

最新家具厂工人劳动合同(十一篇)

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/b8135a92c597abab1c46e6593da05b76.html>

范文网，为你加油喝彩！

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。合同的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

家具厂工人劳动合同篇一

法定代表人：

注册地址：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：

甲乙双方经友好协商，根据《中华人民共和国民法总则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

- 1、本合同为_____期限劳动合同。
- 2、本合同于_____年____月____日生效。
- 3、本合同于_____年____月____日终止。

二、工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

2、乙方工作应达到_____餐饮工作岗位_____标准。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方安排乙方执行_____标准_____工时制度。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

四、劳务报酬

1、甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方月工资为_____元；甲方依据经济效益支付乙方奖金及补助。

2、甲方每月20日前向乙方支付上月货币工资。

五、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会保险、公积金缴纳义务。乙方同意不享有甲方的各项保险及福利待遇。乙方因非甲方原因导致的患病或伤亡，甲方不承担相关的医疗费用及法律规定的、因劳动关系所产生的待遇。乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

六、劳动纪律

1、甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

2、乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除、续订

1、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（1）甲乙双方协商一致的；

（2）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（3）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

2、当事人依据上述约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、有下列情形之一的，本合同终止：

- (1) 合同期限届满的；
- (2) 合同约定的终止条件出现的；
- (3) 甲方依法破产、解散的；

5、有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：甲乙双方同意续订劳动合同的。

八、商业秘密和竞业限制

- 1、甲方采取了保密措施保护的商业秘密，乙方负有保密的义务；
- 2、劳动合同依法解除或终止时，乙方应当归还甲方的保密资料；
- 3、合同未满，未经书面许可，经理，厨师以及以上级别人员，一年内不得从事同行业工作岗位，违约者统一支付企业年经营额的_____ %经济损失。

九、劳动争议处理及其它

- 1、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

- 2、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：乙方（签字或盖章）：

____年____月____日____年____月____日

家具厂工人劳动合同篇二

甲方：_____

地址：_____

电话：_____

电传：_____

传真：_____

乙方：_____

地址：_____

电话：_____

电传：_____

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

- 1、应乙方聘请，甲方同意从内地选派 名劳务人员前往香港乙方公司工作。
 - 2、甲方派遣劳务人员（以下简称劳务人员）在香港工作期限为_____个月。
 - 3、劳务人员的年龄为_____至_____周岁，并具有 毕业文化程度。
 - 4、劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查（包括肺部 x 光检查）合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。
 - 5、劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。
 - 6、乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。
- 1、劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种人数_____每人月工资_____（港币元）
 - 2、乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。
 - 3、劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。
 - 4、合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇；如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。
- 1、劳务人员每天工作 8 小时，每周工作 6 天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。
 - 2、劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。
 - 3、劳务人员服务满一年，可享有最少 6 天有薪年假。

- 1、乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。

2、劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。

3、劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4、如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5、人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6、劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7、劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

1、甲方责任

- (1) 负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核；
- (2) 负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书；
- (3) 负责办理劳务人员出境的一切手续；
- (4) 教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

2、乙方责任

- (1) 负责办理劳务人员入境、工作安排、居留许可等手续并承担所需费用一千元港币，此费用自签约时交付；
- (2) 乙方负责劳务人员体检的费用；
- (3) 乙方负责劳务人员从内地居住地至香港及于合约终止或届满时返回原居地的旅费；
- (4) 负责合同期内对劳务人员在香港期间的管理；
- (5) 负责劳务人员满一年后延期签证费用，该项费用按中华人民共和国驻香港签证处当时的规定支付；
- (6) 负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

1、劳务人员的责任

- (1) 必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德；

- (2) 遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款；
- (3) 合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职；
- (4) 不得与任何人发生借贷关系；
- (5) 合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归；
- (6) 遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2、人员更换

