

医院护士长竞聘演讲稿5分钟精选6篇（护士长竞聘演讲稿ppt5分钟）

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/ec5fb88dec46567be4a95e9c773c7bea.html>

范文网，为你加油喝彩！

医院护士长竞聘演讲稿5分钟（精选6篇）

好的演讲稿可以引导听众，使听众能更好地理解演讲的内容。随着社会不断地进步，越来越多人会去使用演讲稿，那么一般演讲稿是怎么写的呢？下面是小编整理的医院护士长竞聘演讲稿5分钟（精选6篇），仅供参考，欢迎大家阅读！

医院护士长竞聘演讲稿 篇1

尊敬各位的领导、各位同事：

大家好，本人姓名xx，今年xx岁，大专学历。现有职称主管护理师，从事护理工作20多年。原任内一科护士长，现参加竞争护士长岗位上岗。下面我介绍一下本人的一些基本情况：

本人于20xx年开始从事护理工作。在开平市第一人民医院做护士工作期间，参加过下乡医疗队一年半，从事妇女保健、计划生育宣传、结扎手术的护理工作，在农村医疗队的一年多，使自己得到最大的锻炼，懂得了不少怎样做好一名护士的道理。

20xx年曾在xx医院进修护理专业一年。

20xx年调入x职工医院，分配在内科病房，曾担任团支部书记。

20xx年在x医院进修心电图，同年有参加心电图学习班，学制两年。

20xx年调入开平市第一人民医院内科从事护理工作，在创“二甲”医院评审时获的心肺复苏技术操做第一名。并获得护理技术操作防褥疮第一名。

20xx年接受组织的安排调入内一科担任护长工作，去年六月被院领导班子任命为内一科护士长。这五年间，在院领导班子和科主任领导下，能坚持学习，撰写论文。“门诊病人心理护理得体会”被当代护理杂志刊登。曾多次被评为“优秀护士”和获得“临床贡献奖”。连续多年被评为市卫生系统和医院先进工作者，年度考核优秀等。

工作期间自己能做到，集体至上、忠诚正直、以身作则。要求下属做到的自己首先做到，定下来

得纪律制度自己先遵守，能搞好上下左右团结，能使大家同心同德干事业，并能把工作的成绩、利益、荣誉和自己下属同享，能做到宽容大度，实事求是，能以职业道德规范严格要求自己。工作作风踏实，爱院、爱自己的专业、爱自己下属的全体护士，关心她们，今天能参与竞争护士长岗位，很大程度上与内一科全体护士给我支持和鼓励是分不开的。

随着护理学科的迅速发展，经验管理方式以不适合现代管理实践，现代化管理应需要不断更新知识、更新观念。随着我国加入了WTO，避免不了要接受新的挑战，在医疗市场竞争日益激烈的条件下，要生存，求发展，就必须形成自己的优势，为患者提供更多更优的医疗服务，更全面地满足患者的要求，拥有更低的成本和更高效率，以求获得更大和更长期的市场回报，靠高质量的医疗服务，高尚的医德医风，健全管理机制，才能保证健康发展，为病人提供更好的服务。

护理工作方面最主要是在观念上的转变，把过去的“要我服务”转变为“我要服务”。目前我院的护理工作从三基理论、护理质控、技术操作均能达到较高的水平。但在礼仪与素养方面可以说是弱势，例如：我们医院有很多很优秀的护士，她们在各项护理工作中做的都很好，输液能做到一针见血，护理危重病人、观察病情都有很强的责任心，但在礼仪与素养方面就很难让患者感受到有宾至如归的感觉，很多护士进入病房能向病人讲解护理知识，但脸部表情却是非常严肃，没有笑容，甚至有些护士不好意思同病人说声“早上好”。

