\_\_日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

## 五、劳动纪律及违约责任

(一)乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项成文或不成文的考勤、请假、奖惩、岗位调配、绩效考核等规章制度，服从管理，按时完成工作任务;违反公司各项规章制度的，甲方有权要求乙方按照公司规章制度承担损害赔偿责任。

(二)乙方应保守甲方的商业秘密和业务往来中知悉的客户商业秘密或隐私信息。本条款所称商业秘密包括但不限于有关商业活动的市场行销策略、货源情报、定价政策、不公开的财务资料、合同、交易相对人资料、客户名单等销售和经营信息。乙方在工作期间及自离职之日起五年内故意或过失将在本单位知悉的客户资源及发展的业户客户、定价政策等商业秘密泄漏或私自介绍给其他单位或其他单位工作人员谋取私利的，甲方有权要求乙方承担其当月工资总额\_\_\_\_\_%的违约金，同时应赔偿甲方因此受到的全部损失。乙方故意或过失将在工作期间知悉的客户的商业秘密或是隐私信息泄露给他人或其他单位，引起客户向我单位主张赔偿损失等违约责任的，应当承担其当月工资总额\_\_\_\_\_%的违约金，同时应赔偿甲方因此遭受的全部损失。

(三)乙方试用期满后解除劳动合同应提前30天书面通知，或者试用期内解除劳动合同应提前3天书面通知，未提前通知自动离职的，从自动离职之日起至提交书面离职申请之日止，除不发缺勤工资外，应以乙方日工资为标准，每缺勤1日支付1日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营造成的经济损失。

(四)乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(五)乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完与工作相关的设备、资料、客户信息、行销方案等交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续),给甲方造成经济损失的还应赔偿甲方因此受到的全部损失。

## 六、争议解决

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 七、其他约定

本合同未尽事宜参照劳动合同法等相关法律规定执行。

## 八、其他

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方(公章) : \_\_\_\_\_ 乙方(公章) : \_\_\_\_\_

法定代表人(签字) : \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字) : \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日

## 最新劳动合同法模版篇三

甲方 : \_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人 : \_\_\_\_\_

住所地 : \_\_\_\_\_

乙方 : \_\_\_\_\_ 性别 : \_\_\_\_\_

身份证号 : \_\_\_\_\_

住址 : \_\_\_\_\_ 邮政编码 : \_\_\_\_\_

户籍所在地 :

鉴于甲乙双方即将建立劳动关系，为维护双方的合法权益，甲乙双方郑重声明如下：

1、甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位，拥有独立的财产，能独立承担相应的民事责任。

2、甲方已将乙方的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等以及乙方要求了解的其他情况向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细了解被告知内容的明确含义。

3、甲方已将现行的规章制度、劳动纪律以及岗位职责、工作流程等管理文件向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细了解被告知内容的明确含义。

1、乙方在年龄、性别、身体状况、身份等方面均符合国家规定的劳动者必须具备的条件以及本

岗位劳动者必须具备的条件。

- 2、乙方确保其向甲方提供的与建立劳动关系有关的材料(包括但不限于身份证件、学历证、简历)、信息的真实性，合法性。
- 3、乙方保证其签订本合同时无不适合本工作岗位的疾病，并且也没有传染病病原携带者未治愈或者存在传染可能性的情况。
- 4、乙方保证在签订本合同时与其他任何用人单位不存在劳动关系，也不存在竞业限制等其他影响乙方履行本合同义务的关系，
- 5、乙方保证严格遵守国家法律、法规和甲方的劳动纪律及规章制度。
- 6、乙方有违反声明1-4条之一的视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。由此产生的责任由乙方自行承担;给甲方造成损失(包括但不限于甲方为此支付的招聘费、培训费、仲裁诉讼费、律师费)，乙方依法承担赔偿责任。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，以期共同遵守。

#### 第一条甲方情况

甲方名称：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_

#### 第二条乙方情况

乙方姓名：\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_ 最高学历：\_\_\_\_\_

最高学历毕业院校：\_\_\_\_\_

居民身份证号(或者其他有效证件)：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

第三条本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至合同约定的工作任务完成时失效。

双方确定本合同生效日为甲方依据本合同用工起始日，乙方应于合同生效当日到甲方上岗，否则甲方有权按照相关劳动纪律和规章制度予以处理。

第四条本合同约定的工作任务为：。

第五条确定工作任务完成的标准：

1、\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_。

3、\_\_\_\_\_。

以上标准全部达到时/其中一项达到时(选择适用)视为工作任务完成。

第六条乙方同意根据甲方安排，从事\_\_\_\_\_岗位工作。工作内容详见合同附件1《岗位说明书》，乙方应根据岗位职责和工作要求等开展工作，如不能达到相应的岗位工作要求，视为乙方不能胜任该工作岗位，甲方有权要求乙方接受培训或调整乙方工作岗位并相应变更本劳动合同。

第七条甲方根据工作需要，有权临时安排乙方从事其他岗位工作(不超过3个月内或双方商定的期限)，但甲方需在期限届满后或临时工作结束后及时将乙方调整回原来岗位工作。乙方承诺同意并服从甲方的临时工作安排。乙方从事甲方临时安排的工作期间的报酬按原岗位/临时岗位(选择适用)标准执行。

