

不忘初心牢记使命党员个人问题清单及整改2篇（不忘初心问题清单及整改措施）

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/93b2db6a1b19dcdd7a2e333966d98ed8.html>

范文网，为你加油喝彩！

初心就是情怀，使命就是担当。以下是小编给大家整理的不忘初心牢记使命党员个人问题清单及整改.希望可以帮到大家党员个人问题清单及整改

“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，本人坚持把主题教育同本职工作紧密结合起来，通过广泛学习教育、深入调查研究、认真检视反思、着力整改落实。

一、问题清单

1.在做到“不忘初心、牢记使命”方面存在差距

在日常工作和生活中，本人能够“不忘初心、牢记使命”，把坚定理想信念作为开展党内政治生活的首要任务。但对照党的初心和使命，结合自身实际发现，有时候个人把理论学习当作软指标，与实际工作结合不够紧密，存在重实践轻理论倾向，同时放松了对主观世界的改造，在党的最高理想和最终目标理解上不够透彻。

2.在“知敬畏、存戒惧、守底线”方面存在差距

本人坚决做到严于律己、清正廉洁，知行合一，务实求效。但是在严格执行和维护党的纪律方面还存在一定差距。

3.在“道德修养、作风形象”方面存在差距

本人能够牢记“全心全意为人民服务”的宗旨不动摇，但是和学生交心、谈心、交流少，了解学生学习和生活的工作不扎实、不全面，了解面上情况多，找深层次原因少，有担心给自己添麻烦的思想。

4.以“对照纪律、对照作风”为镜子逐条查摆

发现自己还存在理论联系实际结合的不够紧密;正确履行工作职责做的还不够到位;对教学工作的监督检查还不够彻底。

二、产生问题的原因分析

- 1.在思想方面。深化学习不够，认识不足，从而放松了对自己进一步的严格要求。
- 2.在政治方面。弘扬革命传统，戏曲斗争经验，传承红色基因，持续提高斗争本领做的不够。
- 3.在作风方面。对学生严抓细管还不到位，突击检查的力度不够，教学管理还没有完全到位。
- 4.在能力方面。直面风险挑战勇气不强，没有把困难想在前面、信心树在前面、责任挺在前面、工作做在前面。

三、整改措施及今后努力的方向

党员个人问题清单及整改

一、理论学习有收获方面存在突出问题

(一)满足于原有学习，不愿取得新进步

- 1.一些党员与党员干部，对学习在认识上有偏差，缺乏主动自觉，存在着轻视和忽视理论学习的思想，抱着无所谓的态度，主动性、自觉性不强，被动参加理论学习。对理论学习的重要性认识不深刻，没有把理论学习摆在首位或重要位置，学习理论难保障。
- 2.有些党员与党员干部，认为理论学习是软任务，经济工作和业务工作是硬任务，软任务完不成影响不了大局，常常出现硬任务挤占了软任务时间，使理论学习落实不到位。
- 3.有的党员与党员干部，认为“理论学习空对空，干好工作实打实”，不能干空的、来虚的，不想学，不愿学，影响了学习效果。
- 5.有的党员与党员干部，为自己是“老机关”了，平时常看报纸杂志文章，自我感觉理论水平很高，存有自满情绪，缺少理论学习的热情。
- 6.部分党员与党员干部，学思用没有贯通，知行不统一，孤立地、零散地。
- 7.对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流。
- 8.存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。
- 9.学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能与时俱进提升班子成员的政治理论素养。
- 10.学习缺乏“深”度。平时只注重学习内容、学习任务的完成，忽视了学习方法、学习效果，对知识深入消化，吸收不够，不能很好地结合到实践，落实到行动，致使在实际工作中政策水平较低。
- 11.学习缺乏“广”度。制定个人学习计划比较粗糙，学习内容范围较窄，学习内容没有考虑到政治理论学习的系统性、全面性，导致自身政治理论知识面窄，从而使得学习的效果不理想。

