

民主生活会个人对照检查材料优秀7篇

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/085ea761fcdde6ad14acfdf273407c0f.html>

范文网，为你加油喝彩！

党员民主生活会，是认真贯彻和落实科学发展观精神的会议，也是一次自我检验和锤炼的活动。以下是给大家分享的7篇民主生活会个人对照检查材料，希望能够让您对于民主生活会个人对照检查材料的写作有一定的思路。

十九大民主生活会个人对照检查材料 篇一

根据某某市委组织部《关于认真开好2017年度党员领导干部民主生活会的通知》文件精神，局党组对照主题，认真学习文件，广泛征求意见，深入交心谈心，全面梳理整改落实和意见征集情况，深刻剖析主观原因，实事求是制定整改措施。现对照检查如下：

一、学习贯彻党的十九大精神总体情况

我局党组结合实际情况，迅速行动，多措并举，组织动员学习党的十九大精神。一是同步收看现场学。提前下发通知，组织集中收听收看十九大开幕会、新一届政治局常委记者见面会、十九大报告专家解读等；借助就地资源、会议系统、互联网进行同步收听收看；利用智能手机、网络媒体平台持续滚动报道之机，组织单位跟进收听收看，确保大家第一时间了解掌握大会盛况及精神。二是领导干部引领学。党的十九大召开第二天，专门召开班子会议、对照上级十条措施、研究制定学习贯彻党的十九大三十三条措施；会上，原文学习传达了党的十九大报

告，并对报告中的新思想、新观点、新论断进行解解读，现场组织讨论发言；每个班子成员结合学习、理解和领悟情况，认真做好 s://m.baihuawen/

学习笔记，及时撰写心得体会，做到领导干部走在前列、先学一步。三是深入一线宣讲学。X月X日至X日，利用年终XX之机，派出由X名班子成员带队的工作组，在XX的同时第一时间搞好十九大精神宣讲，深入扶贫点XX村解读党的十九大精神。四是结合实践融入学。及时用大会精神统一思想步调，凝聚上下共识，推动单位建设全面发展、全面过硬。

二、存在的突出问题

(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面存在的问题。一是班子集中学习的深度不够。虽然领导班子认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，但是学习中对领会这一思想的重大政治意义、理论意义、实践意义，有时不求甚解、学用脱节现象。二是个别班子成员学矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。三是学习方式呆板。大多根据上级要求进行，方法比较呆板、单调，开会时有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，

对十九大报告中提到的一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

(二)坚持请示报告制度方面存在的问题。对领导干部个人事项报告监督力度不够大。虽然局党组和班子成员在各种场合，多次强调领导干部要老老实实按规定向组织报告个人有关事项，但是仍有个别同志，对个人事项不重视，漏报、填报不规范、指标理解错误等情况仍然偶尔出现。局对此问题进行口头批评教育多，进一步的监督和管理较少。

(三)对党忠诚老实方面存在的问题。一是政治敏锐性还不够强。个别领导干部对新形势下如何更好地维护党的权威形象、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还不深，对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，对社会上个别消极议论或负面言论所产生的负面影响认识不足、抵制不力，认为只要自己不附和、不转发就行了，没有以一个党员领导干部的身份去力所能及的进行抵制或弘扬正能量。二是纪律执行还不够彻底。局领导班子虽能严格履行党纪党规教育的政治责任和领导责任，把党纪教育作为党员干部政治理论学习的必备内容抓紧抓实，但还存在党纪教育成效不明显以及对党员干部遵守政治纪律、政治规矩，特别是组织纪律方面监督不够有力的现象；仍有个别党员干部不能严格遵守组织纪律，存在迟到早退、不能严格执行请销假制度等现象，甚至在补缴党费过程中，个别党员有“怨言”。

(四)履职尽责方面存在的问题。一是责任担当意识有待进一步增强。工作中有时候会有畏难情绪，“涉深水、破坚冰、啃硬骨头”的勇气有所欠缺。比如，虽然2017年局班子通过招录公务员、加大选调人员力度为基层充实了37人，一定程度上增强了基层一线人员力量，但随着业务量的增加和工作标准的提高，全系统特别是人员少与工作任务重的矛盾仍然比较突出，干部加班较多，反映比较强烈，局班子对此情况很了解，但苦于没有更好的良策解决这一矛盾。虽然局班子通过采取岗位调整、严肃工作纪律、加强干部工作考核等举措提高干部履职能力，但距离建立科学的履职评价机制还有很大距离。二是工作标准不高，对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，站得不高、看得不远，工作上还有前松后紧、深入扎实细致不够等现象。面对繁重的工作任务时，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。三是对新常态下如何更好地开展工作，创新意识、进取意识不强，主动研究不够，措施办法不多，有时把工作推进慢、任务不落实，归咎于外部因素，不能从班子自身找原因。

