

新员工培训个人总结结尾

新员工培训个人总结1500字(17篇)

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/b233e314a0908a28ef04f0c9dd1bb715.html>

范文网，为你加油喝彩！

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

新员工培训个人总结结尾 新员工培训个人总结1500字篇一

规划的总结应该包括根据本次培训效果，确定本公司往后的培训规模、培训时间等的规划。

计划的总结应当包括通过与讲师的交流、员工的效果反馈中，重新讨论本次课程内容设置是否合理，是否需要删减或增加某类课程，以及课程时长是否得到有效控制。

实施阶段的总结，应该包括讲师的课件设计是否有针对性，设计前是否就学员的水平进行过一次普查;以及培训过程中，对于学员的主要疑问点、课程的难点，是否有记录并提供后续课件设计上的优化建议。最重要的还是学员对课程吸收的效果如何，理论是否结合项目实际进行讲解，培训的最终目的是让新员工可以直接上手项目这样的效果是否达到。

而收尾阶段对于整个培训效果、培训过程中遇到的时间、资源调配等问题的总结更是不可少。最终试卷考试不应该作为本次培训的收尾，而应该作为实施阶段去考虑。最终的成绩以及试卷答题情况的数据，应该收集并作如下分析：

1、答题情况中，最差的是哪个模块，并通过调研得知是课程讲解问题、学员接收问题还是试卷设计本身问题。并将该内容总结、反馈给讲师，根据情况是否组织另外一次培训或收集另外一些针对性资料给学员。

2、考试的学员中，最好的学员和最差的学员，差距是由于哪方面带来的。是对内容不理解，还是上课不认真，还是因为无通信、ip理论基础等客观原因导致。对于成绩考核较差的员工，通过上述总结，提供必要帮助，并持续追踪后续学习情况。

3、对于本次优秀或较差的员工(包括讲师、员工)，奖罚措施是否足够，是否公示或作为一项政

策在后续培训项目中应用。以鞭策讲课效果、新员工培训效果的提升。

新员工培训个人总结结尾 新员工培训个人总结1500字篇二

到xx公司工作已经2个多月了，在这期间，参加了公司组织的新员工入职培训会。由公司领导就公司的战略发展思路，技术项目发展方向，现代企业员工的观念和公司的规章制度进行了一次全面系统的培训。

此次培训虽然时间就短短两天，但大家都感觉受益匪浅。不管是从自身的修养还是本身工作状况都得到了很多的帮助。我的工作岗位是接待文秘，那么就结合培训谈谈我的工作情况。x总讲解的有关公司战略发展思路，需要站在一个高度来理解，但是听了之后，我对公司充满了信心。王总和吴总的相关内容对我而言比较深刻，主要是纯技术的问题，让我了解了公司精湛的技术。与我岗位息息相关且印象深刻的内容主要是关于现代企业员工应具备的观念，做事的方式方法和工作目标及计划。

x总讲解的现代企业员工应具备的观念：事业心，责任感，危机感(忧患意识)，竞争意识，民主意识，团队精神和创新。

这些观念中我最有体会的是关于创新。刚来公司时总感觉工作很多，杂且乱，经常工作只做了个表面，比如预交各项行政费用。公司所有可报销的手机的费用全部在本岗充值，先前认为只要单纯地按标准将费用充进各手机就完成此项工作了，根本没有站在公司的角度深入地考虑由我来做此项工作的直接目的。为此部门领导专门就此项工作内部进行了沟通要求将此项工作进行创新，告知行政人事部在做好服务的同时也要把好管理关，行之有效地控制各项费用，为公司节省费用成本。于是，我便时常会注意移动或联通新开展的1系列的优惠套餐等服务，选择并办理相应的业务，以望在质上节省。

同时x总剖析了企业员工十种常见的错误观念，形象生动，自己的工作心态有了可比性，有则改之，更新自己错误的观念。

接待文秘隶属于行政人事部，行政人事部的工作主要就是负责公司上下琐碎的事情。接待文秘同样如此。自己原先定的工作计划很容易就会被临时的工作任务所打乱。刚开始的时候，因为工作分不清轻重缓急，没有整体的系统性，导致工作越做越累，努力了，却总达不到预期理想的效果。唐总培训的做事方法及张经理的目标与计划给了我很大的启示。做事的4步骤：第1，做事之前的态度，要要知道自己在为谁做事；第2，是谁在做事大家是合作地在做事，要利用身边一切可利用的资源完成你的工作；第3，怎么去做，这就是做事的方式方法了，做事之前要理出1条主线，多思考，多问为什么；第4，做完事后，你的理想状态，如何对待同时做事都要有目标，而后订立计划。前台工作比较琐碎，如何做到有条不紊这就与工作的目标与计划有着相当大的关系。现在每天1早上班，我都会小列1下今天的计划：主要完成什么事，如何完成。做完1件事，标明完成记号，总结经验和教育。

培训结束了，作为新员工的我感觉在精神上已经融入了公司。我对公司充满信心，愿为公司发展贡献自己的力量。

新员工培训个人总结结尾 新员工培训个人总结1500字篇三

走出美丽的校园，满怀无限的憧憬与期待，我走进了中国移动。从初时找工作的彷徨到如今和同

事们愉快的相处，时间已从指缝间悄然溜过了一个月。8月13号，这是一个激动人心的时刻，因为在这一天中国移动分公司的第四期新员工培训拉开了序幕，主要有省公司的各部门领导和专职培训师就公司的发展战略、业务概况、规章制度和现代员工的职业素养进行了深入、系统的培训。时间虽短，但受益匪浅。在以下几个方面感悟颇多：

第一，自身素质和企业文化的结合。在学校里我们早就习惯于“礼义廉耻”的说教，不断地告诫自己，要学会“先做人，再做事”。学会做人，才能游刃有余；学会做事，才能在工作中厚积薄发。简而言之，大家都要立志成为一个道德高尚、才智杰出的人，可从来都没有用一个明确而清晰的标准来要求过、衡量过自己，这让大家时感困惑。现在中国移动给了我们一把很好的钥匙——正德厚生臻于至善。这八字虽少，但意义非凡。正德厚生，即正身之德、厚民之生；臻于至善，即不断追求完美，是从优秀到卓越的有力体现。它至少回答了：“我们是谁？我们要做什么？我们的目标是什么？”，更明确了我们的工作责任、社会责任和自我责任。因此，我们移动人只有坚持以强烈的社会责任感为使命，在工作中勇担责任，对自己严格要求，并不断超越，才能打造中国移动卓越的运营体系，建设卓越的组织，培养卓越的人才。只要这样，中国移动必将成为卓越品质的创造者。

第二，具备敬业精神和专业精神。具体而言，就是要求我们每个人都要成为职业化的员工。职业化最感性的理解就是：肯学、肯干、会干、忠诚；敬上级、敬同事、敬客户。不难体会，实际上职业化主要包括态度和技能两个方面，这就要求我们要有强烈的责任心和使命感。记得米卢大师曾经说过：“态度决定一切”。对工作要有正确的工作心态，对我个人而言，我常常希望自己是一个艺术家，我的每一件工作都是我的作品，凝结着我的智慧和汗水，完成之后，带来成就感与满足感，藉此成就与满足形成了快乐工作的本源，形成了工作的动力。而良好的工作技能或方法更是一名职业化员工不可缺乏的，比如：待人接物的技巧、提升工作效率的技巧、组织安排的技巧、提高工作积极性的技巧、表达能力与合作技巧等等。这些都要求我们在职业化的成长道路上不断地去积累和磨练，最终使自己成为一名职业化的现代工作者。

