

# 2023年基层工会工作总结会议记录(16篇)

作者：有故事的人 来源：范文网 [www.wtabcd.cn/fanwen/](http://www.wtabcd.cn/fanwen/)

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/7090fbf0e67cca147a220414d054c3c7.html>

范文网，为你加油喝彩！

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 基层工会工作总结会议记录篇一

### 一、提高素养，增强自身学习

通过开展政治理论、哲学思想和工会业务知识的学习教育活动，进一步提升思想境界，进一步改变心智模式，进一步增强理性思考和系统思考力，进一步规范工作行为。把工会工作的有关法律法规及各项政策宣传好、落实好;坚持把教教职工会员队伍团结好、引导好;切实把自身的本职工作谋划好、完成好。

### 二、实施、规范管理好两项法规制度

结合我校实施教代会(教大会)及校务公开制度的现状，工会组织将在本单位进一步依法实施、规范管理好教教职工代表大会制度和校务公开制度。要切实提高认识，高度重视，党政工齐抓共管;进一步明确责任，工作落实、到位;要做到工作重点明确，教代会(教大会)规范举行，校务公开内容涵盖广泛，及时了解和反馈教教职工意见，档案资料齐全规范。

### 三、以活动展素质，抓比赛练队伍

开展务实、创新、有效的工会活动来增强工会组织的吸引力，影响力，打造会员创造力，为此，我校工会将组织开展以提高会员素质和能力的培训活动，进行技能竞赛活动;举行“争做学习型教工”表彰活动;举行《祖国颂》教教职工诗·词·歌、画比赛活动。

### 四、实施健康行动计划

为积极参与健康重庆、健康沙坪坝的建设，实施工会会员健康行动计划。即：一是学习健康知识(身体健康知识和心理健康知识);二是开展有益身心健康的活动;三是开展教教职工课间操活动和特色运动会。

## 五、发挥工会作用，抓好“三创”活动

在全体会员中开展“创新、创造、创业”活动。提高创造能力，形成“人人创业绩、个个都发展”的生动局面。在不断提高学校工会组织和教教职工会员个人的理论水平、职业道德水准，责任意识、素质技能等方面取得实际效果。活动的主要内容及形式，一是为共建共享和谐校园，为队伍建设积极建言献策。二是为把学校工会建设成为谋大事、干实事、办好事、解难事的职工之家。三是为促使学校工会会员成为师德高尚、一专多能、质量一流的教工而队伍。倡导“一辈子学做教师”的职业精神。四是在全校开展“一项竞赛、两项评选”的活动。即：师德建设知识和专业技能知识的“双知”竞赛；开展学习型年级组、学习型教工的两项评选活动。

工会在抓好基础性工作，协助党政做好教职工的安全稳定工作，抓好女职工工作，坚持为教职工办实事、解难事，做好工会的档案资料的形成及搜集整理工作，抓好工会经费的收管用。

### 活动主题

### 具体内容

#### 2月 新学期新面貌

1.开展读书学习活动，让书香飘进办公室；2.参加青年教师论坛；3.庆祝“元宵节”4.关爱---全校教师体检。

#### 3月 争创活动

1.开展“三八”节庆祝活动，教师特长展示2.创建“学习年级组”3.开展强体魄、建校园教职工做第三套广播体操活动

#### 4月 体验与运动

1.运动锻炼，迎接职工春季运动会2.开展拔河、羽毛球比赛3.教师广播体操展示

#### 5月 收获与畅想

1、开展唱红歌活动2.畅想职业乐趣，增强职业操守；

#### 6月 评比表彰

1.评优秀学习年级组；2.评优秀健康锻炼积极分子。

#### 9月 铸师魂树师德扬师风强师能

1、开展庆祝教师节活动2、传箴言3、板报

#### 10月 祖国颂活动

1、爱国主义教育2、开展经典颂读，唱红歌，讲故事，学简笔画活动

## 11月 强身健体

### 1、秋季职工运动会2.经典诵读展示活动

## 12月收获与畅想

### 1、课间健身活动2.迎新座谈总结

## 基层工会工作总结会议记录篇二

一年来，我校基层工会在各级党组织的正确领导和行政的大力支持下，根据校工会20xx年的工作要点，以“三个代表”重要思想为指导，以突出维护职能为重点，紧紧围绕学校中心开展工作，并结合工会自身的特点，独立自主开展活动，进一步增强了工会组织的活力，增强了教职工的凝聚力。为了做好年终总结和评选先进工作，特作如下安排。

### 一、年终总结

各基层工会要认真总结2x年在组织全体会员学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，履行工会职能，发挥工会桥梁纽带作用，协助开展教育教学改革，加强教职工队伍建设，推动召开二级教代会，促进政务公开，开展形式多样的文体活动，加强工会自身建设等方面的工作。要客观实际地总结成绩，认真细致地找出存在的不足，提出今后努力方向和整改措施。并在认真总结的基础上，提出20xx年工作计划。

### 二、评选先进集体和个人

#### (一)工会工作先进集体

1、评选对象：各基层工会。全校评选8个工会工作先进集体。

#### 2、评选条件

单位党政领导高度重视基层工会的组建和换届选举工作，支持基层工会独立自主地开展工会工作；

工会机构完整，分工明确，规章制度健全，年初有计划、年终有总结，经费开支合理，档案资料完备；

重视民-主管理和民-主监督，坚持二级教代会制度和院务公开制度；

积极开展“三育人”、“建家”活动和各种有益于教职工身心健康的文娱体育活动，增强工会组织的凝聚力；

切实加强维护职能，关心教职工生活，开展经常性“送温暖”活动励志网，帮助本单位教职工解决生活中的实际困难，及时慰问伤、并住院教职工。

#### (二)优秀工会积极分子

1、评选对象：从事基层工会工作的工会干部；关心支持工会工作的会员。评选数额控制在本单位会员总数的3%。

## 2、评选条件

参与校、院民主管理，积极提出意见和建议；

主动承担工会各项工作任务，热心为教职工服务；

关心群众生活，为教职工排忧解难，切实为教职工办实事；

积极参加工会举办的各项活动，在文体活动中取得较好成绩；

遵守工会章程，按时交纳会费。

## (三)评选原则和程序

评选工作要按照严格条件，保证质量，自下而上，民主评选的原则进行。

工会工作先进集体的评选，12月中旬召开基层工会工作总结及评优工作会议，进行民主推选，经校工会研究确定后，报学校党委批准。

优秀工会积极分子的评选，各基层工会召开会员大会或会员代表会议进行评选，经单位党组织同意后报校工会。各单位务必于12月20前将优秀工会积极分子登记表报校工会。

## 基层工会工作总结会议记录篇三

以邓小平理论和重要思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，牢固树立科学发展观，坚持以人为本的工作理念，着力提高教师队伍整体素质；进一步强化服务意识，大力推进民主政治建设，积极为教职工营造和谐的学习工作生活氛围，全面履行工会各项职能，充分调动广大教职工的积极性和创造性，切实加强工会自身建设，深化“教工之家”创建活动，努力创学校工会工作的新局面。

### 一、以人为本，提高教职工整体素质

建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的教师队伍是教育系统贯彻落实重要思想的需要。学校工会要认真学习“十九大精神，充分发挥工会的自身优势，努力在营造育才、引才、聚才和用才的良好环境方面发挥重要作用。

1、学习教师礼仪规范及优秀教师的事迹，树立榜样，表彰先进，提升教职工的师德素养和业务能力。

2、开展争创优秀文明办公室活动，使教职工在教学，科研，管理，服务等岗位上出亮点，出效益，出成果。

3、搭建交流平台，为青年教师成长发展创造机会。关心青年教师的工作、学习和生活，帮助他

们解决困难，通过师徒结对、新五项基本功竞赛、征文等载体，为他们创造更多的发展机会和相互学习交流的平台，进一步提升教职工的创新意识和创造才能。

## 二、落实校务公开，推进民主政治建设

教代会是学校教职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，是教育工会推进民主政治建设、扩大基层民主的重要工作内容之一。校务公开是学校民主管理和民主监督的一种有效载体。

- 1、完善教代会制度，充分发挥教代会作用。强化代表参政议政机制，对中层干部民主评议，对提案认真落实和答复，落实教代会审议通过权和评议监督权。
- 2、严格按照“教代会条例”认真筹备，开好教代会，注重资料归档的积累工作。
- 3、深入开展校务公开工作，健全公开制度，监督落实的过程，保障广大教职工真正享有知情权，参与权和监督权。
- 4、做好桥梁和纽带，实现教职工主人翁地位，广开言路，倾听和传递教职工的呼声，切实为教工办实事。

## 三、落实送温暖工程，保障教职工身心健康

- 1、以关心人，温暖人为宗旨，全方位，多层次的为广大教工提供服务，维护广大教职工的合法权益。
- 2、关心教职工的身心健康，定期组织开展文化活动，休闲娱乐活动，营造全民健身的良好氛围。本年度着重开展快乐健康30分活动，每天7：00-7：30，4：00-4：30及双休日开放健身房，乒乓室，鼓励教师积极参加体育锻炼。积极参加区各项文体比赛活动，活跃身心，放飞心灵。
- 3、密切关心教工的健康状况，做好教师的体检工作和医疗互助保障工作。
- 4、加强帮困送温暖工作，为需要帮助的教工送上爱心。

## 四、其他

- 1、加强工会委员班子的学习与理论研究，探索校工会工作。
- 2、做好各类培训工作，提升工会干部的工作能力。
- 3、做好工会各项小家务工作，如：教工园地，宣传橱窗，组室卫生等。
- 4、进一步搞活基层，增强工会小组的活力。
- 5、关心退休教工的生活与活动，做好退休教师的体检工作。

## 五、具体工作安排

一月份召开八届四次教代会。

开展送温暖活动，慰问患病教职工。

二月份学习《工会法》，制定本年度工作计划。

布置教工健身房。

三月份庆祝“三八”节，组织教职工旅游。

学习优秀教师事迹。

教工乒乓球预赛(以工会小组为单位，必须人人参加)。

四月份教师新一轮五项基本功比武。

教工乒乓球决赛。

五月份教师礼仪教育活动。

上交“在加强党的执政能力建设充分发挥教育工会作用”征文。

教工羽毛球预赛(以组为单位，人人参与)。

六月份“六一”节为学生表演节目，展现教师风采。

召开八届五次教代会。做好工会档案工作。

开展“我为教育创新献一计”活动。

七月份“群体师德创优”先进集体评比。

组织教职工暑期活动。

八月份基层工会档案互查。

教师师德培训。

九月份庆祝第十九个教师节，出节目1~2个。

做好师徒结对工作。

教工羽毛球对抗赛。

十月份教育工会工作论坛，上交教育工会调研论文。

国庆节庆祝活动。

十一月份教工登山比赛。

特困教职工调查。

十二月份迎新活动。

“教工小家”及工会积极分子评比活动。

年度总结评比。

#### 基层工会工作总结会议记录篇四

20\_\_是深入学习贯彻党的十九大精神，全面深化我县工会改革创新的重要之年，县总工会在县委政府的坚强领导和州总工会的精心指导下，牢牢把握“增三性、去四化”，强基层、促创新的整体思路，围绕中心、服务大局，内挖潜力、外树形象，各项工作取得了新成效。

#### 一、基本情况

一是坚持不懈强化理论武装。按照县委和州总工会的部署，坚持以集中学习、专题讨论为主，领导带头学习，个人自学等方式先后扎实学习了党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，通过组织参加党的十九大精神学习报告会、网络知识竞赛等方式，引导广大工会党员干部学深悟透十九大精神，全面领会党的十九大对工会工作的新使命、新要求，牢牢把握工会工作正确政治方向，进一步提高工会干部政治站位和工作能力，切实担负起引导职工听党话、跟党走的政治责任。

二是加强工会工作普遍性。加快新领域新阶层工会组织建设，进一步加强和做好农民工入会和服务农民工工作，提高工会组织和工会工作的有效覆盖面。构建大服务体系，强化服务意识，实现工会服务网络化、普惠化。坚持眼睛向下、面向基层，更有效地组织引导职工、服务帮助职工，把更多的职工群众吸引到工会工作中来。

三是突出工会舆论阵地作用。定期分析研判意识形态领域形势，切实肩负起意识形态工作的重要责任，做好新形势下工会意识形态工作。更有针对性做好舆论引导工作，创新宣传方式和载体，充分利用报刊、网络、微信等平台，及时、有效、顺势地宣传好工会工作和职工群众，目前，通过微信公众平台、政务网推送工运信息20余条，被县政府办采用4篇，省政府办采用1篇，在《德宏团结报》刊载文章12篇，不断畅通工运信息，传播工会声音，培育和践行社会主义核心价值观，加强职工群众思想引领。

一是持续推进工会组织建设。截止10月，全县共有职工29849人，基层工会组织294个，比上年增长6.5%，涵盖单位753家。其中：独立工会260个，联合工会34个，地方工会会员29626人，比上年增长12%，其中：农民工会员16571人，比上年增长20.5%；97个村级工会通过县级“六有”规范化建设验收，均达到规范化建设标准。

二是深入开展建功立业行动。充分发挥“五一劳动奖章、奖状”和“工人先锋号”引领示范作用，积极推荐云南迪思企业集团坚果公司、盈江宏林有限责任公司和旧城镇韩立传参加评选；推荐

