

最新加强执行力心得体会汇总(4篇)

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/656e522cb4a165a0a374e5b59d2d6ce9.html>

范文网，为你加油喝彩！

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。优质的心得体会该怎么样去写呢？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

加强执行力心得体会篇一

我个人觉得好多人，不管是做到那个职位的管理层、还是一些基层员工，都是领导给工作就做，也不管工作的质量、完成的效率，好多员工都觉得我完成了就好，至于做的怎么样，是不是达到要求他们觉得是老板、上级去制定的，（好多人都是觉得自己的工作是没有问题，至于你的上级对于的批评觉得是出于私人的情绪，并非出于工作上的）就像文章说到的最终落实下去，就成了蜻蜓点水。只是做表面文章，但对于完成效果如何这个就不是他们关心的，觉得如果不做老板责怪下来就是他们的问题，但是做了做的不好就不是他们的问题，因为他们觉得至少是有去服从。其实对于管理层来说对于老板、上级的话不是只是去听表面的意思，要更深层的去了解这句话的寓意，其实导致许多管理层无法在自己的岗位上发挥，而且他们的特长也没有最大程度上的体现出来，其实最根本的原因是没有弄清楚自己的工作是为了谁而做，都觉得是为了自己的老板、上级去工作，觉得我拿多少钱的工资就做多少钱的事，如果每个人都是这样去想，那永远都不知道自己在工作中所带来的乐趣，不会给你带来工作中的满足感。

其实现在好多中国的企业导致管理层还有个最根本的原因，其实就是我是领导，那就我说了算，对于自己的员工当然就跟自己的要求完全不一样，中国有句古话：只须州官放火，不须百姓点灯。其实好多员工是对于自己的领导、上级有许多的看法，但无法把自己最真的想法对于自己的领导去说，当然对于员工领导也会有不同的待遇，不同的待遇当然也会对执行力度的不同，这其实也会造成团队的不和谐因素，也会在部门里造成员工与员工之间的问题、领导之间的问题，这样精力就不会放在工作上，导致工作效率、完成的程度就会造成变制，永远不会做到自我的翻新、自我的检讨，觉得自己身为领导，自己的决定不会有任何问题，慢慢开始建造独立王国，与此同时部门与部门之间缺少沟通、协调、配合。员工与员工之间也缺少坦诚，当然员工也会慢慢产生不信任、肆意破坏制度。

我个人觉得要加强执行力度，首先要学会自我检讨、做到自我批评，对于工作任何事情不可以拖延、敷衍了事，不可以只做表面文章，对于每位员工要真真做到一视同仁，学会用心去聆听员工的心声，做为管理层要非常清楚明白，在什么场合什么话可以说，什么话不可以说，当要求你自己的员工时，这些要求自己是否可以达到标准，工作中要力求完美，对于其他部门及任何一个员

工要坦诚，团队的凝聚力是非常重要的，不可以在自己的部门建造自己的王国，要合理的安排自己的时间，对于自己的时间要做管理，很清楚事情的轻重缓急，不可以没有重点和关键，不分先后顺序的去做，做事也要真到坚持到底，不可做到一半放弃。

对于领导下达的任何指示、工作、企业思想要正确的传到，不可以添加个人的想法或者是对于领导的想法的不满。就好像老话说的好，听话要听音，不要只是肤浅的去了解表面意思，对于自己的领导、上级要完全的信任，在没有信任的前提，是无法更好的完成本职工作，做到真真的为员工着想，关心员工，不再只是企业的关心，主动放权让下属可以更好的给发挥，每位员工、管理层要明确自己的工作不是对任何人去做，要明确自己的目标，定位，才可以更好的发展，整个团队才会发挥最大的效益。

加强执行力心得体会篇二

本次推行执行力的学习，是企业推进管理改革的一次铺垫，表明了水电施工企业向现代管理模式转变的开始。前几年，七局领导曾推荐学习《穷爸爸、富爸爸》，引发了全局对资本运作的思考，推进了七局资本运作的力度和深度，由此产生的影响延续至今。相信今天对执行力的学习和应用推广，也将引发一场管理制度的变革。