如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

- (1) 劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚；
- (2) 涉及非法或不道德行为，不宜继续工作；
- (3) 不履行或破坏合同；
- (4) 怀孕；
- (5) 因病需长期治疗，不能继续工作。

属以上(1)~(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责；如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

1、本合同于_____年_____月_____日在 签订，一式两份，甲、乙双方各执一份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批准后生效，有效期从劳务人员进入香港之日起两年内有效。

2、合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地；续约后乙方所需人员，甲乙双方按有关规定协商作出安排。

3、合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4、如发生下列情况之一时，双方可协商终止合同：

- (1) 香港新的法律、法规、条例以及香港政府新的政令使得合同为非法或本合同规定的劳务人员不能继续受雇；
- (2) 人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执行。

本合同如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内地并承担所需费用。

因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲

裁，仲裁在被告方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

甲方代表：_____（签章）

乙方代表：_____

家具厂工人劳动合同篇三

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

甲方每月支付乙方工资，月工资为_____元，与次月_____日前发放。（预留第1月工资，在合同解除时结算）

- 1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业。
- 2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。
- 3、工作时间不准离岗，有事必须请假。
- 4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。
- 1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。
- 2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。
- 1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。
- 2、请假1天扣除当日全额工资，旷工1天扣除3日全额工资。
- 1、上班迟到、早退。（每次扣除10元）
- 2、对份内的工作出现拖延、不予理采、粗心大意，造成损失者。（每次扣除20元）
- 3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。
- 4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。
- 1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前30日通知另一方。

2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月15天工资。

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）_____乙方（公章）_____

法定代表人（签字）_____法定代表人（签字）_____

_____年____月____日_____年____月____日

家具厂工人劳动合同篇四

甲方：

乙方：

现居住地址：

家庭地址：

电话：

因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

1、本合同为固定期限劳动合同，合同期从_____年____月____日止。

1、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

2、工作地点：

1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间内不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

4、甲方总共押乙方500元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

甲方每月支付乙方工资，月工资为_____元。

甲方：_____乙方：_____

____年____月____日____年____月____日

家具厂工人劳动合同篇五

甲方（用人单位）名称：_____

法定代表人：_____

地址：_____

联系电话：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

（一）甲、乙双方选择以下第____种形式确定劳动合同期限：

1、有固定期限：自____年__月__日起至__年__月__日止。

2、无固定期限：自____年__月__日起至止。

其中，试用期自____年__月__日至____年__月__日。

（二）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

（三）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（四）乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

（五）甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月__日前支付工资。

（六）试用期期间的工资为_____元/月。

- (七) 甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。
- (八) 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。
- (九) 甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。
- (十) 甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。
- (十一) 甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。
- (十二) 用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。
- (十三) 甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。
- (十四) 乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。
- (十五) 甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。
- (十六) 乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄露。
- (十七) 乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。
- (十八) 甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。
- (十九) 劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。
- (二十) 解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。
- (二十一) 甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。
- (二十二) 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。
- (二十三) 甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

(二十四) 甲、乙双方约定的其他内容如下：_____

(二十五) 本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)_____乙方(签字)_____

_____年____月____日_____年____月____日

家具厂工人劳动合同篇六

甲方：

地址：

法定代表人：

乙方：

身份证号码：

联系方式：

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

- 1、固定期限：自____年____月____日起至____年____月____日止。
- 2、无固定期限：自____年____月____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。
- 3、以完成一定的工作任务为期限。自____年____月____日起至工作任务完成时即行终止。

试用期：自____年____月____日起至____年____月____日止，期限为____月。

1、甲方聘用乙方从事____岗位(工种)的工作。

2、甲方可根据乙方工作能力在本公司范围内调整乙方的工作岗位及工作地点。

1、经甲乙双方协商一致，同意实行____工作制度。(“a标准工时；b综合计算工时；c不定时”，中的一项)，乙方应遵守甲方考勤管理制度。

2、工资标准：乙方正常工作时间的工资按月薪制(即乙方试用期基本工资____元/月；试用期满

基本工资____元/月)。

3、乙方每月实际取得的工资包括基本工资、绩效报酬、加班工资及甲方给予的福利待遇等项目组成。

4、甲方根据经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方接到通知之日起三日内未提出异议，或在工资实际发放之日起5日内未提出异议的视为同意。