县人民医院普外科、县民族初级中学班主任工作室参加德宏州“一站一室”创建命名，通过鼓励培育技术革新，充分调动了广大职工投身创新创业积极性，职工队伍的技能素质和创新能力不断提升。

三是持续推动技能素质提升工程。深入实施农民工培训工程，积极与县教育局、人社局积极沟通协作，依托各乡镇成技校，搭建职工技能提升平台，结合农民工不同特点、意愿和市场需求，大力实施以就业技能、自主创业、基础素质为主要内容的农民工技能培训，完成农民工引导性培训1817人，其中，农村建档立卡户1070人，女性农民工1023人，超额完成州总工会下达1500人任务的21%；完成农场属地化管理培训210人。

四是继续发挥服务劳模和工匠引领作用。为大力弘扬劳模精神和工匠精神，推动社会主义核心价值观融入企业精神和职工文化建设，大力宣传劳动模范和其他典型的先进事迹，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。组织54名劳模和一线职工参加疗休养，其中省级劳模2人、州级劳模1人、县级劳模1人；为我县符合条件的2名全国劳模，5名省（部）级劳模申报困难补助金；以春节为契机，慰问了我县1名省级劳模、8名州级劳模，致力于用实际行动关爱劳模、服务劳模、发扬工匠精神。

一是持续开展“送温暖”活动。切实履行工会“娘家人”职责，以春节送温暖、金秋助学、中秋国庆送温暖为契机，全年共发放各类帮扶资金75.8612万元，慰问帮扶581人，其中：中央、省、州资金28.2322万元，县财政资金45.2万元，县总工会自筹2.429万元。截止10月，共开展临时帮扶救助67人次，发放帮扶金19.01万元。

二是大力宣传职工医疗互助活动开展的目的、意义和基本知识，动员广大职工积极参与到活动中来。全县共有187家单位13890名职工参加第十四期医疗互助，较第十三期增加1032人；收缴互助金170.883万元，较第十三期增长65.201万元。截止10月，共办理第十四期职工医疗互助补助1128人次，报销医疗互助金80.3944万余元，单次最高报销2.2599万元，有效缓解了因疾病导致职工家庭的经济困难，促进社会的和谐稳定。

三是强基层、增活力、转作风、办实事。截止10月，共补助基层工会活动经费154.5万元；按照贷免扶补工作原则，通过广泛宣传发动，并报县农村商业银行调查审核，确定14名放贷对象，发放资金136万元；明确小额担保贷款4人作为扶持对象，发放资金40万；明确劳动密集型小企业单款扶持对象1家，发放资金200万。

四是扎实开展困难职工精准识别解困脱困工作。结合省、州总工会要求，按照“覆盖全面，不漏一户”，通过规范识别标准、程序、方法的工作要求，盈江县累计建立城市困难职工档案491户，脱困退出评定374户，注销评定64户，识别后现有建档立卡困难职工53户；我县困难职工解困脱困方案、领导小组成员及工作机构已由县委办、政府办行文下发，工作机构和工作方案待进一步核实审定下发后，将严格按照方案对保留户开展解困脱困工作，并按照要求完成各项任务。

五是职工文体活动异彩纷呈。与县妇联、团县委在大盈江湿地公园联合举办“最美家庭、最美盈江”健步走活动，盈江各单位的干部职工共1000余人参加，对提高自身身体素质、发扬吃苦耐劳精神、提升凝聚力等方面起到了积极的推动作用；与县人民政府、县文体广电旅游局、苏典乡政府承办，盈江县疾风劲草户外运动协会联合举办德宏盈江诗蜜娃底户外趣味越野赛暨露营大会，各州市1000多名参赛运动员及家属、游客参与了活动，进一步加强了广大职工群众的团队精神，充分展现了广大职工群众吃苦耐劳、坚持不懈的精神风貌；与县道路运输管理局联合主办盈江县首届“松骋杯”汽车维修技能竞赛，共8个团体12个单项52人参赛，不断提高维修行业的技术



水平，进而达到以赛促学的目的，让工匠精神真正根植于维修行业人的心中；与县农场管委会联合开展采茶技能竞赛，农场4个办事处28名选手参赛，切实强化了只能劳动技能，在劳动中愉悦了心情，为不断提高工作效率奠定了基础；与盈江万象国电子商务公司合作开展农民工竹编技能劳动竞赛，60余名农民工参赛，展现了传统手工艺的魅力和参赛选手精湛的手工技艺；与县市管局合作开展电梯安全知识竞赛和安全事故应急救援技能竞赛，全县80多个电梯使用单位的负责人、安全管理人员和电梯司机共112人参加了竞赛，增强了生产经营单位和广大群众对安全生产事故的预防观念，为营造安全生产、生活的氛围起到了积极的推动作用；截止目前，全县各基层工会共开展各项劳动技能竞赛70场次，共计参加职工3200余人次，投入经费39.64万元，选树典型520个，切实营造了拼搏进取的社会氛围。

六是维权服务工作扎实有效。在法律保障股设法律援助窗口，与律师事务所签订协议由其每月定期派出律师到窗口坐班，为需要帮助的职工解答疑问；积极开展调查研究和分析，结合企业性质、行业、经营规模和职工人数等方面建立企业样本点4家，完成率100%，按照监测内容督促企业按季度及时向信息直报点报送监测数据和分析报告；努力推动企业工资集体协商制度，提高签订和续签率，截止目前，共签订(含续签)工资集体合同119份，覆盖企业429家职工8043人，签订率99.53%；其中：企业25人以上签订45份(含100人以上企业16家)，25人以下企业签订22份，行业性签订27份，区域性签订25份；99家基层工会召开职代会，涵盖单位182个，实行厂务公开107家，涵盖职工12004人；于10月建成“职工驿站”并投入使用，切实发挥民间宣传效应，实现工会爱心服务职工职责，帮助环卫工人、出租车驾驶员、快递员、交通警察等户外劳动者就餐、饮水、休息、充电等面临的现实问题，使广大职工群众特别是户外劳动者和农民工切实感受到工会组织“职工之家”的温馨关爱，为户外劳动者和人民群众提供谈心谈心、学习交流的场所，为促进社会和谐稳定起到积极作用。

七是源头参与，工作机制落实到位。积极参与政府及其他职能部门组织的劳动安全事故调查、社会保障等涉及职工切身利益的事项，积极与有关部门开展“招聘周”、农民工技能培训、法律援助等活动，不断加大帮扶和维权工作力度，创新工作形式，积极与县委政府分管和联系领导汇报，立足于全县经济社会发展，投身工会改革事业，以创建和谐劳动关系为主线，由“两办”行文下发了《关于印发盈江县总工会改革实施方案的通知》(盈办发〔20\_\_〕8号)、《关于成立盈江县城市困难职工解困脱困工作领导小组的通知》(盈办通〔20\_\_〕28号)，有效促进了工会改革和解困脱困各项工作的贯彻落实。

八是推进落实工会深化改革工作。行文下发至各基层工会，号召广大干部职工宣传贯彻落实省、州深化改革精神，严格落实盈江县总工会改革实施方案要求，按照“与州总工会各工作机构职能职责相衔接，优化县总工会机关职能职责和内设机构设置”的要求，已筹备成立县总工会法律保障股，与职工服务中心实行两块牌子一班人马，相关材料已报县编办待批复；下一步打算为理顺部分工会事业单位组织隶属关系(如：教育、卫计、农业等)；争取申报工人俱乐部建设。因县直单位机构改革方案未明确，理顺事业单位工会隶属关系也还存在不确定因素。

九是工会经费收缴、资产管理和工会经费审计审查。全县共组建经审组织257家，有经审委员703人。全县基层工会20\_\_年度财务使用管理情况进行了审计，互审应参加210家，实际参加互审199家，审计覆盖率达95%。20\_\_年财政供养人员纳入本级财政预算1029.121万元；截止10月下旬，工会经费地税代收1318.76万元，按照《工会资产管理办法》等相关规定，严格工会资产管理使用和处置，对经费审计审查和专项审计反馈意见进行严肃整改到位。

一是积极投身脱贫攻坚挂钩帮扶工作。逢春节、七一等节日都对挂钩户、挂钩村老党员等对象开展慰问，并结合挂钩户实际，解决了饮水、产业发展、视觉贫困等实际问题。协调帮助解决贺回

村基础设施项目6个资金120万元。帮助金场河村民小组争取活动室培训课桌25套，篮球架一对，自筹资金32万元完善村委会基础设施，动员和帮助全村在巩固传统产业的基础上，结合各小组实际积极发展特色产业；为21建档立卡户发放产业发展帮扶资金3.36万元；发放四类重点对象民房建设补助资金9户3.6万元，民房修复加固资金3户6000元；较好的完成了挂钩村各项工作任务，其完成情况得到县委政府和镇党委政府及全村群众的肯定和好评。20\_\_-20\_\_两年被评为优秀派出单位，第一书记被评为优秀工作队员。

二是严于律己，提高思想素质建设。强化日常监督常态化，把党风廉政建设目标任务分解成具体工作指标，纳入绩效考核的重要内容，落实到人，实行统一部署、统一检查、统一考核。落实机关效能建设要求，严肃值班备勤纪律，抓住元旦、春节、中秋、国庆等重要节点提前召开会议，重申廉洁、节俭、文明过节的要求和有关规定，加强值班备勤情况的监督检查，进行作风教育和节后收心教育。抓好困难职工帮扶等窗口的建设，教育引导工作人员在岗、在状态，着力培养良好的机关工作习惯，着力提升服务效果和水平，努力打造维权服务品牌。

三是从严落实党风廉政建设责任制。按照“实事求是、客观公正、激励关怀、以诚相待、随有随谈、经常及时、安全文明”的原则，严格开展“谁分管谁谈话”工作，截止目前，共开展廉政谈话16次，确保做到有则改之、无则加勉，抓早抓小、红脸出汗，一级谈一级，层层传导压力。严格贯彻落实中央八项规定精神纠正“四风”工作落实，全面系统梳理党的十八大以来中央八项规定精神和纠正“四风”工作贯彻落实情况，牢固树立主体意识，落实全面从严治党主体责任，推进部门预算、“三公”经费的公开工作，实现党务公开全覆盖，推进了党内民主建设，增强组织工作的透明度，确保党员的知情权、参与权，表达权和监督权，实现广泛参与和有效监督。

四是其他工作开展情况。结合与县委、县政府及其他部门签订的责任书，严格落实综治维稳、防治艾滋病、招商引资等重点工作，截止目前，各项工作均按时按质完成，年终各项考核工作正在筹备收尾阶段。

## 二、主要做法和成效

以上工作的主要做法为：

一是加强学习，强化自身建设。自觉加强工会干部队伍建设，干部职工职责明确，定期召开会议研究和部署工会工作，定期学习提高干部职工政策理论和业务水平。

二是主动汇报沟通，积极争取支持。干部职工积极向班子汇报工作情况，主要领导视情况及时向县委领导汇报，争取源头参与和充分支持，为有效推进工作推进奠定了基础。

三是认真回顾，总结经验。结合各项工作开展情况，立足“回头看”，回顾总结学习教育听取意见、找准问题和经验开展即知即改和进步规划，有力有效推进工作深入开展。

结合各项基本情况，成效体现为：

一是工会基础工作进一步夯实。全力推进工会组建工作，以新经济组织、新社会组织和农民工为重点，全面加强小型非公企业联合会建设和农民工入会工作，实现农民工增长20.5%。

二是服务发展能力进一步提升。围绕“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”指导意见，“职工驿站”突出了职工需求导向，切实提高了工会服务精准化，增强了工会组织的凝聚力和吸引

力

三是服务职工水平进一步提高。着力做实“有困难找工会”的制度机制，在现有职工服务中心的基础上，成立了法律保障股，为全县广大职工搭建了多元化、社会化、全方位的服务新平台。

### 三、存在问题及下步打算

综上所述，还存在以下问题：

(一)基层工会作用发挥不明显，还存在重组建轻规范的现象，工作人员不稳定，一些基层工会工作还比较薄弱。

(二)县级工会人员严重不足、基层工会干部兼职太多，已不能适应新时期工会工作的发展，有顾此失彼现象。

(三)微小型企业人员不稳定，流动性较大，这部分企业的工会组织难以规范，职工的维权工作难以开展。

下步工作打算：

(一)加强作风建设，树立工会良好形象，进一步加强廉政建设，增强工会干部的政治观念、全局观念和群众观念，切实改进工作作风。

(二)深入实施素质技能提升工程，提升职工创业创新能力。围绕“三新”脱贫攻坚行动计划，广泛开展职工群众各类培训、技能比武和技术创新活动，使广大职工特别是农民工技能素质有实质性提升。

(三)加强指导，促进和帮助基层工会干部提升业务素质和工作能力，特别是有关基层工会关心的工会经费管理，职工医疗互助保障等方面的问题。

(四)完成县总工会改革工作。按照省州总工会改革实施方案要求，结合我县机构改革工作，尽快完成县总工会改革措施。

(五)结合我县困难职工解困脱困方案和领导小组成员及工作机构的通知，进一步加快落实工作机构工作方的核实审定，争取尽快出台并按照要求完成各项任务。

(六)在完成县委政府安排的中心工作的同时，大力推动工会重点工作的突破，统筹兼顾、促进工会工作全面发展。进一步落实财政拨款的行政事业单位工会经费列入财政预算，加强财务基础建设，规范工会资产管理，依法收、管、用好工会经费。进一步健全工会经费审查制度，加大对工会经费、资产审查监督力度等工作，为新时代全县工会创新工作而努力奋斗。

