

# 最新公司半年度工作总结主持稿(四篇)

作者：有故事的人 来源：范文网 [www.wtabcd.cn/fanwen/](http://www.wtabcd.cn/fanwen/)

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/80bcb7da194298a67eae96afc2129e5e.html>

范文网，为你加油喝彩！

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 公司半年度工作总结主持稿篇一

### 1、理头绪、抓管理、树形象

20\_\_年2月8号我来到兴河湾正式接管物业后，首先将众多的头绪进行梳理，迅速从中理出主要的迫在眉睫的几件事。首先，抓管理、促效益、树形象。小区的管理说到底是为业主提供各项满意的服务。而这一切都取决于服务者素质的高低和能力的发挥。在工作中不仅要有好的态度、好的服务理念，更要有专业化管理。对此物业公司制定了精细化的管理制度，明晰化的流程程序，做好了职责定位，分工明确，责任到人，使物业工作能够有条不紊地进行下去。其次加强人员的培训工作，增强服务意识，树立企业形象。我们有针对地对员工的职业道德、礼仪礼貌、行为举止及专业的知识和技能进行培训，使得在职员工迅速达到了服务要求。出色的服务为企业树立了良好的形象。

### 2、完善交房程序，建立健全各项设施，为业主创造更舒适的环境

房子盖好了，我们物业公司就要顺顺利利的把房子交到业主手中，看上去很简单的一句话，做好了却不容易。为此，我们物业管理班子专门制定了一套行之有效的交房程序，并在实践中不断完善，使业主在每个环节都能感受到物业的无微不至。业主住进来，相应的各项配套设施的完善就成了业主最关心的问题，也成了我们物业公司极力跟进的大事。水、电、燃气、有线、宽带、道路、绿化等等问题需要一步步落实，更需要我们物业公司将工作想到前面，做到前面。我们专门制定了新版本的《业主入住手册》，发放给来交房的业主，册子虽小，里面的内容非常全面，能为业主入住带来更多的方便。

### 3、健全档案，为创市优小区打基础，为物业公司资质升级做准备

我们兴河湾是在建小区，物业档案的建立也要紧跟在建设后面走。目前，我们已将a区和b区的业主档案建立起来，还有一部分处在空白阶段，需要集团各部门的支持和协助。物业档案是物业管理中一个不可或缺的部分，它的完善对我们日常工作的开展，以及日后的工作都奠定了基础，同

时，它也是我们了解业主的一个工具。只有真正吃透了这个小区，我们才能更好的为业主服务，才能将这个小区建设的更加美丽。今年是物业管理提升年，市领导非常重视物业的发展，专门将物业档案的建立作为一个物业管理提升月来执行。兴河湾规模宏大，是集住宅和商业一体化的多元化社区，我们物业公司也同样要提升自身服务质量，按照兴河湾未来的发展和市房管部门的要求，物业公司的三级资质已经满足不了管理上的需求，在下半年的计划中，升级物业公司的资质是重点。资质的升级不仅仅体现在纸上，更需要我们物业公司在硬件和软件上共同提升，需要我们每一个员工区努力，服务好每一位业主，协调好每一件小事，我始终认为，口号不是喊出来的，而是用实际行动做出来的。

#### 4、做好“大物业”的基础性工作，将“大物业”的理念宣传出去，将联兴兴河湾的品质宣传出去

上半年，我们物业公司和销售公司在售楼处共同组织了一次迎六一亲子活动，目的是将各自的优势推销出去，让更多的人了解和知道。销售公司借兴河湾“大物业”的超前思想，让购房者了解兴河湾实实在在的服务和便利，从而带动销售;物业公司通过销售公司的购房客源，将兴河湾“大物业”的概念提前灌输到购房者的心中，让他们体会到买的不仅仅是房子，更是一种潜在的价值，一种生活上的享受。一流的楼盘加上一流的物业才是宜居的优质小区。为了推广兴河湾“大物业”的服务理念，我们还请德州电视台到社区录制了宣传片，通过媒体的形式将大物业的思想传播到千家万户。下半年，我们做“大物业”的服务理念还要继续宣传，并且要宣传的更广。在做好兴河湾“大物业”的基础性工作上，我们物业公司紧跟兴河湾建设的步伐，托儿所在选定了位置后，我们第一时间联系了几家在德州市有一定口碑的幼儿园，请他们来现场实地考察，并对幼儿园的合作项目进行了初步的洽谈;社区医院的建设和规划也在下一步的计划之中。正如车总所说，物业做好了，兴河湾c区和三期就有了口碑营销的效应，买房的人到了我们的兴河湾看到的是优美的环境，井井有条的物业管理，人性化的服务，孩子入托、打针看病、购物娱乐，就连红白理事会都有，为什么同样的价格他不买咱的房子呢?“做好大物业是建设幸福德州，促进社会和谐发展的重要部分，物业承载着民生，各级领导和全社会都必须给予高度的关注。”

