

# 2023年就业促进会工作总结(九篇)

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/a750fa7e61d4eaf2591eb18bdad32ead.html>

## 范文网，为你加油喝彩！

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

### 就业促进会工作总结篇一

在上级领导的高度重视下，统一组织，科学调度，各处室教研组通力协作，全校教职工积极发挥主人翁意识，不断探索新的招生工作方式方法，措施得力，超额完成今年招生计划。今年招生工作，学校领导重视，责成学生处早做计划安排，诸事走在前，取得了显著的成绩。因为提前动手，掌握了主动权，我们充分摸清了各生源校毕业生的人数及升学意愿，有针对性的制定招生任务，有目的、上门动员，使招生人数一路攀升。

每次招生都是领导带头，包片包校；全体教职工发扬主人翁的精神，积极参与其中，抽调出责任心强、能说会道的教师组成强悍招生队，学校所有领导必须参与其中。领导带头深入生源校，体现了我校对招生工作的重视，也能引起生源校的重视。招生队的教师们充分利用在各校熟人、亲朋好友、同学等关系进行广泛地联系，他们在教学任务繁重情况下克服困难，不计较个人报酬，牺牲节假日休息时间，为学校招生工作尽力。

就业和招生是职业学校工作中很重要的两个部分，他们相互制约也相互促进。在招生中，我们唱响就业这根主旋律，以就业促招生。在今年招生中，我们邀请了已经毕业的同学到各生源校去现身说法，从他们初中毕业时的想法说起，怎么到职学，怎样学到技术后被学校安置出去，有了好的工作，实现了自己的理想等等。取得了明显的宣传效果。

毕业生就业工作，是一项政策性强、涉及面广、时间紧、任务重的工作。既涉及到国家长远利益，又涉及到社会千家万户。切实有效地做好毕业生工作，关系到校企联合办学的持续发展。学校领导班子高度重视就业工作，把毕业生就业工作作为学校发展和稳定大事来抓。

成立了以学校领导挂帅的学校毕业生就业工作领导小组对毕业生工作加强领导、及时进行指导。做到主要领导亲自抓、负总责，分管领导抓具体，一级级抓。学校设置校办公室和招生就业服务机构（校就业办），共同为毕业生提供服务加强毕业生的就业指导教育，进一步转变毕业生的就业观念教育学生树立“骑马找马”的思想，先就业后择业，降低心理预期，先在自己现在实习的

企业就业，或找一份自己临近自己专业的工作，积累经验并提升自己的社会阅历，再寻求发展。调整好毕业生的择业定位，积极开展个性化的就业指导和服务，缩小毕业生的就业期望与社会需求之间的距离。

有的毕业生就业观念没有完全解决，相互攀比，等待观望，由于不能很好地把握自身的就业定位，错过了很好的就业机会。部分学生不愿满足于随便找个工作，出现了就业不稳定，频繁换岗的情况。我们要进一步加强毕业生的专业思想教育。从导向上引导毕业生通过行业就业，树立“先就业，后择业”的就业观，提高毕业生的就业率。

## 就业促进会工作总结篇二

根据我镇各村（社区）劳动力分布情况，尤其是针对失地农民在年初制定培训计划，注重在培训过程中坚持把培训工作同群众的就业愿望相结合、同岗位储备及岗位推荐相结合、同农民增收相结合，同法律法规及政策相结合。从3月份起在6个村（社区）开展劳动力职业技能培训12期720人。经培训后就业达593人，发放成都市就业培训券720张。

### 二、认真开展城乡充分就业现场招聘会。

针对今年就业形势及就业压力，在社区举办了城乡充分就业现场招聘会，涉及机械技师、保安、护理、营业员、普工、服务员等20余个工种、1200多个工作岗位，参加招聘企业达37家，共有xx多个群众到现场应聘寻找工作岗位，成功签定意向协议378人。

### 三、搭建就业平台，抓好劳动力转移输出。

切实抓好群众就业教育，更新择业观念，抓好空岗储备，做好职业推荐，积极搭建就业平台，为广大城乡居民提供政策咨询、求职登记、职业介绍、就业指导、技能培训、劳动保障代理等服务，1—6月份转移输出农民劳动力10052人，针对秦皇苑集中区的群众进行了就业情况调查，对有就业愿望的劳动力积极进行培训，推荐工作岗位，就业率达96%以上。灵活就业2600人，从事第一产业6000余人，动态消除“零就业家庭”，城镇登记失业率控制在2.7%以内。

