

产业实践汇报(6篇)

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/4aee950e651f99fbff6a31745a8f2250.html>

范文网，为你加油喝彩！

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

产业实践汇报篇一

从理论层面讲，此次实习的目的是将所学理论知识与具体实践相结合，提高当代大学生的思想觉悟和理论水平，为今后的理论知识学习夯实基础；从实践层面讲，此次实习的目的在于增强大学生发现问题、分析问题和解决问题等重要实践能力，并将其培养成合格的、能够主动适应社会主义现代化建设要求的“四有新人”，这也是贯彻和落实党和国家的教育方针。具体表现在以下几个方面：

（一）通过实习，了解实习单位的管理理念和管理模式，了解实习单位的组织文化与核心理念，并将所学理论具体运用于管理实践，以理论知识为指导，提出一些有价值的管理方案。

（二）通过实习，获得与本专业相关的专业技能，加深对行政管理领域相关管理理论的理解。虽然行政管理主要研究的是政府行政领域范围的问题与对策，但是，纵观行政管理理论的发展历程，不难看出，政府行政范围内的很多管理方法与技巧大都受到企业管理方法与理论的影响，所以在企业单位获得的实习经验会对行政管理理论的学习与运用定会有所助益。

（三）通过实习，培养良好的职业道德和习惯，树立正确的就业观和择业观，强化团队意识和竞争观念。作为一名职业工作者，必须具有艰苦奋斗和团队协作的精神，必须遵守以爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会为基本内容的职业道德，必须具有竞争意识，总之要具备一部分市场经济条件下劳动者应该具备的素质与修养。

（四）通过实习，要懂得热爱劳动，尊重劳动者，树立“劳动光荣”的观念意识。劳动分为脑力劳动和体力劳动两部分，二者之间的差别并不等同于等级差别和地位差别，两种劳动都为社会发展和经济建设做出了卓越的贡献，都应该得到客观公正的评价，都应该受到尊重。此外，随着市场经济的不断发展，劳动纠纷频频发生，劳动者的“维权困境”日益凸显，这一社会热点问题也亟待解决。希望通过本次实习能为劳动部门及其他相关部门妥善处理和有效解决劳动者“维权困境”提供一些有价值的参考意见。

实习为我们大学生接触社会、充分将课堂上习得的理论与实践相结合、努力提高自身的理论深度与实践水平搭建了一个有效平台。我们应该充分把握好这一次机会，努力学习一些管理方面的业务，不断积累书本和课堂上无法获得的实践素材与工作经验，为将来的就业夯实基础。

20xx年4月19日至20xx年5月2日

青岛市黄岛区海信信息产业园

海信集团作为特大型电子信息产业集团公司，自1969年成立以来，坚持“技术立企、稳健经营”的发展战略，以优化产业结构为基础、技术创新为动力、资本运营为杠杆，持续健康发展。目前，海信以强大的研发实力为后盾，以优秀的国际化经营管理团队为支撑，加快了产业扩张的速度，形成了多媒体、家电、通信、it、房地产、服务（与配套）六大产业版块。虽然海信集团在中国电子信息百强企业中名列前茅，其产品也远销海外，但是其“先做强，再做大”的原则忽视了生产厂房等外在建筑的建设，同时，生产基地也比较分散。随着企业的快速发展和市场竞争的日趋激烈，这一发展现状逐步限制了企业生产规模的进一步扩大和新兴产业的发展。为此，集团建造了“三园一厦”，“一厦”指海信集团总部：海信大厦，“三园”指青岛海信信息产业园、青岛海信家电工业园（以及淄博海信、贵阳海信、辽宁海信、临沂海信、南非海信等生产基地）和海信的开发基地：海信研发中心（又称：海信技术孵化园）。海信信息产业园作为“三园”当中的一园，于20xx年7月29日在青岛经济开发区开始破土动工，并很快投入生产运营。其具体地理位置位于青岛市经济技术开发区高新技术实验区内，前湾港路以南，奋进路以东，团结路以西，齐长城路以北，占地1200亩，是海信未来电子、通讯、计算机产业的集中生产基地。海信信息产业园的建成标志着海信3c产业结构的圆满凸现，标志着海信产业结构正从巩固制造业的同时向增值服务业过渡，标志着海信正向一个技术密集型的现代化大而强的企业集团迈进，也标志着海信又一次创业的开始。

之所以会选择在青岛实习，是因为青岛地区的企业发展模式同其他地区不一样，有自己的发展特色。在学术理论界，有一个名词叫作“青岛现象”，所谓“青岛现象”，简而言之，就是地方政府扶持当地大企业，创出了一系列全国知名品牌的经济发展模式。自从，1978年十一届三中全会作出实行改革开放的伟大战略决策、1992年中共十四大提出建立社会主义市场经济体制的目标以来，青岛市委市政府果断决策，抓住机遇，坚决贯彻和落实党和国家的战略决策和方针政策，并结合自身的优势加快部署和实施，紧紧围绕“一个中心、两个基本点”（“一个中心”即以经济建设为中心；“两个基本点”即坚持四项基本原则、坚持改革开放），聚精会神搞建设，一心一意谋发展，在正确的指导思想下，发展和壮大了一批国内外知名企业和品牌，海信集团就是其中的一员。

