

企业管理人员工作总结报告(十二篇)

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/00d18254a8db8e8a85c652f573e54368.html>

范文网，为你加油喝彩！

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

企业管理人员工作总结报告篇一

今天我就自己在广利工作2个月以来的心得和体会来跟大家进行探讨和研究，在我这2个月的工作中，得到了站内各级领导的大力支持，在此深表感谢!也从公司各位领导身上学到了很多经验和做法，比如xx站长、xx副站长、xx经理等，因为我觉得这些领导在各自的岗位上都有一套独特的管理方法和管理理验，而且是比较成功的，我们中国有句古话叫做“有容乃大”你们的方法与经验也是我将后工作中不断学习与总结的借鉴，“他山之石，可以攻玉”。作为广利公司管理层中的一员，我将我的管理思路 and 方向向各位领导作简明扼要的阐述，不周之处，望各位领导见谅指正。

一、树立正确的领导管理心态，严格要求。

作为一名领导者，对每一个员工都应该做到公平、公正、客观。能够听取下属员工不同的意见，工作中的分歧不能掺杂个人感情。对下属员工的严格要求，在我看来，并不是对他们苛刻，而是在真正的帮助他们，逼迫他们进步，能适应社会残酷的竞争，我在给机修班开会时说过：每一个行业都逃不过市场经济发展的潜规则，高速发展期(目前混凝土行业就是这个阶段)，市场饱和期、优胜劣汰期。在不久的将来，混凝土行业就会进入市场饱和期和优胜劣汰期，那时就会有部分企业被市场淘汰，行业从业人员就会超过市场需求，岗位竞争会越来越激烈，如果没有过硬的工作作风和技术，就会被市场所淘汰。

而我们都是男人，男人最基本的要求是应该有种家庭责任感，要有能力养活妻子，抚养孩子，照顾父母，这些能力需要我们有较强的社会竞争力，社会竞争力要靠我们积极的心态，努力工作，不断的学习，不断的进步，跟上社会发展的步伐。我们也更应该抓住现在行业的高速发展期这个机遇，通过不断的努力进步把自己提升到一个更高的层次，我不希望你们在我手下干了三年或者五年后还是一个机修，希望你们都能有独挡一面的能力，如果你们现在都不能严格要求自己，自己范围的事都做不好，怎么能进步，又会有哪一家企业、有哪一个老板会放心让你们去带一个团队。

二、营造良好的团队工作气氛。

在我的工作中，我积极主张这样一个理念：积极的人象太阳，照到哪里哪里亮；消极的人象月亮，初一十五不一样。在团队管理中，我会通过各种途径树立一个积极的榜样，让每个员工都有一把衡量自己的标尺，都有一个努力的方向。在这次的员工评级制度中，我极力主张过往不究，不追究员工以往的得失，减轻员工的心理压力，以免给员工造成破罐子破摔的心理，努力能帮助每一个员工进步。纪律上我积极主张“先专政后民主”，一个团队必须要有铁的纪律，一切行动听指挥，步调一致才能获得胜利。凡是违反纪律的一定受到纪律处分，而且领导一定要考试，大网站收集坚守自己的原则，一旦有一次你没有遵守你自己的原则，那么你将变成一个没有原则的人。

在你处理违纪的过程中，必然会有少数员工对于处理不满意，那么领导在这个时候应该马上进行疏导工作，这就是“法”和“情”的关系，法律不外乎人情，我们先讲法律在讲人情，这是领导的工作原则。领导在工作中，对员工在工作的得失、态度，该肯定的就肯定，并给予适当的表扬和奖励；该否定的就否定，并给予适当的批评和教育，在整个团队形成一种能够扶持正气、伸张正义、制止错误思想、阻止不道德现象的集体舆论。这种集体舆论不是领导的单向灌输，而是建立在整个团队占压倒多数的正确认识与言论基础上，具有同一性、扶正性和对全体员工都有感染力和道德上的约束力，

在具体实施的过程中我的方法是借力用力，借助集体的力量。

三、领导工作细致化。

在工作中，我尽量做到将每一个员工，每一个岗位的工作都细致化，通过工作程序、岗位职责、工作表格等形式让每一个员工都知道自己每天上班该做些什么工作，工作中有哪些要求，让员工每天的工作有目的性和针对性，做到条理清晰分明。

以上是我工作以来的总结，谢谢。

企业管理人员工作总结报告篇二

管理不是简单的把人聚集在一起就行，更要让他们有凝聚力有实力有动力，把一个人的力量变成集体力量的一份，完成工作任务，这就是管理。

在管理岗位上工作我也知道了一些管理的门道，在一年中我也都是在运用这样的管理方式去管理我部门的其他成员。

虽然我在企业中有了岗位，成为企业的管理人员，但是我知道，做好自己让大家心服口服才能管理好其他人，在平时的工作中对于自己的工作做到不迟到不早退，积极努力我是部门的旗杆我的方向就会带领他们前进，我努力拼命其他人也会跟随我一起拼搏，这是我必须做到的，自己的任务自己做好，公司的规章制度我也一样遵守，和其他同事成员一样都按照规矩办事用自己的努力用自己的实力去赢得同事们的认可，让他们心甘情愿的在我带领下去完成任务，我是头也是他们学习的目标，做好自己完成自己的任务是我首先要做的，管理好自己，一些平时的习惯在公司中不出现约束自己，这是一个集体必须要做到的，虽然有些困难，但是却是我们成长的关键，对我们来说至关重要。

在部门中我知道要完成我们部门的任务，不是光靠催促就可以的，我必须了解部门成员的真实情况，比如在工作中遇到了什么问题，他们有什么困难之类的我都必须要做好了解明白清楚他们的困难，只有对症下药才能根除问题，而不是子啊那里拼命施压，这样只会让员工受不了压力离开，在工作中我一般都会与所有成员一起工作，通过与他们相处了解他们的情况，明白他们的一些具体要求，当成员遇到困哪的时候及时伸出援手帮助他们，在他们需要帮助的时候给他们帮助，生活汇总遇到困难帮助开解，同事之间闹矛盾也需要调节，等通过日常的点滴加强部门的凝聚力。

在工作中我遇到过很多部门成员在部门几乎没有任何交流，对于部门集体而言这不是一个好消息，因为没有多少交流就代表没有多少集体荣誉感，想办法加强部门成员对部门的归属感，对公司的认同是一件紧迫的事情，我也一直努力着，在工作中我经常会在休息的时候举行一些活动，或者一些节日期间开办部门聚会让大家联络感情，我们部门不需要单干的人，而需要能够为集体贡献力量的人，在平时我会通过聚会举办活动提升成员的感情同时也让大家能够在工作中互相帮助互相扶持而不是各自做自的事情。

