

铁路运输管理毕业论文（铁路运输管理毕业论文8000字）

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/530319a96ed8b40b2a7b3adea82c5728.html>

范文网，为你加油喝彩！

铁路运输管理毕业论文

在科学技术和我国社会经济不断进步的背景下，铁路运输业的发展前景广阔，现阶段铁路运输为我国国民经济的进步起到较大的促进作用，但是我们对铁路运输的探讨和研究却从来未曾停下来，下面是小编为大家分享的铁路运输管理毕业论文，一起来看看吧！

铁路运输管理毕业论文

【摘要】

铁路运输是当今国民经济快速发展的重要支柱，其运输安全质量不仅关系着铁路运输效率，也将严重影响着经济的快速发展和产生严重的负面社会影响。现如今铁路运输安全管理中还存在着管理与落实脱节的现象，铁路运输安全又是运输管理部门运输管理不变的主题，本文以一部分规章制度为切入点，以完善规章制度为基本点，以提高人员素质为关键点和以强化设备质量为根本点的意见和建议。

【关键词】

铁路运输;安全管理;现状与趋势分析

一、铁路安全管理现状

如今许多工区把安全生产搞成形势主义，盲目违章指挥，违章作业，工区设施管理，线路设备调查，弄虚作假。心里想得都是如何蒙混过关，缺乏求真务实的工作态度。主要表现：安全意识薄弱。对“安全第一，预防为主”这一基本准则认识度不高，没有从思想上认识，对待安全工作总抱有侥幸的心理。基层管理人员做事不务实。有些人没把主要精力放在安全生产上。没能对安全生产方面所涉及的问题做全面高度的分析。作业过程过于简化，盲目更换失效设备，结果适得其反，造成严重浪费劳动力的后果。管理者脱离职工队伍的思想越走越远，没有安定团结的工作环境，想搞好安全生产简直是无稽之谈。

二、铁路安全管理存在的问题

安全管理过程中存在脱节现象。各级领导对安全的重要性认识比较高，安全检查考核要求得也比较严，但基层的一些管理干部在实际工作中主动性不够，处理问题时仍然持“大事化小、小事化了”的态度。

(一) 需要提高领导干部的责任意识和敬业精神，班组管理有待加强

有些干部管理的思路不清晰，缺乏创新意识；还有相当数量的职工文化素质不高，对遵章守纪不够自觉。班组领导的作用没有充分发挥，导致安全管理在车间、班组领导与职工三者之间两两产生断层。检验一个人的素质是否过硬，安全管理、责任意识、创新意识以及管理能力都是关键。

(二) 行车主要设备投资和维修保养的质量有待提高

一些行车设备没被修理是因为维修费用不足，新设备没有较为完善的修、管、用制度，责任制尚未落实，对设备的保障程度也缺乏评估定性和相应措施，对于事故的分析，只停留在表象上，缺乏对其发生的根本原因及原因间的内在联系进行深入的分析，急于下结论，忙于进行经济处罚，没有对设备原因进行分析，更没有实施解决设备投入、更新、改造的措施。

三、安全管理的趋势分析及对策

(一) 建立和强化安全管理责任制度

安全生产责任制作为企业岗位责任制的重要部分，是发展企业最基本的安全制度，同时也是安全规章制度的基础。为了能够真实贯彻和落实好该工作，使企业人员由上至下都能够竭尽自己的义务，做好本职工作。

(二) 加强对班组安全生产方面的管理

班组作为该企业的组成细胞，更是进行安全生产所不可或缺的元素。所以，对于安全生产，班组是一个极其重要的单元，安全工作针对的就是班组，生产必须要在安全管理工作有保障的情况下进行，这样才能避免事故的发生。而做为“带头人”的班组长，他在安全管理知识这方面了解的多少将直接影响班组的安全生产工作好坏和企业的安全生产，作为安全管理工作中的举足轻重的人物以及其特殊的地位，因此提高班组长对工作的负责程度是安全生产当中的必要步骤，如果搞好该工作，那么安全管理工作与生产第一线紧密结合，问题将得到根本解决。班组安全生产管理对班组长的要求：

(1) 作为班组长，首先要积极按照单位制定有关安全生产管理工作的要求，领导组员认真学习上级文件和求知精神；了解班组成员当中每个人的思想状况，及时做好思想疏导，从而将“安全第一”的思想灌输给全体组员，对上级嘱咐的工作，如果有些不符合安全条例的规定，要及时汇报给有关部门，强加抵制，确保不做口头上的安全生产，一定要有具体行动；

