

# 学习考察心得体会优秀8篇（考察工作心得体会）

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/b27e315cf1245e8fa0b3450816c18fbb.html>

## 范文网，为你加油喝彩！

某些事情让我们心里有了一些心得后，不妨将其写成一篇心得体会，让自己铭记于心，这样能够让人头脑更加清醒，目标更加明确。是不是无从下笔、没有头绪？以下内容是t7t8美文号为您带来的8篇《学习考察心得体会》，如果能帮助到您，t7t8美文号将不胜荣幸。

### 考察的心得体会 篇一

3月4日，西关小学一行三人有幸随区教育考察团去山师附小、济南纬二路小学等三所先进学校学习考察，使我们耳目一新、深受启发。我们深深的感受到此次随团学习考察，对于提高自身素质具有很大的帮助作用，更为重要的是：通过在先进学校的现场观摩、听经验汇报、与名师名校长的经验学习中，找到了很多解决学校发展与名校创建工作一些难以解决的问题的答案，引发了更深层次的思考。在此，仅将此行的所见、所闻、所感、所悟真实的写出来，做为我们不断学习、借鉴先进学校办学经验，探求我校发展的一个参照。

#### 一、用质量和效益，打造出支撑学校科学发展的品牌

创办于1956年的山东师范大学附属小学，秉承着山东师范大学厚重的文化积淀，现已发展成为一所具有现代化办学条件、现代化教育理念、现代化师资队伍的山东省省属重点小学，现有教职工490人，112个教学班，学生近5000人。50余载风雨的洗礼，铸就了“敢为人先、勇于创新”的附小精神，树立了“办优质教育、全面和谐育人”的教育理想，形成了“崇尚人文、关注科学”的办学理念，其深厚的文化底蕴、鲜明的办学特色使附小成为享誉省内外的基础教育品牌学校。

在素质教育风起云涌的今天，勇于创新的附小人提出了“立足学生终身发展，培养全面发展、富有个性的学生”的教育目标，精心营建富有生命活力的教育生态：

——科学发展、民主管理。学校实行教育、教学、科研“一体化”管理，积极推进科学化、民主化、人性化、制度化的管理模式，在着力提高教育教学质量的同时，促进学生的全面发展和教师的专业化成长，积极探索素质教育的新模式。

——课题引领、科研兴校。“十一五”规划重点课题“小学生人文素养与科学素养和谐发展研究”植根于学校教育教学一线，不断创生学校的精神文化和教学与课程文化，切实促进了学生综合素质的全面提升，托起了附小可持续发展的新平台；

——骨干带动，优化师资。以20余名国家、省市级骨干教师为引领的附小教师队伍，已实现了高学历化、专业化、科研化、现代化和年轻化的整体态势；

——张扬个性，彰显特色。以体育传统项目足球、民乐管乐为代表的30余个学校社团和形体、游泳、户外课堂、儿童哲学为代表的综合性强、参与性高、体验性深、趣味性浓的特色课程体系，为学生素质全面发展和特长打造提供了有力保障，凸显了活动育人、课程育人的学校文化特色，努力做到优质教育与特色教育相结合，最大限度地开发学生潜能；

——内涵强校，持续发展。作为联合国教科文组织中国教育学术交流中心《21世纪学校优质教育研究》项目学校、全国教育科学“十五”规划重点课题《信息化进程中的教育技术发展研究》实验学校、中国青少年素质教育研究基地、山东省科普实验基地、山东省中小学队团队工作研究基地、山东省心理健康教育重大课题实验学校，彰显着附小内涵发展、可持续发展的决心与魅力；

——适度拓展，齐头并进。附小逐步形成了“一体多翼”的办学格局，先后建立了雅居园分校、齐鲁合作学校、平邑赛博分校、卓雅·大风车幼儿园和六所合作学校，另有两所分校正在建设中。分校（园）及合作学校进一步增强了附小优质教育品牌的辐射力，为附小教育生态注入了更多的生机与活力。

第一次如此真切的能处处感受到这所学校超前的品牌意识、竞争意识、质量意识、效益意识，让我们深深感到，学校品牌的成功是用质量和效益打造出的支撑学校科学发展的品牌，是校长和教师们辛苦追求的质量保证和学校价值诉求的结果。

是呀，对学校来说，品牌是向社会、家长、学生作出的质量承诺和保证；对家长和学生来说，选择一个品牌的学校，就是选择了一种身份和体验；对整个社会来说，品牌学校——尤其是的领导型品牌学校的存在，将影响或带领一种潮流和文化，名牌学校作为文化重镇，在领导社会思潮、变革陈旧文化方面的主导作用确实应引起我们的重视呀。