20xx年已经画上了句号，20xx年也紧随而来为了能够在以后的工作中有更好的发展我给自己制定了新的工作规划给自己制定了全新的工作任务，相信在20xx年我们部门能够取得好成绩。

企业管理人员工作总结报告篇三

转眼已到流火的季节，窗外屡屡攀升的气温，犹如我公司的各项工作水平也在发生着一天天的变化和提高，令人欣喜、振奋。在公司和处长的领导和安排下，生产科认真学习镇海炼化精细化管理经验，在生产管理上‘精耕细作’管理经验，积极配合各车间安全、按计划、高质量完成各项加工任务，管理工作取得了很大的成绩，受到好评。回顾上半年来的工作，主要总结如下：

在生产管理中，认真学习__炼化“生产管理上‘精耕细作’、现场管理上‘精雕细刻’、成本管理上‘精打细算’、技术管理上‘精益求精’，实现生产经营全过程的精细化管理”经验，对照先进根据我公司生产运行的实际情况，查问题、找漏洞、寻差距、找原因，制定出各装置细致的管理目标和以及达到该目标要采取的各项管理措施，把精细化管理工作做到每一项经济技术指标完成的各环节。认真做好主要生产装置的运行情况监控，对馏出口质量、操作纪律执行情况、现场跑、冒、滴、漏和长明灯、长流水现象及“防冻防凝”等工作认真检查，发现问题及时督促车间进行整改，如无法立即整改的，要求提出整改方案，确定整改时间。

上半年共进行操作纪律检查__次，查出各种问题及隐患共__多条，检查结果在调度会、内部网进行通报，对能耗管理方面的“地、老、坏”现象在宣传栏等进行曝光，同时按照考核办法进行经济责任制考核。通过不断的检查和督促，目前各车间的操作纪律执行良好，馏出口质量达到目标要求，现场跑、冒、滴、漏现象大大减少，长明灯、长流水现象已经基本消失，一季度的未发生一起设备、管线冻坏事故，上半年未发生上报总公司的非计划停工事故。

科室技术员每天深入到车间了解生产实际，从装置达标、水、气风质量指标合格率、装置操作平稳率等几个方面检查装置的运行情况。加强股管理基础，建立了原油质量、馏出口质量、外排污水等质量台帐，并定期分析，为合理调整生产方案，提供科学依据。

在按照公司要求，多产液化气的生产方案调整过程中，和车间一起按照实际情况多次调整反应温度，对于催化装置干气、液化气的产量、质量进行跟踪、统计、核算，对使用丙烯助剂情况，以及使用催化剂后反应、吸收稳定岗位出现的新问题和产品收率情况进行了总结分析，为提高公司

效益，改善产品结构取得了基础数据。

在装置检修中，制定了高、低压瓦斯系统吹扫方案，化学清洗方案，对开、停工方案，提出指导性建议。在装置停工阶段，派专人对各系统吹扫过程进行跟踪，监控，每天总结进度，使停工过程安全、平稳、正常，装置按期交到检修队伍手中。检修过程中，及时了解进度，做好各项配合工作。装置开工、调整时，派技术员对装置的生产情况进行跟踪指导，使装置尽快恢复平稳操作，质量合格。有一名同志被评为检修工作先进个人。

去年我们被总部点名批评的一点就是能耗高。在上半年能源管理过程中，狠抓现场检查，使各部门的员工都能树立起节能的意识，取得了一定的效果。针对能源计量不准、计量器具投入不全这种情况，我们对无法测量的单元根据设计值和全公司的平衡确定流量，各车间建立了周、月报制度，根据周报表预计分公司及各车间本月能耗完成情况，并适当调整计划。

在生产事故管理中，负责三起生产事故的调查处理

继续认真开展生产管理全过程的精细化管理，落实各项管理措施，完成制定出的各装置的管理目标，认真检查考核。操作纪律检查继续深入进行。抓好装置节能及能源达标工作，找出各装置存在的问题，制定解决办法，降低各装置的能耗。只有主要炼油装置的能耗下降，才能确保完成半年指标。继续加强现场管理，持之以恒，不断加强。加快实施节水减排项目，以解决冬季蒸汽供应不足的问题。

继续开展各项学习培训，对生产计划的编制、月报统计、产品调和、管理知识等内容进行学习，转变观念，提高专业知识和管理水平，调动大家工作积极性，一体化管理体系是我公司上半年管理工作的重点，要积极配合有关部门做好知识培训、体系策划、文件编写、宣贯、体系试运行等各项工作。

企业管理人员工作总结报告篇四

公司是有公司的所有员工共同组成，管理好公司才能够带来让公司快速发展，才能够创造新的辉煌。

精英是所有公司都渴望得到的，但是世界这么大，真正的精英也不一定会来到我们这里，就算来到了这里也不一定会一直留下来，因为这样的精英都是其他地方来的，对公司没有归属感，也就不会为公司尽心尽力的去付出，所以做好自己公司的人才储备才是最关键的，虽然不一定能够培养出非常出色的人才，但是这些人都是公司可以信赖的，都是公司的正真中间力量，把这些中间力量培养起来就会使得公司整体飞跃，员工即使基层，也是中间力量，做好培训，传授工作技巧，培养他们的能力，他们所学到的知识也会运用到公司工作中，舍不得花费小代价去培训自己的员工，这就相当于不愿意加固自己的基础，每个公司都是通过内部培养，外部招揽的方式来实现工的递进，但是很多时候靠得住的还是公司内部培养出来的人，也只有他们对工地有感情，愿意一直做下去。

来到公司后每个员工都会成为我们的伙伴我们的家人，因此我们就必须要留住他们，从资金上面吗？你开的工资高其他的公司开的更高，如果优秀迟早会被挖走。做好员工的思想工作是非常重要的。每个新来的员工，我们都要想方设法的提高他们对公司的认同感，让他们接受公司，认同公司，愿意成为公司的一员愿意与公司一起成长，需要通过举行一些活动，来增加感情，需要做好员工的感情工作，保证员工能够在公司做得开心，过的快乐，这样才能够使得他们愿意为公司