第八条根据岗位工作特点，乙方的工作地点为：基本工作地点和其他完成工作必须的地点。

第九条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制。

1、执行标准工时制度的。

2、执行综合计算工时工作制。

3、执行不定时工作制。

第十条乙方应遵守甲方制定的各工时制相关的规章制度。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班的，乙方应服从甲方统一安排，甲方按规定安排补休或支付加班加点的报酬。乙方主动加班须按照规章制度规定的程序报批，否则不视为加班。

第十二条甲方在下列节假日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十三条乙方在履行本合同约定义务后，有权获得相应的劳动报酬。甲方以货币形式支付不低于当地最低工资标准的工资，但乙方因私请假期间，甲方不支付工资。

第十四条乙方适用以下第种工资计发方式：

a.基本工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_元。

b.岗位工资制：乙方的月岗位工资为：\_\_\_\_\_元。

c.计件工资制：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_。

d.基本工资加绩效工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_元，甲方依据绩效工资考核结果确定乙方每月的绩效工资。

e.其他工资形式：\_\_\_\_\_。

第十五条甲方每月\_\_\_\_\_日左右以货币形式支付乙方上月工资，最晚不超过当月月底。

第十六条本合同履行期间，乙方的工资可根据生产经营状况、出勤情况、工作岗位的变更以及其他甲方薪酬管理制度中规定的情形作相应变动。

第十七条甲方按规定为乙方办理社会保险事宜。/因乙方不愿甲方为其办理社会保险，甲方将应缴社会保险费加入乙方工资由其自行缴纳。(选择适用)

第十八条乙方应将办理社会保险必需的资料及时交付甲方，因乙方原因致使社会保险不能及时缴纳的，由乙方承担相应后果。。

第十九条乙方按甲方规章制度中确定的标准享受福利待遇。

第二十条甲方建立健全工作制度，制定操作规程、工作流程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，乙方应严格遵守。甲方对岗位可能产生的职业病危害，向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第二十一条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并根据岗位实际情况及有关规定，向乙方提供必要的劳动防护用品，乙方应严格按要求使用劳动防护用品。。

第二十二条甲方根据自身特点有计划地对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第二十三条乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性的技术信息和经营信息。因乙方泄密给甲方造成损失的，乙方愿承担一切赔偿责任(包括但不限于律师费、差旅费以及因商业秘密泄漏造成业务量减少，经营困难等状况形成的其他损失)。

第二十四条本合同履行期内，乙方不得利用职务便利为自己或者他人谋取属于公司的商业机会，

自营或者为他人经营与所任职公司同类的业务，否则甲方有权按照劳动合同法第三十九条第二、三款规定解除本合同并要求乙方赔偿损失。损失赔偿额相当于乙方因上述行为取得的收入或者甲方因上述行为造成的损失(包括预期利润损失)。

(选择适用)乙方不论何种原因离职，离职后两年内不得到与甲方同行业企业就职或自办与甲方同行业企业，在竞业限制期间甲方每月支付乙方补偿金元。乙方违反此条约定应退还甲方支付的补偿金并向甲方支付违约金元。

第二十五条甲、乙双方就保密和竞业限制有其他协议的，应同时遵守该协议。

第二十六条甲、乙双方经协商一致，可以变更或解除劳动合同，并以书面形式确定。

第二十七条甲、乙双方解除或终止本劳动合同，均应遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的规定。

甲方(盖章)

法定代表人(委托代理人)：(签名)

主要负责人(委托代理人)：(签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：(签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关：(盖章) 鉴证人：(签章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

最新劳动合同法模版篇四

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

为使学生更好地了解企业，宣传企业，理论联系实际，完善知识结构。为进一步加强学校与企业的合作和交流，共同做好毕业生就业和企业人才招聘工作，经双方友好协商，甲方同意乙方于年月日至年月日到甲方进行就业实习。在实习期间各方权利和义务及相关事宜如下：

1，甲方要事先给实习生进行必要的安全教育，讲明应牢记的注意事项。给实习生安排工作时不得违背劳动法之有关规定。

2，可以根据需要，调配实习生从事不同的实习岗位。如由于实习生个人能力和身体原因不能参加正常的实习活动；或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止实

习活动。

3，结合实际情况，为乙方学生提供学习专业知识，从事专业实践活动的机会，并委派专业技术人员进行指导。

4，实习期结束时，根据现实表现，为实习生提供一份客观的实习鉴定；同时，给学校提供一份较为详实，客观的总结性材料，以便学校进一步推进教学改革，进一步提高学生培养质量。

5，对实习合格的实习生，甲方应优先录用。

6，根据劳动部关于印发《关于贯彻执行 中华人民共和国劳动法 若干问题的意见》的通知12条规定：“在校生利用业余时间勤工俭学，不视为就业，未建立劳动关系，可以不签订劳动合同。”

1，协助甲方做好宣传，组织报名工作，优先推荐优秀毕业生到甲方工作并对甲方来学校举办招聘活动给予优先安排和重点支持与协助。

2，协助甲方做好实习生的教育和管理工作。

3，必要时，可以到甲方现场了解实习生的工作情况。

4，遵守实习单位的劳动纪律和各项规章制度；保守技术秘密及商业秘密；在实习结束后，及时移交工作资料和工具，未经允许的情况下，不得带走任何与工作相关的文件资料。

5，就业实习是学生自愿行为。因此，乙方应严格要求学生在实习期间遵纪守法，严格自律，爱护身体，端正行为。如在工作时间外（上下班必经路途中所发生的意外伤害除外）发生的，或与工作无关的一切行为和后果（含患病），甲方不承担连带责任。

