

# 最新员工劳动合同免费版(十五篇)

作者：有故事的人 来源：范文网 [www.wtabcd.cn/fanwen/](http://www.wtabcd.cn/fanwen/)

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/44ff7f01b4f5160b785cef228567a888.html>

范文网，为你加油喝彩！

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

员工劳动合同免费版篇一

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条

- 1、本合同期限类型为有固定期限合同。
- 2、本合同有效日期自××年××月××日至××年××月××日止。（其中××年××月××日至××年××月××日为试用期）
- 3、本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二条

- 1、乙方同意根据甲方工作需要，在公司担任岗位的工作。
- 2、甲方可根据公司经营管理的需要及乙方的业务能力和工作表现，调整乙方的工作岗位。
- 3、乙方在受雇于甲方期间应始终保证按照甲方的要求完成交付的工作任务，履行职责。
- 4、乙方在合同期内不得以任何形式从事其他公司的工作或私接业务。

第三条

公司实行：

( ) 标准工时制度

( ) 不定时工时制度

实行标准工时制度的员工，每日工作8小时，每周工作40小时，如需加班，须经主管上级批准。公司将按公司的规定给加班员工一定的报酬或调休。实行不定时工时制度的员工，按照标准工时制度的原则确定工作量，不再执行加班的规定。

#### 第四条

乙方享有中国政府规定的公休、节假日，包括新年一天；春节三天；劳动节放假三天，国庆节放假三天。

#### 第五条

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 第六条

- 1、甲方按乙方的职责、绩效进行报酬分配。乙方试用期内，月收入为试用期满后，月收入为。本收入包括国家规定的各类津贴、补贴。乙方在受聘期间必须遵守收入保密制度。
- 2、甲方可以根据业务财务状况及乙方的工作表现和能力调整乙方的工资和收入。
- 3、随着岗位变动，乙方根据甲方工资标准享受新岗位的薪资。

#### 第七条

甲乙双方应按国家和当地政府社会保险的有关规定缴纳职工养老、住房、失业和医疗及其他社会保险费用。

#### 第八条

乙方患病或非因工负伤，公司将按国家有关规定给予一定的医疗期。

医疗期间的生活费用和医疗费用，按国家有关规定执行。

#### 第九条

乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

#### 第十条

乙方享有中国政府规定的婚丧假、女员工孕期产假及哺乳假以及其他以法律形式规定的假期及福

利。

#### 第十一条

乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产；遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

#### 第十二条

乙方违反劳动纪律或违反公司的章程、制度，甲方将给予乙方纪律处分，严重者公司有权立即解除本合同。

#### 第十三条

订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

#### 第十四条

经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

#### 第十五条

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

#### 第十六条

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，并不需要提前通知乙方：

1、在试用期内，被证明不符合录用条件的：

乙方不能满足甲方在招聘时的用人要求；

乙方所在工作岗位的上级有权确定乙方是否符合录用条件。

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊、对甲方形象、利益形象、利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的或者劳动教养的；

5、乙方因个人原因丧失目前工作需要的专业资格，如司机丧失驾驶执照，财会人员丧失会上岗证等；

6、甲方因业务经营需要调整乙方工作内容，乙方在被提供转岗机会后仍拒不接受的；

7、因乙方个人不道德或不文明行为对甲方造成名誉、形象、业务上等损失的。

乙方在受聘期间对甲方造成的经济损失，在合同解除后，甲方仍保留向乙方追索赔偿的权利。

#### 第十七条

下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，国家规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

#### 第十八条

乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十条解除本合同：

- 1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期，产期，哺乳期内的；
- 3、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经劳动鉴定委员会鉴定确认完全或部分丧失劳动能力的。

#### 第十九条

乙方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，办理解除劳动合同手续。在未办妥解除合  
同手续之前，乙方不得擅自离开公司。乙方有下列情形之一，不得解除劳动合同：

- 1、给甲方造成经济损失未处理完毕的；
- 2、被国家有关机关依法审查尚未结案的；
- 3、与甲方出资培训、购房补贴等有服务期约定，且服务期未届满的。

如果在解除劳动合同后，查实乙方在受聘于甲方期间或在办理解聘手续期间给甲方造成的经济损失，甲方有权追索乙方的赔偿责任。

#### 第二十条

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方使用暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

## 第二十一条

甲方商业秘密包括：

- 1、计划、项目，方案，销售、市场广告、产品开发、财务等有关的信息。
- 2、甲方人力资源方面信息，如人力资源政策或计划。
- 3、其他甲方有合作义务保密的其他公司信息。

