

劳动竞赛实施方案（劳动竞赛实施方案）

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/df42951060fcc85d1dc870837eda9ff0.html>

范文网，为你加油喝彩！

劳动竞赛实施方案

劳动竞赛能够引领崇尚劳动、求真务实的风气。以下是关于劳动竞赛实施方案，希望对您有帮助！

劳动竞赛实施方案(一)

为进一步激发广大员工的工作热情，掀起一个比干劲、赛贡献的高潮，实现XXXX年的奋斗目标，促进企业的健康发展，结合当前的工作实际，经公司研究，决定自6月1日至8月30日集中开展一次劳动竞赛活动。特制定实施方案如下：

一、劳动竞赛活动的指导思想和目的

本次竞赛活动的指导思想是：以落实公司提出的XXXX年方针目标为根本，以抓好生产经营为主线，以竞赛活动为载体，调动每一位员工的积极性，在内部形成一种拼搏进取，争做贡献的浓厚氛围。目的是：通过竞赛活动的开展，进一步检验我们员工队伍的素质，检验各部门的工作质量及业绩，以竞赛促生产、促安全、促管理、促效益、促发展，打造高锻品牌，推进企业文化建设，为实现各自及公司XXXX年的奋斗目标奠定坚实的基础。

二、竞赛的内容

本次竞赛是公司上下全员参与的一项活动。因此，公司各部门每一位员工，都要结合各自的工作实际，在竞赛中坚持以赛工作态度、赛工作质量、赛管理、赛安全生产、赛现场管理、赛产品质量、赛节能降耗、赛生产指标、赛销售指标、赛效益指标等为主要内容，达到各分公司之间比着干，部门与部门之间比着干，个人与个人之间比着干。

三、竞赛活动的时间安排

这次竞赛活动总的分三个阶段来进行，具体安排为：

第一阶段：5月25至5月30日为宣传发动和准备阶段。

第二阶段：6月1日至8月30日为竞赛实施阶段。

第三阶段：9月1日至9月10日为总结、评比、表彰阶段。

四、竞赛活动的组织领导及要求

为了加强对这次劳动竞赛活动的组织领导，公司决定成立领导小组和工作班子，负责领导、组织、协调竞赛的各项工作。领导小组由周明财任组长，肖时明任副组长，成员为：易波、肖长春、阳鲜梅、陈艳。具体工作班子成员由组成。在活动期间，领导小组和工作班子要定期或不定期的深入到各部门对竞赛工作的情况进行检查指导，及时发现和纠正存在的问题。各部门也要加强对这次活动的组织，成立相应的领导小组及工作班子，拿出自己的工作计划和行动方案。

对这次竞赛活动总的要求是：

第一、各部门要分别集中起来，在5月25日前召开动员大会，将公司的意见传达下去，做到层层发动。同时，还要利用黑板报、宣传栏、出刊竞赛简报等形式大造声势，广泛宣传，让每一位员工都了解这次活动的指导思想和目的要求，为参与竞赛提供保证。

第二、各部门要以实际行动组织好这次竞赛活动，不搞形式主义，不摆花架子，要扎扎实实、力求实效。在活动中要注重坚持三个结合，一是竞赛活动要与下半年开展的保持共产党员先进性教育紧密结合起来，动员广大党员既要按要求参加教育活动，又要在竞赛中发挥模范带头作用，为职工作出表率;二是竞赛活动要与解决薄弱环节和重点难点问题结合起来，如生产进度、现场管理、质量管理、安全生产、市场营销、管理创新等中的问题;三是竞赛活动要与总结上半年的工作，部署下半年的工作结合起来，对上半年的工作要找准问题，提出解决措施，对下半年的工作要做好周密安排。同时，各部门、车间还可以在竞赛活动期间通过设立竞赛专栏、评比台等，评比每月的优胜者，进行公布，以造成声势。同时，对各项活动要做好记录。通过三个结合，使这次劳动竞赛活动起到促进公司发展，全面完成今年各项指标的助推器作用。

第三、党支部要积极配合公司组织的这次劳动竞赛活动，并通过开展争创党员先锋岗、组织技术比武、岗位练兵等丰富多彩的活动，增强效果，在广大党团员的带动下，使公司上下群情振奋，齐心协力，目标一致人人都参与到活动中来，掀起一个赛风格、赛水平、赛干劲、赛贡献的高潮，提高企业的凝聚力、向心力和战斗力，培养出一支高水平、高素质的员工队伍。

五、总结表彰

劳动竞赛结束后，各部门要及时做好总结，并结合一年来及这次竞赛的实际，对竞赛工作组织好的车间、部门颁发优秀组织奖。对表现突出、贡献突出的员工，按比例分别评选出XXXX年公司劳动模范和先进生产(工作)者。评选工作要自下而上的进行，重点要突出一线员工，并具有代表性。对评比劳动模范和先进生产(工作)者，要看其全面，不仅要看竞赛期间的成绩和表现，还要看本人在一年内的各方面情况。对推荐出的劳动模范、各分公司、各部门要进行公示，公示期间如有意见或反映存在问题的，经查实后取消其评选资格。对评选出的劳动模范和先进生产(工作)者，公司将进行隆重的表彰，给予颁发荣誉证书及一定的物质奖励，并组织劳动模范进行一次考察学习活动。