### 基层工会工作总结会议记录篇五

20xx是实现我市教育强市目标的关键一年，也是我校“保六争八”面临挑战的一年。在上级工会和学校支部、行政的领导下，团结和带领全体教职工，围绕学校这一中心工作，进一步发挥工会的桥梁纽带作用，努力推动工会工作再上新台阶。

以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，认真贯彻党的十九大精神，以提高教师队伍素质为根本宗旨，以深化改革为动力，进一步健全和完善工会的参与监督机制，维护保障机制、思想道德建设机制、加强工会自身建设，转变工作方法，最大限度地把广大职工组织到工会中来，最大限度地维护广大教职工的合法权益，最大限度地保护、调动和发挥广大教职工的积极性和创造性，努力实现我校“保六争八”的目标。

## 一、充分发挥工会组织的教育职能，全面提高教师素质。

1、加强思想教育，增强教职工的主人翁意识。积极配合党支部开展政治学习活动，年初撰写出年度政治学习计划，确定学习内容，通过演讲比赛、专题讲座、学习论坛等多种形式，改变过去学习就是读文章的做法，不断丰富学习的形式与内容，在教师队伍中形成良好的学习氛围，结合市教育工会创设的“工会之声论坛”认真组织教职工认真学习，并结合本校本人工作实际写书面论文，并选优秀论文2-3篇送教育局参评。

2、继续发扬纪小教师五种形象，抓好师德教育。努力开展推进师德建设的活动，一是树立和宣传先进典型，组织教师学习市内先进学校的先进事迹，学习身边的优秀人物，创先进群体，在女职工中以“巾帼示范岗”为契机，继续开展建功立业活动。二是响应市局号召开展“社会尊师重教，教师回报社会”活动，组织教职工捐资帮扶特困生，开展义务家教活动，做好补差工作，定期举办家长学校，走访学生家庭，营造“社会关心教育，教育奉献社会”的良好氛围。三是进一步规范教师言行，严格执行“五条禁令”，每学期末开展师德师风评议活动，并将考核结果作为教师评优、职称评审等事项的重要依据，通过教育管理、舆论监督多元激励等途径，提高教师队伍的师德水平。在全体教职工中做到“三有”，即：有一个良好的精神状态，有一个心中有集体的主人翁意识，有一个强烈的竞争氛围。

3、继续关心青年教师的成长，帮助广大青年教师不断增强职业竞争意识。鼓励教师自觉成才，提高终身学习的自觉性，积极配合教导处开展有益于提高教师业务的各种竞赛活动，继续开展“青蓝工程”、“师徒结对”活动，促进青年教师做好教师、做名师。通过教代会(或教职工大会)，制订完善四制的改革方案，特别要制订教学成果奖励办法，鼓励青年教师钻研教学业务，提高综合素质，提升教学质量。

## 二、完善教代会制度，积极推进校务公开，坚持民主管理，以法治校。

坚持每学年召开1-2次教代会和教职工大会，配合行政确定每次会议的中心议题，根据代表(教职工)反映出的存在问题，集中解决一二个实际问题，凡是学校的大事、规划、改革方案等都要由教代会(教职工大会)讨论通过并形成正式文件存档。努力提高教代会(教职工大会)的质量，学校有关的规章制度、四制方案一经教代会(教职工大会)通过，行政必须执行，继续坚持民主评议干部制度，每学期末由教职工对中层以上干部进行考核，与结构工资制挂钩。

进一步推进校务公开工作，要在党支部的领导下，积极配合行政加强对校务公开工作的领导，制订校务公开计划，校务公开内容坚持每月一公开，特殊事情随时公开，特别是学校财务公开要做到实事求是。充分发挥工会的监督职能作用，做好对内外公开工作，不断总结经验，排查不足，使校务公开工作做得更好。

## 三、充分发挥工会职能，维护教职工的合法权益。

1、在教职工中实施温暖工程。继续开展“365”工程的捐资帮残活动，在党员干部中开展一帮一

活动，确定帮扶对象和帮扶金额，保证全校没有一个贫困而辍学的适龄儿童。

2、在新的形势下，在人事制度不断改革的过程中，重视劳动关系协调机制建设，巩固送温暖机制。妥善做好转岗、落聘、内退等教职工的思想工作，使教职工劳动权益基本得到保障。结合学校实际为教职工办实事、做好事，把送温暖活动经常化、制度化、规范化。

3、关心教职工的身心健康。利用工会优势，开展丰富多彩的文体活动，为教职工营造一个健康向上的工作生活环境，争取行政支持办“教工之家”，定期组织活动，增强工会的吸引力，积极参加市教育工会开展的各项活动。关注教职工的心理健康，引导教职工适应改革形势，增强心理能力和调节能力，认真工作，愉快生活。

#### 四、加强工会自身建设，当好行政的好参谋。

加强工会自身建设，首先要注重提高工会干部的素质。定期组织工会委员和工会小组长，认真学习政治理论，学习《工会法》、《教师法》和《教育法》等法律文件，增强学法、用法、守法的意识，积极选派工会干部参加市教育工会组织的学习，不断提高工会干部的政治理论水平和业务素质水平。其次要坚持例会制度和报告制度，再一个就是要重视工会信息工作，注重资料积累，规范工会台帐。

工会组织要找准位置谋发展，积极争取行政支持，独立自主地开展工作，主动参与研究解决教职工关心的有关问题，确保工会组织从源头参与学校的民主管理，发挥好桥梁纽带作用。

#### 五、重视女职工队伍建设，发挥她们在教育教学中主力军作用。

针对我校女职工占学校总教职工人数一半左右的情况，工会组织动员带领广大女职工积极参与学校的各项改革，充分发挥她们积极性、主动性、创造性，为学校“保六争八”作贡献。

积极配合行政和各职能部门开展各类提高业务素质的活动，围绕女职工的意愿，研究和思考女教教职工的学习、生活和工作，继续开展“巾帼示范岗”、“比、学、赶、帮、超”的教学活动，提高她们的业务素质。加强对《工会法》和修改后的《婚姻法》的学习，增强女教教职工自我维护的意识和能力，关心她们的工作、婚姻和家庭，创造条件定期为女教教职工体检，维护女教教职工“四期”特殊权益，提高女教教职工的心理和生理健康水平。

#### 基层工会工作总结会议记录篇六

20xx年度，我队基层工会组织在公司工会的正确领导和指导下。以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻学习党的xx届六中全会精神，紧紧围绕公司的安全生产等中心工作，积极开展社会主义荣辱观教育活动，以提高职工的思想素质和职工队伍建设为契机，更好地发挥联系职工群众的桥梁和纽带作用。正确掌握其赋予工会组织的职权，不断加强基层工会组织的自身建设。团结和带领全队广大干部职工，以实现安全质量标准化工作为目标，努力提高维修质量。为生产一线提供优质合格的机械设备，保证全公司的安全生产工作，再上一个新台阶而努力。现就20xx年所做的主要工作做以简要的总结：

##### 一、学习方面

1、认真落实学习制度，利用每周三、四的学习时间，组织职工贯彻学习党的xx届六中全会精神

，引导广大职工提高思想政治素质，切实做好新时期新阶段的工会工作，通过学习《工会法》正确行使赋予工会组织的职权。

2、认真组织职工学习《煤矿安全规程》《安全生产法》以及其它行之有效的规章制度，使职工从思想上措施上工作上与日常安全管理工作形成一个统一的思想体系。

## 二、围绕全队的中心任务，努力抓好班组管理

班组是企业最基层的组织。是企业进行生产管理活动的基础单位，企业的各项工作都要通过生产班组来落实完成。为了抓好这一关键环节，从而进一步促进我队各项工作任务顺利完成。首先，选拔任用思想觉悟好，业务技术强的年轻骨干担任班组长，其次，效放公司晨会制度，继续实行每周一、五的班组长以上会议制度，贯彻落实公司下达的各项工作任务和精神，解决日常工作中出现的各种问题；三 班组长以身作则，严格要求自己，用自己的行动，带动和影响车间的每一名职工；四 建立健全车间内部管理制度。

## 三、安全工作

1、继续坚持“安全第一，预防为主”的原则，牢固树立“以人为本”的安全工作指导思想，认真贯彻执行公司的安全生产活动，积极配合安全培训教育工作；

2、强化安全管理，落实各项制度，严格执行各工种的操作规程，强化现场管理，落实安全技术措施，做到不安全不生产；

3、充分发挥群监网组织在安全生产中的监督职能作用，积极开展查隐患，反“三违”活动，建立了群监网组织查隐患，反“三违”活动记录；

## 四、积极开展帮困“献爱心”募捐活动

为了更好地践行先进性教育活动和社会主义荣辱观教育，牢记群众利益无小事的原则，不断树立职业道德新风尚，热心帮助家庭困难患重病同志渡过困难，提前康复重返工作岗位，发扬“一方有难，八方支援”的优良传统，认真组织开展“献爱心”捐款活动，全年共捐款：4890元。

20xx年虽然做了一些工作，但还存在许多不足和差距。3月24日职工上访，就暴露了“四公开”方面的问题。我们力争在今后的工作中，加强与职工的思想交流，广泛听取职工的呼声，反映职工的意见，切实维护好广大员工的根本利益。

## 基层工会工作总结会议记录篇七

20xx年，戚家山街道总工会按照党的十八大、十八届会议精神及党的群团工作会议精神，认真贯彻落实上级工会的工作要求，围绕服务发展、服务企业、服务职工、以依法建会、依法管会、依法履职、依法\*为突破口，以改革创新的精神、法治的思维和方式推进工会工作，全面提升五型工会建设成效，团结带领广大职工为建设美好戚家山做出新贡献。

### 一、不断激发职工劳动创造热情，促经济发展。

1、深化立功竞赛提质增效。以大众创业、万众创新为主题，深化五水共治等重点工程创先争优

立功竞赛，201x年海越公司及街道支援重点工程办被评为区级工人先锋号。在企业中重点开展三为主题劳动竞赛活动，一年来，有50多家企业围绕为节约献计策、为增效献才智、为安全找隐患等各类活动，不断创新方法载体，扩大覆盖面。

2、深化职工技能素质提升。进一步发挥街道、社区、企业三级网络的职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展送学上门活动。例如青峙社区的一小时课堂活动让企业根据实际需要自行点课，每节课控制在60分钟以内，不影响和挤占员工工作、生活时间，讲堂不需要企业花一分钱，由社区出钱请老师，老师按企业需要设计内容，受到了企业职工的好评，内容涉及生产安全、食品安全、红十字急救知识、人事培训、法律知识、心理辅导、生活教育、健康卫生等。至今社区已经开展102期一小时讲堂活动。为提升企业职工的素质，组织开展了4期阳光家庭成长沙龙讲座，为企业职工疏导情绪，化解家庭危机提供良好的培训。五、六月份共举办了两期企业后备干部培训班，参加人员200多人，助力企业中层深化对企业管理的认识。1—11月，三级网络教育基地共举办各类职工免费培训五期，近200名职工参加了培训。开展职工就业援助工作，解决职工再就业218人。

3、开展职工技能比武，提升职工业务水平。共举办4期职工技能比武，分别是女职工点钞技能比赛；首届职工叉车技能比赛；企业员工安全生产应急处置技能比武活动；青峙紧固件园区36名员工比技能。除此之外，海越新材料有限公司，科元石化有限公司，宁波赫革丽高分子科技有限公司参加了宁波市安监局组织的市第六届危化企业员工应急处置技能大赛。经过理论知识、油桶灭火、气体泄漏应急处置、化学品中毒伤员现场救护、管道泄漏应急处置、三人三带接力出水打靶等六大比赛项目以及受限空间展示项目。科元石化有限公司荣获第三名。

## 二、扎实推进法治工会建设，保社会和谐稳定。

1、开展了法治理论专题教育活动。按照《北仑区工会系统201x年工会普法工作计划》，广泛宣传四中全会精神，推进社会主义法治宣传主题教育，以xx普法宣传月、劳动法治宣传周为载体，组织开展了《劳动法》《合同法》《女职工保护条例》等为主的法制宣传教育，并组织以企业为单位的法律知识竞赛，引导职工群众坚定法治信仰，自觉学法、遇事找法，依法表达诉求和维护权益。

2、加强工会劳动法律监督和援助。加大源头参与力度，推动劳动法律监督工作的进一步拓展，一年来劳动争议调处机制进一步完善，覆盖面进一步扩大，目前辖区内由企业劳动争议调处组织190家，有调处员190名。201x年街道、企业共调处劳动纠纷27起，共接待职工信访27件，成功调处劳资纠纷27件，其中劳动合同5件，工资纠纷10件，工伤纠纷7件，其他5件，涉及职工120名，涉案金额1329770元。调出率100%，成功率100%。配合完成省总企业外来务工人员情况调查，共调查访问了近50家企业，涉及职工1.25万人次。