很多人都很担心：对于执行力的学习最终会流于形式，在我们这样的国有老企业很难实施下去。但本人并不这么认为，因为从几个方面可以看出，上层已经开始推进执行力方面的改革（本文目前姑且认为，推进执行力实质就是加强企业管理），而且这样的改革将继续深化下去，大家可以拭目以待。

论据一：推进管理首先要有人才，分局上个月搞的机关人员公开招聘，就是选择具有较强执行力的人才。虽然因薪酬、宣传力度等影响广度不够；考核面不太全面可能会影响部分考核结果外。整体来说还是难能可贵，毕竟迈出了坚实的一步。

论据二、推进执行力是和目标管理法分不开的，分局在机关已经开始实施的部门目标管理制度便是最好证明。相信这一制度的深化和推广，必将对推进执行力产生重大影响。

论据三、推进执行力要营造执行力文化，这次要求的关于执行力的学习，便是执行力文化营造的开始。相信以后将会更加深化下去。

于提高分局执行力的建议：

首先，要设立清晰的目标和实现目标的进度表：这个目标一定要可衡量、可检查，不能模棱两可。再者，目标一旦确定，一定要层层分解落实。目标执行缺乏持之以恒，不能有效保证决策的效果是首先需要克服的问题。

其次，找到合适的人，并发挥其潜能：执行的首要问题实际上是人的问题，因为最终是人在执行企业的策略，并反馈企业的文化。建议分局尽量降低人员的变动频律，增大执行的连续性。

以上两点分局已经着手进行，接下来要做的也许应该是以下方面的内容：

其三，修改和完善规章制度，搭建好组织结构：只能通过规则来约束，规则是一个组织执行力的保障。

其四，优化企业管理流程和业务流程，优化的前提是对现有流程的梳理整顿，做到标准化，因为标准化是高效组织的行为重要特征。企业的管理流程和业务流程是现代企业规范化管理的产物，流程的标准化和优化的基础工作是企业发展战略设置、组织结构设计、职能分解、岗位设置、岗位描述等，只有基础工作完善后设置的运作流程才是通畅的、高效的。有效的运作流程应该包括了岗位责任、权限配置、信息传递通道、业务流程、决策机制等，实际上是规范化的内部运作机制。

其五，提升企业员工的整体执行技能。要提升企业员工的整体执行技能水平，一方面在招聘过程中要挑选具备较强执行技能的员工，另一方面在企业内部进行持续的职业化训练，主要是通过执行技能培训和职业技能运用的考核来实现。职业化训练不仅包括执行技能训练，还包括很多其他职业技能的训练，比如沟通技能、领导艺术、决策技能等，重要的是在做培训和考核计划的时候一定要知道每个培训项目和考核指标的指向，执行技能培训的目标就是提升员工的执行力。

其六，倡导真诚沟通的工作方式，发挥合力：一项调查表明，企业内存在的问题有70%是由于沟通不力造成的，而70%的问题也可以由沟通得到解决。我们每个人都应该从自己做起，看到别人的优点，接纳或善意提醒别人的不足，相互尊重、相互激励。最终将个人执行力融入到企业执行力当中。

其七，关注细节，对执行情况进行跟踪，制定战略时，我们更多是发挥企业自身的优势，而在具体的执行过程中，我们就要切实解决好木桶效应的问题。

其八，建议实行细化流程管理，划小核算单位，建立起有效的绩效激励体系即提升企业员工的工作意愿。从根本上说就是要提高员工对企业的满意度，调动他们的积极性。提高员工对企业的满意度要从满足员工的需求开始，人的需求是有等级的，是动态的，不同的人在不同的时间他的核心需求是不同，但是在企业里面员工的满意度可以从文化氛围、成长空间、收入水平、福利环境、法律环境等几个方面去测量，我们要做的工作实际上也是三点：具有竞争力的薪酬体系和激励机制，良好的职业发展通道，以人为本的企业文化氛围。