甲方按乙方在实习期间的工作表现发放实习补贴。

甲乙双方约定的其他条款：\_\_\_\_\_。

其他未尽事宜，甲乙双方协商解决。本协议的有效期与实习期同。

本协议（一式两份，甲方、乙方、各存一份，双方签名即时生效）。

甲方：乙方：

委托授权人：（签名） 委托授权人：（签名）

年月日 年月日

最新劳动合同法模版篇五

甲方（用人单位名称）：苏州麦芝朗企业管理有限公司 乙方

(姓名)：

**甲方基本情况**

名称：苏州麦芝朗企业管理有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_

主要负责人(委托代理人)：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

**乙方基本情况**

劳动者姓名：\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_

紧急联系人：\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_ 甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《苏州市劳动合同条例》及本公司的有关规章制度，在互尽告知义务的基础上，本着平等、自愿的原则，经协商一致签订本合同。

**第一条本合同为定期合同；**

本合同的期限为：自年月日起至年月日止，为期\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，其中自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为期\_\_\_\_个月为试用期。

**第二条甲方根据本公司实际情况制定了一岗多职的工作原则，基于这一原则甲、乙双方同意：**

甲方聘请乙方在部门工作，主要从事岗位，该岗位为乙方的主体岗位；除主体岗位外，乙方上级主管可根据工作需要临时安排其它工作。

**第三条经甲乙双方协商一致，可调整乙方的主体岗位。**

**第四条乙方应按甲方所规定的工作内容、范围及职责，按时、按质、按量的完成工作任务；甲方可对乙方工作进行考核。**

**第五条乙方工作地点：江苏省昆山市花桥镇花安路169号中环广场1129室**

**第六条劳动时间：**

甲、乙双方同意执行定时工作制，甲方安排乙方的工作时间为：五天八小时双休制。

甲方应合理安排乙方工作任务，甲方因工作需求延长乙方工作时间时，乙方应配合。

## 第七条劳动条件：

- 1.甲方应提供符合国家规定的劳动安全卫生标准的工作环境，保障乙方在工作过程中的安全和健康。
- 2.甲方根据乙方岗位的实际需要，按照国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 3.甲方按国家规定，对女职工实行特殊劳动保护。

## 第八条工资支付：

甲、乙双方确认，本合同所称“工资”是指甲方支付给乙方的工资，不包括奖金、国家及公司规定的各种补贴和津贴。

1. 乙双方同意甲方根据本公司先行工资制度标准确定乙方工资。试用期内工资\_\_\_\_\_元，转正后工资为\_\_\_\_\_元；乙方在按时、按质、按量完成工作任务的前提下（以人力资源部的考核及部门经理考核为准），

奖金为\_\_\_\_\_元。

2. 甲方于每月15日以货币/打卡形式支付乙方工资。

第九条甲方根据本公司实际情况制定了变岗变薪的制度，基于这一原则，甲、乙双方同意：甲方可在乙方工作岗位调整时对乙方的工资标准予以相应变更。

第十条甲、乙双方同意：甲方可根据生产经营的状况或乙方实际工作能力和工作表现（以人力资源部的考核及部门经理考核为准），适时调整乙方的工资。

第十一条甲方为乙方依法购买国家规定的社会保险。

第十二条在本合同有效期限内，甲方应按国家所规定的休假制度，予以乙方符合条件的各类法定节假日，婚丧、生育等带薪休假待遇。

第十三条乙方患病或非因工负伤，需要停工医疗的，由指定医疗机构出具病情证明，按有关政府规定的或甲、乙双方的约定享受医疗期和医疗期内的病假工资。

第十四条乙方因工负伤，需要停止工作接受治疗的，实行工伤医疗期。工伤医疗期的时间由指定的治疗医院提出意见，并经本公司住所地劳动能力鉴定委员会确认。医疗期间享受企业职工工伤保险待遇，工资改发工伤津贴。

第十五条乙方因工伤亡或非因工伤亡等待遇，按有关法律规定及公司有关规定程序执行。

第十六条甲方制订的规章制度（适用全公司员工的），应经合法程序（职工代表大会）通过并公示。第十七条甲方制订的专项规则（适用乙方的），签订本协议时已详尽告知。

第十八条乙方对甲方在签订本合同时已有效的各项规章、规则，表示已知并确认无异议。

第十九条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、操作规程及工作范围；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第二十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司的规章制度，视具体情况给予不同程度的行政纪律处分，直至解除本合同。

第二十一条甲、乙双方经协商达成一致的，可变更本合同条款。

第二十二条订立本合同时所依据的法律、行政法规、行政规章、江苏省有关政策及本公司有关规定发生变化时，甲、乙双方应变更合同相关内容。

第二十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，须变更本合同方可继续履行的，经甲、乙双方协商一致同意，可以变更本合同相关内容。

第二十四条变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

第二十五条甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2.甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 3.在试用期内，乙方必须10个工作日前以书面形式告知甲方，并办理交接工作。

第二十七条试用期满转正后，在合同期限内，除下列情形外乙方可解除劳动合同，但必须提前三十天以书面形式通知甲方；乙方若未提前三十天以书面形式通知甲方的，应赔付甲方一个月实际工资收入。