## 二、营造和谐、向上的校园文化氛围，激励引导师生健康发展

校园是陶冶学生情操和培育学生成长的摇篮，优雅、整洁、现代化的学校环境有利于学生的健康成长和学习，因此我们学校也比较注重校园环境和文化建设，但在实践的设计和操作中，常常觉得有很多不足和困难，尤其是作为乡镇一所小学规模较小，可用于校园环境和文化建设的资金较少，如何平衡两项建设的关系，用最少的投入发挥最大的作用，一直是一个不容易把握和解决的问题。此次有幸随团考察先进学校，让我从中受到了一些启发，获益菲浅。

济南市纬二路小学，占地面积达6523平方米，校园环境美观幽雅，校舍建筑别具一格。校园设有宣传窗、花坛、壁画、展现出学校颇具特色的育人景观。近几年来，学校大力改善办学条件，克服困难，加大投入，先后建起了音乐室、美术室、舞蹈房、劳技室、语音室、微机室、多媒体教室等等。每班都配有投影仪、有线广播、录音机，还配备了闭路电视系统，初步实现了教育教学的科学化、现代化。

学校从99年起率先在全区进行了“小班化教育”实验，目前已经有35个“小班化”教学班，逐步形成了校独具特色的办学风格。学校不仅加强了硬件建设，还在小班开展了特色教育，如：开设了微机、英语、柳琴、围棋、珠心算、钢琴等特色班。形成了学校——家庭——社会三位一体的教学网络，加强创新教育，形成民主、平等、愉快、和谐的教学氛围。学校在教学等多方面、多层次、全方位地进行了探讨。“小班化教育”正以强大的生命力展示着纬二路小学改革的风采，并得到了各级领导及社会各界人士的高度赞扬。

学校文化是长期演进、积淀的结果。各类文化载体的活动充实了学校文化血肉，并使学校文化富

于个性。他们希望学校文化是现代的、人性的、开放的、自然自足的，就如同“草根”，虽默默无言，却蕴涵无限生机与活力。他们放手发动员工共创这一学校文化个性。校园文化社团组织达30多个，各种活动丰富多彩，各年组可以根据自己的需要决定参加相应的社团组织，目前员工入会率高达97%，真正体现了师生员工是丰富校园文化的创造者。

学校形象是学校文化的外显，学校确定专人以价值观为依据设计学校形象。首先是校舍形象。在学校标准化建设中精心安排了建筑样式、教师办公室和学生教室的格局，凡装修过的每一个角落都有值得玩味的细节，传递出强烈的现代感。

其次是其他文化产品。他们将网页、橱窗、校标、宣传册、奖状、校刊、告示栏、书面通知、喜报、名片等物均纳入了形象设计的视野，共同体现学校价值观。

### 三、对今后学校工作的几点思考：

这次学习与考察活动的所闻所见，对于我们无疑是一次彻底的洗脑和充电。我带着疑问在观摩与取经中找到答案，对照我校的现状在实地考察中，时时都在思考如何加快我校的发展，缩短与先进学校的差距。

#### 1、立足学校实际，努力提升校园文化氛围和品味，优化育人环境。

本次所考察学习的几所学校都无一例外的打出了“文化立校”的旗帜，校园环境和文化建设各自不同，但却各有过人之处。反思我们目前的学校现状，虽有文化，但是零碎的、不系统的，学习氛围不够。

我想，对于我们学校，今后必须要精心打造好学校文化，要用健康、激励人的学校文化统领学校各项事务，做为学校发展的导向和真谛。文化建设虽不可一蹴而就，需要慢慢积淀与生成，但千里之行、始于足下，从现在做起，从自身做起，加强校内群众性文化团体的建设。随着不断积淀的文化的生成，学校特色将日益明显，学校将有无限发展的可能，因为精神的力量是无限的。

#### 2、科学细化教育教学常规管理制度，把科学、严格的管理作为提高教学质量的保证

与所参观的学校相比，我们现在的教育教学常规管理的各项制度还不够健全和完善，某些具体操作要求上还不够细化。今后一段时间内，我们要结合我校具体学情的基础上，充分的发扬民主重新审查制度各项制度及要求，进一步激发和调动教师的工作积极性。

#### 3、改善教师工作和学习条件，立足校本培训和教研，提高教师队伍综合业务素质，提高教育教学质量

在提高教师队伍素质方面初步打算是做好以下工作：抓好学历补偿教育、苦练教学基本功、增派骨干教师外出学习、大胆使用青年教师等，其次是要积极立足校本教研和培训，加强教师间的横向学习，提升教师队伍的整体素质。

总之，对几所先进学校的考察，使我感触很深，先进学校的很多经验和做法值得我们去深入研究，并结合本校实际来全面推动学校的各项工作。感谢领导给了我们这次考察与学习的机会，使我真切的了解到了发达地区先进学校的教育现状，有机会解读了先进的教育理念，获得了许多教育改革的信息，触发了我们的许多教育灵感。相信在我校今后的工作中必将产生巨大而深远的影