最后，要营造执行文化：要从以下几方面入手建立执行文化：其一，讲求速度：崇尚行动，雷厉风行，允许小的失误；其二，团队协作：沟通直接，拒绝繁琐，各司其职，分工合作；其三，责任导向：提倡领导问责，出了问题要找出其原因并分清主要责任，只有这样才能更好地树立起责任心；其四，绩效导向：拒绝无作为，关注结果，赏罚分明；其五，继承文化：对企业中优秀的传统、规章及成果要注意继承，继承基础上的革新才会事半功倍；其六，用人文化：文化始于招聘。人才引进要严把关，力争将不认同企业文化的人挡在门外；最后，要营造爱心文化：相互尊重、相互鼓励、乐于分享、共同成长。

相信随着分局推进执行力的进程，管理制度的改革将会更加深入完善，我们有理由相信分局明天会更美好。

加强执行力心得体会篇三

随着企业不断的发展，企业人的思维也在不断转变，为了让自己的企业高速、稳定地发展，给自己和社会创造更多的价值，去寻找适合自己企业的管理模式，他们想到了军队，还是世界最有名气的军校——西点军校，因为他们有一流的执行力。我也有幸，观看了《西点·执行力》培训片，并受益匪浅，深深感觉到自己的平庸和肤浅。

字面理解为：执行并完成任务的能力，在西点军校中有一句经典语言“没有任何借口”，也是对执行力进行完整的诠释。但在企业中具备这样的人才很少，具体有三个原因：

一是企业自身的原因。因为企业要给企业管理者提供行使执行力的保证，也就是说，一个企业要想发展，必须具备完善的管理制度和实用的人才管理机制，让员工知道该怎么做，怎么去完成领导分配的任务，促使员工适应企业的管理方式，并养成习惯，给企业执行力落实带来很大的推动。

二是中低层管理人员的能力和态度。在能力上，我相信没有什么问题，在他们进入前，公司肯定对他们进行考核，只是在进入公司后，时间一长，可能会产生一些想法，影响执行力，比如：不学习，不上进，能力倒退，不能吸收新思想新理念，安于现状；还有把能力摆错了方向，提拔能力不强的人和拉帮结派，想保住自己的位置，等等。

三是基层员工的自身素质。员工素质低下在每个企业都有，要想让他们遵守公司规章制度，除了基层领导要以身作则，公司还要组织对员工不定时培训和工作上的引导，使其尽快熟悉自己的工作，形成固定的流程便于落实执行力。

现代企业讲的都是团队协作，而不是个人英雄主义。要提高团队执行力，必须先提高团队凝聚力，每一个员工都要有团队意识和集体荣誉感。作为企业首先要培养忠诚度，要想员工对公司忠诚，公司必须对员工诚信，要履行对员工的每一个承诺，关心员工，增加员工对公司的信任感。充分发挥公司的激励机制，对表现优秀的员工给予奖励，并根据实际情况提供一定平台让他发挥，使其他热爱这份工作，全心全意为公司工作。

公司在组织培训时要给员工经常灌输“坚决服从”意识，当然这个服从不是强迫的、抵抗的，因为服从决策的内容是在决策前，就与员工沟通交流过，并且认可，觉得这些是自己应该做好的。但一旦作出决策，就应坚决执行，对于不服从者，要给予严厉惩罚，否则执行力空谈。团队的凝聚力肯定与组成这个团队的成员有关，还有一个最重要的因素是这个团队的核心组织，也就是团队负责人，他的组织能力及人格魅力都能影响他带领的团队，因此作为一个团队的负责人必须要有卓越远见，才能体现出团队的气质和灵魂，更好地促进团队的凝聚力。

（三）结果不等于完成任务。

这是我第一次听到这样的说法，还有比如：用结果交换自己的工资，用价值来衡量结果。我知道在很多企业里，有很多员工，他们在为自己工资太低而呐喊，但很少甚至没有一个对自己的工作能力和工作效率不高而较真。随着社会的进步和科学的发达，企业越来越注重人才，也就是具备创新能力和创造结果的能力。如果要你在一个企业里占有一席之地，只要不停的学习，不停的吸收新鲜的东西来充实自己的大脑，才能改变自己的观念和思维，与企业一道成长。

