

# 最新大学生人力资源社会实践报告模板(八篇)

作者：有故事的人 来源：范文网 [www.wtabcd.cn/fanwen/](http://www.wtabcd.cn/fanwen/)

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/eb3a793e7e6e5b024638b1ac3c7330f2.html>

范文网，为你加油喝彩！

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 大学生人力资源社会实践报告篇一

任务：主要是在这一年中开始适应社会的生活，为以后能够更好的开展生活早些接触实际的工作，提前做好踏进社会的心理准备。

目的：能够是自己在进入社会后不胆怯，在开始尝试自己赚钱的时候能够学到在学校里面不曾学过的东西，是自己更加成熟，和适应社会变化。

### 单位实际工作

在刚到单位的时候，我开始是忐忑的，怀疑自己的能力，也不知道具体的要做什么，都说万事开头难，我深刻的体会到这句话的意思，只有从头开始学习，从了解公司的历史，具体的业务范围，前半个月的时候一直是找不到方向的，等到开始熟悉公司情况后就知道自己的位置在哪。20xx年年至20xx年间，我实习的地点是xxxx检测有限公司，xx检测有限公司是成立于20xx年9月，前身系安徽省xx检测中心，是一个为社会提供无损检测、理化试验、焊接试验、检测设备维修及技术咨询的服务，公司的管理方针主要为一下几点，诚信、公正、准确、快捷，在质量、环境管理职业健康方面有明确的目标。

我所在的科室为综合办公室，日常主要的工作范围是贯彻实施检测公司管理方针，管理目标，管理体系文件和各项管理标准，确保管理体系有效的运行。负责检测实验人员的教育培训和组织实施并对实施过程进行控制；负责技术人员档案，员工劳动合同、工资等管理；负责体系文件、检测试验资料和行政资料的整理归档和档案管理，负责检测公司日常工作所用技术标准的有效版本收集、文件管理。

我们的工作目的就是制定人力资源控制程序，以确保所有与管理体系运行有关的重要岗位的人员都具有相应的能力，都能胜任该岗位。职责；各部门负责制定本部门人员的培训计划。综合办公室汇总各部门的培训计划后制定出检测公司的培训计划。负责组织培训计划的实施和记录，尽力检测公司技术人员档案并妥善保管。

在实习中我了解到了该部门对人员的能力、意识和培训的具体要求；我们根据公司的管理方针、目标和业务发展需要制定人员长期培训计划，经理和总工程师根据培训规划结合检测公司当前的和预计的任务提出要求，由综合办公室制定具体的，内容完整的，可实施的人员培训计划，经总工程师的批准后负责组织实施。

对于员工的岗前培训共走也是由综合办来进行的，凡是新进的员工，要先了解公司的管理体系和有关的法律、法规。在掌握操作技能经检验合格后上岗。我从一开始的摸不着头脑到后来的一点点学习积累，这期间是一个很难熬也有些痛苦的过程，也曾怀疑过自己的能力，不过在有这些负面情绪的时候就不断的告诫自己，这是必要的过程，等过几个月后就不是这个模样，人们总要有个适应的过程，最主要的是要调整好自己的心态，和看事情的角度。

对于自己的专业和工作的感悟。

其实我也是很幸运的能够在自己所学的范围里找到工作，能够学以致用，我的专业是人力资源管理，我的工作也是劳资，也是属于人资管理的范围。在熟悉工作后，我的主要工作就是每个月根据传回来的数据信息，计算好每个人的应得的工资，个税，保险，把做好的数据交给财务核算，最后由财务发给每人工资，由于工作有特殊性，我们每月还要在公司系统里上报工资让公司来进行审批，在外面点工作的人员的工资也是由劳资来做好，这就要跟每一个项目点的项目队长进行沟通，也让他们了解自己的工作量，避免一些不合理的地方，避免出错，毕竟是关乎于一个月工资的事情，无论如何都要认真仔细。

在经过这么长时间的工作后，真的发现工作上的东西跟书本上的是有一定的差距，真的同大家说的学校学到的不一定在以后工作中用到，所以，这两者之间的落差也难免的显现出来，不能直接上手的工作在一开始让人感到迷茫，找不到方向，心情也会因此感到沮丧，甚至怀疑自己上学倒是有没有用，在后来的工作中也认识到，以前学的是坚实的基础，没有这种铺垫，现在也无法达到这个高度。

在认识到这种差距后，调整自己的态度是很重要的方面，转换自己的角色，从学生到社会工作者，这种转换自己要坦然的面对，虚心向他人学习。在日常的工作中培养出热爱自己工作的心态，这样就不会说自己天天做着同样的事情而感到无聊，因为热爱才会有所坚持，才会有所专研，有所领悟。