响。它必将成为我人生的一段重要历程，给我留下难以磨灭的记忆！

### 学习考察心得体会 篇二

2014年4月10日，广东省高中校长高级研修班学员在华南师范大学基础教育培训与研究院雷丽珍、林宛烨老师的带领下赴山东考察学习，身为其中一员，我深感荣幸。为期一周的山东省教育考察学习，通过聆听山东省教育科学研究所研究员张斌教授的讲座，了解山东省基础教育课程改革近十年的发展历程，开拓了我的教育视野；通过参访5所山东省重点中学，与山东省名校长的座谈交流，领略了山东省名校长的办学风格以及教师校本培训方面的成功经验；通过深入课堂实地听课，课后与山东省名校师生深度交流，体验了山东省高级中学在课堂教学中践行新课程改革理念的成功做法。结合一周参访山东省济钢高级中学、山东师范大学附属中学、潍坊一中、潍坊中学、昌乐二中等5所重点中学，下面就考察学习过程中的收获和感悟作一个总结。

有位哲人曾说过，对学生真正有价值的东西，是他周围的环境。当学生学成名就，回首学校生活时，值得回忆的不是学了哪些知识，津津乐道是学校浸润过的文化熏陶。

文化是一所学校发展的灵魂，也是一所学校凝聚力和活力的源泉。校园文化犹如师生生长的空气，为师生成长提供氧气，不但能保证师生的肌体生存，更能促进其不断发展壮大，张扬个性。学校文化主导着每个学生的言行，潜移默化中影响着每一个学生的思维与行动。我们所参观的山东省5间重点高中校园人文气息浓厚，大到整个学校的布局、各种色调的搭配，小到教室及走廊每一个角落的布置，都进行了精心的安排。每间教室、每个走廊都能给人以全新的不同的启示和熏陶。无论是展览室，还是学校的每一栋教学楼，处处体现着学校的文化积淀，深厚的文化底蕴让人在不知不觉中受到熏陶。

校园文化是有形的，它体现在学校的各种设施以及设施的巧妙布局。校园文化又是无形的，它存在于师生的精神世界之中，我认为后者比前者更为重要。山东省5所重点中学的校园文化有形的体现在学校巧妙布局的设施中，又表现为一种精神文化存在于师生员工的脑海和心灵之中，时时刻刻都散发着强有力的凝聚力和向心力。

行走在潍坊一中大气高雅的校园里，感觉如是“走进森林享受自然”。校园场馆设施、景点饰物、自然环境等凸显了“容”、“雅”文化符号。学校道路、建筑和景点的命名、名人雕塑、文化石、宣传版面等和谐统一地构成了潍坊一中的文化氛围。始建于1913年的潍坊一中，在近百年的办学实践中，从建校之初的校训“容忍”，逐步形成了包容大度、志趣高雅的“容雅”文化（新校训）。经过沉淀形成的学校“容雅”文化，“容”意味着容纳万物，包容个性，容许特长，其核心是开放，是民主；“雅”意味着兴趣广泛，志向高雅，崇尚一流，其核心是品味，是创新。“容”和“雅”构成了学校适合学生发展的教育的思想源泉和内在动力，营造了宽松和谐、开拓进取的良好育人环境。潍坊一中的“容雅”文化犹如一个巨大的磁场，凝聚成学校核心竞争力和创造力，凝聚着每一名师生，成为“容雅”文化的信仰者、践行者。

### 学习考察心得体会 篇三

20xx年6月18日到27日，我跟随凉州区“基础教育改革动态”第76期骨干校长研修班组成的考察团来到青岛、大连和北京参观学习。在考察中，我们感受到当地观念之新、思路之清、措施之硬、发展之快都给我们强烈的震撼，受益颇多。

青岛是我们本次考察学习的第一站，青岛地处山东半岛东南部，濒临黄海，环抱胶州湾。背山面

海，绿树浓荫，气候温和宜人，故而有“避暑胜地”、“夏季的天堂”、“东方的瑞士”之称。

如果说青岛是个含蓄稳健的城市，那么大连无疑就是一个个性张扬的城市，浪漫之都的美称就是最好的佐证。随便你走到哪里都感受到绿色的存在。公路两旁是蔽日的绿树，广场内鲜花怒放，草坪如茵。

北京给人最深的印象自然是大，没有想象中的那么繁华却比想象中的喧嚣。天安门，中国的心脏。进到人民大会堂，气势恢弘的万人大礼堂，各具特色的地方厅，当然还有各种精巧的摆设。广场西面新建了国家大剧院，据说设计者用了化零为整的理念，将几个独立的剧院都罩在一个椭圆形壳体之内。外围是一圈常年不冻的人工湖，整个建筑就如同一颗闪耀的“湖中明珠”。虽然风格与周遭有着强烈的冲突，但作为一个整体来看，竟也传达了传统与现代，现实与浪漫的融合。

