

# 最新疫情下找工作多难(八篇)

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/ddbf280b75b1cecc93abbc2e7498f013.html>

## 范文网，为你加油喝彩！

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

### 疫情下找工作多难篇一

包括交通工程建设、养护企业，客运站、客运企业、物流货运、驾培维修企业。

#### 二、组成人员及工作职责

负责人：

设三个工作组，具体组成人员及工作职责如下：

##### 1.建管巡逻组：

主要负责交通建筑、养护企业疫情防控巡逻。

##### 2.运输巡逻组：

主要负责物流货运、驾培维修企业疫情防控巡逻。

##### 3.客运巡逻组：

主要负责客运站、客运企业疫情防控巡逻。

#### 三、工作要求

1.全面排查。各巡逻组根据工作要求，每周至少开展2次巡逻，主要对经审批复工复产企业疫情防控措施是否到位(防控物资、防控措施落实情况)，未经批准复工复产是否擅自复工复产，经营场所是否有密集人员，人员信息登记上报是否及时到位等等。巡逻情况需及时进行登记(详见附件)。

2.严格处罚。对已经复工复产的企业防控措施落实不到位的，立即责令其改正到位，逾期整改不到位的责令其停业，待条件符合后再予开业。对未经批准擅自营业的企业责令其停止营业，待条件成熟后再履行相关手续报备。

## 疫情下找工作多难篇二

为做好疫情防控工作，营造干净、整洁的校园环境，根据相关政策及法律法规，并结合我校实际情况，制定本计划。

### 一、改善环境，洁净校园

#### (一)校园环境综合整治。

返校复学后校园进行全面清理打扫，重点对教学楼、宿舍楼、行政楼、招待所、学生事务中心、门岗、主干道等人群较多区域开展卫生及消杀工作，定期对值班室、楼宇大厅、楼梯间、走道、电梯、校车、卫生间等疫情高风险区域进行及时消杀和通风。及时清运校园垃圾，不堆放或囤积垃圾。

#### (三)保持校园环境卫生

1.每天全面清扫与重点清扫相结合，做到校园无死角，卫生全覆盖，保持校园全天清洁、卫生、美观

2.教学楼公共部分卫生每天清理并消毒(含教室)，并有记录。

3.定期清理房屋明沟、绿化带、马路上的纸屑果皮及其他垃圾。

4.严格控制蚊蝇的滋生地，以免传播疾病。

5.校园绿化带定期剪枝，并将废枝及时清理。

### 二、通风消毒，严格规范

#### (一)消毒通风重点场所:教学楼、宿舍、行政楼、事务中心、图书馆以及其他各楼宇。

(二)消毒通风周期:公共区域每天开展通风消毒工作，其他区域以复学前每5天消毒、封闭、开门窗通风为一个周期，学生返校复学后每7天一个周期，确保环境卫生全方位覆盖，不留死角。

#### (三)消毒具体要求

1.消毒范围:室内地面、阳台、卫生间及各个卫生死角。(如果同学有其它的消毒要求，可以通知工作人员，消毒时多加注意。)

2.所有参加消毒的工作人员，都要进行相关的知识培训，确保自己和他人的安全，顺利完成消毒工作。

3.消毒水严格按照说明书的要求进行稀释，消毒时进出宿舍必须两人以上，消毒的工作人员在进行消毒时要爱护同学们的物品，消毒要仔细认真，喷洒到位。

4.工作人员消毒前，应确保所有门窗是关闭的，使消毒水作用发挥到最大，消毒后，可能会有残留消毒水的气味48小时后开窗通风。

#### (四)消毒通风管理的具体要求

1.每栋宿舍楼由楼长负责，每次消毒都要有详细记录并签字。

2.楼宇管理中心对每次消毒后的楼栋进行检查验收，并将检查结果公布存档。

### 疫情下找工作多难篇三

当前境内外疫情加速蔓延，周边疫情反弹或复燃明显，疫情仍将处于零星散发状态，甚至局部地区有可能发生聚集性疫情，为进一步强化常态化防控举措，有效防控20\_\_\_\_\_年春节期间新冠疫情，特制定此计划。

## 一、总体要求

深入贯彻落实省委、市委关于加强春节期间新冠疫情防控工作的决策部署，落实“外防输入、内防反弹”的防控策略。坚持思想不松，措施不减，继续绷紧疫情防控这根弦，不麻痹、不松劲，压实压细各部门职责，不断完善常态化防控机制，切实做好春节期间疫情防控工作，确保我县不发生疫情。