### 四、切实抓好“两后招生”工作，派专人采取上门宣传政策，帮组中学毕业生正确选择志愿，为市交通机械技师学院输送学生36人，圆满完成县督办第二季度过程考核目标。

### 五、积极抓好退休人员社会化管理工作，登记验证发卡3800人，上门验证30余人次。

六、认真抓好基本医疗保险等社会保障工作。按照县委、县政府及劳保局安排，今年对涉及我镇2宗征地项目进行了清理，征地农民社会保险5023人，已完成参保群众的个人筹资及向用地单位追缴社保补贴费，达100%；城乡居民基本医疗保险参保23192人（其中民政参保1207人，残联140人，政府为男满60周岁、女满55周岁的农村老人购买保险4714人），参保率99.7%；完成大病互助医疗保险317人，农民养老保险参保1882人。

八、进一步抓好全民创业工作，制定了三年创业规划和创业实施方案，积极开展创业培训，坚持以创业带动就业的思路，充分发挥典型示范带动，树立创业典型户161户，场镇新增创业50户。

九、积极抓好文化体育工程，完成农民集中区户外天线的调查摸底，积极开展全民健身体育运动，新增体育实施“1+8”2套、“1+12”套，进一步规范了综合文化站的运行管理，做到经常性的

对市民开放，实现文化资源共享。

#### 十、下半年工作安排：

- 1、配合抓好农村公共服务体系建设，规范化打造各村就业和社会保障服务站。
- 2、在农安区开展一次充分就业现场招聘会。
- 3、充分发挥职业培训基地职能，加强就业和社保中心管理，积极搭建就业平台，推动农安区失地农民的就业工作，确保社会稳定。
- 4、进一步抓好xx年城乡居民基本医疗保险和养老保险工作，指导群众用好用活耕保基金，确保xx年参保率分别达98%、20%以上。
- 5、进一步按计划抓好全民创业工作。
- 6、做好比较充分就业社区的相关工作。
- 7、抓好麓湖工程的失地农民的社保工作。
- 8、做好小额贷款的相关工作。
- 9、开展再建设工地、企业劳务用工排查。
- 10、进一步抓好综合文化站的管理，配合抓好光纤电视“10元通”工程，完成“1+2”体育工程性的专项目标。

#### 就业促进会工作总结篇三

- (1)、加强与企业的联系，完善企业空岗报告制度。漕湖村协管员定期到辖区企事业单位进行走访，对本辖区各类企业进行摸底数登记造册。
- (2)、充分利用广播、报纸、电视、刊物等新闻媒体，收集职业供求信息。
- (3)、加强与公共职业介绍机构联系，广泛收集异地用人信息。
- (3)、制定不同规模招聘洽谈制度。

针对村内未就业群体，我们根据年龄结构、文化程度、职业技能进行排查，分析原因、分类排队，针对不同年龄、不同职业技能想对策。一是积极动员、提供用工信息，鼓励村中能人带动输出，介绍从事一产的人员到企业工作。二是村里多方协调，开发了一些适合“4048”人员困难群体的就业岗位，(如：护绿保洁、家政服务、门卫、治安协管、后勤管理等)，帮助从事一产的人员向二产、三产转移就业。三是积极收集空岗信息，介绍失业人员或从事一产人员到单位应聘。四是实施再就业援助服务。帮助失地农民联系协调工作。通过开展空岗调查，进行求职登记、发布用工信息、开展职业介绍，促进再就业，切实解决了弱势群体生活、就业等方面的实际困难。

广泛宣传失地农民相关优惠政策，使失地农民转变思想观念，增强就业意识。深入群众为失业人员和困难居民开展政策引导、法律宣讲、观念更新等内容的。积极宣传，广泛动员，组织部分人员参加街道劳保所开办的职业技能培训，提高了失业人员就业技能，拓展了就业渠道，为进一步开创就业再就业工作新局面创造条件。

