

结果导向的短句,问题导向和结果导向是什么意思？ (问题导向 目标导向 结果导向什么意思)

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/97ac94f2faedfa1b29b627f5a54d418a.html>

范文网，为你加油喝彩！

一、问题导向和结果导向是什么意思？

问题导向就是以解决问题的指引，集中全部力量和有效资源攻坚克难，全力化解工作中的突出矛盾和问题。要坚持问题导向，实际上就是一个及时发现问题，科学分析问题，着力解决问题的过程，这正是马克思主义最优良的方法论传统和最鲜明的方法论特征。

结果导向就是以工作成效为标准，以实际在业绩接受检验评判工作。

结果导向就是要看我们改革的发展的最终成果，是不是更多更公平的惠及最广大人民群众得到人民的认可，就是要看我们的各项政策举措，是不是有利于党的兴旺发达和国家的长治久安，经得起历史的检验，坚持结果导向，做好下一年度经济工作，就是要确保经济实现量的合理增长和质的稳步提升，确保全面建成小康社会。

要以发展实际和成效为准绳，要用人民获得幸福感、安全感来衡量，要让党和政府公信力、执行力不断上升，要反对官僚主义和形式主义。

二、以结果为导向的教学理念？

成果导向教育(OBE)不是以当下学生的就学或就业为关注点，而是以未来为起点，以学生毕业时应具备的核心能力去做策略性的设计，教育目标、核心能力、课程规划、教学方法、评量方式皆是以学生学习成效为核心而进行的反向设计。

三、目标导向和结果导向区别？

结果导向与目标导向是有本质区别的。结果导向的人重结果而轻行动，并且表现出来的功利心让别人反感，成为自己发展的阻力。

而目标导向的人首先有自知之明，然后定个适合自己的明确目标，并制定具体的方案一步一步去执行；明确了目标以后，他们是不会想结果的，想的而是怎么去执行；他们很多时候是从容而没有压迫感的，别人也都愿意帮助他。

四、以目标为导向与以结果为导向区别？

结果导向与目标导向是有本质区别的。

结果导向的人重结果而轻行动，并且表现出来的功利心让别人反感，成为自己发展的阻力。

目标导向的人首先有自知之明，然后定个适合自己的明确目标，并制定具体的方案一步一步去执行；明确了目标以后，他们是不会想结果的，想的而是怎么去执行；他们很多时候是从容而没有压迫感的，别人也都愿意帮助他。

五、公司价值观结果导向什么意思

是一种“结果为导向”的思维方式在具体的工作中，做什么的工作都要先考虑希望实现什么样的结果，为了这个结果而考虑资源并对资源进行规划，所有的工作和规划都是为了实现目标而做的。

这样的思维方式能够给你指明工作的方向和明确工作真正的意义，是为了结果而工作，而不是为了工作而工作。

2、是一种工作方法 在工作规划过程中，采用结果导向，实际上就是采用逆向思维，找到工作方法和思路，制定相应的措施。所以是一种卓有成效的工作方法。

3、是一种理性的工作态度 对结果负责的态度是一种对工作负责的态度，不管过程多么辛苦、多么简单，最终都是以实现既定结果为评价标准，使我们有了更明确的评价标准，实现了对结果的实现预期和成效。

六、结果导向型评价方法的优缺点？

1、结果导向型评价方法的优点

当员工工作任务具体完成方法不重要的时候，而且存在着多种完成任务的方法时，结果导向的评价方法就对此非常适用。

2、结果导向型评价方法的缺点

其缺点主要体现在以下几个方面：一是由于员工绩效的多因性，员工的最终工作结果不仅取决于员工个人的努力和能力因素，也取决于宏观的经济环境和微观的工作环境等多种其他因素，因此，以结果为导向的绩效考评很可能缺乏有效性；二是可能强化员工只重结果而不择手段的倾向；三是团队工作的组织中，把员工个人的工作结果作为绩效考核的依据会加剧员工个人之间的不良竞争，妨碍彼此之间的协作和相互作用，不利于整个组织的工作绩效；四是在为员工提供绩效反馈方面的作用不大，它无法向员工提供如何改进工作绩效的明确信息。

七、管理导向是什么意思？

结果导向管理相对于强调功能的管理、过程导向的管理和重视投入的管理，它更专注于从制度的角度来管理经营的结果与产出的品质，并且极为显著地将经营管理的分析焦点和运筹焦点放在经营的结果和管理的绩效上。

八、以他人为导向是什么意思？

以他人为导向就是以他人为标准方向，一般有可能都是上司对部属的谈话和要求中出现的词语，或者是在一些会议报告中也经常出现的词语，平常人们是不会用到的，如你的上司对你某些工作表现不满意，他就会跟你讲那些工作表现好的人为什么能做好，你怎么做不好你要向他学习，以他为导向。

九、全科转岗培训出科带教评语？

由于大家的共同努力，使各科培训都达到了优秀标准，全科培训达到了很好的效果，达到了预期的培训目的。

十、以结果为导向的工作环境要素？

1、沟通

狮子和老虎之间爆发了一场激烈的战争，到了最后，两败俱伤。

狮子快要断气的时候对老虎说：“如果不是你非要抢我的地盘，我们也不会弄成现在这样。”老虎吃惊地说：“我从未想过要抢你的地盘，我一直以为是你要侵略我！”

观点：相互沟通是维系一个好的团队（伴侣）的一个关键要素。有什么话不要憋在肚子里，多与同事（伴侣）交流，也让同事（伴侣）多了解自己，这样可以避免许多无谓的误会和矛盾。

2、信任

两只鸟在一起生活，雄鸟采集了满满一巢果仁让雌鸟保存，由于天气干燥，果仁脱水变小，一巢果仁看上去只剩下原来的一半。

雄鸟以为是雌鸟偷吃了，就把它啄死了，过了几天，下了几场雨后，空气湿润了，果仁又涨成满满的一巢。这时雄鸟十分后悔地说：“是我错怪了雌鸟！”

观点：同事（伴侣）之间要相互信任，很多不好的团队（伴侣）就毁于怀疑和猜忌。所以，对同事（伴侣）要保持信任，不要让猜疑毁了同事（伴侣）之间D和谐！

3、慎重

两只乌鸦在树上对骂起来，它们越骂越凶，越吵越激动，最后一只乌鸦随手捡起一样东西向另一只乌鸦打去。

那东西击中另一只乌鸦后碎裂开来，这时丢东西的乌鸦才发现，自己打出去的东西原来是自己一只尚未孵化好的蛋。

观点：在工作（关系）中、遇到事情要冷静对待，尤其是遇到问题和矛盾时，要保持理智，不可冲动，冲动不仅不能解决问题，反而会使问题变得更糟，最后受损失的还是整个团队（关系）

4、换位

小羊请小狗吃饭，它准备了一桌鲜嫩的青草，结果小狗勉强吃了两口就再也吃不下去了。

过了几天，小狗请小羊吃饭，小狗想：我不能像小羊那样小气，我一定要用最丰盛的宴席来招待它。于是小狗准备了一桌上好的排骨，结果小羊一口也吃不下去

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发