

四进工作心得体会(三篇) 四进工作组心得体会

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/1d097712c3080145e396394c211414dc.html>

范文网，为你加油喝彩！

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。优质的心得体会该怎么样去写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

四进工作心得体会篇一

一月以来，我参加到江边乡龙街村委会、阿卓村委会、卡莫村委会、盐水井村委会部分村子的入户调研工作，深入到农户家中了解情况。通过走访，使我了解到江边乡有8个村委会，即有坝区，又有山区，全县海拔最高点和最低点都分别在江边乡，最大的特点就是山区和坝区由于海拔和交通的区别，导致气候、水文、生产、农业种植、经济来源、生活习惯等均存在较大差异。坝区海拔低、气温高、土壤潮湿、适宜种植热带经济作物，农民收入较高，生活条件较好。山区海拔高、气温低、土壤干燥、农业产业单一，农民收入较低，生活条件较差，所以山区和坝区贫富差异较大。

特别是遇到云南持续三年干旱，给山区农业生产带来巨大困难，许多村民小组已经遇到了人畜饮水困难。其中：江边集镇、骂拉莫村656人、330头大牲畜饮水中度困难；小雪坡等14个村小组3042人2242头大牲畜饮水严重困难；金马、干海子、毕祖莫3个村民小组683人、376头大牲畜饮水特别困难，村内水源完全枯竭，当地村民长期以来一直依靠人背马驮车拉远程取水。由于唯一的水源点距村约4千米，加之交通条件差、运水工具简陋，每趟取水排队、等待水源出水、往返平均耗时约4小时，人民群众生产生活十分艰辛。

由于持续干旱导致农业生产受到极大困难，2017年农业种植24440亩，受灾14911亩，成灾13711亩，绝收4153亩，减产4038吨，直接经济损失1080万元。今年以来，全乡水稻育秧120亩，播种玉米1200亩、黄豆1000亩，在田农作物小麦3095亩（其中近3000亩已绝收）、番茄200亩、葡萄400亩、青枣1300亩，烤烟种植准备面积2650亩；春耕备耕物资到位化肥1000吨、农药5吨、地膜8吨、稻种9吨、玉米种25吨。因农业用水无法保障，在田农作物受旱面积持续增加，耕种准备面积缺水缺墒情况突出。至6月汛期来临前，全乡将面临长期严重干旱，大春生产势必遭受打击，农业发展进程严重受阻。

通过调研了解，我将在以后的工作中重点从以下几方面开展好新农村建设工作：

一、全力抗旱保饮水。今年是云南持续干旱的第三年，给江边乡群众生产生活带来巨大困难，我们工作队员将配合乡党委、政府开展抗旱保饮水工作，通过多渠道筹集资金，全力抓好抗旱应及、统筹调水、节约用水、水事纠纷调解等工作、确保所驻村干部群众有水喝、生活不断水、群众不缺

水。

二、深入调研、掌握村情民意、想群众所想、急群众所急，力所能及帮助群众解决好生产生活中遇到的困难和问题。通过走村入户、与群众座谈等方式，进一步摸清和掌握群众生产生活中存在的困难和问题，查找制约当地经济社会发展的主要因素，出主意，想办法，积极协调州局和其他方面的资源，力所能及帮助群众解决好生产生活中遇到的困难和问题。真正做到“四群”工作中的“访民情、办实事、解民忧”。

三、加强农村基层组织建设。配合乡党委认真研究基层党组织建设中存在的突出问题，制定解决问题的办法措施。

四、积极宣传党的方针政策，将惠农利民政策落实到群众之中，让群众充分享受到党的好政策，带动农民增收致富。

在一年的新农村建设指导员工作生活中，我将以一名共产党员的标准来严格要求自己，做好表率。通过驻村入户，争取全年驻村时间不少于200天，走访群众不少于驻村户数的50%的目标，做到听取群众意见、建立民情联系卡、记好民情日记，撰写民情调研报告，提高工作意见建议，力争帮助驻点村解决一至二件群众反映的问题，办理一至二件惠及民生的实事，攻克一至二个热点难点问题。

