

公务员面试技巧优秀3篇（公务员面试技巧优秀3篇范文）

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/0684785a00af44255568645ea3575dba.html>

范文网，为你加油喝彩！

公务员面试技巧 篇一

一、面试答题应遵循的原则

- 1、紧扣试题要求答题；
- 2、实事求是回答问题；
- 3、观点要明确；
- 4、答题主旨要简明扼要；
- 5、要时时体现文明礼貌素质；
- 6、随机应变，化被动为主动的展现自我。

二、面试答题的要领

- 1、答题的观点要正确；

- 2、要点明确、思路清晰；

- 3、能自圆其说；

- 4、层次清楚；

- 5、回答要有创新；

- 6、答题要有理有据；

- 7、注意答题方式。

三、答题策略

- 1、避虚就实回答问题；
- 2、先抑后扬的宣传自己；
- 3、巧妙地显示你的潜能；
- 4、开放式的回答问题；
- 5、借用他人评价来肯定自己。

四、语言表达要精炼准确，发表意见要有一定的技巧

五、各类型题的一般答题套路

- 1、就现象谈看法（给出一个当前热点现象，让考生谈看法。）

[答题套路]

分析该现象发生原因；

从多角度、多方面分析该现象的影响；

结合实际，提出解决对策。

- 2、就一句话谈看法

[答题套路]

分析这句话的含义；

从多角度、多方面分析这句话的现实意义；

结合自身，表明自己的立场。

- 3、组织活动类

[答题套路]

准备阶段：分析活动的对象、内容及意义，了解推广活动要达到的效果，制定详细计划，听取领导意见；

实施阶段：全程关注活动实施情况，并根据具体需要适时调整活动方案；

总结阶段：活动全部结束后，对活动进行总结，并把活动的具体情况汇报领导。

4、处理人际关系类

[答题套路]

工作第一原则。无论出现什么情况不能影响工作的有效开展；

表明态度，反思自我。要首先从自身找原因，善意假设同事是有思想觉悟的，易于沟通的，善解人意的；

积极沟通原则。要采取恰当方式主动与同事沟通，争取同事理解；

共同解决，总结经验。

5、自我反思类（指出考生工作中的不足，问考生怎么办？）

[答题套路]

自我反思，分析在哪些环节中没有做好自己的工作；

坦诚自己的错误及改错决心；

总结经验，避免再犯。

公务员面试技巧 篇二

一、认真审题是关键

面对考题，认真看清题中每一个字，把握关键词，冷静思考，审出题目着重要考我们哪方面的素质能力，准确把握命题人出题意图，并根据平时的训练打好腹稿，有条件的话要充分利用考场内提供的草稿纸，简要列出作答提纲，迅速从熟悉领域引入，从容组织答案，然后用准确、简练的语言有条理、有逻辑地说出来。

二、理论分析与事例相结合

俗话说“事实胜于雄辩”，事例论证将使你的观点更加雄辩有力。每个人都想把自己最完美、最真实的一面展示给考官，而这样的问题又特别忌讳平铺直叙，泛泛地强调自己有多么强的计划，不仅有夸夸其谈之嫌而且没有很强的说服力。这时，如果能恰当地引用一个生活中的实例，就可以起到事半功倍的效果。即便是理论可以证明的问题，若用实事论据作为支撑，也可以使自己的观点显得更加严密和无懈可击。

有工作经历的考生可以说自己在工作的过程中，曾经组织过一次旅游活动，在谈到组织活动时，一定要谈到活动组织的成功之处，活动在同事中产生的良好影响。而没有工作经历的考生，可以说在学校社团组织过大学生艺术节、书法比赛、歌咏比赛等等，在谈到组织活动时，最重要的是要谈到活动的举办是否成功，是否收到了预期的效果，在同学中的反响如何。

在面试答题过程中，很重要的一点是要用事实和数据说话。当然，这样实例的列举并不只限于在

求职动机与拟任职位匹配性这一类试题，对于其他类试题，例如在综合分析、计划组织协调等题目中可以引用我们生活中的经典实例。这不但可以丰富我们的答题内容，润色我们的作答过程，而且还会收到意想不到的效果。因此，在平时训练的过程中，一定要加强对这方面思维能力的培养和提高。

三、去模式化注重个性化

面试试题具有开放性的特征，没有标准答案。很多考生在备考的时候追求“标准答案”，其实大可不必的。如果众口一词，考官势必审美疲劳，不利于选拔人才。考生在答题时应该在将问题做具体化、生活化处理的同时，力求打造亮点。考生需要记住：试题也是有生命的，只有将自己的思想、个人的认知、实例和经历与试题融为一体，才能将题目鲜活、立体地呈现出来。