(五)纠正“四风”方面存在的问题。一是形式主义方面，学习的自觉性和积极性有待进一步提高，平时学习的自觉性差，学习流于形式，不够深入，个别领导干部不善于学习、不谦虚学习。二是官僚主义方面，存在着实际工作不深入，有检查验收做的就好，没有检查督促，做的就相对差些，在抓落实具体工作时，不是很好地去研究解决问题的办法，只停留在一定的层面上。三是享乐主义方面，有的同志精神懈怠，满足现状，缺乏奋斗精神，既不在思想上求真求实、深入研究问题，又不在工作上求进求为、锐意进取，但求保平安、消极守摊子，无所作为，得过且过。四是奢靡之风方面，办公住房虽然是租用，但也存在超标的现象。

(六)严格执行廉洁自律准则方面存在的问题。一是“一岗双责”落实仍有差距。虽然局党委对领导班子党风廉政建设责任制作了细化和分解，但有的领导干部对党风廉政“一岗双责”责任缺乏充分的认识，甚至把党风廉政建设看成是主要领导的事情，认为自己只要把分管工作抓上去就行了，对分管股室和联系单位党风廉政建设工作重视不够，没有真正把党风廉政建设放在心中、抓在手中，执行各项纪律还不够严格，对干部监督教育失之于宽、失之于软。二是执纪监督有待加强。抓制度落实缺乏一以贯之、常抓不懈的工作韧劲，工作措施较为简单笼统，相关制度的可操作性和实效性有待加强。从源头上预防和治理腐败的举措、办法还不多，权力监督制约的“笼子”

”扎得还不够紧，对一些重点领域、关键岗位的干部缺乏有效的监管手段。虽然今年通过作风建设年、不作为慢作为专项整治行动开展，进一步推动了干部队伍作风好转，但个别干部职工态度生硬、纪律松散、办事拖拉等现象仍然存在。

三、存在问题的原因分析

一是思想不够解放，创新意识不强。在工作中的思想观念跟不上新的形势发展的需要，创新意识不够，政府职能由管理型向服务型转变得较慢。个别班子成员满足于工作现状或过多强调客观，认为在工作中已取得了一定的成绩，保持现状已经不错了，在工作的创新和超前意识上做的不够，创新思路和精益求精上有待进一步提高。

二是工作思路不清，协调配合不够。班子成员之间还存有本位主义思想，工作协调配合不到位，从而影响班子之间的配合，影响干部职工工作的积极性和主动性。

三是服务意识有待加强。个别班子成员深入群众了解民意不够，这是服务意识不强的表现。应充分认识到我们的工作重点在乡村，工作对象是广大农民群众，要保稳定抓发展，必须充分了解群众所急所想，将矛盾化解在萌芽状态，要充分尊重农民意愿，保护好、引导好群众发展的积极性。

四是开展批评与自我批评的自觉性不强。班子成员缺少批评与自我批评的自觉性，有时即使看到了别人的问题，认为在一起工作，不必要批评别人的缺点，保持“一团和气”。

四、改进方法和努力方向

1、坚持解放思想、实事求是的思想路线，进一步端正学风。认真学习党的十九大精神，认真领会习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高领导班子成员适应新形势、解决新问题的能力。加强领导班子成员思想、作风建设，完善各种学习制度，提高班子的整体素质和工作能力。

2、增强服务意识，不断增强班子的凝聚力和战斗力。一是强化领导班子的团结建设。坚持集体领导，民主决策，正确处理好集体领导与个人分工负责的关系，班子成员间相互协商、沟通，杜绝在工作中出现推诿扯皮的现象；二是强化领导班子的素质建设。不断加强班子成员的政治修养、道德修养、知识修养，提升班子的整体素质。班子成员要熟练掌握所分管工作的相关政策、业务知识，更好地为基层服务，为群众服务，进一步提高领导班子成员在基层和群众中的威信，密切党群、干群关系。

3、深入基层加强调研，切实解决群众关心的热点、难点问题。班子成员要坚持深入基层，针对改革、发展、稳定中的热点，带有政策性、全局性和特殊性的问题，开展专题调研。改进调研方式，做到真正深入基层听真话、访实情，了解群众疾苦，解决群众困难。

4、进一步改进工作作风，努力提高为人民服务的质量。能立即解决的立即解决，不能立即解决的限定工作时限办理。树立勤工作、求上进的良好氛围，创新工作方法，努力提高驾驭全局的能力，认真学习党的政策法律法规，不断总结经验，提高工作本领。

5、加强党内监督，充分发扬批评与自我批评的优良传统。工作中团结协作，牢固树立“共同目标”和“大局意识”，坚持好个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级的原则。领导班子要正确对待缺点错误，只有找准缺点，认识缺点，才能改正缺点，团结带领群众，集思广益，在

浓厚的民主氛围中和不断的实践中提高工作能力，改进工作方法。

6、认真贯彻落实党风廉政建设责任制。切实抓好一把手负总责，分管领导分工负责，全员参与党风廉政建设责任制的贯彻实施；切实做到反对“四风”，经常“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”；班子成员既要管好自己，又要管好家属子女、注意关注和解决人民群众反映的热点难点问题，加强机关建设，严肃机关工作纪律，坚决杜绝利用职权以权谋私，在日常的工作中搞吃、拿、卡、要等不正之风，自觉树立和维护党员干部在人民群众中的形象。