发展付出自己的力量。

作为管理人员，对待每一个员工都必须要做到公平公正，因为很多时候员工不怕拿到的少就怕不公平，收到不公正的待遇，公平公正是作为一个管理人员必须具备的，不因为自己的喜好行事，也不会收到他人的影响感情行事，一切都靠具体的事实数据说话。员工做的好就必须给予应有的奖励，发挥他们的积极性，如果员工发现做的好也没有任何的用处和平常一样只会让他们变得沉寂，不在愿意去努力，因为无论好坏都是一样的结果又有谁愿意这么做呢，不要把他人当傻子，犯了错一定要惩戒，一是要告诫员工不准再犯，二也是起到威慑的作用，让其他员工引以为戒。

管理者就必须学会用人，只有用好人才能把发挥出每个人的潜力，有的人擅长交际，有的人技术不错，有的人有想法等等，对待不同的人，他们的能力不同通过观察发现他们的长处优点，适当的调整他们的工作，让他们发挥出自己的长处，使得工作更高效这才是最好的。

管理不是简简单单的安排就能够做好的，他需要付出比其他人更多的努力，花费更多的心思，去完善去进步。

企业管理人员工作总结报告篇五

时光飞逝，日月如梭，不知不觉年终将到。蓦然回首，看着这一年来工作的足迹，实是感叹时间的飞逝，让自己的脚步显得如此匆忙。时光的追赶，不仅让我更成熟了一岁，更能让我体会到了付出的汗水是收获的喜悦。这一年中我在思想上按规章制度严格要求自己，在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实，较好地完成了领导和各级部门安排的各项工作任务。为公司尽心尽力，努力工作，主要情况总结如下：

总的来说，这一年是属于我机遇的一年，上有领导的关心和照顾，下有同事的支持和帮助，所以说也算是很丰收的一年。经过在公司从毕业至今的工作历练，和曾经受过的挫折，毕业时期的不安稳因素和急躁心理已逐渐平稳下来，并从中学习到了很多专业的技能性知识和做人的基本道理。我非常的感谢公司领导对我的信任、支持以及对我的培养，并且给了我一个很大的空间去尝试和提升自己，我真实的感受到这一年来学到的不仅仅是专业的知识，而更多的是开拓了我的视野，增长了见识。

我相信大家在这个公司都会有这样的感受。通过这一年的工作积累和摸索，对于未来的发展方向也有了一个初步的规划，我个人也慢慢的觉得自己适合在这一行业走下去。以上是好的方面，差的方面也有不少。刚进公司的时候，由于工作经验的不足、阅历少，情绪波动大，对工作产生很大的影响。有时候没有做到心平气和听取意见，对自己的定位也不太清晰。特别是在看到其他人员陆续离开公司时就更体现了出来。有时没有先考虑大局，直接按照自己的思想主观臆断，结果令自己后悔不已。

对xx方面的知识进行加强学习理解；掌握对xx的设计；抑或是在销售方面发展。由于我是今年刚毕业，经验严重不足，对管理以及技术方面的知识严重空缺。需向领导和部门经理讨教，虚心学习。在本职岗位上做好本职工作，加强本职岗位能力的学习。希望能够在技术或是销售领域多一些锻炼，了解销售和技术支持在公司运营中的关联。尽可能多的与客户沟通，良好的沟通能力是方案设计成败的关键。

我们常为失去机会或成就嗟叹，但往往忘了为现在所拥有的感恩。我们应该认识到老板交付给我

们的任务能锻炼我们的意志，上司分配给我们的工作能发展我们的才能，与同事的合作能培养我们的人格，与客户的交流能训练我们的品性。企业是我们生活的另一所学校，工作能够丰富我们的思想，增进我们的智慧。

企业管理人员工作总结报告篇六

xx年即将过去，我们后勤部门在医院领导的正确领导和帮助下，在有关兄弟科室大力支持和协助下。我们后勤部门克服了人员少，事情杂等困难，为医院做了大量的工作。也较好的完成了后勤全年各项工作任务，现总结如下：

由于医院管线老化和人为等原因，前楼及后楼的下水管线和暖气管线经常有堵塞和管线爆裂等事故的发生。发现情况后，我们会立即组织相关后勤人员进行抢修，能够在最短的时间内把问题处理掉，保障了医疗工作的有序进行。其中就包括了一楼多次棚顶漏水和一楼手术室暖气管爆裂以及后四楼暖气管爆裂等事故的发生。

今年的x月x日的午夜12点多，由于患者家属酒后滋事，把医院一扇大门的玻璃打碎了，我接到电话后马上来到医院了解情况，并做了妥善的处理。第2天把损坏的大门修复好，没有因为玻璃的损坏而影响到医院的正常工作。

冬季的到来，使得我院的用电量明显加大，由于暖霸、电暖器、热水器等使用量的增加，使我院部分电闸超负荷使用而严重被烧毁。也给部分科室的工作造成了影响及危害。根据这种情况，我们在今年的2月份重新制定了用电、用水、防火安全等制度，分别发放到各科室。并且对全院有暖霸、电暖器、热水器以及用电大的设备一一做了登记。9月份我们又对全院各科室的设施做了一次全面的大排查。对一部分电闸、灯管、及患者热饭位置的电线等地方都进行了更换和维修，排除了不安全隐患。

x月份，我们对医院用的桶装水加强了细化管理，并且更换了厂家，由原来每桶6.50元调制到现在的每桶5.50元，对桶装水的使用也由原来的统一存放，到现在发放到各楼层，为各部门单独核算奠定了基础。仅桶装水和体检用的瓶装水一年就为医院节约资金7--8000元左右。

另外我们还为各部门需要采购的一些日常用品做参谋，挖掘医院内部物品的潜力，减少不必要的支出。

企业管理人员工作总结报告篇七

一年来，基层党支部紧紧围绕党委的工作中心，服从服务于企业改革、发展、稳定的大局，积极主动地开展思想政治工作，有效地促进了车间安全生产稳定运行。

坚持不懈努力做好党员干部和职工群众的理论学习，不断充实理论学习的内容，丰富理论学习的形式，营造理论学习的氛围。支部根据形势任务以及其他重点学习内容，摘编出题，以“每周一题”、“五分钟教育”等形式下发到班组。同时，坚持集中学习制度不走过场，做到学习有计划，有考勤，有记录。其中，我们规定凡未能参加学习的人员，将由支部提供学习资料进行自学，并上交一篇500--600字的学习体会。其中“五分钟教育”的形式已列入班组安全教育内容之一。

组织职工认真学习贯彻党的十八大精神，深刻领会十八大的精髓实质。结合车间实际情况，合理安排学习时间，处理好安全生产与理论学习的关系。将学习讨论活动划分三个层面。一是车间党