## 二、工作任务

### (一)加强联防联控工作

#### 1.加强人群监测

(1)坚持人员来忻返忻报备制度。春节期间从境外、港澳地区、国内中高风险地区来忻返忻人员，要在第一时间向所属村委(社区)报备，登记个人信息、旅居史、出具医学隔离观察证明和核酸检测报告等。所在村委(社区)要如实登记，核验相关证明材料，并第一时间逐级上报。

2.加强社区监测，做好服务管理。对从国内中高风险地区、境外来返人员，全部纳入社区和重点人群管理，按照上级文件要求，落实隔离医学观察和核酸检测等防控措施，应检尽检，同时做好发热、呼吸道症状等监测，如出现发热、干咳等呼吸道症状的，要及时向县疫情防控与医疗救治组报告，按处置预案就近转送具有发热门诊的医疗机构处置。

3.加强重点场所监测。全县养老机构等民政服务机构、监管场所、学校和托幼机构、餐馆、农贸(集贸、海鲜)市场等重点场所要做好机构内人员及从业人员健康监测，每日检测体温，观察询问是否有发热、干咳等呼吸道症状。如出现上述症状，及时就近转送具有发热门诊的医疗机构进行新冠病毒核酸检测。县卫生健康部门每周抽取一定数量的农贸(集贸、海鲜)市场、医疗机构人员、外卖、快递等特定服务行业工作人员进行新冠病毒核酸检测，并根据本县实际，增加监测点位和监测频次。特别是监管场所、养老机构要严格控制进出人员，新进入以上场所人员必须持有7

日内新冠病毒核酸检测报告。

4.加强体温监测。严格执行客运站、商场超市及影院剧场、旅游景点、图书馆、健身场所等人员聚集场所体温监测制度。各有关机构一旦发现发热病人，禁止进入，并及时报告县疫情防控与医疗救治组，依据处置预案做好科学处置。机关企事业单位要做好常态化体温检测工作，督促职工做好个人健康状况监测和防护。

5.加强人群管理，避免大规模聚集。春节期间，群众容易扎堆聚集，增加发生疫情风险。各乡镇各单位要加强宣传引导，教育群众应避免大规模聚集，禁止举办大型文娱、“宴会”等人员聚集的活动。

6.严格执行健康码管理与亮码出行制度。把落实健康码亮码出行制度按重要工作进行安排，组织我县范围内的居民小区、公交、客运站(候车室)、学校、企业、机关事业单位等公共场所、公共交通工具严格执行健康码亮码出行制度，统一使用健康码进行出入管理。并切实落实“有张贴健康码海报，有采集员和管理员，有设置健康码亮码出行的通道，有派专人引导、监督出入人员使用健康码亮码出入公共场所”的“四个有”工作，采集员应继续落实好扫码、验码、数据核查等亮码出行相关工作，并按联防联控管理机制上报异常信息，管理员应严格按有关要求做好相关人员健康码红码、黄码、绿码转码工作。

7.强化应急准备，以备不时之需。各乡镇各部门要做好物资、人员筹备，完善应急预案，加强应急演练，根据疫情形势随时设立检查点、村屯、小区实行封闭式管理等防控措施。

## (二)加强市场监管工作

8.重点以市场销售的冷冻食品、活禽、海鲜等食品的质量安全监管，督促经营者落实主体责任，执行冷冻食品、活禽、海鲜经营索票索证制度，督促市场开办者、经营者严格执行一日一清洗、一周一消毒、一月一休市的“111”制度。加强对进口食品经营单位、冷冻食品经营单位的监管力度，要求相关经营单位做好进货台账、进货查验工作。强化进口冷冻食品、市场销售活禽、海鲜产品的安全抽检，配合做好冷冻食品、活禽、海鲜市场外环境病原监测。动员冷冻食品、活禽、海鲜销售从业人员做好个人防护，配合做好定期病原监测。发现存在风险隐患的经营单位及时报送县卫生健康局进行检验检测。