(2) 作为班组长一定要积极组织职工进行安全操作学习培训，提高自身和全体组员的自我保护意识和能力，班组长既要组织员工学习生产操作技能，又要领导他们学习各种涉及安全操作的规章制度，研究讨论设备、检修和技术方面的问题，及时向上级提出合理的建议，令单位的安全管理工作与运输生产的发展同步进行；

(3) 认真做好安全生产岗位上的责任制度，班组长要按此制度对自己严格要求，起到真正的表率

作用，影响全面，要把检查并督促班组执行此项工作的情况作为自己一项经常性的任务，使班组作到每一个人都遵章守纪，每一件事都有人负责；

(4)对基础建设工作的加强，积极推进标准化，使以往的习惯性违章作业得到改变；学习怎样标准作业，练习怎样熟练地进行标准作业；班组长不但要带头学习，更要带头练习，同时还要充分发动班组全体成员互相学习、互相练习，这样才能使安全生产共同贯彻执行。推行标准化作业必须接受严格的考核。实行按岗定职制度，按其职责定工作标准，按照工作标准进行考核测试；

(5)做好班前预备班后总结的安全管理工作，一个班组的安全管理工作的实施效果好坏，是班前班后会议开得能否成功的一个考核标准。班组长在谋划、检测、总结、评选生产的同时，一定要按照谋划、检测、总结、评选进行安全管理工作；

(6)在生产过程中，班组长如果发现有自己不能解决的问题，要及时向上级以及有关部门汇报。作为基层，应本着对自己高度负责的态度，在意识上积极树立了一种认真严谨、勤勤恳恳、任劳任怨的思想。

(三)坚持科学发展观，稳步推进安全体制改革

在铁路机构改革的设计蓝图中，要有科学性和前瞻性，要从整体的角度考虑，不能以一时的心血来潮根据眼前的一点点利益做出什么不合实际的改革方案，因为当这类方案付诸实施的时候问题就来了。因此在制定改革计划的时候一定要避免运输安全管理中反反复复的波动因素的存在，要建立科学的高效的铁路安全管理系统，与此同时还应做好解决改革中一定会出现的安全隐患的应急措施。

(四)做好加强铁路安全管理队伍建设的工作

要竭尽全力去改善安全管理人员的经济和社会生活条件，要吸引文化程度高、技能技术条件好、懂得怎样进行安全管理的专业人才，加大对职工进行安全管理教育的投入，这样安全管理人员的业务素质会得到突飞猛进的提高。同时还要尽量避免运输安全管理过程当中“一风吹”、“一刀切”的形式主义弊病。

(五)规章制度在铁路运输安全管理中的重要性

严格按照“科学、团结、规范和专注”的准则制定出准确无误又广泛适用的规章制度和法规法则；正确认识铁路法规和规章制度在铁路运输安全管理中的重要性。铁路相关部门必须把安全管理工作的思路放正，采取有效措施，尽力防止规章制度和铁路法规太过繁琐复杂，避免出现自相矛盾从而不能执行的错误。一定要根据铁路运输的发展现状及时予以修改并完善各项规章制度。

(六)严格贯彻并执行安全生产奖惩制度

对先进个人进行表彰奖励，对消极个人予以惩罚处理，是进行安全管理工作的手段。实践证明，奖励有利于激励个人，惩罚既能教育本人，也能警醒他人。要想落实该工作就必须做到：一是制定一个从全员、全面、全过程的“三全”都必须符合生产标准的考察制度，使安全管理工作贯彻到每一项工作的环节当中去；二是把安全生产责任制与奖惩制度结合，提高干部职工执行安全生产规章制度的觉悟；三是奖惩分明，在制度上做到一视同仁，公开、公正、公平，大力维护安全考核奖惩制度。

四、结束语

认真总结和分析我国铁路运输安全管理现状，吸取行车运输安全事故教训和经验，学习国际先进管理经验，结合我国铁路运输特点和地域特征，开拓出一条适合我国国情的铁路运输新思路，对我国铁路运输安全具有重要的经济战略意义。

【参考文献】

[1]刘瑞华.健全干部包保制度促进铁路安全管理-理论学习与探索2009(2).

[2]杨广春.浅谈如何加强我国铁路安全管理-中小企业管理与科技2010(9).

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发