

# 安全管理工作心得体会通用8篇（安全管理工作心得体会通用8篇范文）

作者：有故事的人 来源：范文网 [www.wtabcd.cn/fanwen/](http://www.wtabcd.cn/fanwen/)

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/8860d235c3a91cf7e4c6f6e20628d1a5.html>

范文网，为你加油喝彩！

当在某些事情上我们有很深的体会时，可以通过写心得体会的方式将其记录下来，这样能够给人努力向前的动力。你想好怎么写心得体会了吗？这次帅气的小编为您整理了8篇《安全管理工作心得体会》，可以帮助到您，就是小编最大的乐趣哦。

## 安全管理工作心得体会 篇一

各位领导、各位同仁：

大家好！

前不久，在房县供电公司的一次安全知识竞赛中，选手在答风险题时，只是说错了一个很关键的字，而其他的都和标准答案完全一致，大家都以为可以算是“基本正确”，而只是因为这个字的差别，评委的评判却是该代表队一分未得，还扣去相应的风险题分数。评委在竞赛后的评论中说，尽管选手只是一字之差，然而我们企业的安全工作没有及格，只有满分。虽然大家都为选手的失分而感到惋惜，但还是给评委的评判报以了热烈的掌声，因为大家都有切身的体会，安全工作对一个电力企业何等重要。安全，是我们电力工作者的生命，所谓“差之毫厘，谬以千里”，一个简单的操作可能关系到多少人的生命。

近年国家对农网升级改造工程的投入已经持续了一年多，回顾这一年多，有甜蜜、有辉煌，也有不少的伤痛：那就是一次次的安全生产事故。“前事不忘，后事之师”。当我们回望一起起安全事例，每一份都是血淋淋的教训，多么触目惊心。在这些事故原因中，一次次映如我眼帘的不外乎以下一些内容：某某安全意识淡薄，严重违反《电业安全工作规程》；某某安全责任心不强，麻痹大意习惯性违章；某某现场设备不熟悉，安全措施不完善等等。从我们每一个从业人员自踏入电力行业的大门，就开始接受安全教育。“安全第一，预防为主”，我们牢记在心，我们是时时讲、周周学，月月喊，安全工作规程翻破了一本又一本，安全学习记录是厚厚一大叠，那为什么一出事故进行分析，结果就是“违章”。我想不会有人对安全工作规程、技术操作规程、企业纪律章程有任何怀疑，这些都是鲜血教训的经验凝结，每个人都对这些耳熟能详，它是每一个从业人员的三件法宝，但为什么最终却不能落实到行动上？从业人员无所适从，究其原因就是抱着及格就行的思想，怀着侥幸心理，心里头少了安全生产这根弦。一点小小的病痛或许会对我们的健康带来致命的危害，同样一点小小的故障或许会对电力生产带来巨大的损失。安全生产人人有责，安全生产没有及格，只有满分。

当一件重大事故发生后，我们在处理事故本身的同时，还要及时对同类问题的“事故征兆”和“事故苗头”进行排查处理，以此防止类似问题的重复发生，及时解决再次发生重大事故的隐患，把问题解决在萌芽状态。

首先，我们要在思想上要高度重视安全，认真善待和用心做好每一件事情。毛主席曾经说过：“世界上最怕的是认真二字”，只要认真了，天下就没有干不好的事情，就不会有这样或那样的事故发生，只要大家对每件事都切实地负起责任，端正好自己的态度，处处从严要求自己，在日常工作中时刻警惕自己，不存在丝毫麻痹大意的思想，相信什么事情都能够做好。

其次，作为我们电力生产工作，安全是摆在一切工作中的重中之重。因此，我们必须严格遵守规章制度和操作规程，不能因为自己熟，以前干什么都没有出过事，就去违反操作规程，我们一定会把血的教训作为我们今后工作的前车之鉴，认真分析他们出现事故的直接和间接的原因。加强本单位的安全管理，杜绝管理违章和行为违章事故的发生。

上周我公司赢得了农网升级改造工程的流动红旗，这面流动红旗不仅仅是一份荣誉，更是一份责任、一种鞭策。它将激励我单位在今后的工作中再接再厉，以更高的标准来要求自己，化压力为动力，为农网改造工程做出更大贡献。

xx有限公司

20xx4.25

## 安全管理工作心得体会 篇二

提起安全，人人都知道它的重要性，可是在现实中，很多人往往存在侥幸麻痹心理，认为危险不会出现在自己的身上，可事故伤害偏偏真实发生了。沉下心来仔细想一想，事故发生的原因不外乎以下五点：