“青岛现象”不仅在学术理论界具有颇大的研究价值，而且对我们实习的大学生而言，亦有不平凡的魅力，

而且对我们以后的就业亦有很大的帮助。

20xx年4月19日下午，我们驱车来到了位于青岛市经济技术开发区高新技术实验区内的海信信息产业园，在园区导游的引导下，我们参观了海信集团产品的生产车间及其生产流程。作为行政管理专业的一名大学生，虽然对产品的具体生产流程不甚了解与熟悉；但是作为一名管理类的大学生，我更加关注和注重海信信息产业园所采用的一些管理理念以及企业文化的内涵建设。从管理学的角度来讲，海信集团取得的辉煌成就与其采用的管理理念以及多年来自身积累形成的企业文化是分不开的。随着社会经济的不断发展以及对高效率、低成本的追求，

对企业的管理提出了更高的要求；同时，随着在管理领域研究的不断深入，对成功企业的经验总结，管理在企业发展中的地位越来越重要，不容忽视。建立高效率、低成本的管理模式，也是所有想做大做强的企业现在正在做也是应该做、必须做的重要事情。下面就简要地从管理理念和企业文化两个维度简要分析一下海信集团包括海信信息产业园成功发展的原因：

海信信息产业园的管理理念主要体现于它的实施战略、经营方针、生产标语以及激励方式等具体运用当中。下面简要就所学理论简单阐释一下海信集团取得成功所采用的管理理念。

海信集团成功的一件重要法宝就是制定了准确的发展战略，对公司未来的发展方向作出了准确的定位。一个企业要想长久得生存和发展下去，必须要制定一个长期的发展战略，企业制定的战略体现了其自身对未来外部环境的预测或可能发生的情况及其应对策略，基于此，企业才能有效地完成制定的计划与目标。当然，在战略实施之前，企业应当进行一项充分的市场调查，为准确定位发展战略提供足够的信息；战略实施过程当中，企业要做好战略控制，对实施过程中出现的问题要不失时机地作出灵敏反应，并以此为依据形成一份战略实施的评估报告，为适时调整战略决策提供可靠的依据。例如，海信集团在品牌建设方面经历了四个发展阶段：一是

“海纳百川、信诚无限”，二是“创新科技、立信百年”，三是从“创新就是生活”到“做新的，做好的”，四是将“创新科技”融入自己的血液。这四项战略都是海信集团以战略实施的信息反馈为依据逐步提出的，战略的提出过程是符合战略管理规律的，战略的正确运用也给海信集团带来巨大的效益。

在海信信息产业园的车间内写着一句“变则生，不变则亡，不换思想就换人”的醒目标语。这句标语时刻在提醒着奋斗在第一线的员工们要充分解放思想，要懂得“权变”。不仅企业的高层领导者和决策者要解放思想，企业的基层工作者也要解放思想，只有这样才能保证公司的决策在基层能够得到真正贯彻与落实，才能提高企业的生产效率，才能使公司因为决策落实不到位而造成利益损失最小化。这句标语同时体现了著名的权变管理思想。随着企业外部环境的不断变化，企业固有的发展思路和模式受到了新的挑战和冲击，企业若再不转变不符合时代的发展的旧的管理思想，就可能面临破产。为了在新的环境条件下，使企业继续生存并发展壮大，西方的管理学家们于20世纪60年代末70年代初在经验主义学派基础上提出了一种新的管理理论，即权变管理理论。所谓权变管理，就是考虑到有关环境的变数同相应的管理观念和技术之间的关系，使采用的管理理论和技术能力有效地达到目标。随着经济全球化的不断深入、我国社会主义市场经济的不断发展，我国企业发展的外部环境发生了深刻的变化，面对这样的情况，企业应该及时调整自身的发展思路与模式，准确定位企业的发展战略，海信集团的成功发展与海信信息产业园的建立正是权变管理理论在具体管理实践中运用的产物。此理论对海信集团的发展壮大起到了重要的作用。

“没有危机感就是最大的危机”、“防微杜渐，警钟长鸣”。海信集团虽然在国内知名企业当中名列前茅，其业务范围也已经拓展到海外，但这并不意味着海信集团的领导和员工们可以坐享其成，高枕无忧。事实上，海信集团的领导和员工们也并没有放松，而是深知外部环境的复杂性和竞争的激烈，时刻绷紧一根弦，不断努力，不断超越。海信集团的危机管理也取得了巨大的成效。随着经济全球化的不断深入和我国市场经济的不断发展，资本主义的周期性经济危机、我国市场经济发展不成熟所引发的一系列未知情景，都会给企业的发展造成威胁，面对这些未知的、可能爆发的危机，一种新的管理理论应运而生。所谓危机管理，是指企业通过危机监测、危机预警、危机决策和危机处理，达到避免、减少危机产生的危害，总结危机发生、发展的规律，对危机处理科学化、系统化的一种新型管理体系。海信集团将危机管理落实到基层，可以有效增强企业的危机处理能力和市场竞争能力，同时也能够提升员工的自信心和工作的积极性，进而加强集团的凝聚力和向心力，使公司在竞争中立于不败之地。