政班子成员的学习;二是以党小组为单位进行的集中学习;三是利用理论学习日时间组织车间管理人员共同学习，努力做到将学习贯彻十八大精神的工作落到实处。

另外，在年初延迟开车培训期间坚持做好职工日常思想工作。在各种培训课程中间，我们穿插了“十五分钟理论学习”、车间自行编辑的“100个哲理小故事”等学习内容，被职工们形象地称为每天都在享受着这培训的充实“盛宴”。根据延迟开车期间的工作安排，支部开展了“读好书、谈体会”党员学习活动。组织党员将自己所读书的学习体会在延迟开车培训期间的每天十五分钟的理论学习时间内给职工上一堂理论学习课，将学习成果共享、把学习心得体会与大家交流，同时，也为职工培训工作增添了新的“元素”。

首先将学习讨论活动落实到位。使三个层面的学习相互补充，相互促进。使学习讨论有组织、有计划、有记录。而且，根据开展活动范围要求，充分利用理论学习日时间并选定题目组织车间管理人员共同学习，让职工群众共同参与，积极营造了学习氛围。

把求真务实作为活动的出发点和落脚点。围绕公司“保项目建成投产，促企业科学发展，发挥党组织和党员作用，以实现石化第三次创业发展和‘十二五’奋斗目标建功立业，结合厂部“管理精细、指标先进、企业和谐、科学发展”这一实践主题，车间班子密切联系实际，深入查找管理中存在的实际问题，针对车间职代会职工民主评议，班子全体认真进行分析，并开展了批评和自我批评，针对现场管理方面、培训与人员方面以及班子成员各自实际工作等三个方面查找问题，分析原因，制定措施，着手整改，涉及的十七项问题与建议已全部落实。

在职工中开展“讲身边典型”活动。劳动模范共产党员以党员讲党课的形式，将自己在实际工作中的亲身感受和深刻体会向大家作了介绍。诠释了一名普通共产党员的责任、义务，以及为公司第三次创业发展建功立业，努力工作的一种精神，内容贴近生产，结合实际，让职工信服。支部在积极开展好“选树身边典型”活动中，做到深入挖掘典型经验，完成好身边典型选树工作，使活动的开展努力做到了“三个结合”，确保了“讲身边典型”活动的效果，营造“学先进、赶先进、做先进”的浓厚氛围，进一步把深入学习实践科学发展观活动不断引向深入。

围绕安全生产这一目标，认真落实“我要安全”主题活动。结合装置生产特点，抓以“预防为主”的安全意识教育，为车间的安全生产保驾护航。支部本着党员参与安全管理工作的方针，切实把安全工作作为党务工作的重要内容，认真落实党员的责任与义务。明确树立讲安全就是讲政治，抓安全就是抓效益，没有安全就没有一切的意识。

党员积极参与“编写一条安全操作经验”、“装置安全操作pk赛”等活动。结合车间实际大力开展党员区、岗建设，引导广大党员自觉参与到安全管理工作中来。通过发挥党员的先锋模范作用，带动广大职工共同抓好安全生产工作。结合“我要安全”主题活动在落实上下功夫，提出在“三个在前”上做文章，并要求党员带头做到，“防在前、想在前、做在前”。

- 1、“防在前”：在每一项工作开展之前，根据工况和现场变化，做好各项预防措施及应急预案，认真排查事故隐患，防范于未然；
- 2、“想在前”：操作前要想想应该通过什么有效的办法，采取什么措施，运用什么手段，做到工作中三不伤害；
- 3、“做在前”：要勤走、勤看、勤动、勤说，发现问题及时做出处理，发现隐患及时整改，发现违章及时纠正。

“安全”党课，促安全。在活动中车间安全组组长自己制作了安全教育课件，以一名普通党员的身份给全体党员上了一堂《如何搞好安全生产，基层车间党员是关键》的党课。以详实的资料并结合装置实际生产状况，为全体党员进行了一次安全教育的“培训”。1—3季度党员在实际生产过程中共发现处理各类安全隐患68起，得到了表彰与奖励，有效地避免了安全事故的发生。

以主题活动为主线，在立功立项、技术创新等方面充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用。党员积极主动参与到以节能降耗、技术创新和管理创新的‘攻关课题项目’中来，对立项具体内容在车间经济活动会以及党小组活动上跟踪、分析，确保各项目的进展顺利进行、收到效果。全年党员合计立项14项，参加项目党员人数37人、107人次，预计实现效益余万，对降低能耗、稳定生产发挥了积极和有效的作用。

结合各项专业检查以及车间的各项工作，多次组织党员开展义务劳动清除装置内杂物、杂草以及储罐上的污物，消除安全隐患。并针对装置现场实际情况尤其重点对设备保温、环境卫生等进行突击，进一步消除了“低、老、坏”现象，为不断提高装置的管理标准和水平做出了贡献。

各党小组通过发动、组织班组集思广益，向工作精细化要效益。设备技术员通过反复研究探讨，将燃料炉油枪改为外置管理，减少劳动量提高巡检质量。同时还对炉子进行了在线加除灰器操作，不仅减少了燃油量，还提高了热效率，每天可为装置创效多达3万余元。

进一步完善党员区岗建设，结合tpm活动开展好党员1+1活动。充分发挥党员与群众结成对子、做示范的效应，从生产操作到设备维护、从岗位职责到卫生责任区以及治安防范区域范围，让党员成为安全产生力军和监督员，为确保装置安全稳定的良好局面做出了贡献。

1、专题组织生活形式多、效果好。在开展“迎国庆、爱石化、做贡献”专题组织生活中，认真组织好学习，安排好活动计划。支部结合开展学习实践活动取得的思想共识以及学习吴大观同志的先进事迹等，及时组织召开了专题组织生活会。每名党员联系自身工作、学习和生活实际，回顾党、祖国和石化的发展历史，畅谈认识感受，交流学心得体会。通过专题组织生活，使全体党员普遍受到一次深刻的党性观念和宗旨观教育，不断加强党性修养，进一步增强热爱祖国、献身石化的信念。

