

最新服务劳动合同摘要(十五篇)

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/da36d00f6d63bbafe6ea3b2e5d5c9940.html>

范文网，为你加油喝彩！

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

服务劳动合同摘要篇一

乙方：身份证号：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方从事服务员工作，聘用期限为，时间为年 月 日至 年 月 日。试用期为。约定期满，本合同自动终止，如双方同意，可以续签。

(1) 甲方安排乙方执行不定时工作制度。

(2) 甲方给予乙方每月 天例休，在不影响正常营业情况下，由甲方部门合理安排。

(1) 甲方支付乙方每月工资()。

(2) 甲方负责乙方工作期间内的食宿。

(3) 甲方保证为乙方提供完善的工作条件。

(5) 甲方有权根据乙方人员的劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。

(1) 乙方必须身体健康，确保无任何传染疾病。

(2) 乙方必须服从甲方管理安排，遵守甲方各项规章制度。

(3) 上班期间必须保持服装和个人形象整洁。

(4) 乙方需交纳制服及工作保证金人民币

元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

(5) 乙方由于自身原因要求解除劳动合同时，必须提前 天通知甲方，给予甲方足够的时间重新聘请替代人员，或由乙方推荐合适的替代人员，方可正式解除劳动合同，否则甲方有权扣发当月工资并要求乙方承担由此造成的经济损失。

(1) 违反规章制度、职业道德的。

(2) 聘用期间乙方触犯法律、法规的。

(3) 因病或因事不能完成工作的。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字后生效，两份协议具有同等的法律效力。

甲方代表人：乙方：

时间：时间：

服务劳动合同摘要篇二

1、从《劳动合同法》的规定分析，用人单位对劳动者的培训义务和劳动者为用人单位履行的服务期义务是相对应的，该规定同时考虑到用人单位和劳动者的利益。

2、按照国家规定，用人单位必须按本单位工资总额的一定比例提取培训费用，用于对劳动者的职业培训。用人单位使用法定培训费用对劳动者进行职业培训，不能作为与劳动者约定服务期的条件。

3、对用人单位来说，只有在用人单位按国家规定必须按照本单位工资总额的一定比例提取培训费用，用于对劳动者的职业培训之外，又专门拨出经费，为劳动者提供特定项目的专门培训的情况下，用人单位才可以与劳动者约定服务期。

4、对劳动者来说，如果所在单位拿出专门资金对其进行培训，劳动者就有义务向单位作出自己更多的贡献，双方对此既然有约定，双方就应当遵守约定。劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

5、法律对劳动者违反培训服务期约定向用人单位承担支付违约金的数额是有规定的，即约定违反服务期违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用；违约时，劳动者所支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。其实这是对用人单位的培训费用的一种赔偿。根据《劳动合同法》的规定，用人单位如要求劳动者履行服务期则必须先期专门拨出经费，为劳动者提供特定项目的专门培训或向劳动者提供相关的额外福利待遇，而此时如果劳动者提前解除合同，对于违约金的计算一般按服务期等分金额，以劳动者已履行的合同期限递减支付，即如约定服务期为6年违约金6万，劳动者工作3年后要求解除劳动合同，则应承担3万元的违约金。

在现实生活中，一些用人单位往往约定的服务期限长于劳动合同期限，其目的就是为了掌握续签合同的主动权。但必须注意的是，用人单位约定服务期或者强制性地续签剩余服务期的劳动合同，一个重要的前提条件，就是其专门出资培训了劳动者或者向劳动者提供了特殊待遇。

服务劳动合同摘要篇三

甲方：xxx公司 地址： 联系电话：

乙方：xxx 职务/岗位： 联系电话：

甲乙双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经双方平等协商，签订本协议，并共同遵守执行。

一、为提高乙方技能，作为长期人力资源投资，甲方决定对乙方进行培训，乙方同意接受上述培训，并同意在培训期间及培训完成后按本协议条款的约定为甲方工作。

二、甲方支付培训费x元(包括)

