

项目管理论文通用4篇（项目管理论文参考文献）

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/6e0dc2f2b44c0fc318066ac1cfbd8f43.html>

范文网，为你加油喝彩！

项目管理论文 篇一

1.引言

随着计算机技术的不断发展，计算机软件的规模和复杂度也随之不断增加。软件开发早已从早期的“小作坊”式向“团队协作”式转变，这就要求软件开发人员，特别是作为项目组灵魂人物的项目经理，要更深地理解和掌握软件工程的理论和方法。软件工程管理和其他的项目管理相比有很大的特殊性，软件是属于知识产品而不是实物产品，其开发进度和质量很难估计和度量，生产效率也难以预测和保证。因此为了保证软件开发的质量，就必然涉及到使用软件工程的理念对软件项目的管理，好的管理方式不一定能使项目完全成功，但是一个不合适的管理模式往往会导致整个软件项目的失败，所以在项目开始前期，制定好一个良好的项目计划就显得尤为重要。

2.需求管理

2.1客户需求分析

对于软件开发人员来说，客户的需求是首要的，我们不是用户，所以有的时候具体细节是我们没有办法考虑到的，这个时候我们就必须要通过最终客户来了解具体的客户需求。一个缺乏详细需求分析的软件项目，必定会导致系统不能实现预期的功能，使得项目产生严重的质量问题，而需要在后期进行昂贵的修正。

了解了客户的需求，可以让我们在软件的开发过程中少走很多的弯路，缩短软件开发的周期，了解了客户的需求，能够提高软件的友好性，易操作性，易用性，从而来提升软件的质量。

2.2需求成本管理

客户需求的满足，是需要付出成本的。对于客户的需求，要尽量地予以满足，但也不是一味地不顾技术实现上的困难而迁就客户的无理要求，在需求管理进行的同时，也不能忽略了成本问题，因为每一个功能的实现都需要花费时间去努力。在尽量满足客户需求的同时也要约束客户需求，因为需求虽然不能被冻结，但是应该要被收敛。

2.3需求内容传达

有了具体的需求以后，需要和软件设计人员进行深入的沟通，务必做到使他们清楚地知道客户需要什么，确定软件开发的整体方向。

3.进度管理

进度管理严格说来又分为两点，一是项目的总体进度，另一个是每个程序开发人员的个人进度。整个项目的总体进度是建立在个人进度的基础上的，由个人进度累计而成的。

项目的总体进度应该由项目经理通过制定软件项目进度表来控制 and 调整。制定软件项目进度表有两种途径：其一是根据提供软件产品的最后期限从后往前安排时间，其二是根据项目和资源情况制定软件项目开发的初步计划和交付软件产品的日期。项目经理当然希望按照第二种方式安排自己的工作进度，然而遗憾的是，大多数场合遇到的都是比较被动的第一种方式。

个人的进度是软件开发人员个人的责任和职责所在，进度不是个人的事情，而是整个开发团队的事情。个人进度和全体进度只是着眼点不一样，它所以反映的实质都是一样的，而个人进度更是总体进度的基础，没有了个人进度何谈总体进度。个人进度管理是进度控制的最重要组成部分，个人进度的状况好坏直接影响到项目的总体进度推进情况。

4.成本管理

项目经理是个吃力不讨好的差事，不仅仅要为了把握项目的总体进度，更加要把握住开发的成本，如果开发的成本超过了，那对于团队的开发来说不能盈利，而不能盈利的开发也就意味着失败。

成本管理要根据团队的具体情况和项目的具体要求，在现有的资源下，在保证项目的总体进度、质量达到客户要求的情况下，对软件项目成本进行有效的组织、控制和分析等管理，务求最大限度地降低项目成本，提高项目利润。

在强调成本管理重要性的同时，不得不再次提到需求管理的重要。因为若是需求不能尽可能的详细和准确，将会造成项目上的反反复复，不仅致使开发人员加班费的支出成本增加、项目总体进度的延误，同时也给员工带来了身体、精神上的双重疲惫。

5.风险管理

软件开发过程中所谓的风险，可以简单地理解是软件开发过程中因遇到不可预知的资金和进度等问题而产生的对项目的影 响。常常会使我们发生进度迟缓，成本增加，甚至是软件项目彻底失败的危 险。