- 1.给甲方造成经济损失尚未处理完毕的；
- 2.被有关国家机关依法审查尚未结案的；
- 3.乙方因与甲方就出资培训深造或资助购房等有服务期约定，且服务期末满的。

第二十八条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，并不支付任何形式的补偿金：

- 1.在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2.严重违反用人单位的规章制度的；（以人力资源部的处罚为依据）
- 3.严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；（以人力资源部的处罚为依据）
- 4.劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的；乙方提供的简历与实际不符的，乙方提供的学习经历与工作经历与实际不符的，乙方向甲方介绍的其培训经历、荣誉经历或职称、学历有虚假的情形视同为属于上述情形。

6.被依法追究刑事责任的。

第二十九条有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲、乙双方协商，也不能就变更劳动合同达成协议的；

4本合同以及甲方规章制度所规定的其他情形。

第三十条乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第二十九条的规定解除劳动合同：

1.从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

(2) 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(4) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(5) 法律、行政法规规定的其他情形。

第三十一条有下列情形之一的，本合同终止：

本合同期限届满的；

乙方开始依法享受基本养老保险待遇

乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4.甲、乙双方实际已不履行本合同满三个月的；

5.本合同期限届满，但乙方有第三十条约定情形之一的，劳动合同期限顺延至该情形消失。

第三十二条甲方按法定程序宣告歇业、撤销、解散、破产的，本合同可以终止，但甲方应提前三十日书面通知乙方。

第三十三条乙方患职业病或因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力的，劳动合同期限届满，经双

方协商一致，甲方按规定支付伤残就业补助金的，本合同终止；

第三十四条合同双方若要求续签本合同，应当在本合同期限届满前三十天内，书面通知对方，经双方协商同意，可以续签劳动合同。

第三十五条本合同终止之日起30日内或本合同任何一方作出解除合同书面通知之日起30日内，乙方必须履行工作移交义务，按照甲方移交规定程序全面、适当地办理移交。

第三十六条乙方在履行本劳动合同期间或离职后，对本工作掌握和了解的商业秘密有保密义务。乙方故意泄露甲方的商业秘密，由此给甲方造成损失，甲方有权要求赔偿。本条所指的商业秘密，是指不为公众所悉，能给甲方带来经济利益、具有实用性并经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。甲方的客户及相关业务信息属于甲方的商业秘密。

第三十七条甲、乙双方任何一方违约，给对方造成经济损失的，须承担违约责任，具体赔偿额根据法律、法规和给对方造成经济损失的程度确定。

第三十八条乙方未按本合同第三十五条规定履行工作移交义务的，按该项工作移交所需要的期间为计算依据，以乙方解除劳动合同时上一个月的工资收入为标准支付甲方违约金。

第三十九条在本合同期限内，甲乙双方经协商另签专项协议的（如服务期协议、保密协议等），该专项协议为本合同附件，专项协议对违约责任的约定与本合同不一致的以该专项协议为准。

第四十条甲、乙双方履行本合同而发生劳动争议时，适用劳动争议程序。

第四十一条甲、乙双方发生的劳动争议可先行协商解决，也可自发生争议之日起六十日内向区劳动争议仲裁委员会申请仲裁，不服从仲裁的一方，可自收到仲裁裁决书之日起十五日内向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第四十二条甲、乙双方确认，在本合同中注明的地址、通讯送达地、联络电话是各类文书、文件送达地。若发生变更的，应当及时告知对方，未告知的，所发生的法律后果由未告知方自行负责。

第四十三条乙方在本合同中所签署的姓名和笔迹，确认为用于本合同履行期间（包括服务期内）对其他所相关文书的有效签名。

第四十四条乙方确认在签订本合同时，已了解甲方依法制订的各项规章制度，并愿予以履行。

第四十五条甲、乙双方确认公司制订的各项规章制度以及公司公告的各类通知，都是本合同的有效组成部分。

第四十六条甲方已经将公司的基本情况（包括乙方的劳动报酬、劳动条件等）告知乙方，乙方也已经了解该情况，双方在此基础上签订本合同。

第四十七条本合同未尽事宜由甲、乙双方另行协商处理。

第四十八条本合同如与国家、本市有关法律、法规相抵触时，按有关法律、法规执行。

第四十九条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力，自签定之日起须经甲乙双方签字盖公章后生效，两份合同具有同等法律效力。

第五十条本合同签订生效之日起，原劳动合同作废。

甲方：苏州麦芝朗企业管理有限公司

乙方：

日期：年月日

日期：年月日

签章：

签章：

## 最新劳动合同法模版篇六

甲方 乙方

为建立社会关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

本合同期限类型为期限，自年月日起，至年月日止，其中试用期为月，自年月日起至年月日止。

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在：

生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。

3、乙方的生产(工作)任务为：

4、甲方根据生产。(工作)需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种成岗位。

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。

3、甲方须按国家规定对职业危害的乙方进行健康检查。

4、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。甲方安排

乙方从事特种作业的，必须按国家规定乙方进行专门培训取得特种作业资格或者乙方已经培训取得特种作业资格。

1、甲方安排乙方执行工作制。

(1)执行定时工作制的，甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，其工作时间按照国家有关规定执行。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