#### 5、整合新老小区，做统筹化管理

下半年，我准备将物业公司目前所接管的新老小区进行一次整合，做到统筹化管理。因目前物业公司的经营利润并不乐观，不少小区一直处于亏损状态，这就基本上失去了我们经营的目的。为从根本上改变这种现状，我初步计划在下半年对所有接管的小区做一次大的调整，在保证服务质量的同时，努力实现扭亏为盈。当然，我很清楚，这件事做起来肯定会困难重重，我自身压力也很大，但是困难就是来克服的，困难不可怕，可怕的是你畏惧它。我有信心，在集团各位领导的关心和协助下，在我们物业公司同仁的共同努力下，我们一定能将这一目标实现，将物业公司经营的更加壮大。

最后，我相信，我们物业公司会在集团公司的带领下，重管理，抓培训，创新服务理念;重品牌，拓市场，增强竞争实力;重人才，创机遇，扩大发展空间;励精图治，开拓物业市场，众志成城，创金友物业辉煌的明天。

#### 公司半年度工作总结主持稿篇二

今年是公司新的领导班子就位以来实施三年发展目标纲要的第一年，是打基础，练内功为实现母子腾飞的关键性一年。\_\_公司、\_\_建筑施工有限责任公司紧跟公司改革的步伐，按照稳定提速的要求，根据职代会暨经济工作会议的精神，扎扎实实地开展各项工作，使本单位的机构改革、经

营工作、质量生产、劳务输出以及稳定工作有了良好的开端。

### 一、认真贯彻职代会精神，全面落实机构改革的要求。

公司职代会暨经济工作会议的召开，对今年的工作进行了详细部署和安排，出台了一系列的规章制度。\_\_公司根据自身的实际，认真抓了职代会精神的贯彻落实。一是多次召开了班子成员会议详细研究了各项经济指标落实的措施。二是按照公司的要求调整机构设置，因事设岗，顺利地完成了“四科”、“一办”、“二队”人员的就位。三是根据公司关于分公司和施工公司实行两块牌子，一套人马合署办公的规定，为使施工公司早日运作，克服了时间紧，工作多的困难，施工有限责任公司于元月24日正式挂牌成立，为工作的有效开展争取了时间。四是适时地召开了科室、队以上负责人及项目经理参加的经济工作会议，制定了适合\_\_实际的各科规定和管理办法，使全体人员明确目标和任务，并对各项工作提出了具体要求。五是克服了资金紧张的困难，千方百计挤出资金5万元，对办公楼办公室进行了装修装饰，改善了工作环境，树立了公司的形象，同时顺利地完成了办公室的整体搬迁。

### 二、加强经营工作力度，经营工作有了一定的成效。

经营是龙头，只有全员的经营龙头意识的进一步加强，千方百计地多承接施工任务，加之有效的管理，企业才能有效益，才能从根本上走出困境，半年来，我们加大了经营工作的力度，取得了一定的成效，一是召开了有关人员会议，分析经营形势，将公司下达的经营指标进行分解，明确各类人员的责任和任务。二是调整了经营管理人员，把有经营特长的人员安排到经营部门，充实了经营力量。三是根据市场竞争激烈的现实，加大了经营的投入，人、财、物向经营倾斜。四是千方百计地理顺了与建设行政管理部门的关系，建立了诚信，为竞标打下了良好的基础。五是采取主动，做到经营策略尽最大能力吸引联营工程，向兄弟单位抢市场，占份额。上半年共参加投标项目11项，中标6项，中标总造价3000万元，建筑面积12087平方米，有效跟踪项目5项。

