

最新生产管理年终总结内容(6篇)

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/03d1341acdf5db91274b20884b2cf804.html>

范文网，为你加油喝彩！

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

生产管理年终总结内容篇一

20xx年是我们公司具有挑战性的一年，在承受多方面的压力。在各外协单位的支持下，在总经理的领导下，在在座各位主管、员工的共同努力下完成了公司的各项工作。为此，我代表公司向大家表示衷心的感谢！

下面就20xx年x月至今的工作情况我向大家报告如下

- 1、去年我们在总经理的带领下，在平稳过渡中完成了生产部人事结构改革、生产流程改革、品质监控和车间环境的改善。
- 2、工价问题基本上我们做到在合乎情理之中，坚持以人为本、定点定量、确保工人日工资达到要求标准、员工薪金进一步提高。促进了员工之间相互帮助，自由竞争、共同进步。
- 3、生产数量上也有较大的增长率，在车间各主管的精心管理下，月产量提升幅度较大，产品质量有了提高。
- 4、规范管理，日日提升。生产例会的准时召开、建立各部门的培训例会制度，给管理人员的一个沟通、协调、学习的机会。并及时掌握车间人员、机械设备、品质、卫生、产能等主要生产要素的具体情况，反馈上报总经理，给予处理意见并协助处理。

总结了过去好的一面，其实我们也有很多不足。从各个部门也能发现，产品质量不过关、节约意识差、纪律性薄弱，还有很多没按照公司制度去做。有很多待去改善和完善的地方。

明年我们的管理将从以下几方面着手，使其进一步完善：

一、现场5s管理

全年班组按照5s管理的要求，持续不断的对现场进行改善和提升。

车间生产线由于流动性大，不易控制，为此，流水线利用业余时间每月至少2次以上的整顿。

制作各种适宜的标语，美化现场环境；创造一个舒适的生产环境。

实施5s管理看板的更新，使其更具实效性；

二、成本控制与改善

1、成本管理改善

对各项成本指标进行了修订，加强漏包、溜包，皱包、挂烂包等控制。为了让成本更具可控化，班组将成本指标分解到个人，让组员都参与到成本管理中去，建立成本目视管理看板，实施岗位成本投入产出报表。

2、做好节约、消耗控制

培养员工节约意识，减少浪费。要求从小事、实际做起、提高资源的有效利用。

三、产品质量与工艺管理

1、质量管理

质量缺陷有反复现象，控制手段有待提高，方法需要改进；为此要加强质量控制，做好不良品统计。做好成品检验工作，做好抽检、巡检工作，加大成品出库产品的质量控制。还要提高生产部门的监督、检查力度，充分发挥其主导作用。此外，加强品检队伍素质的培养，给生产部的员工一个奖罚权利和责任，从而完善我们的品控管理制度。

2、工艺管理

为适应生产的需要，做到工艺的及时调整与更新，做好生产工艺作业指导书。

班组明晰工艺流程，开展工序之间质量承诺和服务活动。

四、安全生产、设备维护与宿舍管理

1、安全管理

加强员工的安全意识，目的是想以此杜绝人的不安全行为、环境的不安全因素、物的不安全状态，以避免安全事故的发生，为此，车间将开展了形式多样的安全活动，

2、设备、工装、完成部分工位工器具的改造与更新。车间加强统一化、一体化要求，及时做好员工工装后勤服务工作。

3、宿舍管理

对员工的宿舍进行调整，为了迎接新员工的到来，我们将加强宿舍基础设施建设，给员工创造一个舒适的生活环境。

五、组织建设

1、制度完善

围绕精益创建的涵盖内容，建立健全班组各项管理制度，形成班组制度文件汇编。设定明确的质量、安全目标和信得过内容。从产能、质量、损耗三项中继续完善生产工价，使工价更加合理，进一步完善计件人员的改革，能计件的尽量计件制，不能计件的，尽可能量化或保底计时制。此外，做好各部门和员工的绩效奖励制度。

