

激励员工士气的演讲稿精选5篇（激发员工斗志的演讲稿）

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/a5ecd1471cb309ef59b580ab16852f26.html>

范文网，为你加油喝彩！

激励员工士气的演讲稿（精选5篇）

演讲稿以发表意见，表达观点为主，是为演讲而事先准备好的文稿。在当下社会，需要使用演讲稿的事情愈发增多，那么你有了解过演讲稿吗？下面是小编收集整理的激励员工士气的演讲稿，欢迎大家分享。

激励员工士气的演讲稿 篇1

各位同事：

大家早上好！

今天是我上任以来第一次召集售后全体员工开晨会，首先非常感谢大家这一个多月以来对我工作方面的支持与配合，也感谢各位主管对我的帮助。今天站在这里，想跟大家近距离谈一下我们这段时间经历的业绩目标与达成情况，以及今后公司售后部门发展方向。

11月份集团给我们制定了产值目标380万，机修：140万，事故150万，保修90万。截止22号，我们实际达成XX万，机修：XX万，事故：XX万，保修：XX万，10月份产值目标380万，实际达成275万，大家也单从数据来看，这两个月的业绩有所下滑，也能感觉到车辆在陆续减少，客户流失情况也在增加，这个受内外在因素影响，针对如上问题，公司也从多个方面考虑，维系好客户是我们最终的目的，以此实施了几个新方案，前台SA常客户、流失客户管理，车间量化管理，还有即将开始的人员优劣管理等，一切的一切就是为了留着客户，只有客户忠诚了，我们的产值才会有提升的可能。所以下一步，公司的发展方向很明确，珍惜人才，提供好的发展机遇，创造好的工作环境，只有员工满意了，才会让我们的客户满意，常客户基盘增大，从而提高我们售后产值。

那么如何建立一支优秀的团队，我觉得最好的方式是制定员工成长的制度、组织与环境！猛虎只能生存于森林，雄鹰只能飞翔于天空，优秀的员工只能生存于良好的制度与文化中。所以，对员工最大的感恩与回报就是更公平的制度、组织与文化环境！为此，我将作出最大努力！当然，这也离不开在座各位的支持。

如今在经济形势不好的情况下，我尽力为大家争取工资待遇以及更多的晋升机会，也希望大家能

够珍惜与企业之间的缘分。在今后的工作中，除了提升自己个人能力、专业知识外，还要提升自己的情商，做任何事情要用心去思考，不轻易被别人的情绪左右。再次给大家强调，如果大家一如既往的表现优秀，专业过关，公司的大门永远为你敞开。如果你认为自己有可能被淘汰，继而消极、懈怠，那么，不给你机会的将是你自己，机会永远掌握在自己手中。

可能很多同事都比较迷茫，找不到自己的努力方向，我也希望拿我自己的经验跟大家分享，给大家提个建议：

1—2年你们需要解决吃饭、活着的问题，技能在这个阶段是重要的，能干活是必须的，否则技能就会消失掉。

2—3年你们需要解决定位、职位问题，这个阶段学习、积累、提升自己是重要的，经验和能力都是一步步积累来的；5年内解决机会、积累、发展、创造更多价值是重要的。有梦想非常重要，有了梦想每时每刻的为之努力更重要，你的努力与否，领导都会看在眼里，不要认为自己的努力没有回报，大家要相信一切皆有可能。

经公司研究，机修车间从11月份开始量化管理，月底我会根据大家的业绩和量化结果，找后三名约谈，给大家一个月时间，12月底，同样的，如果连续处于最低位置，不好意思请您到人力资源报道。

激励员工士气的演讲稿 篇2

尊敬的各位同仁、各位会员、各产业的朋友们：

大家上午好！

从20xx年11月30日以来到目前一年了，我们工作和生产已经正常，这是我们全体从业人负，夜以继日、共同奋斗的结果，在此，我首先向各位兄弟姐妹和各企业的老总和全体员工，道一声：你们辛苦了！我感谢你们为都江堰市农业及其产业的创业发展做出了贡献！

一个企业的创立，离不开积极勤奋、风雨同路的每位企业优秀员工；跟企业的发展，更是需要新鲜血液的不断加盟。不同背景、不同经历、不同层次的人才荟萃、资源的整合，以及市场的冲击碰撞、互相激励，才能使我们的创新思维领先、科学管理水平领先、诚信经营模式领先和做标准化农业的目标提升，估供应人们日常需求的食品。

我们的企业好比是一个大家庭，以它广博的胸怀，接纳、包容了在场的每一位。你们家境、品性不同，年龄、爱好不同，文化程度、社会历练、从业经验各异，但在企业中却扮演着不同的角色，你们都是你们企业的骄傲、也是我们协会的骄傲、也是我们农业职业经理人的骄傲，都是农业企业的主力军和主人翁！

我深深的知道，正是你们的主人翁精神，支持着你们为我们的企业默默的奉献着！时常萦绕在我脑海的是为了企业健康顺利发展，不分昼夜辛勤工作的所有同仁——这里没有职位高低之别，不分是指挥设定的高管、现场管理的中层还是勤勤恳恳、默默奉献的普通同仁员工，只要为我们企业作出过贡献，我们同样不会忘记！