### 三、质量安全管理到位，安全生产形势来势较好

质量安全管理工作历来是施工企业的一项重要工作，半年来，按照我们创一流品牌的要求，把施工质量、安全当一项党抓不懈的工作去认真抓好抓实，一是制定了《\_\_公司质量安全管理规定》下发到各项目部，同时对上级主管部门和公司有关规定及时复印下发，使项目部及时明确各级的要求，并认真抓落实，二是认真贯彻学习宣传《中华人民共和国安全生产法》，购买《安全法和生产法》30本发至项目和各科室、队，并组织了《安全生产法》知识竞赛，提高全员安全生产意识，三是加大了质量安全检查力度，分公司领导不定期地对工程项目进行检查，工程科每周对项目进行一次常规检查，每月对所有项目进行一次大检查，发现问题及时提出整改意见，并督促项目一一落实，工会于五月份组织职工代表对在建项目进行了一次工作检查，通过这些检查，有效地促进了质量安全生产，及时排除了各种隐患。

通过以上措施，全公司质量、安全、生产形势来势较好，现有在建项目11个，已完成主体项目7个，主体中检全部优良，5月份，\_\_市建设局组织的检查评比中，\_\_制药厂制剂车间项目部、\_\_市变电管理所办公楼、市城东变管所办

公楼项目部、公司自建双新村2#综合楼被评为\_\_市文明现场工地，其中\_\_制药厂制剂车间项目部和\_\_市变电管理所办公楼项目部已同意推荐为省文明现场工地。上半年，完成施工生产产值1580万元，工伤事故为零。竣工项目6个，均已申报市优，预计优良率可达80%以上，已申报省优质工程的\_\_市人寿保险公司综合楼、\_\_县法院综合楼已基本评定。

#### 四、解放思想转变观念，促进就业，大胆劳务输出的尝试。

\_\_公司现有职工1722人，到去年底上岗人数只有310多人，绝大多数职工下岗待业，给职工的生活带来较大的困难，给公司造成较大的压力，\_\_建筑有限责任公司的挂牌成立，标志着一个有独立法人的劳务公司诞生。\_\_公司和\_\_建筑施工公司大胆运做，充分利用这一资质，为职工上岗组织劳务输出做了大量的工作。一是在职工中广泛开展解放思想，转换观念的思想教育工作，使全体职工甩掉固定职工有优越性的包袱，打破职工民工界限，二是积极筹建一批身体好、技术高、能吃苦耐劳的班组，做为劳务输出的骨干，重新组建了5个泥工班，3个木工班，2个砼班，2个钢筋班，2个机械工班，2个架子班、1个塔吊小组等17个班组，配备了政治思想好、技术过硬、年富力强的同志担任班组长，为劳务输出组织了基本力量。三是主管劳务的副经理带领施工队管理人员对所属项目用工进行了认真清理，对不符合用工规定的人员予以退场，千方百计安排自有职工上岗，在去年底的基础上多安排职工上岗50多人。四是大胆进行了劳务输出的尝试，\_\_公司前几年由于各种原因，劳务输出几乎没有起步，四财公司挂牌后，于元月份和2月份两批向\_\_市国税局工地劳务输96人，虽然输出时间较短，但对转变职工的思想观念，增长职工的知识有着深远的影响，为下一步劳务输出打下了基础。

#### 五、发挥党组织的政治核心作用，严格执行党和政府的规定，做好职工的稳定工作。

\_\_公司由于各方面的原因，尽管各属领导做了较大的努力，但是各种矛盾仍然很多。我们一方面认真做好下岗职工和困难职工的思想政治工作，帮助他们面对现实，积极参与各种渠道的就业，另一方面千方百计腾出资金，宁愿上班人员不发工资，优先给癌症病病人，急于手术的重病人解决部分住院治疗费用。防止这些弱势群体因各种实际困难而引发不稳定的情况发生。

#### 六、存在的主要问题

在公司正确领导下，在公司各职能部门的指导下，我们虽然取得了一定的成绩，有了一个好的开端，但是，我们仍存在许多问题：

- 1、承接施工任务有很大的差距，到现在为止只完成全年经营指标30%。
- 2、施工公司的运作还只处在一个尝试阶段，未能真正发挥其特长，下岗人员的上岗率有提高，但比率太低，远远达不到公司的要求。
- 3、资金问题仍是制约\_\_公司发展的主要原因，现有施工任务和效益难以维持\_\_公司正常运转。