- 1、继续保持创建工作“六个清”，对本村内有就业愿望和就业要求的登记失业人员必须做到：“家庭情况清、就业意愿清、技能特长清、就业要求清、培训要求清、创业意愿清”。
- 2、积极做好对登记失业人员的职业技能培训和创业培训的推荐工作，为帮助失业人员掌握职业技能创造条件。凡愿意参加创业培训的人员推荐给劳动保障所；凡愿意参加电脑培训、会计培训和其他技能培训的人员推荐给区定点的培训学校。
- 3、在开展我村日常就业帮扶的同时，积极推荐本村的登记失业人员，特别是就业困难人员，参加由镇劳动保障所的免费招聘活动，最大限度地帮助这些人实现就业。同时，继续做好树立再就业典型和自主创业典型工作。
- 4、认真做好各项创建活动的文字、照片资料的积累工作，及时做好各类工作台帐。工作中做到主动热情、细致耐心、业务熟悉、方式得当、程序规范。

通过村全体群干的共同努力，我们的工作取得了一些成绩，但离上级领导以及广大居民的要求还有一定的差距，在今后的工作中，我们还要继续努力，边实践、边学习、边提高，继续围绕“充分就业行政村”这一目标脚踏实地、扎实工作，一步一个脚印的推动就业工作向前发展，为充分发挥好社区服务平台的功能和作用而努力工作。

#### 就业促进会工作总结篇四

根据广州市、区政府实施创建充分就业社区的精神和要求，在沙园街办事处的领导下，在沙园街劳动保障中心的指导下，结合我社区居委会的实际情况，开展创建充分就业工作汇报如下：

我社区居委会座落于沙园地区的西部，有辖内居民2376户，人口共8928人，所管辖的是单位住宅小区，由于我社区人员多，失业下岗人员相对较多，其中有部份较年轻、有技术的人员能够及时转岗再就业，余下的大部份是年龄偏大的失业人员。

原我社区有失业下岗人员共408人，其中40岁、50岁的有140人，占失业人数的34%。现在经街就业办、居委会推介再就业安的有278人，安率%。办理资助187人，家政服务岗位170人，治安巡防2人，保洁保绿9人，养老服务1人，门卫保安5人。

为了加大社区建设工作和再就业工程力度按区、街再就业办的有关文件精神，我社区居委会成立再就业工作领导小组：

组长：居委会主任副组长：居委会副主任

成员：居委会计生、城管、综治专职、社区委员组成，全面负责社区再就业工作的展开。

为进一步做好失业人员就业社区服务岗位资助工作，促进本社区下岗失业人员就业和再就业、劳动市场“三化”建设，我社区居委利用宣传墙报，设立咨询点、上门派发宣传资料等形式进行广

泛宣传。通过对从事社区服务岗位资助的宣传，使失业人员和特困人员可以深入了解政府的各项优惠政策，鼓励失业人员参加社区服务岗位培训，重新走上工作岗位。

居委专职工作人员根据失业人员的名单，进行逐家逐户认真细致的上门摸查，分门别类，对弱势群体、渴望就业的失业人员进行社区服务求职登记，然后由居委会对失业人员的职业技能、求职意向进行分类，建档入册。

街劳保中心和居委会积极联系街环卫站、清洁公司、家政服务、物流配送中心、辖内物业公司等单位部门，预留空缺工作岗位，用作安置失业人员。例如，为扩大就业安门路，居委会利用平时上门走访、办理老人证的同时，主动向有需要请保姆或钟点工的住户，推介本居委的失业人员从事社区服务岗位工作，为失业人员寻找社区服务工作机会。因特困失业人员与雇主同住一小区，既熟悉情况，又感到安全，双方都感到非常满意。

对符合条件的从事社区服务岗位工作的人员，居委会收集、核实有关资料后，与其签订半年的广州市灵活就业劳动协议书，资助购买社会养老保险金，使从事社区服务岗位人员解决后顾之忧。

居委会对办理社区养老资助的人员做到每月见面一次，及时了解特困人员、失业人员的家庭生活、工作情况，为其解决实际情况。

例如：xx是我社区的失业人员，53岁，与妻子离婚，儿子正读初中，较难找到工作，我们了解情况后，为其申请办理特困失业证，并推荐从事家政服务，亦为其申办了养老资助，从而解决他的生活困难。