9.对活禽经营市场防疫条件进行监督，配合相关部门单位督促活禽海鲜市场开办和销售者全面落实食品安全管理责任;督促活禽销售者认真落实食品安全主体责任，建立活禽进货查验记录制度，凭动物检疫合格证明采购和销售活禽，查验并留存相关证明材料;严防来自动物疫区及未获检疫准入的活禽、海鲜通过非法渠道进入我县;对活禽经营市场消毒、无害化处理的技术指导工作;组织对辖区内活禽经营市场的家禽进行高致病性禽流感疫情监测;活禽经营市场发生禽只感染高致病性禽流感时，按国家规定处置疫情。督促养殖业从业人员，动员活禽、海鲜运输行业人员做好个人防护，配合做好养殖业人员的定期病原监测。对活禽养殖场、销售点存在风险隐患的单位及时报送县卫生健康局进行检验检测。

10.督促大型超市、商场做好活禽、海鲜、冷冻食品及相关进口食用产品的进货台账登记工作，严格执行销售场所消杀工作制度。对发现大型超市、商场存在风险隐患的经营单位及时报送县卫生健康局进行检验检测。

11.对冷链物流、进口食品、运输工具和旅客携带物、邮件快件等进行查验管控。对发现存在风

险隐患的食品、运输工具等及时报送县卫生健康局进行检验检测。

12.加强冷冻食品、市场活禽、海鲜产品及外环境病源监测，强化冷冻食品、冷链物流人员、养殖业、活禽、海鲜运输销售等重点行业从业人员的定期病原监测，其中对从事冷链食品从业人员要每隔14天进行一次核酸检测;对市场场所消杀进行技术指导;对各工作组报送的风险隐患场所、食品、工具货物等开展分析研判、采样送检工作。

13.依法查处妨害疫情防控的各类违法犯罪行为和食品安全犯罪行为。

### (三)加强医疗救治工作

14.进一步加强发热门诊、发热哨点诊室和定点医院设置管理。各医疗机构要规范设置预检分诊点，切实落实“四早”要求，规范发热门诊、发热哨点诊室设置管理，县人民医院必须按要求规范设置发热门诊，严格落实发热病人闭环管理要求，要加强发热门诊医务人员培训，提高敏感性，加强病例排查报告和转诊，不漏诊一个可疑患者。在收治新冠疫情病例后，要将医院整体腾空，不能将新冠疫情患者与普通患者混合收治，所有医疗设备设施都要独立使用，严格管控人流、物流、空气流。县人民医院要加快发热门诊改建工作进度，尽快完成改造。

15.严格落实医院感染防控各项要求。各医疗机构要高度重视院感防控工作，牢固树立“医院内零感染”目标，坚持“院感零容忍”。进一步完善制度、充实力量、强化责任、推动落实。要指定专人负责院感防控工作，明确院感防控岗位职责，强化院感防控“人人有责”。医疗机构加强供氧、通风、污水分处理等设施改造，做好环境通风和物表消毒，防止交叉感染。加强医务人员、在院患者以及陪护和探视人员防护，进入医疗机构人员全部佩戴口罩、测量体温。加强陪护和探视管理，非必要不陪护、不探视;必须陪护或探视的，应严格限制人员、数量和时间，并做好健康状况和信息登记，严格限制行进路线和活动范围，要加强医院内感染监测，及时发现和排查医院感染风险隐患，最大限度防止院内感染发生。

16.进一步做好核酸检测工作。各医疗机构要按要求做好医疗机构工作人员、发热患者、新住院患者、陪护人员等重点人群的核酸检测工作，进一步提高“应检尽检”核酸检测率。县人民医院的核酸实验室至少配备6名检测人员，同时强化检验人员培训，加强实验室内质控、室间质评和生物安全管理等工作，严格按照《医疗机构临床基因扩增检验实验室管理办法》《医学检验实验室管理暂行办法》和《医疗机构新型冠状病毒核酸检测工作手册(试行)》等有关技术规范，扎实、规范提供实验室检测，确保发热门诊患者6小时内、普通门诊住院患者及陪护人员12小时内、愿检尽检人员24小时内反馈核酸检测结果。

