

# 2023年员工加薪申请书

## 员工加薪申请书经典(汇总十四篇)

作者：有故事的人 来源：范文网 [www.wtabcd.cn/fanwen/](http://www.wtabcd.cn/fanwen/)

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/5fdd06297e25ed393e601050aecacfd5.html>

范文网，为你加油喝彩！

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

### 员工加薪申请书 员工加薪申请书经典篇一

你好！随着我公司的不断发展，我个人的能力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里，同事们给予了我很多。我感谢公司领导对我的栽培和帮助。

我是xx年8月进入公司的，自加入公以来，始终以快乐饱满的情绪投入到工作学习中，一直认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展做出了自己应尽的责任，因为您是

我的直接领导，这些您应该是了解的，您甚至可以从同事们那里得到对我的评价。

我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，希望领导对我的申请能够加以重视。

如果公司领导认为我目前的工作内容及质量还未能达到加薪的要求，我诚恳的希望您能提出宝贵意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这不是我惟一的追求。

### 员工加薪申请书 员工加薪申请书经典篇二

领导您好！

本人从毕业后一向在\_\_工作，至今已经是第\_\_个年头过半了。经过慎重的思考，特向您提出加薪请求，理由如下：

目前我所负责的工作资料有：业务跟单助理，对外辅料操作员，辅助办公室内勤工作。作为辅助跟单，哪里需要往哪上，这个忙完帮另外一个，众多的工作资料造成我目前的工作状态：业务员空时我不空，业务员忙时我更忙。但至今本人的薪水为\_\_\_(税后\_\_\_多点)，远低于\_\_\_平均月薪水平。而能给我带来额外收入的外单越来越少，今年至今的月均提成也只能到达¥\_\_\_/月。两者相加，仍然低于\_\_\_平均月薪水平。

以\_\_\_内部员工薪水平做平行参考，比较的结果是：相同的薪水，本人从事更多的工作资料;或者相同的工作资料，而本人获得的却偏低的薪水。

基于以上实际状况，恳请领导考察并同意给本人提高薪水。

此致

敬礼

员工加薪申请书 员工加薪申请书经典篇三

尊敬的领导：

您好！冒昧打扰您的宝贵时光，请恕原谅！但恳请您看完我的这份申请书。

我于20xx年3月有幸加入了公司，到至今已有2年多。随着公司两年多的发展，我个人的潜力也在那里得到了不断的提升和进步。在这段共同成长的岁月里。我把昊旺公司当成了自我的家，我对同事们产生了浓厚的感情，同事们给予了我即大的帮忙和支持，我感谢公司对我的栽培和帮忙。

两年多来我勤奋好学，工作兢兢业业，在激光雕切也积累了必须的宝贵的经验。同时也培训了一些新来同事，提升他们的设备操作并提高他们工作技能。同时我还学会了一些开料设备操作，并且能熟练的运用，如推台锯，锣铣机、脚踏锣机、平刨机，吸塑机等。熟悉开料、钉板、雕刻、打磨、抛光、热弯、粘接工艺。

工作之余，我还自学了计算机软件，如autocad、coreldraw、photoshop、pro/e等软件，并且能熟练运用在工作中，并取得了良好解决问题。目前公司员工离职人员太大，工作忙的时候有时顶两个人的工作，压抑上有了明显的增大。近几年，广东的经济有了进一步的发展，物质上涨太大，消费高，且我的工作潜力、与同行业的技术人员的待遇差异太大。

到目前为止我的薪资待遇只涨了几十元，这些问题确实影响了我的日常工作。在这种形势下，我此刻的待遇水平显得有些单薄。已经成为我限制发展最主要因素之一。

为了能为公司效力，也为了能得到更好自身的发展，期望公司能够基于对内的公司员工手册公平性，对外具有竞争力的待遇制定政策，为我加薪。

人追求的目标越高，他的潜能发展越快，有句话叫做“下重赏必有勇夫”，这样，员工才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确激励手段，和考核标准。员工的素质高低，做多做少。做好做坏都只是拿没有竞争力的工资。对他们来说，为工作付出的满腔热情。牺牲休息时光和身体健康来说是不公平和不值得的。

以上是我的这两年来工作成绩和对公司的推荐。如果公司认为我还未能到达加薪要求。我诚恳的请您能提出宝贵意见或推荐。让我今后有一个努力的方向。在提升自我潜力的同时将工作做的更好。

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日

员工加薪申请书 员工加薪申请书经典篇四

尊敬的公司领导：

您好!我叫x，是公司x部门的，从x时间进入公司到现在整整x时间了，在公司任职的时间内，公司对我的帮助和给我的工作环境我都很满意，而自己也在满意的工作环境中去用心做好本职工作的同时不忘时刻提高自己，无论是工作能力还是工作热情，我都在积极的融入公司的工作氛围，真实的感受公司企业文化。