## 就业促进会工作总结篇五

经过三月初的竞选，就业服务部更换了新的成员，冲入了新的力量。在新一届领导干部的带领下，我们怀揣着全力奋斗的激情，积极地奋斗在就业服务部的工作岗位上，在辅导员老师和副主席的帮助和正确指导下完成了三月份的工作，现对三月份的工作进行如下总结：

### 1、日常工作

### 2、文件夹的整理

办公室电脑中有关就业服务部资料的整档，就业纸质资料的整档及文件夹的详细命名；请假条的汇总工作。

### 3、创业培训的通知与宣传

### 4、大学生职业生涯规划大赛

根据学校有关文件的指示，我部进行了大学生职业生涯规划大赛的策划，并规划着进一步的宣传指导与评选工作。

### 5、毕业生就业情况统计

为及时对毕业生的就业情况进行统计，我部通过电话联系未就业人员，询问其相关情况，并做好统计工作。我们还针对大四同学的在校情况、签约情况、是否在找工作以及考研情况作了详细的摸底工作。

三月，很忙碌但很充实，我们感触颇多，收获颇多。在接下来的四月，我们将一起努力，将继续以饱满的热情投入到学习、工作中，力争做到最好，来撑起就业服务部更美好的一片天。

## 就业促进会工作总结篇六

20xx年，我区在组织实施开展创建“充分就业社区”活动中，充分发挥街道社区劳动保障平台促进就业的功能，根据省市关于创建充分就业社区的有关要求，将创建工作列入就业服务目标任务，提升社区劳动保障工作平台的就业服务水平和就业援助功能，有效促进了社区充分就业。20xx年，我社区劳动年龄内居民（失业就业）291人，下岗65人。零就业家庭为零，新成长劳动力就业7人，困难就业人员就业5人，复员退伍人员就业24人，社区新增就业岗位就业人员30人，空巢老人6人，创业人员15，离退休人员45人。下岗失业人员再就业人员就业率以达99%。

（一）全面调查、掌握情况，夯实劳动保障工作基础。社区为了有效掌握辖区内失业人员的情况，采取走访、电话回访，居民小组长了解等各种途径、多种方式，进行全面调查、具体掌握。对辖区失业人员情况基本做到“五清”，即家庭情况清、就业状况清、技术特长清、求职愿望清、培训需求清。并对收集到的信息实施计算机动态管理。

### （二）突出工作重点，促进就业、鼓励创业。

社区劳动保障工作细致而繁琐，包括就业失业登记证发放、就业困难人员认定、职业介绍、职业培训、劳务输转、小额货款、收集用工岗位、推介创业项目、灵活就业人员社保补贴申报、政策咨询等多项业务。我社区创建开展充分就业社区活动以鼓励创业为切入点，发挥创业带动就业的倍增效益。在培育自主创业、再就业先进典型方面，我社区将培育创业积极分子纳入就业服务目标管理，由社区向有创业愿望的人员提供政策扶持，办理相关证件，帮助协调经营场地，落实小额担保贷款及社会保险补贴，介绍员工等服务。并以街道为单位召开创业人员报告会；以组织培训为载体召开先进典型座谈会，以身边典型事迹教育身边的人，带动身边的人走创业之路、做创业之星。

### （三）落实政策送关怀，耐心细致做好服务工作

在创建充分就业社区工作中，清醒地认识到社区劳动保障工作平台是一个窗口，是一座桥梁。通过这个窗口，传递着党和政府对失业人员的热情关怀；通过这座桥梁，沟通着党和政府与失业人员的血肉联系。党和政府通过社区平台把优惠政策送到失业人员心里，失业人员也通过社区平台向党和政府反映自己的困难。社区及时宣传就业工作的新精神、新政策，充分利用社区内的黑板报、公示栏及时公布或宣传社保补贴、小额担保贷款、《就业失业登记证》办理程序等劳动保障政策，通过发放宣传资料，传递相关信息。积极做好社会保险补贴和岗位补贴以及小额担保贷款受理等就业再就业扶持政策的落实，引导下岗失业人员，鼓励下岗失业人员自谋职业、自主创业等服务工作。

