

经理人培训心得体会7篇（经理人培训心得体会7篇怎么写）

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/8de25bc229ed48a47975c05872e45066.html>

范文网，为你加油喝彩！

在平日里，心中难免会有一些新的想法，就很有必要写一篇心得体会，这样我们就可以提高对思维的训练。那么问题来了，应该如何写心得体会呢？读书破万卷下笔如有神，以下内容是为您带来的7篇《经理人培训心得体会》，希望对您有一些参考与帮助，请分享给最好的朋友。

经理人培训心得体会 篇一

最近，我参加了一次职业经理人培训，通过这次培训，我得到了一个结论：就是解决困难和《小学语文古诗文教学中引导学生形成审美意识的实践与研究》开题报告范文题目的方法永远都比碰到的困难和题目多。当我们碰到的困难时要停下来冷静地思考，这件事为什么我做不好呢？还有没有其它的方法可以解决它？假如自己想不到方法可以寻找别人的帮助，相信大家的聪明是一定能战胜困难的。

为什么现代的人们总是抱怨自己的工请示的格式：××××的请示-范文作或生活处理的不好，感觉到天天有太多太多的事要做，好象永远都有做不完的事。长期下往这些人的精神就会高度紧张，心情就会感到烦躁不安，当出现这些现象时，他们的工作或生化工企业车间班组建设活会更加没办法处理好的，效率会越来越低。不论是在生活还是工作上，我们都要把事情公道的安排好，做好周密的计划，事情可分为四种：

一、重要又紧急。

二、紧急不重要。

三、重要不紧急。

四、高校消防安全演习应急预案、不紧急又不重要。

我们要把更多的时间来做重要不紧急的事情，不要天天为了一些紧急又重要的事情来救火。这样我们的精神才会轻松和快乐，我们就能快乐而轻松的工作和生活了。我质量检验员转正范文们对待工作要有乐观积极的心态，想一想我在为谁工作？答案是：我在为自己工作，公司为我们提供了就业机会，解决了我们生活题目，培养我们获得经验和技能。这样一想，我们自然就心情开朗了，工作也轻松了，做起事效率也就进步了。

经理人培训心得体会 篇二

xx月xx日xx日，我非常有幸参加了这次职业经理人的培训，这次培训的经历让我终身难忘。收获了很多，希望能再次与大家分享一下这两天的精彩瞬间。

这两天我收获最大的两个字就是责任！因为是体验式的学习，游戏互动的环节比较多，每一个游戏下来我的感受都有所不同，为了和大家有个具体的体验式分享，请允许我在此累述下我感触比较深的几个游戏。

最开始的一个游戏就是自我介绍，老师让我们自己找到自己的搭档，并在两分钟之内把自己介绍给对方，第一环节游戏结束后老师让邻近的两队搭档组成一个小组，然后由你把你的搭档介绍给你的小组成员。这时候问题就出现了，大家都发现自己在先前环节一直顾着如何更好的把自己介绍给对方，而忘了聆听，最后老师让我们把刚才的那种感受引申到自己的工作中去。这个游戏让我发觉原来我也是个不会聆听的人，联想到自己的工作，做为人力资源工作者我真的要学会去做一个善于聆听的人。

还有个游戏也让我学到了很多，那就是你有能力并不代表你就能有好的业绩，因为一般人在工作中都存在这样一个公式：表现=能力+干扰因素。老师举了个最简单的例子就是失恋，昨天的你和今天的你在能力上可以说是完全一样的，但是你今天的工作表现和昨天可能就会完全不一样。