在工作中，我自认为兢兢业业，努力扮演好自己在工作中的角色，用实际行动去兑现公司对我的肯定和支持，无论从上班时间还是工作内容，我从各方面都要求自己做到最好的一面，体现良好的自我价值。

经过自己的不懈努力和在适应公司工作生活的过程中，自己明显感觉到了在公司的环境中的成长和改变，工作能力也有了进一步的提升，从而更能有效而合理的安排和规划自己的职业生涯，以及能更好的为公司的壮大做出自己的一份贡献。

在自己质变的同时，公司也在发生变化，个人能力提升也是需要公司的支持和关心，所以我想从个人的生活方面也得到和自己在公司的提高一样，有些变化，希望公司能在我的工资方面公司能给与相应的提升，我的设想工资是xx，希望能得到公司的支持与理解，我也将会在一如既往的努力工作中让公司感受我的进步。

希望我的申请能得到公司的认可和同意，如有什么需要沟通的地方我也随时准备配合公司的想法和意见。

为盼

此致

敬礼!

申请人：xx

xx年xx月xx日

## 员工加薪申请书 员工加薪申请书经典篇五

领导您好！

本人从毕业后一直在xxx工作，至今已经是第xxx个年头过半了。一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展做出了自己应尽的责任。此外在做好本职工作的同时，参加各种培训考试学习，以期为公司在以后的发展道路上再添砖瓦。

经过慎重的考虑，特向您提出加薪请求，理由如下：

1、目前我所负责的工作内容有：业务跟单助理，对外辅料操作员，辅助办公室内勤工作。作为辅助跟单，哪里需要往哪上，这个忙完帮另外一个，众多的工作内容造成我目前的工作状态：业务员空时我不空，业务员忙时我更忙。

2、xxx是徐州市规模较大的外企之一，但至今本人的薪水为xxx，远低于平均月薪水平。而能给我带来额外收入的外单越来越少，今年至今的月均提成也只能达到¥xxx/月。两者相加，仍然低徐州最低月薪水平。

3、以xxx内部员工薪水平做平行参考，比较的结果是：相同的薪水，本人从事更多的工作内容；或者相同的工作内容，而本人获得的却偏低的薪水。

基于以上实际情况，恳请领导考察并同意给本人提高薪水。

此致

敬礼

## 员工加薪申请书 员工加薪申请书经典篇六

尊敬的领导：

您好！

提笔先祝贺我们的公司在一天天壮大，我个人的能力随着公司的不断发展，也在不断的提升和进步。在这段与公司共同成长的岁月里，同事们给予了我很多帮助。同时也感谢公司领导对我的栽培和帮助。

我是20xx年5月进入公司的，首先感谢公司领导对我的关心和重视，为我提供了这么好的工作环境。使我迅速的融入到工作中去，跟同事们打成一片，自加入公司以来，始终以快乐饱满的情绪投入到工作学习中去，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展做出了自己应尽的责任。在本月底除正常上班时间外我又多兼了喷油漆的工作，每天加班时间比较长。虽说辛苦但我力求尽自己最大的努力，将工作做到最好。

我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，希望领导对我的申请能够加以重视。

如果公司领导认为我目前的工作内容及质量还未能达到加薪的要求，我诚恳的希望您能提出宝贵意见或建议，让进。我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这不是我惟一的追求。

此致

敬礼

员工加薪申请书 员工加薪申请书经典篇七

公司领导：

我是20xx年xx月进入公司的，首先感谢公司领导对我的关心和重视，为我提供了这么好的工作环境。使我迅速的融入到工作中去，跟同事们打成一片。

自加入xx以来，始终以快乐饱满的情绪投入到工作学习中去，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展做出了自己应尽的责任。此外在做好本职工作的同时，参加各种培训考试学习，比如，以期为公司以后的发展道路上再添砖瓦。

所有这些都是与公司领导关心重视人才培养是密不可分的，我为能遇到这样的公司领导而感到庆幸。

然而我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是在经济还是消费水平在全国都是名列前茅。在这种形势下，现有的工资水平显得有些单薄，已经成为限制我自身发展的最主要因素之一。

为了能跟好的为公司效力，也使自身能得到更好的发展，特此向公司领导提出加薪申请。申请工资及福利向上提升xx%。

当然加薪不是目的，只是希望让我们做得跟好！

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日

员工加薪申请书 员工加薪申请书经典篇八

尊敬的公司领导：

您好!