第三，加强和同事的沟通，形成团队作战的强大力量。在团队合作中，加强彼此的沟通是激发团队最强大力量的主要途径，因为我们由木桶原理知：只有加强沟通，才能发挥最短板的最大效应。那如何进行最有效的沟通呢？我们知道，中国移动的服务理念就是：沟通从心开始。即要我们从内心去信任团队成员，并具备强烈的责任感。其实，我们在南山湖拓展基地的一天体验已很好地诠释了这一切。在团队中，没有个人英雄，只有团队成员，大家要互帮互助，多些奉献和宽容。因为团队合作是一种为达到既定目标所显现出来的自愿合作和协同努力的精神，这种精神的基石就是奉献和宽容。所以我们团队之间要大力、有效地沟通，讲究奉献和宽容别人，这样才能发挥出团队的巨大力量。

第四，总结经验，创新思路。以前江曾经指出：创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。大到一个国家，小到一个家庭，都需要有创新的发展思路和创新的发展动力，中国移动也是如此。在关于中国移动需要什么样员工的论述中，集团王建宙总裁已重点指出：一、强烈的创新意识；二、艰苦奋斗的精神；三、尽善尽美的追求；四、谦虚谨慎的态度。由此可见，创新在企业的发展中占据着核心的地位，是一个企业不断进步的灵魂。它主要包括技术创新和管理创新。这需要我们在平时的工作中从点滴做起，从每个人做起。只有这样，点点滴滴的聚集才能汇聚成河流，从而川流不息。简言之，只有我们中国移动的每一位员工发挥自身的创新能力，才能使我们中国移动的事业生生不息，为社会、为国家、为人民做出更大的贡献。

虽然培训已过近一周，但在我的脑海中留下了很多刻骨铭心的记忆：

让我铭记在心的是，各部门领导的介绍讲座，使我们迅速了解了各个部门的概况和发展方向。

让我感慨万千的是，公司那博大精神的企业文化——正德厚生臻于至善，使我们在成长的过程中找到了人生的指路明灯。

让我难以忘却的是，深入南山湖基地，烈日炎炎下如何和同事们众志成城、攻城拔寨，使我们明白了“只要战胜自己，你就赢了人生”。

新员工培训个人总结结尾 新员工培训个人总结1500字篇四

到xx公司工作已经2个多月了，在这期间，参加了公司组织的新员工入职培训会。由公司领导就公司的战略发展思路，技术项目发展方向，现代企业员工的观念和公司的规章制度进行了一次全面系统的培训。

此次培训虽然时间就短短两天，但大家都感觉受益匪浅。不管是从自身的修养还是本身工作状况都得到了很多的帮助。我的工作岗位是接待文秘，那么就结合培训谈谈我的工作情况。x总讲解的有关公司战略发展思路，需要站在一个高度来理解，但是听了之后，我对公司充满了信心。王总和吴总的相关内容对我而言比较深刻，主要是纯技术的问题，让我了解了公司精湛的技术。与我岗位息息相关且印象深刻的内容主要是关于现代企业员工应具备的观念，做事的方式方法和工作目标及计划。

x总讲解的现代企业员工应具备的观念：事业心，责任感，危机感(忧患意识)，竞争意识，民主意识，团队精神和创新。

这些观念中我最有体会的是关于创新。刚来公司时总感觉工作很多，杂且乱，经常工作只做了个表面，比如预交各项行政费用。公司所有可报销的手机的费用全部在本岗充值，先前认为只要单纯地按标准将费用充进各手机就完成此项工作了，根本没有站在公司的角度深入地考虑由我来做此项工作的直接目的。为此部门领导专门就此项工作内部进行了沟通要求将此项工作进行创新，告知行政人事部在做好服务的同时也要把好管理关，行之有效地控制各项费用，为公司节省费用成本。于是，我便时常会注意移动或联通新开展的1系列的优惠套餐等服务，选择并办理相应的业务，以望在质上节省。

同时x总剖析了企业员工十种常见的错误观念，形象生动，自己的工作心态有了可比性，有则改之，更新自己错误的观念。

接待文秘隶属于行政人事部，行政人事部的工作主要就是负责公司上下琐碎的事情。接待文秘同样如此。自己原先定的工作计划很容易就会被临时的工作任务所打乱。刚开始的时候，因为工作分不清轻重缓急，没有整体的系统性，导致工作越做越累，努力了，却总达不到预期理想的效果。唐总培训的做事方法及张经理的目标与计划给了我很大的启示。做事的4步骤：第1，做事之前的态度，要知道自己在为谁做事；第2，是谁在做事大家是合作地在做事，要利用身边一切可利用的资源完成你的工作；第3，怎么去做，这就是做事的方式方法了，做事之前要理出1条主线，多思考，多问为什么；第4，做完事后，你的理想状态，如何对待同时做事都要有目标，而后订立计划。前台工作比较琐碎，如何做到有条不紊这就与工作的目标与计划有着相当大的关系。现在每天1早上班，我都会小列1下今天的计划：主要完成什么事，如何完成。做完1件事，标明完成记号，总结经验和教育。

培训结束了，作为新员工的我感觉在精神上已经融入了公司。我对公司充满信心，愿为公司发展贡献自己的力量。

新员工培训个人总结结尾 新员工培训个人总结1500字篇五

一分耕耘，一分收获。这是教师常说的一句话。2019年9月1日我荣幸的成为了一名教师，开始了自己人生的新征程。今天11月2日作为新教师的我们新进小聆听了四位资深领导，教师的讲座。她们分别从心里、经验、技术、激-情，四方面为我们讲解和指导。我感觉自己像大力水手吃了菠菜一般力量十足，信心倍增。下面我简单谈谈自己的心得体会。

吕维智老师为我们讲的是“教师激-情成长的四重奏”，他的开始就让我们体会到了激-情的力量和效应。她的微笑不会贫穷，鼓掌不会中风。让我们高兴起来。他把自己讲课的内容比喻成各种乐器让我们充满了好奇，他的说一不二和守时守信让我们佩服。

首先他把我们实习中感到困惑的问题总结归纳了一下一共有十个问题。其中有几个问题正是我的困惑，这让我非常急迫的想知道答案，这是我全神贯注的去听课生怕漏掉了什么。课间休息时，我想如果我们上课前也把问题提出来让学生对号入座，学生是不是听的和我一样认真仔细呢？

其次，他在激-情演奏中，让我们知道了激-情的作用。学习了营造和谐环境的321原则。3代表的是喜欢学校、喜欢同伴、喜欢学生。2代表的是童心多一点，功利心少一点。1则是一份执着。懂得并深刻记住了好课十标准分别是：

一、课堂健康知识无误 二、教学基本功扎实

三、教学目标明确 四、教材处理合理

五、媒体使用恰当 六、教学结构巧妙

七、教学策略高超 八、作业布置合理

九、教学效果达标 十、教学特色鲜明

明白了课程标准就是我们教学中的导航，就是我们做一名好教师的拐杖，是我们思维导图的尺子。提出高级游戏这个词，把我们的困惑一一解开了。我找到自己讲课的弊病和缺点，对我以后讲好课有很大的帮助。

最后，我们一起读了结束语又让我们深深的体会到了激-情的魅力，激-情的力量。

通过本次的学习，我知道了如何利用学的知识使用与教育教学工作当中，进行实践，不断提高自己的专业知识水平，不断地丰富自己的工作经验。虽然学习很繁忙，但是能在这样充实的时间里学习也是一种享受。希望每一位同仁都有这样的同感，希望经过这次的培训学习，我的教育教学能力得到领导、家长、学生的认可。通过学习和反思，我认识到未来教育需要科研型的老师，而不再是“教书匠”。我们要树立终身学习的观念，给自己不断充电，消除职业倦怠，时刻保有激-情，现在机会很多，就看我们怎么去争取。有了自身的努力，就会有机会让我们去实现我们的梦想。在不久的将来，或许不能成为国家级名师，也会成为一方名师。我相信“心有多大，舞台就有多大”。