3、法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

4、乙方连续工作一年以上的，享受国家规定的带薪年休假。

1. 乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。其支付时间为工资报酬的标准和办法为

3. 乙方试用期临时生活待遇每月为元。

4. 甲方应当在经济给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

5、甲方应当经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

6、甲方在乙方完成劳动定额规定或工作任务后，根据需要安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，其劳动报酬应按国家有关规定执行。

7、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工贴或生活费。

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费；养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

4. 三方应享受的其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。

- 2、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理理。
  - 3、乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予行政处分。
- 1、本合同期限届满应即终止执行；
- 2、签订无固定期限劳动合同的乙方达到法定退休年龄的应即终止执行；
- 3、本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行。约定的条件应在本合同约定事项中写明。
- 具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：
- (1) 甲方转产、调整生产(工作)任务的；
  - (2) 本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；
  - (3) 由于不可抗力致使本合同无法履行的；
  - (4) 乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的；
  - (5) 合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。
1. 甲乙双方协商一致本合同可以解除。
2. 乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同；
- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
  - (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
  - (3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
  - (4) 被依法追究刑事责任的。
3. 具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：
- (1) 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的；
  - (2) 乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；
  - (3) 双方不能依据本合同第九条规定就变更合同达成协议的。
- 4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

5、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十条第三款，第四款的规定解除本合同：

- 1、患病或负伤，在规定医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、法律、法规规定的其他情形。

6、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的按国家有关规定办理。不得依据本合同第十条第三款、第四款解除本合同。

7、乙方解除劳动合同应提前三十日以书面形式通知甲方，但具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同；

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(不得违反国家有关法律、法规)

1、甲方依据本合同第十条第一款、第三款、第四款约定解除本合同时按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定给予乙方经济补偿。

2、甲方有下列情形之一的，应当按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反<劳动法>有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定、给予乙方经济补偿和赔偿：

- (1)克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- (2)拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- (3)低于当地最低工资标准支付乙方工资的；
- (4)解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；
- (5)违反国家对女职工和未成年工的保护规定，侵害其合法权益造成

(6)甲方违反法律、法规规定的条件解除劳动合同，对乙方造成损害的，应当依法承担赔偿责任。

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十四条本合同中乙方的各种待遇如低于本单位集体合同规定标准的，按集体合同执行。

第十五条本合同未尽事宜，按国家有关法律。法规规定执行。

第十六条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人或委托 签订时间：

代理人(签章) 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证人：(签章)

鉴证时间 年 月 日

最新劳动合同法模版篇七

甲方(用人单位) 代理人：

乙方(实习生)

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据《民法通则》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

### 一、协议期限

本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到 规划实习生 岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

### 三、实习津贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习生的实习津贴。具体支付方法如下：实习津贴：元/月，其他补贴：根据实习生在岗工作表现，以奖金形式发放。

### 四、工作时间及休息假日

1、甲方实行每日8小时工作制，保证乙方按照国家和本市有关规定享受各种休息、休假；

2、甲乙双方具体约定：如有项目需要，本着自愿原则加班。

加班补助细则如下：

1、法定假日加班，伙食补贴30元/天，报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)

2、工作日晚上加班，晚餐补助15元，报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)

## 五、保险福利待遇

1、由于乙方还是在校学生，甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作；

2、甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业；

3、甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品；

4、实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

## 六、合同解除、变更、终止

1、经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除。

2、乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。

3、实习期间，甲方如发现乙方对甲方项目造成损失或乙方无法达到项目要求的，可以向乙方提出终止实习，在为实习生履行实习津贴支付手续后，解除本合同。

## 七、法律效力

本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

甲方 签章

乙方 签字

签订日期 年 月 日

最新劳动合同法模版篇八

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别（管理或专业技术类/工人类）应参照国家规定的职业分类和技能标准明确规定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

十、文本不适用非全日制用工使用。

甲方（用人单位）：乙方（职工）：

名称：姓名：

法定代表人（主要负责人）：身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址：通讯地

最新劳动合同法模版篇九

甲方（用人单位）

乙方（劳动者）

备注：

1、本合同代签或涂改无效；

2、本合同必须用钢笔或签字笔填写，字迹要清楚。

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列种方式确定"劳动合同期限"：

- a、有固定期限的劳动合同自年月日起至年月日止。
- b、无固定期限的劳动合同自月试用期自年月日止。
- c、以完成工作任务为劳动合同期限，自年月合同终止日。

## 二、工作内容及要求

(一) 乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

## 三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定条款，平均每周工作四十小时：

- a、甲方实行每天

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周至周工作，上午，下午，每周周日。

- b、甲方实行三班制，安排乙方实行运转工作制。
- c、甲方安排乙方的双方依法执行不定时工作制规定。
- d、甲方安排乙方的制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二) 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三) 甲方为乙方安排带薪年休假。