一是责任心不强。有些人做事马虎大意，对于安排的任务不能尽职尽责，做事随随便便、应付差事，难免留下安全隐患。二是存在侥幸心理。有些人作业时图省事，怕麻烦，心想这么简单的工作，小心一点就是了，从而忽视安全操作规程。三是思想认识有限。随着安全文化建设持续巩固和提升，新设备、新工艺逐步推行和运用，员工知识能力、技术技能存在的局限性逐渐暴露出来，一些员工不愿虚心接受新知识、新理念、新工艺，反而认为以前就挺好，这种狭隘的认知往往给安全生产工作带来很多负面影响。四是员工的惰性。有些员工怕麻烦，工作不积极主动，多一事不如少一事，只会做简单的、不动脑筋的工作。领导怎么安排就怎么做，思想束缚和僵化，不积极创新、固步自封，忽略了很多安全生产中的环节，为安全生产埋下隐患。五是管理上的缺陷。层级管理人员在组织生产施工作业时，没有合理排布生产作业程序，对危险作业现场跟踪监督落实不到位；日常安全监督检查中存在工作落实不严谨、隐患排查不及时等现象；“三违”考核，安全教育培训工作不扎实、岗位的风险源辨识不清楚等等，都是事故频发的根源。

如何抓好安全工作，不断增强全员工作的责任感和使命感，杜绝各类安全事故发生呢？

一是在推行安全文化建设过程中，要将安全文化十大理念的深刻内涵让全体员工真正理解，并渗透到每位员工的思想、意识、操控、行为中，从而唤醒每一位员工“违章就是事故，事故就是死亡”的意识，在提高安全保证的基础上做到“预知、预测、预警、预报、预防”，才能从根源上杜绝麻痹侥幸心理，做到安全工作细中求细。

二是要持续提高每位员工的安全认知能力，认识到安全管理的严肃性、严厉性，认识到安全的一票否决、否决一切的极端重要性。只有境界提高才会将安全真正放到“以人为本、生命至上”的高度上去管理、去落实、去全面履职尽责。

三是必须做好各项安全隐患的排查工作，防患于未然。隐患排查务必做到细之又细、慎之又慎。生产是动态的，往往旧的问题解决了，新的问题可能又会出现，所以要建立全面、细致、长效的隐患排查与治理机制，解决“不得病”的问题。

四是抓好本质安全和本质质量。本质安全首要是人的本质安全，这就要求对员工一手抓安全教育，实行正面的引导，树立正确的防范意识；一手抓制度约束，严格执行各项规章制度，解决自我保护的问题。本质质量就是“上标准岗、干标准活、做安全人”，就是要抓好各项工作的规范，设计标准、操作规程、人员行为规范等，凡事有标准，凡事按标准去做。

五是要加强岗位风险源辨识力度。各岗位都处在不同的作业环境中，就相应的存在不同的危险源。要让作业人员清楚的认识自己所处的作业环境中有哪些危险因素，可能导致哪些伤害和职业病，做到人人知道危险所在，事事明确可能发生的伤害，自觉地、主动的防止受到伤害，同时发生事故时能够按应急预案处置和开展自助自救。

六是关键人物抓关键。关键人物就是各班组长，班组长和工作现场结合最紧密，班组长的履责能力很大程度就是一个单位履责能力的体现，抓住班组长这一层面就抓住了现场、管理、规范这些关键环节。对班组长要加强培养，要有工作标准，要让班组长层面与我们的管理顺势并道，形成认同，并通过班组长将我们的管理有效辐射扩大。

安全就是生命。我们要用血的教训唤醒每位员工保护生命、珍惜健康的意识，教育每一位员工不能违章，不能存侥幸、怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在的抓好自身的安全。

### 安全管理工作心得体会 篇三

xx年，我镇始终坚持以科学发展观统揽全镇食品药品监管工作，把保障群众饮食用药安全作为中心任务，在日常监管不放松的同时，深入开展食品药品安全宣传工作，大力开展食品药品安全专项整治工作，确保了广大人民群众饮食用药安全有效，做到了全镇食品药品安全总体形势平稳可控，全面完成了各项工作任务。现就xx年食品药品安全监管工作总结如下：

#### 一、xx年主要工作

##### （一）加强学习，提高工作能力

通过利用各种渠道学习法律法规，在培训中学，在网络中学，在实践中学，短时间内掌握了日常工作所需要的法律知识和工作方法，为食品安全监管工作奠定了坚实的基础。

##### （二）加强日常监管规范市场秩序

每个季度我镇积极开展辖区内副食店、餐饮店、小作坊日常巡查工作，并且积极深入边远村寨进行食品检查工作，日常巡查以地毯式的检查方式进行，不留死角、不漏一户。检查食品经营户销售、使用的食品和原料来源是否合法，食品和原料是否从正规渠道进货，同时要求食品生产经营者索证索票、建立进货台账、落实进货查验制度，规范了食品生产经营者的进货渠道，有效防止