就特质来说，男孩体格强壮的，一定要展示力量和稳重；文弱内向的，则可以发挥感性正直的一面；女孩子干练、具有较强职业色彩的，要回归率真；稚嫩羞怯的，则要给人以细腻踏实的印象。就经历来说，有工作经验的，可以联系实际工作的体会，把题目答得充实；应届毕业生，可以从理解认识来谈。问题回答没有特定的模式，考生要在发挥个性优势的同时，尽可能弥补自身的不足。

四、语言平时凸显诚恳求是

在回答面试官问题的时候，很多考生往往自作聪明，在自己的答案里用上太多的修饰，对诚实等为人之道和思考的严密、答案的客观却不太重视，且又常常不能自圆其说。在面试时“下套”，把对求职者的真正需求巧妙地隐藏在面试的试题后面，是如今国考面试的习惯做法，这时候如果你只是一味迎合，很快会出局。实事求是是指在面试中应试者回答考官提问时要从本人的实际情况出发，要彻底摆脱言不由衷的空话、大话和假话，充分挖掘并结合自己的人生经历，把自己真实的闪光点充分展现在考官面前。即使面对自己的错误，也要勇于承认，切不可卖弄面试技巧来糊弄考官。面试应答不是演戏，也不是演讲比赛。考生应该明确认识到面试考查的是应试者的真实观点、看法和水平。所以，考生在作答时应当坚持自己的本色和原则，力求真诚，实话实说。

结构化面试是公务员考试中一个主要面试形式，它主要考察五项评分要素：综合分析能力、计划组织协调能力、应变能力、言语表达能力和举止仪表。

首先，在言语表达方面，不单独设题，由考官根据应试者回答的实际表现来打分。要求考生回答问题声音洪亮，尽量用普通话，言语表达要准确、简练、平易、生动，力戒空话和口头禅，注意语法重音和逻辑重音，回答问题有条理、逻辑性强。要尽量用序数词，即第一、第二……或用过渡词，即首先、其次……这方面考生容易失分在，一是声音较小，二是回答问题不连贯，三是有口头禅。

其次，举止仪表方面，要求精神状态要饱满，穿着打扮要端庄得体、衣冠整洁，要适合公务员工作的职业特点和面试考场环境。言行举止要尽量做到神情自若、优雅大方，以笑达意，以眼传神。有的考生在礼节方面不大注意，容易失分。如进门后，不知在适当位置立正站好，鞠躬，向考官问好，退场时不说谢谢，而是匆忙快走；还有的目光呆滞，只盯一处，不知用眼神与考官进行交流，过于严肃；有的过分谦恭，点头哈腰；有的坐姿不正，手舞足蹈，摇头晃脑……失败往往在于细节。总之，手、脚、背、眼、脸、行等方面，怎么做，怎么打扮，都要精心设计，才能获得考官的好感，从而获得好的分数。

第三，综合分析能力方面，主要测查考生的综合分析能力和判断能力，包括观点的明确性、针对性，见解的新颖性、鲜明性，分析的深度、广度和逻辑性，表达的条理性和说服力。这方面出题的角度一是社会热点、焦点问题，如和谐社会建设、科学发展观、荣辱观教育、反腐倡廉、民生问题等。二是比喻性的题目，如“多洗碗的多打碗，不洗碗的不打碗，而打碗的受批评，不打碗的受表扬，你如何看待现实生活中的这种现象？”这类题目要注意从现象到本质的分析。三是结合考生个人和考试本身命题，如介绍一下你的个性特征，或者问你如何看待公务员考试，假如你竞争上岗如何开展工作等。总之，考生要多关注政治，要有高度的政治敏感性，要有较高的理论素养。

第四，计划组织协调能力方面，主要是要考生去做一件事，怎么安排，怎么计划，这方面回答问题要注意计划的周密性、可行性，组织工作的条理性、灵活性，实施过程中步骤要严密，主要次要分明。要注意事前有计划，事后有总结。还要注意身份的定位问题，如“你是工作小分队的负责人，开展一次由青年志愿者参加的‘让老人更幸福’的公益活动，你将如何开展工作？”这时你的身份就不是一名考生了。

最后，应变能力方面，是指在有压力的情况下，测查考生思考问题、解决问题是否能够迅速、灵活，能否随机应变、触类旁通，从而做出正确的决断，这类题目同“急转弯”相似。从命题的角度看，一是情景性的题目，如“假如你去上级部门参加一个重要会议，看到一位老人躺在路边昏迷不醒，旁边围了一群人。面对此情此景，你准备怎么办？”另外一种出题形式是给五个词语，要求考生组织一个小故事，还有要求用几个成语首尾相接编故事等。