## 四、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

## 五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月

(二) 乙方在试用期内的工资为每月元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定

a、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

b、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

(四) 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

(五) 乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

(六) 乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为

(七) 乙方依法享有带薪假期（婚假、丧假、年休假、探亲假）期间的工资，按乙方的工资支付。

## 六、社会保险和福利

(一) 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

## 七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

## 八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择条约定条款。

a、乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b、由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c、甲方出资为乙方提供其它特殊待遇（如汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

d、甲方同意为乙方办理补充养老保险（年金）和补充医疗保险情况，具体标准为：

f、甲方同意为乙方提供如下福利待遇：

g、甲乙双方需要约定的其它事项：

## 九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同；劳动合同期满的；

## 十、违反劳动合同的责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

## 十一、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起

起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

## 十二、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六)本合同于xx年x月x日生效。

法定代表人签名：乙方签名或委托代理人签名：

甲方盖章：

签章日期：签名日期：

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

鉴证机构盖章：鉴证人签名：

鉴证日期：

最新劳动合同法模版篇十

甲方：

乙方：

双方本着平等自愿、协商一致的原则，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》确定的原则，特签订本合同，作为约束双方权利义务的准则，各方保证严格遵守本合同的相关约定。

第一条：劳动合同期限

- 1、本合同为有固定期限劳动合同。
- 2、本合同有效期为年，自月日至年月日止。
- 3、本合同试用期从年月日至年止。

## 第二条：工作内容及工作地点

### 1具体岗位职责如下：

熟悉与本职工作有关的技术要求;遵守公司的各项规章制度;良好全面地完成公司分配的各项工作任务。

- 2、乙方愿意并保证有能力从事主述工作，所为的工作成果符合甲方需要。对任职期间的工作内容与职务，甲方可根据工作需要和乙方的能力及表现对乙方的工作岗位进行调整，乙方承诺服从甲方的安排。
- 3、乙方必须按照甲方确定的岗位职责，按时、保质、保量完成工作。
- 4、甲方聘用乙方的工作地点为北京市辖区。合同履行期间，甲方为了经营的需要而变更经营地址不应视为甲方违反本合同，乙方表示尊重和理解并应无条件到甲方变更后的经营地址工作。

## 第三条：劳动条件

- 1、甲方须为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境和条件，保证乙方在人身安全的环境下从事工作。
- 2、甲方向乙方提供必要的工作设备及场所。在遵守国家劳动法及相关法律法规的前提下，乙方应服从甲方对工作时间、工作内容、工作质量要求的指派与规定。

## 第四条：劳动报酬和福利待遇

- 1、试用期劳动报酬：
- 2、试用期后劳动报酬：
- 3、甲方为乙方提供的福利待遇按甲方相关制度和国家有关规定执行。双方确认：乙方承诺在入职甲方之前一直自行交纳社会保险且对承诺的真实性负责，故乙方不再要求甲方为其交纳社会保险并承担相关费用，一切后果自行承担。
- 4、因个人原因乙方不能胜任甲方工作要求时，甲方有权调换乙方工作岗位及调整劳动报酬。
- 5、甲方为乙方提供意外保险，其工作间出现意外，均由保险公司以及出事人赔偿，公司不予赔偿;若因乙方失误导致的意外公司不予赔偿;若因第三方出现意外，由第三方赔偿所有损失;

## 第五条：劳动时间

- 1、在符合国家相关规定的前提下，工作时间依据甲方的相关规定实行。
- 2、受不可抗力因素影响，甲方可视情况调整工作时间。
- 3、甲方因工作原因需要乙方加班时，应按照相关规定支付加班报酬。

#### 第六条：劳动纪律

- 1、乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序，服从主管人员的管理，乙方违反公司规定，甲方可按相关规章制度对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。
- 2、乙方的任职、培训、晋升等应服从甲方安排。
- 3、乙方保证不以任何直接或间接的方式损害甲方的企业形象和财产。

#### 第七条：保密条款

乙方无论是在职期间或是离职，均不得向第三人泄露甲方的商业秘密，如客户资料、交易信息等，否则甲方有权解除劳动合同、要求乙方赔偿由此遭受的经济损失。

#### 第八条：变更、解除、终止和续订条款

- 1、经甲乙双方协商一致，可以变更、解除本合同。
- 2、符合下列情况之一的，甲方可以单方解除本合同
  - (1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的。
  - (2) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
  - (3) 乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
  - (4) 乙方被依法追究刑事责任的。
  - (5) 在任职期间，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
  - (6) 本合同生效后，甲方发现乙方有虚报资历等不诚信行为的。
  - (7) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排工作的。
- 3、有下列情况之一的，乙方可以单方解除合同
  - a) 在试用期内；
  - b) 甲方以暴力、威胁、或非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

c) 甲方未按合同约定，向乙方支付劳动报酬的。

4、乙方除因本条第3款解除本合同的，须提前30日同甲方提出书面申请，经甲方同意，乙方在确保工作妥善移交并按本合同规定向甲方支付违约金后方可离职。若未经甲方同意即自行离职的，甲方除有权要求乙方按照本合同规定支付违约金外，还有权要求乙方赔偿因此给甲方造成的一切经济损失。

5、符合下列条件之一的本合同即行终止：

a) 乙方达到法定退休年龄且已享受基本养老保险待遇的

b) 本合同及补充协议中约定的终止条件出现的

c) 乙方死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡

d) 甲方依法破产、解散的

6、如果乙方在合同期内，由甲方出资对乙方进行培训的，乙方在培训结束后两年内提出辞职的，应全额赔偿甲方支付的各项培训费用。

#### 第九条：违约责任

1、乙方违反本合同约定义务，甲方有权给予乙方相应的处罚或解除本合同，并有权要求乙方赔偿由此给甲方造成的经济损失。

2、若乙方未妥善完成工作移交而擅自离职的，需承担对甲方的生产、经营和工作造成的损失，并应支付甲方一个月的工资作为违约金。

3、若甲方违反本合同约定，须按法律规定向乙方支付经济补偿或赔偿金。

#### 第十条：劳动争议

1、甲乙双方因履行本合同或因执行甲方制度而发生劳动争议时，适用劳动争议程序

2、劳动争议的程序为：争议发生时，可由甲乙双方通过友好协商的方式解决。如协商未果，可将争议提交当地劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