不法批发商将临近过期或过期食品发往各个经销户。检查经营者是否持有有效健康证上岗，并且督促健康证过期的经营户尽快办理健康证，检查的同时开展最新食品安全法的普法工作，通过执法人员的严格执法、积极普法，逐步提高经营户的主体责任意识。

### （三）贯彻文件精神开展专项整治

按照县食品药品监督管理局下发文件要求，我镇深入开展专项整治，打击违法行为，xx年来我镇开展各种专项整治行动如下：

- 1、统计辖区内的有证有照且还在营业的食品药品餐饮经营户实际数，副食店95家、药店4家、餐饮店17家、学校3所、幼儿园5所、医院2家、诊所2家；
- 2、开展米粉面条专项整治行动，共派出执法人员3人次，对辖区内3户米粉面条销售户共抽样3份；
- 3、开展牛羊肉卷、猪血鸭血等23种食品专项整治行动，共派出执法人员6人次，对辖区内16家经营户进行抽样，共抽取样品21份；
- 4、开展无根豆芽摸底专项行动，派出执法人员3人次，在此次摸底工作中抽检摊位3个，抽取样品4份，其中绿豆芽2份、黄豆芽2份，经样品对比，结果均正常。
- 5、开展春季学校食堂食品安全专项检查工作，派出执法人员20人次，对辖区内8家学校幼儿园食堂进行检查，下达《监督意见书》8份。
- 6、开展12331食品药品安全宣传工作，发放食品药品安全宣传册400份；
- 7、开展畜禽脱毛点使用脱毛剂专项整治行动，派出执法人员6人次，对辖区内4户畜禽脱毛点进行突击检查，4户畜禽脱毛点均使用开水脱毛。
- 8、开展打击涉嫌走私冻肉专项质量行动，通过排查辖区内月用电量在1000度以上用户20户，其中种植果地用电10家、养猪场用电4家、饭店用电2家、超市用电1家、水泥砖厂用电1家、碾米店用电1家、果蔬示范点用电1家（瓜菜收获季节使用），通过此次拉网排查均未发现我镇辖区内有私人冻库
- 9、开展端午节粽子质量普检专项整治行动，派出执法人员5人次，对辖区内2户制售粽子经营户进行抽样快检，均为发现使用陈化粮、硼砂制售粽子；
- 10、开展餐饮服务环节猪肉专项整治行动，派出执法人员9人次，对辖区内8家学校、6家餐饮店进行检查，均未发现病死猪肉；
- 11、开展违规销售处方药专项整治行动，派出执法人员3人次，对辖区内4家药店进行检查，并进行暗访，均为发现违规销售处方药的行为。
- 12、开展食品经营环节配制酒、玛咖专项整治行动，派出执法人员3人次，检查经营户23家，未发现违规企业；



- 13、开展保健食品专项整治行动，派出执法人员3人次，对辖区内20户经营户进行检查，抽取样品4份进行快检，结果均为阴性。
- 14、开展对水煮花生和毛豆专项检查，派出执法人员3人次，在辖区内未发现水煮花生和毛豆销售商户；
- 15、联合六弓食药监所开展秋季学校幼儿园食堂食品安全专项检查工作，派出执法人员24人次，检查学校幼儿园食堂10家，覆盖率100%，填写《学校幼儿园食堂现场检查记录表》10份，下达责令整改通知书5份，共提出整改意见17条；
- 16、开展月饼质量大排查专项行动，派出执法人员3人次，对辖区内进行全面排查，没有发现月饼生产企业和小作坊；
- 17、开展无证化妆品专项整治行动，派出执法人员3人次，对辖区内2家销售化妆品经营户进行检查，均未发无证化妆品；
- 18、开展打击假劣“琼中绿橙”违法行为专项整治行动，派出执法人员3人次，在辖区内未发现销售“琼中绿橙”的商户。

## 二、当前存在的问题

（一）执法人员专业性不足专业技术欠缺，监管知识边干边学，这些因素都制约食品安全监管工作的开展。

（二）不少食品药品生产经营者文化水平低，食品药品安全法律意识淡薄，对制假售假行为的危害性认识不足，缺乏社会责任感和基本的商业道德，对监管工作不理解，不配合，甚至抵触（如：台账制度落实难，许多经营者都只保留了发票常说没有时间做台账），极大地增加了我们的监管难度。

（三）校园附近偶有出现流动的小贩销售自产的不安全“三无”食品给学生，家长对此意见较大，希望我们加强管理。但却常常因为其游击性，再加上学生的对于食品安全的意识不强，对于这类小贩的监管给我们的管理带来了极大的挑战。

## 三、xx年工作计划

（一）加强学习，提高执法人员业务能力，加强作风建设，提高执法人员责任心和主动性。

（二）继续开展好日常巡查工作，定期对农村市场及校园周边食品安全进行巡查，并开展相关的食品药品安全知识的宣传。让食品药品安全知识进农村、进校园，提高经营者、管理者和消费者的食品安全意识。