所以我认为护理工作在原来的基础上，提高护士的礼仪与素养是很重要的，创自己护理名牌，是当前护理工作重要内容之一。

最近有一篇报道讲述北京协和医院的护士。凡是到过北京协和医院的患者，没有看病就好了三分。患者看见协和医院的护士就有一种宾至如归的感觉，还有患者这样形容：“即使在繁华的王府井大街，你也能辨认出谁是协和医院的护士。她们的风度和举止就是与众不同”。这就是护理的品牌。

医院护士长竞聘演讲稿 篇2

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

下午好！我今天竞聘的岗位是医院妇产科护士长一职。首先非常感谢大家给我的这次机会，我会好好把握、好好珍惜。

工作期间曾协助护士长带教护生，目前还协助护士长管理科室帐目。积极参加医院组织各种活动，丰富医院文化的过程中，我的综合素质也得到了提高，具备了一定的协调沟通和组织管理能力。在院党委，外系支部的帮助关怀下，我由一个腼腆，沉默寡言，不管闲事的人，变成了一个有思想，有行动有主见的人，我觉得自己真的成熟了，对外科的爱超越了一切，外科兴旺的时候我为它高兴，衰退的时候我难过。目前外科精神涣散，护士付出得不到回报，工作积极性不高，但依然能履行各班职责，我希望改变这种现状，通过努力创造一个积极，进取团结和睦的大家庭，我想是党考验我的时候了，我应该站出来，说我能行。

如果我当选，我将做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、

医护、及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极工作的态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大

限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方。我的新浪博客里的座右铭是认真去做每一件事，用心去感受每一人，别计较得失。

如果我当选，我将做好以下几方面的工作：

1、重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，把好护理环节质量和终末质量，增收节支，创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

- (1) 控制药比，
- (2) 增加纯收入。
- (3) 严格管理科室各种仪器，专人管理。
- (4) 专人把好领用耗材，结帐关

2、科室做到年有目标，月有计划。鼓励护士每人每年完成1—2篇论文。定期业务学习和经验交流，随着科室腔镜发展，护理不到位的情况下加强学习，可外出学习，或通过网络等学习术后护理，病情评估，措施实施。

3、在外科科主任业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。坚持以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质、便捷、高效、文明服务的服务理念，把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育力度，做好出院访视工作。

4、提高科室凝聚力，使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源，为科室创造一个轻松和谐友爱的环境。

- (1) 记住每个人的生日，送一份小礼品。
- (2) 手术延长保证手术医生吃到热菜热汤。
- (3) 科室成员生病住院全科探望给予关心。
- (4) 每月一次工会活动，劳役结合。
- (5) 开展批评与自我批评，不让矛盾过夜。

5、不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施。更好地为病人提供优质亲情服务。

有一句话很经典千里马常有，而伯乐不常有，至于是不是千里马，就有待在座伯乐们的裁决了。

医院护士长竞聘演讲稿 篇3

尊敬的领导、各位同仁：

下午好！我叫xx，今年xx岁，本科学历副主任护师。本人在毕业后一直服务于我们的百年老院。从xx年进院的那天起，我始终能够以高标准来要求自己。因而是第一个工作未满一年就代表医院参加业务比赛获奖，第一个在护理操作比赛中得满分，第一个作为临床护士外出进修。由于工作积极，勤奋好学，工作七年就走上护理管理岗位成为全院最年轻的护士长。

历任急诊科护士长、输液室护士长（普外、脑外、胸外）综合科护士长，脑外科，门诊部护士长等，现任急诊中心护士长。并多次被评为先进工作者、优秀护士、服务标兵等，所在科室也多次被评为先进科室。有7篇论文在中华、省级刊物上发表。有两项科研成果获得市科研进步三等奖，在当年的二级医院评审中，是唯一一个未被扣分的护理单元。二十年护理生涯，使我积累了丰富的临床专科护理知识，炼就了扎实的基本功。半年的省人民医院进修，多次的外出学习、短期轮训拓宽了我的视野，获得了先进的理念。而13年的护士长经历更丰富了我的管理知识，磨练了我的意志，使我的各种能力均得到提高，具备一个护理管理者的起码素质。此次我竞聘的岗位是大外科护士长。生性开朗的我，有一颗睿智的头脑，一副健康的体魄，一个的平和心态，有良好的组织力和协调力，有敏锐的洞察力和决策力。有信心，有能力，有实力成为一名成功的科护士长。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点；当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点；当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。