## 第二十二条

乙方不得在受聘于甲方期间的任何时间或本合同终止或解除时，向第三方泄露甲方的商业秘密。

## 第二十三条

本合同终止或解除时，乙方应将在受聘期间甲方提供或乙方获得的属于甲方的财产、文件及客户、代理商有关的记录归还给甲方（如涉及甲方经营的文件、资料、图纸、磁带、磁盘、笔记等），不得自行转让他人或销毁、带出。

## 第二十四条

乙方在本合同终止或解除后，不得泄露在受聘期间获得的商业秘密，除非乙方事先向甲方的法律顾问或其他指定人提出请求并得到甲方的书面认可。

## 第二十五条

因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十天内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 第二十六条

本合同一经签订，即具法律效力。任何一方违约，承担违约责任。

## 第二十七条

本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

## 第二十八条

本合同一式两份，甲方双方各执一份。

## 第二十九条

甲、乙双方根据当地劳动法规的要求同意增加以下条款：

### 第三十条

双方确认依照下列通讯地址互相送达有关文书。如一方需更改以下信息，需及时事先通知另一方，否则责任自负。

地址：

电话：

联系人：

乙方：

身份证号码：

联系地址：

户籍地址：

电话（宅）：

电话（户籍地址）：

紧急情况联系电话：

### 员工劳动合同免费版篇二

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_

劳动者（乙方）：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他有关法律和行政法规，为进一步明确甲乙双方的责任、权利、义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

#### 一、合同期限

乙方在甲方的试用期为从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。工作\_\_\_\_\_个月。

#### 二、工作内容和工作要求

1、乙方返聘期间的岗位：\_\_\_\_\_。

2、乙方在工作范围内应服从甲方安排，同时服从甲方的工作调整。

3、乙方应当按照岗位职责和规范要求，完成工作任务。

### 三、适应期

1、乙方在甲方工作前\_\_\_\_\_个工作日为适应期，适应期期间如因任何原因离职，甲方不给予任何形式的报酬和补贴。

2、如由适应期进入试用期，则工资支付从入职第一天开始。

### 四、工作待遇和报酬

1、乙方在试用期间，甲方为乙方提供工作条件，乙方享受试用期员工工资待遇。

2、甲方按月支付乙方工资人民币\_\_\_\_\_元/月，甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。

3、甲方必须每月\_\_\_\_\_日前以货币的形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

4、支付方式为下列第\_\_\_\_\_种形式

(1) 现金支付。

(2) 以银行转账方式支付费用。

开户行：\_\_\_\_\_。

户名：\_\_\_\_\_。

银行账号：\_\_\_\_\_。

(3) 其他：\_\_\_\_\_。

### 五、食宿

甲方不提供食宿，由乙方自理。

### 六、试用期时长

试用期内，如乙方工作表现突出，为甲方创造显著经济效益，经甲方批准可提前转正。如因请假或表现较差，甲方可延长乙方的试用期，试用期最长为\_\_\_\_\_个月。

### 七、工作纪律

1、乙方在试用期间，要遵守国家的法律、法规、政策和甲方的规章制度，服从工作安排，努力完成本职工作。

2、如有违法或思想、工作表现差，以及不能胜任本职工作的，甲方有权提前终止试用乙方。

## 八、合同解除

试用期未满，如乙不愿在甲方工作，亦可提前解除协议，但需提前\_\_\_\_\_周通知甲方，乙方离职前要办理好移交手续，归还甲方财物。

## 九、特别约定

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

2、甲乙双方可就保守商业秘密、竞业禁止或培训等订立专项协议，此类协议均视为本合同的附件，与本合同具有同等的法律效力。

3、\_\_\_\_\_。

4、\_\_\_\_\_。

## 十、争议解决

甲乙双方因履行本合同发生争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁或向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

## 十一、合同生效及补充

1、本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

2、合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 员工劳动合同免费版篇三

甲方(单位)全称 单位类型 法定代表人(或负责人) 登记注册地 邮编 实际经营地 邮编  
劳动保障证号 组织机构代码证号 联系部门 联系人 联系电话

乙方(职工)姓名 性别 文化程度 出生年月 在本单位工作起始时间 居民身份证号 劳动保障卡号户

籍所在地 邮编 实际居住地 邮编 职业资格证书名称及等级 就业登记证号 联系电话

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，并承诺共同遵守：

## 一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用固定期限劳动合同，约定期自年 月 日起至 年 月 日止。其中从年 月 日起至 年 月 日为试用期，试用期为 月。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，应向一方说明理由后解除劳动合同。乙方在试用期内要求解除劳动合同应提前三天通知甲方，为奖励乙方之服务质量，甲方在订本合同同事向乙方支付定金合合同期满后，此定金转化为甲方对乙方之服务奖励，若乙方中途离开，则应退还该定金金额200%的定金赔付。