（三）争取建立相对完整的诚信信息档案，日常管理中辖区内的食品、药品、餐饮经营者信用情况及时记录，建档立册。重点对行政执法中发现的违法违规行为记录在案，作为评定监督检查次数和频度的重要依据，通过严格审查，强化日常监督管理，促进信用度的提高。

（四）认真落实好西安食品药品监督管理局安排的各项工作和专项整治活动。

## 安全管理工作心得体会 篇四

安全管理工作是一个企业在生产、运行过程当中不可忽视的一个管理环节，需要定期做安全管理工作的总结，从总结中获取经验，加强安全意识，逐步进步，才能更好的完成安全管理工作。

20xx年上级部门陆续下发了《关于开展20xx年全国“安全生产月”活动的通知》、《关于开展20xx年“安全生产月”活动的通知》和《西气东输公司20xx年“安全生产月”活动方案》通知，要求深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述，扎实推进三湾改编工作以及安全生产专项整治三年行动集中攻坚，围绕中原储气库有限责任公司安全生产实际，开展学习活动。在认真学习了各项文件和宣传片后，我个人有如下心得体会：

摆正观念，安全为本。在思想观念上我们要认真处理好三个关系，即安全与效益、安全与进度、安全与成本的关系，当效益、进度、施工成本与安全发生矛盾时，务必为安全让路。在安全管理由传统向现代化管理转变的过程中严格遵循安全管理模式，这是符合广大职工生命安全的护身符，在今后的管理上要严格按照体系要求规范运作，持续改善。

明确分工，层层落实职责。在规范工作中，采取切实有效的措施把这项工作做实、做细。安全规范和要求要落实到每一个基层单位、每一位职工身上，并严格考核，做到人人都是安全员，安全管理靠人人。

要以科学发展观统领安全工作。随着市场经济的深化发展，公司的管理机制、用工渠道等等都在发生变化，对安全的管理也要与时俱进。安全管理人员要对现场的建设、生产有足够的了解和认识，只有真正了解现场的情况，再结合科学的管理方法才能有效的控制和杜绝安全问题。

持续开展事故案例学习，多总结，常警醒。历年安全事故的教训、造成的人员伤亡和巨大的经济损失如警钟在耳，常常提醒我安全无小事，其责重于泰山。持续学习安全事故案例是很好的警醒方式，只有将安全事故教训时时放在心头，才能时时警醒自己的提高警惕，尽可能的做到安全无疏忽、无疏漏。

加强应对突发事件能力，将损失降到最小。企业的安全生产形势千变万化，即使安全管理再严格，手段再到位，制度再健全，都有不可预测的风险，特别是在项目建设加快推进的情况下，安全风险有增无减。因此，除了做好各种安全预防措施外，还必须建立“反应敏捷，行动迅速”的应急机制和应急反应能力，不论在何时、何地、何人，事故发生后都能迅速出击，及时处理，把各种损失降到最低限。目前，因为处理事故不及时，处理过程不当，造成人员伤亡、设备损坏的教训时有发生，因此要提高全员尤其是安全专员的应急处理能力。

## 安全管理工作心得体会 篇五

安全生产，不仅仅关系你自己，更多的是关系到你我他。安全生产不仅是对自己负责、对家人负责，更是对员工负责、对企业负责、对社会负责。

安全就是幸福，安全就是效益。家庭的幸福来自安全，企业的效益来自安全，企业的生存和发展离不开安全。企业生产的顺利开展，企业的长足发展，都需要员工的安全。只有员工通过安全教育，不断强化安全意识，才能为安全生产奠定坚实的思想基础。只有生产实现了安全，企业的效益和发展才会有保障，整个企业才能良好运行。

轮胎企业作为制造类行业多为机械伤害事故，预备车间都是联动线作业。作为一名车间管理人员，如何才能使生产安全运行？对一个个鲜活的生命，我们的安全工作任重而道远。因此，从自身角度就要牢固树立“安全生产，安全发展”的指导思想和“以人为本，安全第一”的正确理念，坚决克服“重生产，轻安全”的错误思想，切实摆正安全与产量的关系，切实做到“不安全不试车、不安全不生产”。

通过以往的培训学习，结合我多年的工作经验，我对安全工作有以下几点体会：

一、提高思想认识。要搞好安全生产工作，思想认识是关键，始终坚持把安全生产摆在第一位。在日常工作当中，应做到“安全第一，预防为主”，把安全作为头等大事来抓，安全事故带来的危害人人都懂，但在日常工作中却往往被忽视，被麻痹，侥幸心理代替，往往要等到发生了事故，造成了损失，才会回过头来警醒。这就是因为没有把安全工作放在第一位所导致的，而做好预防工作的瓶颈就在于提高对这项工作的重视程度，因此，抓安全生产的指导思想必须从严，必须包括教育从严、管理从严、检查从严、整改隐患从严、最后才是处罚从严。