长城，这一伟大民族的象征——他那雄伟、坚强、不屈的身影，犹如一位屹立于世界东方的巨人。他是世界瑰宝，他是中国的脊梁，他是中华民族精神的凝聚！经历了战火硝烟，经历了风霜雪雨，挺立于中国大地。在长城精神的感召下，我们踏上了参观八达岭长城的征途。走近它的时候，周身的血液都在沸腾，不知是为岁月的久远，还是为历史的凝重。踏上它的时候，静静地感受脚下那个很古老的梦。身旁盈耳的笑声，遮掩不了心底沉重的悲凉。触摸它的时候，指尖的冰凉渗入炽热的血液。梦境、歌声，交织成一片斑驳的青灰，一段让人们品味的时光。

此次考察学习重点是对当地学校的参观学习，通过一看学校的环境，二听学校领导的汇报，三观摩课堂教学。感受了学校丰厚的文化教育和鲜明的办学特色，浓厚的文化氛围和严谨的办学理念，以及其先进的教学管理经验，都值得我们学习借鉴。综观这几天对当地学校的考察，我的体会是：

### 1、先进的办学理念是治校之本。

先进的教育观念体现了前瞻性和科学性。可以说，学校的崛起首先得益于校长崭新的办学观念。正如苏霍姆林斯基所说：“领导学校，首先是教育思想上的领导，其次才是行政上的领导。”正因为校长很好的实践了苏霍姆林斯基的理论，才真正找准了学校管理的切入点，从而实现了从经验型、业务型向思想型、研究型的根本转变。

### 2、必须大力发展学校特色。

在参观考察中，我越来越强烈意识到，要想在众多学校中占有一席之地，必须打造出属于自己的特色。学校首先要找准自己的坐标，形成自己的办学特色，有了特色，就有了生命力。

### 3、加强校园文化的建设，熏陶教育学生。

校园文化能充分展示学校个性，“教育无小事”。整个校园环境的布置，要有鲜明的人文特点。正如苏霍姆林斯基所说：“要让学校的墙壁也会说话”。

这三间学校就十分注重校园文化建设，整个学校人文气息浓厚，大到整个学校的布局、各种色调的搭配，小到教室及走廊的每一个角落的布置，图书角都进行了精心的设计。特别是从每层的走廊都能给人以全新的不同的熏陶，使学生在潜移默化中受到教育。

总之，此次参观考察学习我感慨万千，学习到很多宝贵的经验，开阔了视野，启发了思路，更激

发了我的工作热情。我将在今后的工作中努力学习，不断提高管理水平，与学校领导一起为学校更辉煌的明天而努力奋斗。

#### 学习考察心得体会 篇四

这次学习考察带着太多的仰慕和激情，以及诸多的疑惑，认真听取了山东理工大学和山东海洋学院领导的经验介绍及两所学校的实地察看，并与相关师生进行了简短的交流，受益匪浅，不虚此行，体会深刻：

1、两所学校校园环境幽雅、文化气息浓厚。漫步在校园中，学校的所有场所，各个角落，每一扇墙壁都书香四溢，沁人心脾；从校长办公室、教师办公室、各教室、各功能室的精心设计，到读书长廊、阶梯墙壁教室走廊的精巧布置都显得那么地精雕细琢，那么地充满了文化气息。这处处无不透出学校的构思巧妙、匠心独具。参观这样富有人文文化布置的精品校园，真令人驻足，令人留恋。

2、明确的办学思想为学校的发展指明了方向。办学思想是学校发展的方向目标，是办学特色的根本保证。所到两所学校办学思想鲜明，办学各有特色，但都贯穿着“以德育为首，以教研为主线，以课堂教学为中心”“以素质教育为主导”的办学思想理念。创办出了各自的特色学校。

3、教师素质是学校提高办学质量的保证。两所学校十分重视教师业务培训和素质提高，学校每学期都有自己培训计划，每学期开学前一到二周进行学科培训和制订学期教学教研活动计划；同时要求每个教师要有多项特长训练，树立了终身学习的思想。教师都能自觉的通过各种渠道提高自身素质。为提高教学质量和培养学生特长打下良好的基础。

4、“以发展学生素质为本”的教育理念是学校育人的一面鲜亮的旗帜。两所学校，学生综合素质突出，技能全面发展。学校组办有书法、舞蹈、绘画、制作、古诗阅读写作、栏目设计等10多个兴趣小组。各小组每学期都制订计划，每周活动频繁、乐此不疲。且经常在各级各类的比赛中取得骄人的成绩和在报刊杂志上登载。我们听到潍坊市实验小学校长说到：学生与学生或与老师都用古文对话时，无不感到惊讶；当我们看到学生自己设计的内容繁多、板面新颖的手抄报时，无不感到赞赏。学校领导和老师教育观念的重大转变，学校已从传统的应试教育真正转到素质教育。