17.切实加强医疗救治和信息报告。一是严格落实“四集中”原则，全力做好医疗救治工作，确保应收尽收，应治尽治。以第8版新冠疫情诊疗方案为遵循，注重中西医结合和关口前移，切实提高救治效果。二是加强传染病疫情信息报告。对核酸检测阳性的病例，要依法依规及时报告，不得以任何理由迟报、漏报、瞒报。同时要密切关注无症状感染者健康状况，及时进行必要检查。对于出现临床症状或体征的，要及时诊断报告，不得拖延。要加强疫情监测预警，加强症状监测，进一步提高疫情主动应对能力。此外，冬春季是流感等呼吸道传染病的高发季节，在救治新冠疫情的同时，不能忽视流感等传染病的诊疗工作。三是查缺补漏，健全完善医疗救治应急预案。各医疗机构要按照今冬明春的疫情防控要求，进一步梳理查找疏漏和薄弱环节，结合自身实际情况，进一步完善和健全医疗救治应急预案，加强演练，确保一旦发生重大疫情，可以迅速启动应急预案。当定点医院收治确诊病例数超过两位数(10例)时，必须整体腾空，不得将新冠疫情病人与普通病人同时收治于一家医院。定点医院应科学制定隔离病房收治流程，落实重症患者和

轻症患者分类管理，建立床位预警机制和床位日报制度，根据收治情况及时调配病区。

18.加强医务人员培训。各医疗机构要加强对医务人员的培训，组织开展医务人员全员培训和专业技术演练，不断提高医疗救治能力和水平。提高医务人员新冠疫情诊疗能力和水平。

#### (四)加强车站管理工作

19.防控措施。一是严格按照疫情防控工作要求，在卫健部门的指导下设立旅客候车进口体温检测点、返程旅客体温检测点，并设立合格的留验隔离室以备有健康状况异常旅客进行隔离留验，有问题的立即联系转交卫健部门处理。旅客健康情况检测工作需明确责任到人，并做好各项记录。二是严格按照制定的消毒制度对客运站场售票厅、服务厅、候车厅、公共厕所、候车站台等场所进行消毒、通风、卫生保洁工作，不留死角，为旅客提供安全卫生的出行环境。消毒工作需明确责任人，并做好各项记录。三是为能够尽量切断人与人接触病毒传染途径和保证搭乘班次乘客信息的提取，全部取消窗口售票，旅客通过泰禾智慧客运微信平台、其他线上平台和售票自助机进行购票。四是对于拟派班车辆，除开正常的车辆安全技术检验外，还需凭客车所属单位的“车辆已消毒”证明进行报班和调度车辆运营。

20.应急处置。客运站办公区域、客运站场、客运车辆发现新型冠状病毒感染疑似病例，立即启动应急预案，一是对本单位员工进行身体健康状况检查，客运站场对进出站旅客的体温检测过程中，发现有人员具备新型冠状病毒感染表现(发热、咳嗽、乏力、呼吸困难等)，立即将该人员转移到隔离观察室进行隔离。二是发生疑似病例立即通知当地卫生防疫工作人员到场，对隔离人员进行病情观察初判，配合卫生防疫工作人员对被隔离人员进行处理、转运等处置。三是根据卫生防疫工作人员的实地判断被隔离人员为疑似病例的，立即报告上级主管部门交通运输局。四是立即对与疑似病例有接触的其他人员进行筛查，建立接触人员台账备查。五是立即组织对疑似病例之前所在场所(办公室、工作区域)进行整体消毒。六是按要求对疑似病例之前所在场所进行隔离，停止场所内的一切人员活动。七是对客运车辆营运途中发现有人员具备病毒感染表现，驾驶员立即中断营运，并立即行驶到最近的疫情监测站点，将相关人员交由监测点工作人员处置。车辆回到企业后，驾驶员立即将本次运输任务乘客资料台账交企业存档备查，并立即对车辆进行整体消毒，除非得到企业上级主管部门同意，该车辆不能再投入营运。

#### (五)加强物资储备工作

21.按照在疫情防控常态化下重要医疗物资保供有关工作方案要求，结合实际研究建立本地区重要医疗物资储备体系，健全完善储备物资调用机制，精心计划做好春节期间疫情防控物资的储备工作。医疗机构物资药品储备量原则上应当满足30天满负荷运转需要，在县卫健局也要储备有一定量的防疫物资，还要通过政府采购方式在医疗物资供应中标商家储备一批疫情防控物资，并做好疫情防控重点地区生活必需品保障。

### 三、工作要求

(一)坚持统一领导、行政齐抓共管的疫情防控工作机制。坚持依法防控，坚持群防群控、联防联控、群专结合，完善军地、部门、县城、城乡联防联控机制，切实落实政府、部门、单位、个人“四方责任”，即乡镇的属地责任、行业部门的主管责任、各单位的主体责任、个人和家庭的自我管理责任。