2、以党员“建功立业”主题活动为主线，设计活动载体形式，采用多种不同方法开展好专题党日活动。通过实实在在的工作，努力解决装置安全生产、节能降耗以及职工群众反映的实际问题等，不断巩固和扩大学习实践活动成果。在活动中充分发挥党小组的作用，提出了“本周我是安全员”、“我为祖国生日献礼”等符合各自工作实际的活动主题口号，并通过各党小组组织全体党员集中活动，共同参与，具体落实，达到实效。其中，组织党员和入党积极分子集中对装置的重点设备进行了一次彻底的清扫，以崭新的面貌迎接建国63周年的到来。同时，眼睛向内，从身边的小事做起，积极修缮和维护班组公共设施，对控制室座椅出现松动和开水器积垢等现象进行了维护保养，此举受到了班组职工的普遍赞许。活动的开展也使大家更感觉到奉献精神以及工作中的快乐，进一步增强了党员和入党积极分子做好本职工作的责任感和使命感。

在纪念建党九十一周年的日子里，组织全体党员开展“一次宣誓，一生承诺”的重温入党誓词活动，激励党员要用实际行动不断擦亮自己佩戴的党徽。贯彻落实公司以及部安全会议精神，签订“特殊时期”党员承诺书。

3、党员走向讲台讲党课。安全组组长自己制作了安全教育课件，以普通党员讲党课的形式为全体党员进行安全教育的“培训”；劳动模范结合本职工作以及“为石化第三次创业发展建功立业

”主题活动等内容，将自己在实际工作中的亲身感受和深刻体会制作了课件向大家作了介绍，诠释了一名共产党员的责任、义务，以及为公司第三次创业发展建功立业，努力工作的一种精神；在庆祝建国六十周年活动中，支部还组织宣讲了“用实际行动书写爱国主义新篇章”专题党课，将深入开展群众性爱国主义教育不断引向深入。

支部在开展党课宣讲活动，广泛吸引广大职工群众积极参与，扩大党课教育影响和教育效果，形成相互学习、相互促进、共同进步的良好局面，营造“学先进、赶先进、做先进”的浓厚氛围。通过实实在在的工作举措，时刻提醒每名党员的责任与义务，同时也进一步体现了党员的模范带头作用以及为第三次创业发展“建功立业，无私奉献”的精神。

1、支部结合车间实际工作坚持以安全生产为中心，以装置稳定、管理精细、队伍和谐为基础，把开展“四好”领导班子创建活动放在重要议事日程，结合车间实际抓好安排与落实。定期开好车间党政班子联席会、支委会以及民主生活会等，在日常工作中注重发挥班子整体作用，塑造良好形象。

车间班子在重点研究安全生产等各项工作的同时，着力解决职工群众关心的现实问题以及职工群众的实际困难，做到了及时有效地为职工群众办实事、办好事。坚持做好职工思想状态的信息收集和分析、上报及反馈工作。车间班子认真研究职工思想状况，随时解决职工思想问题，为职工分忧解难。联系实际深入做好经常性的思想工作，努力做到思想问题早发现，管理工作往前移，做到了理顺情绪，化解矛盾，调动职工积极性，保持队伍稳定，从源头上预防和减少矛盾纠纷，化解不和谐因素。车间班子每一位成员都分别与各运行班组建立了对口联系，按时参加班组活动，经常不断与班组职工交流沟通，积极主动为职工排忧解难。到目前为止走访慰问困难、患病职工及家属总计已12人次。

大力支持工、团组织开展工作。经常利用工余或休息时间组织职工开展了丰富多彩的体育健身活动。通过组织活动这个载体，职工们相互沟通，增进了解，同时也为车间日常各项工作增添了生机和活力。车间团支部还荣获了团中央授予的“青年文明号”光荣称号。

2、按照部关于年度民主评议党支部、民主评议党员活动的安排意见，基层支部通过民主评议党支部和民主评议党员，对本支部的工作和党员队伍状况进行了一次全面的分析。

此次通过民主评议，我们认为绝大多数党员同志在“是否具有坚定的共产主义信念，主动学习党的基本理论，拥护和执行党的路线、方针、政策，在政治上同党中央保持一致。”等八个方面是好的和比较好的，党员在日常生产活动以及先锋模范作用发挥中得到了广大职工群众的普遍认可。此次党员评议结果：支部共有党员38名，其中正式党员35名，预备党员3名。经民主评议，优秀31名，合格7名。其中1名外出培训，1名产假。同时，我们也感觉到部分党员在政治理论知识、技术技能等方面还有待于进一步加强和提高，从而不断提升党员整体队伍的水平。对预备党员特别是新入职不久的大学生预备党员，更要进一步加强教育和培养，真正发挥出模范带头作用。在今后的工作中要进一步发挥车间党支部的战斗堡垒作用，努力提高车间工作的控制力和执行力，调动一切积极因素确为装置安全稳定生产保驾护航。

几点体会：

1、要随时做到以装置的安全稳定生产和效益指标为中心，积极发挥车间党支部的政治优势，发挥党小组、党员的作用，与此同时，支部的自身建设工作也会不断得到了加强与巩固。

- 2、只有党政班子紧密团结，才能形成凝聚力和战斗力，才能保证做到各项工作的贯彻和落实，才能得到了职工群众的认可，才能保证车间安全稳定的完成全年生产任务。
- 3、真心实意地关心、爱护、尊重和理解职工，才能不断激发了职工的工作热情，营造一个和谐、稳定的良好氛围，促进安全生产的稳定运行。
- 4、坚持原则，持之以恒做好每一项工作，是不断加强与巩固支部基础工作建设的重要所在。

不足：

个别党员先进性模范作用发挥还不够突出；支部在结合生产实际工作中还有待进一步创新。在今后的工作中还要继续努力，不断加以改进，努力推进支部工作建设，为装置安全生产保驾护航。

企业管理人员工作总结报告篇八

忙忙碌碌间，我们即将走过充满感动和坚强的20xx年。对我个人而言，这是收获颇丰的一年。

这一年中我和大家一样都经历着感动、告别、收获、感激和努力，不论是生活还是工作都让我重新审视了自我以往做人做事的态度和方式，得到了成长。尤其是参加工作后，在领导和同事们的支持和帮忙下，各方面所得到的锻炼都使我受益匪浅。在此，我须真诚的向各位领导和同事表达我深深的谢意，感激大家在这段时间给予我的足够宽容、鼓励和帮忙。下头就我参加工作以来的思想和工作学习进行以下三方面的简要回顾和总结。