通过学习考察，使我们增强了加快我校教育发展的紧迫感和责任感。示范学校先进的教育理念、成功的办学经验，必将促进我校教育事业的发展。

#### 学习考察心得体会 篇五

8月24—8月26日我们xx县第三期青干班在县委组织部领导和党校老师的带领下赴华宁、红塔区和仙福公司就进行了考察学习。我们先后参观考察了华宁县盘溪镇大龙潭景区和建在景区内的云南阿穆尔鲟鳇鱼养殖有限公司的鲟鱼养殖基地、华宁陶艺馆、红塔集团卷烟生产线、大营街高龙潭社区和大开门仙福集团。通过一路考察，一路对比，一路思考，我感到触动很大，感受很深，收获很多，受益匪浅。

这次出去考察学习几个点各具特色，都有值得我们学习借鉴的地方，下面我依次谈谈我的感受：

8月24日下午，我们先参观了华宁县盘溪镇大龙潭景区。大龙潭景区内的主要景点就是七犀潭，

七犀潭现今叫大龙潭，清康熙初年出水，1662—1671年，福照庄翰林院检讨董健加筑大龙潭埂，开沟修建大、小冒洞。经水利技术人员考察测量，七犀潭呈锅状，深达78米，出水量4.169立方/秒，居全省第一，全国第三大潭。走在大龙潭边上，欣赏着那碧绿的潭面，在感受着这大自然的恩赐的同时，我觉得大龙潭的开发宣传还不够。整个参观的过程中，除了我们这行人，只有几个小孩在潭中戏水，鲜见游人。我认为，旅游资源是可再生资源，开发和保护并不冲突，甚至是相辅相成的，如果不是这次参观，我们大多数人根本不知道华宁盘溪有这么一个美丽的大龙潭。

带着一丝遗憾，我们走进了景区旁的云南阿穆尔鲟鳇鱼养殖有限公司鲟鱼养殖基地，在哪里，我那一丝遗憾被那一池池、一条条大大小小的鲟鱼一扫而光。在那一排排的养鱼池里，从那大大小小的正欢快地畅游鲟鱼着的鲟鱼身上。我感受到了一个新兴的、生态型的高端食品产业的勃勃生机。鲟鱼是世界上现有鱼类中体形大、寿命长、最古老的一种鱼类，迄今已有2亿多年的历史，称之为“水中活化石”。鲟鱼经济价值很高，鲟鱼肉、鱼籽的售价都很高，鱼籽酱更是高达5元/克，鲟鱼皮是制作高档皮革制品的好原料，抗撕裂性、耐磨性、柔韧性可与鳄鱼皮媲美。但鲟鱼对水质要求比较严格，喜生活于流水、溶氧含量较高，水温偏低，底质为砾石的水环境中。而大龙潭的水质刚刚符合了这一切，当地政府也果断引进了这家企业，实现了企业和政府的双赢。在这一点上，我觉得我们可以借鉴的地方很多。

紧接着，我们参观了位于县城的华宁陶艺术馆。我对陶瓷认识不多，据艺术馆工作人员介绍，华宁陶古称“宁州陶”，兴于明代洪武年间，盛于清朝中期，距今已有600多年的发展历史，是明代景德镇以外青花瓷的重要窑场——玉溪窑的重要组成部分。观赏这那五颜六色、大大小小的彩陶，听着工作人员的解说我在此陷入深深的思索中。600多年的历史积淀与300万元的年销售收入，构成了一个令人思索的数字。我认为是该把“华宁陶”这一项非物质文化遗产提上保护发展的议程了。不说别的，光看这“华宁陶艺术馆”位置——在一条商业街的三楼，一楼是商铺，二楼是旅馆，进入艺术馆得通过旅馆大厅，门外，如果不仔细看几乎发现不了“华宁陶艺术馆”的招牌。在这里，当地政府对这一艺术馆的重视程度就可见一斑。在此，我由衷地希望华宁陶能重新焕发出工作人员讲述般的往日的风采。

8月25日，我们参观了红塔集团卷烟生产线。首先，我们在报告厅观看了一部以“山高人为峰”为主题的企业文化纪录片，在短片中，我深刻理解了“山高人为峰”的意义——“山”就是红塔山，红塔集团；“人”就是人民大众。这句话反映了红塔集团“以人为本”的企业理念。接下来，我们参观了玉溪卷烟厂生产二部制丝、卷包生产线和高架库。在参观过程中，工作人员向大家介绍了红塔集团先进的卷烟生产设备、卷烟制造流程、新产品研发，以及红塔集团为提升核心竞争力而进行的大规模技改。高度自动化的生产设备和整洁明亮的生产车间、快速运转的设备、动作精准复杂的机械手、穿梭自如的激光导航小车，无不吸引着我们的目光。短暂的参观时间里，我们不断的感受红塔集团现代化、人文化、流程化的企业管理。看着每秒1xx支高速运行的卷包设备，第一次，我真切地感受什么才是真正的现代化。第一次，我近距离了解了一个成功企业的发展理念和精神面貌，感受到了高度科学化管理的现代气息，切身地感受到“科学技术就是第一生产力”。