新员工培训个人总结结尾 新员工培训个人总结1500字篇六

为期一周的培训结束了，在这个短期的入职培训中，我受益匪浅。在原有自学学习包课件的基础上，又通过一周培训学习，使我对公司有了更清晰的认识，使自己找到了目标和发展方向。

首先，通过企业文化的培训学习，增强了对企业的认同感。当今社会竞争日益激烈，企业文化是企业核心竞争力的支柱，是制胜的法宝，我为公司具有良好的企业文化感到自豪，尤其是文化的核心理念和三大核心文化，是**人思想、观念、态度、行为和价值观的导向。

其次，通过培训学习塑料知识，为今后部门工作打下坚实的基础。是二十一世纪中国塑料行业门户，工作涉及塑料，尤其是我部门 数据中心，对数据的采集、录入、审核、纠错，要深入研究塑料行业产业链，为业务员提供有效的数据。使用塑料术语，要用书面语表达，不用口语、地方用语、习惯用语和带有感*彩的用语。但是，有些地方用语也要能听懂。有次，我打电话做客户回访，对方说是经营透苯的，我没反应过来，培训中听徐老师讲才知道是gpps。另外从培训中了解了好多关于塑料制品成份的知识和塑料成型加工方法，弥补了自己在这方面知识的空白。

最后，通过各部门经理对其各自岗位职责仔细地介绍，对公司构架及公司产品有了很好的认识。现在我虽不是业务员，但通过郑经理对销售人员具备的十大素质、销售流程及技巧的讲解，学到了额外的知识财富。在学习商务礼仪知识后又提升了个人的品格修养。

培训不但让我学到了知识，更教会了作为一名新员工如何去工作。成功无捷径，从基层做起，做实；多带几个问题去工作；制定好每天工作任务，合理安排好工作时间；用心做事，用心做人。在工作中要有团队协作的意识，在不影响本职工作的情况下，去帮助身边的每一个人，作为新员工我会以空杯的心态，虚心学习，不懂的地方及时请教领导，将自己优越的方面展现给公司。

今天的成就是因为昨天的积累，明天的成功有赖于今天的努力，本人愿与大家一起努力去开拓事业更加美好的明天。

新员工培训个人总结结尾 新员工培训个人总结1500字篇七

走出美丽的校园，满怀无限的憧憬与期待，我走进了中国移动。从初时找工作的彷徨到如今和同事们愉快的相处，时间已从指缝间悄然溜过了一个月。8月13号，这是一个激动人心的时刻，因为在这一天中国移动分公司的第四期新员工培训拉开了序幕，主要有省公司的各部门领导和专职培训师就公司的发展战略、业务概况、规章制度和现代员工的职业素养进行了深入、系统的培训。时间虽短，但受益匪浅。在以下几个方面感悟颇多：

第一，自身素质和企业文化的结合。在学校里我们早就习惯于“礼义廉耻”的说教，不断地告诫自己，要学会“先做人，再做事”。学会做人，才能游刃有余；学会做事，才能在工作中厚积薄发。简而言之，大家都要立志成为一个道德高尚、才智杰出的人，可从来都没有用一个明确而清晰的标准来要求过、衡量过自己，这让大家时感困惑。现在中国移动给了我们一把很好的钥匙正德厚生臻于至善。这八字虽少，但意义非凡。正德厚生，即正身之德、厚民之生；臻于至善，即不断追求完美，是从优秀到卓越的有力体现。它至少回答了：“我们是谁？我们要做什么？我们的目标是什么？”，更明确了我们的工作责任、社会责任和自我责任。因此，我们移动人只有坚持以强烈的社会责任感为使命，在工作中勇担责任，对自己严格要求，并不断超越，才能打造中国移动卓越的运营体系，建设卓越的组织，培养卓越的人才。只要这样，中国移动必将成为卓越品质的创造者。

第二，具备敬业精神和专业精神。具体而言，就是要求我们每个人都要成为职业化的员工。职业化最感性的理解就是：肯学、肯干、会干、忠诚；敬上级、敬同事、敬客户。不难体会，实际上职业化主要包括态度和技能两个方面，这就要求我们要有强烈的责任心和使命感。记得米卢大师曾经说过：“态度决定一切”。对工作要有正确的工作心态，对我个人而言，我常常希望自己是一个艺术家，我的每一件工作都是我的作品，凝结着我的智慧和汗水，完成之后，带来成就感与满足感，藉此成就与满足形成了快乐工作的本源，形成了工作的动力。而良好的工作技能或方法更是一名职业化员工不可缺乏的，比如：待人接物的技巧、提升工作效率的技巧、组织安排的技巧、提高工作积极性的技巧、表达能力与合作技巧等等。这些都要求我们在职业化的成长道路上不断地去积累和磨练，最终使自己成为一名职业化的现代工。

第三，加强和同事的沟通，形成团队作战的强大力量。在团队合作中，加强彼此的沟通是激发团队最强大力量的主要途径，因为我们由木桶原理知：只有加强沟通，才能发挥最短板的最大效应。那如何进行最有效的沟通呢？我们知道，中国移动的服务理念就是：沟通从心开始。即要我们从内心去信任团队成员，并具备强烈的责任感。其实，我们在南山湖拓展基地的一天体验已很好地诠释了这一切。在团队中，没有个人英雄，只有团队成员，大家要互帮互助，多些奉献和宽容。因为团队合作是一种为达到既定目标所显现出来的自愿合作和协同努力的精神，这种精神的基石就是奉献和宽容。所以我们团队之间要大力、有效地沟通，讲究奉献和宽容别人，这样才能发挥出团队的巨大力量。

第四，总结经验，创新思路。以前曾经指出：创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。大到一个国家，小到一个家庭，都需要有创新的发展思路和创新的发展动力，中国移动也是如此。在关于中国移动需要什么样员工的论述中，集团王建宙总裁已重点指出：一、强烈的创新意识；二、艰苦奋斗的精神；三、尽善尽美的追求；四、谦虚谨慎的态度。由此可见，创新在企业的发展中占据着核心的地位，是一个企业不断进步的灵魂。它主要包括技术创新和管理创新。这需要我们在平时的工作中从点滴做起，从每个人做起。只有这样，点点滴滴的聚集才能汇聚成河流，从而川流不息。简言之，只有我们中国移动的每一位员工发挥自身的创新能力，才能使我们中国移动的事业生生不息，为社会、为国家、为人民做出更大的贡献。

中国移动，沟通从心开始。这句话相信大家听过，以前我从来没有想过自回去移动工作，因为自己的很多的现实情况都是需要持续不断的努力才可以做好，我坚信自己会成功，不过自己努力的方向却不知道是哪个方向，我相信大家都知道，在不断的前进中，我有着更多的理念，以后的路，我相信我会做好的，我知道自己会去的更大的成功！

走出美丽的校园，满怀无限的憧憬与期待，我走进了中国移动。从初时找工作的彷徨到如今和同事们愉快的相处，时间已从指缝间悄然溜过了一个月。8月13号，这是一个激动人心的时刻，因为在这一天中国移动分公司的第四期新员工培训拉开了序幕，主要有省公司的各部门领导和专职培训师就公司的发展战略、业务概况、规章制度和现代员工的职业素养进行了深入、系统的培训。时间虽短，但受益匪浅。在以下几个方面感悟颇多：