12.学习缺乏“强”度。平时抓业务工作抓得紧，抓党务工作抓得松，政治理论学习存在时紧时松“三分钟”热度，没有充分认识到学习也是一项制度，还没有把学习当作一条铁纪来抓，导致学习的强度不够，这一不良习惯致使学习收效不大。

13.学习缺乏“速”度。平时认为，只要能把本质工作干好，其他学习都无关紧要，从而忽视对时事政治学习不及时，不能及时改造思想，行动不够迅速。

14.学习缺乏“高”度。平时对国家大事重视不够，对中央的精神了解不及时，敏感性不强，对意识形态领域的复杂斗争认识不足，对一些敏感的问题反映迟钝，鉴别能力不强，不善于从讲政治高度去认识和分析问题，对一些似是而非的问题辨别不清，对一些苗头性倾向性问题抵制不力，对一些损害群众利益的行为不能公开进行抵制和开展坚决的斗争，对上级出台的政策规定，有观望、从众心理，没有及时研究细化相关制度措施。

(三)贯彻落实新理论和重大决策部署的自觉性和坚定性不强

15.行动少落实差，虚多实少，仅仅满足于“轮流圈阅”“层层转发”“安排部署”，个别领导干部说一套做一套，我行我素。

16.紧跟形势任务，抓贯彻落实方面，存在跟不上、慢半拍、不彻底的现象。

17.个别干部对中央的政策和省市委决策部署以及单位党组的决议都能态度坚决，但行动不够迅速，落实不够全面，效果不够理想，特别是在落实中碰到困难时，积极主动协调、想办法克服的少。

18.对待工作中的重大问题和超越本级组织职权范围的问题有时因为遇到特殊情况或突发事件不能够及时向上级党委汇报。

19.缺少不定期以口头或书面形式向上级党委汇报请示。

20.对于上级安排部署的工作虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。

21.只关心分管的领域，对不直接分管的工作发表意见不主动、不充分，发表意见“随大流”，多数时候“没意见”，没有充分发挥民主决策制度作用。

22.个别班子成员对执行规章制度的严肃性和极端重要性认识不足，把自己等同于一般党员，缺乏高标准、严要求。

23.在具体工作中还存在着对上级决策部署采取选择性执行的情况，在工作安排上凭自己的主观判断，觉得重要的就全力推进，觉得意义不大的就热情不高。

(四)运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力不高

24.一些党员与党员干部特别是县处级以上党员领导干部，没有一贯重视用马克思主义理论武装自己，没有始终把思想理论建设放在党的建设首位，与工作实践相结合，化为指导实践、推动工作的磅礴力量。

25.一些党员与党员干部特别县处级以上党员领导干部，在理论与实践的学用结合上同党中央要求相比还存在不小差距

(五)学习方法、形式和手段单一，缺乏创新和吸引力

26.当前干部理论学习主要以集中学习、分散自学、外出参观与观看录像等传统的方法方式进行，内容不新，比较单一。

27.集中学习通常以领导或组织者宣读学习内容、集体观看录像为主的方式，造成了领导与学员之间，组织者与学员之间以及学员与学员之间缺乏互动和交流。即使偶有讨论，也是组织者唱主角，其他学员难以有发言的机会。

28.理论学习普遍采用以文件贯彻文件、以会议贯彻会议、以讲话贯彻讲话等形式开展，单调、枯燥，影响了学习的氛围和学员的学习积极性，学习的效果大打折扣。

(六)学习过于追求表面效果，缺乏实践性

29.理论学习存在着片面强调形式，喜欢做表面文章的现象，爱干面子的活，只求花样多、活动多、口号新，不注重学习教育的质量、效益和成果。

30.理论学习只求一个到课率，每次理论学习都座无虚席，人人做笔记，看似很认真，其实是课停人走，笔记本一合，万事大吉。

31.理论学习还大量存在着为了理论学习而学习的现象，用理论学习装门面，实际上所学的理论与实际主作完全脱节，起不到理论指导实践的应有效果。

(七)学习机制运行和制度执行不正常，缺乏约束性

32.贯彻落实《中国共产党党员教育管理工作条例》不到位，学习教育机制没有健全，不能有效正常运转。

33.各项学习制度“废、改、立”不彻底、不完善。如，干部理论考试是检验干部理论学习效果的主要手段，但现在每次考试都是试卷、答案一起发，人人参与，人人过关，成绩全优。这种自欺欺人、徒有虚名的考试形式，不仅亵渎了理论学习，还败坏了机关干部学风。