民主生活会个人对照检查发言材料 篇二

按照县委统一安排部署，围绕本次民主生活会主题，联系自身思想和工作实际，深刻汲取____等违纪违法案件教训，自觉对照党章党规党纪、初心和使命、“四个意识”和“四个自信”，着重从6个方面认真查找自身问题，明确努力方向，现将个人对照检查情况汇报如下。

一、深刻汲取____等违纪违法案件教训

领导干部不能丧失党性。党员姓党，党性是党员干部立德修身、干事创业的基石。作为一名领导干部，一旦丧失了党性，放弃了原则，漠视了清正廉洁，放松了思想防线，贪婪的欲望就会滋生。一是学习还不够深入，存在以干代学的思想，致使自己有时在思想认识上存在片面性。二是党性锤炼不过硬。在人生价值取向和理想信念上足够坚定，但在加强党性锻炼上有所松劲，没有经常对照党规党纪检查言行、修正自己，放松了对增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力的重视。

二、存在问题

(1)严明纪律、严格监督方面。有时为了执行上级的决策部署、完成下达的任务指标，会有“打擦边球”、“搞变通”的想法，并认为这是原则性和灵活性相结合，自认为是一种普遍存在的共性现象。现在看来，这种认识是极其错误的，这和“政令畅通”的要求是相违背的，需要在今后的工作中加以改进。

(2)带头锤炼作风方面。一是调查研究方式比较单一。下基层调研时，通常采取召开座谈会、听汇报等方式，深入实地调研查看较少，对基层中出现的新情况、新问题了解不够及时，思想观念与不断发展的形势相比相对滞后。二是服务群众不够到位。与群众面对面交流不多，没有充分做到带着感情、带着责任，设身处地倾听社情民意，在尽心尽力为群众排忧解难方面还有不小的差距。

(3)讲政德修政德方面。日常工作和生活中，我始终严格约束自己的生活圈、交往圈、娱乐圈，自觉做到不该吃的饭不吃，不该去的地方不去，不该交的朋友不交，切实做到慎独、慎友、慎权有机结合。但是严格对照明大德、守公德、严私德的标准，仍需在细小处越发留心，时刻保持清醒，像爱护自己的眼睛和身体一样珍惜自己的政治声誉。

(4)意识形态方面。一是对意识形态工作紧迫性认识不足，抓中心工作与意识形态工作“一手硬、一手软”的问题还没有得到有效解决，推动社会主义核心价值观落细、落小、落实还不够彻底。二是对意识形态工作开展情况缺乏有效的监督和指导，舆论引导方式方法有待进一步创新。究其原因，还是对意识形态的概念研究不深，对问题的本质琢磨不细。

三、今后整改措施

(一)坚定理想信念，加强党性修养。自觉把理想信念作为开展党内政治生活的首要任务，坚持“四个自信”，增强“四个意识”，始终保持思想上、政治上的清醒和坚定，时刻同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。自觉把学习作为一种精神追求、一种政治责任，深入学习党的路线、方针、政策，学习习近平总书记系列重要讲话精神，不断用党的理论和政策武装头脑、指导工作、推动实践，不断提升政治理论水平。

(二)严守政治纪律和政治规矩。坚持用党纪党规约束自己的言行，做到有令则行、有禁则止，决不在贯彻落实中央决策部署上打折扣。牢固树立组织观念、程序观念，严格遵循组织程序，听从组织安排，涉及重大问题和个人有关事项按规定向组织请示报告，不越权办事，不先斩后奏。作严肃党内政治生活、净化党内政治生态的表率，始终坚持“三会一课”制度，突出政治学习和教育，坚决抵制不良之风。

民主生活会个人对照检查材料 篇三

根据镇党委召开20__年度基层党组织组织生活会要求，我紧紧围绕强化创新理论武装，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处这一主题，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，理解习近平总书记系列重要讲话和指示精神，以及相关党纪党规。在开展谈心谈话、征求基层意见的基础上，紧密联系个人思想和工作实际，深入查摆问题，深刻剖析根源，并制定整改措施。现将对照检查情况汇报如下：

一、主要工作

(一)提高政治站位，旗帜鲜明讲政治。坚持学习十九大报告和习近平总书记视察广东等系列重要讲话精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。作为党员，必须时刻讲政治顾大局，加强党性锻炼、实事求是，将党组织的领导贯穿在实际工作中。