按行程安排，8月25日下午，我们参观了红塔区凤凰路街道办事处高龙潭社区。由于地域条件、自然条件不同，高龙潭社区的好多东西都是我们无法比拟的，但我在他们的“创先争优”活动宣传册里找到了值得我们学习借鉴的地方。当前，我们正在进行着“创先争优”活动，我觉得，好多地方都陷入了为了活动而活动的形式主义的泥沼中了，在如何调动党员积极性充分发挥党员先锋模范带头作用上，回去之后我一定认真学习高龙潭经验，结合本地实际认真研究，争取有新突破。

8月26日，我们走进了本次考察学习的最后一站：云南玉溪仙福钢铁（集团）有限公司。位于大开门的仙福公司成立于xx年，占地3000亩，资产总额30亿元，员工3000人，xx年，实现工业总产值48亿元，销售收入62.5亿元，上缴税金2.03亿元，已形成集矿山开采、高炉炼铁、转炉炼钢、钢坯热送连续轧材为一体的大型钢铁企业，达到年产铁200万吨、钢180万吨、钢材150万吨的生产能力。在轰鸣的机器声中，我们主要参观了两个轧钢车间，在那里，我亲眼目睹了整个钢坯到钢筋的生产过程，在那轰鸣的车间里，我再次感受到了“科学技术就是第一生产力”。我为我们xx有这样的现代化企业感到自豪。

为期三天的考察学习结束了，在这次考察学习中，我看到了差距，也看到了希望。临渊羡鱼，不如退而结网；心动更要行动。回去之后，我一定结合自身工作实际，合理引用这次考察学习的经验，努力为开创xx更加美好的明天而努力！

## 学习考察心得体会 篇六

11月9日，参加市上组织的教育系统“学青化、促内涵、提质量”现场会，通过中午在眉县青化初中的实际现场观摩和下午的会议交流，我有以下感受：

### 一、青化初中的亮点：

#### 1、办学理念接地气，符合学校的本土特点。

提出了“走进青中是主人，走出青中是成功；和高的比，和强的争，和快的赛；永不言败，永不言弃，永不服输，勇往直前；做一个大气、正气、硬气，走向世界的现代中国人”的目标，这个目标激励人，振奋人。确立了“育阳光少年，成精彩人生”的办学理念，树立了“质量就是生命、习惯就是素质、实力就是尊严”的办学信念，提炼出了“注重细节、把简单的事情做彻底；拒绝平庸，把平凡的工作做经典”的校训。理念是灵魂，目标是方向。改变一个人首先要改变他的期望。同样：改变一个学校首先要改变这个学校的精神；改变一个教师首先要改变他的价值追求；改变一个学生首先要改变他的人生目标。这都具有本土化的特点，切合实际，值得学习。

#### 2、高效课堂的实施，促进学校质量的提高，体现了实力就是尊严。

通过理念创新、机制创新、管理创新，实现教育教学质量的大提升。高效课堂的223课堂推进（两种理念，以学生思维发展为核心，以学生的能力提升为基本点，建立两个系统；高效课堂自主管理系统，自主学习系统，落实三个推进：课堂精讲精练、作业精选分层布置，纠错专项反复训练）。特别是“天天清”活动开展，实效性很强。解决了学困生学习提不高的高效课堂瓶颈难题，这是一个创举。连续三年中考的三连冠，升学率达到84%，而且这些都是很普通的农村学生，能和生源很好的城关二中抗衡，不佩服不行。特别是村民自发送牌匾，学校得到服务区的认可，也体现了教育的正能量的辐射功能。

#### 3、极大的提高教师教育的积极性和学生学习的动力。

整个参观的过程，我都被教师的积极向上的工作热情和学生的蓬勃士气的这种励志教育方式感染。明确、简洁、催人奋进，具有极强的号召力的誓言；在课前喊、早操喊、体育课上喊，振奋有力的誓言组训激发了学生斗志。教师的课堂调控和课间的天天清辅导，让我感到这个集体的凝聚力和极强的正能量。富有自己学校特色的大课间的竹竿操和跳绳，我是心下佩服。

## 二自己的感受：

- 1、作为校长，要有担当意识，要想方设法提高管理，勇于创新，不能故步自封。张校长就是我们的榜样的标杆。
- 2、学校要实行高效课堂，不能照搬固有模式，要有创新，要让理念落土生根，具有本土化的特点，提高教师素质，加强校本研训为抓手，把促进教师专业发展，每学期上一节高质量的公开课，开展一个影响自己“高效课堂”改革的小课题研究等等量体裁衣，适合本校的特点，善于发现问题、解决问题。细化过程，得到好的结果。
- 3、德育工作的细化润物无声，良好的精神风貌是干好各项工作的重要前提，师生的精神风貌体现着一所学校的斗志励志教育贯穿学校的整个过程，校长的报告、学生的演讲、校园的标语，学校的青中梦，早操、升旗仪式、班级誓言、学习小组目标、个人目标，无一不在体现。的确把人的因素形成了一股强大的教育合力，德育效果显现了，成绩自然也提高了。家长的肺腑之言，成就了我的孩子，拯救了我的家庭。让我感同生受。

