

全国教师管理信息系统四川省入口【官方】精选2篇

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/29201499fe728ae29ae0f2aad885819d.html>

范文网，为你加油喝彩！

教师系统全面启用，实现“一人一号”，需要采集哪些信息呢？下面是小编整理的关于全国教师管理信息系统四川省入口，欢迎大家点击登录！篇一

[点击登录》》》全国教师管理信息系统四川省入口](#)

教育部办公厅日前下发《关于做好全国教师管理信息系统部署与启用工作的通知》，决定在全国部署与启用教师管理信息系统（以下简称教师系统）。

记者8月29日从【】省教育厅了解到，9月开学后，我省将启动教师系统建设，确保在2016年12月底前完成信息采集审核工作，并在此基础上推进信息定期更新和系统应用工作。

教师系统是国家教育管理公共服务平台的核心组成部分，面向中央、省、市、县、校等五级用户，具备教师基础信息管理和业务管理两项基本功能。

全省目前有近百万名教职员，今后都将建立“一人一号”的电子档案。

省教育厅人事教师处负责人告诉记者，这个电子档案将包含教师的基本信息、工作情况信息、学历教育信息、非学历教育信息、科研信息、年度考核信息和奖惩信息等诸多内容，“该系统可以归类统计、查询全省所有教师的信息，建成后对教师教育管理以及教师相关政策制定起到非常大的辅助作用。”

按照工作安排，省教育厅负责省级教师系统建设与管理，组织开展我省幼儿园、中小学校、特殊教育学校、中等职业学校、高职（专科）院校和省属本科院校等各级各类学校教师信息采集工作，推进系统建设与应用工作。

小编整理了全国教师信息管理系统四川省入口，现在跟随小编一起去看和了解！希望本文对大家有所帮助！[欢迎点击登录！篇二](#)

[点击登录》》》全国教师信息管理系统四川省入口](#)

今年，北京、河北、广东、浙江、四川、福建等地陆续出台中小学教师职称制度改革的实施方案，并明确了具体的改革时间表，这意味着广大基层教师期盼已久的职称改革马上就要落地啦！

改什么？

职称改革改什么？总的概括为：改级别！改标准！改工资！

1 级别的改革

过去，中学教师的最高等级为副高级、小学教师最高等级为中级。

改革之后，将建立统一的中小学教师职务制度，各个等级依次设置为：正高级、副高级、中级、助理级和员级；对应的职称名称分别为：正高级教师、高级教师、一级教师、二级教师和三级教师。

将中小学教师职称等级最高设置到正高级，不仅为老师们打通了职业发展通道，提供了更广阔的成长空间，同时也体现了教师地位的提高。

2 标准的改革

各地提出将建立以同行专家评审为基础的业内评价机制，采取说课讲课、面试答辩、专家评议等多种评价方式，对中小学教师的业绩、能力进行有效评价，以确保评价结果的客观公正。

改革之后，中小学职称评审将严格在核定的岗位结构比例内开展职称评聘工作，学校要根据实际岗位多少来确定评聘数量，当老师通过职称评审后，各学校即可按照有关规定将老师聘用到相应岗位，从而实现教师职称与教师岗位聘用制度的有效衔接。

3 工资的改革

教师收入由基本工资、教龄工资、绩效工资、特优津贴等构成。

1、基本工资：小学教师3000元，初中教师3500元，高中教师3800元，大专教师4100元，大学教师4500元。

2、教龄工资（含工龄）：每年60元，随着教龄增长。

3、课时工资：课时补贴按照实际上课按劳取酬。

4、绩效工资：学期和学年奖金（取代职称工资）。

这部分奖金，只能占工资的10%左右。

5、特优津贴：全体教师公认的特别优秀教师，县市以上部门高标准考核认定，领国务院津贴领县/市政府津贴，不终身制。

6、山区补贴：农村和边远地区的教师，另外给与补贴，应该是工资35%。

以上就是为大家整理的2篇《全国教师管理信息系统四川省入口【官方】》，您可以复制其中的精彩段落、语句，也可以下载DOC格式的文档以便编辑使用。

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](https://www.wtabcd.cn/fanwen/)开发