(二)持之以恒，抓党建。严格落实党建工作责任制，层层压实责任，加强党建工作的规范化水平，以党建带队建、以党建促业务，统筹推进以政治改造为统领的五大改造新格局，奋力开创村委工作新局面。带头学习，利用“三会一课”、主题党课和主题党日活动等形式，先学一步、学深一层，发挥“头雁”效应，层层带动广大党员干部学思践悟、深学笃行。在党的政治建设、打造坚强党组织等方面全面推进从严治党，打造坚实战斗堡垒。一是落实基层党组织“头雁”工程，提升班子战斗力。10月16日，镇党委对石排村党工委书记进行调整，黄耀强任石排村党工委书记，并根据《石排镇村(社区)党组织书记后备干部选拔公告》，选拔1名村党组织书记后备干部，加快了整顿工作的步伐。之后，进一步优化了“两委”班子分工，健全每周工作例会制度，做到民主议事、科学决策，明确班子的职责，提升班子战斗力；将后备干部安排到党政办等镇政府部门去跟班学习，将村委各部门中想干事、肯干事、要求进步的青年安排到重要岗位着力培养，调动工作积极性，提升工作效率；组织党员干部到优秀村党组织参观学习，借鉴别人经济发展与党建工作的优秀经验，力求把党建工作做到软硬件完善、运作规范，搞好下来我村党工委的各项整顿工作，把我村党组织建设成为带领干部群众振兴乡村的坚强战斗堡垒。二是创新党建活动模式。村党工委与石排法庭党支部进行了党建共建活动，组织党员、群众旁听了租赁纠纷案件的开庭审理，听取法官讲授法律知识，用以案说法的方式进一步规范社区的经济行为。20__年初，举办主题

为“关爱民企，法治护航”的党建活动，为村民营企业提供“一对一”公益性的法律服务。

(三)谋划发展，增强经济实力。一是利用好《石排镇关于实施乡村振兴战略三年行动方案》相关政策，其中计划用于对石排村的支持资金约有2800万，建设美丽宜居乡村，推动乡村生态振兴。二是积极向镇党委镇政府申报乡村振兴产业发展项目。三是积极配合镇党委镇政府的“科技小镇”项目。四是做好石兴市场升级改造工作。

(四)切实改进作风，为村民办实事。对标习近平同志系列讲话精神，努力查差距补短板，拿出过硬的措施扎实整改软弱涣散。整顿班子，增强战斗力；理顺情绪，增强凝聚力；加强管理，发挥作用力；规范制度，确保执行力。要落实“马上就办、真抓实干、办就办好、滴水穿石”的工作要求，发扬“钉钉子精神”，勇于担当。用学中干，干中学，思学干统一的方法，不断推进软弱涣散党组织的整改工作和“三年行动计划”的实施；学会用接地气的方式进行有效的工作，切实为村民做实事，为老年村民购买意外保险，对困难、低保群众进行救助，制定《石排村奖学助学方案》鼓励我们村学生勤奋上进，对兴建农民公寓问题进行调研规划等，力求为群众干实事，干有所成。

(五)努力构建做好意识形态工作的新格局。深刻认识意识形态工作的极端重要性，努力健全完善党工委统一领导、齐抓共管、各部门积极配合，共同提高意识形态工作的新格局，牢牢掌握意识形态工作的领导权、主动权、管理权和话语权，切实把意识形态工作摆上重要日程。

二、存在问题

(一)在思想政治方面。主要存在问题有：一是对思想政治建设认识不到位、重视不够。虽然认真学习了习近平新时代中国特色社会主义思想、相关著作及会议精神，摘抄了学习笔记和心得体会，但由于学习不够认真、不够扎实，学习存在片面性和主观性，对习近平新时代中国特色社会主义思想领会不够深刻，认识还不全面、不系统，存在一知半解、浅尝辄止的情况。二是遵守上级党组织决议不全面。缺乏对《党章》、《准则》、《条例》的系统研学，对中央决策部署思想认识不足，对政治纪律和政治规矩没有真正融汇到日常言行和实际工作中。三是工作求稳不求进思想较重。对于上级安排的工作抱有“不求有功，但求无过”思想，有时工作虽然也考虑到应该怎么做比较好，但思想上总有这样那样的顾虑，多一事不如少一事，尽快了事，怕得罪人、怕背包袱。四是党性修养要求不够高。对实现共产主义远大理想的长期性、复杂性、艰巨性认识不足，放松了持续改造自身世界观、人生观和价值观的自觉性，党性修养与党的事业要求、人民群众期盼存在一定差距。

(二)在精神状态方面。主要问题表现：一是责任担当精神有所下降。随着工作阅历和年龄的增长，考虑个人荣辱进退、考虑人情世故多了，敢于担当、敢于负责的精神有所下降。二是开拓创新意识消弱。工作上满足于现状，过于强调规矩与程序，没有从更高的标准、更好的成效去思考去研究工作中深层次的问题。三是干事创业的意志衰退。认为自己年龄慢慢偏大了，体质也慢慢下降了，缺乏强烈的事业心和责任感，有船到码头车到站的思想。