二、加强安全知识培训，要求每一个员工提高安全防范意识，做到“四不伤害”，严格执行“安全操作规程”确保全体员工的安全，安全生产管理者也应把“安全重一切”的思想时时刻刻放在心上，树立“居安思危”的忧患意识。不论是一线员工还是管理人员，都应对岗位和部门可能涉及到的危险因素有充分的了解。不论是高危岗位人员还是其他人员，都应该定期接受相关安全教育培训。同时还要培养各级员工事事从严、事事过细的工作作风，善于抓细节，强化危机意识和风险意识，增强员工识别风险、避让风险和事故应急处置能力，树立安全工作“没有只有更好”的理念，时刻保持对各类风险和隐患保持高度警觉，筑起坚固的防范之墙，遏制事故的发生。

三、“思危”莫“居安”。相信人们对“居安思危”这一成语并不陌生，大意是说“处在安定环境时，还要时刻去思考那些可能出现的困难或危险”。在安全工作中，经常能听到“居安思危”，似乎不无道理，但从现代企业管理的要求来看，用“居安思危”来要求安全工作显然已经不合时宜，或多或少地带有一定的被动性或消极性。因为现代企业管理已经把安全生产提升到了一个超前预防控制、科学管理的高标准之上，成为企业永恒的主题。从这个意义上讲，安全工作只能“思危”，不能“居安”。安全生产要“警钟长鸣、常抓不懈”，安全工作的关键就在于防患于未然。只有全员从“居安”的传统思想中走出来，始终以“思危”的超前意识与预防的措施相结合，才能确保安全。

四、安全工作要做到“三个抓”，不为隐患留空隙：第一是要“抓重点”。加强现场监督，保证各项措施的落实。加强过程控制，除在工作前进行安全交底外，还要经常组织检查，发现隐患及时整改；第二是要“抓薄弱”，认真开展危险点分析，特别对一些简单、工作量较小的工作要加强重视，克服麻痹大意的思想，认为简单工作不会出安全问题。强化对新员工的教育和管理做好“师带徒”，保证安全管理落实到每一个角落。第三是要“抓细节”，千里之堤，毁于蚁穴。应该从小处做起，细节不轻易引起重视，但几乎所有的重大事故都是由于起初的“不注重”、“不小心”引起的，这些轻易被忽略的细节很轻易成为小事故的放大器，及时发现和堵塞安全的漏洞，识别和防范现场生产存在的各类风险。

俗话说：“安全是根绳，牵着千万人；安全是根线，连着亲人念。”当你出门上班的时候，一双期盼的眼睛默默地为你祈祷：“一定要注意安全！”当你下班的回家的时候，一桌可口的饭菜期待着你平安归来。安全生产是我们每一个人的共同心愿。只有拥有生命的安全，才能获得人生的幸福；安全是为了自己，安全是为了家人，安全是为了企业，安全是为了社会，安全是为了你、我、他。也许你觉得这是再普通不过的事，可是，如果亲人们看不到你回家的身影，听不到你熟

悉的声音，一切幸福和都将在刹那间嘎然而止……。安全生产工作只有起点，没有终点。因此，安全生产工作必须全员参与，做到“人人、事事、时时、处处”抓安全，努力增强全员的安全意识，提高全员的安全素质，实现“要我安全”到“我要安全，我会安全”的思想转变，从而有力促进公司安全环保形势持续稳定发展。

## 安全管理工作心得体会 篇六

一个安全管理人员从入行开始，或多或少都碰到过一些窘境：生产部门为了赶工不遵守安全规定，你为了安全去纠正反而引发冲突；你去现场检查，一些技术员工会轻视甚至嘲笑你不懂装懂，很多普通员工则担心被你抓到违规要受处罚，看到你远远地就躲开了；与各部门的关系则是，离开了企业领导的强力支持，安全工作就有可能被排到后面，需要你不断去催去求才能看到进度，一些安全会议，如果领导不参加，基本上就讨论不出什么来了。。。。

一个专业的安全管理人员，当然不可能一遇到问题就去找老板，站在老板后面，用老板的权威去展开工作。因为这样既无法真正提高公司的安全水平，也对我们的职业发展没有帮助，坦诚地讲，领导用人，是找对他有用的人，帮他解决各种问题的。如果安全管理人员一遇到困难就寻求上层支持，久而久之，在领导心中的重要性就降低了，自然会有多少影响力，工作开展就更难了。