2、精益推进

班组从明年开始，进行精益班组的创建。班组实行月度计划、总结制，围绕“精益”二字，在生产、质量、工艺、培训、安全、设备、成本、物流、学习型组织建设等方面要不断创新、改善，力求信息传递简便化、准确化、扩大化。抓好车间一线管理的管理水平，从识人、知人、用人、育人、留人做好开展各类的培训活动，到明年上半年管理提升到一个新的水平。

生产主管管理规范化，主要是从物料的领用制单、生产制单、生产产出看板制单、不良统计制单的统一化。

六、岗位技能和学习型团队建设

为了营造学习的氛围，加强岗位培训、5s学习，操作技能、工艺学习。以适应生产的需要。

以上几方面将是生产部20xx年实现基础管理提升的主要内容，我们将全面组织学习，以提高生产效率、降低浪费、提升质量效益、增强个人和组织适应性为主要目标，充分挖掘全体组员的潜能，实现团队综合素质、管理水平和劳动价值的提升。

各位同事、各位员工，路漫漫其修远兮。希望20xx年我们在新的年里；改变思想，转变观念，立足本职，认真工作。有新的希望、新的进步。我们有决心、有信心在20xx使生产部的各项管理工作再创新佳绩，为公司的改革与发展做出应有的贡献！

生产管理年终总结内容篇二

尊敬的总经理、辛勤的管理人员、各位主管、各位员工大家好！现就20xx年的工作总结如下：

20xx年是我们公司具有挑战性的一年，在承受多方面的压力。在各外协单位的支持下，在总经理的领导下，在在座各位主管、员工的共同努力下完成了公司的各项工作。为此，我代表公司向大家表示衷心的感谢！

下面就20xx年x月至今的工作情况我向大家报告如下

1、去年我们在总经理的带领下，在平稳过渡中完成了生产部人事结构改革、生产流程改革、品质监控和车间环境的改善。

2、工价问题基本上我们做到在合乎情理之中，坚持以人为本、定点定量、确保工人日工资达到要求标准、员工薪金进一步提高。促进了员工之间相互帮助，自由竞争、共同进步。

3、生产数量上也有较大的增长率，在车间各主管的精心管理下，月产量提升幅度较大，产品质量有了提高。

4、规范管理，日日提升。生产例会的准时召开、建立各部门的培训例会制度，给管理人员的一个沟通、协调、学习的机会。并及时掌握车间人员、机械设备、品质、卫生、产能等主要生产要素的具体情况，反馈上报总经理，给予处理意见并协助处理。

总结了过去好的一面，其实我们也存在很多不足。从各个部门也能发现，产品质量不过关、节约意识差、纪律性薄弱，还有很多没按照公司制度去做。有很多待去改善和完善的地方。

明年我们的管理将从以下几方面着手，使其进一步完善：

一、现场5s管理

全年班组按照5s管理的要求，持续不断的对现场进行改善和提升。

车间生产线由于流动性大，不易控制，为此，流水线利用业余时间每月至少2次以上的整顿。

制作各种适宜的标语，美化现场环境；创造一个舒适的生产环境。

实施5s管理看板的更新，使其更具实效性；

二、成本控制与改善

1、成本管理改善

对各项成本指标进行了修订，加强漏包、溜包，皱包、挂烂包等控制。为了让成本更具可控化，班组将成本指标分解到个人，让组员都参与到成本管理中去，建立成本目视管理看板，实施岗位成本投入产出报表。

2、做好节约、消耗控制

培养员工节约意识，减少浪费。要求从小事、实际做起、提高资源的有效利用。

三、产品质量与工艺管理

1、质量管理

质量缺陷有反复现象，控制手段有待提高，方法需要改进；为此要加强质量控制，做好不良品统计。做好成品检验工作，做好抽检、巡检工作，加大成品出库产品的质量控制。还要提高生产部门的监督、检查力度，充分发挥其主导作用。此外，加强品检队伍素质的培养，给生产部的员工一个奖罚权利和责任，从而完善我们的品控管理制度。