一、总结经验，创新思路。

以前江曾经指出：创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。大到一个国家，小到一个家庭，都需要有创新的发展思路和创新的发展动力，中国移动也是如此。在关于中国移动需要什么样员工的论述中，集团王建宙总裁已重点指出：一、强烈的创新意识；二、艰苦奋斗的精神；三、尽善尽美的追求；四、谦虚谨慎的态度。由此可见，创新在企业的发展中占据着核心的地位，是一个企业不断进步的灵魂。它主要包括技术创新和管理创新。这需要我们在平时的

工作中从点滴做起，从每个人做起。只有这样，点点滴滴的聚集才能汇聚成河流，从而川流不息。简言之，只有我们中国移动的每一位员工发挥自身的创新能力，才能使我们中国移动的事业生生不息，为社会、为国家、为人民做出更大的贡献。

二、自身素质和企业文化的结合。在学校里我们早就习惯于“礼义廉耻”的说教，不断地告诫自己，要学会“先做人，再做事”。学会做人，才能游刃有余；学会做事，才能在工作中厚积薄发。简而言之，大家都要立志成为一个道德高尚、才智杰出的人，可从来都没有用一个明确而清晰的标准来要求过、衡量过自己，这让大家时感困惑。现在中国移动给了我们一把很好的钥匙——正德厚生 臻于至善。这八字虽少，但意义非凡。正德厚生，即正身之德、厚民之生；臻于至善，即不断追求完美，是从优秀到卓越的有力体现。它至少回答了：“我们是谁？我们要做什么？我们的目标是什么？”，更明确了我们的工作责任、社会责任和自我责任。因此，我们移动人只有坚持以强烈的社会责任感为使命，在工作中勇担责任，对自己严格要求，并不断超越，才能打造中国移动卓越的运营体系，建设卓越的组织，培养卓越的人才。只要这样，中国移动必将成为卓越品质的创造者。

三、具备敬业精神和专业精神。具体而言，就是要求我们每个人都要成为职业化的员工。职业化最感性的理解就是：肯学、肯干、会干、忠诚、敬上级、敬同事、敬客户。不难体会，实际上职业化主要包括态度和技能两个方面，这就要求我们要有强烈的责任心和使命感。记得米卢大师曾经说过：“态度决定一切”。对工作要有正确的工作心态，对我个人而言，我常常希望自己是一个艺术家，我的每一件工作都是我的作品，凝结着我的智慧和汗水，完成之后，带来成就感与满足感，藉此成就与满足形成了快乐工作的本源，形成了工作的动力。而良好的工作技能或方法更是一名职业化员工不可缺乏的，比如：待人接物的技巧、提升工作效率的技巧、组织安排的技巧、提高工作积极性的技巧、表达能力与合作技巧等等。这些都要求我们在职业化的成长道路上不断地去积累和磨练，最终使自己成为一名职业化的现代工作者。

四、加强和同事的沟通，形成团队作战的强大力量。在团队合作中，加强彼此的沟通是激发团队最强大力量的主要途径，因为我们由木桶原理知：只有加强沟通，才能发挥最短板的最大效应。那如何进行最有效的沟通呢？我们知道，中国移动的服务理念就是：沟通从心开始。即要我们从内心去信任团队成员，并具备强烈的责任感。其实，我们在南山湖拓展基地的一天体验已很好地诠释了这一切。在团队中，没有个人英雄，只有团队成员，大家要互帮互助，多些奉献和宽容。因为团队合作是一种为达到既定目标所显现出来的自愿合作和协同努力的精神，这种精神的基石就是奉献和宽容。所以我们团队之间要大力、有效地沟通，讲究奉献和宽容别人，这样才能发挥出团队的巨大力量。

虽然培训已过近一周，但在我的脑海中留下了很多刻骨铭心的记忆：让我铭记在心的是，各部门领导的介绍讲座，使我们迅速了解了各个部门的概况和发展方向。让我感慨万千的是，公司那博大精神的企业文化——正德厚生 臻于至善，使我们在成长的过程中找到了人生的指路明灯。让我难以忘却的是，深入南山湖基地，烈日炎炎下如何和同事们众志成城、攻城拔寨，使我们明白了“只要战胜自己，你就赢了人生”。

相信自己会在以后的移动工作中，取得更大的进步的，不过现实的情况是自己对移动的业务还不是十分的熟悉，我需要持续不断的努力才可以做的更好，以后的道路还要怎么去做，我也不知道，不过我相信只要自己不断的努力，就会取得不错的成绩，这是我一直以来对自己很自信的地方。这么多年的学不是白上的，我相信自己在移动会工作的更好！

新员工培训个人总结结尾 新员工培训个人总结1500字篇八

转眼间，接受新员工培训已近1个月时间，由于公司事先对新进员工的培训工作作了周密细致的培训计划，再加上培训期间领导们关心、责任培训师细心的安排和新老员工积极的配合下，培训工作进行得紧张有序并取得很好的效果。

为了使培训达到很好的效果，合公司的实际情况，我们分阶段进行了相关的培训工作，采取一对一的互帮互助，在最短的时间内学到较多的知识，为真正走上工作岗位打下坚实的基础。

公司组织新员工认真学习了嘉德（诚信·团队·沟通·价值）企业文化，让她从中感受到了真正的嘉德销售文化（我们销售的不仅仅是我们的产品，还有我们的服务）内涵；同时还进行安全教育，让新员工认识到安全意识、安全观念、安全素质和安全行为的重要性。

第一阶段文档知识和市场部工作流程的培训；通过组织架构轻松自如地了解到公司市场的划分和布局；通过市场部工作流程的培训，更轻松地明白我们工作做什么？谁来做？怎么做？如何保障从接订单到订单完成所经过的步骤及跟踪方法都有清晰的了解。为以后的工作奠定了基础。

第二阶段专业理论培训；责任培训师制定了详细的培训内容，并让其提前预习培训内容再接受培训。在每培训完一个知识章节后，责任培训师就会将学习的知识进行考试来考核培训效果，通过这种考试，同时对新员工存在疑问的知识点进行回顾。

第三阶段学习现场知识，积累现场宝贵经验的培训；平时就由老员工带领她出去拜访客户，争取让她尽可能多的了解怎样与客户交流沟通，在打交道过程中自己的目标是什么，在完成目标之前要做哪些准备工作，包括谈话内容的先后次序，及交流过程中的注意事项，这样也有利于她学习和消化理论知识，从而达到更好的效果。

概括起来有如下几点：

- 1.热爱学习，能自觉学习密封资料、营销知识；学习能力较强，对于不懂的地方，能主动提出，寻找答案。
- 2.性格开朗，在同客户交流中能找到一些话题沟通，比如时事要闻等，使谈话内容多样性。
- 3.能主动的完成日常工作。
- 4.专业知识还不够，需要多学习。
- 5.在同客户沟通的过程中，一些礼仪和细节还需要完善。

总体来说，通过这次培训达到了预期的效果，那当然这与全体员工的努力是分不开的，相信大家再接再厉争取最后为完成20xx销售目标完满的成功！

新员工培训个人总结结尾 新员工培训个人总结1500字篇九

刚走出大学校门，我就很荣幸地成为南京岩土工程公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月14日开始对我们进行了为期一周的新员

工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不楚了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了一、保证安全生产；二、提高工作效率；三、提升企业形象。最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从plan(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管是qhsems、ems、ohsms，这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

新员工培训个人总结结尾 新员工培训个人总结1500字篇十

运检公司在9月招收新员工并进行强化培训，理论与实践一起抓，为迎接向上线的运行维护工作，进行积极的准备，而我有幸参加这次培训。认真的学习好专业知识，加强自己的专业技能，尽快的融入工作环境找到工作状态，成为了迫在眉睫的事情。

在短短的一个月中，从实践到理论，进行了一次“大脑革新运动”，革除落后的旧事物，学习先进的新事物。彻底的改变了我以往对输变电行业的认识，为今后接触的新工作打下了坚实的基础。

