

2023年小学教师评选方案 小学教师评选办法(3篇)

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/15f1679b53d6194608d1fa5187af9552.html>

范文网，为你加油喝彩！

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。方案的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

小学教师评选方案 小学教师评选办法篇一

组长：xx

副组长：xx亮

成员：xx

1、评选表彰范围为在我镇小教系统在职在岗的公办教师，20xx年8月30日前已进城的人员，不列入本次评选表彰范围。

2、忠诚党的教育事业，依法执教、教书育人、团结同志、刻苦钻研、勇于创新，具有奉献精神和良好的职业道德。

3、师德好，在教育教学中严格遵守教师职业道德规范；勤奋努力，与其他教师团结互助，关心爱护学生；坚持实事求是科学严谨的学风和教风，为人师表。

4、思想政治素质高，精通业务，工作能力强，工作责任心强，勤勉尽责，工作作风好。

5、积极投身教育教学改革，注重培养学生的创新精神和实践能力。教育教学工作实绩突出（主要考虑未发生事故及学业调研测试的成绩排名），领导、家长好评。

在评选推荐工作中，要坚持公开、公平、公正的原则，结合绩效考核评优要求和方式，评选出20xx—20xx学年度综合表现优秀的教师。依据评选的条件结合实际情况对教师的德、能、勤、绩进行细化和量化，科学制定评选考核指标的分值标准，正确发挥对教师的激励导向作用。评选工作进行定性与定量相结合，通过审核小组评议、班子评议相结合，形成对教师综合评价，全面反映教师的业绩和贡献。向广大教师公开评选有关规定，保证评选推荐工作的公正性和透明度。8月30日—9月3日在本校进行公示，接受群众监督。

1、坚持公开、平等、竞争、择优原则，采取自下而上，推存选拔，公开投票的方式（先由各级组推荐4名优秀教师，共8名，再从这8名优秀教师中公开投票的方式推荐5名优秀教师）。

2、组织考核。由学校组织教师进行工作总结后由教师进行民意测评，评审小组对参评人选进行量化考核。

3、评选公示。评审小组在全面收集各方面意见，综合考核的基础上，确定名单，并予以公示。

经评选审定农村优秀教师，在教师节期间给予表彰，颁发证书，市教育局奖励3000元/人。

小学教师评选方案 小学教师评选办法篇二

教师是强校之本，为了调动广大教师的积极性，客观公正地评价教师的工作业绩，学校把评选“xx小学优秀教师”活动作为促进学校内涵发展的内容之一，为此，制定本《xx小学优秀教师评选方案》。

（一）、师德要求：

符合《中小学教师职业道德规范》要求，符合学校师德相关要求与学校教育的有关要求作为底线规定，实行师德一票否决制，并强调：

1、热爱事业，热爱学生，具有正确的教育观念，工作表现良好。

2、为人师表，严格规范，无违反师德以及学校规章制度的行为。

3、教书育人，关心学生，注重学生品德教育，积极参加学生的教育教学管理工作。

（二）、教学业务：

1、按质按量出色完成课堂教学工作，教学质量、班级规范反映好。

2、积极投身教改实践，按要求认真完成各项教学、教研任务。教研活动积极参与，思考有效教学有思路、有实践、有效果。

3、积极申报、承担主题教学任务，认真参与公开课教学或教学交流等各级别的教学任务或活动。在学校课程实践中有成绩、做贡献，得到教研员、教师、学校、以及家长等方面的肯定。

4、积极主动、承担、参与教学研究，能承担、组织、或参与试教、示范等活动，且有效果。

5、有扎实的教学和教研功底：课堂调控有艺术、治学严谨有风格、教学娴熟有特色、勇于创新有思考。

（三）、教学效果：

1、因材施教，注重分类，提高合格，所带班级学生在有教育教学各方面进步。

- 2、加强指导，减轻过重负担，提高效率，所带班级学生成绩良好。
- 3、勇于创新，不断进取，形成特色，教学方法，实践效果形成良好的反响。

在职在编教工。

- 1、公平、公正、公开，透明操作，民主管理。
- 2、每年度评选一次，按程序操作。
- 3、评选出的优秀教师给予当年度xx小学优秀教师称号。

第一轮：年级组推荐，年级组每位教工填写推荐意见（见附表1式样），年级组统计，每个年级组推荐到学校层面的候选人为2人。

第二轮：学校组织全教会推荐，每位候选人获全校教工50%以上（不包括50%）推荐即当选。

- 1、年级组推荐由年级组长主持，说明要求，听取大家意见。填写推荐意见后，工会组长统计，行政监督，年级组长宣布被推荐到学校层面的候选人选。
- 2、全教会推荐以全体教工填写推荐表形式进行（见附表2式样），全教会当场统计，当场宣布。监票、唱票、写票人员分别来自党支部、工会或团支部各1人。

每年度11月-12月间。

奖励原则：精神奖励为主，物质奖励为辅。

- 1、被评选到的教工，写一份本年度工作总结，发给党支部、学校人事和网管，学校给予校园网上的宣传。
- 2、被评选到的教工根据学校有关方案、规定给予一次性物质奖励。
- 3、学校在适当园地或宣传栏给予展示、鼓励。

本方案经校务会、党支部讨论补充后，交行政会讨论修改，在适当时间提交教代会审议通过作为学校制度之一。

本方案解释权在校务会。

小学教师评选方案 小学教师评选办法篇三

坚持客观公正、民主公开、注重实绩的原则，对学校教职工的德能勤绩等方面的情况进行实事求是的评价，做到科学组织、客观评价，准确合理，激发学校教职员的活力和创先争优意识，最大限度地调动全体教职员的工作积极性。

学校在编在岗教师，按年办人数20%差额评选，正、副主任另行参与行政组评选。

群众考核，定性考核与定量考核相结合；客观公正、民主公开、注重实绩。

考核的内容包括德、能、勤、绩四个方面，重点考核工作实绩。

德：热爱教育、热爱学生、爱岗敬业、乐于奉献、为人师表、师德高尚；

能：热爱学习、勤于思考、善于积累、有较强的教学能力、教研能力和管理能力（行政）；

勤：工作态度端正、坚持出满勤、坚持提前上班、勤于工作、勤于管理；

绩：工作表现突出、工作任务完成的数量、质量、效率得到公认，教研成果和教学质量上乘。

分管年办校长参与该年办的评选过程，由各年办确定方案组织老师认真评选（由年办全体教师进行无记名投票），被评定教师提供“一人称”的书面典型材料。

年办推荐老师先由建功立业领导小组（邀请年办主任）实行有记名投票，校长办公会对照评比条件，确定最终人选，最后公示结果。

市级表彰的各类优秀教师从以上特别优秀教师中产生。

- 1、体罚学生情况属实的；
- 2、做了有损教育、教师形象，给学校声誉造成不良影响的；
- 3、教学过程检查被领导点名批评和通报批评的；
- 4、有旷课（会）达一次的，学校查班无故缺勤二次，本期事、病假累计达一个月的；
- 5、考试成绩居倒数第一的；
- 6、推介资料、有偿补课被社会或家长、学生举报，情况属实的；
- 7、同事、家庭、邻里不和造成不良影响的；
- 8、不达平均工作量的；
- 9、工作讲价钱，不服从学校工作安排的。

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html