另外，在员工激励方面，海信信息产业园将奋斗在第一线的员工划分为若干小组，进行各项评比活动，例如，月度现场评比(设有“蜗牛奖”等奖项)，工艺纪律评比(设有“懒洋洋”、“小蜜蜂”等称号)。为了最大限度地调动员工的生产积极性和主动性，促使其努力完成工作任务，高效率地实现企业的战略目标，企业必须采取某些激励方式，将员工的利益与企业组织的利益充分结合，保证员工在实现企业发展目标的同时，能够获得自身的利益。这就是激励理论产生的目的。所谓激励理论，是行为科学中用于处理需要、动机、目标和行为四者之间关系的核心理论。海信集团在管理过程中，注重员工积极性和创造性的发挥，于是采取了一些如上所述的激励方法，当然也取得了显著的成效。

在海信集团的经营管理实践中还运用了其他的管理理论，例如成本管理、项目管理和目标管理等。

所谓企业文化，是指企业在长期的实践和发展过程中逐渐形成和发展起来的并且为企业成员普遍认可和遵循的具有本企业特色的价值观念、团体意识、行为规范和思维模式的集合。企业文化是企业的灵魂，在现代企业管理中得到广泛的认同，其地位和重要性日益凸显。企业文化作为一种软实力，对增强企业的竞争力具有不可替代的作用；另外，企业文化对维系企业成员的统一性和凝聚力起很大的作用，这种新型管理理论得到了现代企业的广泛重视。企业文化的管理理论也普遍运用于企业管理的实践。海信集团作为国内知名品牌企业，已经形成了深厚的文化积淀，它具体包括海信集团的企业文化包括海信格言、海信理念、价值观念和质量文化四个部分。这些文化为海信员工普遍认同和遵循，形成一种无形的力量，激励着员工不断奋发向上，不断进行科技创新，大大提升了集团在市场上的竞争力，在激烈的竞争中不断取得捷报。同时，海信集团的文化也增强了员工的集体意识、主人翁意识和责任意识，在集团文化潜移默化的影响下，集团努力践行着自己的价值观念。

对一个企业来说，质量就是生命，质量就是企业做大做强的关键因素，因此，海信集团在经营过程中严把质量关，以高质量的产品回报社会，同时也形成了质量文化。海信集团董事长周厚健认为：“质量管理既要科学，又要严格。在质量问题上心软的结果，就是产品在市场上没有立足之地。”在海信，“质量”是直接评价公司经营层的重要指标，“质量”是公司一把手要直接负责和监控的军规。如果所辖公司出现了质量管理问题，集团质量部有权直接处罚总经理，甚至有权对分管质量工作的领导做出降职、免职处理。20xx年，海信公开发布了自己的质量箴言（即海信质量管理“七条军规”），这些军规成为了海信质量文化的重要组成部分：

- 1、质量不能使企业一荣俱荣，却可以让企业一损俱损，
- 2、用户是质量的唯一裁判，
- 3、技术创新是产品质量的根本，
- 4、善待供应商就是善待自己，
- 5、要有好的产品质量，先得保证人的质量，
- 6、创新是重要的，但绝对不能以创新为由改变质量标准和传统但适用的方法，
- 7、质量是财务指标的红绿灯。海信凭借这七条军规生产了许多令消费者满意的高质量产品，得到了广大消费者的赞誉，为以后的发展创造了有利条件，企业的无形资产也在不断增加。

海信集团在售后服务、承担社会责任、树立企业形象和诚信形象以及资源管理等方面也作出了很多努力，这些方面在现代企业管理中也越来越重要，对企业的成功经营也越来越关键。

通过这次简短的实习，深刻体会到实践的重要性，科学的理论只有在实践当中才能发挥它本身的巨大功效，其价值才得以真正体现；在实习结束后也深知自己理论知识的浅显和实践经验的匮乏，发现了限制自身发展与提升的短板；在今后的学习过程中要加强所学理论与实践的结合，摒弃以前“重理论轻实践”的学风；这次教学实习也开拓了我们的视野，让我们的眼光可以看得更长远。总之，作为应届毕业生，在毕业前的这次专业实习，无疑会使我们以新的视角来认识所学的专业，并对我们未来的发展与提升有所助益。

产业实践汇报篇二

在我们还没有踏出校门之前，实习过程是不能缺少的，我们也渴望去体会一下外面真正的社会工作生活。熟悉自己将要从事的行业运行情况，更好地将所学知识应用于实习，并且感受一下工作的氛围，从而为我们以后独立工作打下良好的基础。并从中发现自己的不足，更好的完善自己，丰富经验，为就业做好心理准备，为实现就业的零距离过渡奠定基础。因此我们需要去实习，需要亲自动手去丰富自己。

xx科技有限公司创建于1990年，是河北省第一家专业化承制led显示屏的“优秀高新技术企业”，是河北省第一家专业化设计、生产、销售、服务led显示屏于一体的高新技术企业和科研单位，河北省照明行业协会会员，“河北省信用优良企业”（同行业唯一一家），石家庄市守合同重信用企业”。

公司主要经营范围：led室内、外显示屏、led楼宇灯饰、led流光式全彩屏、led舞台彩幕、安全监控、智能电子排队系统、触摸一体机系统、智能化交通信号灯系统等。

技术创新和产品创新是科航的主要特色。公司成立近20年来，在技术创新上一直走在中国北方led显示行业的前沿。科航产品年年有创新，技术年年有突破，几十项技术为国内首创或省内首例。诸如：