乙方参加前述培训、学习的期间视为正常出勤，如培训机构在超过国家标准工作时间(如休息日、法定节假日)也有安排培训课程的，不属加班，甲方无需支付加班工资。甲方按照乙方正常出勤时间支付工资。乙方完成专业技术培训后，应当按照甲方的安排从事相关技术工作，并对公司其他员工承担相应的内部培训和辅导指导工作。

三、双方约定从乙方收到在报销培训费用后正式上班之日起，乙方为甲方服务期限不少于x年，若该服务期大于或等于甲乙双方事先签定的劳动合同中规定的合同期限的剩余时间，则劳动合同期满后将被顺延至该服务期限结束。

四、在服务期内，出现乙方要求解除劳动合同、乙方自动离职或辞职、乙方严重违反劳动纪律和规章制度，对甲方利益造成重大损害等情况之一，乙方须承担违约责任。

五、违约责任：乙方有上述违约行为之一，须支付违约金，赔偿标准为：“ 赔偿费=培训费用 × 未服务年限 ÷ 总服务年限) ”

六、本服务期协议自签定盖章之日起生效，并留人事档案备案。

甲方(盖章) 年 月 日

乙方(签字) 年 月 日

服务劳动合同摘要篇四

甲方：公司地址：联系电话：

乙方：职务/岗位： 联系电话：

甲乙双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经双方平等协商，签订本协议，并共同遵守执行。

一、为提高乙方技能，作为长期人力资源投资，甲方决定对乙方进行培训，乙方同意接受上述培训，并同意在培训期间及培训完成后按本协议条款的约定为甲方工作。

二、甲方支付培训费x元(包括)乙方参加前述培训、学习的期间视为正常出勤，如培训机构在超过国家标准工作时间(如休息日、法定节假日)也有安排培训课程的，不属加班，甲方无需支付加班工资。甲方按照乙方正常出勤时间支付工资。乙方完成专业技术培训后，应当按照甲方的安排从事相关技术工作，并对公司其他员工承担相应的内部培训和辅导指导工作。

三、双方约定从乙方收到在报销培训费用后正式上班之日起，乙方为甲方服务期限不少于x年，若该服务期大于或等于甲乙双方事先签定的劳动合同中规定的合同期限的剩余时间，则劳动合同期满后将被顺延至该服务期限结束。

四、在服务期内，出现乙方要求解除劳动合同、乙方自动离职或辞职、乙方严重违反劳动纪律和规章制度，对甲方利益造成重大损害等情况之一，乙方须承担违约责任。

五、违约责任：乙方有上述违约行为之一，须支付违约金，赔偿标准为：“赔偿费=培训费用未服务年限总服务年限)”

六、本服务期协议自签定盖章之日起生效，并留人事档案备案。

甲方(盖章) 年月日

乙方(签字) 年月日

服务劳动合同摘要篇五

编号：

甲方：

法定代表人（主要负责人）：

通讯地址：

联系人：

联系电话：

乙方：性别：

身份证号码：

户籍地址：

通讯地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等

自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

第一条 本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。期限为 年。

试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位（工种）。

第四条 甲方根据乙方的工作岗位需要，实行综合计算工时工作制，乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

第六条 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条 甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

第八条 乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月5日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于 元，其中试用期间劳动报酬为 元。

第九条 上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、补贴等，具体操作由规章制度确定。

第十条 规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

第十一条 甲方提倡甲、乙双方必须按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十三条 乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十四条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十五条 乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

第十六条 甲方有权按照规章制度的岗位职责等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十七条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十八条 乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第十九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第二十条 符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

第二十一条 甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方。有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期内的；
- （二）乙方违反或不履行劳动合同的；
- （三）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；
- （五）乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- （六）乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- （七）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- （八）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；
- （九）经有关部门确认，甲方歇业或合营、合资期满关闭，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第（六）、（七）、（八）、（九）条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十二条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- （一）在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十三条因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十三条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十四条 甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一) 违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