风险管理是最容易被忽略也是最难管理的环节。我们可能无法根除风险，但是我们如果加强对风险产生的危机意思，对项目有可能会产生的风险进行预先而有效的管理，就可以从最大限度上减少风险的发生，而这个就是我们风险管理的目的。

6.问题管理

开发过程中不可避免地会遇到各种各样的问题，而如何来解决问题才是关键。软件开发过程中遇到问题一声不响、埋头苦干，务求自己将问题解决的做法是很愚蠢的，因为软件开发要求的是团

队合作精神，而不是个人英雄主义。就开发人员而言，一旦碰到了难以解决的问题，在要自己努力研究解决办法的同时，也要把存在的问题及时地向项目经理反映，而项目经理可以在会议中，把问题公开出来，借助大家的智慧来寻求解决的方案。总之，在项目开发过程中，一定要建立一个合理的问题反应渠道，及时解决某个开发人员的困难的同时，也将经验发布给其他人员。

7.配置管理

配置管理也可以说成是版本控制管理。有人把配置管理称为软件开发的一种艺术，配置管理就是对软件开发过程中的产出物，包括代码、各类文档、会议记录等等进行标识、追踪、控制和管理的过程，目的就是减少一些沟通合作之间人为产生的错误，提高生产率。

8.结束语

软件项目管理的目标是为了在控制成本、完成进度和提高质量的基础上完成软件的开发工作。让软件项目的整个生命周期，包括分析、设计、编码、测试和维护等过程，都在项目经理的掌握之下，能够按照预期的时间，成本和质量完成。学习好软件项目管理的方法，可以更大程度上保证软件项目的成功。

中小型建筑施工企业实施项目管理的重要性 篇二

目前，我国中小型建筑施工企业仍然采用传统的管理方式进行运行。由于这种家族式的管理方式比较单一，并且管理水平不高，导致企业领导层缺乏管理理论。随着时代的不断变革，传统的管理方式已经不能满足现代的施工要求。由于许多中小企业的领导人员并没有认识到项目管理的重要性，导致其管理模式落后，对企业经济发展造成影响。中小型建筑施工企业若想在激烈的市场环境下占据优势，就需要改变传统的管理模式，实施科学有效的项目管理模式，从而认清自身的竞争优势以及劣势，实现企业的可持续发展，推动项目管理理论在中小型建筑施工企业中的运用。

项目管理论文 篇三

工程项目投资中进度控制探析

摘要：在进行工程项目建设的过程，其整体发展具有三大战略性目标体系，即投资控制、进度控制以及质量控制。在这三大目标体系之中，投资控制和进度控制贯穿于整个工程项目管理全过程之中，其对于整个工程项目效益的发展具有较为重要的作用。因而，在此种情况下，本文基于工程项目进度计划发展的方向进行系统的研究，以便于对工程项目投资和进度控制展开行之有效的分析。

关键词：项目投资；进度控制；工程项目

引言

在工程项目建设的过程中，投资控制以及进度控制直接决定着整体工程项目建设发展的好坏，因此，在对工程项目管理的过程中，要充分注重对投资控制以及进度控制方法的使用，并从全局的观念和角度出发，将之贯穿于整个工程项目建设过程之中，从而保障整体工程项目建设发展的基本效益。在对项目工程进行发展过程中，为了能够有效的实现整体的建设目标，通过对项目投资

以及进度等进行控制能够更有效的节省不必要的花费，从而集中全部资源达到既定的建设目标。为此，本文通过对工程项目的投资与进度控制分析，在深层次上对理论发展进行延伸与开发，并期望其能够对现实工程项目建设投资以及进度控制提供一定的参考建议。

一、项目进度计划的编制

1、编制要与实际相契合

在正常情况发展下，项目投标所设定的项目计划均处于一个草稿状态，其仅仅是为了投标所进行了简单分析，并未综合实际项目施工过程中的具体情况所进行的，因而，其所具有的现场指导价值相对较差。在这种情况下发展下，企业编制的项目进度计划与现实发展不符，直接影响到整个项目工程的工期的发展以及资源配置情况，并产生一定的资源浪费。所以，在对项目进度计划进行编制的过程中，要综合考虑项目发展所可能产生的风险，并基于风险发展的本身对计划进行合理的编制。