### （四）广泛收集用工岗位，多渠道发布用工信息，积极组织失业人员参加现场招聘会。

为了做好充分就业工作，在劳动就业信息专栏内张贴各类招工信息。同时社区工作人员还走家串

户，特别是有针对性地走访“4050”人员、“零就业家庭”、“低保户”，等再就业困难对象宣传招工信息。还积极主动组织失业人员参加辖区内的各种现场招聘会，有效提高了社区就业率，有力地促进了就业再就业工作。总之；我社区的工作与领导的要求相差很远，和兄弟社区也存在一定的差距，在今后的工作中，进行总结。发扬成绩：改正工作中的不足，把居民身边的事情和再就业工作做得更好。为创建充分就业社区再立新功，为够建和谐社区幸福家庭添一份力量，作出新的贡献！旧街街道新集社区20xx年xx月13日

## 就业促进会工作总结篇七

就业援助工作在党总支居委会领导的指导下，特别是党总支抓了就业援助员思想建设，使我们对就业援助有了敬业精神，热爱了这项工作，增强了事业感和责任感，故能积极完成上级主管部门安排与分配的各项指标任务，现对20xx年就业援助工作简要汇报

首先对失业动态的掌握与了解，对人户分离、4050人员、失业人员、协保人员、低保人员，两劳释放人员的分类；其次积极开拓岗位、控制失业率、促进就业、开发创业、技能培训、促进就业；再次是就业与救助联动：对有劳动能力的符合低保人员，以就业援助促进就业，减少低保率。

1、桃园社区失业，无业，协保，困难人员推荐人数总计84人，其中签约65名，其它用工19名，签约人员中：低保9名。4050人员17名。主要上岗单位：社区保安，中心医院保洁，富士通，高速道口，助老，外贸仓库等

2、参加技能培训：数控，物业管理，数码摄影，办公软件等

进一步提高敬业精神，提高业务素质和服务意识，加强与社区党总支居委的沟通，积极完成各项指标任务，发扬求真务实精神，以人为本，为民服务，为民排忧解难。

## 就业促进会工作总结篇八

\_\_街道办事处充分利用地处成都国家级科技产业开发园和大学城的优势，以打造“一区两圈”为契机，把充分就业工作放在首位，不断做好失地农民的培训和就业安置工作，切实加快推进城乡一体化进程。

\_\_街道办事处下辖9个社区（行政村），内有90个居（村）民小组，已建农民集中居住区2个，在建农民集中居住区1个，总人口18570人，其中劳动力10393人，失地农民劳动力9345人，城镇劳动力277人。失地农民就业8672人，就业率，农村富余劳动力530人，转移率为91%。失地农民一类人员购买社保2429人，08年新增地一类人员购买社保465人。

1、平台建设。认真落实成都市《关于开展劳动保障所、站标准化建设的通知》精神，做到机构、人员、经费、场地、制度、工作“六落实”，全面规范劳动保障平台建设，率先开通电子大屏、电子触摸屏，为失地农民提供用工信息，在保障大厅设置了就业培训、职业介绍、962110服务援助、社保服务等四个窗口，打造了150平方米的劳动保障大厅。各社区做到“五个统一”：社区劳动保障站标牌统一，基础台帐、电子台帐标准统一，规章制度统一上墙，工作流程统一规范，服装、标识统一。

2、就业实名制。今年来，对\_\_新增失地农民进行第二次就业实名制调查与录入，实施实名制动态管理。建立以保障所人员为管理员、村（社区）书记或主任为协管员、村民小组组长为收集员

、农村院落（居住小区）的热心人为信息员的“四员制”劳动力信息采集制度。在社区建立了辖区内劳动力电子信息档案，每月15日左右对失业人员进行一次回访，20日定期对信息档案数据进行刷新，以随时掌握城乡劳动者就业、失业状况，提供“一对一”和“点对点”服务。

3、就业招聘。为保证调查工作的顺利进行，\_\_采取了多种措施为失地农民提供服务，送岗位上门。08年已为农民提供3520多个就业岗位，组织企业专场招聘会15次，组织了大型失地农民现场招聘会2次。入户散发用工信息15000余张，提供政策宣传资料5000余张。掌握\_\_的就业情况、有就业愿望的未就业人员情况、4080就业困难人员等情况，努力为民办实事，为民排忧解难。