合同期满，经双方在合同到期前一个月协商达成一致的可以续订或变更合同;双方或一方不愿续订或变更的，本合同期满即止。若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同依照第四十五条规定顺延至情形消失时终止。

## 二、工作内容和工作地点

1、工作内容：甲方安排乙方在岗位从事

工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

2、工作地点：由于甲方企业经营性质，双方在协商一致后，乙方可以根据甲方安排岗位工作的需要，接受异地工作安排。

3、乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

## 三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度每天工作不超过8小时，每周不超过40小时。

2、乙方享有法定休息休假权利，乙方具体休息办法和时间按甲方规定由双方商定。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

3、乙方确因工作需要加班的，应向甲方提出申请，在获得甲方相关部门领导认可后方可执行，否则，甲方对乙方的加班不予认定。若甲方安排乙方加班，应书面通知乙方。

4、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

## 四、劳动报酬

1、每月 15 日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用基本工资和绩效工资相组合的公职分配办法：乙方的基本工资为每月

元：其他法律规定之费用参照具体情况。

五、社会保险：乙方自愿选择以下第（ ）种方式。

- 1、自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。
- 2、乙方因本人原因要求不参加社会保险，要求甲方每月工资发放时进行社保补贴，甲方如当月不发放，乙方应及时提出异议，以便甲方步伐，负责视同收取

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- 1、甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。
- 2、甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。
- 3、甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。
- 4、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、劳动纪律

- 1、乙方应遵守国家 and 地方相关法律规定，遵守甲方制定的各项规章制度；严格遵守甲方的劳动安全卫生和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。甲方安排乙方在上岗前进行业务培训，培训费为务期满，培训费公司全额承担。
- 2、甲方有权按公司的规章制度对乙方进行管理、监督、检查，乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律、经济等处分，直至解除劳动合同。

八、其他约定条款

- 1、培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。
- 2、保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：知晓的公司相关机密和商户信息，竞业限制的范围 甲方相关联或类似行业，竞业限制的区域为

江苏省镇江市，竞业限制期限为二十四个月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿元，此款项已于每月乙方工资中甲方发放给乙方，有月份未予发放，乙方应提出异议，以便甲方核对

3、加班报酬：乙方超时工作应支付的加班费用，甲方以现金形式在每月工资发放时，一并支付。

爽法约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

九、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，

不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

十、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十一、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十二、本合同一式贰份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到劳动部门办理备案手续。

十二、双方确认劳动合同所填写的甲方实际经营地和乙方实际居住地为邮寄送达地址，

若任何一方地址发生变动的，应提前书面通知对方，否则按原地址邮寄后的不利后果由对方承担。双方有关书面文件、通知无法送达对方或者对方拒绝签收的，任何一方可以按邮寄送达地址邮寄送达，对方一经签收或者拒绝签收、无人签收被退还的均视为送达。

十三、公司的规章制度在签订本合同时已告知乙方，乙方确认已知悉，并同意遵守。公司之规章制度作为本合同附件，同时具备法律效力。

十四、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章） 乙方（签名）

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）

年 月 日 年 月 日

员工劳动合同免费版篇四

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据中华人民共和国劳动法及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共计\_\_个月。

第二条本合同试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容。

第六条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第七条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第八条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第九条乙方月工资标准为\_\_\_\_元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十一条甲方于每月\_\_日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；以货币形式向乙方足额支付月实发奖金。

第十二条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十三条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十四条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按职业病防治法等规定保护乙方的健康及相关权益。

第十五条甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十六条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第十七条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十条有下列情形之一的，本合同自行终止：

- 1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
- 2、甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
- 3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
- 4、法律法规规定的其他情形。

第二十一条本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

第二十二条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十三条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第二十四条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

第二十五条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第二十六条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第二十七条本合同自\_\_\_\_之日起生效。

第二十八条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方代表人(委托人)：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_

### >员工劳动合同范本3

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_乙方（员工）\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）\_\_\_\_\_身份证（护照）号码：\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_

根据中华人民共和国劳动法（以下简称劳动法）中华人民共和国劳动合同法（以下简称劳动合同法）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

（一）甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_。

（二）试用期为\_\_\_\_\_（试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”）

乙方的工作内容（岗位或工种）\_\_\_\_\_。

乙方的工作地点：\_\_\_\_\_。

（一）甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_小时（不超过8小时），每周工作\_\_\_\_\_小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按劳动法第四十一条执行。

(三) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四) 乙方的其他休息休假安排\_\_\_\_\_。