(三)在工作作风方面。主要存在问题有：一是工作作风不够扎实。通过认真学习党的有关理论知识，积极参加学习教育活动，能够坚决反对“四风”，但是自己的工作作风还是不够扎实。二是缺乏钉钉子精神。习近平同志提出发扬钉钉子精神，告诉我们只有具备钉钉子精神才能专心致志，锲而不舍地去做工作，更好完成任务，取得更好成绩。在工作中，有时存在更多考虑把眼前工作抓到位、把现实矛盾解决好，忽视了深层次问题和本源性问题的研究解决，功利主义催生了形式主义。三是坚决抵制四风的思想有所退化。虽然对当前党风廉政建设和反不廉洁工作发展态势

保持关注，但不自觉地产生了不愿意投入精力去触及难题和一些敏感领域。精神状态上革命意志有所消退，要求有所放松，攻坚克难的锐气和初劲有所下降。

原因分析：

(一) 放松了理论学习。自以为工作了多年，凭借长期积累的理论知识和已有的工作经验，做好本职工作没有问题，学习不学习无所谓，对干好工作没有大的影响，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望，常把学习当作软任务，掌握重大理论不系统，不全面，更不能指导实践，导致理论水平不高，自身素养提升不快，究其原因，主要是自己放松了理论武装自己，不能用最新的理论成果指导工作。

(二) 放松了党性锻炼。由于自己在党性锻炼上下的功夫不够，抓得不紧，导致理想信念动摇，宗旨意识淡化，艰苦奋斗意识淡薄，主观主义养成了，党性观念下降了，责任意识缺失了，工作作风漂浮了，群众意识差了，究其原因，主要还是自己放松了对自己的党性锤炼。

(三) 放松了“三观”的改造。参加工作时间长了，工作激情也不像提拔时那么高涨了，觉得工作多做不如少做，做好做差一个样，消极为难，当一天和尚撞一天钟，考虑自己利益的事多了，考虑群众利益、党的事业的事少了，究其原因还是自己放松了对人生观、世界观、价值观的改造，不能以焦裕禄精神作为动力，没有把群众的事情，党的事业看做高于一切。

三、努力方向

(一) 加强理论学习，提高自身素养。深入学习党的__大和__届二中、__中全会及习近平重要讲话精神，坚定共产主义信念，增强政治敏锐性，政治鉴别力，带头向实践学，向群众学，向焦裕禄精神学，不断提高解决具体问题的能力，提升自我素质和领导水平。

(二) 加强党性锻炼，筑牢宗旨意识。坚持带头维护《党章》，贯彻《党章》；坚持带头执行民主集中制，自觉维护班子权威，大事讲原则，小事讲风格，讲话分场合讲方法；坚持带头转变作风，亲力亲为、率先垂范，要求别人做的，自己首先做到，增强责任心、使命感、事业心。

(三) 践行“三严三实”，廉洁从政。严格遵守党纪国法，自觉接受监督，筑牢拒腐防变防线；规范从政行为，践行“三严三实”，时刻自醒、自警、自励；遵守各项规章制度，树立大局意识，对不良现象早发现，早制止；发扬艰苦奋斗作风，克服跟风攀比，不进娱乐场所，工作中不优亲厚友，廉洁从政，树立领导干部良好形象。

(四) 强化意识形态工作的主体责任。要牢固树立抓党的意识形态工作，推动意识形态工作责任落实到位，牢牢掌握意识形态工作的领导权主动权。

总之，在以后工作中，我会不断加强自我约束自我净化，自我修养，做一名合格的党员领导干部。

民主生活会个人对照检查材料篇四

按照《温泉镇新河村张家寨党支部20__年度组织生活会和民主评议党员工作方案》要求，围绕：深入学习贯彻党的十九大会议精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，提升基层党组织的凝聚力和战斗力，查找纠正“四风”突出问题这个主题，经过广泛征求意见、反复修改完善

、认真讨论审议，形成了张家寨支部班子对照检查材料。

一、存在的突出问题

对照《准则》《条例》规定和要求，紧密结合实际，着重从执行上级党组织决定、严格党的组织生活制度、加强党员教育管理、组织党员发挥作用、教育引领和联系服务群众，以及加强自身建设等方面查找存在的突出问题。

(一)执行上级党组织决定方面，存在信仰信念模糊动摇、精神空虚迷茫，在大是大非面前没有立场、没有态度等问题。

(二)严格党的组织生活制度方面，三会一课制度难于开展，等问题。

(三)加强党员教育管理方面，党员教育培训方法形式单一，方法不当，党员年龄偏大，理论水平低等问题。

(四)组织党员发挥作用方面，部分党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用有待进一步加强。

(五)教育引领和联系群众，对老弱病残的老党员慰问少，与在外流动党员联系少，缺乏与群众的沟通等问题。

(六)加强自身建设方面，部分党员党性意识不强，责任意识较差等问题。

二、产生问题的原因分析

(一)思想认识方面，大局意识和敬业奉献精神有所弱化，发展思路和发展方式难于改变。

(二)工作创新方面，创新意识不强，精力投入不够，办法手段不多，党员年龄偏大，记忆力较差，对新思想接受时间缓慢。

(三)学习教育方面，认识不足导致学习制度不落实，理论学习不够。

三、今后努力方向和主要整改措施

(一)持续强化学习。加强政治理论学习，努力做到学以致用。健全完善班子理论学习制度，坚持定期组织召开学习会，结合实际工作合理安排学习内容，确保学习效果。坚持在学中干，在干中学，把学习理论同促进党建工作结合起来，努力把学习的效果转化为推动工作、解决问题的实际能力。