银行专用三功能展开式led利率屏为国内首创；

led可塑霓虹灯动态显示牌为国内首创；

流光式led全彩屏为国内首创、国际先进的科航专利产品；

像素分解式led全彩屏为国内首例。

室内led表贴式全彩色显示屏为省内首例；

室外、室内密度最高的全彩色显示屏均为中国北方首例；

室外显示屏半自动机械灌胶机由科航研发成功，填补了国家空白。

城市交通人性化led信号灯系统为科航专利产品，实现人性化的动态管理为国内首创。

平面结构的led“标识”实现立体动态显示方式为省内首创。90年以来，科航公司承制了数万块显示屏，广泛应用于各个行业及领域。公司拥有一批训练有素、技术过硬、经验丰富的工程技术人员，并与中电集团十三所、南开大学建立了长期紧密的合作关系，使科航产品始终紧跟市场步伐，更好地服务社会和用户。力道所至，尽在掌握！

xx公司是以承制led显示屏为主的一个经济实体，目前主要经营室内外led全彩屏、led照明、led灯饰等产品。经过这段时间的跟班实习，我对led屏的生产和工艺流程有了一定的理解和认识。

1、设计

采用冗余、集成化设计原则，严格执行设计输入、设计输出、设计评审与设计验证程序。

2、采购

严格执行供应商评估程序，根据供应商的生产能力、质量水平、质量管理体系、供货历史、商业信誉等情况，确定合格的供应商，严格控制元器件的质量。

3、显示屏平整度控制

- (1) 采用特殊的焊接工艺，保证发光管排列完全一致；
- (2) 采用独有的单元板技术，使显示屏单元板之间能够正确对位，以保证整个屏体的平整度；
- (3) 显示模块由塑料模具注塑成形，完全保证平整；

4、焊接工艺质量控制

焊接工序属特殊工序，对从事特殊工序的操作者进行培训，使其具备资格，操作人员严格按作业文件操作，作好自检和互检。

5、加工工序间质量检验及组装调试

工程部接到下达的任务书后，首先制定工程进度表，在加工的每一工序后按照作业指导书进行工序间质量检测。显示屏的部件组装完成后进行整体装配，调试工程师，对整屏进行调试和初步测试检验。

6、产品出厂检验

产品出厂前进行72小时连续老化筛选，然后依据出厂标准（结构外观、工艺走线、供电性能、稳定性、亮度、软件性能）进行最终检验、认定。经质检工程师，市场部项目负责人确认产品质量符合出厂标准共同签字后方可出厂。

7、产品出厂前技术存档工作

显示屏出厂前由工程部做技术存档工作。记录所使用的模块批号、印制电路板类型、驱动芯片的生产厂家、电源生产厂家，以便今后产品的维护和升级工作。

8、产品包装运输及现场调试

工程部为交付安装前标识、搬运、贮存的归口管理部门，严格执行包装运输程序和现场作业规程，让用户满意。

我在公司主要是在焊接部工作实习，我所从事的工段主要是负责产品的贴装和焊接。这个岗位在整个生产产品过程中处于第四环节，占据很重要的位置。首先要先由设计人员把方案设计好，再把产品采购过来才能由我们部门进行安装。这项工作是最繁琐也是耗费人力最多的部门。在做这项工作时要有很好的耐心，而且要仔细认真，不能有一点马虎，如果有一个元器件损坏就会关系到整体的质量，所以我们在做工作时对自检要求非常严格。安装和焊接时也要按照一定的规则操作。比如：发光器件要按同档同批同规格同工程编号插装。插装完毕要自检无误好才能进入下一道工序。点阵块按横向顺序安装，发光管按纵向顺序、颜色插装。焊接元器件由小到大，先低后高，先里后外。坚持贯彻5s制度，每天清理操作台及现场。而且进入车间必须穿防静电工作服，工作时必须戴防静电护腕，以防止发光二极管被击穿。

led的插装虽然看起来很简单，也没有什么操作的技巧，全凭的是手疾眼快，但是绝不能掉以轻心，因为元器件比较小也比较多，需要有一定的耐性才能把这项工作做好的。在工作中绝不能轻视任何一个小小的环节。一个小环节就关系到整体的水平。

焊接的时候就相对比较繁琐一些，焊接的质量对制作的质量影响极大。虽然批量电子产品生产已较少采用手工焊接了，但对电子产品的维修、调试中不可避免地还会用到手工焊接。手工焊接是传统的焊接方法，焊接质量的好坏也直接影响到维修效果。而且手工焊接是一项实习性很强的技能。手工焊接对焊点的要求是：电连接性能良好，有一定的机械强度，光滑圆润。焊接电子元件时，一般采用有松香芯的焊锡丝。这种焊锡丝，熔点较低，而且内含松香助焊剂，使用极为方便。要焊接好我们还需要对尖嘴钳、偏口钳、镊子和小刀等辅助工具学会正确的使用。而在学校的时候对于这方面的练习还是有不少的，所以使用起来还是很得心应手的。焊接时，要保证每个焊点焊接牢固、接触良好。焊接电路时有可能出现电路板上冒火花，这可能原因是接触不良或虚焊。