(一) 甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二) 乙方每月工资\_\_\_\_\_元(其中试用期每月工资\_\_\_\_\_元)或按\_\_\_\_\_执行。

(三) 甲方每月\_\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五) 甲乙双方对工资的其他约定定\_\_\_\_\_。

(一) 甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患职业病、因工负伤的，甲方按职业病防治法、工伤保险条例等有关法律法规的规定执行。

(四) 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三) 乙方从事\_\_\_\_\_作业，可能产生\_\_\_\_\_职业危害，甲方应采取\_\_\_\_\_防护措施，并每年组织乙方健康检查\_\_\_\_\_次。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

(一) 甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二) 乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三) 乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(一) 甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二) 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；
- 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
- 7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
- 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲

方提出，拒不改正的；

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

(六) 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七) 有下列情形之一的，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八) 有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(一) 符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

- 1、甲方依据本合同第九条第（一）项规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的；
- 2、乙方依据本合同第九条第（三）项、第（四）项规定解除劳动合同的；
- 3、甲方依据本合同第九条第（六）项规定解除劳动合同的；
- 4、甲方依照本合同第九条第（七）项规定解除劳动合同的；
- 5、除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，依据本合同第九条第（八）项第1目规定终止固定期限劳动合同的；
- 6、依据本合同第九条第（八）项第4目、第5目规定终止劳动合同的；
- 7、法律、行政法规规定的其他情形。

（二）甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按劳动合同法和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

- 1、\_\_\_\_\_。
- 2、\_\_\_\_\_。
- 3、\_\_\_\_\_。
- 4、\_\_\_\_\_。
- 5、\_\_\_\_\_。
- 6、\_\_\_\_\_。

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_（签名）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

员工劳动合同免费版篇五

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

### 第一条

本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_。

## 二、正常上班内容和义务

### 第二条

乙方同意根据甲方正常上班需要，担任岗位正常上班。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的正常上班职务和岗位进行调整。

### 第三条

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的正常上班数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋正常上班；

5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

### 三、劳动保护和劳动条件

#### 第四条

甲方安排乙方每日正常上班时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于正常上班需要，经与工会和乙方协商后可以延长正常上班时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长正常上班时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长正常上班时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周正常上班时间不超过标准正常上班时间。

执行不定时工时制度的，正常上班和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

#### 第五条

甲方延长乙方正常上班时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

#### 第六条

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定正常上班规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

#### 第七条

甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

#### 第八条

甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

#### 第九条

在法定正常上班时间内，乙方完成规定的正常上班任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

#### 第十条

甲方安排乙方加班或延长正常上班时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

#### 第十一条

由于甲方的原因，使乙方不能在法定正常上班时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

#### 五、保险福利待遇

#### 第十二条

甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

#### 第十三条

乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

#### 第十四条

乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

#### 第十五条

甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_。

#### 六、劳动纪律

#### 第十六条

乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、正常上班制度和正常上班规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

#### 第十七条

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

#### 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

## 第十八条

订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

## 第十九条

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

## 第二十条

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

## 第二十一条

合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构正常上班的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外正常上班的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段正常上班的，可由乙方与该机构签订有关协议。

## 第二十二条

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 不能胜任劳动合同约定的正常上班，经过培训或调整正常上班岗位仍不能胜任正常上班的；
8. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原正常上班也不能从事甲方另行安排的正常上班的；
9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

## 第二十三条

甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

## 第二十四条

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

## 第二十五条

乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

1. 患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；
5. 复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加正常上班未满三年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

## 第二十六条

乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

## 第二十七条

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

## 第二十八条

本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

## 第二十九条

订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

## 八、违反劳动合同的责任

### 第三十条

甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

### 第三十一条

有下列情形之一的，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1. 由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；
2. 甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的；
3. 甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
4. 违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

### 第三十二条

甲方有下列情形之一的，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长正常上班时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
4. 解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

### 第三十三条

甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

### 第三十四条

乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

### 第三十五条

乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营

### 第三十六条

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

### 第三十七条

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方正常上班期限在\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容：

### 十、劳动争议处理

### 第三十八条

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

### 十一、其他

### 第三十九条

甲方以下规章制度\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

### 第四十条

本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

### 第四十一条

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_乙方（签章）\_\_\_\_\_

代表人（签字）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

员工劳动合同免费版篇六

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共计个\_\_\_\_月。

第二条 本合同试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条

若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

第十一条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条 乙方试用期月工资标准为\_\_\_\_\_元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条 甲方于每月\_\_\_\_\_日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月\_\_\_\_\_日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金（即销售提成）