第二十五条 乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一) 未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

(二) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条件的；

(三) 严重失职，营私舞弊、泄露或其它形式侵犯甲方商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

第二十六条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

第二十七条乙方违反规定或本合同的约定解除合同的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(一) 由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

(二) 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(三) 本合同约定的其他赔偿费用。

第二十八条 甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

第二十九条 乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十一条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方：（盖章）乙方：（签名）

法定代表人

（委托代理人）：身份证号：

年月日 年月日

服务劳动合同摘要篇六

很多人误以为劳动合同期限和服务期一样，但事实上，单位出于自身利益的考虑，往往会将劳动合同期限和服务期规定得不一致。关于劳动合同期限与服务期规定的内容，大家可以从下文中进行具体了解。

劳动合同的期限是双方约定的劳动合同的存续的期限。而所谓的服务期主要是用人单位出资给劳动者提供专项的培训，而要求劳动者在培训结束以后必须保证在用人单位服务几年。

1、服务期是劳动合同的一项内容，是规定在劳动合同内的。服务期是劳动合同中可以约定的条款之一，是供劳动者和用人单位选择适用的，可以约定，也可以不约定。

2、如果用人单位与劳动者决定在劳动合同中加入服务期条款，需注意的是这一条款的适用还有条件限制，不是任何情况下，用人单位都可以约定服务期条款，只有在条例规定的三种情况下才可以约定，即出资招用、出资培训、或者提供了其他特殊待遇。

3、服务期不一定与劳动合同期一致，也不必然在签定劳动合同的时候就约定。有时，用人单位对员工的出资培训或其他特殊待遇发生在劳动合同履行过程中，用人单位可以在此之前或之后与员工作出服务期约定。因此服务期可能小于合同期，也可能等于或长于劳动合同期。

很明显，劳动合同期限与服务期限是不一样的。劳动合同期限是每对劳动者与用人单位之间都会存在的，但服务期限就不一样的。通常情况下单位对劳动者进行了专项技术培训的，才会与之约定服务期。

服务劳动合同摘要篇七

一、经甲方（用户）乙方（家庭服务员）协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

二、甲方（用户）的权利和义务

1．有权要求乙方提供为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务

负担。

2．向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿（儿童、老人、病人加餐除外）不得让乙方与异性成年人同居一室。

3．平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。

4．负责保护乙方安全。

5．按月付给乙方工资 元每月递增壹元，增到 元，不得拖欠克扣。

6．服务期半年内负担乙方医药费 3 0 %，半年之后负担乙方医药费 4 0 %。

7．保证乙方每月休息不少于 3 天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

8．乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。

9．乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

1 0．不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

三、乙方（家庭服务员）的权利和义务

1．自愿为甲方提供为内容的家庭服务工作。

2．热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3．不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4．服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5．每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

6．服务期半年内自己负担医药费 7 0 %，半年以上，自己负担 6 0 %。

7．有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

8．有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

9．乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

四、合同签订与解除：

- 1．签订合同时，双方向公司（合同签发部门）交纳介绍费壹拾陆元，（甲方拾元、乙方陆元）介绍费一律不退。
- 2．合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。
- 3．经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。
- 4．乙方擅自离开用户家，甲方必须在 24 小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。
- 5．合同未到期双方均要解除合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳 10 元违约金。
- 6．本合同经双方商洽期限自年 月 日起至 年 月 日。

甲方（签字）登记号

乙方（签字）登记号

公司（盖章）

服务劳动合同摘要篇八

甲方：身份证号：

乙方：身份证号：

经甲方_____用户_____乙方_____家庭服务员_____协商同意，签定服务合同，在合同有效期内，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

一、甲方_____用户_____的权利和义务

- 1.有权要求乙方提供为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。
- 2.向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿，不得让乙方与异性成年人同居一室。
- 3.平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。
- 4.负责保护乙方安全。
- 5.按月付给乙方工资____元。
- 6.乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，