培训开始的前一周进行了心理体能方面的实践训练，而后的大半月中，公司花费大量人力物力，聘请各个领域的专家，在公司企业文化，安全，生产等各个方面对我们进行了全面培训讲解。

首先是心理体能培训。蹬塔走线是作为运检员工必备的一项基本技能。其实登高走线只要是四肢健全的人都能做到，关键还是在于心理方面的自我突破，不管登高到多少米，走过多长距离的线路，过了心理这一关，就和在地面上走路是一样的感觉了。在这项培训中我给我自己的成绩是中上，相对于一年前的我来说，心理方面已经不存在有什么问题，现在的重点在于熟练。我相信我能够在将来的工作中做到并且完善。

再来是技能理论培训。第一堂课介绍的是湖北省输变电工程公司的企业文化，人文文化和企业精神。只有了解企业的历史，企业的文化精神，企业的政策和走向，才能更好的做企业的主人翁，明白自己所扮演的角色更能把握和正自己的态度，为企业做贡献。紧接着是安全规章制度的学习。安全重于泰山，安全是企业的命脉。在整整一个月中，安全这个词一直穿插于中，可见它的重要性。通过一个月的安全学习让我对安全一词进行了重新定义，安全第一，生命只有一次，工作中任何小小的疏忽都有安全隐患，一旦忽视了安全的重要性，必定要付出沉重的代价。然后是工作技能的培训，由专家讲解的新技术，新工艺提高了我们对工作的了解和兴趣，同时也指明未来工作中的难点和值得深入探讨的技术知识。各种工器具的介绍和操作也是培训中的重点，安全工器具直接影响到我们日常工作中的安全问题，仪器的操作和运用也直接关系到个人的工作能力。爱国主义教育和人文精神教育也在此次培训中也得以体现，观看爱国题材电影，参加公司的文体活动使得我们加强了团队的凝聚力，更多的认识到社会责任感的重要性。

不久就要分配到基层去学习去工作了。在今后的工作中要时时提醒自己，多多做日常工作总结，去体会生活，享受工作所带来的快乐。克服存在问题，把自己的基本工作做好做足，并且要时刻保持一种创新的心态，明确自己的努力方向，为理想而奋斗。

新员工培训个人总结结尾 新员工培训个人总结1500字篇十一

20xx年的夏天，是我永远难忘的一个夏天。这一年的夏天我从校门走出，成为一名国家电网的新员工。这一年的夏天我刚结束电校举办的新员工培训，回到局里又荣幸的接到了去参加国家电网公司新员工集体培训的通知。这一年的夏天我刚从遥远的上海求学回来，又获得了去国网技术学院学习5个月的宝贵机会。

20xx年8月21日，我局一行四人踏上了去齐鲁大地的征程。路途中，我不断提醒自己此次前去学习代表的不是自己，而是代表着吴忠供电局甚至是宁夏电力公司，我一定要好好表现，为局里争光。经过三十几个小时的跋涉，我们到达的目的地济南。学校悉心安排了大巴在火车站门口接站，我们顺利的与传说中的国网技术学院来了一个第一次亲密接触。

依旧清晰的记得当晚班会上来自全国各地的同学自我介绍时青涩的样子，但在随后为期一周的军训中我们变电五班54名同学很快就熟悉了起来。大家一起在骄阳下刻苦训练，得空休息时就尽情放松。不管是在挥汗如雨的训练场上还是晚上热情拉歌的教室里都留下了我们最纯真的笑声。

经过了一周同甘共苦的日子，培训生活正式拉开了帷幕。初次听到每天六点半出早操，晚上七点上晚自习的严格规定，学校到处都弥漫着不满的情绪。可是经过几个月的坚持，我们才体会到学校的用心良苦。因为严格的管理，让许多同学养成了吃早饭的好习惯取而代之了喜欢赖床的坏习惯，让许多同学规律了自己的作息时间不再玩电脑到凌晨而是早睡早起。

在国网技术学院不仅有科学严格的管理，还有来自各网省公司的优秀老师。老师们都精心准备，兢兢业业，用尽一切可能的方法把自己多年在现场工作的经验积累传授给我们，毫无保留。所以这个五个月来，我不仅温习了基础知识并加深了对之前理论知识的理解，同时还收获了许多新的理论知识和操作技能。通过理论课的学习，我对变电运行这个岗位有了初步认识，了解了一名变电站值班员平时的工作内容主要包括：设备巡视，倒闸操作，微机保护、事故处理等方面，各工作内容的具体内容及要求。通过操作课的学习，我对变电站后台机仿真软件有了具体认识，亲自操作加深了对理论学习的认识并且可以通过发现问题解决问题的方法来真正理解其中的原理。登杆实训课上，在老师的耐心指导下我学会了如何使用脚扣和三角板登杆，站在离地面两米多高的电杆上我深深地体会到了电力工人的艰辛。人工急救实训课上，我牢记老师强调的急救要点，一次就把模拟人成功救活，当时的心情激动万分。

课余生活也在老师的牵头和各级学管会的组织下如火如荼的进行。中秋的班级联谊的愉快气氛冲淡了思家的愁绪，拉近了同学们的距离。歌手大赛高手云集，精彩绝伦，就算做拉拉队也是一种享受。运动会上大家积极报名，发挥自己的特长，操场上此起彼伏的呐喊声伴着运动健儿的奋力拼搏绘成一幅最美的青春画卷。篮球赛上各班都拿出杀手锏，龙争虎斗，一决高下。重阳节登泰山，让我领略到了五岳之尊的雄伟和十八盘的险峻。十一的大连海滨游，让我终于圆了看海的梦，星海广场的气派、金沙湾的美丽、沿海公路的浪漫和空气中淡淡的恬静，都让我沉醉不已。

在济南培训的五个月是我职业生涯中的第一笔宝贵财富，我会让这笔财富在今后的工作生活中熠熠发光。

新员工培训个人总结结尾 新员工培训个人总结1500字篇十二

培训结束后，我感慨万千，更加意识到做为一个教师的责任重大，所以更加下定决心，一定做一个合格的人民教师。

今天在黄骅进校听了各位老师讲演，我深深体会到怎么样做一个合格的人民教师，我深有体会。通过一个个典型的案例和平实的语言引领我们感悟如何才能成为一名合格的人民教师，非常贴近自己的工作和生活，和老师触膝相谈感到非常亲切。老师就像我们的知心朋友娓娓而谈，有长者的劝慰，有智者的提醒……一切是亲历深思的经验之谈，课后使我受益匪浅！

要做个有胸襟的教师和为什么你的学生缺乏气度，老师教育我们不仅要当好学生的领路人，我们还要拥有一个博大的胸怀。因为教育者的胸襟，是学生的天地。教育者的胸襟有多宽，学生的精神天地就有多大。教师胸怀博大，他的学生才能面朝大海，才能仰望星空。的确，处在青少年期的学生最易受外界的影响和同化的，老师的一言一行都势必影响学生的一生。现今社会的竞争压力越来越大，教会学生学会坦荡，心胸博大是最好的抵抗压力、调整自己的不可替代的方法。社会上一些极端事件的发生正是一些心胸狭隘、封闭的人所为，可见，让我们都做一个有胸襟的大