2、项目进度计划的编制与优化

(1) 分析调查，统筹兼顾为了有效的对项目进度进行编写，在项目正式启动和发展之前，应该将整个施工过程之中的诸多子项目以及现场发展情况进行全面的调查分析，在对项目重难点分析过程之后，通过分析调查的方式实现对信息的有效筛选。与此同时，施工方应该从大局发展的观念出发，在统筹兼顾的基础上实现综合性的信息数据整理，并基于施工顺序的发展情况对相关信息内容进行合理的编排，并实现对施工规律以及施工主体的构建与发展，综合借助立体交叉作业以及平行作业和流水作业原理的基础上实现对整个项目工程的统筹兼顾。

(2) 确定总工期在对项目合同计划编制之中，最重要的因素便是施工项目的总工期，基于公司诚信角度考虑，公司的项目施工计划必须将时间控制在总工期结束之前，这样才能够更好的保证公司对整体施工日期节奏的把握。

与此同时，在确定总工期之后，编制计划人员可以根据总工期进行倒推，并基于工期总计划进度实现对各大子工程施工工期的整体推算，有效的对相关施工计划进行合理的分配。

(3) 进度计划的优化在完成对工程项目进度计划的编制之后，我们还应该对其整体的进度计划进行优化发展，并基于施工机械组织、施工劳动力组织以及施工作业组织等各大方面进行系统的优化，从资源配置层面出发，在结合相关预算的基础上，实现对项目工程发展的时间紧缩，并在保证施工质量的基础上不断的提高整体的发展效率，从而合理有效的实现对整个进度计划的发展与优化。

二、工程项目投资优化调整

1、工程项目投资的预算

在项目工程整体发展的过程中，项目工程投资的预算对整个工程项目的发展也起到了至关重要的作用。在进行优化发展的过程中，公司预计在此工程项目上投入资金数目的多少在某种程度上将直接决定项目工程计划编制的时间以及资源配置，因而，在项目工程正式开始建设之前，公司应该对工程项目的投资情况作出初步的预算判断，并充分判断该项目所能够给公司带来的利益，从而有效的实现对工程项目的战略布置。在总投资预算作出之后，公司应该根据总投资预算对相关

子工程的投资预算情况作出布置，从而以“小目标围绕大目标”的方式实现对整体工程项目的投资发展。

2、工程项目投资的优化

在建筑工程项目之中进行投资的优化不仅是基于一个企业内部发展的考虑，其还涉及到整个施工公司的内部组织结构发展，因而，在此基础上，预算管理人员应该对工程项目投资的各个部分进行合理的优化，并形成一个科学且行之有效的管理发展体系与目标。因此，在对工程项目的投资优化上，要成立相应的审查部门，通过对投资预算支配发展报表的研究，审查部门对施工整体的预算支出情况进行合理的调查与审核，对于擅自动用工程项目款的施工单位予以严厉的批评和处罚，并建立起严格的审核体制，从而保证相关工程项目的有效建设与发展。

三、施工过程中的进度控制

在项目施工过程之中，施工单位应该严格按照项目进度计划编制情况对施工项目的进度进行有效的调整，并根据施工周期形成月计划、季度计划以及半年计划和年计划等，并以时间为基础考量标准，对项目施工的整体情况进行考察，以月计划为计划发展基础，通过项目工程的完整量来不断调整相关月计划的变化情况，并综合对资金以及机械设备和劳动力等多种因素进行考量，建立起一套较为全面的施工进度控制计划体系。在施工进度的发展过程中，除了以时间为基础进行项目施工的有效控制，还应该充分考虑到影响施工进度控制的其他关键性因素。从整体发展的角度来看，施工部门如何与其他施工组织进行联合作业、施工与监督部门的协调沟通、政府相关政策因素均是影响施工进度发展的主要原因，因而，在项目施工的整体发展之中，施工控制计划必须要将这些因素进行综合的考量，并按照一定的比重标准对其进行综合排序，从而实现项目工程在有效的控制之中合理的实现发展，并达到既定的目标。