四进工作心得体会篇二

我叫__，于20__年__月来到__公司，担任董事会文员一职，到20__年__月，3个月的实习期已满，现提出转正申请。下头我将3个月以来的思想、工作、学习、生活等方面情景进行如下汇报：

一、明确岗位职责，转变自身主角。

沪龙，是我从学校踏入社会的第一步，自身主角由学生到固定岗位的工作人员、主要事情由上课到上班，这一步，是我人生重大的转变。

记得初次应聘时，我对电机、对董事会的感觉是神圣而陌生的，对自我将成为董事会的一员感到无比的光荣和自豪，同时，也承之后电机这个陌生名词的挑战。对即将从事的行业更多是疑问，如何去认识、了解并熟悉自我所在的行业，变成了我的当务之急。

无所适从的时候，公司安排了入职指导人对我进行新员工入职培训，经过培训，了解了公司的发展历史、企业文化、产业结构和相关制度，学习如何成为一个优秀的职业人。

时间一晃而过，转眼3个月的实习期已完，这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而完美的回忆。在这段时间里，我充分的感受到了积跬步、至千里的真实，体会到了董事长作为创始者的艰难和坚定。在对创始人肃然起敬的同时，也为我能成为这个团体的一份子而惊喜。所以，我努力的使自我完成从一个学生到一个职业人主角的转变。

二、立足岗位工作，履行自身职责。

担任董事会文员一职，我目前的工作主要有以下几个方面：一是董事会办公室日常内务整理和收发通知、文件。我把董事会办公室当成自我的家，作为家里的成员，我一向带着主人翁的意识打

理这个家，在我所能做到的范围里为同事、为自我创造好的工作环境。仔细登记收发的文件、通知，为后续查找、归档保存工作奠定了基础，使之变得简便简单。

二是董秘主持会议上的会议记录及公司内部宣传资料的审核。目前，只参与了董秘主持的9月erp心得体会会议，成文了会议纪要和会议记录；期间，完成了独立代表公司在清港参加的玉环科技活动周开幕仪式的会议记录。

三是协助董秘做好项目申报。在岗期间，在董秘的指导与带领下，完成了软件著作权、软件产品、节能电机惠民工程的申报。

四是协助董秘接待中介机构、政府部门。3个月的时间，从接待客人的时候需要被董秘照顾、到跟在董秘后面接待、到此刻能够独立接待部分中介机构，在这个成长的过程中，我学会的不仅仅是怎样处事，更重要的是学会了感恩。

对于领导安排的临时工作，我同样把它作为自我岗位的职责，很认真的去完成。县人大代表的选举工作，从选民联系、到小组划分、到候选人推荐，拿着法律大全一步步进展，我体会到了丰收的喜悦，伴随着感恩、被信赖，我会更加努力、朝着成功的方向前进！

三、围绕岗位学习，提高工作效率。

作为一个文员，文字功底、归档资料等方面还需要提升自我，这些基础的东西做好后，完成其它工作时能够到达事半功倍的效果。必须珍惜公司明年给我安排的培训机会，培训是最好的福利，经过培训增长知识、学会方法、提高以后工作效率。工作本事方面的学习，我会做到四勤：脑勤、口勤、手勤、腿勤，不懂就问、不懂就查，虚心向领导和同事请教、学习。对于工作中遇到的问题，在向领导和同事寻求解决方法之后，会做好自我心得体会，坚决不让一个问题重复出此刻我的工作中、不让类似问题再拦住我。

四、工作体会和努力方向

回顾这3个月的工作，总体而言是欢乐而充实的，与同校毕业的师兄师姐们相比，我有那么一些幸运。首先，我的第一次面试在沪龙，很荣幸的被沪龙留下，让我少了寻找工作的辗转艰辛；第二，在我从所学会会计专业转行成此刻的工作的时候，公司给我安排了一个好的领导人，跟着同样会计专业的他一齐工作，在学习本岗位工作本事的同时，也学到会计专业方面的知识，从而给了我一个更加宽广的发展方向；第三，很庆幸能在沪龙工作，沪龙上至董事长、下到车间工人，都那么和善，在接触与交流的时候不会过于紧张，让我很快便融入并喜欢上了这个团体。