二、思想政治受洗礼方面存在突出问题

(一)对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念不坚定

34.对坚定信仰信念的重大意义认识不到位。一些党员与党员，不愿意学习马克思主义理论和中国特色社会主义理论，没有充分认识和深入理解其重大意义，信仰迷茫、精神迷失，政治站位不高了，眼界不宽，心胸不开阔，不能握正确方向，在新时代的伟大斗争中站不稳脚跟，失去了应对各种风险挑战的不竭动力和坚强定力。

35.对坚定信仰信念的理解不深刻。没有系统学、全面掌握什么是马克思主义。

36.对信仰信念缺失的危害认识不足。没有旗帜鲜明地维护马克思主义理论，宣传中国特色社会主义的辉煌成就，自觉抵制不良思潮。

(二)传承党的红色基因不到位

37.没有深刻领会红色基因，将红色基因注入血脉。一些党员与党员干部，对什么是红色基因理解不深透，没有树立共产主义的崇高信仰，对党和国家的绝对忠诚度不高，爱党爱国的意志不强，缺乏对中国梦的执着追求，缺少奋斗幸福的姿态，不能全心全意为人民服务，意识形态和精神领域的“红色”被淡化、异化，很多过去的优良作风和传统也慢慢消失。

38.没有高度重视红色基因，向红色基因汲取力量。在培养忠诚担当的品质上，培养坚韧不拔的意志上，培养无私奉献的精神上缺少力度，没有很好地弘扬红色文化、传承红色基因，让青年一辈汲取老前辈的无私奉献力量。

39.没有全面传承红色基因，让红色基因指引前行。在传承红色基因、发扬红色传统、贯彻红色精神上用力不大，没有立足岗位把功夫练硬，把本领练强；没有勇担重任敢吃苦、能吃苦、吃得苦的克服困难肯奉献不计较个人得失，迎难而上，把“硬骨头”啃掉的精神。

(三)“四个意识”树得不牢，理解不深透

40.对“四个意识”的标准学习不够深入全面，掌握不够透彻，运用不够熟练。

41.政治意识不强。特别是政治纪律观念有所松懈，执行党章和党内法规不严格。有时说的一些话不符合党员身份，比如，面对工资待遇不一样时，有时会发一些牢骚。

42.大局意识不强。干工作，做事情考虑自身工作多，与同志协调配合不够，个人服从集体时有时有怨言。

43.在核心意识和看齐意识方面不重视。有时认为自己只是一名基层的普通党员，核心意识和看齐意识离自己比较遥远，是高级领导干部的事儿，对此认识不深不透。

44.践行“四个意识”不自觉。政治意识方面，对社会上媒体上一些抹黑党、诋毁党的形象的言论和行为，没有采取强硬有效措施予以抵制。

45.对“四个自信”理解认识不深刻、不全面。对道路自信认识不深，对理论自信、制度自信学习不透，缺乏对政治理论、社会主义制度的全面、系统学习，对中国特色社会主义制度、理论体系的学习和认识仅停留在抽象性、概念性的层面上，对它的提出背景、具体内容、发展意义、优势没有进行深层次的学习和研究，停留在概念化阶段，认为实现共产主义远大理想确实是很遥远的事情。在文化自信方面做的不够好，对中国传统文化学习不够、理解认识不全面，对西方文化和价值观的渗透重视和警惕不够，对西方的文化艺术、生活思维方式、商品、教育等方面的错误思潮抵御不够，过于盲目崇拜和认同，有崇洋媚外倾向。