总之，结构化面试现在已经变成了一个科学、严谨、公平公正的考试方式，思维要讲究辩证法，时间控制要科学，心态要正确平和。只有充分了解，认真备考，才能把握其规律而取得理想的成績。

五、有理有据自圆其说

公务员（微博）面试试题侧重考查思辨能力，所以一般没有什么标准答案，比较典型的两个面试题目是：“你最大的优点是什么”和“你最大的缺点是什么”。这样的问题看似简单，其实回答起来很难，考生很容易陷入不能继续作答的尴尬境地，解决的关键是能自圆其说，即紧扣主题，找准一个角度作为切入点，娓娓道来，逻辑层次清晰，而且很有道理。这样就能给自己的回答添加亮点，增加得高分的机率。

六、明确立场不偏激

公务员是为社会大众服务的，其看待事情和处理问题都应以人民群众的利益为出发点，站在人民群众的立场。所以参加公务员面试的考生作答面试题，都要站在公务员的角度去分析问题，不能仅仅从个人或者某个小集团的利益去考虑问题，更要讲究的是平衡各种关系。若考生对公务员行业不甚了解，最好的办法就是多关注国家大事和社会热点问题；若没有实际工作经验，则要在平时对注重搜集与报考职位相关的信息，尝试思考如何展开一项具体工作，练习写一些调查、调研、处理问题、制订策略等公文，积累相关知识和经验。

公务员面试技巧 篇三

1、“我”字的使用

在考场上，考生极力向考官推销自己：“我”适合这份工作；“我”毕业于211重点大学；“我”爱好广泛……等等不一而足。但“王婆”若只知道“自卖自夸”，将很难卖得好瓜——仅仅推销“我”的考生也一样很难取得好的效果。考生的最终目的是让考官认可你并接受你，因此在喋喋不休说“我”的时候，考生一定要考虑考官爱不爱听。

请大家比较一下这样的两种说法：

考生甲：“在我负责销售部期间，我使部门工作获得了较大起色，并且在我的严格管理下，本部门工作人员也得到了极大的锻炼和进步，因此我得到了总公司的赞赏，这令我非常欣慰！”

考生乙：“在我负责销售部期间，部门工作获得很大起色，不仅销售额比去年上升了百分之三十，而且部门职员也得到了极大的锻炼和进步，总公司对此的奖励，是对我们全部工作人员的极大的鼓励。”

应该说，考生乙比考生甲更会令人接受和喜欢。他没有一连串地使用五个“我”并且未将功劳全部归为自己，因此同样的内容，考生乙的表达效果就好得多。

2、借口说话

面试时的很多问题是直接针对于考生提的，需要考生正面做出回答。而其中的有些问题如果考生“借口说话”可能效果会更好。

例如考官询问：“你认为自己大学期间的成绩优秀吗？那么考生如果正面回答：“我想应该是不错的吧！”就很难有说服力。而如果考生借用他人的“口”来证实自己，就会有效得多。例如“我本科四年中有三年拿到了一等奖学金，毕业时被评为优秀毕业生。由于在专业上取得了一定成绩，我系唯一的一名中科院院士沈教授让我进入他的实验室，并对我的工作做了中肯的评价。毕业前，在沈教授指导下，我在刊物上发表了一篇学术报告，该刊物的总编认为这篇报告观点新颖、内容翔实……”

“借口说话”在具体应用时要注意“借的口”——选择的人或事物应该是考官认可的。如果考生说：“我母亲一直认为我很聪慧……”就似乎不太合适，因为自己的亲人对自己的评价不够客观和权威。

借口说话，既不能大张旗鼓、盛气凌人，又不能无中生有，凭空捏造。只要避免了这几点，“借口说话”的技巧就能恰当地运用。

3、像哲人般地说话

适当地引用一些谚语、名人名言、成语故事会突出考生的文化底蕴，通过所引用内容的深度来衬托自己的成熟。

如考生不小心说错了话，自我解嘲地说：“的确，正如一个名人所说‘真理往前面走一步，就是谬误’，我刚才显然多走了一步。”这样的引用不仅表现了自己的文化素养，同时也为自己的一时失误找到了理直气壮的解释。

它山之石可以攻玉，以上就是t7t8美文网为大家整理的3篇《公务员面试技巧》，您可以复制其中

的精彩段落、语句，也可以下载DOC格式的文档以便编辑使用。

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发