#### 第十一条：其它

1、本合同附件及对本合同的补充修改是本合同的一部分，与本合同具有同等的法律效力。

2、本合同部分条款的无效或被撤销，并不影响本合同其他条款的效力。

3、乙方表示认可和遵守甲方通过员工培训、公文发布渠道(电子邮件、纸质文件、公告等)等途径所公示的各项规章制度。对于甲方的各项规章制度，乙方应及时自行查阅、学习并保证严格遵守。

4、甲方现行的如下规章制度作为本合同附件：

5、本合同一式贰份，甲乙双方各执一份。

6、本合同经甲乙双方签署当日生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最新劳动合同法模版篇十一

甲方：乙方姓名：身份证号码：联系电话：居住地：邮政编码：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和国家、本市的有关规定，甲乙双方平等协商一致，自愿签订本聘用合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条 聘用期限

1、本合同期限为年，自年月日起至年月日止。其中试用期为月。

2、在试用期内，甲方发现乙方不符合聘用条件的，可以即行解除本合同。

### 第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：

1、乙方的工作岗位将根据甲方的经营需要、乙方工作能力及其表现进行确认，如有调整或调动，乙方应予以积极配合。

2、乙方应履行甲方规定的岗位职责、按时、按质、按量完成生产工作任务。

### 第三条 乙方提供劳务的方式为：乙方到担任工作。

第四条 乙方认为，根据本人目前的工作能力和健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

### 第五条

工作时间和休息时间：甲方实行国家规定的工时制度，具体工作时间按甲方规定的工作班次执行；甲方因工作需要安排乙方加班时，按规定给予补休或发加班费；乙方享受国家规定的法定节假日。

### 第六条

乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保守义务的商业秘密主要包括：技术信息、经营信

息及依照法律规定和有关协议的约定对外应承担保密义务的事项等。

#### 第七条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

##### 1、乙方享受的劳务费用：

元/月;甲方以人民币形式支付乙方的劳动报酬，发薪日期为次月十五日。

##### 2、乙方缺勤，以缺勤时间按实扣发(不包括工伤);乙方因工负伤按有关规定执行。

第八条 乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

#### 第九条 发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期限届满的;

2、双方就结束本合同协商一致的;

3、甲方调整乙方的工作岗位，乙方在不予服从的同时也没能与甲方达成和解的;

4、乙方提供的劳务质量达不到约定的要求或标准的;

5、因乙方过错给甲方造成较大经济损失的;

6、乙方由于健康等原因，不能履行本合同义务的。

#### 第十条

甲、乙双方协商一致或任何一方提前一个月提出单方面解除本协议的，本协议可以解除。

#### 第十一条

乙方声明，在本合同签订前，乙方已与其他单位建立劳动关系，社会保险费已由与之建立劳动关系的单位缴纳，且在本合同有效期内会继续缴纳(附劳动合同、社会保险费缴纳凭证)，并保证不会因此对甲方造成不利影响，否则甲方有权在任何时候单方面解除合同。

#### 第十二条

乙方同意合同期间各类医疗费用均自理，甲方不予负担，停工治疗期间甲方不支付劳务报酬。

#### 第十三条 双方协商约定的其他事项：

1、甲方的合法的规章制度(如员工手册等)均属本合同的主要附件，其效力与本合同条款同等。

2、乙方不及时将个人信息属性变动通知甲方的，视作本合同终止，且甲方有权向乙方追诉其因此而受到的经济损失。

3、乙方在工作过程中造成任何第三人损害而给甲方造成损失的，甲方可向乙方追偿。

4、本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)： 乙方(签字)：

日期：年月日 日期：年月日

最新劳动合同法模版篇十二

甲方名称（用人单位）：

地址：

电话：

乙方名称（被聘职工）：

家庭住址：

身份证号：

电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，就双方建立劳动关系的具体事宜，经友好协商达成协议并签订合同如下：