当然，工作中也出现过错误，惠民工程申报时候的一次空手而归的椒江之行让我学会了与人会面先预约；申报资料修订成书时编制的并不美观的目录让我明白细节能够影响整体，做事胆大，但心必须细。感激我的领导，在我即将犯错时及时的提醒，在我工作中出现错误的时候领导我正确应对、教我处理问题的方法。

我必须会做好工作，同时学习证券方面知识，在做好本职工作的同时认准发展方向公司证券代表，努力使自我成为优秀群体中的一份子，不辜负领导对我的期望。有方向、有动力，我会付出行动，脚踏实地的迈向目标，团结团体、和沪龙一齐成长！在此我提出转正申请，期望自我能成为公司的正式员工，更好的为公司服务，恳请领导予以批准。

四进工作心得体会篇三

时间如白驹过隙，感觉4个月的试用期转瞬即逝。虽然时间的脚步如此匆忙，可是我也已做好了充足的准备，翘首以待，正式成为北京发那科大家庭的一员。

一、试用期工作任务完成情景及感想。

1、7月_日至7月_日，参加公司入职培训。

(1) 工作任务

了解公司的发展历程及企业文化；初步了解公司业务部门的业务范围。

(2) 完成情景

认真听取了，人力资源的同事，关于公司从19__年成立至今的发展历程及企业文化，尤其是核心价值观严密、透明；敬业，持续。的讲解。各部门领导针对本部门的业务，给大家做了细致的讲解，业务讲解完毕后，还传授了大家一些实用经验，了解业务的同时又学到了方法，感觉受益匪浅。

(3) 感想

关键词：矛盾

入职第一周，是充满着各种矛盾的一周。不喜欢工服的颜色，觉得土黄或者浅黄更好，却喜欢公司大楼的颜色，醒目、亮丽，与周围的建筑相比显得鹤立鸡群；以前总是提醒自我不要过于自信，又因为半年没有工作有些底气不足；把敢想、敢说视为自我的优点，又觉得新环境要谨言慎行；诸如此类。

新的开始，在自我矛盾中，选择、前行。

2、7月_日至8月_日，各相关部门轮岗实习。

(1) 工作任务

了解与物料规格、数量、交货期相关的订发货流程及sap上的操作过程；明确采购业务流程；掌握系统制造的业务流程及产能；了解物流课与到货、发货相关的业务流程；掌握系统的各项构成和链接方法。

(2) 完成情景

以上工作任务在实习期内基本完成，可是此刻一项项的看下来，有些似乎已经不太清晰了，可能是因为实习期过后就一向没有再接触吧。等到主计划项目正式上线之前，有些相关资料或许还要做一下补习。

在销售部、采购课实习过程中，我分别对两个部门的业务提出了一点我认为还算有价值的提议，

销售部是关于配置单，采购课是关于订单，但其实用性还有待验证。

（3）感想

关键词：习惯

英国有句谚语：行为养成习惯，习惯构成性格，性格决定命运。这句话深刻地揭示了良好的行为习惯对人一生的重大影响。企业是由人构成的，所以这也适用于一个企业。企业的性格就是企业文化，企业的习惯就是各项规章制度、制度、流程。

目前，公司正在进行变革，修改、补充、完善各种规章、制度、流程，建立良好的企业习惯，这就要求我们每一个员工为了适应这种变革，改变旧习惯，养成新习惯。而作为一个新员工，在各部门轮岗实习除了了解相关业务以外，更重要的是了解我们的企业习惯，进而理解我们的企业性格，把个人性格融入到企业性格当中去，与企业性格坚持一致的方向，为企业的发展贡献出自我的一份助力。相反的，如果你的个人性格不能与企业性格方向一致，只能产生不利于企业前进的阻力。那么怎样才是个人性格与企业性格方向一致呢答案就是要让个人习惯服从企业习惯，我想这样的逻辑不难理解。