刚刚走出学校的我，没有任何的工作经验，走上工作岗位初始也未参加过专业的培训，很多专业知识对我来说虽然极具吸引力，但还是十分陌生，和其他同事相比自知存在着太大的差距。而我也明白自我的缺点之一就是急躁粗心，很多事情太急于完成就导致了不少的错误。再加上虽然同在生产部，可是很多事情我却心有余而力不足。所以随着这些担心，初来时的兴奋逐渐被压力所代替，心里也总是倍感愧疚和自责。这在经过大家的帮忙和自我的学习，逐渐进入工作状态后，不安与紧张慢慢得到了平复，自我也有了自信和做好工作的决心。

初入厂时老员工对我们进行的一系列安全教育和培训都给我留下了极深的印象。因为忽略任何小的隐患都有可能造成今后大的事故。虽然我不从事技术操作性工作，相对工作的危险性比较小，可是在平时的工作中我也始终牢记“安全第一、预防为主”的方针，向老员工学习，使自我个人安全生产的意识不断得到提高和增强，为公司实现全年无事故做出自我应尽的努力。

试用期是学习的主要阶段，所以在刚来公司时，在主控室跟着同事们值班的时间比较多，经过他们认真详细的讲解，我也学会了不少值班时涉及的工作资料以及变电站设备的专业知识。

值班工作看似一层不变，可是耐心和细心却是不可缺少的，而这一点我就做的很不够。在这方面原本的学习基础就不扎实，随着时间的推移，工作量增多，很少有时间能够完成完完整整一天的值班工作，再加上个人学习主动性不强，所以导致很多故障仍然没有记住，值班操作步骤不能熟练完成。在今后的的工作中我应多加强专业方面的学习。

在月底作月度报表是我接到的第一个工作任务。虽然经过这几个月来的不断学习，大部分的工作此刻已经能够做到自我完成了，可是应对庞大的数据还是会感觉紧张，因为多一个0和少一个0就是天壤之别。可是越急躁就越容易出错，想快点完成工作的心理也是导致计算错误频频出现的原

因。在年度总结里再次提到在试用期总结中已经提过的这个问题，我自我实在觉得很不好意思也很愧疚。在今后的工作中我会继续向老员工们学习，认真负责，戒骄戒躁，尤其是对数据的统计上，应细心的进行检查，哪怕多算一次也要保证其正确性。

为迎接总公司的秋查工作，我作为资料员和同事一齐完成了对资料室的档案和文件分类整理、编目、装订、补充、更换装具、标签，并输入微机的工作。虽然期间也很努力，可是在事实面前我不能不承认自我的工作做的很不到位，质量不高。这和我平时对资料室的文档和资料的了解不够细，不够实，不够充分有直接的原因。在今后对资料室的工作中我必须端正态度，认真对待，加强主动性，经过对各类文档、资料多加熟悉，使档案工作纳入公司要求的规范化和精细化轨道，同时也方便同事们查阅。

除此之外，配合同事工作、认真完成交办的各项任务也是我的主要工作之一。虽然工作很琐碎，但我仍会以进取的心态去对待，力所能及的去完成。

经过三个月的工作，我发现了自身存在的很多缺点与不足。例如与同事们沟通少，学习工作的主动性不强，工作时缺乏思考，也不注意总结，尤其是在工作中细心不够，又容易急躁，在很多事情的处理上都不成熟，做不到统筹规划。这些都是导致工作出现错误、给同事带来麻烦的主要原因。在今后工作中，除了一如既往地听从各级领导安排，虚心向各位领导和同事学习他们对待工作的认真态度和强烈的职责心外，也应当加强与同事之间的沟通交流，经过不断学习和总结增加自我的知识面，逐步加强和丰富自我的业务知识的学习，努力提高工作水平，以至把每一项工作都做到位、做好。同时更应当加强个人修养，修正自我的行为，自觉加强学习。也期望大家在我做的不好的地方及时的加以纠正和批评，我都会虚心的理解并改正。

在新旧交替的时刻作出以上的总结，是对自我过去的自省也是对今后生活工作的激励。展望邻近的20xx年，我意识到，仅有行动上方向，工作上有目标，心中才能真正有底，才能够做到忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，逐步摆脱刚参加工作时只顾埋头干，不知思考总结的现象。

应对现今就业难的大局，能够成为公司的一员，并且能够结识这么多真诚、热心的同事，我一向都倍感珍惜，也心怀感激。在这个团队中，我时刻都在感受着她的活力与活力。朱总在带领着前辈们用汗水铸就了公司荣耀的同时，也为公司的发展铺就了前进的道路。我们要继承好这个团队的优良传统和作风，更要经过自身的努力为她增色添彩，成就公司完美篇章。

企业管理人员工作总结报告篇九

企业基层工会是在基层党支部领导下的群众组织，是企业和职工的桥梁与纽带，是国家政权的重要社会支柱，是会员和职工权益的代表，也是企业职工的家。因此做好企业基层工会工作对促进企业健康发展和维护职工合法权益尤为重要，作为一名基层的工会主席，身感责任重大。为进一步总结经验，现结合自身的工作经历，就如何做好基层工会工作谈几点体会。

明确工会组织的地位和主要职责

首先要认真学习《工会法》，对工会的地位和作用有充分认识，正确对其定位。工作要到位但不能越位，真正做到以作用求地位，以地位促发展。其次是明确基层工会组织的主要职责，主要体现在以下几个方面。

一是提高职工素质。提高职工素质是工会工作的主要职能之一。工会组织要教育广大职工适应市场体制，解放思想，更新观念，意识要超前，发挥主人翁作用，树立竞争意识，增强紧迫感和危机感。

二是维护职工合法权益。要组织广大职工认真学习《工会法》、《劳动法》、《公司法》、《合同法》等相关法律法规，教育职工学法、懂法、守法，善于运用法律武器保护自己合法权利。

三是积极推进民主管理。大力推行厂务公开，使职工有效行使民主监督权利，反映职工愿望并从政治上保证职工的主人翁地位。

四是妥善处理内部矛盾。基层工会要发挥好作用，就要善于化解单位内部各种矛盾，满足职工合理要求，引导职工胸怀全局，统筹兼顾，采取适合工会特点的方法解决实际问题。

五是加强企业文化建设。基层工会组织创新企业文化，要与企业行政协调配合，抓好企业外在的文化要素，强化职工教育，提高职工整体素质。明确工作目标和工作内容

作为基层工会组织，工作中一定要按照上级工会组织的要求，密切结合单位实际，制定明确的计划和目标，使工作的可操作性增强，使之更加形象化、具体化。

因此，作为企业基层工会组织就要把握好四个原则：一是围绕一个中心。即科研生产中心；二是坚持两个服务，即服务企业和职工；三是发挥三个作用，即发挥工会组织、工会干部、全体职工的作用；四是实现两个发展，即企业的发展和员工个人的发展。