(二)坚定理想信念。坚持领导带头，提高党性修养。支部班子是支部各项工作的领导核心，班子成员要率先垂范、带头学习，带头进行思想改造，带头坚定理想信念，带头加强党性修养，带头转变作风，党员干部起到模范带头作用。本着边查边改、立说立行的原则，对梳理出的问题，将一项一项抓好整改落实。

(三)忠实践行宗旨。要时刻牢记党员宗旨，将党建工作重心更多转移到党员群众关心的各类重点

、热点、难点问题上来。对大政方针的宣传要反复细致，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，切实提高为民服务效率，逐步提高党组织的公信力和在群众中的满意度。

(四)坚持务实重干。进一步转变工作作风，切实提高工作效率，严格支部班子管理，提升班子成员在工作中的精气神，切实纠正得过且过、不求上进的问题，切实提高工作效率。加强对年轻党员的培养，不断吸收新鲜血液到我支部，多走访慰问老党员，与他们交心谈心，传达党的方针、政策和精神；多与在外流动党员沟通、交流。领导班子成员要互相信任、互相支持，不计较个人得失，共同营造心齐气顺的好气氛。

(五)更加严格自律。严格执行中央八项规定和各级部门的相关规定、要求，要发挥正反典型镜鉴作用，要认清放松自我修养、理想信念滑坡的严重危害。

支部民主生活会个人对照检查材料 篇五

自“两学一做”活动开展以来，以及学习贯彻党的“十九大”会议精神，按照县委县政府的要求和标准，以“八项”规定、“三严三实”为准则，深刻反思自己在“八项”规定等方面存在的突出问题，征求单位职工意见，谈心说话，本着严肃、深刻、真实的原则，现将个人对照检查材料情况汇报如下：

(一)遵守党的政治纪律和组织纪律情况。党的政治纪律是每一名党员干部应遵守的最基本纪律，严格政治纪律是每一名党员干部的最为底线和红线。作为一名党员干部必须有坚定理想信念，以先进的思想理论武装头脑，坚决执行和维护党的政策、方针路线，始终同党保持一致，牢记“全心全意为人民服务”的宗旨和“群众利益无小事”的观点，努力做到清廉正直节俭，坚决抵制“四风”的侵蚀。严格贯彻落实县委的各项政策及安排的工作任务，维护领导干部之间的团结和谐，不断改进工作作风，敢于承担责任，敢于担当。彻底抛弃慵、懒、散、不良习气，严格遵守单位的各项规章制度，做到遵纪守法、求真务实。

存在问题主要有：一是政治理论水平不高。表现在对党的政治路线、方针政策和领导讲话精神学习的积极性不够，掌握政治理论知识也较少，政治敏锐性不强。不能准确理解党的重要决策部署。二是理想信念淡薄。作为一名共产党员，缺乏远大理想信念，对世界观、人生观、价值观的认识模糊不清，总认为自己是一般干部，没有坚定的信念，也就是忘记了本性，忘记了立党之本、共产主义最高理想及根本宗旨。没有了这些，就是无本之木、无水之源，就如同茫茫大海里的一片孤舟失去了航行的灯塔。三是业务理论水平有待提高。作为一名民政工作人员，必须要实实在在去学习社会救助政策和各项业务知识。随着社会在不断进步，民政工作要不断适应社会新形势要求，不断地创新工作，所以必须熟悉新的社会救助政策、法规，提高业务素质能力和政策水平，更好的服务于群众。

(二)贯彻中央八项规定情况。结合实际情况，严格贯彻“八项”规定，以身作则，尽量减少文件的印发，通过网络进行办公、从一点水，一度电，一张纸做起，节约单位的办公用品。严格以制度办事，做到清廉节约，收到良好效果。

“八项”规定实施前存在的主要问题。一是从思想上认识上不到位。总感到“规定”与平时下发的各项规定一样，前紧后松，过了这阵子就会没事的，持观望等待态度。殊不知这项规定的重要性。二是工作作风有待进一步转变。不善于思考问题，凭经验、凭感觉、意气用事，不利于工作的创新。主观主义，自作主张，缺乏同志之间的交流沟通，批评意见和反对意见听不进去。在纪律方面松散，对上、下班考勤方面不够重视，总认为迟到、早退一点，不耽误工作没事的，组织

纪律淡薄。三是浪费现象时有发生。在印刷方面，接待方面和办公方面。总认为单位经费宽裕，不在乎那点。在印发文件时，因日常工作养成粗心大意的习惯，经常重新印发各类错误的表册，造成了不必要的纸张、墨粉的浪费。在办公方面，存在资源配置不合理，倒致资源闲置。