(二)疫情防控指挥部各工作组要保证正常运转。各工作组要有固定的办公地点和办公电话，要做

好春节期间的值班安排，确保春节期间疫情防控工作不脱节。

(三)提高认识、高度重视。各乡镇、县直各单位，驻县中直、区直单位要高度重视，把疫情防控工作当作当前的重要工作来抓，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，确保本地、本单位不发生疫情。

(四)加强督促指导。春节期间，县疫情防控指挥部综合查访组加强开展监督检查工作，对贯彻落实文件方案不力的，要严肃处理和问责。

#### 疫情下找工作多难篇四

球球了，千万不要再海投了，不要再漫无目的去投递任何行业、任何岗位了。求职就像找对象，是公司与求职者的双向选择，一定要明确你的目标是什么。如果你不知道自己的理想型是什么样，你遇到的就永远都是渣男。

同时，明确目标也可以帮助你梳理自己的优势、重点项目、重点业绩，找到自己的核心能力，投递与之相符的意向岗位，有的放矢。

作为求职者的你，经常考虑的问题都是“我想做什么，我能做什么”，而在疫情影响下的择业环境下，你更需要具备“面试官思维”。

面试官思维的特点是，把自己考虑的问题转换为“这家公司需要什么，我能提供什么，我能为公司创造哪些价值”。困难环境下，个人需要与企业共同成长，多思考如何“利他”，并将这种思想融入到面试中的表达过程中去，相信我，有奇效。

很多时候，如果投递了简历或者面试后许久没有回音，会让求职者的我们产生抱怨、无助的心理，甚至自我怀疑。

但疫情之下，其实大可不必苛责自己。面试失败的因素无非这么几种：内部因素上，有项目经验不匹配、某方面能力欠缺等；外部因素上，有求职者人数众多优势不明显、企业招聘需求锁紧等原因。

面试后应该做的，是积极与hr与面试官建立联系多沟通，如果没有通过应进一步询问失败原因找到影响的客观因素并针对性的提高，切勿怨天尤人。

敲重点，千万不要因为疫情的影响，就地躺平啊。

躺平的方式有很多，比如失业在家不积极找工作在家刷剧，公司居家办公找时间在家摸鱼等等。我不反对摸鱼，摸鱼确实爽，但是摸鱼更应该停留在心态层面，而不是执行层面。

那些嘴上说摸鱼的人，其实都在默默养精蓄锐韬光养晦，千万不要信了他们的鬼话。任何时代，任何行业，都有其自身的发展周期，有波峰就一定有波谷，有波谷就一定会迎来波峰。比如运营商、地产行业、金融行业，都经历过起起伏伏的发展周期状态。

我的建议，疫情期间不要去盲目去追求高风险事件，比如跳槽、投资等等。拒绝躺平努力做好份内事，学会默默等待，时代的红利终会到来。

很多自媒体大v会反复消费“信息差”这个词，强调贩卖信息差可以带来多大的价值和利益，但这事其实并没有那么大的消费空间。

不过，职场里我们确实应该把自己转变为一个积极获取外部信息的雷达，抹平信息差。求职本身，是信息战。

把灌水群都退了吧，把优质的群聊、朋友圈利用起来，有亲戚、朋友、同学发布招聘信息的，多留意，多询问，即使好几年没联系了也别矜持，直接点开头像甚至语音聊天沟通下。积极的态度是好的开始。

## 疫情下找工作多难篇五

为全面扎实做好常态化疫情防控工作，按照\_\_\_\_县联防办、\_\_\_\_县经发党委疫情防控工作要求，现制定我单位疫情防控工作计划如下：

### 一、加强单位内部防护，落实疫情防控要求

随着疫情反弹，疫情防控压力持续增大，加之临近\_\_\_\_，人员流动性大，市场交易活跃，聚集性活动增多，按照\_\_\_\_县联防办“减少人员流动、减少路途风险、减少人员聚集、加强个人防护”的原则，全体干职要带头落实疫情防控要求，并从严落实以下几方面措施：

(一)从严控制聚集性活动。疫情防控期间，单位不再举办大型会议和培训，取消年前各项慰问。干部职工不得参加10人以上聚餐、联欢等活动，若前往人员密集场所，必须佩带口罩，与他人保持一米间距，做好个人防护。