第十五条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

第十六条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条

乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

第十九条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

第二十二条 甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

- 1、乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、过去工作经历、家庭成员和主要社会关系等资料；
- 2、严重违反本合同或甲方的规章制度；
- 3、法律法规规定的其他情形。

## 第二十七条

甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条 有下列情形之一的，本合同自行终止：

- 1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
- 2、甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
- 3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
- 4、法律法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

第三十条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十二条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十三条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等（包括但不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

- 1、依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
- 2、违反甲方依法制订的规章制度；
- 3、工作失误给甲方造成了经济损失；
- 4、应向甲方支付的其它任何款项；

第三十四条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失（包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）

第三十五条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成

的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

第三十六条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度（包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等），确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十七条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十八条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第三十九条 本合同自\_\_\_\_\_之日起生效。

第四十条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：(单位盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方签名(盖章)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

员工劳动合同免费版篇七

甲方：

乙方：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 年 月 日起至 年 月 日止。

甲方根据工作需要，安排乙方在 工作岗位，乙方的工作任务为 ，工作地点为 。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月 日支付工资，约定劳动报酬为 元/月，实际每月支付 元/月，剩余部分年底和奖金一起发，其中试用期的劳动报酬为 元/月。

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理。

工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

甲方每年安排乙方一次旅游，如乙方工作满2年后，除国家法定节假日以外，另享有每年10天的带薪休假。

其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

本合同双方各执一份。

甲方签字(盖章)

乙方签字(盖章)

签订时间：\_\_年\_\_月\_\_日

员工劳动合同免费版篇八

姓名：\_\_\_\_\_

部门：\_\_\_\_\_

编号：\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)：乙方(劳动者)：身份证号：

甲乙双方根据20xx年1月1日施行的《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

### 第一条 合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自 年 月至 年 月 日止，共 年。

### 第二条 乙方享有的工作条件与办公设施

- 1.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。
- 2.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。
- 3.甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

### 第三条 乙方工作岗位、工作报酬和福利

- 1.甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方\_\_\_\_\_以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。
- 2.甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3.甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于\_\_\_\_\_元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4.职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

#### 第四条工作纪律

1.乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2.乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

#### 第五条劳动合同的履行和变更

1.甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2.甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3.甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4.甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

#### 第六条劳动合同的解除和终止

1.甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2.乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

(1)严重违反工作纪律或甲方规章制度，经甲方警告后在合理期间内仍未改正或由此给甲方造成重大损失；

(2)营私舞弊，侵占甲方财产或串通第三方，恶意泄露、出卖甲方机密等以主观故意或重大过失对甲方利益造成重大损害的；

(3)未经甲方许可，乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作造成严重影响，或经甲方提出，乙方拒不改正；

(4)被依法追究刑事责任的。

4.有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排的其他工作的；

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

4)甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1)劳动合同期满的；

(2)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4)用人单位被依法解散、前算或宣告破产的；

(5)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(6)法律、行政法规规定的其他情形

8.劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

#### 第七条经济补偿

1.乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

2.若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

3.在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄漏于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失。

#### 第八条其他事项

1.甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按20xx

年1月1日实施的《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2.若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

3.双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

4.本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二(2)份，甲乙双方各执一份。

甲方：乙方：

法定代表人(签字) 签字 盖章：

日期：年月日 日期：年月日

员工劳动合同免费版篇九

编号：

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_

乙方（姓名）\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_ 文化程度/技能：\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_  
\_住址：\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_

签订说明：

一、双方在签订本合同前应先认真阅读。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）签字或盖章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）

三、本合同中的空栏由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同（含附件）签订后，甲、乙双方各执一份备案，交乙方的不得由甲方代为保管。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条

本合同期限采用下列×方式（选择一项）

a、有固定期限合同。期限××个月，自××年××月××日至××年××月××日。本合同期满后，双方同意继续履行的，本合同从期满之日起自动向后顺延30天。30天到期后双方仍未就新的合同达成合意的，本合同终止履行。

b、无固定期限合同。自××年××月××日起。

c、以完成一定工作为期限的合同。具体为：若乙方实际开始工作时间与合同约定起始时间不一致的，以实际开始工作时间为本合同实际起始时间；同时，到期终止时间自动向后或向前延展。

## 第二条

双方同意按以下第××种方式确定试用期（试用期包含在劳动合同期限内）

1、无试用期

2、试用期从××年××月××日起至××年××月××日止。（劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

## 第三条

录用条件为：

a. 文化知识：。 b. 身体状况：。 c. 劳动技能：。 d. 工作能力：。 e. 团队精神：。  
f. 其他：。

## 第四条

乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

## 第五条

乙方同意根据甲方工作需要，担任××岗位（工种）的工作。乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，乙方须同意甲方对乙方工作岗位的调整：