四、建设工程项目投资及进度控制措施

1、合同措施

从合同措施的角度来看，在进行整体项目工程控制的过程中，通过签订相关合同在一定程度上能够对整体的投资预算作出判断，并形成书面形式以保证公司整体发展的效益。与此同时，公司还应该加强索赔管理，在对原材料采购以及机械作业工程的布置和使用上，倘若由于协议方主观因素导致整体工期产生延误或者导致整体投资预算出现严重偏差的，公司应该依然对其展开索赔程序，以保证公司整体效益的发展。

2、经济措施

从经济措施来看，其主要分为以下两个方面：

（1）工程预付款所谓的工程预付款是基于建设工程协议合同正式签订之后，建设方必须支付给施工方一定比例的施工款项，以便于施工方能够实现对工程施工材料、机械设备以及人员的前期雇佣，因而，工程预付款作为施工方前期开发的有效资金，其比例多少以及到款时间均在一定程度上影响到整个工程项目的发展和实施。因此，倘若建设方并未支付给施工方工程预付款，施工方有权对建设方进行起诉并启动索赔程序，同时也有权单方面对工程建设进行延期。

（2）工程进度款工程进度款主要指的是在整体项目施工发展过程中，公司按照月度计划完成情

况所获得的工程进度款，而工程进度款在某种程度上对施工进度发展与控制起到的作用至关重要。但是就当前我国项目工程的整体施工情况发展来看，往往由于受到诸多因素的影响，工程进度款难以及时、有效的到位。因而，在进行建设初期，建立合理有效的工程进度款在某种程度上能够更好的促进项目施工进度控制的发展。

3、技术措施

基于技术措施层面考虑，施工方案的整体布置与安排在一定程度上能够代表施工公司的建设能力，而在对相关施工技术的选择过程中，施工公司应该充分的分析该技术使用的合理性与必要性，站在全局发展观念基础上实现对工程项目的系统化发展，并基于现实的角度发展考量，综合对技术的风险性进行分析，从而在需要使用技术的项目环节之中充分进行运用，采取机械化施工与人工施工相结合，在对流水作业以及进度计划的合理安排上，实现对整个项目工程的技术优化。

4、组织措施

从组织措施的角度来看，在工程项目的投资和进度控制过程中，其无非就是一个公司整体内外部协调组织的关系发展作用。因而，为了有效的实现项目工程的整体进度发展，公司应该充分重视对工程项目管理目标组织体系的建设与发展，并通过对相关控制组织部门的构建实现对控制计划进度的有效性安排，并通过进度控制部门对相关进度实施情况进行合理有效的监督。与此同时，从外部发展关系来看，分包单位、监理单位以及建设单位往往会因工程项目建设意见以及资金支配发展上存在一定的争议，因此，通过组织化的方式发展能够有效的避免不必要的争议，从而促进整体公司施工的发展。

五、结语

综上所述，在工程项目工程发展过程中，影响其投资和进度控制的因素是多方面的，因而，只有不断的对工程项目的进度发展进行综合性分析，并借助相应的控制手段实现对整体效益的宏观把握才能够最终实现对相应工期目标的建设。希望本文的研究能够对我国工程项目的实践建设控制有所帮助。

参考文献：

- [1]江永胜。东雅公路改建工程项目进度控制分析[J]。经营管理者，20xx,3:330-331.
- [2]王小正。建筑工程项目进度控制分析[J]。中华民居:下旬刊，20xx,2:432+434.
- [3]严永军。建设工程项目施工进度控制分析[J]。城市建筑，20xx,6:139+148.
- [4]钟里东。建设工程项目投资进度和成本控制分析[J]。科技资讯，20xx,12:161-162.
- [5]梅笑寒。工程项目进度与风险控制分析[D]。复旦大学，20xx.
- [6]詹全兴，方志勇。建设工程项目施工进度控制分析[J]。城市建筑，20xx,24:143-144.