那么如何摆脱这样的窘境呢，笔者本着个人的经历，简单谈谈一些心得体会，希望能起到一点抛砖引玉的作用。

### 明析责任，顺势而为

很多时候，包括一些部门领导在内的员工有一种错误的认识：以为公司设置了安全管理部门，安全管理工作就由安全人员来做，其他部门的人就可以专心从事本部门的工作了，平常只需要适当地配合下安全管理人员就可以了。一些经验不太丰富的安全管理人员开展工作也总是低调地采用求人办事的方法，貌似‘态度很好’，但总是‘人好被人欺’，人家不买账，事情办不好。另一方面，一些老资格的安全员则总是以到现场搞检查，抓违规为能事，对违反规定的员工大声斥责，用安全规定来压着各部门做事，却总是在背后被人说成‘狐假虎威’，得到的也只是阳奉阴违的敷衍。其实这两种做法都是属于安全管理人员没有定好位，顺好势。安全责任不清，老话讲：名不正，则言不顺，言不顺，则事不成。

无论从法律层面还是从有效开展安全工作角度，管生产必须管安全，企业负责人对整个企业的安全负责，各个部门负责人对本部门的安全负责，员工本人对自己的安全负责。这是安全管理的基本原则，安全管理人员必须要很清晰地让各层级的人员了解，如果不了解，要组织培训，要让企业负责人宣示承诺，要学习相关法律法规。安全管理人员是支持各部门搞好安全工作的，不是监督或求人办事的，我们提供专业的支持，来帮助各部门不断改善安全状况，从而促进整个企业安全水平的提高。

总而言之，我们是支持和帮助各部门做好安全的，人人都欢迎来自别人的帮助。只有明确了责任，顺势而为，才能让安全管理人员和各部门员工关系更加和谐，不卑不亢，自然从容。

### 识别需求，树立专业

明确了安全管理的责任后，安全管理人员就要专心从事安全支持工作，那么，如何对各部门进



行有效的支持呢，这里笔者要提倡一种服务心态：即把各部门当做自己的客户，我们提供的服务必须是客户需要的。比方说客户目前只需要一辆自行车代步和健身，你却说奔驰宝马更好，更快，这明显就没有认真做好客户需求分析。安全管理也是同样的道理，比方生产部门目前存在员工不会正确佩戴劳保用品，你没有组织劳保用品使用方面的培训，反而采取现场检查并把没戴好的员工都做了违规处理。这样的做法明显就是偏离了客户的需求，客户的需求得不到满足，结果当然是彼此间都会有想法了。

现场部门需要安全培训，我们就组织针对性的安全培训。现场部门需要对生产设施做些改造，不明了安全法规有什么要求，我们就提供这方面的信息帮助避免违规。现场部门需要知道部门内有多少危害，发生事故的风险程度有多高，那安全管理人员就通过专业的分析工具帮助一起完成风险分析，并提供专业的改善建议。如果现场部门需要通过检查来发现隐患，我们就帮助一起完善检查表，和他们一起进行检查，并对发现的问题进行就事论事的讨论，而不是指责谁没有做好。

既然是商业伙伴关系，那么比方生产部门挣钱，安全管理部门就是和生产部门一起在协作创造价值，生产部门创造可以看得见的财富，安全管理部门则帮助控制安全风险，从而减少因为安全事故使得设备损坏，人员伤害，生产停顿而损失的财富。

既然我们和其他部门的利益是一致的，

大家面对共同的安全问题，那么沟通起来自然顺畅得多，就算一些具体的问题解决上看法不同，但都会在就事论事的沟通下协商解决，其他部门也会更理解安全管理的意义，更有意愿主动地做好安全工作。

## 安全管理工作心得体会 篇七

事故发生了，面对这些惨重事故造成的伤亡、经济损失，社会影响，我们开始对事故惋惜、悲伤、悔恨、反思，然后接受教育、查找隐患、规范整改。还有一则不变的操作程序，那就是各单位便紧张的运转起来：开会、下通知、大检查，制定措施，严重的话，罚款、降级、开除，更严重的移交司法部门处理。在此时，事故单

位各级显得异常有活力、有效率。然而，在没有事故发生的时候，我们对安全工作做到了什么程度？都做了哪些关系到安全问题的？开展安全工作细致到什么程度？面对一系列问题我们思索翩翩。

一个个事故的发生，我们有一个常常用来“自我安慰”或“自我解脱”的思维定式：那就是吃一堑长一智，把坏事变好事，全当交学费等等的解说，可事故还是接连不断。安全问题虽多因一果，但综合治理亦非良策。面对造成各种事故局面的复杂原因，谁也难以讲的清楚，谁也无力独担此责。但每个人都应在自己的职责范围内对安全生产负责；不仅如此，还应对一些看似非安全问题却能引起安全后果的问题负责。换言之，不要让自己的不作为所产生的负面效应，演化为表面上的安全问题。但主要要从表面入手大刀阔斧地加以治理，创出“综合治理”这种源流不分的长期对策，引导全体员工在无序的安全隐患境地中挥戈混战。然而，许多能引发事故但又不是安全问题的深层次原因显露出来，导致事故的原因在事故处理中却常因避重就轻、舍本求末而并未完全解决。如果导致事故的原因不排除，事故还会发生。恰恰是事故的这种恶性循环，被大家看成是一种常态，我们的工作就陷入被动，被事故牵着、跟在事故的后面跑。