5、发薪日为每月____日，如遇发薪日为国家法定节假日，则提前或延后于最近的工作日支付。

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方购买社保，乙方应予以配合；社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工作中代扣代缴。

1、甲方根据相关法律规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方在岗期间的工作安全。

2、乙方在工作过程中必须严格遵守本岗位安全操作规程，未遵守操作规程而导致甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

1、乙方自觉遵守甲方依法制定的相关制度。

2、乙方入职后，应自觉、认真学习公司规章制度，由于乙方个人原因或过失未进行学习的，视为乙方已知晓。

3、甲方依据国家法律法规及企业规章制度对乙方进行管理，有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以无条件奖惩本合同；

(1)提交假学历、假证照和证件的；

(2)在“应聘登记表”与“入职登记表”中内容有虚假描述的；

(3)隐藏真实健康状况及有伤、病史者，未在入职前向甲方提供书面说明的；

(4)达不到甲方工作岗位要求的；

(5)违反甲方规章制度构成解聘的；

(6)严重违反甲方规章制度的(详见甲方规章制度)；

(7)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(8)以欺诈、胁迫的手段或趁人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的

;

(9)被依法追究刑事责任的。

3、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方(乙方职务属公司高管的，应提前90日通知甲方)；在试用期的应提前3日书面通知甲方。乙方在提出离职申请后，应继续履行其岗位职责，遵守甲方的规章制度，不得擅自离岗；申请离职日期到后，乙方应按规定办理一切工作及财务交接等离职手续，若有违反，甲方将按严重违反规章制度的行为与乙方解除劳动关系。

合同期限届满或者甲乙双方约定的终止条件出现，本合同即行终止。

1、甲方违反本合同的各项约定，甲方应按相关规定进行赔偿。

2、乙方责任：因乙方原因导致本合同提前终止，甲方有权在乙方结算工资时从其工资或报酬中扣除以下费用：

(1)、甲方招收、录用员工支付的费用；

(2)、甲方为乙方支付的专项培训费；

(3)、社会保险无法终止而续交的全部社会保险费用；

(4)、甲方谗乙方支出的其他相关费用。

1、乙方应当保守甲方的商业秘密，若有违反，甲方有权追究乙方相应责任。

2、甲乙双方一致同意增加以下内容(在选项前打“ ”)：甲方在与乙方约定基础薪酬时，已经充分考虑乙方所负责任及岗位具有不定时工作职责性质，并对中作中可能产生的加班工资在其基础薪资中作了充分考虑，因此，甲方不再另外支付这类职位人员的加班薪资，且这类岗位人员需自觉准守公司考勤管理制度。

3、本合同未尽事宜适用于法律、法规等行政性规定及甲方依法制定的规章管理制度。

4、甲方与乙方发生劳动争议，双方协商解决，也可依法向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁，对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

5、遇乙方在甲方工作期间出现经济情况，乙方委托以下联系人为其作出决定且具有法律效力(联系人必须是乙方直系亲属，且联系方式固定不变)。

联系人a：与乙方关系：移动电话：固定电话：所在地：

联系人b：与乙方关系：移动电话：固定电话：所在地：

6、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲乙双双盖章签字后生效。附件和正本具有同等效力。

7、本合同涂改、未经合法授权代表签字无效。

甲方(盖章)：_____

代表人(签字)：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____

身份证号码：_____

_____年_____月_____日

家具厂工人劳动合同篇七

招聘方：_____简称甲方

受聘方：_____简称乙方。

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

协议期限