1、甲方根据经营需要的；2、乙方不能胜任工作的；

3、乙方因休长假被别人取代工作岗位的；4、其他原因确实需要调整工作岗位的。

## 第六条

乙方的工作地点：××，以下情况，甲方有权变更乙方的地点：

- 1、甲方经营场所变更的；
- 2、由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的；
- 3、以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

#### 第七条

甲方安排乙方实行第××项工作制度。

- 1、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。
- 2、综合计算工时工作制。
- 3、不定时工作制。

#### 第八条

乙方在合同期内享受法定节假日、公休日、年休假以及婚丧、生育等有薪假期的待遇。

#### 第九条

按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为××元，其试用期的基本工资为××元（试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准），奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。合同期内，甲方每月××日前以货币形式支付乙方上月工资。若甲方未按时支付或乙方认为甲方未按时支付的，则视为甲方以书面形式告知乙方拒付工资日期。

#### 第十条

甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为。

#### 第十一条

合同期内，甲、乙双方应按国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

#### 第十二条

乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定及甲方实施办法执行。

### 第十三条

甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权以此享受甲方规定的福利待遇。

### 第十四条

甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

### 第十五条

甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

### 第十六条

实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

### 第十七条

甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

### 第十八条

甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

### 第十九条

乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

### 第二十条

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

- 1、甲乙双方协商一致的；
- 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；
- 3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

### 第二十一条

有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

- 1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的，如在绩效考核中，考核不合格后经培训仍被考核为不合格的等等；
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

## 第二十二条

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，且不负经济补偿责任：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规章制度的，按规章制度规定可以解除劳动合同的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成一千元（含）以上重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的；
- 5、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；
- 6、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；如因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，致使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的；乙方被查实在应聘时向甲方或用工单位提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：工作经历、离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分，或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等等；
- 7、法律、法规规定的其他情形。

## 第二十三条

乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十一条约定解除本合同：

- 1、在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或医学观察期间的；

- 5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

#### 第二十四条

下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的；
- 4、未依法为劳动者缴纳社会保险的；
- 5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 6、甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

#### 第二十五条

有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期满的；
- 2、甲方破产、被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤销的；
- 3、乙方退休、辞职、死亡、被宣告死亡或者被宣告失踪的；
- 4、甲乙双方实际已不履行本合同满三个月的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

#### 第二十六条

本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有本合同第二十三条规定情形之一的，同时不属于本合同第二十二条约定的，本合同期限顺延至相应情形消失。

#### 第二十七条

乙方要求解除劳动合同，需提前30日（部门副经理以上级别需提前60天）以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同；乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

## 第二十八条

本合同终止或解除，甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

## 第二十九条

本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

## 第三十条

连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

## 第三十一条

甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付相应的经济补偿金或赔偿金；法律没有明确规定的，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

## 第三十一条

合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第二十四条规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿下列费用：

- 1、甲方招收录用其所支付的'费用；
- 2、如果试用期满，在合同期内，甲方可以要求乙方支付培训费用，具体支付方法是：约定服务期的，按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付；没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付；没有约定合同期的，按5年服务期等分出资金额，以职工已履行的服务期限递减支付；双方对递减计算方式已有约定的，从其约定。

## 第三十二条

乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

- 1、技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。
- 2、经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标的及标书内容等。
- 3、公司依照法律规定（如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密）和有关协议的约定（如技术

合同等)对外应承担保密义务的事项等。

### 第三十三条

补充条款：(根据需求调整内容)

- 1、若因工作需要的项目现场工作时，工作时间及地点按项目管理制度执行。
- 2、甲乙双方行使本协议中约定的解除权时，均应以书面形式通知对方，如果对方拒绝签收时，应有两个以上在场人在书面通知上签名作证，即视为送达对方(在场人可为本公司其他聘用人员)
- 3、甲方采取无纸化办公，乙方应定期阅读公司内网中发布的各项通知及规章制度，并严格遵守。甲方的《人事管理规定》、《员工手册》、《职位说明书》及其他内部规章制度为本协议的附件，与本协议具有同等法律效力，乙方知悉并认可。

### 第三十四条

双方因履行本合同发生争议的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者在规定的期限内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

### 第三十五条

本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

### 第三十六条

本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

### 第三十七条

双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

### 第三十八条

乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托本合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方

### 第三十九条

本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方代表：\_\_\_\_\_（签章）乙方：\_\_\_\_\_（签字）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