我在实践中得到了很多感悟

### 人际关系

在这次实践中，让我很有感触的一点就是人际交往方面，大家都知道社会上人际交往非常复杂，但是具体多复杂，我想也很难说清楚，只有经历了才能了解，才能有深刻的感受，大家为了工作走到一起，每个人都有自己的思想和个性，要跟别人处理好关系得需要许多技巧，就看你怎么把握，刚开始大家自然是不熟悉的，当到一个圈子就要仔细的观察，唯一能够很快的融进生活圈的方法就是交谈，根据一个话题切入其中，这样更多的交流才会增加彼此的了解，放低自己的心态，尊重他人，积极参加大家的活动，增进友谊。

### 关于自立

俗话说“在家千日好，出门办难”，“难”意思就是说：在家的时候有自己的父母照顾，关心呵

护！一旦到外面后，所有的一切都要由自己来解决，与人之间的关系，金钱的支配，工作顺利与否，以前不曾自己来解决的事情都要自己来做出决策，困难是肯定有的，但是人在外要有一颗积极的心来面对在外的艰苦，有时候遇到什么事情也没有个人来倾听心事，所以这些对一个人的成长锻炼的作用是很大的。

## 认识来源于实践

一切认识都来源于实践。实践是认识的来源说明了亲身实践的必要性和重要性。但是并不排斥学习间接经验的必要性。自身实践的发展不断促进自我认识能力的发展。而这一次的实习生活恰恰就是一种实践，只有自己知道自己该干什么的时候，人生的意义才会体现出来，人生的价值才会最大化。有时候同学可能不理解，为什么要在最后的时间安排我们去实习，我们也可以在毕业了以后再去的，但后来明白了。

## 大学生人力资源社会实践报告篇二

本人联合本身专业在xx电业局的人力资本部进行一周的专业查看和专业实践，受益非浅。

人力资本部紧张当真人力资本开辟和履行，中层带领班子的构筑与办理，工作、人事、工钱、保险、专业技巧职称、职业技巧鉴定、员工教诲培训、人事档案、工作保卫、离退休办理等方面的工作。

人力资本部配置正副主任各一名，其职业操行的根本要求：一要有爱心：爱职业，爱员工、恭敬带领。二要有责任心：当真做好工作中的每一件“小事”。人力资本办理工作事无大小，事事紧张，事事都是责任。三要交易精益求精：不时、事事追求公道化，懂得人力资本办理交易，任人唯贤，用人有方，追求人与事联合的最好点。四要具有摸索、立异、联合、和谐、服从、自律、健康等当代意识。五要建立保险见解。保险乃做人办事之本。

因为人的工作是最纷乱奥妙的工作，人力资本主任这个职位是对个品德性要求很高的一个职位，必要以自动的心态去满身心的投入此中。想成为一个合格乃至优秀的人力资本主任具有以下方面的本质：

具有刚正、忠信、刚强果敢的意志力。对付人力资本主任来讲，只有刚正才可以做到忘我，才华够客观地对人力进行评估、肯定，在提拔、保举、利用人才时坚定“唯才是用”的原则。还要具有刚强果敢的意志力才华使本身在人力资本的布局进程和展开本身的工作中，蒙受来自于各方面的压力和挑衅来坚定刚正、忠信的原则。

具有广博的社会科学知识。一方面可富裕利用各种社会科学知识或方法，对人道的分析鉴别供给技巧包管。另外一方面，一个人力资本的当真人同时要差别专业、差别范畴的人员兵戈相处，广博的社会科学知识有助于进步对各种人才以及各种人才和差别层次的人才进行验核鉴别，也有益于人力资本建立广泛的社会干系，为创设单位或构造所需的人力资本库营建前提。

具有兑现人力资本有效办理的专业知识和职业本领。这些知识和本领包括：人力资本筹划办理和人力资本办理手册计划的本领；职位分析和绩效考核办理本领；薪酬与福利办理本领；人力资本开辟、培训本领；人事轨制办理本领。固然，作为人力资本经理还应具有构造本领、带领本领、表达本领、自负力(以及对人力资本办理工作的乐趣或喜好)等别的本质本领。