“三个适度”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事。使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置；像尺子一样公正无私；像太阳一样，给人以温暖；像竹子一样每前进一步，小结一次。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为。”争取领导对我们的科室工作的重视和支持，使科室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。让我们的科室成为领导的喉舌，沟通员工与院里领导之间关系的桥梁，宣传精神文明的窗口，传播护理文化的阵地，培养人才的摇篮，连结护患合作的纽带。我愿与大家共创美好的未来，迎接我们大家庭——辉煌灿烂的明天。

假如此次我不幸落选，说明我与领导和同志们的要求尚有差距，不过，没关系，我会以一颗平常心，一颗恬淡心，一颗热忱心，一如既往的投入到工作中去，我会认真学习，我会继续努力，我

会在工作中学习，我会在学习中进步。这次不成功，不代表下次没机会，我相信，是金子无论在那里都会发出耀眼光芒。我的演讲完了，谢谢大家。

医院护士长竞聘演讲稿 篇4

尊敬的各位领导，尊敬的各位评委、各位同仁：

大家好！

首先，感谢各位领导给我们创造了这次公平竞争的机会和展示自我才华的舞台！我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，一展自己的理想和抱负，为我们医院健康、和谐发展增添一份靓丽的色彩。

我叫xx，今年xx岁，护理专业大专毕业，主管护师。从事临床护理工作13年，先后在普外、脑外、骨科、内科等科室和社区门诊工作，刻苦钻研了各专业的护理理论，熟练掌握了各专业的护理常规和护理技术操作，形成了具有特色的护理工作管理理念。忠诚正直、以身作则、顾全大局、敢于创新、服务至上，这既是我做人一贯尊崇的信念，更是我实际工作中的行动指南和真实写照。正因为如此，我才有足够的勇气和百倍的信心走上今天的演讲台，参加慢性老年病房护士长的岗位竞聘，为把我院慢性老年病房建设成我市乃至整个湘赣交界地区的区域性老年病中心病房贡献自己的智慧和力量。当然，无论竞聘成功与否，我都将终生酷爱我们的护理事业，永远铭记南丁格尔誓言。

目前，我国已进入老年社会，一方面，加强老年疾病的预防、保健和治疗，提高老年病人的生活质量显得相当重要；另一方面，人们的健康意识和维权意识也日益增强，病人及家属对医院及医务人员的要求也越来越高。因此，我们急需通过深化医疗改革，完善法治管理，增强法治观念，树立正确的、积极的医疗护理风险意识，营造良好的社会、医疗护理环境和氛围，切实加强慢性老年病房的护理管理。

首先，我们必须掌握老年病的特点，如老年病人病因不明者甚多，且多种疾病同时存在；症状不典型，容易出现意识障碍；在视觉、听觉、嗅觉、味觉、关节位置觉、痛觉及冷热觉等均有不同程度的功能减退，等等。只有掌握了这些特点和变数，才能真正做好因人施护、因病施护。

其次，我们有必要对老年病房存在的不安全因素进行认真的分析，才能有效地提高护理质量和避免医患纠纷。如规章制度是否落到实处，护理质量监控措施是否得力，护理人员技术水平是否正常发挥，护理用品的质量、护理操作的解释、有无违反护理操作规程等等，此外还有老年病人自身因素、环境因素、医源性因素等等，都有可能成为不安全因素而引起医患纠纷。

因此，我们在实际护理工作中要牢牢把握学习掌握是基础、工作落实是关键、不断完善是保证的工作理念，在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，认真履行护士长职责，与护士们一道，团结友爱、共同学习、努力工作，办出慢性老年病房的特色，干出卓有成效的事情。