员工劳动合同免费版篇十

甲方：

乙方：

名称：

姓名：

法定代表人：

身份证号码：

地址：

现住址：

经济类型：

联系电话：

联系电话：

根据《劳动法》，《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿，协商一致的原则签订本合同。

## 一，合同期限

第一条甲，乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自年月日起至年月日止。其中试用期自年月日起至年月日止。

(二)无固定期限：自年月日起至依法解除，终止劳动合同时止。其中试用期自年月日起至年月日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自年月日起至工作(任务)完成时终止。

## 二，工作内容和工作地点

第二条乙方从事岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

### 三，工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间小时，每周工作小时。每周休息日为。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假，产假，带薪年假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时小时，休息日加班无法安排补休，法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

### 四，劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资元，试用期间工资元。甲方每月日前向乙方支付工资。

(二)日工资元，试用期间工资元。甲方向乙方支付工资的时间为每月日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。甲乙双方对工资支付的其他约定

### 五，社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期，产期，哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六，劳动保护和劳动条件

第六条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

## 七，解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。八，劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解，仲裁和提起诉讼解决。

## 九，其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

- 1、乙方应仔细阅读并了解甲方提供的员工手册并愿意执行并遵守员工手册的相关规定，在签定本合同后，视为乙方已经了解员工手册相关内容并同意遵守。
- 2、乙方违反合同约定解除劳动合同的，应承担违约责任，向甲方支付违约金(包括但不限于培训费、服装费等相关费用)。
- 3、乙方自愿要求不交纳社会保险的，甲方将应承担的社会保险费用打入其工资中，因此所出现的相关法律责任由乙方自行承担。

## 第十条合同附件

第十一条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字，盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

员工劳动合同免费版篇十一

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

(1) 本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(2) 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

(1) 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙正式劳动合同范本方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

(2) 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

(1) 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

(2) 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

(3) 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

(4) 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

(1) 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(2) 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

(3) 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

(4) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(5) 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

(6) 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

(1) 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的'赔偿责任。

(2) 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

(1) 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失（包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）。

(2) 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

(1) 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

(2) 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

(3) 下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 员工劳动合同免费版篇十二

第一条 乙方在合同期间的工作时间、劳动报酬、加班费计算标准如下：

工作时间： 当月天数-2天,每天12小时；劳动报酬：月薪元月；全勤奖

元月；津贴元月；工龄工资元月；加班费:责任制工资,以上工资已含加班费，不另计加班费。

第二条乙方应按甲方要求，按时完成规定的数量，达到规定的质量标准，甲方根据业务需要以及

乙方的实际工作能力和表现，可以调整乙方的工作场所及工作岗位，乙方必须服从甲方的管理和安排，并按时、按质、按量完成甲方交付的工作。

第三条甲方有权利根据中国的相关法律、法规及政策，制定各种规章制度并加以完善，上述规章制度向乙方公示后即可成为本合同不可分割的组成部分，乙方应严格遵守。

第四条乙方除为完成甲方交给的工作任务之目的，无论在本合同有效期内，还是在期满之后，均不得向任何

第三方泄漏甲方的任何商业秘密，或将其用于其它可能损害甲方权益的用途。（商业秘密的范围包括但不限于技术秘密、营业秘密、财务信息等）

第五条乙方在甲方的工作岗位为全职，本合同期限内，非经甲方书面许可，乙方不得从事甲方安排以外的任何工作，包括有偿和无偿的。

第六条乙方无论在本合同有效期内，还是期满后，均不得引发、教唆、诱惑甲方的其他职员工离职或者利用甲方的商业秘密获利，乙方违反本条约定给甲方造成损害的，乙方应当承担赔偿责任，同时按照有关规定承担违约责任。

第七条 乙方无论在本合同有效期内，还是期满后，均不得有损害甲方名誉的行为。

第八条甲方出资对乙方进行的培训和研修，乙方在试用期满后的培训合同规定的服务期间内向甲方提出解除劳动关系的，乙方应以剩余的服务期按日计算，向甲方进行培训费用的赔偿，赔偿金额的具体计算方法依据培训合同规定，培训合同作为本合同的附件，是本合同不可分割的一部分。

第九条乙方的保证责任：乙方保证与原用人单位已合法解除劳动关系，乙方保证与甲方签订劳动合同不违反法律、法规的有关规定，如因乙方与甲方签订劳动合同损害

第三者有利益，乙方承担全部法律责任。

甲方： 乙方： 法定代表人：

身份证号码：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_\_年\_\_\_月日

员工劳动合同免费版篇十三

甲方：

性质：

地址：

乙方：\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_，出生：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

现住址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_，民族：\_\_\_\_\_，

文化程度：\_\_\_\_\_，籍贯：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限本合同自年月日起至年月日止；其中试用期为3月。