在工作中难免出现问题，而遇到问题的时候需要及时的去解决。例如发光二极管插反，就要及时的纠正过来，以免为以后的生产带来不必要的麻烦。在焊接时出现虚焊是常有的事，这就要我们检查时细心一点，将不合格的焊点重新焊接。而且需要注意的是焊接发光二极管时，时间要短，并应用尖嘴钳夹住引脚根部，以利于散热。很多原因都可能引起焊接质量不高，比如：焊锡用量过多，形成焊点的锡堆积；焊锡过少，不足以包裹焊点。焊接时烙铁温度过低或加热时间不足，焊锡未完全熔化、浸润、焊锡表面不光滑。指焊锡量过多，造成元器件的焊点之间短路，特别是焊接小元器件的时候更容易出现。

通过实习工作我也总结出一些焊接的要领：引脚要干净；焊盘要干净；烙铁头应含锡，没有杂物；用带松香的焊丝；不要追求一次焊好，带焊时应将电路板倾斜，顺着引脚由上而下往下拉，不能放水平，否则不会均匀的。而这些要领会让我在以后的工作中做的更好更轻松的。

这次实习是我经历从理论知识到实习应用的转变，从对工作开始的陌生到现在的熟练，从初出茅庐的大学生到工作人员，不管是在能力方面还是在人事方面，我的人生阅历都再增长。

虽说 I 做的只是一名普通的员工，但我有“书到用时方恨少”的深刻体会，感觉自己的知识还远远不够，还需要学习的太多了。更让我体会到要做好一份工作并不是一件简单的事情。首先要对

工作抱有严谨的态度，不能有丝毫马虎，还要有丰富的知识做底子，同时要注意到团队合作精神的重要性，处理好同事和领导的关系，才能更好的把工作做到位。面对工作中的一些棘手的问题要以平和的心态，微笑着去面对解决。工作最重要的是热诚和自信，在我们做任何事情的时候都要相信自己不要轻易说放弃。同时我们还需要加强诚实学习，在我们遇到不懂的问题的时候一定要向同事或班长问明白，就算是很简单的，一定不要碍于面子而不敢问。在我们当中，很多人为了自己的面子，往往就没有那么大的勇气打破沙锅问到底。千万不要这样，谦虚才能使人进步的。

这次实习对我以后的工作有着很重要的意义，我会把我所学所感运用到以后的工作当中，我也相信有了这些体验我会在以后的工作中做的更好。

通过这次实习，让我感觉到在咱们的教学中实际操作的空间还是很小，我建议学校多给学生提供一些社会的实习机会，并且有针对性的，能够把所学的理论知识运用到实际工作中。建议老师能够多给学生一些动手操作的空间，以提高学生的动手能力，激发他们的想象力，把理论升华为应用。因为每个人的天资不同有人可以把理论知识学的很好，可是动手差一些；有些人虽然理论学的不是很好，可是喜欢动手操作并且做出来的物品很好。这就需要老师全面的去了解一下同学根据个人情况不同而做出不同的教学方案。同时还应鼓励学生多看一些有关专业知识应用方面的感兴趣的书籍，激发学生学习的兴趣。

比如你要说什么是发光二极管，给人的感觉就只是一个简单的led，但是如果说漂亮的彩屏灯饰是由led做成的，你们想了解一下什么是led吗？这样也许会收到意想不到的效果呢，很有可能激发起他们的兴趣想知道如何用led去制作这个漂亮的灯饰。我到公司才知道led还能做成这么好看的彩屏，所以我才有的兴趣去了解led，带着兴趣去做我的工作。

希望我的建议对以后的教学有所启发吧。

产业实践汇报篇三

实习结束了。在部门领导和同事的指导帮助下，我慢慢了解了公司的组织机构、经营状况及管理体制，以及技术服务部的基本业务，并学到了许多计算机维护知识。

在这一段时间里，我不仅很好地运用了所学的专业知识，而且还学到了很多在学校学不到的实用的待人处世之道，阔大了知识面，也丰富了社会实践经历，为我即将踏入社会奠定了很好的基础。

海信集团是以海信集团公司为投资母体组建的国内大型专业电子信息产业集团。创业三十多年，从最初的青岛无线电二厂，到青岛电视机厂、海信电器公司，发展成为国内著名的大型高新技术企业集团。

多年以来，海信坚持高科技、高质量、高水平服务、创国际名牌的发展战略，以优化产业结构为基础、技术创新为动力、资本运营为杠杆，快速成长，迅猛发展，率先在国内构架并专注于家电、通信、信息为主导的3c产业结构，主导产品为电视、空调、计算机、移动电话、冰箱、软件开发、网络设备。

海信拥有国家级的企业技术中心，建有国家一流的博士后科研工作站，每年承担十多项的国家级项目。20xx年，海信对信息、人才、设备等技术力量进行了整合，扩建为海信集团研究发展中心

，里面设有11个专业技术研究所，拥有1500多名优秀专业技术人才。海信坚持将销售收入的5%以上投入到技术创新，力求在集成电路设计、网络设备与服务、新型电子显示等核心技术上有所突破。

目前，海信在全国有20多个营销中心，200多个集销售、服务于一体的分公司和办事处，10000多个维修服务网点。产品还远销到欧洲、非洲、东南亚、南美、北美等近百个国家和地区，并在日本、巴西、美国、印尼、中东、澳洲、香港、意大利等国家和地区设立了贸易分公司或办事处，在南非建立了生产基地，实行本土化经营。