企业的发展壮大，需要资金的积累和不断的投入。也许，你们的付出并不总是得到自己所满意的

回报；但是，我们应相信，只要企业发展了，我们个人才能得到发展的空间。也许，你们从事的未必是自己最喜欢的工作；但是，我们要知道，企业是一个相互配合的有机整体。企业需要你们的敬业爱岗、无私奉献！

为此，我再一次向为企业辛勤工作的全体同仁表示衷心的感谢和敬意！正是您们在幕后的默默支持，使我们无后顾之忧，努力工作、勇往直前！通过大家的不断努力和良好的工作生活环境，我们预计今年的全年生产总产值1.2亿，销售收入1.5亿，食品质量安全做到无公害，并保证了没有退货，因为土地和员工是企业延续品质的生命，我衷心期待全体同仁与我们的企业共同成长，期待全体同仁对我们所有企业继续予以大力支持，和工作方面的配合。

作为大家庭中的一员，我想对你们说：企业公司的每一位同仁都是公司企业最宝贵的财富，你们的健康和安全，不仅维系着公司企业的兴衰，更关系到你们家庭的幸福。我衷心希望每位同仁在为企业努力工作的同时，都能关注健康，珍爱生命，一同创造我们企业明天的更辉煌，共同分享奋斗的丰硕成果！

愿每一位同仁在企业的领导下，共同度过激情燃烧的岁月，在健康快乐中建功立业，与企业一道走向成功和辉煌！

胜利的荣耀属于我们在座企业家和农业职业经理人，属于企业的全体同仁和员工家属！一个成功的企业家后面，必须有一个团队策划和家人的支持！

最后，我代表协会，衷心祝愿全体同仁及家属工作顺利、生活愉快、家庭幸福平安、万事如意吉祥！

谢谢大家！

激励员工士气的演讲稿 篇3

各位同仁：

大家好！

从青田搬厂到目前我们工作和生产已经正常，这是我们两个月来夜以继日、共同奋斗的结果，在此，我首先向各位兄弟姐妹道一声：你们辛苦了！我感谢你们为公司的创业做出的贡献！

一个企业的创立，离不开积极勤奋、风雨同路的每位优秀员工；企业的发展，更需要新鲜血液的不断加盟。不同背景、不同经历、不同层次的人才荟萃，冲击碰撞、互相激励，才能使我们的创新思维领先、科学管理领先、诚信经营领先和做全球第一汽车标准件的目标。我们的企业好像一个大家庭，以它广博的胸怀，接纳、包容了在场的每一位。你们家境、品性不同，年龄、爱好不同，文化程度、社会历练、从业经验各异，但在企业中却扮演着不同的角色，你们都是企业的骄傲，都是企业的主人公！

我深深的知道，正是你们的主人翁精神，支持着你们为我们的企业默默的奉献着！时常萦绕在我脑海的是为了健康城顺利开业不分昼夜辛勤工作的所有同仁——这里没有职位高低之别，不分是指挥若定的高管、现场管理的中层还是勤勤恳恳、默默奉献的普通同仁，只要为我们企业作出过贡献，我们同样不会忘记！

企业的发展壮大，需要资金的积累和不断的投入。也许，你们的付出并不总是得到自己所满意的回报；但是，我们要相信，只要企业发展了，我们个人才能得到发展的空间。也许，你们从事的未必是自己最喜欢的工作；但是，我们要知道，企业是一个相互配合的有机整体。企业需要你们的敬业爱岗、无私奉献！

为此，我再一次向为企业辛勤工作的全体同仁表示衷心的感谢和敬意！正是您们在幕后的默默支持，使我们无后顾之忧，努力工作、勇往直前！通过大家的不断努力和良好的工作生活环境，我们预计今年的全年生产量要比去年翻10倍，销售量过亿，质量做到精益求精并确保没有退货，因为机械是人类的延续品质是企业的生命，我衷心期待全体同仁与我们企业共同成长，期待全体同仁对我们企业继续予以大力支持，和工作方面的配合。

作为大家庭中的一员，我想对你们说：公司的每一位同仁都是公司最宝贵的财富，你们的健康和安全，不仅维系着公司的兴衰，更关系到你们家庭的幸福。我衷心希望每位同仁在为企业努力工作的同时，都能关注健康，珍爱生命，一同创造我们企业明日的辉煌，共同分享奋斗的成果！

愿每一位同仁在企业度过激情燃烧的岁月，在健康快乐中建功立业，与企业一道走向成功！

胜利的荣耀属于我们企业，属于企业的全体同仁！

最后，我衷心祝愿全体同仁及家属工作顺利、生活愉快、万事如意！

激励员工士气的演讲稿 篇4

各位亲爱的同事们：

下午好！

因为工作原因，很长时间没跟大家近距离交流了，但是大家的动态我和董事长都是时刻关注的！有在座各位精英加入xx，是我一直倍感自豪和荣耀的事，特别是了解到全体新员工心态积极、执行力强的信息后，我对我们整个事业未来的发展更有信心，因为人才是我们的核心竞争力，持续的、强有力的团队建设是我们未来发展的基石。