劳动竞赛实施方案(二)

为进一步贯彻市公路处(*路党[XXXX]12号)及*****集团有关文件精神，落实科学发展观和“三个代表”重要思想，激发和调动广大公路工程建设者的积极性、创造性、增强主人翁责任感和紧迫

感，增强质量和安全意识，推动淮安市大交通建设的进程，确保大交通发展目标的实现，江苏捷达集团205国道325省道工程建设项目部决定在全项目部范围开展劳动竞赛活动。

一、指导思想：坚持以邓小平理论、江泽民同志“三个代表”的重要思想和科学发展观为指导，充分调动全体参建员工的积极性、主动性和创造性，以质量创优为核心，以确保施工安全为基础，以加强管理为手段，以科技创新为动力，以推进工程建设安全、优质、环保、和谐为目标，坚持精细施工，严格管理，打造精品工程。

二、劳动竞赛领导小组：

组长：***（项目经理：负责项目部的全面工作，对工程质量、安全生产、施工进度、廉政建设全面负责）

副组长：****（项目总工：负责工程质量和现场的施工管理）

***（施工副经理：负责施工管理和地方矛盾的协调）

***（项目部书记：负责党务、精神文明和安全生产）

组员：*****

三、竞赛范围、主题、目标、内容

竞赛范围：江苏捷达集团205国道-325省道工程建设项目部各施工队、各科室和所有参建人员。

竞赛主题：保安全创精品，优质高效争国优，清正廉洁守净土。

竞赛目标：优质高效、科技创新，廉洁务实，实现江苏捷达集团205国道-325省道工程建设项目部各项工作的新跨越。

竞赛内容：六比六赛。即：比质量，赛工程优良率；比速度，赛工程进度；比科学态度，赛科技创新；比团结，赛协作精神；比管理，赛组织计划、文明施工；比安全效益，赛遵章守纪、降本增效无事故；比廉洁，赛奉献和作风建设。

四、评比条件：

（一）优胜施工队(科室)条件

坚决贯彻党的基本路线、方针和政策，坚持两个文明建设一起抓，遵守国家法律、法规，领导班子团结一致，全心全意依靠广大员工，在工程建设中成绩显著。实行质量、安全、廉政建设和民主管理一票否决制。

1、工程质量好：

坚持质量第一，积极推行质量管理责任制，有健全完善的质量管理体系和质量创优计划。

严格执行施工规范，建立规程和工程管理各项制度。

分项工程质量优良率高于95%以上，单位工程优良率确保100%，无永久性缺陷和工程质量事故。

2、工程进度好：根据合同工期和总体工程建设要求科学编制工程进度计划。

严格执行经审批过的工程施工进度计划，及时上报工程进度报表，反馈工程信息。

在确保质量的前提下，完成或提前完成工程分项进度或主要项目的控制进度。

3、科技创新好：有科技创新组织，工作计划。

积极开展职工合理化建议、技术攻关、科学管理活动并取得较大成效。

在工程建设中运用新技术、新材料、新工艺，技术和管理创新有突破性成果。

4、工程管理好：

实行科学管理，规章制度健全，阶段目标明确，合同管理规范，实施措施落实。

积极开展劳动竞赛，方案具体明确，领导重视，责任落实，成效显著。

职工遵章守纪，施工操作规范，道路场地平整，标志标牌醒目，现场秩序井然。

5、安全效益好：安全组织网络健全，全员安全意识强，执行安全规范，落实安全措施，及时清除安全隐患，无责任性伤亡事故或工程事故。设备、物料采购严格执行招投标制度，确保物资质量，杜绝腐败现象。

严格控制工程投资，降低成本，减少消耗，成效显著。

6、精神文明好：注重思想政治工作，职工队伍思想稳定，遵纪守法，爱岗敬业，乐于奉献，顽强拼搏。

加强职工民主管理，发扬主人翁精神，围绕工程建设重点、难点献计献策，攻坚克难，合理化建议活动成效显著。

服从统一指挥，顾全大局，相互之间密切配合，团结协作。

(二)先进个人条件

1、政治思想好：热爱祖国、热爱党、热爱社会主义，认真学习邓小平理论和江泽民同志关于“三个代表”的重要思想和科学发展观理论，拥护党的基本路线和改革开放政策，热爱交通事业；模范执行国家的法律法规和本单位的规章制度，有良好的职业道德。

2、完成任务好：有强烈的事业心和责任感，不怕艰苦，乐于奉献，顽强拼搏，团结协作，勇于创新，在工程建设的施工、安全、管理等方面做出显著成绩。

3、质量意识好：高质量、高标准、严要求，为确保工程质量做出显著成绩。

- 4、科技创新好:对工程建设提出合理化建议并被采用，技术创新成果显著。
- 5、廉洁奉公好:严于律己，不利用工程建设谋取私利，敢于抵制不正之风，敢于同不良现象作斗争。

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发