民主生活会个人对照检查材料 篇六

认真贯彻落实集团党委关于召开20__年度基层党组织组织生活会开展民主评议党员工作的通知，为开好此次专题组织生活会，党支部按照公司党委的要求，通过专题组织学习，广泛征求意见，深入谈心谈话，做了认真充分的准备，认真撰写对照检查材料，在此基础上，惠农党支部决定召开专题组织生活会。继续深入开展“两学一做”教育活动，通过进一步深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、新修订《中国共产党章程》、习近平总书记系列重要讲话精神以及《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等文件和规章制度，观看《巡视利剑》、《永远在路上》等专题片，通报违反中央八项规定精神、损害群众利益典型案例，对照《党章》规定的党支部职责，重点查摆突出政治功能、提升组织力方面存在的问题找差距，并对存在的突出问题原因剖析，以及下一步具体整改措施。

一、对照党章重点查摆“3个方面”的问题

1、是否存在党建工作述职评议和上级党委督查通报的问题未按时整改到位，党建工作上级党组织不安排不部署，下级党组织不重视不落实的问题。

一年来，党支部严格按照党章规定开展党建工作述职评议，加强自身建设，积极履职尽责，坚持问题导向。严格按照公司党委的工作部署开展党员学习，并积极组织开展每月“主题党日活动”与“三会一课”相结合，认真组织落实公司党委的各项工作整改，切实做到立整立改。

2、是否存在党建工作资料管理不严、缺少损毁的问题。

档案资料按年度进行装订并封存，严格按照资料管理查阅管理办法管理。

3、是否存在软弱涣散党组织长期存在，得不到有效整顿转化的问题。

支部坚持集体领导和个人分工负责相结合，实现决策科学化和民主化、规范化，支委积极维护班子的团结，认真坚持民主集中制和贯彻落实“一岗双责”，涉及分公司的重大事项，坚持支委会集体民主集中制原则。

二、对照检查的突出问题

1、党支部班子及成员经常到各部门交流谈心，了解和解决部门和职工存在的问题。

2、党支部班子成员对维修和抢修工作的关注度不够。

3、公司业务审批手续及业务流程多而且繁琐，业务工作耽搁时间较长。

4、厂级及班组培训与日常工作紧密结合，提高学习质量，减少学习频次。

5、党支部创新“三会一课”的学习方式，利用微信平台将学习和会议内容转发，组织开展形式

多样的党员活动，提升党员和职工的凝聚力。

6、党支部将党建工作进一步提升，加强党员的监督和管理。

三、存在问题的根源剖析

1、服务意识有待加强。支部委员深入职工了解职工意愿和征求意见不够，这是服务意识不强的表现。分公司工作重点放在安全生产和市场拓展、提质增效多，党建工作的服务对象是全体党员和职工，在保安全、抓发展、促经营的工作前提下，必须充分了解职工所急所想，将职工的意见和意愿放在第一位，时刻了解和掌握职工的思想动态，要充分尊重职工的意愿，保护好、引导好职工个人发展，更好的促进工作的积极性。

2、存在求稳怕乱的思想。由于工作事物较多，按部就班的开展各项工作。发生维修、抢修时，严格按照应急抢修制度执行，班子成员和分管领导着重关注抢修材料的购置和调拨、停水时间、停水区域、影响用户和用户投诉处理工作。在抢修时第一时间赶到现场，对施工现场安全管理，交叉施工作业和大型机械施工等工作安排，但在维修和抢修时对维修员实际工作关心和关注较少。

3、存在安于现状、锐意进取的工作意识不强。工作中始终坚持高标准、严要求、求实效，开拓创新少，墨守成规多，在供排水公司高速发展阶段，缺少创造性地推进惠农分公司发展的工作举措，站在总公司角度谋划思考工作的能力还需有待加强，还存在惯性思维、惰性思维，是总公司工作不到位，我们上报，催了就满足的状态。工作中习惯“按部就班”，“差不多就行”，存在为了完成任务而完成任务的现象，没有切实根据实际情况督促和建议性的开展工作。

4、主动作为意识、创新意识还不强。在面对新问题和新任务面前更多的是老思路、老办法，与实际工作不相符，需要上级管理部门下发制度，对事物的发展认识不深，积极性、主动性不够，存在观望态度，缺乏主角的思维。奋斗干事的激情不足，工作中遇到问题讲困难的多，想办法的少，攻坚克难、勇于创新的精气神和推进工作干事业的紧迫感和责任感不足。

5、学习的深度和广度不够。虽然党支部带领全体党员认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大报告，但是在学习中还存在存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，党员不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。学习主要是根据党委的学习计划进行，方式、方法比较呆板、单调，开会时有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，对十九大报告中提到的一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

6、通过不断加强政治理论学习，党支部班子对政治纪律和政治规矩的意识不断提升，能够始终同中央、集团党委和公司党委保持高度一致，对党忠诚老实，不存在当面一套、背后一套的情况。开展批评与自我批评的自觉性不强，在党员评议时缺少批评与自我批评的自觉性，有时即使看到了别人的问题，认为在一起工作，不必要批评别人的缺点，保持“一团和气”。