2、工艺管理

为适应生产的需要，做到工艺的及时调整与更新，做好生产工艺作业指导书。

班组明晰工艺流程，开展工序之间质量承诺和服务活动。

四、安全生产、设备维护与宿舍管理

1、安全管理

加强员工的安全意识，目的是想以此杜绝人的不安全行为、环境的不安全因素、物的不安全状态，以避免安全事故的发生，为此，车间将开展了形式多样的安全活动，

2、设备、工装、完成部分工位工器具的改造与更新。车间加强统一化、一体化要求，及时做好员工工装后勤服务工作。

3、宿舍管理

对员工的宿舍进行调整，为了迎接新员工的到来，我们将加强宿舍基础设施建设，给员工创造一个舒适的生活环境。

五、组织建设

1、制度完善

围绕精益创建的含盖内容，建立健全班组各项管理制度，形成班组制度文件汇编。设定明确的质量、安全目标和信得过内容。从产能、质量、损耗三项中继续完善生产工价，使工价更加合理，进一步完善计件人员的改革，能计件的尽量计件制，不能计件的，尽可能量化或保底计时制。此外，做好各部门和员工的绩效奖励制度。

2、精益推进

班组从明年开始，进行精益班组的创建。班组实行月度计划、总结制，围绕“精益”二字，在生产、质量、工艺、培训、安全、设备、成本、物流、学习型组织建设等方面要不断创新、改善，力求信息传递简便化、准确化、扩大化。抓好车间一线管理的管理水平，从识人、知人、用人、育人、留人做好开展各类的培训活动，到明年上半年管理提升到一个新的水平。

生产主管管理规范化，主要是从物料的领用制单、生产制单、生产产出看板制单、不良统计制单的统一化。

六、岗位技能和学习型团队建设

为了营造学习的氛围，加强岗位培训、5s学习，操作技能、工艺学习。以适应生产的需要。

以上几方面将是生产部20xx年实现基础管理提升的主要内容，我们将全面组织学习，以提高生产效率、降低浪费、提升质量效益、增强个人和组织适应性为主要目标，充分挖掘全体组员的潜能

，实现团队综合素质、管理水平和劳动价值的提升。

各位同事、各位员工，路漫漫其修远兮。希望20xx年我们在新的一年里；改变思想，转变观念，立足本职，认真工作。有新的希望、新的进步。我们有决心、有信心在20xx使生产部的各项管理工作再创新佳绩，为公司的改革与发展做出应有的贡献！

生产管理年终总结内容篇三

尊敬的各位领导、与会同仁：

大家好！

硕果累累的20xx年已悄然过去，充满希望的20xx年已然来临，今天我们怀着激动的心情迎来了一年一度的公司年终总结大会。我们在这里总结过去、交流经验、畅想未来。相信在公司高层的英明领导下，20xx我们一定会蒸蒸日上的。值此辞旧迎新之际，我在此就生产部一年来的工作做一简单总结：

一、计划与生产

20xx年，我们根据市场需求，合理安排生产计划，把生产任务层层分解，落实到人，使每位员工目标任务明确，有序生产；合理调整生产场地布局，提高了现场物件的流转率。一定程度上改变了各车间、岗位各自为政、工作目标明确的状况，基本上按要求完成了下达的生产任务，得到了公司领导的认可。

20xx年生产部全体员工高度重视产品质量，牢固树立质量就是生命的思想意识，严把工序质量关。20xx年，完成铸造件1600t，数车加工合格产品20760件系列产品。