我自20\_\_年\_\_月进入公司以来，至今已近\_\_年，期间一直担任主管职务，本着以司为家的心情，一直努力工作，不敢有丝毫懈怠之心;加之公司近年不断发展壮大，我个人能力也在不断的提升和进步，这段共同成长的岁月里，使我更加喜欢公司的企业文化、喜欢公司的工作氛围，感谢公司领导对我的栽培与帮助。现本人已近而立之年，结婚、小孩等所带来的资金压力，实如泰山压顶，但本人目前收入低薄，每月仅\_\_\_\_\_元，而深圳市本就消费水平极高，每月收入仅能自给，心中不免哀伤，但想到公司一向爱护员工的传统，心中便有了一直走下去的希望。基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于现在的工作职责和工作强度，我希望公司能将我的工资提高\_\_\_\_\_元左右，至此公司的深情厚意，不敢厚藏，尽表现于工作之中。人追求的目标越高，他的才力发展的就越快，所以我正式提出申请，希望公司能将我个人工资提高到\_\_\_\_\_元整。

也请公司领导放心，无论申请成功与否，本人仍会一如既往的、用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的知识和修养要求我应该做到的。

期待您的答复！

申请人：xxx

20\_\_年\_\_月\_\_

员工加薪申请书 员工加薪申请书经典篇九

尊敬的x总、x经理、x经理：

时光过得很快，来到企业工作，转眼已一年有余。亲眼看着我们公司这一年一步步走过的脚印，看到这一年的变化和发展，真的十分高兴。

作为工作的企业，这一年中，公司各方面的工作有了一个整体的提升，培训部的工作走上正轨，行政部的工作不断系统化、科学化，营销部的业绩有增无减，制作部的工作持续规范化，都是在朝良性方向发展，这一切真是一个令人欣慰的成绩。

作为个人，自入职公司以来，感受到公司对职员最真诚的关怀和培养，受到几位领导的器重、关怀和帮忙，都铭记于心，也会在未来的工作中再接再厉努力进取，不断发展自我，为企业作出更大的贡献。

目前企业处在极需快速发展阶段，有很多需要完善的地方。人最重要的是思维，是意识，在这点上对本企业各方面的客观要求和思维意识，本员工就应算是用心的、个性要求进步的同志，也随时随地在向各位同事宣扬贯彻各种进步思想，期望他们能够同样进步，以厂为家，有主人翁精神，为我们企业的发展扩大潜力。其实最重要是大家的思想观念中就应抛弃那种落后的观念和工作方法，以先进的、科学的现代理论和方法指导工作并运用，这样企业才能在现代激烈的竞争中立足并发展，而这正是一年中我为之努力的重要工作。

部门事务是我的主要工作之一，致力于企业的建立与完善工作，目前已完成体系和体系，体系正在建立中，并且在日后的工作中都需要持续完善和改善。对于企业的规范化、程序化和科学化，这些都是具有长远好处和价值的工作。营运方面长期协助领导管理思想的体现，设计各项工作表

格，跟进各项规定的实施，加大执行力度。进行申请生产许可证要求文件的统筹整理拟制，完成整套文件体系。本员工在文笔方面略有心得，对公司里文笔起草拟制做了很多工作，同时也设计了较多简单广告牌宣传单等，省去公司这些方面的一些麻烦。而在下阶段，企业管理系统的完善加强及培训部、营运部工作是工作的重点，这跟企业的发展也是息息相关的。在这一年中虽然不敢说个人在企业工作中发挥了怎样的带动作用，但绝对用心主动出谋划策、全心全意为企业发展鞠躬尽瘁。十分高兴在企业的运营中能够发挥自我的作用，为企业的进步和发展尽到自我的力量，而这同时也是我个人价值的重要体现。

薪酬是衡量工作价值的最佳标准，我们员工也十分理解在追求利润最大化的状况下，公司会需要降低各种成本。但是企业经营本身的目的是为了获取经营利益，工资福利的目的则是开发企业的人力资源、最终提升企业的经营效益。对于企业外部而言，薪情的好坏影响到企业的外部竞争力（如知名度、美誉度、优秀员工等），进而影响到企业的生存和发展；对企业内部而言，薪情的高低直接决定了员工工作的绩效、情绪的好坏。从某种程度上说，好薪情给员工带来强大的激励，带动工作用心性；反之增加怠工情绪，最终影响企业潜能的开发。我相信对于有必须潜力和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为企业服务。

就目前市场行情和所明白的状况、朋友同行，根据、类的行业、岗位和工作资料、工作年限的不一样，一般薪酬在~左右。因为我们企业在目前各方面体系正处于完善阶段，客观说，薪酬福利体系有所欠缺暂时没有定期加薪也是能够理解的，所以特提出加薪申请，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工作用心性的激励。如果本员工工作中尚有有待改善的部分，也敬请领导批评指正，我必须谨记于心、乐于修正进步。望几位领导给予批准为感！