1、进行老年病人危险因素评估并实施有效监控，包括护理体检、心理社会评估、健康教育需求评估、生活自理能力评估、跌倒危险因素评估、误吸危险因素评估、褥疮高危评估等；切实加强护理人员安全意识的培训。加强责任心教育，强化主动服务意识，重视老年人的安全问题，防范意外事故发生。提高各级护理人员的专业素质，护理操作技能，提高安全预见性评估能力。

2、实施病人安全的预见性管理。为老年病人创造安全、舒适的住院环境，配备安全防护设施，加强老年病人行为管理，有针对性地做好病人和陪护的健康教育，提高老年病人自我护理的能力及陪护人员的照顾技能。针对老年人意外风险大，老年病房应成立病人意外安全护理维护小组，定期督导、检查、评估安全措施的效果，制定老年人意外防范护理措施及意外处理护理流程，加强监督管理，抓好关键点，把好全程质量关。

3、加强法制观念，增强自我保护意识。组织护士学习相关的法律知识，如《医疗事故处理条例》、《护士管理办法》等，让其有所了解和掌握，用法律武器保护自己，不断增强风险意识、责任意识和证据意识。通过多种形式的法律咨询、分析案例，使护士既知法守法，又能在发生医疗纠纷时维护医院和自身的合法权益，将医院的损失降到最低。

4、加强护理管理，认真落实各项规章制度，把《医疗护理技术操作常规》作为护士职业行为的准绳。不断提高护士礼仪和个人修养，努力深化“以人为本”的思想。摆正医患关系，尊重病人权利，保护病人隐私，确实把病人服务放到首位，落到实处，强调主动服务意识，加强巡视，并做好心理疏导。

5、注重护理人员身心健康。护士在医院担负着病人的保护者、知心者、依赖者、倾听者、传授者的角色，在家庭中扮演女儿、妻子、母亲的重要角色。因此，我们要应用科学的方法，合理配置护理人力资源，培养护士的“主角”意识，主动工作，大胆创新，努力成为护理专家，在立功受奖方面给予倾斜，在考察、深造方面给予机会，在生活上给以关照，以此激发护士自觉工作的积极性，提高护理服务质量。

6、加强宣教工作，创造安全、舒适的住院环境。病房做到防火、防震、防油、防热、防滑，其标志物要明确。物品摆放合理，有充分的照明，地面保持清洁、干燥，通道无障碍物。教会老年病人识别药物的不良反应，指导病人按时、按量、正规用药。尊重病人知情同意权，切实加强静脉输液安全管理，严格执行无菌操作，加强巡视，尤其特别嘱咐病人或陪护禁止自行调节输液速度。

如果我竞聘成功，我将踏踏实实办事，兢兢业业工作，本本份份做人，以三个服从严格要求自己。一是个性服从党性，二是热情服从原则，三是主观服从客观。努力做到主动不越位，服务不偏位，融洽不空位，具体说就是要摆正位置，当好公仆；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手；服务医患，当好桥梁。同时，要以共同的目标团结人，以自身的行动帮助人，在以人为本的和谐氛围中开创工作的新局面。

谢谢大家！

医院护士长竞聘演讲稿 篇5

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家晚上好！

请允许我先作一下自我介绍，我叫____，是来自神经内科的一名普通护士。其实，这是我第二次走上竞聘护士长岗位的讲台。五年前，在我老家的那所人民医院，我曾经成功地竞聘上护理部主任助理的岗位，可是三年后我主动放弃了。因为，我认为人生是一个不断学习的过程，如果让我固步自封、安于现状，我宁愿选择放弃。所以我选择到北京大学护理学院护理研究生班脱产学

习一年，之后我来到这里，这家人才辈出、充满活力、管理先进的现代化综合医院。今天，我能够站在这，站在竞聘护士长岗位的演讲台，并不是认为自己拥有了做一名东华医院护士长的资格，而是为了能挑战自我，能够向大家展示我一名来自湖北的普通护士的风采。