有个游戏环节老师让我们在两分钟内和自己的搭档倾诉自己在工作中遇到的一件我们觉得最冤枉最无辜却又是最受伤害的一件事，要求必须要能打动你的搭档，让他也能感同身受。我的搭档拼命向我倾述，我只是听，轮到我的时候我说我没有，放弃了，反而说了些我工作中遇到的趣事。四分钟后老师让我们闭上眼睛，然后让觉得自己的搭档在刚才叙述的事件上确实很无辜很受伤的站起来，结果是只有我和我搭档都没起来。这时候老师讲了个自己的小故事，然后让我们换个角度，像他一样把自己的责任承担起。结果接下来的四分钟交谈我和搭档都感觉很坦然，他也觉得刚才所叙述的事完全责任在于自己，自己要是能怎样怎样就不会发生那件事了。我也同时感觉到一个人在自己的工作中只要敢于承担责任，就能把自己的工作做的很出色。在这个游戏中我知道了当你一味控诉你受伤害的时候你是一个弱者，只有当你勇于承担责任时，你才是一个强者，你才能战胜工作中遇到的困难和压力。就像后面报数游戏中我们的队长，他的担当让我感动不抑。在这个游戏中因为我的紧张害得团队输掉了最后一局，按照游戏规则，队长要做160个俯卧撑。我申请代罚却遭到了拒绝，看着队长才做了一半就已经累倒趴在地上的时候我哭了，哭得特别伤心，我当时情愿受罚的是自己而不是别人，看着别人因为自己的错而承担那么大痛苦的时候，我有种锥心的痛。回到工作中自己何尝不是也像现在这样，老是犯错，想想自己背后的部长要因为我而承受多大的压力，我就觉得自己以后不能在这样了，不光要为自己负责，还要想想自己身边的同事，领导。要对得起自己，对得起老大，对得起公司。真的，当时只想对我同事，对我老大，对老总说声谢谢！谢谢你们能给我这次机会。让我认识到自己不再是一个人，我还是团队的一员，我的成绩时刻影响着团队的整体水平，容不得我儿戏。

让自己在以后的工作中表现的更出色吧，这才是我能做的。但具体怎么做还有待以后改进。

经理人培训心得体会 篇三

根据公司的安排、在人力资源部的精心组织下，4月29日，“成功经理人培训教程”在二楼会议室举行。主讲的是最受职业经理人推崇的首席讲师余世维博士。随着现代竞争的日益激烈，要赢得竞争，就要提高自身竞争力，而提高自身竞争力要靠软件，也就是靠企业管理人员的意识和管

理观念、管理技巧的提升。通过认真学习余博士的讲座，感到收获很大。

一、余博士在讲座中阐明了这样一个道理：管理不等于比赛谁的爱最多，不能滥当好人。一个主管应当做的是：纠正你的部下，让你的组织节约，建立有效的管理体系，让企业运转的井井有条，即使自己暂时没在岗位，也不会有事，这才是高明的主管。

二、牢记“利润是企业的命脉。”如果缺乏利润，即使有再好的产品，再好的企业形象，再好的员工，再完善的财务制度，都无法阻挡企业衰败的命运，做为一名主管，应该时刻把公司的利润放在第一位，应该不停思考如何才能实现利润的最大化。

三、面对激烈的竞争形势我们的企业必须加倍努力创建学习型组织，去开拓、去创新、去发展、创新离不开学习，发展离不开创新，我们要么选择学习，要么选择落伍。创建学习型组织，不仅是一项紧迫的任务，也是我们每一个人的重要职责，也许我们不能预测未来，但我们必须学会学习。这样面对一个新情况新变化，我们才能找到创新的途径。在变幻多端的市场中，只有勇于寻找，才能发现下一块奶酪，市场的竞争永远充满着不确定性，今天你还在笑傲江湖，明天也许竞争对手就会走在我们前面，变才是根本，变才是出路。世界上就不存在没有危机的企业。失败并不可怕，关键是跌倒了能够爬起来，继续前进，才能达到自我超越的顶峰。

总之，在同一规则共享市场的今天，企业的经营管理者——职业经理人将面临越来越严酷的挑战，无论是已经取得不菲业绩的成功经理人，还是刚步入管理岗位的主管，都会碰到一些问题或困惑。这次培训将帮助我公司管理人员塑造成功心态，培养职业技能，较全面地提高管理人员的综合素质，使管理人员自身得到提升的同时，改善公司的管理水平，提高公司的竞争力，从而使公司的各项发展目标得以实现。