3、继续推进工资集体协商制度。201x年，主要以青峙、蔚斗两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《宁波市企业工资集体协商条例》，在和谐企业中积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

## 三、全面推进职工服务普惠化，努力改善民生质量。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进规模以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前已有217家企业建立了内部帮困基金，基金组建

占97.3%，基金总额达到587.8万元。规模以上企业帮困基金实现全覆盖。1—11月，新增困难职工3人，现共有困难职工26人，发放各类困难补助4.9万元。企业帮困基金共发放17.6万元，救助对象38人。

2、进一步发挥职工服务中心(站)服务功能。201x年，我们进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心成为综合性的服务中心，真正实现一站式服务，完善各类台账资料，积极争创实际先进服务中心。今年服务中心统一购置了50个职工医疗服务箱和近6万元体育用品免费赠送到各个企业职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好各类重要节日的困难慰问、职工医疗互助保障、及5.1服务卡工作。开展冬送温暖夏送清凉，元旦春节困难职工慰问活动中共计慰问困难职工26名，发放慰问金和慰问品39000元。夏季高温慰问企业29家，企业职工6072人，共发放防暑用品、饮料等慰问品共计262094元。做好今年金秋助学服务工作，为6名大学生、1名中学生、1名小学生，共计8名困难职工家庭提供了助学服务，共计18500元。

通过努力，今年街道医疗互助参保人数为10135人，其中在职参保4886人，退休参保859人，安康参保1423人，特种参保2956人，共有49家单位参保，其中32家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。积极稳妥推进5.1服务卡宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息841人，制卡242人，现已累计采集信息13540人，制卡9854人，联系特约服务商户1家。

4、扎实做好职工疗休养、体检及其他服务工作。今年共组织辖区41名企业一线职工、工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名企业一线优秀职工到安徽免费疗休养。举办小候鸟暑期放心班四班，参加小朋友120多人;还举办第三期外来务工人员子女夏令营活动，近30名外来务工人员子女参加了此次活动。

#### 四、大力繁荣职工文化建设，丰富其精神文化需要。

1、广泛开展主题教育实践活动。深化中国梦·劳动美、以此为主题，举办了戚家山最美职工评选活动，共评出最美职工10名，并在庆祝5.1文艺晚会上进行了表彰。

2、组织开展了丰富多彩的文体活动。201x年街道总工会组织开展了职工羽毛球比赛、职工游泳比赛、职工乒乓球比赛等文体活动;社区工会组织开展了职工广场舞比赛、篮球比赛等;企业基层工会则组织了开展了爬山、中秋游园、观看爱国主义教育为主题的电影，以及以三星公司为代表的企业文体活动月。通过街道、社区、基层工会举办丰富多彩的文体活动，极大的活跃丰富了职工文化，也挖掘出了一批优秀企业文体爱好者，更是促进了企业文化的建设。

3、加强企业文化阵地的硬件设施建设。201x年，街道总工会共投入资金近6万元，用于企业文体设施、设备的购置、更换。赠送企业篮球架4副，乒乓球台5对，以及篮球、排球、健身板等各类体育用品100多件。各企业工会投入资金50多万元，建设职工活动中心，其中海越公司共计投入资金41万元。

4、加强企业基层工会新闻宣传工作。街道总工会在年初制定出台了《工会信息报道工作考核细则》，对基层工会工作人员的信息报道按照任务完成数的多少予以不同的奖励，促进企业工会对工会工作的宣传，引起广大职工对工会工作的重视和关心。积极响应市总和区总对于微信公众平台的推广，深入侨泰兴、国成等人口密集型企业开展微信公众平台的各种推广活动，号召广大企业职工积极加入甬工惠微信平台。



## 五、不断提升自身建设水准，提高工会工作整体实力。

1、继续发挥社区工会的作用，努力深化三定一统筹区域化社区工会建设。社区总工会成立以来，进一步加强对区域内基层工会组织的领导、指导和管理，进一步健全指导联系企业工会的工作机制，进一步提高了工会工作的效率。推进了各项政策和工作要求的落地生根。成立以来，活动进一步活跃，管理进一步规范，凝聚力进一步加强。工会的服务职能得到更进一步的发挥。

2、发挥优秀企业工会的示范引领作用。今年我们组织7家优秀企业工会和10家普通企业工会开展结对共建活动，围绕基层基础建设，会员干部交流，活动载体互用这三方面，目的是通过结对共建促进组织制度建设、丰富活动内容、增强活动实效，不断提高企业工会组织的创造力、凝聚力和战斗力，努力形成以强带弱、优势互补、资源共享、共同发展的基层企业工会工作新格局。在6月份签订共建协议以来，到现在7对结对企业共开展活动近40余项，包括体育活动，文娱活动，工作交流活动以及联合培训等。近半年来的实践，已经逐步体现了结对共建的效果，那些普通企业的工会工作不同程度得到了企业高层的进一步重视，同时也让他们看到和学到了示范企业工会规范的工作方法，更让他们有了更多的活动载体。

3、全面推进活力基层工会创建。按照市区总工会下达的创建目标和任务，根据我街道基层工会实际情况，确定了三星重工、逸盛化工、新桥化工、海越新材料、国成公司等五家企业作为今年五创建目标，在落实过程中，街道总工会举办了创建培训班，交流会，对市区总工会的文件进行了系统的学习，增加基层工会对活力基层工会创建的认识。

4、不断拓展工会组织的覆盖面。今年完成基层单建工会8家。特别是在区总的高度重视下，通过行政手段和舆论监督力量，顺利解决了仑杰木业不肯建会这个老大难企业的建会工作。到年底。我街道有基层工会组织224家，其中单建工会216家，社区(村)联合工会8家，覆盖企业368家。

## 5、加强工会规范化管理及基层工会财务审计制度。

今年街道总工会创建市级工会财务规范化考核，对自身的工会财务工作要求更严更规范，除了加强自身管理外，还重点对辖区内的四家社区进行了工会财务审计，对存在的问题进行仔细地罗列和指正，并指出下一步更正方案及具体操作要求。

## 6、胜利召开戚家山街道工会第二次代表大会并顺利选举产生新一届戚家山街道总工会委员会。

### 20xx年工作计划

20xx年是全面贯彻落实十八届五中全会精神的开局之年，也是十三五规划开始实施的第一年，更是进一步落实中央群团工作会议精神的关键之年，面临着新形势、新机遇、新挑战，20xx年我街道的工会工作要主动适应新常态，以克难攻坚的勇气和决心，与时俱进、务实创新，努力把街道工会工作推上新的台阶。为此，20xx年街道工会工作要紧紧围绕三个服务服务发展、服务企业、服务职工，四个依法，以务实创新、法治的思维和方式全面推进街道工会工作，继续提升五型工会建设成效。根据这个要求，我们重点要做好以下几个方面的工作：

#### 一、夯实工会组织基础，扩大工会组织覆盖面

1、继续依法推进工会组建。按照20\_\_年考核目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组

织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持横向到边，纵向到底的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。对考核文件进行微调，推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

## 二、加强基层民主政治建设，维护职工合法权益

1、深化区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。拟在青峙社区着手开展行业性工资集体协商协议的签订。

2、继续开展和谐企业创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，挖掘引导更多的企业参与和谐企业创建。

## 三、竭诚服务职工群众，积极开展各类文体活动

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。深入开展强保障、促和谐创建活动;积极做好医疗互助、高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务;做好元旦春节、五一国庆等重大节日困难慰问。

4、进一步丰富职工业余文化生活。通过抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施;谋划开展基层职工欢迎的各类文体活动。

## 四、完善工会自身建设，提升整体工作水平

1、以活力基层工会创建为抓手，继续推进基层工会规范化建设。继续落实市区总工会关于活力基层工会创建的要求，充分发挥优秀基层工会的示范引领作用，不断深化结对共建活动，

2、按照区总要求，继续完善街道总工会机构设置、管理模式、运行机制，进一步发挥新的工会领导机制的作用，丰富基层协商民主的形式和实践，不断增强街道工会工作的民主化和科学化;增强基层工会领导班子力量配备，努力打造一支更加务实、更加贴近职工群众的领导集体。通过改革创新，使街道(镇)工会在决策过程中更加注重倾听一线职工呼声、反映职工意愿，从而克服工会工作机关化和脱离群众现象，不断提升基层工会工作的战斗力、凝聚力和吸引力，不断扩大党的群众基础，巩固党的执政基础。

3、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进创建学习型组织，争做知识型职工活动，以学习型企业和五型班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性

和实效性。

4、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，完善街道、企业两级经审网络，加大对基层企业工会财务的审计，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

## 基层工会工作总结会议记录篇八

镇工会在镇党委领导下，在上级工会指导下，按照年初确定的工作计划和目标任务，围绕党的工作大局，突出工会维权职能，健全创新工作机制，深化工会规范化工作，促进我镇工会工作的进一步发展，针对上述思路今年着重做了以下几方面工作：

### 一、以职工民主管理为导向，努力推进工会维权工作

维权是工会的基本职责，是服务职工的一种重要形式，镇工会以维权工作为抓手，切实保障职工合法权益。一是进一步完善合同制度，加强合同的履行、管理和监督工作，凡企业在建会的同时，都及时签订好集体合同、签订率达到100%，今年10家到期的企业都及时进行续订，真正做到了集体合同工作经常化。二是不断扩大工资集体协商推行面，首先做到规模企业必须签订工资集体协议的要求，在去年45家的基础上，今年又增加5家，累计签订工资集体协议50家，并对到期的协议都重新进行续订，对变化的项目及时进行调整，更加完善协议的规范化，以后将继续扩面来推动工资协商工作的全面开展。三是推进企业民主管理。镇工会积极指导帮助企业建立以职代会为基本载体的企业民主管理制度，限度地代表和维护职工的政治民主权利和经济利益，6月份专门召开了在规模企业中推行职代会制度动员会，及时举办了关于如何开展职代会业务培训班，又组织到慈一棉企业召开职工民主管理现场会，目前全镇已有46家企业建立了职代会制度，其他企业分别实行了“劳资恳谈会”，“厂务公开”、“民主评议干部”等形式的职工民主管理制度，并在8月份对所有企业工会按照下发的厂务公开要点进行专项检查。泰尔斯工会借鉴ISO9000标准建立厂务公开质量管理体系取得初步成果。

### 二、以“经济技术创新”活动为载体，充分发挥职工主力军作用

一是全镇各基层工会紧紧围绕经济建设这个中心，根据新时期工会组织的特点，找准自己的位置，积极主动地、有针对性地开展了各项劳动竞赛和技术比武，开展双增双节合理化建设活动，组建职工技术攻关小组来开展技术攻关和革新创造，有力地推进了企业技术进步，促进企业发展。据统计，今年以来各镇各基层工会共组织各类劳动竞赛19次，参加职工达1300人次，创经济效益83万元，共提出合理化建议211条，采纳实施125条，创经济效益66万元。完成技术攻关和革新项目9项，创经济效益63万元。二是镇工会积极开展学习培训，努力提高职工素质素养。首先积极推广企业建立职工业余文化技术夜校做法，为职工学习科学文化知识提供平台。在学习内容上做到“五个结合”：一是学习理论与本企业岗位工作创新相结合，重点解决观念问题，适应时代需要；二是学习管理技术专业知识与企业需要相结合，不断提高技术业务素质，成为复合型人才；三是学习文化知识与社会进步相结合，拓宽知识面；四是学习科学与现代化、信息化相结合，学习新知识，掌握新技能，积蓄自身发展“能量”；五是学习法律与普法教育相结合，做到知法、懂法、守法。其次通过定期举办培训班形式，对基层工会干部及职工进行轮训。据统计，全镇各基层工会共举办各类培训班103期，受训职工达到2500人次。今年还在企业中开展了“创建学习型组织，争做知识型职工”活动和争创“五一文明岗”活动。

### 三、以“三级联创”活动为抓手，不断促进工会组织建设

首先加强对“三级联创”活动的领导，认真制订切实可行的创建活动方案，及时召开“三级联创”活动动员暨工作现场会，确定10家创建重点单位，及时进行工作指导，并多次组织创建单位相互交流研讨现场会。其次突破规模企业创建工作，非公企业发展及职工队伍变化永远处于动态，所以根据“哪里有职工，哪里就要有工会”的要求，着力拓展工会组织的覆盖面，消灭“空白点”，在去年完成对销售500万以上的规模企业工会组建任务的基础上，今年重新对规模企业建会情况进行调查摸底，对15家规模企业应建未建单位通过不同途径，采取不同的方式，经过努力，已组建9家，有4家企业工会正在组建中。新增会员1850人，职代会建制数新增10家，厂务公开增加12家。最后深化工会规范化建设。在抓组建的同时，夯实工会工作基础，具体做到“五上、五有、五同步”，“五上”即做到“目标、任务、组织、职责、制度”五上墙；“五有”即有班子、有牌子、有印子、有活动、有阵地；“五同步”即同步建立经费审查组织，同步建立劳动争议调解组织，同步建立女职工组织，同步建立劳动保护监督检查组织，同步签订集体合同和工资协议。从而进一步规范了基层工会工作，增强了基层工会的活力，全镇已有38家工会组织达到了市级“规范化工会”的要求，今年还重点组织开展了“规范化工会”创建活动。