项目管理论文 篇四

论文关键词:项目管理 工作价值观 文化变革

论文摘要:项目管理是一系列的工作价值观和独特的管理哲学。在我国企业中推行项目管理，要以进行相应的文化变革为切入点，把项目管理所要求的价值现内在化，使企业文化在潜移默化中朝着适应项目的方向发展，形成新的文化氛围，使员工形成“对事不对人”的价值观，把时间和精力用在开创性的工作上。

一、引言

时下，越来越多的组织意识到了项目管理的好处，把许多工作当作项目来做，以便更好地定义、控制和管理这些工作。项目管理不仅是传统线形管理的补充和一定程度的替代，更是提高。

传统的项目管理被定义为用来运用各种资源以便在时间、成本、质量和范围的条件下完成独特的、复杂的、一次性的工作的一系列工具和技术。如今，项目管理已不止于这些传统方面，还被称之为“项目管理文化”的“一系列态度和行为模式的集合”(Hobbs&Menard,1993)以及与传统管理有显著区别的“管理哲学”(Cleland&Gareis,1994)。因此，推行项目管理绝不仅仅是采用一系列的计划控制技术，而更重要的是需要有相应的组织文化(工作价值观)的支持。组织文化与项目管理文化相差越大，项目就越会被从组织中隔离出来，变得孤立。组织文化越趋于传统，形成矩阵结构的挑战就越大，项目管理所需要的矩阵结构组织就很难建立，也很难运作。

中国加入世界贸易组织以后，受国际潮流的影响，越来越多的人在学习和应用项目管理，越来越多的企事业单位试图运用项目管理来提高组织运行效率。由于项目管理发源于美国，其中的许多做法是基于西方文化，因此在中国推行项目管理就必然会遇到一些文化障碍。项目管理已经在中国有了一些成功应用的例子，但要想更广泛地得到推广，更有效地得到应用，就必须对中国传统文化的价值观和项目管理所要求的价值观进行比较研究，以便相互调整 and 适应。

二、中庸之道与整合管理

中庸之道是中国传统文化的重要观念。受中庸思想的影响，传统的中国经营者，对待问题习惯于权衡再三，将影响问题的各种主要因素和次要因素考虑清楚，在利与弊之间反复比较，最后才“不偏不倚，择中而行”。经营管理者借助中庸之道的积极因素培养诸如“追求合理利润”、“内求团结、外求发展”、“协作博弈”等企业经营风格、风险观念乃至竞争观念及策略，已在实践中取得了一定的积极作用。从这一点来说，中庸之道与项目管理所追求的“整合管理”有相同之处。项目管理追求把不同专业、不同组织的力量有机地整合成项目管理团队，并由该团队把相互冲突的成本、进度、质量和范围等项目分目标整合在一起，寻找一个最佳平衡点来达到项目目标的最优化。

中国传统的中庸之道有两个主要的消极方面:一是管理上的中庸，特别是这种中庸与传统的道德化、情感化相结合所导致的是非不清，回避斗争，回避风险，主张维持现状和否定变革等，往往引发过分追求“中和”、消极保守、因循守旧、不思进取等管理风格。二是中庸之道对个人的创造性和个性的扼杀，极易造成工作中的平均主义，从而导致员工进取精神的丧失，助长偷惰及机会主义行为。

项目管理要在多个目标中寻找一个平衡点，在多个项目关系人中寻找一个平衡点，但这是主动地、科学地平衡，并不是实行平均主义。项目管理承认成本、进度、质量和范围等分目标之间的矛盾，强调运用科学的方法进行平衡。项目管理在承认项目关系人之间利益冲突的基础上，强调实

行科学的项目关系人管理，以便在主要项目关系人之间形成团队和共同成就感。不仅如此，项目管理在追求平衡的过程中，强调事物的独特性，正视独特性所带来的项目风险，以求有所创新地完成一项事业。这与中庸之道的平均主义、回避风险和维持现状的思想是不同的。

三、等级观念与横向式管理

中国经历了封建社会长期的高度集权专制统治，人们头脑中的等级观念根深蒂固，成为传统文化的重要价值观之一。这种等级观念加上儒家思想所倡导的“忠孝观”（尤其强调忠君思想和尊卑等级），极大地抑制了平等、民主、法治观念，造成在权力面前没有公平、正义，只有恪守自己的等级限制，绝对地服从上级。等级观念及服从意识共同导致上级对下级的专制及下级对上级的盲从，导致较大的权力距离。这种状况与传统的、主要依靠上级对下级的行政命令来行事的、纵向的官僚“金字塔”式管理没有太大的冲突，但是显然不适应新型的、主要依靠高度整合的团队的、横向式的项目管理的要求。