气老师影响我们的学生，对整个社会都是有着重要影响的！

老师也坦诚地揭示了现代教育中如“的确有很难教的学生”这样的教育问题。每个人的学习过程都很长，成长的环境也不尽相同。或多或少有些体现某些独特“个性”的学生会影响我们的日常教学，似乎这样的学生比以前还要多一些，特别在一些非班主任的课上，这样的孩子表现的就愈加明显。以前总信仰一句话“没有教不好的学生，只有不会教的老师”，就因为这样，我们面对一些特殊的孩子，往往会缴尽脑汁，想方设法证明自己是可以很快转变他(她)的，自己是有能力的，可在有限的课堂时间中，常常这样为了这一棵树，却放弃了一片森林，有些得不偿失。对待一定的学生要渗透的“不要急”、“慢”让我为此松了一口气，我想“尽人事，顺天意”也许可以成为我们对待“难教的学生”的准则吧。其中有一段文字说得非常有道理：“如果一个十七八岁的学生行为自私乖戾，而家庭又特别放纵他，那么这名学生一般也很难有什么发展。也许只有在成年后遭受重大挫折，或是有了“顿悟”，才可能有转机。”

一个连自己专业都不爱的老师不可能成为一个优秀的教师。而优秀教师应当是一盏不灭的灯，“开关”就在自己手里，他的“亮度”在于他个人的修炼；如果有“电源”，或是不断充电，他就能一直发光，一直照耀着学生面前的道路。我们要想当一盏不灭的灯，只有不断地学习，不断的充电，才能使这盏灯一直发光。

是啊，过去我们那种“要给学生一杯水，我们就得有一桶水”的观点已经不适应社会发展的需要，我们的一桶水已经满足不了现代学生的需求。现在的孩子接受的信息很多，很快，知识面很广，而知识更新的又是如此之快，如果我们老师还停留在原来所学的知识层面上，我们迟早会被淘汰。所以，我们教师的专业知识和能力素养应当远远高于学生，非此不足以为师。“如果学生不知道，我们要知道；如果学生知道，我们要比学生知道的多；如果学生知道的多，我们要比他们分析的透彻；如果他们分析的透彻，我们就要比他们总结的有个性”，因此，我们老师应当表现得比学生更善于学习，只有这样，我们才能照亮学生面前的道路。

合上书卷，我知道：自己内心深处有些东西在慢慢沉淀……路漫漫其修远兮，吾将上下而求索！

新员工培训个人总结结尾 新员工培训个人总结1500字篇十三

紧张、充实的高速公路收费站员工培训结束了。在这三个多月的日子里，我认真学习《政治理论篇》、《路政管理教程》、《公路养护技能》，按时上课，认真听讲，积极参与课堂讨论和主动发表自己的见解，独立完成老师布置的作业，通过全面系统的培训，使我的政治思想觉悟、业务水平又有了较大的提高。现总结如下：

深入学习政治理论 全面提高思想觉悟

通过认真学习，着步实践，我对科学发展观有了更加明晰更加深刻的认识。坚持以人为本，全面、协调、可持续的发展观，是我们党以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，从新世纪新阶段党和国家事业发展全局出发提出的重大战略思想。这个重要思想不仅对我们国家的经济建设有宏观指导意义，对包括公路在内的社会全方位发展都具有重要意义。本人学习政治理论的主要心得体会归纳如下：

学习是工作之基、能力之本、水平之源。必须要坚持勤奋好学、学以致用。我们不仅要从书本中、从媒介上获取知识和信息，而且要向实践学习、向群众学习，从日常工作实践中获取营养，把学习的体会和成果转化为全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会的能力，转化为“推动科学

发展，构建和谐公路”上台阶的能力，全面提高自身的综合素质能力。

坚持以人为本，是党的先进性的重要体现。我们要把坚持以人为本，作为一切工作的出发点和落脚点，始终把群众利益放在第一位，带着责任，带着感情，关心群众安危冷暖，着力解决好关系他们切身利益的具体问题。要通过全社会的共同努力，使全社会

的各个阶层、各类群体的每一个人都能共享改革开放的成果，在社会经济发展的基础上迎来小康生活。

良好的作风是落实科学发展观的重要条件。要高度重视思想作风建设，自觉地用科学发展观指导各项工作，踏踏实实干好本职工作，认认真真完成工作任务。在工作中注意顾全大局，切实做到令行禁止，确保党的理论和路线方针政策的贯彻落实，确保机关工作部署的贯彻落实。同时善于把上级精神与自身实际结合起来，创造性地开展工作。要注意团结同事，自觉接受组织和群众的监督，共同营造心往一处想、劲往一处使的良好局面。

要坚决破除一切与科学发展观不相符合的观念，积极适应社会主义市场经济要求上来，从习惯于老经验老办法的思维定势转变到科学务实创新的思维上来，使以人为本、全面协调、持续发展、科学统筹、质量效益、自主创新等新观念，进入到思想深处、落实到工作实践，真正转化为推动本职工作的思维方法和发展思路，切实做到为群众办好事、办实事。

从事的路政工作是社会的一个窗口行业，是代表国家履行管理职能的一种执法活动，每一名路政人员的一举一动、一言一行都不只是反映他本人的品德情操，而且往往涉及公民的权力和利益，关系到交通部门在群众心目中的形象。从某种意义上说，“窗口”的工作状况，体现了社会的文明程度。

通过工作实践我体会到，路政执法工作中无论出现好事，还是坏事，都容易成为社会的焦点。路政工作人员是直接为人民群众服务的，贯彻实践好“科学发展观”尤为重要。近些年来，一些不健康的、不文明的现象在路政执法行业中也有所滋生，诸如滥用了职权、假公济私、吃拿卡要、营私舞弊，工作态度“冷、狠、硬”等不正之风和不文明现象也较为流行，这些现象引起了人民群众的不满，败坏了交通行业形象，作为一名合格的路政管理者而言更应当率先垂范、以身作则，牢固树立“路政管理法律、法规”的指示、决定，不但在思想上，更要在行动上，努力为青少年乃至整个社会作出榜样。

作为一名路政管理者保护路产、维护路权、保障公路安全畅通是我们义不容辞的责任，只有牢固地树立为人民服务的思想，才能得到各行各业的支持各拥护，才能得到亿万人民群众，尤其是公路沿线人民群众的支持和拥护，也才能有利于完成我们的本职工作，要坚持以民为本、依法行政，秉公执法，热情服务的方针。做好为人民服务这篇文章，是完成好我的本职工作的有利保障，我不能忘了这个“根本”。

作为一名路政管理人员，必顺学习新知识，掌握新技能，勤奋学习，精通业务，在科学技术高度发展的今天，不学习就不能很好地胜任工作，最终就会被社会淘汰。路政管理涉及的知识面较广，既要努力掌握路政管理的专业知识和国家的有关公路的方针政策、法规，还要掌握与本专业有密切联系的行政管理学、公路工程学、交通工程学、汽车工程学等多门学科知识。我深刻体会到一个人不付出辛勤的劳动是不会有收获的，不会掌握丰富的专业知识，不会掌握娴熟的技能，在事业上也就不会有所成就，也不会对社会、对人民做出什么大的贡献。

路政执法作为交通行业的窗口单位，我作为一名受党教育多年的基层工作者，要在今后的工作中严格要求自己，作出表率，以“八荣八耻”为行为处事的标杆，更应时刻树立“以服务人民为荣”的思想，尽其所能在执行公务中为群众提供优质服务，为树立行业新风做出贡献！

新员工培训个人总结结尾 新员工培训个人总结1500字篇十四

20xx年2月16日至3月2日，我有幸参加了局组织培训，在此首先感谢局给我这次培训的机会、通过十五天短暂而充实的学习培训，我不仅更新了知识，提高业务技能、开拓了视野，还接受了很多先进的理念。