下半年，我们将更进一步努力，团结协作，力争通过我们的努力，全面完成公司下达的各项经济技术指标。

#### 公司半年度工作总结主持稿篇三

回顾过去的半年里，历经紧张、忙碌奔波的工作环境中，渡过了难忘的半年。迎来了展望未来、目标奋进、光辉灿烂的下半年。在下半年里，本人将一如继往地全面服从公司的领导、严格遵守公司的各项管理制度，认真努力加强业务技能学习，增强管理技术水平，在项目部的整体安排下，积极努力配合同事们做好本职份内工作。

#### 一、加强学习，更新观念

我是一个性格倔强、较为好胜、永不服输、勇于战胜的人，因此，在实际工作中，往往爱说，爱坚持自己的意志观点，这样难免在实际工作中使一些同事们难以接受我这个观点。首先要申明的是，尽管如此，但我绝对是以工作上的认识、观点来坚持自己意见，而不是以个人私念来针对某一件事情。当然，人无完人，在今后的实际工作中，我将努力克服工作中的不足之处，来适应整体团队的工作环境。

## 二、坚守岗位，履行职责

作为一名建筑施工专业技术人员，如何在工作岗位上履行好工作职责是衡量一名专业技术管理人员工作业务水平，思想道德素质，工作作风是否简单粗糙的尺度。要做一名合格的建筑行业专业管理技术人才，他首先必须具备良好的爱岗敬业，忠于职守不怕吃苦，辛勤付出，勇于拼搏的事业心责任。并在实际工作中去认真发挥自己的专业特长，履行职责，做好份内工作，以求真务实的工作态度，扎实的工作作风，去处理好本职工作中的具体问题，遇事不回避，不踢皮球，向部门领导多请示、多汇报，尽职、尽责、尽心、尽力去处理好本职工作范围内的相关业务。

## 三、加强业务学习，全面提升管理技能

随着现代建筑行业技术规范要求的全面提高，作为一名建筑行业技术管理人员来讲，他必须适应建筑行业新的规范要求，不断更新业务知识，提升业务管理水平，掌握业务技能，才能在实际工作中去更好地发挥。

在此并祝公司在下半年里，事业发达，鸿运高照，万事顺心如意!也祝公司全体员工家庭美满幸福，新年吉祥如意!

## 公司半年度工作总结主持稿篇四

上半年，公司在集团各项指示精神及全体员工的共同努力下，较好地完成了上半年各项计划工作内容。现将20\_\_年上半年工作总结如下：

### 一、继续加强规范化管理工作，以点带面，推动规范化工作的继续深入

上半年，分公司继续贯彻落实集团规范化的各项指示精神，以点带面，将规范化工作继续深入全面展开。

首先，公司总经理调整规范化工作思路，并将推行规范化纳入主要工作内容之一，要求各职能部室、管理处要了解和重视规范化工作的重要性，从细节做起，真正将规范化工作贯彻到每一工作点。

其次，分公司先后组织专题培训、现场取经、相互交流等多种多样的方式，在公司内部掀起了比、学、赶、帮的势头，各职能部室、管理处认真整改、积极创新，全面贯彻落实规范化建设的各项工作。

20\_\_年上半年是公司贯彻落实规范化建设、改头换面的重要一年，是各项工作更上一个台阶的重要转折点，我们按照集团指示精神，积极配合，切实抓好规范化管理。总经办严格按照《文件管理规定》，对管理处文件、文档进行指导、规范，组织各管理处文员认真学习《文件管理规定》。品质管理部组织专门人员到各管理处进行审查与指导，对规范化的达标、执行与落实情况进行

考核。省广电管理处作为规范化管理龙头，不厌其烦地接待各管理处分期分批现场参观学习，其他管理处亦踊跃参加集团下一季度的审计。各职能部室、管理处各司其职，将规范化建设落实到位。