以创新就是生活为宗旨的海信计算机公司是在海信公司强大的技术支持下和雄厚的科研支持下于1996年成立的。它以科技和人才为依托，坚持知识就是财富，人才就是利润，向管理要效益的宗旨，充分发挥公司员工年轻化、知识化的优势，内抓管理，外争市场，发挥团队优势，在短短几年内取得了令人瞩目的成绩，成为行业中的一只生力军。

其产品通过国家电工产品认证(cce),通过全国28个省市区协作城市产品质量认证，享有销售免检权向消费者优先推荐的资格。产品可靠性指标mtbf(平均无故障时间)达到12015小时以上。

1995年，海信技术中心被国家经贸委、海关总署和国家税务总局联合认定为国家级技术中心，雄厚的技术实力和人才队伍，为海信的计算机的技术研究提供了坚实的保障;技术中心不仅是海信的研发基地

而且是海信的新产业孵化器和人才培育中心。98年6月在中国电子质量体系认证中心iso9001质量体系认证审评中，海信计算机公司成为中国同行中在最短时间内通过认证的公司。

近年来，海信计算机公司始终致力于为社会为人民提供最好的最新的科技产品，先后推出了商用、家用电脑与高端的图形工作站、服务器和网络产品。海信电脑曾荣获99年首选购买品牌和98年电脑实际购买第三名，其金箭99h荣获高档组四项测试第一名，金箭99v荣获中档组四项测试第一名，蓝箭获得廉价组八项测试第一名。其代表作海景回归海飞箭系列电脑和闪电系列图形工作站，在国家权威机构的多项评测和用户调查中名列前茅。

产业实践汇报篇四

xx有限公司于20xx年xx月成立，占地31600平方公尺，建筑面积5200平方公尺，主要以液晶显示器光电元件为主，如背光板模组(b/l)、精密光电导光板(lgp)、膜片的组立，裁切。公司总投资金额计美金3580万元，注册资本额1500万美元。公司位于江苏省吴江松陵镇经济开发区江兴东路1621号。公司的主要客户有：友达光电、松下电器、三星等等。公司品质政策：注意源头、关心过程、追求卓越。公司的经营理念：一流的员工、一流的产品、一流的设备。公司产品的进出口都按照国家有关规定进行办理，在税收方面做到，不偷税、不漏税，严格按照财政有关政策进行纳税。

在20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日，我院组织我们进行了顶岗实习。实习单位：瑞仪光电(苏州)有限公司，本次实习主要有两个方面：一、参观实习并从基层做起、二、锻炼在工作中不怕苦、不怕累的精神及坚强的意志，坚持不懈的工作风貌。

这段时间，我经过顶岗实习这段过程，我收获颇多，为了给自己的工作做一个交待，也为了给日后写实习报告提供素材。我将顶岗实习报告写下，敬请各位老师及同学提出宝贵意见。

生产实习是教学与生产相结合的重要实习性环节。在生产实习过程中，学校也以培养学生观察问题、解决问题和向生产实习学习的能力和方法为目标。培养我们的团队合作精神、牢固树立群体意识，及个人智慧只有在融入团体中才能最大限度的发挥作用。

1、通过这次生产实习，使我在生产实际中学到了背光板模组的全部操作流程以及技术管理知识，背光板模组的组装过程知识是我们在学校无法学到的实习知识。在向老员工学习时，培养了我们艰苦朴素的优良作风，谦虚谨慎的工作态度。在生产实习中体会到了严格遵守纪律、统一组织及协调一致是现代化大生产的需要，也是我们当代大学生所必须的。从而进一步的提高了我们的组织观念。

2、通过这次生产实习，对我们巩固和加深所学的理论知识，培养我们的独立工作能力和加强劳动观念起了重要作用。

1、较全面、综合的了解企业的生产过程和生产技术，较深入、详细的了解生产的设备、工艺、产品等相关知识，了解了企业的组织管理、企业文化与销售等方面的知识和运作过程。

2、在实习过程中，积累了一定的工作经验和社会经验，在职业道德、职业素质、劳动观念、工作能力等方面都有所提高。逐步掌握了从学生到员工的角色转换，为毕业后的就业打下良好的基础，提高就业竞争力。

1、在实习期间我们严格遵守企业的各种规章制度和相应的劳动纪律，不能无故请假和擅自离岗，有特殊情况需向我们的直接领导人请假或是获得指导老师的一致同意。

2、在实习期间我们严格遵守岗位操作流程和安全管理制度，严防工作责任事故和人身安全事故的发生。

3、必须遵纪守法，不违反厂纪厂规、校纪校规所不允许的各种活动。

4、努力工作，积极完成领导所安排下来的任务，虚心主动的向他人学习、全身心的投入到工作中去。

5、和领导及员工之间多进行沟通，沟通才能理解，使全体员工意识到沟通的重要性。

通过在瑞仪的四个月的实习过程中，我收获颇多，虽说是苦很累，但最终还是受益匪浅。

实习期间我操作的具体工作是确认四角，看我们所做的产品是否合格，看panel是否完全卡入到mf中，同时特别注意我们的产品有无欠品，看panel有没有broken、crack、chipping，这些知识对以后的作业有很大的指导意义，在日常生活中有着更现实的意义。然后这次实习对自己的动手能力是个很大的锻炼，实习出真知，纵观古今，所有发明创造无一不是在实习中得到检验的，没有足够的动手能力就没有未来的科研成就，在实习中，我锻炼了自己的动手能力及技巧，提高了自己解决问题的能力。