在本次参加培训班之际，学校举行了开学典礼，培训学校校长并做讲话，讲话中对全体学员提出了殷切的期望和严格的要求，希望员工们刻苦努力学习，提高自身业务技能水平，学得一身好本领，将来更好的服务于社会和单位。在接下来的十五天里，培训的是作为一名国家电网公司的员工必须掌握的知识和一些基本的技能，如两票、电脑、电力法律法规、合同法、安规规程、紧急救护法等等。通过这十五多天的培训，理论知识水平、业务技能得到了很大的提高，也学习到了很多以前在课本上学习不到的知识，个人综合素质也得到了一定的提高。我们进行了电工基本技能、安全基本技能、登杆作业、各种一次设备的架设结构和注意事项等方面的培训。开始的第一天，我们就进行了登杆方面的培训。作为国家电网公司的一员，登杆是一项最基本的技能。从这一天的培训中，在老师的耐心指导下，我们都掌握了标准化登杆这项最基本的技能。

接下来的几天是电工基本技能和安规基本技能的培训，我们学会了如何做到标准化触电急救、接线、拉线制作、瓷瓶绑扎、导线插接等一些基本的技能。作为电力生产一线的员工，随时都有可能碰到触电的情况，学会标准化触电急救，不仅是对自己负责，也是对别人负责。我们进行了为期几天的实际操作，当然，光有理论是不行的，实践才能出真知，随后我们就进行实训，将之前所学的理论和实践相结合，相互补充，在老师们不厌其烦的教导下，将碰到的一些问题请教老师，在老师的指点下，所有问题都得到了解决，之前不规范的要领，一些现场注意事项，通过实际操作也得到了很好的补充。

在整个培训中，我想更重要的是，在十五天的培训中我们获得了彼此之间的友谊，以及在此之间迅速凝聚的团队精神，这在我们以后的工作中将会受益匪浅。培训眨眼就过去了，经过这次培训之后，又使我重新对自己的职业进行了认真的总结。懂得了一个人的成功与否不在于挣了多少钱，而在于在自己的岗位上能为单位，为社会做出多大贡献，这才是我在我自己岗位上所能体现出的价值。由此，我给自己定了一个目标，就是在一到两年内，不断地充实自己的理论知识，提高自己的业务技能水平，能在自己的部门内成为骨干员工。

“含抱之木，生于毫末，九层之台，起于累土；千里之行，始于足下”。通过这次培训在此基础上，自己的不断努力，再继续向技术能手的方向迈进。而实现这一切，自己本身的能力是一方面，另一方面则是对工作的态度，认真是一切工作的基本原则，只有认真地对待每一项工作，努力把每一个细节都做好，才能不断在自己的岗位上前进，不断接近自己的目标。

最后，我会学以致用，做好本职工作，积极与同事搞好关系，建立良好融洽的人际关系和工作环境。并在工作有余力的情况下，继续进行业务知识和工作岗位技能的学习，为工作能力的可持续增长积蓄能量。为实现企业的持续发展，服务和谐社会的建设，做出我应有的贡献。

新员工培训个人总结结尾 新员工培训个人总结1500字篇十五

班主任的工作，是培养人、教育人、塑造人的工作。班主任的工作要跟上时代，是德育工作的生命活力所在，它应该是一个不断进取的过程。一直以来，我们把班主任称为德育工作者，它确实反映了班主任的主要工作内容是对学生进行道德教育、思想政治教育、纪律教育等。现代家庭经济相对宽裕，孩子在家庭中地位独一无二，若教育不得法容易出现一些思想偏差。因此，重视少年儿童品德教育，提高学生的心理素质，是我们刻不容缓的任务。然而，要做好这项工作，仅凭传统和经验是不够的，还要遵循教育工作的客观规律。为了切实提升班主任老师的整体素质和管理能力，我们学校一直很坚持对班主任工作进行定期总结汇报，及时组织班主任进行相关的学习和交流，为更好的做好班级管理工作而努力。下面就我们学校对班主任培训工作情况做简要汇报。

一、领导重视，认真组织。

1、我们学校一直坚持让班主任老师除了学校组织的统一学习外，自己加强学习，加强反思，加强合作，加强交流，让一个人的经验变成更多人的财富。我们的每月班主任工作汇报会，会上的问题交流以及班主任经验交流会给班主任老师很大的帮助，他们可以在做中学，也可以在学中做，使得班级管理一直保持着新鲜的活力，获得了领导、家长和社会的一直好评。

2、班主任的工作是琐碎而又劳累的，特别对于低年级的班主任更是如此，学校领导在严格要求班主任老师的同时，对班主任评优以

及各项奖励都给予了适当的调整，这足以说明领导对于班主任工作的重视，足以说明班主任工作的重要性。这样也能够有效的调动班主任学习工作的积极性，为更好的做好班级工作打下一个良好的基础。

二、制定方案，及时培训

为了切实做好这项工作，我们根据市教育局班主任培训实施方案的要求制定了培训计划，选择并确定了系列培训内容或主题，根据教学的实际及时机，我们还会随机向班主任老师推荐相关的班主任管理方面的文章或者经验，让老师们学有所依，做有所靠，在学习的基础上进行再创新，从而提高自己的水平和能力。

1、确定对象，严格要求

对于中小学教育工作者来说，每一个人都应该具有班级管理的能力，每一个人都应该以能够做好班主任工作为自豪，我们希望我们的老师每一个都能做班主任，并且都能做好班主任，我校教师38人，几乎所有的老师除了教学都担负着其他日常事物的管理任务，所以我们确定对班主任培训工作的对象就是所有的班主任老师，重点要求的是所有的班主任老师必须按时准时参加。这些班主任老师都能很认真的参加每一次培训活动，并且取得了很好的效果。

2、精选内容，讲求实效。

我们选取的培训和学习内容有以下几个方面：

(1)、关于班主任常规工作及基本要求，探究班主任工作的一般规律的有关内容，并学习《准东三小德育序列化》。

(2)、优秀班主任的经验和方法《班主任如何抓好学风建设》

学习了优秀班主任的经验，指导班主任进行实践。

(3)、关于调动学生的学习积极性，加强与任课教师密切配合，争取家长的支持与配合方面的理论或案例

(4)、提高班主任工作中的案例分析和经验总结的能力方面的内容等等。

(5)、观摩主题班队活动，探讨如何上好班队课。

(6)、加强班主任民族团结教育培训。

五、培训方式，灵活多变。

1、采用德育理论学习与德育实践相结合，集中学习与分散实践活动相结合的形式。

2、规定时间，保障实施。

我们按月来要求，争取每个月保证2课时，一个学年9课时左右。认真考核，纳入评估。

3、培训踏实，效果显著。

由于我们学校很注重老师们的学习和总结交流，所以我们的班级管理水平一直不断的提高，很多班主任老师有自己的思想，他们对班级管理简直可以算是个“小专家”了，我们不封闭自己的思想和做法，在交流中也使得我们很多班主任有了学习的目标和榜样，从而更好的推动整个班级管理水平，这样逐步形成了一个良性循环，我们的班级工作也会越做越好，学校的管理也会越来越规范，争取做出自己的特色。

以上这些是我们的点滴工作情况汇报，对于班主任培训工作还是

任重而道远，我们将在以后的工作中继续努力，继续探索，争取使班主任培训工作做得更好，使我们的班主任水平也越来越高。有不当的地方，还请领导给予批评和指正。

新员工培训个人总结结尾 新员工培训个人总结1500字篇十六

我是今年7月本科毕业后进入公司工作的，能够成为一名xx人让我感到非常荣幸!虽然到目前为止我在公司工作的时间还不到一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标;这里有手把手帮助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变;这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩!能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现!我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一个忠诚的联创人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献!“人最宝贵的是生命，每个人的生命只有一次，一个人的生命是应该这样度过：当他回首往事的时候，他不因虚度年华而悔恨，也不因碌碌无为而羞耻。”这是前苏联作家奥斯特·洛夫斯基对生命价值的最好诠释。