发挥基层工会的维权职能

代表和维护劳动者的合法权益，依法独立自主地开展活动，是工会组织的主要职能。这是由工会的性质决定的。要做好企业基层工会维权工作，一是要树立“以职工为本，主动依法科学维权”的观念。二是要建立社会化、职业化、法制化的工会维权模式。三是通过各项基本权利来代表和维护职工的合法权益。社会主义市场经济体制的建立和改革开放进入了深水区，遇到的都是深层次的矛盾和问题，企业基层工会做好维权工作，能够推动建立和谐稳定的劳动关系，切实维护职工合法权益，让改革发展成果惠及广大职工，为构建社会主义和谐社会发挥出应有的作用。

总的来说，工会维护职工合法权益主要包括两大方面的内容：一是维护职工的劳动权益，包括就业的权利、获取劳动报酬的权利，得到劳动保护和社会保障的权利，休息休假的权利等；二是维护职工的民主权利，主要是指维护职工依法对企业、事业单位事务进行民主管理、民主参与和民主监督的权利。做好职工的宣传教育工作

企业基层工会宣教工作要深入贯彻落实“三个代表”重要思想，认真履行关于“第一要务”和“构筑终身教育体系，创建学习型社会”的要求。明确新时期工会宣教工作的目标和任务，研究创建学习型组织的有效途径和方法，树立工人阶级的先进典型，引领广大职工解放思想，保持与时俱进的精神状态，是工会宣教工作注重联系实际，创新思想观念的有效途径。

树立工人阶级先进典型，促进职工素质的提高，推动职工创业立功活动不断向纵深发展，是基层工会组织引导和带领广大职工在改革和现代化建设中建功立业的一条成功经验。所以企业基层工会要加大对先进典型宣传的力度，发挥先进典型在职工群众中的影响力和带动作用，激发广大职工学习新知识、掌握新技能、争做新贡献的热情，促进职工队伍整体素质的提高。同时，要根据

改革和发展的新形势、新任务，树立自强不息、艰苦创业、爱岗敬业、无私奉献、自学成才、

钻研技术、勇于创新的典范。通过这些典型示范作用，使广大职工继承和发扬工人阶级的光荣传统和优良作风，艰苦作风，无私奉献，为企业改革和跨越式发展做出积极的贡献。

创建学习型组织，提高职工队伍素质

当前，基层工会为改革和经济建设服务主要体现在职工教育与培训这个方面。其作用就是经济发展的“助推器”。为此，要通过实施职工素质建设工程，来逐步提高职工队伍的综合素质;通过创建各类学习型组织，实现工会为基层和职工群众服务的宗旨。

基层工会宣教工作要站在时代发展进步的高度，宣传创建学习型组织的重要性，结合实际做好创建学习型组织的工作。一是提高对当前创建学习型组织的重要性和必要性的认识，使之真正成为基层工会提高职工队伍素质，促进职工全面发展的重要内容和载体。二是加强学习和研究创建学习型组织的相关理论和知识体系，积极探讨如何移植和运用学习型组织的理念改进职工读书自学活动，为实现职工读书自学活动的升级换代打下坚实的理论根基。三是努力引导广大职工群众树立终身教育和终身学习理念，提高职工学习、创新的能力和水平。四是在深入调查研究的基础上，及时研究和总结创建学习型组织的成功经验，突出特色，探索规律，积极宣传引导。五是抓紧干部队伍培训，形成一支创建学习型组织的骨干和积极分子队伍，为推进基层工会创建学习型组织提供组织保证和人才储备。

坚持党的领导，注重源头参与。坚持党的领导是基层工会的基本要求。既要自觉地置身于党组织的领导下，又要切实地履行好职责，独立自主地开展工作。坚持主动向党组织汇报的制度，日常工作定期汇报，特殊情况专题汇报，重大问题及时汇报，使党组织随时了解掌握工会工作情况，并将工会工作纳入党组织的重要议事日程，争取主动;坚持源头参与，充分发挥工会的监督保障作用，积极参与到单位经营、改革、分配等各项工作的全过程中。增强了解，加强沟通，为企业协调解决各种矛盾和问题奠定基础，为实现企业又好又快，健康稳定的发展发挥积极作用。

企业管理人员工作总结报告篇十

时光飞逝，日月如梭，看着这半年来工作的足迹，实是感叹时间的飞逝，让自己的脚步显得如此匆忙。时光的追赶，不仅让我更成熟了一岁，更能让我体会到了付出的汗水是收获的喜悦。这半年中我在思想上按规章制度严格要求自己，在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实，较好地完成了领导和各级部门安排的各项任务。为公司尽心尽力，努力工作，主要情况总结如下。

经过在公司从毕业至今的工作历练，和曾经受过的挫折，毕业时期的不安稳因素和急躁心理已逐渐平稳下来，并从中学习到了很多专业的技能性知识和做人的基本道理。我非常的感谢公司领导对我的信任、支持以及对我的培养，并且给了我一个很大的空间去尝试和提升自己，我真实的感受到这半年来学到的不仅仅是专业的知识，而的是开拓了我的视野，增长了见识。我相信大家在这个公司都会有这样的感受。

通过这半年的工作积累和摸索，对于未来的发展方向也有了一个初步的规划，我个人也慢慢的觉得自己适合在这一行业走下去。以上是好的方面，差的方面也有不少。刚进公司的时候，由于工作经验的不足、阅历少，情绪波动大，对工作产生很大的影响。有时候没有做到心平气和听取意见，对自己的定位也不太清晰。特别是在看到其他人员陆续离开公司时就更体现了出来。有时没

有先考虑大局，直接按照自己的思想主观臆断，结果令自己后悔不已。

通过这半年多的接触和学习，让我对粉末冶金领域的专业性知识有了更加深刻的理解和积攒了一定的经验。这半年，走过的弯路不少，没有更好地去吸收别人的观点和长处以及他人的意见及观点，这和我性格有很大关系。

对粉末冶金方面的知识进行加强学习理解，掌握对模具的设计，抑或是在销售方面发展，由于我是今年刚毕业，经验严重不足，对管理以及技术方面的知识严重空缺。需向领导和部门经理讨教，虚心学习。在本职岗位上做好本职工作，加强本职岗位能力的学习。希望能够在技术或是销售领域多一些锻炼，了解销售和技术支持在公司运营中的关联。尽可能多的与客户沟通，良好的沟通能力是方案设计成败的关键。