项目管理从本质上讲是扁平化管理，幅度大，层次少。在现代项目团队中，虽然也存在一定的纵向权力结构，但要求上下级之间保持较小的权力距离，要求所有成员之间平等合作，鼓励成员间全方位的交流与沟通。这种状况与下面三个方面密切相关：一是由于项目经理的职位是在正常的组织权力阶梯范围之外的临时性职位，而且项目团队中的不少成员是临时从各相关职能部门借来的，因此，项目经理通常没有足够的上级对下级的正式权力，不可能像传统职能部门经理那样依靠上级对下级的控制、指挥而进行纵向管理，而只能依靠项目权力和个人影响力在项目团队中进行跨部门、跨专业的横向管理。二是项目管理以“结果”为导向，注重完成工作任务，而不是下级服从上级；在此基础上，人们在工作中的地位主要来源于其做了什么（工作业绩），而不在乎其是谁（身份地位）。三是因项目经常是跨专业的，而项目经理不可能在所有领域都是专家，必须充分发挥项目团队成员的作用，让相关方面的专家（成员）说了算。由于团队成员大多受教育程度高，必然要求较多的工作自主权，而不是简单地服从上级。

四、家庭意识与团队观念

在中国传统文化中形成了相对于西方“个人主义”的“家庭意识”。这种家庭意识包含了强烈的归属感，团结一致的奋斗精神和荣辱共担的集体主义精神，以及支持项目管理所要求的团队建设。在项目团队中成员要求具有强烈的团队精神和共同的成就感，每个队员都要为项目贡献力量。

但是，传统文化中的家庭意识会导致“由亲而信”，即基于血缘关系或其它亲近关系的信任，而不是基于一个人的品德和能力的信任，造成情理大于法理、任人唯亲等以“关系”为导向的人际关系。由于具体的人情、情感关系，管理者容易突破和冲淡制度的严肃性和无差别性，使规章制度失去意义。项目管理强调合同信用和以“业绩”为主要通用标准来对待其他人，而不是以其他人与自己的亲疏程度为特殊标准来对待其他人。由于项目管理是以结果为导向的，其目的是要在规定的时间、成本、质量和范围等限制条件下完成项目，所以以“关系”为导向的人际关系价值观是不符合项目管理要求的。

传统的家庭和集体观念忽视个人作为个体的独立存在，而更多地把个人看成是群体的附庸，每个个体丧失对群体的独立性，造成个体个性（差别性）和意愿的丧失。由于项目经常是跨专业、跨部门的，项目管理承认项目团队成员之间的个体差异，并且在一定的行为规则下鼓励成员之间的个体差异。许多研究表明，如果管理得好，一个高差异（多样）性的团队能够具有非凡的创新能力，而这正是项目管理所需要的。另外，传统的家庭观追求永久性的家庭及其不断延续，容易造成人们对项目的临时性和人与人之间的抵触情绪。在项目团队中，团队成员必须接受“临时性”

这个内在特性，学会与“临时性”的同事合作共事。

五、领导导向与工作导向

在中国传统文化中，官本位、家长制等根深蒂固，表现在工作中则是以上级（领导）为导向，即一切从取悦上级、让领导满意出发，花大量精力揣摩领导的心思，唯领导意图是从，唯领导指示是从。领导者也把下级是否服从自己当作最重要、评价下级工作表现的标准，从而导致下级不敢提任何不同意见，下级的工作创造性被极大扼杀。让领导者满意固然是重要的，但传统文化中的“以领导为导向”的。价值观已经淹没了“以工作为导向”的价值观。这应该需要调整的。

项目管理强调以工作为导向，即团队成员最重要的是要完成工作任务，而不是取悦上级。作为一个管理者，项目经理考核团队成员的主要标准是他们的言行是否有利于完成工作任务，是否有利于最终完成项目。虽然是否服从上级有时也是用来考核下级的标准之一，但它只是次要的标准。项目管理不是以少数“精英”和“精英（领导）”为核心，而是依靠全体成员和以工作为核心的管理。靠项目团队所有成员形成强有力的整体，共同完成项目工作任务。