二、设备管理

20xx年的生产管理中，我们以公司组织实施iso/ts16949质量管理体系为契机，在各车间科室全面实施了严格的管理制度，建立了设备工装台帐并专人负责管理。设备责任人严格按管理要求对设备进行维护保养，并做好设备保养维护记录。通过以上各项措施，有效控制了人为因素造成的设备故障，有力地保障了生产秩序的稳定。

三、人员管理

我们深知“人”是所有工作中最基本、最核心的要素。生产部围绕人员管理做了大量工作。“没有规矩不成方圆”的道理大家都明白，因此我们在以人为本的前提下，严格落实公司各项规章制度：

- 1、采取多种措施，营造良好学习环境，着力提高员工素质。
- 2、积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强企业凝聚力，齐心协力完成公司的生产任务。

四、生产及现场管理

定期召开生产例会，讲评工作质量，落实生产进度。生产部的管理人员坚持与一线员工打成一片，了解员工对公司管理、生产计划、等方面的意见或建议，交流工作经验和沟通思想，增强团队意识，取得了很好的效果。

20xx年，生产部将安全生产纳入日常管理工作之中，能够定期对车间员工进行安全意识教育，加强了对生产现场安全生产秩序的检查，保证了生产车间的有序运行。为保证生产现场的整洁有序，以6s现场检查要求进行全面的整顿和维护，达到了较好的效果。

五、存在的问题与不足

20xx年我们虽然取得了一定的成绩，为今后的各项工作打下了坚实的基础，但是我们清醒的认识到的工作中仍存在许多不尽人意的地方，亟待在今后的工作中加以克服解决：

- 1、部分员工思想懈怠，工作的积极性和主动性不够，纪律观念淡薄，直接影响其他员工的工作情绪。
- 2、由于人员流动性较大，部分员工在技术能力方面得不到加强，在一定程度上影响了产品的产量和质量。
- 3、规章制度还有许多不完善的地方，需要我们进一步的修订完善；另一方面，执行制度不够坚决，致使我们的生产现场仍然不时出现这样或那样的问题，有待加强管理工作。
- 4、由于生产现场的管理力度不够，20xx年全年共发生了3起较小的人员受伤。4起较大的设备故障。

六、20xx年工作计划

(一)以16949质量管理体系为牵引，贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理，结合公司实际，把安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

- 1、年度目标：全年实现无事故生产，无重大生产设备故障。
- 2、指导思想：以安全工作总方针“安全第一，预防为主”为指导思想，以车间管理为基础，安全岗位为重点，以纠正岗位违章操作为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面。

(二)有效控制生产成本，力争以最小的投入获取的效益。

- 1、制定《生产分析表》、《车间产量工时差异表》来反映工作产能。
- 2、通过《无作业工时成本统计表》来反映工资费用成本。
- 3、通过《废品统计表》来反映控制失效成本，控制指标。
- 4、《设备使用情况分析表》来反映设备利用率指标。

(三)质量是企业的生命，是企业生存的重要保证。

1、加强全员质量意识，做到人人管质量，明确质量就是生命。

2、强化质量自检力度，自觉配合互检。

(四)强化管理，四个进一步。

1、进一步加强员工思想工作，增强员工组织观念团队精神以及对企业的忠诚度。

2、进一步完善我们的培训体系，加强员工的操作技能和相关知识的培训工作，努力提高员工的操作操作技能和解决问题的能力，为我们的生产服务。

3、进一步完善我们的规章制度，使我们的规章制度更合理、更科学。认真履行岗位职责，制定相应的岗位考核标准，优胜劣汰。完善工资考核办法，根据目标任务进行层层分解，按照多劳多得的原则，合理调整薪酬分配方案，调动了员工的工作主动性、积极性和创造性。

4、进一步加强与相关部门的沟通、协调与配合。20xx年，由于各种原因，我们和相关部门的沟通、协调的不理想，致使我们在工作中配合的不好，尽管对工作没有产生太大的影响，我们认为这将严重影响公司的利益，是极大的人力资源的浪费。20xx年我们将主动与相关部门沟通、协调，相互配合好工作，为公司创造一个和谐、有效的工作环境贡献出我们的力量。

20xx年，生产部全体员工有决心在公司的正确领导下，以饱满的工作热情，加强管理，团结协作，克服不足，提高工作效率，为企业的发展尽我们的努力!谢谢大家!