1、本合同期限为年，即自年月日至年月日止。

2、双方约定试用期为月。即自年月日至年月日止。在试用期间双方均可随时解除本合同，任何一方解除本合同时，均不承担违约责任及其他相关的法律责任。

3、合同期满时，双方可续签合同，如有一方不同意续签时，本合同自动终止，双方的劳动关系自动解除。

1、乙方同意接受甲方安排乙方在部门岗位工作。同时，乙方亦同意甲方今后因工作需要对乙方工作部门或工作岗位进行的调整。

2、乙方对甲方安排乙方的工作班次没有异议。

1、乙方同意甲方为乙方确立的每月工资标准。

2、在乙方正式录用后，乙方每月基本工资元人民币，超过正常工作的时间另外支付加班工资。

3、甲方确定每月28日为发薪日，但遇特殊情况及休息、休假日时，可根据实际情况提前或推后1至5日。

4、乙方同意甲方因工作需要安排的加班，但加班后甲方应安排乙方补休，以补偿加班时间，如甲方未安排补休则应向乙方支付加班费。

5、甲方在法定节假日期间安排加班（正常值班除外），应按规定支付乙方的加班费。

6、在发生下列情况之一时，乙方同意甲方对乙方的工资标准进行相应调整；  
甲方经营状况发生重大变化的；

乙方的工作岗位被调整的；

乙方未能完成甲方安排的工作任务；

经考核乙方的工作业绩未达到标准的；

乙方工作地的最低工资标准发生显著变化的。

1、乙方同意甲方安排的每日工作8--9小时，每周6天的工作的时间。

2、甲方按照国家规定安排乙方的法定节假日。

甲方同意对乙方进行社会保险的投保，每月按规定的比例向有关部门支付社会保险费。乙方甲方为我缴纳社会保险，也自己缴纳社会保险。

乙方同意按甲方的劳动管理制度执行，服从甲方的统一管理，自觉遵守各项规章制度，服从甲方的监督检查，自觉维护甲方形象，不参加社会上的非法活动，不寻衅滋事，不打架斗殴。认真按甲方的操作规程和规定的工艺进行工作。如因乙方个人的故意行为，给公司造成损失应予以赔偿，导致伤亡的由个人承担全部责任，公司不做为工伤处理，也不承担任何责任。

1、甲乙双方经协商同意可以对本合同约定的条件进行变更，变更的合同文本由双方签字并由甲方盖章生效，双方各执一份。

2、甲乙双方经过协商一致可以解除本合同。

3、乙方要解除本合同时应提前10天以书面形式通知甲方；乙方在试用期内要解除合同时，应提前1天书面形式通知甲方，可以解除本合同。

4、甲方有下列情形之一时，乙方可以解除本合同；

甲方拖欠乙方工资的时间较长；

在乙方同意缴纳社会保险时，甲方超过半年未给乙方缴纳社会保险费。

5、乙方有下列情况之一时，甲方可以解除本合同；

在试用期间被证明不符合录用条件的；

严重违犯甲方的各种规章制度的；

因故意和不当行为给甲方造成重大损失时；

严重失职，给甲方造成重大损害的；

乙方在履行本合同期间又与其他单位建立劳动关系，经甲方提出拒不改正的；

被依法追究刑事责任的。

上列双方任何一方，凡是具备单方解除本合同的条件而提出解除合同时，无须对方是否同意。

6、乙方有下列情形之一时，甲方可提前3天以书面形式通知乙方，可以解除本劳动合同；

因乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作，也不能从事另外安排的工作；

因乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位仍不能胜任的。

甲方：乙方：

年月日 年月日

最新劳动合同法模版篇十三

甲方（用人单位）：

法定代表人：

地址：电话：

乙方：

年龄：性别：

户籍所在地：身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

## 一、合同期限

本合同的期限自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

## 二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地点为：  
。根据甲方工作需要，经双方协商一致，可以变更工作地点。

### 三、工作岗位

甲方安排乙方从事工作，乙方应按岗位要求完成工作任务。

### 四、工作时间

乙方在甲方每周工作\_\_日，每日平均 小时。

### 五、劳动报酬

1、乙方完成本合同约定的工作后，甲方按工作时间支付乙方工资报酬。小时工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。支付劳动报酬的周期不超过15日。

2、支付报酬的其他约定：。

### 六、社会保险

1、乙方采用下列第（ ）方式参加基本养老保险和基本医疗保险。

（1）、以自由职业者身份参加社会保险。

（2）、委托第三方代办社会保险。

2、甲方为乙方缴纳工伤保险，乙方发生工伤，依法享受工伤保险待遇。

### 七、劳动保护和劳动条件

1、甲方提供必要的劳动保护条件和劳动防护用品。

2、乙方应遵守甲方安全卫生和生产操作规程，遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度。

3、乙方因工负伤按照国家和本市的有关规定执行。

### 八、本合同的变更、解除和终止

1、经甲乙双方协商同意，本合同的内容可以变更或解除。

2、本合同期满，一方希望续订合同的，应在本合同期限届满前日与对方协商续订。

3、双方任何一方都可随时以书面形式通知对方终止用工，终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

### 九、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

#### 第十条 其他事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按照国家和本市的有关规定执行。

二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

最新的企业劳动合同范本

最新劳动合同法模版篇十四

甲方：\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_

为避免纠纷和明确各自的责任，甲乙双方就解除合同意经充分协商一致，达成以下协议：

一、甲乙双方同意解除于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订的《劳动合同书》。

二、甲方保证在办理交接手续时，可将属乙方个人财产资料，全部移交乙方，不作任何保留。

三、原合同解除后，乙方不得宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

四、甲方应对以下行为给乙方造成的全部损失负损害赔偿责任：

（一）在原协议解除后，如果乙方宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

（二）其他，在原协议解除后损害甲方利益的行为。

五、本合同书自甲乙双方签字、盖章之日起生效；原交接手续已经办理完毕的，自交接手续办理完毕之日起即生效。

六、本合同书一式二份，甲乙双方各持一份，二份具有同等法律效力。

七、签约地点：

甲方（签章）：\_\_\_\_\_ 乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）\_\_\_\_\_ 法定代表人（签章）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

更多 范文 请访问 [https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91\\_0.html](https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html)

文章生成doc功能，由[范文网](http://www.wtabcd.cn/fanwen/)开发