依照国家法律和有关法规处理;甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

7.不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

二、乙方_____家庭服务员_____的权利和义务

1.自愿为甲方提供_____为内容的家庭服务工作。

2.热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3.不得擅自外出，外出时要跟甲方_____用户_____说明外出原因。不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方答应私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4.服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5.有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

三、合同解除：经双方同意后，可以解除服务合同。

四、本合同经双方商洽期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日;本合同一式两份，甲乙双方各执壹份。本合同自订立后马上生效。

甲方_____公章_____：_____乙方_____公章_____：_____

法定代表人_____签字_____：_____法定代表人_____签字_____：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

服务劳动合同摘要篇九

甲方：xxx公司

地址：

联系电话：

乙方：xxx

职务 / 岗位：

联系电话：

甲乙双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经双方平等协商，签订本协议，并共同遵守执行。

1、为提高乙方技能，作为长期人力资源投资，甲方决定对乙方进行培训，乙方同意接受上述培训，并同意在培训期间及培训完成后按本协议条款的约定为甲方工作。

2、甲方支付培训费 x 元（包括）

乙方参加前述培训、学习的期间视为正常出勤，如培训机构在超过国家标准工作时间（如休息日、法定节假日）也有安排培训课程的，不属加班，甲方无需支付加班工资。甲方按照乙方正常出勤时间支付工资。乙方完成专业技术培训后，应当按照甲方的安排从事相关技术工作，并对公司其他员工承担相应的内部培训和辅导指导工作。

3、双方约定从乙方收到在报销培训费用后正式上班之日起，乙方为甲方服务期限不少于 x 年，若该服务期大于或等于甲乙双方事先签定的劳动合同中规定的合同期限的剩余时间，则劳动合同期满后将被顺延至该服务期限结束。

4、在服务期内，出现乙方要求解除劳动合同、乙方自动离职或辞职、乙方严重违反劳动纪律和规章制度，对甲方利益造成重大损害等情况之一，乙方须承担违约责任。

5、违约责任：乙方有上述违约行为之一，须支付违约金，赔偿标准为：“赔偿费 = 培训费用 × 未服务年限 ÷ 总服务年限”

6、六月六本协议本服务期协议自签定盖章之日起生效，并留人事档案备案。

甲方（盖章）

年月日

乙方（签字）

年月日

服务劳动合同摘要篇十

甲方(聘用单位)

乙方(受聘人)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同有效期：自xx年xx月xx日至xx年xx月xx日止(其中年月日至年月日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定给予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;
- (2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;
- (3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;
- (4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;
- (5)被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

- (1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。
- (2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;
- (3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;
- (4)乙方不履行聘用合同的。

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

- (1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);
- (2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);
- (3)法律、法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

- (1)在试用期内的;
- (2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间：年月日 签约时间：年月日

服务劳动合同摘要篇十一

甲方：

乙方：

为加强本公司厂区日常监管工作，保障公司的正常的生产、工作和生活秩序，做好秩序维护、卫生保洁、工程维修工作，维护企业形象，确保公司人员、生产、财产、治安、消防安全，现将我公司区域内安全保卫、区域内保洁服务项目承包给乙方进行统一管理。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条：本合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日止。

第二条：合同期满前 30

日内如甲乙双方均未提出终止本合同，双方本着互惠互利的原则在本合同期满前 10日内签署新的合同。 物业管理服务项目：

第一条：包括区域内安全保卫、区域内保洁服务。

第二条：乙方按照甲方要求提供相关服务工作人员。

第一条：甲乙双方约定的物业管理费用及结算标准依照本合同附件人员费用汇算表表执行。

第二条：甲乙双方于每月5日前确认上月的工作量依据本合同附件人员费用汇算表物业管理服务费用结算清单。

第三条：甲方应于每月20日前根据合同附件人员费用汇算表支付乙方物业管理服务费（物业管理服务费中包含社会保险费用及税费）。支付方式为现金或银行转账。

（一）甲方有权对乙方的物业管理服务进行考核，对不符合要求的提出书面整改通知，乙方应在收到通知后3日内完成整改并及时汇报给甲方。如乙方未及时整改的甲方有权进行处罚，超过3次未整改的甲方有权终止本合同。