#### 四、以开展形式多样的文化活动为牵引，逐步增强工会工作的活力和吸引力

我们紧紧抓住“五一”国际劳动节等重大纪念和庆祝活动的有利时机，充分发挥工会阵地作用。根据我镇的实际情况和各企业的特点，各基层工会因企制宜组织开展了每年至少2-3次的一些职工喜闻乐见的娱乐文体活动，使之创造一个职工受企业，企业受职工的良好氛围。慈一棉春节期间的留厂职工系列活动：包水饺，舞会，暑期文化系列活动：“夏之约”纳凉晚会、广场舞蹈、声乐知识培训(请职工子女四川音乐学院的蒋薇给音乐爱好者上课)。镇工会于“五一节”前结合掌起镇首届文化艺术节隆重举办了企业文艺汇演，参与企业17家，起到了弘扬企业精神，展示职工风采的较好作用。镇工会在“五一”前后组织文艺小分队到各基层工会巡回演出，扩大了工会的影响力。亚达公司工会注重文化活动与企业生产经营有机结合，按照创建市企业“规范化文化中心”的标准与要求不断满足职工的精神文化需要。

由于本人今年刚刚接触工会工作，工作的方法和经验相对缺乏，很多工作处于相对被动应付状态，各项工作开展的进度比较缓慢，与上级的精神在理解和执行上还有一定差距。针对这些实际，下一步工作的总体设想是尽快适应，力争主动，全面落实，打牢基础。下步重点工作主要有以下四点考虑：

- 1、积极做好镇工会换届工作。到9月镇工会委员会第二届任期已满，近阶段主要是筹划准备，初步打算在9月下旬召开镇工会第三次代表大会。
- 2、协助指导一棉开展“全市纺织行业操作运动会”。目前方案制定及有关前期工作正在抓紧准备。
- 3、开展职工维权维稳工作，创建“和谐企业”活动。当前各类纠纷不断，如何依托工会处理协调劳资双方的矛盾显得尤为重。
- 4、继续把“安康杯”竞赛活动引向深入，保证职工生产安全。前阶段天气炎热，各类事故多发，生产安全隐患较多。下一步工会继续结合“安康杯”竞赛主动参与安全工作。

#### 基层工会工作总结会议记录篇九

xx年厂工会女工委在公司工会、公司女工委和厂党委的正确指导和亲切关怀下，按照油田公司工

会女工委xx年的工作要求，以我厂生产经营为中心，以推动女员工岗位成才、立功为重点，以维护女员工权益和提高女员工素质为主线，深入开展女工工作。

## 一、以生产经营为中心，深入开展劳动竞赛活动，切实促进女工为全厂的生产经营做贡献

xx年紧紧围绕全厂生产经营中心工作，结合油田公司工会女工委开展的三创三评劳动竞赛活动，在我厂女工中深入开展比学习，创业绩争一流劳动竞赛活动。组织女员工立足岗位，刻苦学习，挖潜创效，在岗位中不断创造新业绩，为我厂增储上产、降本增效中心任务做出积极贡献。

### (一)选准载体，明确目标，搭建巾帼创效舞台

为把劳动竞赛真正落到实处，我们推出了三个擂台赛，即：科技创效擂台赛、降本增效擂台赛、技能创效擂台赛，使员工在劳动竞赛活动中有明确的方向和目标，有自己施展的舞台。科技创效擂台以地质、工艺技术人员为主体，紧紧围绕我厂低压、低产、低渗、低采油速度、低采出程度和复杂地质条件的特点，以恢复停产井停产块、改善低效井低速块、挖掘剩余油潜力、提高采收率为主攻方向，深入开展竞赛活动，鼓励技术人员充分发挥技术专长，以开拓创新的锐气，敢于攻坚克难，创造佳绩。厂地质研究所女科技工作者以增储上产为己任，以高度的责任感投入到活动中。她们创新工作理念，在老井挖潜、勘探开发、综合治理等工作领域中大显身手。目前通过各种技术手段，该所女员工共实施挖潜措施井次，有效井次，措施有效率达，累计增油万吨。该所科尔沁室副主任张雪梅，为科学合理的开发包块，提供准确的地质数据，她带领科室全体人员，从完善电测解释、井斜等基础数据开始，开展了对该块的基础研究工作，仅用一个月时间，就完成了口井的对比分层工作，并绘制油藏剖面图张，油层等厚图张，构造图张，为开发包块提供了科学准确的数据。降本增效擂台以经营管理人员为主体，围绕强化管理降本增效开展竞赛活动。为消化成本缺口，有效使用生产建设资金，厂机关女工委提出了优化、简化、控制、挖潜的八字方针(优化——优化现有资源、优化资金投向、优化管理方法。简化——简化开采方式、简化管理程序、简化相关资料。控制——全面预算控制、资金集中控制、过程审核控制。挖潜——全系统挖潜、全过程挖潜、全员挖潜)，从源头抓起，细化责任，强化控制，为企业降本增效做贡献。基建办主管廉秀波工作一丝不苟，在工程项目验收工作中严格执行《茨榆坨采油厂项目验收管理办法》，参与个项目的现场验收，发现个项目存在问题处，进行了彻底的整改，节约资金万元。概预算办公室周桂芬严格预算审查，上半年参与审查各类工程项目项，审检资金万元，为企业降本增效做出了积极的贡献。技能创效擂台以操作人员、服务人员为主体，深入开展油井管理、修旧利废、节约挖潜和小改小革等竞赛活动，促进基层员工立足岗位，眼睛向内，深挖潜力，实现降本创效。采油三井区女工委开展了奇谋妙计活动，鼓励女工进行小发明、小革新、小改造、小设计，从细小环节处寻找效益，该区女工王亚莉提出在没有热洗时，将全区个热洗罐的火关掉其中个，这样一个看似简单的小建议每天可节气立方米。全厂女员工积极投入到劳动竞赛中，截止目前，全厂女员工共提合理化建议条，实施条，参与创效余万元。

### (二)加强宣传，注重考核，推动竞赛深入开展。

为营造浓厚的活动氛围，推动竞赛活动深入开展，我们通过电视台、厂报、网络等加强了对竞赛活动的宣传。同时，为促进各单位部门之间进行交流，我们以厂工会主办，基层工会承办的形式，出版了劳动竞赛专刊《群英谱》，分别刊登各单位、基层班组、女工组织在劳动竞赛中的好做法及在竞赛中涌现出的先进个人和典型。下发到基层班站，并发布到厂工会网页及厂主页，方便广大女工的阅读和学习。同时加强对各基层女工组织开展竞赛活动的考核和检查，将活动开展情况做为绿色管理的重要考核内容。利用每季绿色管理集中考核的机会，从活动方案、活动效果等方面对活动情况进行检查督促，有力的促进了活动的蓬勃开展。

## 二、以提高女员工综合素质为重点，深入开展女性素质工程，切实提高女员工创业能力

按照油田公司党委发展、和谐、创新主题教育活动的要求，结合公司工会开展的创建学习型班站，争当技能型员工活动的部署，在女员工中继续开展女性素质工程活动，不断促进女员工综合素质的提高。

### (一)积极开展岗位练兵活动，促进女工技术业务素质的提高。

为努力提高女员工的技术业务素质，增强为企业发展创效的能力，xx年利用五小工程小练兵建设的契机，在女员工中广泛开展岗位练兵活动，利用井场练兵台、炉区练兵台、安全知识练兵台、量油测气及流程识别练兵台和管阀识别练兵台等个练兵台，采取日学一题，周练一技，月精一招，年上一级循序渐进的方式，对基层女员工进行全面深入的技术培训。同时为促进女工学技术、学业务的热情，我们联合厂培训中心于月份举行了采油、集输、电工、汽车驾驶四个工种的技术比赛，特别是在采油技术比赛中，巾帼不让须眉，前名的获奖选手中，女工占了名。厂里高度重视此项活动，分别给予技术标兵和技术能手笔记本电脑和数码相机的奖励，创造了我厂成立年来奖励力度的记录，在全厂员工中引起了巨大轰动，极大激发了女员工学技术、学知识、长本领的热情。

### (二)积极开展三个一活动，促进女工文化素质的提高。

xx年我们以每年开展一项有意义的活动，每季举办一次有价值的讲座，每月读一本有影响力的好书为载体，促进女工文化素质的提高。我们开展了开心三色球活动，把三色球发到每一名女员工手中，并举办了三色球比赛，此项活动强身健体的同时，还强化了身体的协调功能，受到了女员工的欢迎。开办了女性学堂，每季举办一堂课，目前共举办了两堂课，一是组织女工收看了李践主讲的以时间管理为主题的《谁快谁就赢》光盘，二是邀请心理学家老师举办了《走近心理学》讲座，第三堂课目前正在准备之中。同时今年先后向女工发放或推荐了《给女人条忠告》、《细节决定成败》、《没有任何借口》等书籍，丰富了女工的精神世界，提高了女工的文化品味。另外还举办了排球赛、五十\*大赛、拔河比赛等喜闻乐见的室内外文体活动，吸引广大女员工加入到各项有益身心的活动中来，提高健康素质，倡导健康积极的业余生活。

### (三)积极开展绿色文明家庭创建活动，构筑爱岗乐业的加油站。

每个人只有拥有了稳定幸福的家庭，才能够全身心的投入到工作中。在绿色文明家庭创建过程中倡导终身学习、珍爱家人、携手共进的文明家庭理念，努力营造积极进取、温馨和谐的家庭氛围。

为推进绿色文明家庭建设，开展了主题为我爱我家，珍重自己、珍爱家人、珍惜家庭的爱家宣言签名行动，多名员工在签名条幅上，庄重的写下自己的名字，写下了自己的爱家赠言。同时女性学堂的讲座，也向人们传达了增进亲子关系、夫妻关系的方法，促进了员工建设幸福温馨的家庭。近期我们还将聘请沈阳师范学院心理学博士举办一次《经营一个幸福家庭》的讲座，更进一步推进绿色文明家庭的建设。另外，我们还将进行绿色文明家庭的评比，有户家庭被推荐为绿色文明家庭。

同时，厂工会女工委积极协助纪检监察科，开展家庭助廉洁活动，积极营造健康、廉洁的家庭亲情助廉氛围，并将其做为创建绿色文明家庭的重要内容。组织领导干部配偶观看反腐倡廉片、召开家庭助廉座谈会、记《家庭廉政日记》，开展我为配偶送一句廉洁寄语等活动，引导领导干部

的家属当好反腐倡廉的宣传员、监督员和守门员。

三、以维护女员工的合法权益为根本，充分发挥女工组织的作用，切实为女员工办好事、办实事。

(一)深入普及相关法律知识，以法\*。

今年除一如继往的加强《妇女权益保障法》、《女职工保护条例》、《婚姻法》、《劳动法》等相关法律、法规的宣传学习外，加大了油田公司、厂等有关规定的宣传学习，如通过工会网页学习了《辽河油田分公司各种假期制度管理办法》、《辽河油田困难职工帮扶管理办法》等，使广大女员工充分了解与自身利益密切相关的各项的规章制度，更好的维护自身的权益，同时进一步加强各级领导干部的法律意识，自觉地维护女员工的合法权益。

(二)切实帮扶困难女员工，以情暖人。

贫困母亲和单亲母亲是女工中特殊的群体，她们需要更多的关心和帮助。今年进一步完善健全了困难女员工、单亲女员工档案，目前我厂有贫困母亲名，单身母亲名，其中离异名，遗属名。在日常工作中采取随时探访，信息共享，小事基层帮，大事厂里管的帮扶方式，认真做好一对一的帮扶工作，帮助她们解决工作生活中的实际困难。今年为遗属在街道办事处协调安排了工作，并在油田公司金秋助学活动中，为其上大学的女儿申请了助学金，帮助其顺利完成学业。同时在公司女工委的大力帮助下，为贫困母亲申请了家属补助金，使其提前享受了这项待遇。并热情鼓励她自强自立，帮助她摆起了卖水果的摊铺，为其创造便利条件，并积极协调，减免了各项管理费用，使她的生活日益好转。至目前，我们共走访慰问贫困母亲和单亲母亲人次，帮助她们解决实际困难件次，救助款额万元。另外，在母亲节期间，继续开展帮扶贫困母亲，每人每月捐出一元钱活动。虽然这已是第三次捐款，但仍然得到了全厂干部员工的积极响应：我厂共有员工人，有名员工参与了捐款，占员工总数的，捐款金额达元。

(三)关注女员工特殊利益，以益惠人。

女员工在身体上和生活中有着特殊性，作为女工组织，我们必须关注和保护好女工的这种特殊性。今年以省总女工部开展的女工特殊疾病保险为契机，积极做好女工特殊疾病保险的组织发动工作，全厂名女员工有人参保，参保率达。同时于月份联合厂计生办对全厂女工进行了全面的体检，包括乳腺、甲状腺、宫颈细胞脱落检测等，人次参与了检查。通过检查发现患乳腺增生者占所查人数的，患盆腔炎等妇科病占所查人数的。同时我们积极做好名重症女员工的跟踪治疗，定期到厂医院用药治疗。另外认真做好女员工卫生保健用品的发放工作，做到发放人数一个不落，发放数量一个不少。