衷心祝愿几位领导事业如日中天、公司蒸蒸日上财源广进！

xx

20xx.01.17

员工加薪申请书 员工加薪申请书经典篇十

尊敬的领导：

您好！

本店现有一人。在大家相互帮助共同努力下，业务水平不断提高，都能很好的完成每个月的营业指标。为了进一步调动我们店职工的用心性，把工作做得更好。经过慎重的考虑，特向您提出加薪请求，理由如下：

- 1、目前我店所指定的月指标都有所上涨，且相对其他两个分店而言人手不够，明显感到工作量加大，增加了劳动强度；
- 2、以内部员工薪水平做平行参考，比较的结果是：相同的薪水，本店员工负担更多的工作内容更高的营业指标；或者相同的工作内容及营业指标，而本店员工获得的却是偏低的薪水。且加班现象经常发生。
- 3、薪酬是衡量工作价值的最佳标准。薪资的高低直接决定了员工工作业绩和工作质量的高低，

以及工作心情的好坏。从某种程度上说，一份好薪水给员工带来强大的激励，带动工作积极性；反之增加怠工情绪，最终影响公司经营潜力的开发。相信对于有一定能力和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为公司服务。

4、来宾是一个正处在快速发展的城市，无论是经济还是消费水平都在大幅度的上升，而且目前的社会经济和物价呈现通货膨胀的趋势，在这样的情势下，就目前的工资显得有为单薄。

衷心的祝各位领导身体健康，祝公司宏图大展，财源广进！

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日

员工加薪申请书 员工加薪申请书经典篇十一

尊敬的公司领导：

您好！

随着公司的不断发展壮大，我个人的潜力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里，我对公司的同事们产生了深厚的感情，我喜欢公司的企业文化，喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。我感谢公司领导对我的栽培和帮忙，我十分的信任你们。基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于此刻的工作职责范围和工作强度，我期望月薪是xxxx元（在原基础上增加300元）。

人追求的目标越高，他的才力就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质高低、做多做少、做好做坏都只是拿基本工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时光和身体健康来说是不公平和不值得的。

在那里我不用说自我工作做的怎样样、工作态度怎样样，因为您是我的直接领导，这些您就应十分了解，您甚至能够从员工们那里得到对我的评价。提出这样的薪金要求，并不是“居功自傲”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。我相信，只要付出，就会有收获！

如果公司领导认为我此刻的工作资料及质量还未能到达xxxx元月薪的要求，我诚恳的期望您能提出诚肯的意见或推荐，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自我潜力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予思考，我仍然会像以前一样，用用心的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的知识和修养要求我就应做到的。

期盼您的答复。

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日

员工加薪申请书 员工加薪申请书经典篇十二

尊敬的领导：

您好！

我自20xx年2月1日有幸进入贵公司，转眼一个星期就要过去了，在这期间我一直抱着公司的理念，一步一个脚印投入工作学习中去，一直认认真真地对待我的每项工作，力求把工作做得更好。为公司的发展做出了自己应尽的责任，与公司共同进步共同发展。在提高个人工作经验的同时，有幸为公司添砖加瓦略尽绵力，此实为我的荣幸。在这段共同成长的岁月里，我对公司的领导及同事产生了深厚的感情，我喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一位同事。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。更感谢您对我的栽培和帮助，我非常的信任你们。

随着公司的业务不断发展扩大，我个人的能力也在不断的提升和进步，同时工作职责范围和工作量也在相应地增加、工作强度不断加大。面对食堂饭菜一天天的差劲，面对一天比一天的消瘦，面对展会完毕之后的工作量、与销售部各个人员的沟通、银行查账的压力等等，如此大的工作强度已快使我心有余而力不足了，毕竟任何工作都应该在保证不影响身体健康的前提下进行。相信这些情况您应该很了解。同时我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是经济还是消费水平在全国都是名列前茅，而且目前的社会经济和物价已呈通货膨胀的趋势。在这种形势下，现有的工资水平已显得很单薄了。

鉴于以上因素，为了能更好地为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向您提出加薪申请。

薪酬是衡量工作价值的最佳标准。薪资的高低直接决定了员工工作绩效和质量的高低，以及工作心情的好坏。从某种程度上说，一份好的薪资给员工带来的是强大的激励，也带动了工作积极性；(公文范例)反之增加怠工情绪，影响工作效率和收益，最终影响企业潜能的开发。我相信对于有一定能力和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为企业服务。

在这里我不用说自己工作做得怎么样、工作态度怎么样，因为您是我的直接领导，这些您应该非常了解，您甚至可以从同事们那里得到对我的评价。

我相信：只要付出，就会有收获！

如果您认为我目前的工作内容及质量还未能达到加薪标准，我诚恳地希望您能提出宝贵的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做得更好，向更高的目标迈进。

当然加薪不是目的，只是希望让我们做得更好！

期待您的答复。

此致

敬礼

申请人：铁打的xx

20xx年7月9日

员工加薪申请书 员工加薪申请书经典篇十三

尊敬的领导：