生产管理年终总结内容篇四

20年度我局应急管理工作，在市委、市政府的直接领导和市应急办、上级主管部门的具体指导下，全面贯彻“安全第一，常备不懈，以防为主，全力抢险”的工作方针，全市人民上下一心，部门团结协作，做到领导重视、责任落实、措施得力，实现了全市内无一水库工程出险、无一人员伤亡、无一防汛安全责任事故发生，保障了群众生命财产安全，为我市社会经济稳定发展提供强有力的保障。

一、主要做法和成效

(一)强化组织领导，落实工作责任。

为进一步强化组织领导，我局成立了由局长亲自挂帅、各副局长及股室负责人组成的市水务局突发公共事件应急领导小组，并下设办公室(设在市三防办)，具体指导我市水务系统突发事件应急处置工作。同时，在汛期来临之前，我局把健全三防应急指挥机构作为主要工作来抓，及时调整和充实全市个镇(街、场)和个市管水库(闸)的三防指挥机构，做到人员到位，职责明确。由于分工明确，责任到人，措施到位，使我市今年防汛防风工作取得满意的成绩，把灾害损失减少到最低程度。

(二)加强预案建设，科学应对处置。

应急预案是突发事件应对工作的基础。我局在《市防汛防旱防风应急预案》、《市水利行业突发事件应急预案》和《防御台风、洪涝及抢险救灾工作制度》的基础上，今年及时修订了《防御洪

涝、台风、暴雨、地质灾害重点户工作台帐》及全市共计7小(二)型以上水库、座中型以上水闸、宗万亩以上堤防的防汛应急预案，逐步形成“横向到边、纵向到底”的水利行业突发事件应急预案体系。进一步提高了我市在防御台风、洪涝等灾害的整体应急处置能力，在应对水利突发事件中反应更加快速，决策更加科学，处置更加高效，最大限度地减少突发事件造成的危害，确保人民群众生命财产安全。

(三)强化应急保障，提高救援能力。

为了增强我市防汛抗旱应急处置能力，我局进一步强化应急保障。一是成立了防汛抗旱抢险应急专家库和防汛抗旱应急抢险专业队伍。为了给防汛抗旱提供理论指导、技术支持、决策建议和加强抗洪抢险应急救援能力，我市成立了防汛抗旱抢险应急专家库和1支2人的防风抗旱应急抢险专业队伍，并依托武装轻舟分队参与防洪抢险工作，还定期组织汛前救援抢险训练，大大提高了救援抢险能力。二是加强防汛应急物料储备和管理。制订了《三防物资使用管理规定》，设立防汛物资专用仓库，实行集中管理，专人管理，综合调配。并定期对备用发电机、照明设备、橡皮艇等防洪设备进行检修，进一步提高我市防汛抢险物资保障能力。今年我市对防汛物资购置加大投入，投入万元增购防汛编织袋、土工布、防汛雨衣、水鞋、手电筒和充气冲锋舟等防汛物资。三是加强三防信息化建设，着力提升应急指挥决策能力。在监测预警系统建设方面，我市已完成7宗中、小型水库水雨情监测和水库动态监管视频设施，为我市防洪调度、洪水预测、预报预警等通讯提高速度和准确度。在指挥平台建设方面，规划在原有县级异地会商视频指挥系统扩大到镇级，但由于资金缺乏，工程目前尚未全面开展，按先急后缓原则，现已完成三防指挥部分中心会商系统建设。