我出来学校的四个月，已经是半个社会人了，不能再像学生那样，某些时候可以随心所欲。校外企业顶岗实习，为我们提供了一个很好的实习机会，可以让我们更好地把理论应用于实习，在实习中领悟理论。在实习过程中，我渐渐的认识到，每一份工作或是每一个工作环境都无法尽善尽美，但每份工作都有许多宝贵的经验和资源，如失败的沮丧、自我成长的喜悦、温馨的工作伙伴

等等。这些都是工作成功者必须体验的感受和必备的财富。在工作中每天始终怀着一颗感恩的心，你一定会收获颇多，同时你还会发现自己已经在锻炼中变得勇敢、坚强、豁达。这样的你已是不断前进在成功的路上了。

最后感谢这一段曲折的时光；感谢企业对我们的重视和培养；感谢我们所遇到的同事们的一路支持和帮助，让我们在前进的道路上充满了激情和勇气；感谢渝州科技学院，让我们在大学生涯中结识到很多良师益友，让我们在知识的海洋里不断吸取知识和完善自己；感谢我的指导老师动的辛勤付出与教导，给我们无微不至的呵护，让我们在工作中振作起来并找到了迷茫的出口。最后，我要感谢我的父母，是他们给予我生命并竭尽全力给予我接受教育的机会，养育之恩没齿难忘！

产业实践汇报篇五

实习目的

生产实习是本科生实践类教学的重要环节，是培养工程师的重要组成部分，是电子信息工程专业学生不可缺少的实践环节；本次实习是在学生学完所有基础课及技术基础课和大部分专业课后进行。

实习的目的在于通过在网络和通信公司、机械工厂、电器工厂或实习基地的生产实践，使学生能将所学的理论和实践相结合，巩固消化所学的知识，拓宽知识面，培养实践操作技能，着重培养自己的实际工作能力，建立产品设计及生产流程等概念，并为后继课教学及毕业环节打下基础，达到对学生进行工程师基本素质的训练及进行爱国爱岗教育的目的。

实习时间：

xx~xx学年度第二学期20~21周

实习地点：

广东省江门市区

四实习单位和部门

7月4日 江门朝扬精密制造有限公司 零件生产车间 (下午有讲座)

7月5日 江门有线广电网络中心 中心机房

7月6日 江门亚泰机械有限公司 生产车间

7月10日 江门市金莱特电器灯饰厂有限公司 注塑车间、组件生产车间及成品组装生产车间

五实习内容：

5.1 实习单位简介

5.1.1 江门朝扬精密制造有限公司 简介：

江门朝扬机械有限公司成立于一九九八年，在总经理林崇传先生、常务副总林崇民先生的领导下，现已形成员工1500多人，自主开发，精密机械加工和铝制品压铸为主的生产摩托车发动机、汽车及电动车辆配件的专业生产厂家。已达到年产主导产品各系列摩托车离合器300多万套的生产能力。二零零二年十月份，公司顺利拿到德国tuv公司颁发的qs9000：iso9001国际质量体系认证证书。

公司产品凭借可靠的质量，准时快速的交货，富有竞争力的价格深受广大客户的好评。占地面积76000平方米的江门朝扬精密制造有限公司新厂区正在风景秀美的江门市江海区高新技术工业园拔地而起。

投资总额1000万美元，主营摩托车发动机零件制造、机动车变速器、齿轮箱制造、铝合金压铸加工、机动车电子产品制造。一期规划150t-800t进口压铸机16台、二期规划1600t压铸机两台、150-800t10台、m/c切削加工中心机30台、cnc数控车床60台、磨床30台、铣床3台、拉床5台、时效硬化处理炉1台、自设烤漆场、从原料到产品一贯作业、自动组立输送带4条等一大批现代化生产设备。

5.1.2 江门广播电视台网络中心 简介：

江门广播电视台网络中心始建于1986年11月，是江门市广播电视台属下事业单位。经历十余年的发展，网络中心在事业建设和多功能业务开发等方面取得显著的成绩，为江门市信息化建设做出了重大贡献。目前，网络中心主要负责有线电视网络的建设和维护，进行节目传输和播出，同时开展数据业务的开发、推广与客户服务工作。

目前，有线网络向全市13万户电视用户传输33套电视节目、4套fm广播节目，是江门市民精神文明生活的重要基础建设，同时也为网络中心创造了雄厚的经济效益。

网络中心拥有坚强的主业后盾，近年来更凭借强大的有线电视网络，在多功能业务方面进行深入开发。xx年6月，江门有线宽带网成功开通，向用户提供了互联网接入、局域网互联、数字电视和互动点播等多功能业务，实现了网络时代有线电视事业承前启后，拓展增值服务的发展路向。

5.1.3 亚泰机械制造有限公司 简介：

本公司是新成立不久的机械制造业工厂，目前业务主要是根据市场需求和客户订单设计生产，一些大型的生产设备，现在已经开发出具有自主知识产权的产品有：镜面抛光机组，自动冲片机；此外还有一些小型的模具加工产品。

5.1.4 江门市金莱特电器灯饰厂有限公司 简介：

江门市金莱特电器灯饰厂有限公司坐落于广东省江门市，是一间集应急灯产品研发、生产、销售于一体的专业企业，产品畅销中东、欧洲、非洲、东南亚及南北美洲。公司生产营运面积达15000平方米，有自己独立的注塑车间、变压器、线路板生产车间及成品组装生产车间，行程了完整的内部生产体系。