当前xx电业局正在强化改革，以强化科学办理，进步工作质量和办事效果，进步企业经济效益为目标，以电力企业履行公司化改组、贸易化运营、法制化办理为取向，根据“产权清楚、权责明了、政企离开、办理科学”的当代企业轨制特征，根据“精简、效能、联合”的原则，强化综合和谐、监督包管本能机能，真正建立起符合市场经济规律的、典范公道的、符合当代企业轨制要求的构造办理系统。为此正在当真搞好本身定机构、定员、定岗、定责工作，典范内部机构、岗亭配置。配置结果长工作部、生技部，财务部、电力营销部、人力资本部、安定监察部等机构，此中人力资本部在进行有效的人员配置设备摆设和岗亭配置，对内部人力资本公道构造，采纳了一系列的办法和路子，以较少的人员创设出较大的经济效益：加快电力成长步调，创设更多的饿就业岗亭；清退临时工，安排充裕人员；把握新增人员，把好人员“入口关”；严厉履行国度法则的退休政策，凡到达法定退休年龄的员工，同等按时办理退休手续；典范岗亭前提，各种人员必须具有以下学历或职称：紧张出产岗亭上的中、高级工岗亭人员必须具有技校、中专及以上学历或获得国度职业技巧鉴定本岗亭高级工以上证书；办理和专业技巧岗亭上的人员，必须具有中专及以上学历或中级以上职称；后勤办事岗亭上人员必须具有初中及以上学历。引入人才竞争机制，即竞争上岗为核心，冲破岗亭人员聘用上干部和工人身份边界；加强对工作公约的办理，严厉考核。

同时在工钱轨制方面履行岗亭技巧工钱制，典范工钱分派系统，加强岗亭技巧工钱制的办理。技巧工钱制有根本工钱和帮助工钱构成，根本工钱由技巧工钱和岗亭工钱构成，技巧工钱根据上级有关文件法则，履行过渡技巧工钱标准，即以员工现行工钱标准扣除xxxx后，暂就靠入技巧工钱标准，作为其过渡技巧工钱。岗亭工钱是员工地点岗亭工作责任轻重，技巧要求凹凸，工作强度大小和工作前提好差，经过议定科学评价而肯定的工钱，因为泸州电业局把岗亭别离为出产岗亭、办理及专业技巧岗亭两大类，别离根据“岗亭工作评价结果”肯定各岗亭的岗级，肯定响应岗亭工钱。出产岗亭岗级以220kv变电站的值班长为最高岗级12 2级，最低岗级为3 2级；办理及专业技巧岗亭以电业局局长为最高岗级19 2级，最低岗级为3 2级。帮助工钱由年功工钱、暂未参加根本工钱的国度法则的各种补助补助、各种奖金、浮动进级工钱、电业局肯定的各项补助构成。岗亭技巧工钱制的履行是与伶俐多样的详细分派式样联合，把岗亭、技巧工钱的一部分和奖金、补助捆在一块，履行一岗一薪，在岗人员易岗易薪，岗亭工钱履举动态办理。

人力资本部除了当真工钱薪酬事件，还要对中层带领班子的构筑与办理当真，比如局长工作部主任、生技部主任，财务部主任、电力营销部主任、安定监察部主任等职的上岗前提、岗级、职数都作出了明了的法则，比方对财务部主任的上岗前提要求大专以上学历，具有保险师以上职称，必须是财会、经济类专业，岗级17级，职数为1，并要求从事电力系统相干办理及专业技巧工作5年以上。由以上几方面可以看出，人力资本部的职责工作及对主任的要求是周全的，在全部单位中阐扬紧张紧的效用。

这几天专业查看和专业实践，所学到的和兵戈到的给人以开导，对我们这些在校保险生，对今后要从事的职业岗亭进行全方位的明白，不可是兵戈明白社会，更是进步本身的好机遇，对适应社会是很有裨益的。

### 大学生人力资源社会实践报告篇三

马上就要大三了，好快呀，本来是想在大三暑假的时候找一个好些的公司实习，可是没想到大二就做到了，真的有很多东西是没法想到的。不知道这回的实习是否符合本次学校实习的要求，可是我确实是这么做的，我想真实记录的东西远远比到网上下的重要得多。

现在我已经将我所学的专业学习的插补所了，我需要一次实习来巩固我的学习，然后在实习中找



到自己的不足之处，加以改正。

不多废话了，下面就是这回的思想感悟，我把河北卓达集团的简介放在了附录上，如果想了解的话可以查一下，简单来说就是河北最大的房地产公司（私企），有着较正规的公司体系。而我在的部门是全称叫人力资源与个人发展部，其实就是我们常说的人力部。现在我把一些我觉得对我还算重要一些东西记录下来。由于是一些感想类的东西，可能比较混乱，见谅。

这个不想多谈，多看书谁都知道有好处。而各种各样的证书，往往就是我们刚进公司最好的个人简历，绝对的人才“硬通货”。

一个人无论多么有才，但是如果无法找到能够充分发挥自己的舞台，那不过就是空谈。同时对我们每一个人来说，没有最好的舞台，只有最适合地。而同时随着时间的改变我们的最好的舞台又会不断改变，每时每刻关注自己，知道自己现在应该做什么很重要。