(四)强化应急值守，确保及时响应。

我局严格执行汛期24小时应急值守制度，特别是在台风暴雨和节假日期间，除了市三防办24小时有人在岗外，局班子及股室负责人都带班值守，保持高度警惕性，密切掌握雨情、水情、风情和灾情，严格按照应急信息报送制度，及时、准确、全面地向市委市政府报送紧急情况，部署落实防御措施。今年我局在防御、及暴雨过程中，密切注意天气变化和台风动向，及时发布台风暴雨预警，适时启动应急响应，全市共组织149艘次渔船回港避风，转移危险地带群众424人次，确保人民生命财产安全。

(五)加强山洪灾害防御、防灾减灾知识宣传教育，逐步提高全民水忧患意识和应急自救能力。

今年市三防办参加了市应急办组织的“防灾减灾日”活动日，在活动现场，通过宣讲、解答咨询及发放防汛防旱防风知识小册子和防台风防暴雨防洪涝有关知识的宣传书册、海报的形式向广大市民宣传加强防灾减灾知识，逐步提高全民水忧患和应急自救能力。

(六)强化检查评估，及时消除安全隐患。

对水利工程安全检查是我局每年汛前和汛期的必修科。我局在汛期前组织了全市水利工程专项安全大检查，对全市范围内所有水库、堤围、水闸、小水电和在建工程开展细致深入的安全检查。对查处的工程隐患，逐宗登记造册，提出相应的整改措施，并落实责任人，限期整改，使部分安全隐患消除于萌芽状态，今年我局共处理隐患工程7宗，继续对全市6条中小河流进行清障清淤，对全市92宗山塘工程和1宗五千亩以上堤围工程进行清理杂草杂物，为安全度汛打下坚实的基础。此外，在多次台风和暴雨期间，我局先后多次派出由局领导和技术骨干组成的工作组，分赴各重点区域、重点工程，深入一线指导防风防汛，做到发现问题及时、处理问题恰当。

二、下一步，结合水利行业应急管理工作态势及面临的热点、难点，我市将重点做好以下工作：

(一)继续加强水利应急管理机构建设

按照“统一领导、分级负责”的原则，形成指挥统一、反应灵敏、协调有序、运转高效的水利行业应急管理机制的总体要求，紧抓各镇(街、场)和市属有关部门应急管理机构的建设，增强应对水利突发公共事件的快速反应能力，提高应急处置工作水平。市三防办，作为全市防汛防旱防风工作日常办事机构，要进一步履行值守应急、信息汇总、培训指导、综合协调等职能，发挥运转枢纽作用。督促市三防指挥部成员单位根据《市防汛防旱防风应急预案》、有关法律、行政法规和各自工作职责，组建、完善相应的三防应急管理办事机构，开展水利突发公共事件的应急管理工作，逐步建立完善我市水利应急管理工作机构。

(二)增强危机意识，以人为本，建立健全减灾救灾应急预案管理制度。

我市极个别镇在防御台风应急管理工作中存在麻痹大意思想，存在侥幸心理，对沿海低洼地区、渔排、咸围养殖等危险地带人员转移工作不够果断，安置和管理工作不够扎实，造成不必要的人员伤亡。今后必须坚持以人为本，高度重视危险地带人员转移安置和管理工作，建立健全减灾救灾应急预案台帐管理制度。

(三)加快推进三防应急指挥平台建设。

在充分整合利用现有资源的基础上，加快三防应急指挥平台建设，不断提高三防应急管理工作的科技水平。尽快实现全市各项水利工程的远程实时监控;建立水情查询、工情、险情会商系统软件，以缩短水情信息、暴雨、洪水信息的获取时间，为我们及时提供良好的决策环境，也为防汛减灾赢得时间，提高快速反应能力，争取主动。