人的一生就像城市中的公交车，有许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。怀着自己美好的希望和从零开始的心态，我加入了这样一个充满生机活力的团队，开始了我的新的征程，也是在这样的一个全新的开始中。为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司于xx月xx日开始对我们进行为期一天的入职培训。

此次培训为公司内部培训，由几位公司高层、部门直属领导分别进行授课。主要内容为一、公司简介与企业文化;二、项目管理与产品知识;三、行为规范与管理规章;四、商务礼仪与沟通技巧;五、工业安全与入职指引;这个阶段的培训增强了我对企业的归属感和主人翁责任感;促进了企业与员工、管理层与员工层的双向沟通，增强了企业的向心力和凝聚力;培训提高员工综合素质提高生产效率和服务水平，树立企业良好形象

“，是我们的家，是我们的人生舞台。”听到这段话后，作为网络组的一份子，我刹那间感到热血澎湃，为自己能成为这么一个角色而自豪。虽然前方的路荆棘满地，但我应该学会成长，必须学会成长，因为——“我很重要”。在此我跟大家分享对我感触最深的几句话：

1.“知恩、感恩、报恩”是我们共同的企业文化 感恩你身边所拥有的一切。进而懂得知足，知道珍惜，更加热爱生命。感恩，恐怕大家没有人不知道“滴水之恩，当涌泉相报。”人生中无论你遇到什么样的情况，你都应该有一颗感恩的心，毕竟你活着，你可以感受到生命，可以看到阳光、小鸟、绿树和红花。常怀一颗感恩之心，它会让我们拥有良好的行为习惯;常怀一份感恩之情，它会让我们在学习的道路上奋勇前进;常怀一种感恩之念，它会让我们的生活撒满温暖的阳光。

2.事业心强、责任感重是我们的共性 人没有能力大小之分，只有做与不做，能不能勇于承担责任，只要能够勇敢地担负起责任，认认真真地做好分内工作，完成领导交给的各项任务，那么我们所做的一切就有价值，就会成功，就会获得尊重和认可。没有做不好的工作，只有不负责任的人，责任能让我们战胜懦弱，责任能够使人们变得勇敢和坚强，责任更是我们做一名合格职场人士的准则。没有哪一位老板会对没有责任感的员工给予深深的信任，其实没有多少员工会面临公司生死存亡的大事，也没有多少员工的责任感会经受这些考验。如果我们总是能让上司领略到喜出望外的感觉，他将会对我们建立起更高的信任与依赖，产生赏识，从而在有限的资源分配中向我们倾斜。在这潜移默化中，我们也就变成了自己的“老板”

3.没有礼仪就没有事业的成功 自全球经济一体化，中国经济发展国际化的步伐加速.在这样一个发展迅速、竞争激烈的大环境中，如何通过规范的礼仪提高个人/企业的竞争力，是许多个人企业期望.商务上的人际沟通不同于一般的会话，只有具备良好的商务礼仪与沟通能力，才能顺利的表达出自己的意见，因此，能够用规范标准的礼仪礼貌与人交往已经成为商务办公的必要条件.礼仪，是一个人内在修养的外在体现，是一个企业整体形象的具体展示，更是一个社会精神文明的象征。可以说，没有礼仪，就没有个人事业的成功，就没有企业良好的品牌形象从而形成核心竞争力，更没有社会的和谐、稳定和进步。尽管从外表上衡量一个人显得那么肤浅和幼稚，但事实上人们总会依据你的着装、发型、语言、仪态和行为判断你、评价你.这些评判在工作时影响你的升迁;在商业中影响你的交易;在生活中影响你的人际关系;它甚至无时无刻不在影响你的自尊和自信，最终影响你一生的幸福.

美好的第一印象永远不会有第二次，“没有礼仪就没有事业的成功”是所有成功者的共识 一天的培训虽然结束了，但是我们的工作才刚刚开始。如何更好地开展工作是我们当下应该思考的核心问题。下面我仅提出几点与新同事共勉。

1、 尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境

从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中我们难免会有不适，但是这不能成为我们逃避的借口。今天我们坐这里，我们就应该明白，我们的身份不再是学生，而是一名公司职员，我们就应该改变作为一名学生自由散漫，熟悉公司的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在公司中的定位、尽快融入公司这个大家庭。

2、 着力培养忠诚意识、责任意识、吃苦耐劳意识

在培训的第一天，陆总就向我们强调了忠诚问题。我们选择了公司是因为我们爱这个公司，公司给予我们也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的大舞台。因此，我们应该怀着一颗感恩的心来工作，把对公司的忠诚放在第一位；要敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩，以此来证明自己的忠诚。

3、 时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作

作为刚走出校门的学生，我们多的是理论知识、少的是实践经验。因此，在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司的前辈学习；要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。

未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司各级领导的关怀和正确领导，有公司各位前辈的悉心帮助，有我们自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我们就一定能创造出无愧于自己、无愧于公司、无愧于“xx人”的工作业绩！

新员工培训个人总结结尾 新员工培训个人总结1500字篇十七

我很感谢能通过此次拓展训练活动有这样一次深刻的体验和有意义的经历。我也为我能处于这样一个有默契的团队而感到荣幸，我相信，在我们这个大家庭中，不论我们接下来会面临怎样的困难，我们都能够手牵着手共同去克服，因为我坚信：团结就是力量！

在忙碌了一天，终于可以躺在床上好好享受这难得的闲暇时光。

上周，注定是一个艰难但着实充满意义的两天。它带给我的不仅是生理上的挑战，也给我带来了一笔精神上的财富。在这次拓展培训中，安排的拓展训练注重团队项目，它的最大特点就是群策群力。在本次拓展训练的过程中，每个队的队员之间最应该注意的是如何组织、协调及配合好，而不是某个队员自己如何能做得更好；个体对团队的关注应该远远超过了其自身！

在这个过程中，我深刻的理解到了什么叫“团队”。回顾拓展训练的全过程，历历在目，在困难和挑战面前，大家都能凝心聚力，充分体现了挑战自我，熔炼团队的精神。没有凝聚力的团队就没有竞争力。如果没有团队精神，这次的所有训练项目就无法完成。如果一个团队的组成人员各行其是、我行我素、自私自利、违法乱纪，势必一盘散沙，工作就是难出成就，相反，当这个团队面临艰巨任务或遇到困难时能坚定信心，同舟共济，在惊涛骇浪面前就能无所畏惧，就能完成别人认为无法完成的任务，就能顺利地到达胜利的彼岸。这次拓展训练的全程中，所有的队员都为团队完成拓展训练科目发挥了重要作用。正是由于大家严格要求自己，注重了细节，一丝不苟、自动自发、拒绝借口，才顺利地完成了任务。

这次拓展训练活动使我深深的体会到团队协作在任务执行过程中的重要性，同时也学会了如何突破自己心理的极限，可以说是一次非常难得的经历。这种心理极限上的突破不是随便的生硬的活动项目就能够达到理想效果的，通过对拓展训练项目的精心设计和拓展培训师的职业能力最终真正能够实现个人某些心理障碍的跨越，于此同时也能够体会到个人能力的发展潜力。了自己，超越了自己。

通过这种拓展训练项目也使各个小组的成员成为一个真正能够发现问题，解决问题的战略团队，大家都各司其职、各负其责，在拓展训练项目中寻找合作的黄金点，不断形成一种默契，这种关系由原来松散的个体磨合成为一个能够冲破任何防线的组合体，团队的每个成员在项目进展中都增强了克服困难的信心和勇气，提高了面对困难却能坚忍不拔进行到底的决心，更可贵的是锻炼了每个团员的胆识，也克服了有时只凭感觉行事的思维定式。没有不可能，超越自己就能够创造奇迹。

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发