安全工作，平安无事的时候似乎不起眼，看上去好像与生产、效益没什么关系，无关紧要，甚至可有可无。但在集团发展战略四个纬度上来看，3 - 5年发展目标“实现集团价值最大化”，安全

工作可是与效益紧密相连的啊！甚至影响到公司未来的发展，不能以利用事故来作秀，做表面上工作，不强调安全工作的重要性。目前，生产安全与公共安全的关系越来越密切，与集团保持稳定发展和实现价值最大化的关系越来越密切。我们要切实加强安全工作管理，从细微入手，强化安全生产监管，加强安全专项整治，落实安全防范措施，健全安全责任制，坚决查处各类安全事故隐患。在继续做好集团经济效益收入的同时，更加注重履行安全职能。建立健全各种突发事件应急机制，提高应急处理的能力。把事故的发生扭转为风险预控管理模式，把事故预防措施做到位，不让事故再牵着走，才是我们安全工作的本质，才能实现集团未来发展战略目标。

## 安全管理工作心得体会 篇八

随着铁路运输事业的不断发展，施工作业与运输的矛盾更加突出。

工务系统是整个铁路运输系统的一个子系统，工务设备的好坏将直接影响列车通过能力，一旦发生故障，就会导致列车限速或封锁，影响铁路运输。因此，要保证铁路设备经常处于良好状态，必须对铁路设备进行维修养护、大中修和一些新建项目施工，最大限度地延长设备的使用寿命，以保证列车平稳和不间断地运行。

根据目前兰州铁路局各工务段现场作业状况，在施工作业中如何减少对运输的影响，如何把规章、制度、措施、标准等落到实处，常抓不懈，不断提高职工遵章守纪的自觉性，坚持作业标准化，消灭事故隐患，成为现阶段安全工作的重点。笔者结合铁路工务施工安全管理的实践，对如何进一步提高施工安全管理问题进行了深入的探讨。

### 一、工务施工存在的问题分析

1. 目前工务施工存在的问题，归纳起来主要表现在以下几个方面：

- (1) 施工组织安全措施不严密，与相关部门的配合不协调，不能适应现场安全管理的需要。
- (2) 长期与行车打交道，存在着侥幸心理和麻痹思想，容易出现不安全因素。
- (3) 不能充分利用“天窗”时间作业，工作量与“天窗”时间脱节。
- (4) 施工组织、作业程序不合理，导致现场管理混乱，安全失控。
- (5) 施工前的准备工作不细致，影响按时开通线路。
- (6) 线路开通时，经常忽视对线路质量的严格确认。
- (7) 分工不明确，责任不清晰，技术业务能力不过关，遇到故障不能及时处理。

2. 造成工务段施工存在以上问题的原因涉及方方面面，其中主要原因包括以下几个方面：

- (1) 施工单位报批的施工计划中，忽略了对施工组织安全措施和防护办法及施工安全协议的严格审定，施工单位图省事，怕麻烦的安逸思想和简化程度，造成违章蛮干。
- (2) 安全意识淡薄，施工负责人过于自信，麻痹大意，侥幸冒险，臆测行事。这种情况多发生

在一些工龄较长、有一定工作经验的负责人身上。

(3) 工作量调查不详细，“天窗”点内点外作业项目不能统筹安排，对“天窗”修的认识不到位。

(4) 施工经验不足，没有相应的一套完整的施工作业程序，施工中的作业办法、人员安排、分工、开通后作业办法随心所欲。

(5) 职工整体素质低下，技术水平不高，甚至有的未经安全教育培训就上岗作业，违章指挥、违章操作屡见不鲜。

## 二、提高工务施工安全管理的几个措施

1. 严格规章制度的落实，强化现场作业控制。要严格按照《营业线施工安全管理实施细则》的要求，派驻主管副段长、安全负责人、安全监督人和技术负责人在现场，对施工范围内的线路，落实“四种人”的检查制度，建立以逐级负责、专业审查、岗位纠责为核心，以个人自控、岗位互控、全员联控、干部监控为重点的安全控制体系，努力形成施工安全的整体合力，这样才能确保施工安全万无一失。

2. 坚持传统做法，预想、回想双向警示。要从思想上确保施工安全的稳定，预想可以提醒人，班前预想是施工作业中人人皆知的传统做法。在施工过程中，对人员、作业、天气、设备等变化因素预想充分，准备到位，那么施工作业程序就会趋于合理，“天窗”的利用率就会大大提高，进而解决了麻痹大意，臆测行事的冒险做法。回想可以借鉴人，班前回想是施工作业中的必要程序，回想过去曾经发生过的问题，借鉴以往好的经验，吸取应该吸取的教训，使眼前的工作增强针对性。