四、以加强组织自身建为设为依托，夯实女工工作基础，切实提高女工组织的工作水平。

(一)加强女工干部培训，提高工作能力。

做好女工工作，女工干部的素质显得极其重要。我们加大对女工干部的培训力度，采取以会代培、培训班、座谈会、发放女工工作相关书籍等形式，不断提高女工干部的业务水平和工作能力。同时今年我厂名女工主任参加了公司女工委举办的培训班，大家深感受益非浅，希望以后能有更多的这样的学习培训机会。

## (二)健全女工工作制度，提高工作影响力。

认真宣传落实新修改的《工会女职工委员会条例》，将其下发到每名基层女工主任手中，组织女工主任认真学习，为开展女员工工作提供理论依据。在工作中坚持季汇报制度，定期交流女工工作经验，促进各项工作的深入开展，提高女工工作的影响力。

以上，对我厂女工工作做了简要的总结，在我们的工作中还存在着许多的不足，与女工姐妹和公司女工委的要求还有很大的差距。期盼各位领导批评指正，我们将在以后的工作中不断改进，使女工工作踏上一个新的台阶。

## xx年工作初步打算

总体工作思路是以维护女职工合法权益和提高女职工素质为重点，以开展各项活动为载体，更好地调动广大女职工的积极性和创造性，为企业的持续有效发展做出贡献。具体为：

### 一、深入实施巾帼创业工程，充分发挥广大女职工在生产中的半边天作用。

开展女职工岗位创新，建功立业活动，支持和鼓励广大女职工在本职岗位上创新、创优、创先，以作为求地位，以能力求生存，以素质求发展，培养造就一批适应新形式的学习型、创新型、复合型的建功立业标兵。

为把活动落到实处，开展岗位创新四个一活动，即在岗位中确立一个目标，提出一个创新、做出一个改进、提出一个建议，量化活动内容，使女职工能够立足岗位，做出更大的成绩。

### 二、深入实施素质提升工程，为企业发展开发女性人才资源。

以提高职业技能素质为核心内容，以促进岗位成才为主攻目标，以深入开展学习四个一活动即：精读一本业务书，学习一门新知识，掌握一项新技能，达到一个新水平为载体，建立和完善女职工终身学习、全过程学习的动力机制，切实把女职工素质提升工程育于岗位实践之中，努力提高女职工的科学文化、技术技能和业务素质，增强女职工的创新能力、竞争能力和创业能力，使广大女职工具备胜任本岗工作的技能素质。

### 三、深入实施爱心帮扶工程，切实维护女员工的合法权益和特殊利益。

做好困难女员工的帮扶，特别关爱贫困母亲和单亲母亲，继续实施五大帮扶行动：寻岗创业帮扶、自主创业帮扶、爱心助学帮扶、困难生活帮扶、重大疾病医疗帮扶，切实帮助她们解决在经济上和精神上遇到的双重困难。

同时，继续加大《妇女权益保障法》、《女职工保护条例》、《婚姻法》、《劳动法》等相关法律、法规的宣传学习，使广大女员工充分了解与自身利益密切相关的各项的规章制度，更好的维护自身的权益，同时进一步加强各级领导干部的法律意识，自觉自动地维护女员工的合法权益。

### 四、深入实施文明家庭创建工程，努力构建和谐稳定家园。

家庭是企业的细胞，只有员工家庭唱响了和谐之音，员工才能全力以赴地投入到工作中，企业才能实现稳定发展。通过举办讲座、夫妻情歌对唱演唱会、亲子同心游艺活动等系列活动，增进夫



妻沟通，加强夫妻感情，营造温馨和谐的家庭氛围。

## 基层工会工作总结会议记录篇十

### 一、1—8月份工作回顾

年初以来，镇工会根据天工[ ]3号文件精神，围绕镇党委、政府中心工作和上级工会布置的各项任务，重点抓了以下几方面工作：

#### (一)加强工会组织建设，切实增强工会凝聚力

1、继续抓好工会组建工作。根据市总工会规定的组建任务(8家规模企业工会)，今年1—8月份，新组建企业工会7家，其中销售500万以上规模企业工会5家，新发展工会会员376名，并记录在册。

2、各类创建活动。今年3月，慈溪市金盾夹具有限公司工会通过市总工会的考核验收，被评为市级先进基层工会。“五一”前夕，宁波科飞电器有限公司总经理沈如君同志被慈溪市委、市政府授予\_\_—\_\_年度慈溪市劳动模范荣誉称号。宁波博一格数码科技有限公司工会液晶电视机(lcd—tv)装配组被授予“五一文明岗”荣誉称号。凯玛、阿尔特2家企业工会评上了“三星级”规范化工会，阿尔特公司工会主席张国炳同志成为市级优秀工会干部。

此外，慈溪市海燕塑料制品有限公司工会被宁波市委组织部、宁波市总工会授予“党建带工建，三级联创”先进基层工会。

#### (二)切实加强维权机制和劳动关系预警机制建设，促进职工队伍的整体稳定

1、建立和健全维权网络。一是在镇社保中心设立了镇级职工维权窗口，今年1—8月份，共受理案件32件，办结32件，涉及标的物28.6万元;二是整合资源，建立12个村级职工维权服务站，配强配足服务站工作人员，力争将矛盾化解在基层。

2、建立劳动关系预警机制。根据市总工会文件精神，镇工会成立劳动关系预警工作协调小组，并下发文件，要求61个基层工会按照要求，成立相应的劳动关系预警工作协调小组，由工会主席任组长，明确职责，及早发现劳动关系矛盾，及时化解劳动纠纷。

3、继续推进集体合同和工资协议的签订工作。今年1—8月份，新签及续签集体合同、工资协议共计22份，进一步督促企业规范支付工资，保障职工利益。

#### (三)精心设计，认真开展丰富多彩的工会活动

##### 1、“五一”系列活动。

(1)4月29日下午，镇工会在界塘村村落文化宫举行庆“五一”纪念大会暨文艺汇演。会上，对镇第二届“十佳”青年职工进行了隆重表彰，并向广大职工发出了树立社会主义荣辱观的倡议书。

(2)4月30日，镇工会在省塘头村村落文化宫举行庆“五一”体育竞赛活动，共有8支来自镇机关和各村、企业工会的职工队伍参加了拔河比赛，有50多名职工报名参加乒乓球比赛。此次活动受

到了广大职工的好评。

(3)5月19日—20日，组织基层工会主席外出考察，进一步增进相互间的交流，促进工会工作的提高。

(4)“五一”前夕，镇工会对全镇的困难劳模和困难职工进行调查摸底，根据掌握的情况，逐一进行上门慰问，共计发放慰问金2500元，使广大职工切实感受到工会组织的温暖。

2、“安全生产月”活动。镇工会围绕“安全发展，国泰民安”这一活动主题，精心组织了多项活动。一是安全生产知识培训。由宁波博一格数码科技有限公司工会承办，邀请慈溪市消防大队官兵为全镇规模企业工会和村联合工会的安全生产监管员进行消防知识培训，详细讲解火灾发生时的自救及逃生方式，并实地进行灭火器和消防栓的演练，进一步提高了广大职工的安全意识和消防操作技能。二是举行安全生产签名活动。在宁波科飞电器有限公司、宁波阿尔特家具有限公司等规模企业工会，举行安全生产签名活动，使安全生产进一步深入人心。

3、劳动竞赛活动。根据上级工会关于开展社会主义劳动竞赛的有关文件精神，镇工会在7月份下发文件，并于8月24日在慈溪市海燕塑料制品有限公司进行试点，开展“当好主力军、建功‘’、和谐奔小康”丝网印刷劳动竞赛活动。除市、镇两级工会领导外，来自全镇各规模企业的工会主席也观摩了此次劳动竞赛。活动结束后，镇工会立即召开现场会布置工作，希望以海燕公司的这次劳动竞赛为样板，以点带面，扩大各类劳动竞赛活动在天元各企业的广泛开展，让全镇职工能够通过这样的活动，不断提高自身素质和技能，并以此来促进企业发展。

此外，在今年的“三八”妇女节到来之际，镇工会还积极组织女职工参加由市委宣传部、市总工会和市妇联联合组织的“展我女性慧智，扬我时代风采”英语演讲活动，选送选手获得了比赛优秀奖。

#### (四)认真开展村联合工会主动参与安全生产试点工作

1、确定天潭村联合工会为试点村。

2、组织天潭、十甲两村联合工会成员和镇经发办同志到宗汉街道金堂村进行实地考察取经。

3、认真指导天潭村联合工会开展试点工作。一是成立组织机构，即职业安全卫生联合委员会；二是建立健全各项制度，准备好各类资料，制作安全生产提示卡和意见箱，下发到各企业，查找隐患，提出意见；三是召开会议，平等协商，签订协议。

#### (五)开展社会主义荣辱观教育活动

1、向全镇职工发出树立社会主义荣辱观的倡议书。共计发放10000多份，尤其针对众多的外来职工，特别号召他们做到以下四个方面：一是热爱第二故乡，热爱天元，融入天元社会，立志做一名受人尊重的外来务工者；二是遵纪守法，遵守村规民约，努力营造和谐的社会风尚，做一个讲文明、有素质的人；三是注意安全，谨慎用电、用火，加强环境卫生，积极创造一个安全、卫生的生活环境；四是爱岗敬业，辛勤工作，为建设天元、发展天元的经济尽职尽责，做一名无私奉献的人。

2、组织职工志愿者看望慰问敬老院老人。为使社会主义荣辱观教育活动更好地落到实处，进一

步宏扬尊老爱老的道德风尚，7月初，天元镇工会组织广大职工志愿者带着夏令品，前往镇敬老院，看望慰问那里的老人们，并向老人们送上了八宝粥、矿泉水、蚊香、花露水、沐浴露等慰问品。

## (六)工会经费收缴及建帐工作

今年1—7月份，已收工会经费91.28万元，完成全年任务的57%。49家企业工会中，已有45家办理“两证”，有33家单独建立工会帐户和财务制度。对未建立工会帐户的，工会经费暂不返还。对未建工会的500万以上规模企业，继续征收筹备金。

## 二、下步工作安排

(一)组建3家规模企业工会，做好会员发展工作；

(二)创建一批工会工作规范化合格单位；

(三)创建1个“职工满意企业”、1个村级规范化职工活动中心和1个企业“规范化文化中心”。

(四)努力创建劳动关系和谐企业。

(五)搞好镇工会换届工作，加强工会干部队伍建设。

## 基层工会工作总结会议记录篇十一

一年来，在镇党委、镇政府的正确领导和上级业务部门的大力支持下，圆满完成了各项工作任务，现总结汇报如下：

### 一、中心工作方面。

主要抓了烤烟生产、计划生育、养老保险款收缴、新农合款收缴、核桃建园、县镇两级党代表、人大代表选举和村两委会换届选举。

烤烟生产从落实面积、育苗移栽、大田管理抓起，共完成烤烟面积1200多亩，实现产值146万元，比去年净增20多万元，发展50亩以上大户两户，户均产值7万多元。认真抓好四次三查工作，三查率在80%以上。没有计划外生育和隐形生育问题发生，控制了计划生育成果。

收缴社会养老保险332人，6.93万元，占任务的90%。收缴新农合614人，3.07万元。新建核桃园200亩，完成公路两旁低产核桃园改造。收缴玉米、小麦保险3425元。完成小麦良种统共4500公斤。完成集体林地流转3个组119户，8400多亩。组织开展平安建设两率一度宣传，采用打电话、发资料、上门宣传、召开会议等形式，基本做到了家喻户晓，提高了知晓率。圆满完成县镇两级党代表、人民代表换届选举工作，选出了群众满意的村两委会班子。完成防汛、危改、绿色创建、扶贫三无户摸底、低保户调查上报工作。积极参与全民健身节、山货贸易节、山花旅游节活动。完成了领导交办的其他工作任务。积极开展安全隐患检查和矛盾纠纷化解工作，参与调解矛盾纠纷2起，全村没有发生一件不安全事故和刑事案件。

### 二、业务工作方面

完成了6个村农家书屋图书配备，共配备图书12万多册，所有图书都上了架，图书阅览正常开展。完成镇文化站文化资源信息共享工程安装任务，安装电脑4台，卫星接收锅一面。完成社火普查资料收集整理上报，成立镇社火协会一个，村社火会4个。各社火会在春节期间积极开展社火游演，高楼村社火还进城参加了正月15全县社火大赛，活跃了农村文化生活。完成7个村通广播应急系统配备安装，普查上报了19个自然村通广播应急系统设备立项，检查维护新安装的村村通卫星接收设备，保证了群众收看电视节目。完成党报党刊发行任务，共征订党报党刊6种288份6.5万多元。通过自己博客宣传我镇旅游文化10次。完成劳务输出统计和花名册上报，全年共输出劳务4118人，其中县内1201人。实现劳务收入1770万元。完成农民技术培训452人。完成先进劳动保障所创建工作，经市上验收合格。完成劳动保障所资料收集归档工作。完成农村富余劳动力调查上报。完成农民进城居住79户281人。