（二）甲方应明确乙方从事物业管理的工作岗位、工作任务和工作要求，然后由乙方负责安排其工作人员完成工作任务。

（三）甲方应为乙方员工提供符合政府劳动保护条例规定的工作场所和各项安全生产条件。

（四）甲方应为乙方提供食宿。

（五）乙方员工有下列行为的，甲方有权要求乙方立即更换：

- 1、乙方员工违反操作规程，造成所负责的工作不能正常运行，或不能保证工作质量，给甲方造成损失的；
- 2、乙方员工严重违反甲方规章制度、岗位职责和劳动纪律的；
- 3、乙方员工不能提供真实有效身份证明的，或提供虚假身份证明的；
- 4、乙方员工厂区内不得饮酒、衣衫不整、在工作中谩骂他人或斗殴或以肢体、拳脚相击的；一经发现，甲方有权要求乙方退回或更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的正常生产工作的进展。

（六）甲方应按照本合同规定的标准和支付方式及时支付乙方物业管理费用。

（一）乙方应做到保障甲方的正常的生产、工作和生活秩序，做好秩序维护、卫生保洁、工程维修工作，维护企业形象，确保甲方人员、生产、财产、治安、消防安全。为甲方营造一个安全、安定、祥和的工作环境，从而让甲方的每个业主都能住的安心、放心以提高甲方每个业主的满意度。如因乙方原因造成甲方租户流失的甲方有权追究乙方赔偿责任。

（一）乙方有权根据当月工量及时增减人员费用汇算表中人员数量，原则上总费用不变。

（二）乙方在签订本合同时应提供对厂区的管理细则并由甲、乙双方确认后作为本合同的附件。

（三）乙方为提高物业管理质量有权与甲方每个业主签订租凭厂区物业管理制度要求大家共同遵

守。

(三) 乙方应保证具有履行本合同的法定资质，提供甲方所需有关生产、营业执照等资质证明的原件及复印件。

(四) 乙方应保证严格遵守有关的中华人民共和国的法律法规，特别是有关员工劳动保障或福利政策，同时承诺遵守甲方的包括安全生产、劳动卫生等各项指导原则。

(五) 乙方应根据甲方工作要求，选派符合甲方要求的乙方员工到甲方指定的工作地点工作，同时承诺不派出或使用童工。

(六) 乙方在本合同的执行期内应保守甲方的各项商业秘密，不得将有关资料透露给任何第三方。乙方应教育员工保守甲方的各项商业秘密，如因乙方员工的原因（经甲方允许事宜除外）导致甲方有关的商业秘密泄露，乙方应承担相应的法律责任。

(七) 乙方应保证按照甲方工作要求足额安排工作人员，人员出现不足时应在两日内补齐。

(一) 乙方提供虚假资质证明材料，不具备履行本合同的合法资质的，甲方有权立即终止本合同，给甲方造成损失的，乙方应承担赔偿责任。

(二) 乙方未按本合同规定期限提交乙方派往甲方工作的员工的有关证明材料，又无正当理由的，甲方有权单方终止本合同，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿。

(三) 如乙方未按本合同规定与员工签订劳动合同，缴纳社会保险或拖欠员工工资，或支付员工的工资低于当地最低工资规定，甲方可责令其限期改正；乙方逾期未改的，甲方有权单方终止本合同，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿。

(四) 甲方无故未按期支付乙方本合同项下的劳务外包费用超过10个工作日的，乙方有权终止本合同；给乙方造成损失的，由甲方赔偿损失。

(五) 乙方违反中国有关法律法规和本合同的其他规定的，甲方有权终止本协议的履行；给甲方造成损失的，由乙方赔偿损失。

(一) 本协议期满的；

(二) 双方就解除本协议协商一致的。

服务劳动合同摘要篇十二