近年来，随着全球气候变化影响加剧，极端天气事情呈频发、多发、突发态势，局部山洪地质灾害频繁发生，我们所面临的防汛防风形势非常严峻，增强防灾减灾能力建设的要求也越来越迫切;基础水利工作者长期在一线工作，防灾减灾形势能力存在明显不足，必须通过三防会商系统和山洪灾害防治系统等的建设来加强基础水利工作者防汛防风技术分析能力。为进一步提高我市突发山洪地质灾害应急抢险的指挥决策能力，最大限度地保证人民群众生命财产安全，根据《省防汛防旱防风总指挥部关于山洪灾害防治县级非工程措施建设实施方案的批复》文件要求，我市正积极开展山洪灾害防治县级非工程措施建设，构建监测预警及群测群防体系，实现对山洪灾害的有效防御。这些信息系统的建立，为防汛调度和应急指挥决策提供有力的支持和保障，在应对水旱风自然灾害袭击中发挥重要的决策支持作用。

(四)认真做好水利应急管理科普宣教工作。

多层次、多角度，利用多种渠道广泛宣传三防应急预案和应急知识，营造良好的社会舆论氛围，提高全民对水利行业突发事件的认识、增强公众的忧患意识和应对能力，最大限度减少突发事件造成的损害。

生产管理年终总结内容篇五

20__年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对

本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

一、生产和产量方面

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的产品实现了向、同时生产的成功过渡。顺利完成吨，吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面：器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用空闲时间，开发了产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基矗材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成材料kg。

二、产品质量方面

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

三、设备模具管理方面

在这20__年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

四、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，顺利通过了iso9000审核组对生产部门的审核，并通过这次活动健全了很多以前没有做到的东西。各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。生产部虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下三个方面的不足：

1、生产现场管理方面

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长换材质换规格的清场意识薄弱。我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施，具体安排专人进行监督检查。

2、人员管理方面

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

3、辅助用品、物料消耗及生产成本的控制方面

生产部门年度工作总结5篇工作总结由于没有对各岗位班组的物料消耗情况进行考核，出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤，造成料头料尾过长或产品废弃率严重超标；因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分二级品甚至成品被倒进垃圾堆；下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始，对生产班组领用的辅助用品指定区域、安排专人协同现场管理和仓储部门，遵循相关实施办法并加大执行力度，对违反规定的人员进行相应经济处罚。原材料方面，对材料调运过程实行专人专职操作，实行责任制，要求必须遵守该环节所用机械的操作规程，熟练操作、避免材料在调运过程磕碰，对使用的每一条材料都做详细的记录；两班统计员在交接班时，对当班操作工的、个人不良率、产品废弃率作详细统计；协同物流人员、及时统计分析材料的利用率和其他辅料的领用数据，根据实际情况实施相应的、合理的奖惩措施和节约能源、降低成本的思想政治教育，使整个生产流程环环相扣，避免出现管理上的真空。使这些职能岗位人员能够时刻保持高度的责任心和主人翁精神，逐渐为操作工养成良好的节约习惯，公司提倡的节约每一寸材料、每一滴油、每一张纸的口号，才不会成为一句空话。

从公司整体方面，我们有以下几点建议：

1、公司在新产品生产方面因受人员的制约没有力度，接到新产品订单后往往出现手忙脚乱的现象，应变能力差，以至于一些订单被别的公司轻而易举抢走。公司搬迁新址以后，必然要接触一些以前没有接触过的冲压产品，并以此来扩大生产规模，因为每个产品在行业内都有它固定的需求量，没有新品的支撑，公司就没有发展的后劲，也就不可能有可持续增长，如果不增长那就意味着后退，正如“逆水行舟，不进则退”。

2、产品质量问题

目前客户对我公司的质量方面不良反馈居高不下，我个人认为，除了生产部门自身的因素以外，品质部门也负有不可推卸责任，公司应该继续加大对品质部门的管理的力度，使品质人员具有良好的自身素质及业务技能，对生产实施全过程监控，及时统计生产过程出现的问题，结合客户的不良反馈，每月至少出一份质量统计数据，协同生产部门作出前三项不良统计报告，有针对