### 三、学习纪律方面

认真学习党的\_\_届\_\_全会精神，积极参与群众观点、群众立场主题教育活动。坚持学习党的理论方针政策及业务知识，不断提高工作能力，树立全心全意为人民服务思想，时刻不忘自己身份，努力做好群众工作。在学习书本知识的同时，还不忘向社会实践学习，向老同志、青年人、领导学习，不断增强适应时代的能力。严格遵守机关十项纪律制度，不迟到、不早退、有事请假，按时下乡抓落实，没有旷工缺勤。团结同志一道工作，尊重领导，服从安排，坚持原则，时刻用党员标准来严格要求自己。

### 四、存在的不足和今后打算

回顾一年来的工作，基本完成了党委政府安排的工作任务，但还有不足，一是，理论学习还不深透，理解不到位，影响了工作任务落实。二是，抓重点项目不力，\_\_民居园二期40户工程迟迟交不了工。今后决心抓好党的理论知识学习，提高学习档次，提高工作水平。抓好班子，协调好\_\_公司与村委会关系，尽早结束40移民搬迁工程。

## 基层工会工作总结会议记录篇十二

20\_\_年度，\_\_镇工委在县总工会的正确领导下，在镇党委政府的关心和支持下，按照县总工会的安排部署，理清工会工作思路，切实加强和规范基层工会组织建设，探索新形势下的工会工作，推行区域性工资群众协商，建立和完善基层工会组织，努力开创\_\_镇工委工作的全新局面，现将20\_\_年工会工作报告如下：

### 一、广泛宣传，营造工会工作的良好氛围

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带，是会员和职工利益的代表，是中国特色社会主义政治礼貌的重要组成部分，是党的领导和人民当家作主的一个重要结合点，\_\_镇工委以完善工会基层组织建设为基础，以建立健全机制建设为重点，以工会自身建设为关键，主动争取镇党委政府的高度重视，着力加强机关工会组织和基层企业工会组织建设，镇党委政府把工会工作摆上工作日程。创新活动载体，深入开展工会工作和工会活动。营造了\_\_镇工会工作的良好氛围。

### 二、\_\_县\_\_镇工会抓好基层工会规范化建设

为确保年度重点目标的顺利完成，该镇注重抓好基层工会的规范化建设，不断提高基层工会的凝聚力、感召力，充分发挥工会在促进经济社会发展中的主力军作用。

1、健全制度规范工会工作。该镇总工会制定印发了村级工会、非公企业工会《工作制度及各委员工作职责》，要求基层工会采取必须的形式向辖区农民会员和群众公示，理解监督;构成基层工会主席、委员职责清楚，分工明确，促进基层工会加强规范化建设，充分发挥职能作用，引导和带领群众发展主导产业，增加收入，不断为促进经济社会的快速发展而努力。

2、真抓实干争取党政支持。各基层工会从主席到委员，充分发挥职能作用，围绕党委、政府的中心工作，用心配合村“两委”会的工作部署，全力做好支持配合。

3、发挥职能引导群众参与。充分发挥村级工会的宣传、组织、协调职能，宣传好党在农村的路线、方针、政策，组织群众用心参与主导产业的发展，促使全镇花椒规模发展，奠定了农民增收的基础，公益事业得到发展，生产生活条件得到改善，从而得到了群众的理解、支持，参与工作的用心性不断提高，也使基层工会的工作得到群众认可，赢得了各级组织的大力支持，为确保工会工作上水平奠定了坚实的基础。

### 三、以送温暖为载体，开展慰问活动

送温暖活动是工会心系职工，帮忙困难职工的有效途径，也是工会增强凝聚力的重要措施。一是送温暖活动。全镇各级党员干部筹集资金21623元，化肥1包。购买大米、食用油、糖、以及生活必需品，慰问困难党员、群众256户;二是送技术活动。召开各种会议，为广大党员、群众传授了如何保护农作物生长、花椒产业的管护相关知识。三是送卫生活动。帮忙178户严重缺劳户发展的花椒进行修枝整形、除草施肥，帮忙256户贫困党员、群众打扫环境卫生;四是送温暖活动。在“六一”儿童节期间，\_\_镇党委政府真情关爱儿童，用心筹措资金5000元，购买儿童实用书籍50套，给予孩子节日的祝福;在开展全国首个“扶贫日”爱心捐赠活动中，政府机关干部职工捐款1.2万元，全镇共计捐款达12万元。

### 四、抓活动载体，增强工会活力

为了认真贯彻落实“国家全民健身纲要”，提高机关单位职工身体素质，使职工经常参加体育活动，以健康的体魄投入到为人民服务中去。一是为了增进友谊，增强乡镇之间工委的凝聚力，\_\_工委成功举办了\_\_与\_\_、\_\_与\_\_篮球友谊赛活动，丰富职工的生活，增强了镇与镇之间的合作与竞争意识;二是20\_\_年\_\_镇首届“卫生杯”老年人运动会，镇工委用心组织政府全体职工，用心配合镇老体协开展以“运动、健康、快乐”为主题的老年运动会，丰富了\_\_的文化生活，展示了\_\_形象，推动了镇老体协工作。

五、举办演讲比赛，推动党的群众路线教育实践活动我镇举办了“践行群众路线.争做优秀职工”为题的演讲比赛活动。13名领导职工参加了这次演讲比赛，90余人在现场观摩。透过传颂身边好人，吐露学习感受，激发爱岗热情、传递时代正能量，从而引导广大党员干部、职工牢固树立全心全意为人民服务宗旨，为推进\_\_经济社会发展集聚源动力。

选手精神饱满，聚焦“四风”立足本职，以健康的资料、感人的事例、通畅的语言、优美的姿态激情奔放，从不一样角度和不一样侧面，对党的群众路线教育实践活动的认识，谈心得、讲体会、各展风采，各抒情怀，有声有色，证明争做“践行群众路线.争做优秀职工”的决心。透过此次演讲比赛，使在场干部职工受到了一次深刻的党的群众路线实践活动主题教育，展现了全镇干部职工的精神风貌，坚定了为人民群众服务的理想信念，激发了干部职工争当“践行群众路线.争做优秀职工”的激情，对于深刻理解和全面践行党的群众路线起到了很好的示范和引领作用。

## 六、强化工会信息宣传工作，提升\_\_工委形象

为切实做好工会信息宣传工作，充分发挥工会信息在服务发展、辅助决策、指导实践中的作用，扩大工会组织的社会影响面，镇工委注重工会工作新闻宣传工作。全年信息用稿采用共计54篇，其中\_\_市门户网站采用39篇，《\_\_工会》10篇，《\_\_工会手机报》5篇。

肯定成绩的同时，我们也认识到自身工作存在的一些不足：一是工会相关档案资料尚不齐全规范；二是新会员发展覆盖面不够广；三是对外劳务输出的数量还不够；四是工会活动资料还很单一，要向以提高劳动技能职业技能为主要资料的工会活动方面拓展和研究。

20\_\_年我们将加倍努力做好工会工作，求真务实，与时俱进，努力在开创\_\_镇工会工作新局面。重点抓好以下几方面工作：

1、用心争取党政支持，加强工会阵地建设；2、抓好职工代表培训，提高职工代表素质；3、加强民主管理、民主监督工作，在事业和企业单位用心推行政务公开、厂务公开，推行平等协商、群众合同；4、用心组织开展职工技能竞赛和文体活动，增强职工的职责感，丰富职工的业余生活。

### 基层工会工作总结会议记录篇十三

\_\_县联社工会委员会成立以来，以党的精神和科学发展观为指导，贯彻落实《工会法》，自觉接受省联社和办事处工会的指导，以提高工会组织和维护职工权利为目标，全面加强工会自身建设，加强“职工之家”建设，努力把工会工作提高到一个新的水平，使工会成为协调企业和职工和谐发展的桥梁和纽带，促进了农村金融机构的健康发展。

#### 一、齐抓共建，促进工会组织完善

\_\_联社工会始终坚持党的组织领导、行政支持，职工热情参与的工作格局，按照工会章程独立自主地开展工作。建立健全各项组织制度、工作制度、财经制度等，加强各基层信用社工会小组及各专门委员会的建设，使工会组织健全，职能明确，能够充分发挥作用。并且工会能够最大限度地把广大职工组织到工会中来，联社职工入会率达到100%。工会能够依法表达和维护职工的具体利益，主动关心职工疾苦，反映职工呼声，为职工办实事、做好事、解难事，发挥工会联系群众的纽带作用和民主渠道作用。

同时，根据《工会法》、《中国工会章程》、《劳动法》等国家法律法规，工会能够认真行使民主参与、民主监督、民

主管理的权利，切实维护广大职工的合法权益。主要体现在：对于职工反映的问题，能够认真的对待，召开工会委员会集体讨论解决问题的办法，使每个问题都有落实、有结果；每半年向职工公布一次工会财务收支情况，让职工充分享有工会工作的知情权、参与权和监督权。

#### 二、围绕中心，服务大局

\_\_联社工会工作紧紧围绕联社业务经营中心工作出发，正确把握工会活动与促进\_\_农信改革、各项业务经营健康发展的关系，吸引和团结全辖职工开展以“建设农信，发展农信，热爱农信”为基础的各项业务经营和金融服务工作。把广大职工的智慧 and 力量凝聚到为企业发展建设上来，在加强经营管理、推进服务进步、提高综合效益、实现农信改革发展目标中充分发挥工人阶级主

力军作用，从而促进工会各项工作深入开展。

### 三、建立健全职工动态管理体系，全心全意为职工服务

\_\_联社工会深入贯彻落实全心全意依靠职工办企业的方针，在政治上保证职工的主人翁地位，在制度上保证职工的民主参与，民主管理、民主监督的权利，在生活上关心职工的疾苦，不断改善职工的生产生活条件。从联社工会成立以来，每年的元旦、春节等重大节日，工会都组织开展“送温暖、献爱心”的慰问活动。联社及各信用社都组织员工开展联谊会、座谈会等活动，联社领导干部主动到群众家中和困难职工家中进行扶贫帮困和慰问活动。据统计，每年在元旦、春节期间共慰问困难职工、离退休干部和在职职工50人次，发放慰问金10000元，用于职工活动支出20000元。近两年来，为五十岁以上职工过生日，买鲜花，使员工体会到联社党委和工会组织的温暖。

工会成立以来，为了保护职工的权益，提高职工健康程度，加强劳动保护力度，每年都要为全体职工进行体检。女性是农信员工中最能吃苦耐劳的代表，她们不仅要照顾家庭、孩子，还要认真完成本职工作，在两种角色中，很多人舍小家顾大家，发扬了奉献精神。因此联社领导班子和工会从更多角度来关心她们，维护她们的权益，提高女性员工的待遇。每年都要专门安排女职工进行妇科检查，使职工权益和待遇进一步得到提高。

同时，联社党委和工会时刻为职工利益着想，与中国移动、联通等电信部门合作，开展集团大客户业务，\_网之间打电话免费，既节省费用，又方便职工之间交流，得到广大员工一致好评。

### 四、开展职业道德教育和业务技能培训，提高职工素质

\_\_联社工会每年都要分岗位、分专业、分批次对员工开展业务技能培训，鼓励职工进行继续教育，提高员工素质。全年共开办高管、信贷员、会计、负债等岗位培训班34期，累计培训干部职工1350人次，提高了干部职工的职业道德

素质和业务水平，全体员工综合素质明显提高。20\_\_年以前参加工作的老员工中具有本科以上学历的63人，占员工总数的20.66%，大专以上学历的164人，占员工总数的53.77%;20\_\_年以后参加工作的新员工中本科以上学历的37人，占新增员工总数的42.05%，大专以上学历的52人，占新增员工总数的59.09%。

### 五、经常开展文体活动和公益活动，提高团队精神

一是积极参与办事处、省联社组织的各项文化体育活动。同时，为活跃职工生活，联社建立了员工活动室，增加了羽毛球排球场地，每年都要组织全辖员工广泛参与体育活动，如乒乓球比赛、篮球比赛、演讲比赛等，通过各项团队比赛，提高各单位团队精神和工作热情。二是通过业务技术比赛，发现人才。联社每隔一年都要组织全辖员工开展业务技能大赛，以此提高员工业务素质，也把业务技能大赛做为发现人才，培养人才的有效途径。通过业务技术比赛，很多业务能手走上重要工作岗位，今年就提职新员工16人担任会计或副主任。三是联社工会积极组织全辖员工开展爱心帮扶活动，联社领导班子带头与贫困户结成帮扶对子，不仅逢年过节去贫困户家慰问，还帮助他们寻找脱贫致富的道路，现在已成功帮助20余家贫困户成功摆脱困境，正在向致富的道路迈进。同时，积极参加中国扶贫基金会“小包裹大爱心”爱心包裹项目活动，为灾区及贫困地区小学生捐助款项

达20000元。为玉树地震捐款52350元。对困难职工进行捐助。共为两名困难职工包万江和张兴会捐款4万元。积极投放助学贷款，为农村困难家庭子女就学及时提供助学贷款，帮助其顺利完成学业。目前，共发放助学贷款370笔，200万元，支持247名在校贫困学生的大学学业。积极参加本地关心下一代活动，联社今年已在当地为关心下一代工作捐款5000元。