经理人培训心得体会 篇四

xx月xx日在江西省南昌市东昇商务酒店举行20xx年国家银河培训工程--江西职业经理人培训班，此次活动由江西中小企业局主办，南昌敏泓人力资源有限公司协办，由于本人现在在南昌敏泓人力资源有限公司实习，所以有幸参加了此次活动，此次活动的学员是江西省各市的中小企业老总以及各市中小企业局的领导，共有130人参加学习，企业高层领导占80%。

此次培训费用全部由政府买单，具本人三天的观察学员的积极性不是太高，可能不是花自己的钱不心疼，但是这点钱对于那些老总来说不算什么，但是仔细想想还是在花自己的钱，毕竟他们是纳税人，这些费用也是来源于国家的财政。

具本人了解，从省企业局接到通知到开班只有短短的十来天时间，可见时间还是比较紧迫的，但是工作人员还是顺利完成上级的任务，但是你知道是怎么邀请学员的么，具听说有不少是领导的亲戚、朋友，为什么呢，因为没有人愿意来，而且是免费的培训并提供食宿，所以那些领导的亲戚、朋友也就趁机会来南昌玩玩，反正吃住已经解决，可想而知是政府机关在浪费国家的资源，这为什么呢，那就是我们的政治体制存在问题，要从根本上解决问题就必须从政治体制着手解决。而且培训班的讲师大多是学者、专家、著名企业的老总，其实学院对这些并不感兴趣，如果你说请的是某某领导或者什么委员之类的来授课，或许他们的兴趣比较高涨，为什么呢？他们要解决根本的问题，谁来帮助呢？政府啊，中国的市场是开放的市场，但是主导权还是在政府手里啊，所以说企业要想解决根本的问题还是要有政府出面解决。

从授课的内容的来看，比较的理论，缺少实践性，那些讲师讲的范围基本太大了，讲的都是那些

著名企业的案例，没有正对性，既然此次的学员都是江西中小企业的老总，那就要首先对这些老总做个调查，他们在做企业期间遇到什么问题，有什么困惑，需要哪些方面的帮助，然后对这些调查做个详细的分析，之后在进行培训，这样应该能收到比较好的效果。我个人认为应该先分析企业的现状，分析江西市场，在分析中国市场，最后分析国际市场，这样大家才知道如何面对当前的金融风暴去做企业。

此次我对一个学员的影像比较深刻，他是九江的一位老板，他旗下有6个企业，但是他能在这坐上三天而且上课时间也比较认真，一直在做笔记，今天中午在宾馆餐厅听他说中纪委的某个领导下午要到他的公司视察，吃完中饭才匆忙回去。可以看出，要想做一名职业经理人，既要是一名优秀的管理者也要是一名优秀的学生。

以上是本人的一点体会，让大家见笑了！

职业经理人培训心得体会 篇五

两天的培训结束了，是如从前一样，听了，激动了，最后还是忘记了，还是说，这一次，真的可以化学习为动力，化动力为坚持，化坚持为成绩，切切实实落实项目？

也许，在专业金融人士这条路上，我还很不专业，金融界的蓝领民工，我曾经总是在怀疑，工作这么几年，一个文科生，到底有什么专业才能呢？汽车不会造，工程不会做，病人不会看，程序不会编，身无长处，此生到底凭什么安身立命？但是，是否有想过，金融从业人员，我做的，就是错配资源、沟通协调的能力。它是一种无形的东西，我做不出任何工科男擅长的东西，我只能说，身处百业之王，作为一名公司客户经理，我有条件去接触经济各行各业，愿意的话，我能进入每一个公司。身处平台，手握资源，试问，还有哪个行业可以如此？

为所用，去所学。大学教导的知识，几乎完全不适用实际工作，但是，大学所学的学习方法、所锻炼的的心性品质，所形成的价值体系，却是可以一以贯之、不断完善的。自今而始，学习我要做的，喜欢我所做的，提高我能做的，玩，也要玩出水平。