经过大家的共同努力，公司在集团20\_\_年第一季度管理审计中一发崛起，取得集团公司第一名的好成绩，充分体现了公司自上而下对规范化管理的重视。

## 二、始终坚持“安全第一，预防为主”，重点加强各项安全管理工作

山东分公司在安全工作方面始终保持清醒的头脑，绷紧“安全”这根弦，坚决不放过一个事故隐患，确保不发生重大安全事故，坚持做到层层抓安全，人人重安全，全面夯实安全管理基础。20\_\_年上半年，我公司未发生任何重大安全事故，并将继续保持安全事故为零的记录。一是生产安全方面，生产安全直接关系到员工的人身安全，为了保障员工的人身安全，公司严格执行安全生产各项规章制度，加强对高空作业等涉及安全的工作的管理及对《安全操作规程》的培训，管理处也根据相关生产安全管理规定制定了安全责任书，并与每个员工签订安全责任书。二是消防安全方面，各管理处根据工作具体情况制定了更加具体、更加适应本管理处的管理制度，并制订了消防安全和处置突发性事件的应急预案，突出了重点部门，重点岗位。其中，省广电管理处建立健全了防火组织，并确定相应的防火责任人，将防火责任分解到各单位业主，由各单位业主、装修单位等个人或团体负责所属物业范围内的防火责任。把安全责任层层细化，落实到了每一个人，使安全在制度的贯彻中得以实现，较好的形成了安全领导负责，安全分工负责，安全层层负责，安全人人有责的责任体系。三是治安安全方面，治安管理重点体现在对外来人员及车辆的管理上，各管理处时刻谨记，绝不放过任何可疑人员及行径，不断加强对外来人员及车辆的管理力度。

品质管理部在各管理处加强管理、坚持自检的基础上，不走过场，不留死角，每月19日认真做好安全监督检查工作，并以汇总通告的形式将需整改问题下发到各管理处，各管理处对品质管理部在安全检查中发现的问题，也都能及时逐项整改。

安全管理工作是一项长期的、艰巨的工作，必须坚持不懈，警钟长鸣。虽然我们的安全管理工作取得了一定的成效，但仍需不断完善安全规章制度和操作规程，使安全工作目标更明确，责任范围更清楚，行为更加规范。

## 三、严格控制使用资金及成本，控制成本支出，开源节流，节能增效

公司按照集团工资调整指示精神，自3月份开始逐级逐岗位进行工资调整，调整幅度较大，为合理使用各项资金，控制成本支出，无论是各职能部室还是管理处都在为控制成本支出支招。财务部加强对每笔费用支出的审核力度，及时对总库物料进行盘查，减少总库物料的库存；人力资源部严格控制加班费及人员编制；总经办认真审核、汇总各管理处上报的物料申购表，对不该购买和少购买物料进行严格控制，并对新增物料进行货比三家，既保证质量又降低费用支出，其中，上半年，总经办按照总经理指示，对各管理处物料采取统一入库、集中管理，效果立竿见影，在仍需提高配送效率的基础上，提高了审核效率，大大降低了物料压库及物料浪费现象；管理处本着节约每一分钱的原则，重复利用废旧物品，自制推雪板、拖把等，为公司节省了资金，为公司控制成本支出做出了贡献。

## 四、加强员工培训，提高员工素质

公司先后由人力资源部牵头，不断加大专业化培训力度，通过“以赛代训”方式将五月份定为“比武月”，并以秩序维护技能比武大赛拉开序幕，取得圆满成功，省广电管理处获得第一名，洄龙小区、省图书馆获得第二名，省财政厅、司法厅、地矿家园管理处获得第三名。此外，人力资源部还先后组织了十余次各个岗位专业技能培训及新员工岗位培训活动，不仅为各职能部室、管理处规范化管理奠定了基础，也提高了员工的专业技能素质和良好的团队意识。同时，20\_\_年上半年公司未产生一起劳动纠纷赔偿费用。

## 五、工作中不足之处

上半年，公司虽然取得了一点成绩，但整体工作离要求还存在一定的差距，仍待提高。下半年，我们一是继续加强、落实规范化管理，带领所有管理处迈向规范化大门;二是不断增加员工培训频率，从思想意识方面入手，落实到每位员工，深入提高员工服务意识;三是加大考核力度，在原有自觉的基础上，客观地督促、积极地引导。

下半年工作已经来临，我们将继续以集团各项指示精神为指导方向，结合公司实际情况完成下半年工作计划，开展好各项服务工作。

更多 范文 请访问 [https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91\\_0.html](https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html)

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发