我竞聘的岗位是健康体检中心代理护士长一职。我认为这是一个能极大限度挑战个人组织协调能力、沟通应变能力和综合管理能力的岗位。众所周知，20__年世界卫生组织提出了全球策略目标20xx年人人享有卫生保健，我国卫生改革与发展提出的奋斗目标是：到20xx年，在我国建立起适应社会主义市场经济体制和人民健康需求的比较完善的卫生体系，国民健康的主要指标是在经济较发达地区达到或接近世界中等发达国家的平均水平。因此，在现代生物心理—社会医学模式的指导下，扩展医院职能由单纯医疗向医疗、预防、保健康复的整体观念和综合服务发展，已经是一场势在必行的变革。所幸的是，我们东华医院的领导人以其敏锐的触觉和卓越的管理能力抢先占领了东莞这个全国最具活力城市人口健康体检的市场份额，率先成立了全市最大的健康体检中心，赢得了社会效益和经济效益上的双丰收。

随着人类生活水平的不断提高，人们的健康意识也在逐步增强，越来越多的人意识到健康保健的重要性。今年东莞市普及了社会医疗保险制度，真正实现了居民人人享有卫生保健，更进一步地转换了农村人口的健康保健意识。大家有目共睹，我们医院的健康体检中心其实一直处在全负荷运转的工作状态，中心每天不但要接待络绎不绝的散户体检，还要承接许多单位和工厂的年度健康体检和招工体检，以及临时突击安排的体检任务。更多的时候我们还要走进社区或工厂为我们的顾客提供上门体检服务，因此我们必须以快速、优质、主动、准确的服务才能赢得良好的社会口碑和更多的客源。

医院护士长竞聘演讲稿 篇6

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家好！

感谢各位院领导打照了这个公平竞争的平台，也感谢领导们一如既往的支持和帮助，让我有勇气站在这竞聘的讲台上，这将是我跨越人生历程的又一个崭新的目标。

竞聘护士长，我认为自己具有以下的优势：连续七年的临床护理工作让我在业务技术上成长并成熟，十年管理岗位的历练，尤其是近三年民营医院全科护士长工作的经历，让我对于各种专科疾病的护理技术又有了明显的提高与发展，并积累了较多的护理管理与应对突发事件的经验，这将是我今后做好护士长工作最有力的支撑。如果能够竞聘为护士长，我要做好以下几方面的工作：

一、做一个有效的管理者

在护理部的统一安排部署下，结合科室的实际，有计划的开展工作，合理安排自己的时间，即重业务，又不轻管理，并经常审视自己的工作效率。作为一名管理者，即要懂得放权，又要兼顾指导，用护士之长，多鼓励沟通，少批评和指手画脚，使科室同事形成团结协助的氛围，充分发挥科室的团队效能。

二、做一个有威信的管理者

突出的业务能力是护士长树立威信的基础，在今后的工作中，我将坚持不懈的学习业务知识，不

不断掌握新知识，新技术，努力做到以技服人。在日常工作中，严格自律，要求护士做到的自己首先要做到。当遇到突发事件时，敢于挺身而出，冷静分析，沉着处理。在工作中时刻注意调整自己的心态，以积极向上的态度面对工作。并及时有效的解决护士思想上，工作上的难题，使科室形成积极、乐观、主动的工作氛围。

三、做一个善于沟通的管理者

要求自身并带动科护士加强人文素质的学习及培养，不断提高沟通的技巧，从患者的需求出发，进行个性化服务，诚恳的倾听患者的意见和批评，努力构建和谐的护患关系。同时加强与医生的沟通与交流，多商量，多协作。密切配合医生做好临床诊疗工作。

一颗红心，两种准备，如果这次竞争上岗落选，这说明我与其他同志相比，仍有差距，我将正视差距，查找不足，改正缺点，进一步加强学习，一如既往地做好自己的工作。

总之，无论竞争上岗的结果如何，我都坚决服从院领导决定，端正态度，平静心态，继续以良好的精神状态，正确面对。

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](http://www.wtabcd.cn/fanwen/)开发