在具体的施工作业中，结合各个工种、各个岗位、各个环节的作业特点，制定既能教训职工，又能规范作业的“双想”安全制度，使职工在施工过程中高度警惕，切实增强责任感和压力感，使他们减少施工中的差错和问题的发生。

## 三、制定措施盯住人，紧抓教育不放松

在影响施工安全的几个要素中，人的因素第一。人受身体、心情、能力等诸多因素影响，从而直接反映到作业中，影响施工安全。目前在部分工务段实行的“安全质量承诺”制度，各种人为因素通过“承诺”制度，实现从结果均等向机会均等的转变，使他们真正感受到施工安全的压力和鼓舞人心的动力。全方位的提高人的素质，实现安全生产的有序可控。

要实现安全生产的有序可控，必须紧紧依靠良好的教育手段，这样才能优化知识结构，掌握先进的施工技术和相关的业务知识。要大力举办各种施工安全培训工作，让参加施工的各种人员熟知施工安全重点部位的控制，对严重忽视安全生产、导致设备故障的典型事例要予以曝光，提高干部、职工、劳务工自觉遵守安全管理制度和自我安全保护意识。

## 四、对施工进行程序化管理

1. 施工前的准备。应由技术负责人完成提报施工申请计划、草拟施工组织安全措施、填写《施工前准备工作表》、签订施工安全协议和绘制“两图一表”等工作，并经主管段长主持的施工安

全协调会批准后，上报工务处和运输处审批，确定施工计划、施工方案、重点工作和施工承包单位，由主管段长签发《施工开工令》，方可进行施工中期工作。

2. 施工中期工作分四步。第一步，严格执行“天窗”修制度，运输部门要为天窗修给好点、给足点，确保天窗兑现率；工务段要坚决落实天窗修规定，切实抓好点内施工，做到点内工作量饱满，确保天窗利用率。第二步，落实逐级负责制，细化技术作业方案，明确管理岗位职责，控制施工作业流程，抓住施工安全。第三步，设备管理单位要做好监督工作，对施工中，前、中、后的安全工作认真填写《施工安全监督》表，尽职尽责，切实把问题和隐患解决在萌芽之中，牢牢把握安全工作的主动权。第四步，坚持标准化作业，确保施工质量。参加施工的干部、职工应对照施工作业标准，坚持落实标准化作业，强力规范现场管理，从自身做起，从岗位做起，增强人人抓安全、人人保安全的责任感和使命感，形成全体员工控制现场安全的良好局面。

3. 施工后期工作必须严把列车放行、提速和验交关，确保行车安全。施工结束后，施工单位和设备管理单位共同检查设备，互相确认后按规定在《行车设备检查登记簿》上登记开通，单方面登记开通无效。线路开通后，施工单位进行设备整治，设备管理单位及时填写《工程缺陷整改通知书》，对危及行车安全的重大隐患，督促其限期整改，严格执行三级提速要求，并经工务段认定后，运输部门才能受理、发令。线路三级提速的过程中，设备管理单位提前介入是非常重要的，它为线路验交工作的顺利进行打下良好的基础，线路验交工作须经工务段和局检查确认后，才能正式移交。移交后，设备管理单位要加大设备的维修养护力度，确保线路运用状态稳定。

4. 施工检查是督促施工单位对施工安全程序化管理的必然过程，重点解决设备病害是施工检查的目的，只有突出重点项目，实施专项整治，才能把施工检查落到实处。各级施工都要结合实际，找准安全工作的重点和难点，进行认真整治，并且根据整治结果补充完善管理制度，及时纳入正常管理。同时，要把检查中发现的带有普遍性的重点问题，作为攻关目标，纳入到或阶段的专项整治，确保施工安全关键环节、关键岗位、关键设备得到有效控制。检查还要着眼问题的解决，更要落实责任、落实资金，明确责任人、明确期限，并建立跟踪督办落实制度，使各类问题及时地解决到位。

## 五、结束语

工务施工安全管理工作是贯彻“安全第一、预防为主”的方针，是一系列的管理活动和一项系统工程，只要落实逐级负责制，坚持标准化作业，严格执行各项规章制度，营造良好的安全主控氛围，才能实现安全生产的有序可控。只要努力探索安全管理的规律问题，提前采取有效措施，设备故障是可以控制的。因此，各工务单位要互相交流、取长补短，不断改进和完善施工管理方法，确保工务施工的安全。

读书破万卷下笔如有神，以上就是为大家带来的8篇《安全管理工作心得体会》，希望对您有一些参考价值。

更多 范文 请访问 [https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91\\_0.html](https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html)

文章生成doc功能，由[范文网](http://www.wtabcd.cn/)开发