## 二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

3、乙方的工作任务为：\_\_\_\_\_。

## 三、劳动保护和劳动条件

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

## 四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次。其支付时间为：次月中旬或下旬。

2、甲方支付乙方工资报酬的标准：基础工资/月、绩效每月考

## 五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

## 六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

## 七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- (3) 失职、营私舞弊，对用人单位利益造成较大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

#### 八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违

2、乙方在合同期间（含转岗）由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

九、劳动争议处理双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

#### 员工劳动合同免费版篇十四

甲方xxxxxxxx因生产(工作)需要，招(聘)用xxxxxxxx(简称乙方)为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

## 一、合同期限

(一)本合同自xxxxxxx年xxxxxxx月xxxxxxx日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第xxxxxxx种形式：

- 1、无固定终止期限(即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止)。
- 2、合同有效期限xxxxxxxx年，至xxxxxxxx年xxxxxxx月xxxxxxx日止。
- 3、合同期限至xxxxxxxx工作(任务)完成时终止，其完成的标志事件是xxxxxxxx。

(二)新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起xxxxxxxx个月内为试用期。

(三)本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

## 二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位)：xxxxxxxx。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

## 三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过xxxxxx小时，每个工作日连续加点不得超过xxxxxx小时。

## 四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

## 五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

- 1、工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行;
- 2、乙方月工资收入，由甲方按企业工资制度，根据乙方工作业绩、出勤和纪律情况，考核发放;
- 3、甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

(二)甲方每月如期发放工资。

(三)甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

## 六、保险福利待遇

(一)乙方原为本企业固定工或临时工改(招)为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行;医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

(六)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险。

甲方：(签字)XXXXXXXXXXXXXXXXXX 乙方：(签字)XXXXXXXXXXXXXXXXXX

联系电话：XXXXXXXXXXXXXXXXXX 联系电话：XXXXXXXXXXXXXXXXXX

XXXXXXXXXX年XXXXX月XXXXX日 XXXXXXXXXXXX年XXXXX月XXXXX日

## 员工劳动合同免费版篇十五

甲方(采购方)：\_\_\_\_\_

乙方(供应方)：\_\_\_\_\_

在双方经过友好协商签订，双方共同遵守执行。

### 第一条乙方所提供的产品及费用清单

产品名称：\_\_\_\_\_

型号规格：\_\_\_\_\_

数量：\_\_\_\_\_

单价\_\_\_\_\_（元）

合计\_\_\_\_\_（元）

总金额\_\_\_\_\_（大写）

## 第二条包装

由乙方按国家标准进行包装。任何因包装不善所致之损失均由乙方负责。

## 第三条交货期

自本合同生效之日起至验收合格之日止\_\_\_\_\_天。

## 第四条交货地点和方式

1、交货地点：\_\_\_\_\_。

2、交货方式：乙方将货物运至甲方指定的目的地。乙方负责办理货物运至甲方指定的目的地，包括保险和储存在内的一切事项，有关费用已包括在合同总价中。

## 第五条付款方式

1、本合同生效后，甲方在\_\_\_个工作日内向乙方支付本合同总价的\_\_\_%作为预付款；

2、甲方对乙方所提供的产品验收合格后，乙方出具合同总价的全额销售发票，甲方在\_\_\_\_\_个工作日内支付本合同全部余款。

## 第六条质量保证和售后服务

1、乙方承诺所提供甲方的产品质量具有可追溯性，产品质量保证期为\_\_\_\_\_天，自交付之日起计算。

2、在产品质量保证期内，如出现产品质量问题，甲方有权随时要求乙方免费维修或更换；如属甲方人员使用不当不能正常使用，乙方也应及时提供维修服务，但甲方应承担乙方人员的差旅费和材料成本费用。

## 第七条合同的修改

任何对本合同条款的变更、修改均须双方签订书面的修改书。变更后的内容与本合同具有同等法律效力。

## 第八条违约责任

在合同履行期间，乙方延期交货、甲方延期付款，除双方协商同意免责外，均按未交付、未支付本合同价款日的\_\_\_%承担违约责任

## 第九条争端的解决

合同实施或与合同有关的一切争端应通过双方友好协商解决。如果友好协商不能解决，各方均可向有管辖权的人民法院起诉。

## 第十条合同生效及其它

- 1、本合同应在双方授权代表签字、单位盖章、预付款到达乙方指定账户生效。
- 2、本合同正本\_\_\_\_\_式\_\_\_\_\_份，双方各持\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。
- 3、合同如有未尽事宜，须经双方共同协商后作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_

乙方：（盖章）\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

更多范文请访问 [https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91\\_0.html](https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html)

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发