加强执行力心得体会篇四

通过执行力的学习，使我认识到什么是执行力，简单的定义是：按质按量、不折不扣的完成工作，懂得管理就是服务。对待工作，不找任何借口，要时时刻刻、事事处处体现出诚实、负责、敬业的精神。结合到我们平时工作中，我认为要提高领导干部的执行力，必须解决好执行的问题，把执行变为自动自发自觉的行动，下面就谈一点个人在此学习中的认识。

执行力，顾名思义是执行并实现既定目标的能力，就是指把理念、思路、战略、决策、规划和部

署付诸实施的能力。对于政府执行力的概念，虽然早就看到过、听说过，但是理解上很片面和肤浅，对政府执行力的内涵和提高政府执行力的重要性和必要性理解不深，掌握不透。通过这次学习，我明白了政府执行力的含义。政府执行力在不同学科中具有不同的含义。

比如，从法学角度看，政府执行力代表政府依法行政的能力。从经济学角度看，政府执行力代表政府行政效率的大小和效益的多少。从社会学角度看，政府执行力代表政府处理社会事务、解决社会矛盾、化解社会纠纷的能力。政府执行力分为广义和狭义两种理解：广义是指政府为达到既定目标，通过贯彻实施党的路线方针政策、法律法规、决策、战略计划等行为，对各种资源进行使用、调度和控制，有效处理政府日常事务所表现出来的政府内在的能力和效力。狭义是指各级政府决策、执行决策、监督决策执行所表现出来的行动、操作和实现能力及效力。通过学习，我了解到政府执行力其实是多种能力的综合，各种能力贯穿于政府执行活动的始终，在不同的时期表现为不同的形式。

我们在日常工作中执行某项任务时，总会遇到一些问题。而对待问题有两种选择。一种是不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务；一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成。反思对待问题的两种选择和两个结果，我们会不由自主的问到，同是一项工作，为什么有的人能够做得很好，有的人却做不到呢？关键是一个思想观念认识的问题。我们常说，观念决定思路，思路决定出路。观念转、天地宽，观念的力量是无穷的。一些成功人士也认为，有什么样的思想观念，就有什么样的工作效果。观念转变，思想解放具有“核裂变”效应，能够产生推动发展的不竭动力。对待日常工作，不要总是找借口，要从自身出发，不断加强学习更新观念，不断分析认识提高自己，改变不执行不作为的不良习惯，自动自发地做好本职工作。

对照提高政府执行力对干部素质和能力的要求，结合我自身的情况，我总结了一下差距，确定了今后努力的方向和重点。

首先要加强政治学习。政府执行力中领会力的一项关键能力就是正确把握政治方向的能力。只有不断地加强政治学习，才能正确地把握政治方向，从而掌握领会力。

第二，要提高业务能力。无论是预测力中要求的准确的判断力、敏锐的辨别力还是计划力中要求的调查研究的能力、拟定计划方案的能力，都与业务能力密切相关，如果业务不熟、能力不强，是不可能作出准确的判断，不可能拟定成熟的计划方案的。加强业务学习将是我今后工作努力的一个重点方向。

第三，要强化创新意识。政府执行力是一种创新力。创新力是人的知识、技能、智力及智慧的统一与综合，比普通能力而言具有更高的水平、更强的能级和更快的效率。各级政府干部的创新力，一般是指各级政府干部在工作中能想别人所未想，见别人所未见，做别人所未做，提出新见解、发明新办法，克服常人或前人所克服不了的困难，解决常人或前人所解决不了的问题，实现政府工作的新突破。要提高政府的执行力，要求每一个政府干部都要有创新能力，这样才能使整体创新能力得到提高。通过对这次的学习，我还掌握了一些常用的创新方法，比如书中所提到的“设问法”、“联想法”、“要素分析法”、“分解法”等等，这些方法对我今后的工作学习大有裨益。

在今后的工作中，我将勤于思考、多学多干，在学习中实践，在实践中总结，在总结中提高，我将这次学习作为起点，在自己的工作岗位上把握好每一个环节，把执行力贯穿到工作的每一细节，做出优异成绩，为构建和谐社会贡献力量！

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发