## 1、抓好三个结合。

一是引导性培训与转变观念相结合。针对辖区居民“小富即安、怕吃苦、不愿外出”的现状，劳动保障站在开展培训过程中着重在转变就业观念上下功夫。在柳林实验校，我们又对即将毕业进入社会的职中学生和家长进行了“如何正确寻找就业岗位”的引导性培训。同时，社区劳动保障站积极组织居民开展各种引导性培训，培训采用了多媒体教学手段，有效地吸引了失地农民，提高了他们培训的积极性，培训融入就业观念，改变失地农民的“小钱瞧不起，大钱挣不到”的思想。今年引导培训890人，完成目标56%。

二是综合素质培训与实用技术相结合。今年来，\_\_以技能培训为突破口，以服务企业为契机，切实加强失地农民就业安置。采取步步深入的方式，培训到企业、进社区，传授失地农民和下岗职工容易掌握的实用技术。截止到目前，共开展娃哈哈工定单培训396人，三全食品等食品定单培训119人次，技能培训达850人，完成目标。

三是创业培训与具体项目相结合。针对失地农民创业难的现状，采取多项措施强化创业培训。首先，抓好宣传动员。充分利用地处科技园、大学城等优势，有针对性地开展创业培训宣传，并通过学员之间互相影响、带动等形式加强宣传。今年已举办3个班，共培训67人，完成目标84%。其次，抓好培训管理。每个培训班都设置专职班主任，严格执行考勤制度，注重加强与学员的沟通交流，掌握思想动态。最后，抓好跟踪服务。对参加培训的所有学员进行跟踪服务，针对每个人的情况推荐项目，制定方案，有70%的学员已实现自主创业，分别在餐饮、服装销售、汽车维修等10多个行业为当地老百姓树立了榜样。

## 2、再就业援助。

一是及时消除“零就业家庭”。及时掌握就业动态，及时发现零就业家庭，“发现一户，消除一户”。只要发现零就业家庭，便充分利用贮备的岗位进行调节，并在2个工作日必须安置，每次不低于推荐3个不同的就业岗位。目前，辖区范围内已动态消除“零就业家庭”。

二是开展就业援助，促进困难人员就业。自962110开通以来，劳动保障站有求必应，入户上访，了解情况，并现场提供就业岗位。同时，还协助解决区内其他辖区援助对象50多人实现再就业。我们把“4080”人员就业安置工作放在特殊地位，建立专门档案，实行专人专职管理，挖掘社区公益性岗位100多个，对接“大都会服装公司”重点解决4080人员。

一是发挥信息优势。劳动保障站及时把用工信息传递到干部及每个居民小组长和失业人员手中。求职人员既可从社区电子屏幕看到全市的用工信息，也可从手机上接受信息群发服务。劳保站除每月将招聘信息张贴到各村政务公开栏外，还在中小学校设立了“小手牵大手，我为爸妈找工作”的用工信息栏。

二是发挥科技园区企业优势。园区内有统一食品、锦丰纸业、金星啤酒等100余家国内外知名企 业。今年来，我们加强与科技园企业的联系与合作，在梓潼农民集中居住区举办了“惠民行动走进\_\_”、“辖区企业现场招聘会”等2次大型活动，为农民提供3500多个就业岗位，1620人现场 签定用工协议，228人被现场录用。仅为“娃哈哈”组织了专场招聘会9次，现场录用80人。通过 培训、推荐，已有650名培训人员在“三全食品”、“娃哈哈”等园区企业上岗，在劳动保障大 厅储备有效岗位1000多个。只要企业一有用工需求，便会与保障所直接联系，保障所立即把人员 带到企业，为农民提供就业机会。

1、实现服务流程规范化。制定了《\_\_街道“新五化”建设实施方案》，对我街道劳动保障大厅 的服务功能进行梳理，完善服务功能，建立规章制度，提升服务形象。

2、实现服务队伍专业化。制定培训计划，在每月对劳动保障所（站）工作人员进行政策业务、 操作技能、培训业务和操作系统、政策理论。完善职业指导人员、信息分析人员和劳动保障协理 员职业资格证书制度和考证办法，实行从业人员持证上岗制度。