公司拥有严格的产品质量控制体系，通过iqc、qc、qa严格的控制产品自原料进料至产品出货的每

一程序,同时,为了满足客户的需要,我们聘请了多名专业的具有丰富工作经验的工程师,组成自己独立的研发中心

为客户设计个性化产品,满足客户个性化需求。同时我们提供oem服务。我们的目标是：以优质产品、优质服务、良好的产品性价比,获得全方位的竞争优势,不断满足客户需求。

5.2 实习过程的基本回顾及参观项目介绍

5.2.1 在江门朝扬精密制造有限公司

我们主要参观了各种摩配发动机系列和割草机配件系列、电动车、残疾车割草机系列的生产车间。主要有烤漆课，外罩组课，车床，摩擦片课等零配件的生产实习内容。

通过工厂宽阔的生产环境，和各种各样的标语，我们感觉到激励的作用和一种潜在的企业文化对公司的业务成就所起的作用。工人们积极认真的工作态度，饱满的精神，各种高质量的产品等等都无形地在阐述着其中的含义。

5.2.2 在江门有线广电网络中心

我们主要参观网络中心的三个主要机房：数字电视监控机房，程控机房和有线电视中心机房。

数字电视监控机房是新建立的机房，主要为数字电视的普及作好准备，和开发各种数据业务，和新的数据交互功能，机房里有很多个实况数字电视，及微型计算机在对数字电路的状态进行实时监控。

有线电视中心机房，主要负责与江门市各工作站的互相通信，管理整个有线电视网络的安全等问题。此房还装有cablemodem，cablemodem就是把计算机的资料由数码转换为rf讯号，透过有线电视网络传送的设备。

最后，我们转到了程控机房，机房里面主要有频谱分析仪，华为，nec，和烽火的程控交换设备，这三种设备是整个江门有线宽带网络的心脏，分别用电脑监控，可以方便的管理整个江门市的有线宽带网络，可以使欠费用户停机，提示欠费，和销停，使用起来非常方便，可以监控每个用户端口的状态。

所以整个机房管理比其他机房严格很多。程控机房，全称是程控交换机房。机房的主要功能是对本地的有线电视进行安装和维护，以及有线宽带网的安装与维护。其工作流程为：先经过营业室受理然后经安排打印工单，由机房安排人员去处理。程控机房属于整个有线网络的心脏一切的业务开展最后都在这里完成。

产业实践汇报篇六

“不是一番寒彻骨，争得梅花扑鼻香”。短暂的暑期社会实践就这样匆匆过去，不舍之情就算眼泪也追不回，那就用这琐碎的文字记录下来吧，虽然它显得那样的苍白！

行于山水之间，采天地之灵气，撼万物之得失，美景似三千东流水，吾只取一瓢便足矣！这次社会实践，真的很值！队员们展现出的是一个大学生应有的素质，有恒心，关注社会，勇于开拓，

求实创新。

就在暑期社会实践开始之前，队员们还苦于自己能从中收获些什么，蓦然回首，所得到的，该是对世界的思考！蒙顶山的巍峨刚劲，碧峰峡的大和中庸，上里古镇的水墨柔情，醉于逸景，行于红尘，而有感于斯，荀子道：君子生非异也，善假于物也，此言实之！社会实践教会了队员们如何观察这个世界，如何做到善假于物。

实践中，小分队成员们深入群众，了解他们的真实想法；联系领导，关注他们的发展规划。市旅游局有队员们的足迹，碧峰峡、蒙顶山、上里古镇有他们的足迹，甚至雨城区的大街小巷也有他们奋斗的身影。在社会实践调查中队员们遇到了许多不曾预想到的困难，一些人的不理解，不配合，甚至冷眼相待，但他们毕竟坚持到了最后，每每遇到这种情况，队员们总是提醒自己：成功的定义就是站起来的次数比跌倒的次数多。暂时的无助并不能阻挡前进的脚步，就像玫瑰和刺，扎手之后是娇艳的芬芳，成功的真谛不在别处，它永远在队员们的内心，微笑着等他们转过身来，就像那清水般，漫过了他们不再疲惫的心！

岁月的足迹，理应在大地上留下痕迹；时间的巨轮，理应在车道间碾碎凹凸，它总会为他们证明，他们，曾经成功过！队员们总是在默默提醒自己，成功的那刻固然令人欣喜，但那艰辛的过程却更加令人刻骨铭心！曾爱过池柳烟飘的唯美；阶花雨过的欣然；大漠孤烟的壮阔；轻云薄纱的懵懂，而经过这样的实践，他们发觉，自己开始爱上了这个世界的所有！看到市旅游局领导对他们的关心，看到年过古稀的老奶奶对他们的殷切希望，看到社会各界对他们的肯定，他们的心总是美滋滋的。队员们的成长离不开他们的关注，是责任，让他们穿越荆棘，沐浴温暖的阳光！

好一个“善假于物”，让他们开始欣赏困难所带来的美！他们定会在青春和成熟的天枰中走向平衡，赏惯了花开花落，看惯了云卷云舒，还有这样的种子，在队员们的心田茁壮成长，它，叫希望！

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](http://www.wtabcd.cn/fanwen/)开发