四、今后的努力方向和整改措施

1、走进职工谈心，解决实际问题

深入各部门开展交流谈心，切实解决职工关心的热点、难点问题。支部委员要坚持执行深入联系

点制度，把企业发展和企业管理、经营思路中的热点带到职工中去，给职工深入讲解带有政策性、全局性和特殊性的企业发展问题，使职工关心和融入到的企业发展中来。面对面听取职工意见和存在问题，形成问题清单，能解决的立即解决，暂时解决不了的做好解释工作并形成备案，超出权限范围的及时上报，做到件件有着落。

2、保障安全生产，提升后保障服务

班子成员和支部委员要切实担当好职工带头人、领路人，充分发挥桥梁纽带作用，把服务职工和安全生产管理工作紧密结合，延伸为职工服务链条、拓宽为职工服务领域、创新服务职工的方式。在严格落实和执行应急抢修的同时，完善保障后勤服务、实施跟踪服务，全面提升为职工服务意识和服务质量，切实做到察民情、知不足，班子成员要熟练掌握所分管工作的相关政策、业务知识，更好地为职工服务，进一步提高领导班子成员在职工中的威信，以更“实”的工作作风全面推进供排水事业不断迈向新的阶段。

2022民主生活会个人对照检查材料 篇七

按照国家信访局领导莅蓬调研指示问题，对照《__县“查问题、讲担当、提效能”作风整治行动实施方案》工作要求，现对照检查如下：

一、存在的主要问题

(一)工作作风不实方面

1.放不下情面，不愿严管。认为信访干部WW处突常在一一线，迎检迎督时常加班，平时工作比较辛苦，放不下面子对大家严肃批评。过于倚重用感情打动干部、管理干部、督促干部的模式，主观上不愿意管得太严。

2.自己少学习，不善实管。平时只注重政治理论学习，不注重业务知识学习、更新，致使自身业务素质与新形势、新任务、新要求不相适应，没有建立常态化的业务内控自查自纠制度，对明显违背上级文件精神的办理方式掉以轻心。

(二)责任意识不够方面

1.履职尽责意识不强。面对工作多、任务重的现实情况，主观上存在畏难情绪，客观上缺乏精心安排，导致顾此失彼。

2.主动担责意识不强。面对复杂问题能躲就躲的现象没有完全消除。工作细心不够、严谨不够、考虑不够的地方仍然存在。只求过得去、不求过得硬的思想还没有完全铲除。

二、产生问题的原因分析

(一)思想重视不够。近年来，在县委县政府的正确领导下，我县信访工作取得了一定成绩，多次获得省市表扬，呈现出逐步向好的态势。面对成绩，我们本应再接再厉，以更加务实的作风、更加勤奋的工作，取得更好的成绩。但日复一日身处一线，按部就班地处置各类疑难信访问题，我们逐渐变得见惯不怪，懈怠的情绪开始滋生。以为处置机制、办件流程已经比较健全了，心态上放松了警惕，错误地认为反正也就那么回事。

(二)业务钻研不深。业务精湛是信访干部安身立命的重要本钱。我局大部分干部都是多年从事信访工作的“老人”，正因为长年从事信访工作，主观上片面地认为对业务办理都很熟悉，客观上就放松了对业务知识的进一步加深学习。对使用国家信访信息系统的意义认识不深刻，对“实现办理过程和结果可查询、可跟踪、可督办、可评价”的工作目标理解不充分，对部分工作环节的具体办理方式没有把准吃透。

(三)制度扎得不紧。制度是工作正常开展的保障。近年来，我局围绕信访工作的开展建立了一系列制度规范，如来访必登、来信必录、“三率一度”等相关要求。但一些制度比较空洞仅规定了大的原则，一些要求在执行的时候并没有完全落实。信访信息系统网络有漏洞是这次我局工作出现问题的一个重要原因。

(四)责任压得不实。一直以来，局领导班子都强调要压实工作责任，但局内部虽然有股室划分却没有严格意义上的定岗定责。这在一定程度上导致了在各自工作岗位中业务不熟的情况发生。另外，我局虽然在编15人，但实际在局里上班的只有10人，身兼数职的情况客观存在，顾此失彼的状况时有发生。

三、改进措施和努力方向

针对以上查摆出来的问题和产生原因分析，信访局党组班子将严格对照上级领导要求，结合实际，逐项认真抓好改进落实，重点在四个方面下功夫。

进一步提高站位深化认识。坚持以人民为中心的价值取向，深刻认识信访工作是密切党和政府与广大人民群众联系的特殊桥梁和纽带，是党和政府做群众工作的重要窗口和阵地，转变传统信访工作观念。

熟读唐诗三百首，不会做诗也会吟。上面就是给大家整理的7篇民主生活会个人对照检查材料，希望可以加深您对于写作民主生活会个人对照检查材料的相关认知。

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](http://www.wtabcd.cn/fanwen/)开发