对所有加入xx的员工，我一直心怀感恩。那么如何回报，我觉得最好的方式是制造员工成长的制度、组织与环境！猛虎只能生存于森林，雄鹰只能飞翔于天空，优秀的员工只能生存于良好的制度与文化中。所以，对猛虎最大感恩与回报就是更辽阔的森林，对雄鹰最大的感恩与回报就是更广阔的天空，对员工最大的感恩与回报就是更公平的制度、组织与文化环境！为此，我将作出最大努力！当然，这也离不开在座各位的支持，你们愿意支持我吗？

相比去年创业之初的艰辛，今年我们为大家提供了更优越的环境、更好的福利待遇以及更多的就业机会，也希望大家能够珍惜与企业之间的缘分。在培训的这一个月时间里，除了提升自己的职业形象、学习专业知识，还要提升自己的情商，做任何事情要用心去思考，不轻易被别人的情绪左右。再次给大家强调，如果大家一如既往的表现优秀，专业过关，公司的大门永远为你敞开。如果你认为自己有可能被淘汰，继而消极、懈怠，那么，不给你机会的将是你自己！机会永远掌握在自己手中，大家认可吗？认可的话给自己最热烈的掌声！

从大家来应聘的第一天起，我就问过很多人未来几年的规划，很多同事比较迷茫，那么以我几年

的经验，给大家提个建议：

1—2年你们需要解决吃饭、活着的问题，技能在这个阶段是重要的，能干活是必须的，否则技能就会消失掉。

2—3年你们需要解决定位、职位问题，这个阶段学习、积累、提升自己是重要的，经验和能力都是一步步积累来的；5年内解决机会、积累、发展、创造更多价值是重要的。有梦想非常重要，有了梦想每时每刻的为之努力更重要，让我们一起，为梦想而努力，在xx的舞台上，成就最卓越的自己，你愿意吗？

激励员工士气的演讲稿 篇5

各位领导、各位工友：

从内涵上说，就是对人与事的评价，它有两层含义，一是对员工及其工作状况进行评价；二是员工的工作结果，即员工在组织中的相对价值或贡献程度进行评价。从外延上说，就是有目的、有组织地对酒店日常工作中的人员进行观察、记录、分析和评价，这有三层含义：一是从企业经营目标出发进行评价，并使评价以及评价之后的人力资源待遇管理有助于企业经营目标的实现；二是作为人力资源管理系统的组成部分，运用一套系统一贯的制度性规范、程序和方法进行评价；三是对酒店组织成员在日常工作中所显示出来的工作能力、工作态度和工作成绩，进行以事实为依据的评价。

此次考评的目的主要是行政管理性的，是为了正确把握员工的能力、适应性和工作业绩，在开发人力资源的同时，谋求人力资源管理中的晋升、晋级、调配、奖惩工作的公正、合理，并明确培训目标。考评的主要目的包括：

- 1.考评本身首先是一种绩效控制的手段，但它也是对员工业绩的评定与认可，因此它具有激励作用，使员工体验到成就感、自豪感，从而增强其工作满意感。另一方面，考评也是执行惩罚的依据之一，而处罚也是提高工作效率、改善绩效不可缺少的措施。
- 2.考评结果是薪酬管理的重要工具。薪酬与物质奖励是激励员工的一种重要的手段，健全考评制度与相应薪酬管理制度，能使职工最直观地感受到公平与公正，从而促使员工更加努力地工作。
- 3.考评结果是员工调迁、升降、淘汰的重要标准，因为通过考评能看出员工对现任职位是否胜任，同时也是发现员工所具有的发展潜力，从而为员工职业生涯的规划提供依据。
- 4.考评对于员工的培训与发展有重要意义。考评能发现员工的优点与不足，对于优点予以肯定，对于不足要进行具有针对性的培训。
- 5.由于考评的结果需要通过面谈反馈给员工，并听取员工的反应、说明和申诉，这样，考评便具有了促进上下级沟通、了解彼此期望的作用。

来到华天已有两个多月，在各位管理人员和同事的帮助与支持下，让我很快的融入这个团队，这个团队的每个人都能吃苦，做事雷厉风行，不折不扣。只是在平时的细节上我们还做得不足。

因此，在此次服务质量考评活动中，以明确要做到以下几点；

1做好本职工作，细心，细致的去完成上级下达的每一件事情

2时刻注意自己的仪容仪表，礼节礼貌，并在日后的工作中做一名仪表端正，有礼节有礼貌酒店一员

3积极的配合领班的工作，以高效益，高标准来完成此次集团下达的服务质量考评

在这个团队中我们每一个都很重要，让我们把每件微不足道的事做到尽善尽美。最后，我希望每位同事能以一个积极向上而又乐观的心态去高标准，严要求的去完成各岗位的每一个任务，从而提高各部门的服务质量，以一个意想不到的好成绩去完成今年集团下发的服务质量考评活动。

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发