(二)严格管理工作人员省外出行。全体干职在春节期间应减少不必要的出行，避免前往中、高风险地区。确需出省的，必须事前向办公室报备，返\_\_\_\_前要向办公室告知省外出行轨迹，由办公室登记相关信息后，报告\_\_\_\_县联防办，根据反馈意见，告知本人是否采取14+7居家隔离和核酸检测措施。

(三)完善症状监测报告。按照\_\_\_\_县疫情防控指挥部相关要求，我支部建立基层卫生员机制，分别由\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_3位同志担任。主要职责是：协助办公室做好本系统人员症状监测和隔离送诊，\_\_\_\_、\_\_\_\_主要负责人员症状信息监测和就地隔离、办公环境消杀等工作，\_\_\_\_负责将发热人员送至\_\_\_\_县医院发热门诊进行诊断，根据县医院诊断情况，\_\_\_\_负责向\_\_\_\_县疫情防控指挥部报告。疫情防控期间，全体干职若出现发热症状，不要抱侥幸心理，第一时间向\_\_\_\_或\_\_\_\_报备，确保本系统排查、检测措施到位，减少风险隐患，保障全体干职生命安全。

(四)加强本系统及外来人员监测。办公室要根据县疫情防控指挥部要求，完善系统内疫情监控机制，督促\_\_\_\_、\_\_\_\_落实陕西一码通场所码申请和工作人员信息注册，并在醒目位置张贴场所码。\_\_\_\_负责督促门卫室做好进入办公楼相关人员扫码、测温和定期消杀工作。\_\_\_\_负责\_\_\_\_等区域人员扫码、测温工作。若来访人员年龄大、不会使用智能手机，无法扫码，可进行信息登记和测温。本系统内工作人员必须坚持每日扫码一次，坚决服从疫情防控各项措施要求。目前，我\_\_\_\_系统已注册申请\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_等3个场所码，场所码管理员分别为\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_3位同志。

此项工作由\_\_\_\_\_负责，\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_等同志具体落实。

## 二、几点要求

(一)全体干职要牢记疫情防控要求，做好个人防护，坚持戴口罩、勤洗手、保持1米以上社交距离，注意家庭和办公室清洁卫生，存储必要的防疫物资，如：口罩、消毒液等。

(二)全体干职要无条件服从大局，科学合理安排各岗位业务，在应急时期，不得以任何理由推诿，保质保量完成\_\_\_\_\_工作任务。

### 疫情下找工作多难篇六

前一阵在群里和朋友们聊天，有搞经济的博士发了数据，当时国内各大企业的返工人数按照与年前数据的对比，只有70%不到，部分企业甚至低到只有30%。疫情阻断了很多人复工的路。已经被疫情耽搁了两个多月的很多企业，如果再不开工，生存都是难题。而很多远在自己家乡的打工者，如果再没有工作，生存也会是难题。

这时候不得不感慨中国老百姓的韧性了。

最近在新闻里看到个新职业，叫做人工智能培训师。主要的工作就是给数据打标，帮助人工智能在机器学习的不断训练过程中变得更聪明。这份工作在疫情期间，甚至会在贵州省广泛招聘，而且是滞留的出外务工人员优先。新闻里看到的贵州铜仁有俩初中就外出打工的兄弟，小的还是00后，在家滞留50天之后，在社区的推荐工作中找到了这份工作，转正之后据称平均工资三四千，最高能达到月入五六千元的水平，当然首先要在10天的培训里合格。实在说，这份工作固然需要一些基础的计算机操作能力，但门槛称不上太高。而对于新闻里的这兄弟俩，以及很多滞留在家的年轻人而言，无疑算是不错的工作。比起外出打工还要负担房租和大城市高昂的其他成本，如果能在家门口就能把小日子过好，不失为一个好选择。

当然也有要急匆匆地奔赴大城市的年轻人，而大城市的很多急需劳动力的企业也在为招人难发愁。毕竟，这个阶段如果要复工，新招来的外来员工很可能还需要进行健康甄别和隔离措施，也是很大的成本和负担。在这种情况下，一些服务应运而生。支付宝的小程序里有个叫快马找工的，就为这种情况提供了完美的解决方案。对于企业而言，支付宝用户实名登记，有健康码，而且平台上第三方能够提供行动轨迹查询，能够完善地解决招工时的风险。而对于打工者们而言，既有长期稳定的岗位，也有短期日结的灵活机会，还提供从所在城市免费包车到企业所在地安排面试的服务，也算是十分贴心。