性的拿出改进措施。使不良率逐步降低争取早日达到客户免检产品的标准要求。

3、公司各方面工作缺乏有效监督体系，建议专职核查人员，制定并健全的适合各部门的综合考评制度，持之以恒的对目前的公司各部门各项具体工作进行综合考评，每月汇总并分析原因，拿出解决办法，使公司的各项工作都能逐步趋向完善。

面对即将到来的20__年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

生产管理年终总结内容篇六

时光似水，光阴如梭，在繁忙充实的工作中，送走了丰收的20xx年。回顾过去的一年，本人在公司领导的正确指示下，主要从事车间生产一线的管理工作。一年来，我尽职尽责做了各项工作，工作技能、管理潜力得到进一步提升，我十分珍惜公司给了我发挥作用的平台和机会。具体总结如下：

一、工作计划细，部门协作强

在从事车间生产一线的管理工作中，我在公司董事会领导和部门经理的支持下，在工作开展前，仔细研究工作各环节，制定了各项工作的计划目标、工作步骤，确保在工作中，能做到忙而不乱，紧张而又有秩序。与各班组带班长之间能很好地沟通协调，集合中层管理人员的力量，更好地协调管理生产，抓住环节，明确员工的工作职责，从而提高工作效率。车间生产全年完成四件套产品数量达套，配五件套套，毯子与窗帘xx条。这些业绩的取得，与公司高层的正确指引是分不开的，与公司各部门的管理人员的通力合作也是分不开的。

二、管理人性化，团队创和谐

在生产管理中，我们接触到的更多的是来自各方的员工，由于文化背景、社会阅历等因素影响，员工素质高低不一，工作生活中，摩擦在所难免，这给我们管理带来必须的难度，我深知，要切实搞好工作，务必坚持一手抓生产，一手抓思想。在平时的工作中，我十分关注员工的思想，与普通员工打成一片，不卑不亢，直面员工们的工作、生活动态，与各班组的负责人常交流沟通状况，及时关心员工的疾苦与困惑，给员工实实在在的帮忙和指点，帮忙员工树立正确的人生观，明示为人处世的道理，只有付出，才有回报，调整心态，提升员工的工作热诚。在工作中，我注意自我表率，要求员工做到的，我和其他管理人员一样，首先从自我做起，从不擅自迟到或早退，或在工作场所做与工作不相关的事。诚恳对待每一位同事，不偏心眼，公正无私，以理服人，让员工们明白：公司与员工的利益是一致的！我在工作中注重讲信誉，对领导、对员工答应的事情我坚定去做，不能做的不轻易许诺，理解的事情不论多难都要想法完成。因此，尽管我们生产管理严格，但奖惩公正合理，员工们在心理上是折服的。

一年来，我们在公司领导的英明指导下，启用了多项奖励措施，参与并丰富职工业余生活，建立了同事之间的友爱关系，使职工渐渐感到公司这个大家庭的温暖，和谐融洽的团队氛围已在逐步构成。我们的目标是：领导对员工有关心，员工之间有爱心，团队合作有决心，大家对收入有信心！

三、学习无止境，提升我做起

回顾过去，我们尽管取得了不少成绩，但也看到一些存在的问题。员工的素质有高低，时有打骂现象出现，我们在管理中，要使员工的思想教育常规化，尽量防患于未然；生产中，产品质量时有不稳定状况出现，亟需完善每道工艺流程的规范培训、督查监理等机制；生产工艺上，要不断学习新事物，动脑筋采取更科学的方法，改善生产流程，节约开支；在如何稳定员工队伍这方面，要用心配合领导，提出合理化的策略，力求进一步提升公司的凝聚力。学习无止境，提升我做起，我相信，只有认识分析存在的问题，才能更好的解决问题。在新的一年里，我愿在公司领导的指导下，严格要求自己，持续一颗用心的心态，与公司上下齐心协力，为公司壮大发展作贡献。

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发