## 三、对我校工作的启迪：

- 1、学习张校长，直面现实，善于学习，保持一颗上进心，落实苏局长提出的“认真就是水平，落实就是能力”。
- 2、用理念引导自己以及班子成员，学习张校长、青中教师、学生、学生家长的发言材料和观摩照片、视频材料，特别是苏局长的讲话，进一步明确学什么、深思考、怎么学的问题。
- 3、积极实施高效课堂，落实天天清的方法，从细节入手，解决难题。在全体教师中开展“大学习、大讨论”活动，提高教学质量。在教学管理、德育管理、文化建设上下功夫，真正的动起来。氛围先营造起来，感染师生再通过方法实施，调动全体教师的积极性和创造力，把全部的心思和精力放在事业上。办好老百姓门前的学校。20xx年中考保四争三。
- 4、通过励志教育，提高师生积极性，让校园充满生机和活力。

## 学习考察心得体会 篇七

校园之天地，容纳万千气象。在衡水中学，教育是如此的鲜活，生活是如此的多彩。考察回校后，我校校委会、各教研组多次召开研讨会，结合我校的实际情况，考察组的每位成员都畅谈了自己的感受，就今后的教育实践如何借鉴衡水经验，形成校本化的教育教学改革方案，明确的方向和思路。欲寻开拓日新，须求超越不止。在今后教育实践中，我校将重点做好以下三个方面的工作：

一是建章立制，细化管理，加强制度化建设。我校在制度化建设方面与衡水中学相比存在较大的差距，今后我校要在教学、教辅、后勤、管理等各个方面立足校情，在法律、法规及上级文件精神的指导下，细化管理条块，建立健全各项管理规章制度，如对教师的业务考核，职称评聘，入党提干，奖金福利等，始终坚持制度为纲，公开公示，用制度引领人，激励人，约束人。以精细化的管理制度营造出一个宽松和谐，奋发向上的校园氛围。

二是要创新培育形式，加强教师队伍建设。要千方百计拓宽教师培训平台，采用“搭台唱戏，多

方培训，改革机制，激发活力”等多种方法让青年教师快速成长，实施着眼未来五年的“双百工程”，即“百位名师引领工程”，在五年内邀请校外百位名师来为我们的老师指点迷津；“百位骨干成长工程”，在五年内培养县市级教学骨干一百位。大力加强正面宣传，开展多种评优活动，弘扬正能量，强化师德师风建设，树立正确的价值取向和舆论取向，让教师安心教学，潜心研修。

三是要突出合作意识，强化团队建设。加强校本资源的开发和应用，集中群体智慧，共同克难攻坚；全校备课组之间要加强交流合作，做到“高中三年一盘棋”，资源共享，全面提高高考升学率。学习衡中学建立和完善四大协作体系。

## 学习考察心得体会 篇八

现就如何结合企业实际，学习借鉴海尔经验、有效激活管理活力，浅谈个人体会和看法。

### 一、学习海尔，推行有特色的企业文化

企业是人，文化是魂。企业文化是什么？企业文化就是被企业全体员工认同的企业领导人创新的价值观，是提高企业竞争力和公信力的无形资产。

海尔所以能够快速、创新发展，从无到有、从小到大、从大到强、走向世界，与其首席执行官张瑞敏创立、员工普遍认同并主动参与的海尔文化底蕴是分不开的。海尔文化的核心是创新；海尔的定位是一个从创业开始高速发展并不断创新变革的企业；海尔的目标是（敢争第一的）世界级企业与世界级名牌。海力在创新发展实现目标的过程中，凭借其特定的企业文化，将企业发展和员工个人的价值追求完美地结合在一起，造就了一支志同道合的员工团队，显著提高了团队凝聚力和企业竞争力，这是其纵横市场、百战百胜、高速发展的基础。

如何打造成功的企业文化呢？在企业文化核心被广大员工认同后，企业文化的形成就要靠全体员工的积极参与。我认为推行有特色的企业文化的重点和难点，就是要层层发动、科学组织全体员工积极参与。企业管理的高层和中层首先要积极行动起来，全方位宣传企业文化；特别是相关职能部门，要认真履行部门职责，深入研究企业文化，尽快编写企业文化教材，然后通过宣传、教育、培训等各种形式，宣贯企业文化，造就企业文化氛围，使其深入人心。