说到这，可能前面提到的外卖员和人工智能培训师离很多教育高学历好的人有些遥远，但小程序总归与知乎的用户们近了不少。疫情期间，大家熟悉的微信小程序业务量激增，尤其是医疗类、教育类和文娱类的小程序，增长率都数以倍记。根据腾讯自己公布的消息：2020年除夕到初七，小程序生鲜果蔬业态交易笔数同比增长149%，社区电商业态交易笔数同比增长322%，文娱类小程序日活跃用户数环比增长80%，游戏类小程序单日用户数量环比增长了53%，部分小游戏增长超10倍。

而支付宝的小程序在数量增长上更让人震惊，同样是官方公布的数据，疫情期间支付宝新增25万小程序，内容从休闲娱乐、电子商务、在线教育一路到类似上述快马找工这样的工作招聘。一个小程序背后有两个开发一个运营，至少有大概75万人通过支付宝小程序找到了可做之事今天还

看到一个数据，疫情以来，一共有162万人通过支付宝找到了灵活就业的机会。

像支付宝这样与我们生活息息相关的工具，此前我们也会嘲笑他的社交功能有些多余，吐槽余额宝的收益率越来越低，但在疫情这样特殊时期，却能看到它里面的招工小程序帮很多人维持了生计，看到本地生活里的很多服务人员在帮助大家尽可能维持正常的生活状态。有一些人能够通过它们改变自己的境遇，也有另一些人正在借此帮助他人。

当然不只是支付宝，还有列举不完的很多企业的很多事情，都实实在在地进行时地做着大量的工作，恢复生产，维护社会秩序，提供就业岗位。

春节的时候，大家大概只会认为新冠疫情只与中国有关，只要扛过去，到了春夏之交多半就平息了。而三月份的当下，当国内疫情逐渐平息，而全球其他国家的疫情愈演愈烈的时候，大家应该都有觉悟，这场灾难恐怕没办法这么快过去。

我记得小时候我妈在跟我介绍中国人的时候，总是会用到吃苦耐劳，百折不挠这样的词。如果生活像往常一样，日新月异的时间里我们也很难再看到中国人如此集中的展现这些品格。而在疫情爆发的这两个月来，如果我们细心观察，会发现我们的社会并没有完全按下暂停键：你不去菜场，却也可能在小区门口收到盒马的外卖；你没法去办公室，也可以通过钉钉在线办公。有些人虽然工作受到了影响，但也能通过各种办法找到事儿做，甚至还培养了新的技能；而那些生活受到严重影响的人也没有且不会坐以待毙，只要认真发现，总有新的道路等着他去走。

我觉得疫情持续，换工作或者找工作会在一段时间变得相对困难些；但办法这么多，正在努力的人那么多，事情总会好起来的。这不只是祝愿而已。

## 疫情下找工作多难篇七

这种方式，公司最喜欢了！

因为是员工推荐，员工对公司、对朋友都比较了解，能够做更准确的匹配，降低公司招人的风险，还能提高公司招人的效率。

在认可你的前提下，内部员工也很愿意主动帮你推荐，因为如果你面试成功，他也能获得一定的内推奖金。这种方式，

对于你、公司、内部员工来说，是3赢的局面。所以不要怕麻烦人，积极找人帮你内推吧！

首先，请你找出招人的公司，列出感兴趣的10~20家公司。

接着，找到在这家公司的内部员工，与他建立联系。

从哪里找内部员工呢？

从自己常用的社交平台找起，包括：微信、qq、脉脉、领英、知乎、微博等；

也在自己参加过的圈子里面寻找，包括：同学群、学习群、社团、行业组织等。找到之后，先介绍自己，再请求对方帮忙内推。你好，我是xxx，我了解到你在xx公司工作，我希望应聘你们公司xx岗位。

请问这个岗位目前有空缺吗？可以帮我内推吗？这是我的简历，请你过目。

若对方表示愿意，那就要感谢对方，邀请对方出来喝茶聊天，顺便可以了解公司内部情况。

知己知彼，方能百战百胜。请求内部员工提供一些面试建议，也能够提高求职成功率。

这也说明，我们平时要有意识培养职场人脉，临时抱佛脚，再去找人帮忙会比较困难。

疫情下找工作多难篇八

这样的话，个人的曝光度更高，有可能获得主动的面试邀请。