科比说，总有人会赢，为什么不是我？我说，总有人要升职加薪的，为什么不是我？

保持谦虚谨慎、不断学习之心，再说一遍，不要闭门造车，更不要自鸣得意，不要看轻身边的人，他们，总有你所不及的地方，团队的力量永远会大于个人的水平，团队的进步会更促进个人的进步，沟通、共担、分享、共进。把所学所知转化为专业知识，不断去练。

保持学习，保持进步，保持信心。

动静相宜，行之千里。

职业经理人培训心得体会 篇六

现任上海慧泉企业管理咨询有限公司董事、总经理，美国富顿集团中国总经理。我刚才看了两张他的录像光盘，观看完余世维的讲座之后，我感受颇多，学习到了许多新的知识，但我认为关键还在于认真的领会它，将其用到实际的工作中去。

我觉得应特别注意以下几个方面：

- 一、工作时要保持紧张感，要有激情，以感染其他员工，带动他们一起保证各项工作的完成。
- 二、要勤于和善于分析和思考问题。凡遇问题要从多个角度分析和思考，寻找最佳的处理解决方法。
- 三、要有自己的工作计划，要清楚的知道自己每天该做什么，定期的对自己的工作进行考核，做出正确的评价。
- 四、自动、自发。对于工作要有高度的责任心，在自己的工作职责范围内，自动、自发的处理和解决问题，并要提高自主处理问题的能力，对于领导安排的工作在执行过程中遇到困难时，要自己多想办法，尽量自行解决。
- 五、注重细节，做到每一个环节都一丝不苟。特别是在菲林输出及印前的一些工作，必须做到一丝不苟，不能有任何粗心大意，一旦出现错误，就可能直接给公司造成经济损失。
- 六、力求完美。作为设计部就要具有创新思维，应该在生活中去寻找灵感。学会去挖掘及发现。

余世维先生常常拿自己和自己的公司为例说明问题，使人马上能够了解到沟通的好处，他的讲课方法真的很吸引我们，我想这也是他的成功之处，我们应该好好的去思考，更重要的还是去实践。

经理人培训心得体会 篇七

'I have a Dream'，每个人都有一个梦想，我们怀揣着对自己的梦想参加了'宗申财务金融中心20xx年职业经理人'的熔炼团队。也正是因为对梦想的追逐，我们为小组命名为'梦想'小组。我们的口号是：奋发图强，梦想飞扬；提升自我，成就辉煌。

这次培训的内容是'PTT-演讲'，可以理解为有效的表达自己，出乎意料，也在情理之中。因为大家在平时的工作、学习和生活中都需要和别人沟通交流，但怎样才能更好的表达自己呢，却不是每个人能做到的。这就是这次培训的目的。

今天从小组的风采展示环节中，开始了我们一天的培训。所谓的风采展示，就是展现小组的精神面貌。看似简单的小组答到，组员齐颂口号环节，确能体现团队的凝聚力，主要体现在以下几个方面：第一，全体队员必须熟悉自己的口号。但我们在第一次表现的时候确没有及时的反应过来，只记住了开始的时候，中间直接死机。第二，我们的注意力需要集中，随时做好应对的准备。第三，作为团队中的每一位成员，都必须全力以赴的投入，才能达到要求。

我们怀着忐忑的心情进入到了30秒的临席演讲和一分钟的临席演讲环节。在这环节中，大家经过先上台演讲，通过视频回放、自我批评再小组讨论的形式对我们在演讲过程中出现的问题有针对性的进行了总结。主要表现在以下几个方面：第一，容易受到外界环境的干扰。第二，在下面能侃侃而谈，但到讲台上却说不出来。第三，不能清楚的表达自己的意思，跑题严重。第四，临场发挥，应变能力差，针对自己不熟悉的東西不知道怎样去发散思维。

最后，希望大家在接下来的培训中不断完善自己，争取早日脱胎换骨。以更好的自己为宗申服务。

它山之石可以攻玉，以上就是为大家带来的7篇《经理人培训心得体会》，希望对您有一些参考价值，更多范文样本、模板格式尽在。

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发