3、8月_日至今，主计划相关业务学习及应用。

（1）工作任务

统计分析主计划相关数据；协调生产计划和采购计划。

（2）完成情景

因为原计划4月份开始上线试运行的主计划项目，由于各种原因延期到年底进行，所以目前原定的工作任务只进行到统计分析目前有的主计划相关数据阶段。

入职以来，尤其是轮岗实习工作结束之后，一向都在跟着sdi项目组的进度走，也按照领导的安排承担了一些项目组内自我本事所及的工作，如主计划业务蓝图的制定、主计划信息平台需求的提报等。

（3）感想

关键词：成长

这其实是进入公司以来贯穿始终的感受，来到一个新的环境，应对与以往工作经验不甚相同的工作，经过不断的学习、提高，以求尽快的适应新环境，做好新工作，成长是必然的，也是必须的。这一成长过程包括了知识的丰富、业务水平的提高、甚至是人格的提升。

这4个月以来，在领导和同事的帮忙、指导以及自我的努力下，我的知识和业务水平有了比较大的提升。与此同时，同事们对工作认真负责的态度和敬业精神又在潜移默化的影响着我。景总推荐公司员工阅读《干法》一书，我在读完《干法》之后，又阅读了稻盛和夫先生的另一本著作《活法》，两本书表达了统一的中心思想：专心致志、一心扑在日常工作上是最重要的，这才是磨炼精神、提高心性的尊贵的修行。，当有人问人为什么来到这个世上时，我毫不犹豫地、毫不夸

耀地回答是为了比出生时有一点点的提高，或者说是为了带着更美一点、更崇高一点的灵魂死去。。同事们的影响和稻盛和夫先生在书中振聋发聩的教诲，让我重新审视了工作的意义。最幸福的那一刻不在是拿到工资条，而是努力完成了一项工作并得到领导的认可。努力的工作向上不只是为了得到更多的报酬让生活变的更好，更是为了让自我的人格得到升华。

二、对企业文化的理解

前面已经谈到，企业文化即是企业性格，那么我们北京发那科的性格就是严密、透明；敬业、持续。。

严密：工作细致，条理清晰；遵守规则，尊重事实。作为一名合格的主计划员，工作细致、条理清晰是必须具备的素质，因为工作中一点小的错误或者误会就有可能带来很大的损失。遵守规则就是工作过程中要遵守公司的规章制度，按流程办事，不仅仅自我要遵守，工作中如果遇到不按流程做事的同事也要提醒他一齐遵守。尊重事实，勇于承担职责，错了就是错了，不能为了掩盖错误扭曲事实，犯更大的错误。

透明：遇到自我无法解决或职权范围外的问题时，及时、如实汇报到应当明白的人，以便竭尽公司所能齐力解决问题；推行流程化管理，确保内部工作清晰、沟通流畅、利于协作。主计划是产销之间的窗口，窗口的职能就是要不断的和各个相关部门打交道，沟通交流，遇到的大多数问题也都是要各个部门配合解决的问题，工作中坚持透明，大家才能同心协力的解决问题。

敬业：忠诚、尽责；进取主动、团结协作。北京发那科不是我职业生涯的起点，可是我真心的期望能成为我职业生涯的终点。我愿意和所有北京发那科同事一齐，为北京发那科的发展贡献出自我的全部的能量。

持续：连续的工作热情，不断的工作改善。我觉得这是我做的最好的一点，入职以来无论遇到什么样的困难障碍，一向坚持的饱满的工作热情，在工作中，也在不断的试图发现能改善的地方，一旦有所发现，就及时的提报给领导。

三、对公司的工作提议

之前的一些工作提议，我已经写在周工作心得体会当中了，那里就不重复叙述了。那里我想提的是一点关于提议的提议，就是期望公司能设立提案机制，要求每一位员工按月或者按季度提交对公司有建设性的合理提案，公司对有价值的、优秀的提案给予适当的奖励，调动每一个员工的进取性，为公司的改革、发展出谋划策。

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发