### 就业促进会工作总结篇九

半年来，在区劳动局、区就业局、区劳动和社会保障局的正确领导下，在乡劳动保障所的关心支持和积极引导下，社区充分就业工作取得了巨大进步。这半年是极其不平凡的半年，在全球金融 危机的大环境下，在全国就业形势极其严峻的情形下，通过我们社区劳动保障工作站全体工作人 员稳扎稳打，严谨细致，认真负责的工作，很好地完成了社区充分就业的各项指标，主要体现在 以下几个方面：

自从劳动保障站在社区成立以来，社区就至始至终把这项工作当作社区内头等大事来抓，把就业 与再就业看成是确保社会稳定的一项重要工作，由社区主任负总责，并确定了劳动保障专职人员 ，做到了年初有工作规划，季度有小结，工作人员有工作职责，年终有总结。

为认真贯彻落实国家各项就业再就业优惠政策，结合社区实际，积极采取有效措施，全方位开展 各项业务工作，使社区就业再就业工作普遍得到加强，再就业环境得到有效改善，具体情况如下：

1、进一步加强了对下岗失业人员的就业扶持。根据本社区再就业工作的实际，再就业工作的重 点是积极的就业意识的引导和主动的工作态度。针对他们文化水平较低、技能单一、市场择业能 力差的问题，我们在就业岗位的开发和安上则偏向于主动对口关心这部分人。我们经常主动联系 区就业局领导，收集用工信息，并及时有针对性地推荐给登记失业人员，确保他们失业不过“月 ”。

2、以促进再就业为重点，充分发挥主观能动性。社区始终把帮助下岗失业人员实现再就业工 作，作为当前社区建设的目标，围绕这项工作开展以下服务：

、根据社区人员居住分散的特点，开展上门免费服务。上门对下岗职工提供免费职业指导、免 费求职登记、免费介绍就业、免费提供职业培训。

、开展专门服务。社区经常收集岗位，及时定向向下岗失业人员发布岗位信息。

、社区平台发挥作用强。今年社区投入大量资金完善了劳动保障办公场地及办公用品，以健全

社区劳动保障工作机构为基础，以开发岗位、扩大就业为目的，以健全功能、实现“人性化”服务为目标，紧紧围绕就业再就业工作会议精神，精心组织、统筹安排、开拓创新、扎实工作，努力发挥基层劳动保障平台的作用，不断提升服务水平，有力地推动了就业和社会保障工作的全面开展。

### 3.特色工作，在工作中我们不断创新“四种服务模式”：

(1) “窗口式”服务。劳动保障站工作人员每天轮流“坐台”，不断强化窗口职能，实行工作重心前移，能在窗口办理的行政审批事项和业务工作，坚决放到窗口办理，决不让群众和下岗失业人员多跑路，体现了服务的统一性。

(2) “一站式”服务。建立起劳动保障绿色通道，用人单位和求职者只须进入一个门，所有业务可基本办结，体现服务的连续性。

(3) “登门式”服务。走出办公室、深入基层，为企业事业单位和下岗失业人员提供上门服务，能现场办公的现场办公，能简化手续的简化手续，体现服务的方便性。

(4) “全程式”服务。建立对服务对象跟踪式全程服务，落实回访制度，定期走访服务对象，及时了解他们的状况，听取他们对社区劳动保障工作情况的意见和建议，体现了服务的延伸性。

### 4、全面加强自身建设

在做好各项工作的同时社区十分重视自身建设，一是深入开展了精神文明创建活动；二是以党员先进性教育活动为契机加强了党风党建工作，各项制度得到进一步规范，并建立了长效工作机制；三是全面提升了劳动保障工作人员的业务技能、服务水平。

1、经过我们宣传教育，目前仍有部分劳动者的就业观念陈旧（存在着挑岗位，不愿吃苦，怕受累的现象），给我们就业再就业工作的开展带来了一定的影响。

2、劳动保障执法力度不大，需进一步规范劳动力市场，督促经营户与员工的劳动合同的签定这一项工作也存在不少的困难，他们对劳动法认识不够深，员工的自我保护意识不强。

以上是我们社区半年来的工作，这期间的不足之处，今后我们还要努力学习，积极进取，工作上大胆创新，力争在下半年的工作上会更上一层楼。

更多 范文 请访问 [https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91\\_0.html](https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html)

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发