从另外一个角度来看，中国传统文化中的“领导导向”是一种“对人不对事”的价值观，而项目管理文化所要求的“工作导向”则是一种“对事不对人”的价值观。前一种价值观会造成人与人之间的关系比较复杂，大家都要花大量时间和精力处理人际关系；后一种价值观则可以使人与人之间保持相对简单和单纯的关系，有利于大家把主要时间和精力花在完成工作任务上。

六、文化变革

在中国企业推行项目管理，除了保持和加强传统文化中与项目管理文化相吻合的价值观以外，还需要合理修正一些不符合要求的传统价值观，比如中庸之道的消极面、过分的等级观念、过大的权力距离、以“关系”为导向的人际关系、忽视个体差别性、过分的领导导向和对人不对事，等等。

作为文化一部分的价值观的变革是一个漫长而艰苦的过程，其间会遇到传统价值观和某些利益团体的抵制。推行项目管理，企业领导人及中高层管理人员必须检查一下自身的价值观，通过对项目的学习和实践，逐步把项目管理所要求的价值观内在化，然后有意识地把这些价值观传输给员工。

企业要形成符合项目管理价值观的企业文化，需要做好以下工作：(1)开展广泛的项目管理培训，使大多数员工不仅掌握项目管理的基本知识和技术，而且了解项目管理对提高个人和企业工作效率的价值所在。(2)在广泛培训的基础上，选择一两项工作进行项目管理的试点，即运用项目管理的方法、组织项目团队来完成这些工作，并且让员工随时了解试点工作的进展情况，使他们对实行项目管理和不实行项目管理的差异有直观的认识。(3)有意识地对企业文化进行综合诊断，找出企业文化中维持现状、阻挠变革的因素，找出哪些价值观需要保留，哪些需要改进，哪些需要抛弃等。(4)分析文化变革的主要受益人和受害人，找出相应的支持者、中立者和反对者，设法充分利用文化变革的支持力量冲破各种阻力。(5)以现有企业文化和理想中的企业文化为依据，制定好策略，建立所希望的、有利于推行项目管理的企业文化方案，并决定实施文化变革的切入点。不要先选择企业文化变革中会遇到的最顽固、最保守的因素，而应努力去获取容易取得的胜利，做出大多数员工都可以认同的变革。选拔合适的人员带头推动企业文化变革。鼓励所有员工改变不适用的价值观和相应的工作行为，对新文化保持一致的行为加以表扬，对推动新文化建设的行为给予奖赏。(6)制定合理的评估时间表，对企业文化变革的进程做出评估，以便了解

目前的状况，了解已经取得的进展和剩余的工作。对所面对的重大事项和障碍作全新的认识，制定应对策略。

按照以上方法，经过一段时间的努力，企业文化会在潜移默化中朝着适应项目管理的方向发生变化，最终导致新的文化氛围的形成。

七、结语

项目管理已经不仅仅是一系列的计划与控制技术，而且更重要的是包含特定的工作价值观和管理哲学在内的工作方法论。作为从西方引进来的先进管理科学，项目管理在中国的广泛和有效推行需要相应的文化氛围作支持。推行项目管理，不仅对传统的组织管理的价值观带来冲击，而且会对中国的传统文化的某些价值观带来冲击。中国传统文化的价值观中既有符合和支持项目管理的要求的因素，也有不符合甚至有悖于项目管理的要求的因素。中国企业在推行项目管理的过程中，需要检讨一下现有企业文化中的工作价值观，并进行因素相应的文化变革，以便逐步建立适应项目管理要求的企业文化。

项目（化）管理是21世纪组织管理的新潮流。作为从西方引进的先进管理技术，如果没有相应的文化与理念（价值观）来支持它的应用，项目管理就不可能在中国企业的发展中发挥有效作用。

以上就是t7t8美文号为大家带来的4篇《项目管理论文》，希望可以启发您的一些写作思路，更多实用的范文样本、模板格式尽在t7t8美文号。

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发