一年来，\_\_联社工会在省联社工会和阜新办事处工作组织的领导下，认真履行职责，发挥工会作用，在维护职工的合法权益和民主权利的基础上，积极组织职工参与农村信用社改革、发展和建设工作，积极支持员工努力完成农村信用社各项经营工作任务；组织员工参与单位的民主管理，不断教育职工提高职业道德和业务技术水平，开展形式多样、丰富多彩的职工文体活动。

今后，联社工会在工作中，将以党的和xx届五中全会精神为指导，加强工会组织作用，履行工会组织职责，研究工会工作的新情况，解决职工关心的热点与难点问题，不断探索和创新工会工作新方法，把\_\_农信工会工作开展得更加活跃、更有特色，最大限度地调动和发挥广大员工的积极性和创造性，努力建设模范职工之家，使工会组织真正成为员工温暖的大家庭。

#### 基层工会工作总结会议记录篇十四

今年以来，我们在镇党委和上级工会的领导下，围绕镇委、镇政府的工作大局，按照工会工作的总体思路，夯基础、抓特色，有效地发挥了工会组织的桥梁纽带作用，使工会工作的整体水平明显提高，社会影响日益增加。

#### 一、积极拓展工会组织，进一步加强工会组织规范化建设

二、切实保护职工利益，进一步落实维权工作此外，我们还在企业中广泛开展了评选“先进科技人员和先进职工”的活动，号召广大职工以先进为榜样，向先进学习的，镇工会在年初工作会议上隆重表彰了37名先进科技人员和先进职工，从而在职工中营造了一种比学赶帮超的良好氛围。今年上半年，镇工会还配合上级工会积极做好市级劳模的材料撰写以及走访座谈等推荐审评工作，使我镇两位同志光荣地当选为慈溪市级劳模。

#### 三、大力开展“安康杯”竞赛活动，进一步加强劳动安全生产保护工作

加强企业安全生产是我们工作的重点内容之一，今年六月份，我们与镇安监所一起在全镇积极开展“安康杯”安全生产竞赛活动，举办安全生产知识竞赛和演讲比赛，有18家企业组队派员参加，全镇130家企业和31个村社区的安全员观看了比赛，起到了广泛的宣传作用。同时，我们还在新中天轴承厂举行了消防演练，加强了职工的安全防范意识。

四、关心职工生活，为职工群众做好事办实事为了关心职工的身心健康，镇工会在今年5月上中旬组织力量出资35000元为全镇各企业的113位先进职工进行了一次体格健康检查，受到了企业方和广大职工的一致好评。

#### 五、加强企业文化建设，促进职工队伍整体素质的提高

在工作中，我们还积极探索新时期企业文化发展的新路子，开展职工教育的新方式。在职工队伍中，一是广泛开展社会主义荣辱观教育的大讨论活动，二是开展创“学习型组织、知识性职工”的活动，召开企业文化研讨会，还成立了《企业报》联谊会，定期活动，互相交流，从而大大提高了职工队伍的素质。如华裕集团、奇迪集团、三a集团、惠康集团、卓力集团等六家企业的企



业文化活动的开展得很有特色，出刊的《企业报》提升了企业的形象和档次，平时各企业还经常性地开展丰富多采的文体活动，活跃职工的业余文化生活。又如宁波三a集团连续14年举办大型的职工运动会，每届比赛项目达十多个，参加人数达1000余人，今天已举办各类活动6次。同时，镇工会还在“三八”妇女节开展“庆三八女职工联欢会”，丰富职工的文化生活。这些活动的开展，极大地激发了广大职工的热情，也增强了工会组织吸引力凝聚力。

## 六、加强协调和合作，为进一步搞好工作打下基础

针对去年收缴工会经费的具体情况，镇工会和周巷国税分局年初以来多次商量财务工作的情况，然后召开了由各企业工会财务负责人参加的会议，着重部署了工会经费单独建帐以及怎样运用的问题，使各基层工会的经费得到合理的计划和使用，到8月中旬经费已入库万元。

### 基层工会工作总结会议记录篇十五

今年以来运转工区工会按照上级工会的工作要求，围绕我矿工会制定的工作目标，深入贯彻落实科学发展观，以开展建设职工之家活动为总的出发点，在全工区职工中开展了创建标准化职工之家和职工小家活动，并取得了一定的成效。

今年我们主要抓好了以下几项工作：

1、是围绕企业安全生产这个中心工作，开展了系列群众安全生产活动。

围绕劳动竞赛，做到了竞赛活动的多元化。坚持根据每月的生产状况，开展不同内容的劳动竞赛活动，做到了月初动员，月末考核，及时表彰奖励，春节期间车间工会把水果、香烟、糖、瓜子送到班前，

2、围绕提高经济效益，节约材料，降低成本。

根据公司工会要求，开展了双增双节活动，发动本工区职工围绕着提高产量、提高质量、降低成本开展修旧利废等增收活动。今年1—12月份全工区共实现双增双节总效益4万余元，涌现出4大能手20余人，成为双增双节活动标兵。

3、开展了听取职工合理化建议活动，建立了收集、筛选、分类、研究、评比和采纳的一整套运作方法，现已收到12份优秀的合理化建议。并已全部采纳应用。

4、为实现安全生产，车间工会每月都组织群监员对本工区工作地点进行了监督检查和安全检查，今年以来开展夜查活动8

次，发现隐患12余条，并已当班全部整改；

5、开展金秋助学和困难救助活动。对本工区职工家庭困难的上学子女进行申报助学金5人次，并且全部都通过了矿工会的审查。对生活困难职工周定斌申请补助也通过矿工会的审查并及时的给予求助。20\_\_年共对全区职工申请救助6人次，受到特困职工的一致好评。

6、积极参加矿工会举办的各种活动。

20\_\_年，我工区车间工会积极配合矿工会举办各种文体活动，丰富了职工的业余文化生活。先后参加了庆国庆歌咏比赛、安全生产知识抢答赛、五一节拔河比赛、女职工“心灵手巧”工艺作品展、广播体操比赛、篮球比赛、短跑比赛等活动。

7、抓好工区务公开、公正、公平，强化民主监督，要加大职工工资、b卡、c卡、罚款、奖金公开的公开力度，接受职工群众的监督。

8、抓好劳动法律咨询、援助、维权站的日常工作，把不和谐上访工作做好做细；要利用好各种宣传形式开展法律法规宣传教育活动，设立法律咨询永久宣传口号，要在全区职工干部中开展二次“劳动合同法”它的知识竞赛，给职工更好的清楚劳动法的内容。

## 基层工会工作总结会议记录篇十六

今年以来我镇工会在镇党委的领导下，认真开展了工会工作，现总结如下：

### 一、职工利益放在首位，在维护权益上下功夫。

维护职工合法权益是工会的最基本职能，工会应当把职工利益放在第一位，只有维护好职工的合法权益，工会才能显示出它应具有的社会地位。

1、关心好特困职工。特困职工是社会的弱势群体，他们渴望得到社会的关爱。今年一月份，镇工会(三镇)慰问了30多名特困职工，把工会的温暖送到了他们的手里；同时镇工会(三镇)还会同市总工会慰问了10多名特困职工，解除了他们的燃眉之急，使他们过上了一个比较愉快的春节。同时今年我们又发动基层工会进一步关爱特困职工，至11月底，全镇基层工会又上报了30多名特困职工，其中一部分特别困难的职工已上报市总工会，在元旦左右我们将再次以实际行动慰问好特困职工，以表我们工会的一点心意。

2、参与了执法检查。今年3月27日，原鹿苑镇工会参与了镇人大组织的《劳动法》、《工会法》执法检查，先后检查了滩里村、鹿东村、攀峰纺织机械有限公司工会的工作，认真翻阅了职工签订的劳动合同，听取了所在单位工会主席的工作汇报。镇工会还向代表们汇报了工作情况，人大代表们对工会还提出了强化基层工会建设、发挥基层工会作用、加大维护职工权益力度等工作建议。实践证明，人大代表视察检查《工会法》执行情况，不仅推进了工会工作，同时还扩大了工会的社会影响。

3、检查了“非典”防治情况。在“五一”节前后，原鹿苑镇工会认真检查了三家建工会的外商独资企业防治“非典”情况。由于外商独资企业的外省籍职工比较多，职工结构复杂，人员流动量大，防治“非典”刻不容缓。如台资企业的三丰机电开发有限公司原定放假5天，镇工会积极与企业老板协商后，将假期改为“五一”和“五四”(星期天)两天，并劝阻职工不要返乡，上班期间发加班工资，有效地控制了职工的流动，收到了良好的效果。

4、做好了爱心助学工作。爱心助学是帮助特困职工子女考上大中专院校渡过难关的有效手段，我们在基层工会主席会议上进行了认真的贯彻，基层工会主席纷纷表示决不让一位特困职工子女因交不起学费而放弃学业。

5、抓好了安全生产的督查。安全生产工作不仅是对企业财产的保护，更重要的是保护职工的生命安全，职工的生命是最珍贵的，我们将鹿港毛纺公司列为安全生产重点企业，做到常检查、常

督促，使这家企业的职工在思想上做到应知，行动上做到应会，由于该公司做了大量的前期工作，使该企业的安全生产得到了保证。

## 二、工会工作突出重点，在提高质量上下功夫。

我们认为，工会工作关键要突出几件有意义的、有影响力的工作，让人家看到我们工会在做什么，是实实在在的，言之有物的。

### 1、认真贯彻落实市九次工代会精神。

7月上中旬，塘桥、妙桥、鹿苑三镇分别召开了全镇基层工会主席会议，传达贯彻了市九次工代会精神，都重点学习了市委曹书记的讲话和市总朱主席的工作报告。会上都要求基层工会要以全市工会工作总的指导思想为指针，以今后的五年六项工作任务为指导，结合本镇本单位的工作实际，认真地卓有成效地开展工会工作，做到与广大职工更贴近，与实际更贴近。坚持立党为公、执政为民，与做好“两个维护”结合起来；坚持改造客观世界和主观世界与提高工会干部整体素质结合起来；坚持解放思想，实事求是，与时俱进与调动和发挥广大职工的积极性、主动性、创造性结合起来。在10月下旬分三个片召开工会主席会议，传达贯彻中国工代会精神。我们认为，只有在工会干部中加强工会理论学习，提高做好工会工作的思想认识，才能在行动上真正热爱和做好工会工作。

2、制订了目标考核意见。三镇工会根据市总目标考核意见，都结合本镇实际，制订了\_\_年度工会工作目标管理考核意见。考核意见重点在六个方面：工会组织工作、维权机制建设、帮扶困难职工、工会宣教和经济技术创新工程、工会财务组审工作、创新工作有成效。

3、成立了工资协商指导小组。都由党委副书记兼工会主席任组长，组员由镇工会副主席、财政所长、劳动社会保障所长担任并经常深入基层了解情况，对企业提出工资指导意见。

4、做好了《集体合同》、《集体协商制度》、《企业工资集体协商协议书》、《企业劳动安全卫生集体协商协议书》的签订贯彻落实工作，如今已有大部分工会企业签订。

5、塘桥镇工会于4月12日在镇举行的“争当诚信市民、共建诚信城市”宣誓仪式和千人签字活动，会同团委、妇联向全镇人民发出了“争当诚信市民、共建诚信社区”和“争当诚信市民、争创诚信企业”倡议书。

6、在全镇职工中开展了“职工与法人代表同学法”活动，重点学习了《工会法》、《劳动法》、《安全生产法》等法律法规，同时还举办了法律知识竞赛。

8、坚持每月向党委上报一份工作计划。

9、落实了苏州市争创新建企业工会女职工示范单位。

10、组织部分本镇的劳模参加太湖工人疗养院的疗养，同时还做好了本镇市劳模的评选工作。

11、做好个私企业加入村联合工会的工作。

12、积极参加市总组织的文体活动，如庆“五一”职工拔河比赛，“三八”职工才艺展活动等。

13、做好了企业民主管理的指导工作。

三、加大宣传力度，在扩大影响上下功夫。

1、做好了《工会法》、《省实施 工会法 办法》的宣传工作，二级工会运用板报、画廊、广播电视等形式进行了大力宣传，有力地推动《工会法》的深入贯彻。

2、完成了\_\_年度工会各类报刊的征订任务。

3、会同团委、妇联(10份)开展了一次影响力较大的青年歌手大奖赛活动。

4、做好了市九次工代会简讯的板报会展宣传活动。

5、做好了宣传报道工作。四月一日刊登了我镇工会撰写的《鹿苑镇人大视察工会工作》、5月9日《苏州日报》题为《防治非典各级工会显神通》、8月29日《江苏工人日报》题为《鹿苑镇台资企业全部建工会》、11月6日《江苏工人报》题为《实行工会主席“一支笔”》的宣传报道。

四、\_\_年度重点工作打算

1、加大建会力度，在扩建村、厂工会的基础上，全部建好外资企业工会，要在适当时候做好一次调查摸底工作。

2、加大维权力度，搞好两次执法检查，特别是《劳动法》、《工会法》的执行情况，两法都赋予工会一定的权利和义务。

3、加大帮扶特困职工力度(包括爱心助学)。

4、加大集体合同签订力度，完成集体合同的签订工作。

5、加大企业民主管理力度。

6、加大工会宣传报道力度，在去年的基础上再上一个新台阶。

更多 范文 请访问 [https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91\\_0.html](https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html)

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发