在开始实习的时候，公司的指导老师要我们自己选择实习岗位。我是学土木的，作为一个房地产公司可以说正好适合我的专业，可是结合实习时间，实习目的等因素我并没有选择在工程部门实习，而是选择了当时并没有其他人选择的人力资源部。事后，我觉得当时很庆幸，因为自己选对了，在这里很忙，学到的东西很多，人很好，能相对容易的横向了解整个公司。总体来说，就是一个字——值！

相信每一个刚进社会的同学都明白“看”是什么意思。由于刚刚步入社会，我们还比较谨慎，明白多看别人做什么，多学别人怎么做，在此就不用过多赘言了。

下面我只说一说我觉得刚进公司最应该“背”的几件事。

- 1) 部门人员人名，这个就不用解释了，最基本的；
- 2) 通讯录，大公司一般会有很多很多部门，我们就要提一下笔记本的重要性了，把每一件需要背的东西都记录在笔记本上，对自己绝对是一个帮助。

工作时间长了就会发现我们每天必做的工作其实就那么几样，而且一般都总结出了一些工作经验。我们刚进公司的那股冲劲，那股动脑筋就慢慢开始消失了，记住，千万不要这样，只有用心，才能精通，只有精通，才能创造另一些奇迹，没有最好的，只有更好的，用的时间越来越短，做的事情越来越多，我们会的也就越来越多。艺多不压身，总有一天会有用的。

同时，我们多动动脑，往往在工作中会有意外的发现，那是会有很多乐趣的。

以下本想一条一条说，后来想想，总觉得有些老生常谈，还是综合的说说吧。

- 1) 身体：努力可以，不能玩命。
- 2) 精神：没错，我是为了快乐而工作，同时，我们也要工作的同时很快乐。
- 3) 人缘：与人方便与己方便。
- 4) 气氛：青年人多的地方冲劲大，往往后劲不足。老年人多的地方，考虑的问题全，可就有些

过于琐碎，经常还有一些倚老卖老的。

5) 领袖气质：领袖有什么样，他的部队基本就是什么样。

6) 胆量：能说方能做，能做就要刚担当。胆大心细，方能就梦想。

7) 对错：追究事物本身的对错本来就是一种错误，我们需要做的只是想一想接下来要做么做。

8) 追求：千万不要有一辈子就死在一个岗位上的想法，做好职业规划，寻找好追求，有了动力，就有了乐趣，应该就是有了一切吧。

9) 眼光：未来是光明的，只是我们都缺少一种发现光明的眼光。

10) 运气：这个往往就是决定人的生死的，不过，我想做到以上那些，一个人的运气也不会差到哪去了吧。

相信有一部分人会在某一工作职位上工作一辈子，而其他大多数人却会随着时间的推移，不断改变自己的工作岗位和角色，这就需要我们永远做好准备接受新的挑战 and 压力。我们在工作，同时我们也在学习，特别是开始工作的三年，一定把工作当成学习，时刻保持一个学习的心。也许下一刻我们会失业或者升职，但是只要我们时刻做好准备就永远没有适应不了的情况。具体来说，就是“吃着碗里的，想着锅里的”——做着自己应该做的，看着别人怎么做的。不仅深度发展发展自己的本职工作，同时要涉猎广泛，横度扩展。

学习，我们总会提到，我们是学生，可是我们却很少看一看很久以前我们到底学了什么。很久以后，我们用这些东西做了什么。也许，很多人都说学习就是一个过程，但是却是缺少回忆的过程，有时候，我们真的需要回忆一下很久以前所学的东西。记录一下我们现在学的东西，也许很久很久以后，这就是我们最珍贵的唯一财富。

大三结束后，我相信我还是会继续实习的，直到大学毕业前，我都会努力出去实习，不在于赚钱，主要在于提高自己的能力。我已经迟到了实习的甜头了，我想在以后的学习中还是会不断的实习的！

活到老，学到老，这就是我们一直以来不断提倡的，在学校中学习的并不足以让我们在工作中使用，更多的社会实习才能提高我们的能力，路在脚下，只要你不断的前进，就会有一个光明的未来！

#### 大学生人力资源社会实践报告篇四

在大学结业之际，结业实习是极为重要的实践性学习环节，经过阶段性时刻的实习，为咱们之后走向社会从事人力资源处理作业奠定杰出的作业根底。在大学里，咱们学习的专业课程首要是人力资源处理专业的六大板块方面的理论常识，只要经过实实在在的实习，才干发现咱们本身存在的缺乏，才干愈加深化的了解人力资源的作业内容及性质，在实践中结合理论加深对专业的知道和总结，将专业常识与实践接轨，逐步知道领会，然后更好地将所学的理论常识运用到作业中去，为往后结业走上作业岗位打下必定的根底。