我们常为失去机会或成就嗟叹，但往往忘了为现在所拥有的感恩。我们应该认识到老板交付给我们的任务能锻炼我们的意志，上司分配给我们的工作能发展我们的才能，与同事的合作能培养我们的人格，与客户的交流能训练我们的品性。企业是我们生活的另一所学校，工作能够丰富我们的思想，增进我们的智慧。在此我要感谢__，感谢我的同事，感谢在工作上帮助支持我的每个人。

人没有办法左右生命的长度，但可以拓展生命的宽度，更重要地是培养了我总结和学习的习惯。在这半年里，公司领导给我的培训和引导：__文化对我的熏陶，沟通的方法技巧，思考思维的方式，方法，为人处事的道理，绩效团队等等使我自己学习了许多，提高了许多，成长了许多。在领导的带领下，同事们的努力下，__公司会越来越强，越来越大，越来越美好！

企业管理人员工作总结报告篇十一

回望上半年的工作生活，感受到公司及身边的人这半年来发生的巨大变化，身边的同事也都在不断进步着，朝着同一个目标奋斗着。下半年到来了，也带来了新的挑战，在我们准备以全新的面貌来迎接下半年的到来时，也不忘来回顾和总结过去半年来所做的努力。

前期部算是公司对外联络的主要联系部门，不仅公司部门内部之间需加强团结协作，使工作更加顺畅；与外界联系也是一样十分重要，我们不仅代表自己也代表着公司的形象。因此，在日常内部工作中严格要求自己，加强团结、加强协作。工作中与总工办、工程部、财务部、综合部等均建立了良好的工作关系和工作氛围；在对外联系上，首先提高自己的业务素质，也就是练好“内功”，在外办事时才能表现出高素质、高水平，同时也为公司增强了荣誉。

经过半年来的工作实践，使我深刻的认识到在今后的工作中，要对专业知识进行加强学习，努力提高业务水平，办事情注重方式方法，通过工作实践的积累，提高增强工作信心，为今后更好的开展工作打下坚实的基础。

1、对于公司员工的人事档案及其他资料进行收集及管理，使其更加完善化，保持公司档案的完整性，为保证日后的分析工作提供更准确的信息。因档案内容涉及公司有关机密，期间我保持着极高的警惕性和很强的保守意识。协助上级掌握人力资源状况；填制和分析各类人事统计报表。

2、结合公司制度及国家规定管理员工考勤和请休假管理，按月准确出具考勤报表。其中员工考勤又是一个难点，公司实行上班刷卡办法已经半年时间了，由于部份员工一直未能适应新的考勤办法所以效果一直不太好。上半年综合部特意为此问题进行了考勤重申，并与综合管理部技术人员

员讨论后改善了考勤系统，但因公司许多工作岗位性质的不同，员工工作时间经常需要弹性化管理，还是不能很好的交上令人满意的考勤数据，但为了防止有些员工“言过其实”，造成考勤不公的结束，考勤系统还需更加完善。

3、执行各项公司规章制度，处理员工奖惩事宜；对于有些员工不遵守公司规章制度，致使工作上出现较大失误或较大错误，综合部通过周密调查之后，给予了合理公正的行政处罚。

4、上半年以来，公司充分考虑员工的福利，各项福利制度正逐渐开始实施。考虑到员工的安全保障问题，公司也已为部分员工购买了医疗险等险种，这些都大大调动了员工的工作积极性，从而起到了激励员工的作用。

在下半年的工作中，本人将严格遵循“团结协作、加强个人修养、提高业务水平”的个人准则，本着谦虚、谨慎的工作态度，向有经验的领导、同事虚心学习，认真领会、完成领导交办的各项任务。发挥年轻人的优势，拼搏进取，迎接新的挑战，不断学习勇于进取，力求在自己的工作岗位上做出更多更好的工作成绩，为实现公司的既定目标作出新的贡献！

企业管理人员工作总结报告篇十二

感谢公司领导对我的信任与肯定，任命我为公司企业管理主管。担任企业管理主管的半年以来，积极转变观念，调整工作思路，不断克服个人存在的缺点，在公司领导的关心、支持下，尽职尽责做好各项工作。现具体总结如下：

为跟上集团公司的管理步伐，提出__矿业管理水平，每月定期进行现场管理大检查和日常检查，逐步完善经济责任考核体系，对安全员奖金、专业考核等相关条款进行调整，继续开展对公司中层干部督办工作考核，对领导交办的工作进行督办。根据生产情况调整子公司经济责任制考核办法，不断完善子公司经济责任制考核体系。逐步理顺班组建设工作，在每月现场大检查时，对班组活动室，班组建设相关建设情况进行检查，制定小车队装修、整治方案，并督促机动部抓紧实施。

根据__挖潜增益效益目标要求，制定“深化对标、深挖潜力、快速提升__矿业竞争力”活动方案，从增产增益、降本增益、质量增益、采购增益、销售增益、降低各种费用增益、财税优惠政策增益、子公司达产达效增益八个方面确定指标和具体措施，并明确各项增益责任人。加强对物业公司餐饮、绿化、保洁方面的检查、处罚力度，上半年共组织一次餐饮调查，一次绿化大检查，一次夏季食品专项检查。

积极推进公司管理制度修订工作，督促各单位、各专业查找管理中的薄弱环节，制定相应管理制度，并对前期执行中过期、不实用的制度进行修改、完善。积极申报资源综合利用中央预算内投资资金：按照要求，积极组织申报材料。制定生活区娱乐设施和现场车辆停放管理制度，对乱停、乱放的车辆进行考核，逐步规范员工行为，杜绝生活区车辆乱停、乱放现场。开展对车辆安全检查工作，对检查出来的安全问题及时督促报修，确保行车安全。积极完成领导交办的其他工作。

虽然工作有些进步，但仍存在一些问题和不足，现场管理工作力度不够，前期现场管理工作仅停留在局部检查和整改上，今后将统筹全局，以创建花园式的工厂为总纲，对管理和前期设计中存在的问题进行整治，从长效管理方面下功夫，确保年底现场管理工作有较大改观，实现三星级现场企业。对管理制度的执行力度不够，对管理中存在的薄弱环节制定相应制度，管理制度修订完

善、印制成册后，重点加强管理制度的执行工作力度。重点克服个人存在的缺点和不足，主要是重视细节、讲究策略、坚持原则。

以后我将继续秉承“奋力开拓、不断超越”的企业精神，以饱满的热情、积极的工作态度做好企业管理工作。

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发