### 二、学习海尔，更新观念，讲求管理之道

海尔的管理模式，开创了中国式现代企业管理的先河。学习海尔经验，不仅要学习其先进的管理方法，还应学习海尔的管理之道。海尔奉信，管理的本质不在于知而在于行，其管理之道值得借鉴。

1、永远战战兢兢，永远如履薄冰。海尔教育各层员工，只有始终保持强烈的忧患意识，才会在市场竞争中立于不败之地，因为市场不给你改正错误的机会和改正错误的时间。能否建此忧患意识，确实是我们企业能否在市场竞争中立足的前提，因为有了意识，才会有行动。警钟必须长鸣，建立忧患意识势在必行。

2、海尔的解决问题三步法，高度概括总结了企业日常管理中的处事原则，简单、明了、实用，抓住了解决问题的要害。结合我部门在实际工作中出现的质量问题，也可以建立快速反应机制，编写规范，纳入管理。

紧急措施：将出现的问题迅速处理，制止事态扩大，紧急措施必须果断有效；

过渡措施；在对问题产生的原因充分了解的前提下，采取措施尽可能挽回造成的损失，并保证同类问题不再发生； 根治措施：针对问题的根源拿出具体可操作的措施，能够从体系上使问题得以根治，消除管理工作中发生问题的外部环境。

3、80%/20%原则，是一个科学的法则。海尔在管理中奉行关键的少数制约着次要的多数。管理人员是少数，但是关键的；员工是多数，但从管理角度上说，确实是从属地位。出现问题，领导应负80%的责任，员工负20%（即个人）责任。只有贯彻这个原则，才能在管理中抓住关键，减少问题。

4、10%/10%原则，海尔认为在一个团队中，总会有10%的人工作业绩最优，10%的人工作效果最差；要用最优者的经验去帮促最差者，从而提高整个团队的整体素质。这是对毛主席抓两头，带中间及企业传统一帮一，一对红管理方法的应用和延伸。

5、海尔的格言化管理值得学习。格言管理就是将管理中的制度、经验、要求、注意事项等总结成简单、明了、易背、好记的醒目语言，公示警示，提醒员工时时规范工作行为，建立正确的认识和理念，循矩办事。如终端的问题就是领导的问题；看不出问题就是最大的问题；重复出现的问题是作风上的问题，部下素质低不是你的责任，但是不能提高部下的素质是你的责任。

### 三、学习海尔，引入OEC管理法，提高基础管理水平OEC管理法。

是在海尔全方位优化管理法的基础上不断优化所得的一种先进的基础管理方法。OEC管理法也叫日日清管理法，其含义是全方位地对每人、每日所作的每事进行控制和清理，做到日事日毕、日清日高，今天的工作今天必须完成，今天的效果应该比昨天有提高，明天的目标要比今天的目标高。具体地讲就是要达到对事物全系统、全过程、全方位的控制、事事控制的目的，确保事物向预定的目标发展。即：总帐不漏项、事事有人管、人人都管事、管事凭效果、管人凭考核。其目的是以求把问题控制在最小范围、解决在最短时间，把损失降低到最低程度，以保证在永远在变的市场竞争中取胜。

引入OEC管理法，可以有效地克服企业目前的多重管理缺陷，提升生产组织、现场管理、全面质量管理和员工劳动管理水平，显著提高企业的管理效率，使我们的工作程序化，简单化，职责分明，考核严格。

应用OEC管理法，重在制度化、程序化，需要有一个引入、宣传、理解、完善、持续改进和逐步适应的过程，建议公司成立或责成专门职能部门策划、筹备，全方位组织实施。

### 四、学习海尔，建立新的人才观念和用人机制

人人是人才，赛马不相马是海尔的人才观。海尔认为，现在缺的不是人才，而是出人才的机制。管理者的责任就是要通过搭建赛马场为员工营造创新的空间。赛马机制包括三条原则：一是公平竞争，任人唯贤；二是职适其能，人尽其才；三是合理流动，动态管理。海尔员工全员竞聘上岗，在用工制度上，实行一套优秀员工、合格员工、试用员工：三工并存，动态转换的机制和升迁竞争、淘汰机制。海尔对中层干部实行分类考核、管理，干部职位不固定，届满轮换；授权与监督相结合，规定在位要受控，升迁靠竞争，届满要轮岗，末尾要淘汰。总之，海尔人力资源开发和管理的要义是，充分发挥每个人的潜在能力，让每个人每天都能感到来自企业内部和市场的竞

争压力，又能够将压力转换成竞争的动力，这就是企业持续发展的秘诀。

它山之石可以攻玉，以上就是t7t8美文号为大家带来的8篇《学习考察心得体会》，能够帮助到您，是t7t8美文号最开心的事情。

更多 范文 请访问 [https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91\\_0.html](https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html)

文章生成doc功能，由[范文网](http://www.wtabcd.cn/fanwen/)开发