46.对道路自信认识不深。只知道中国走社会主义道，对中国特色社会主义道路理解不深。不能从本质上分清社会主义道路与资本主义道路的根本区别。

47.理论自信学习不透。对政治理论学习满足于学习了，知道了，应用的不够，以至于理想信念

不够坚定。

48.制度自信了解不多。有时认为社会制度与自己关系不大，只是一名普通党员做好份内的事和工作就好，社会制度不是自己能左右的。

49.文化自信不扎实。对中化文化的理解认识不全面，特别是对传统文化不够重视，有娱乐化倾向。

(五)践行“两个维护”浮在表面，对党忠诚打折扣

50.落实不彻底。

51.有的对照“七个有之”整改不到位，还存在有之的现象。

52.有的对党不忠诚，当面一套，背后一套，阴奉阳违，当“两面人”。

53.政治敏锐性不强。对网络、社会上流传的一些有损党和政府形象的言论不愿反驳，不愿抨击，认为自己不传不信就得了，没必要争论。

54.执行中央和上级重大决策部署存在中梗阻现象。

(六)思想政治工作存在表面化现象

55.对思想政治工作不重视。有的领导干部没有正确处理业务工作与思想政治工作的关系，认为抓经济工作千头万绪，哪有闲暇顾及思想政治工作。有的认为思想政治工作是虚的，是软指标，可有可无，可做可不做，因而片面地强调业务工作，不注重调动干部职工的积极性和创造性，没有使工作中最根本最活跃的元素——人，释放出最大的能量。

56.思想政治工作缺乏科学的规划。没有长远的规划，没有前瞻性，没有形成有机统一的工作体系，目标不明、责任不清，更没有完善的监督约束机制。思想政治工作往往就事论事，发现问题才去事后处理，头痛医头，脚痛医脚，缺乏针对性和预见性。

57.用大块教育代替经常性思想教育。对经常性思想教育重视不够，满足于完成上级统一部署的几项大的教育，习惯用“一把钥匙开百把锁”。

58.模范机关建设仍处于较低层次。有的单位领导与领导、领导与下属、同事与同事之间表面上看起来很“和气”，实际上是一团“凝气”，处于一种凝滞、凝固的状态，缺少真诚的交流与互动，部分干部职工不愿敞开心扉，不愿说心里话。民主评议党员、民主生活会年年搞，却习惯于走过场，缺乏真正的批评与自我批评，缺少心灵的沟通。

(七)思想政治工作方式方法滞后

59.缺少有效的载体。少数党员干部创新意识不强，做思想政治工作缺乏新思路、新观点，方式方法单一，内容不鲜活，没有找到思想政治工作的切入点。

60.习惯充当“传话筒”。有的在开展思想政治工作时，只停留在开大会、作报告、读报纸、发

文件的层面上，上头说啥我说啥，能引起干部职工共鸣互动的话题很少触及。

61.针对性不强。有的不注意研究接受者的特点，不注意运用现代的科学技术手段，思想政治工作仍停留在“你读我听”的被动式说教，教育缺乏针对性，干部职工参与学习的积极性不高，教育效果不明显。

(八)思想政治工作模缺乏渗透力和感召力

62.对干部职工思想状况掌握不准。有的党员干部不深入调查研究，对干部职工的思想状况了解不深不透，因而做思想政治工作时要求的多，疏导的少；管理的多，教育的少；检查的多，帮助的少；应付的多，主动的少，没有达到应有的效果，往往出现“上头热，中间温，下层在应付”的局面，犹如“沙滩流水不到头”，真正深入到干部职工中去的不多，干部职工的思想问题和实际困难没有得到很好的解决。

63.激活干部职工工作兴奋点的思路还不宽。有的在如何培养干部职工“立足岗位，建功立业”的奉献精神，如何调动干部职工的积极性和主动性，提高工作效率上，思路不宽，办法不多，抓手不新。

64.对干部职工关心不够。有的领导对干部职工关心而不暖心，仅仅停留在嘘寒问暖上，或是干部职工过生日时送生日卡、住院时派人探望一下，没有真正与大家真诚地交流，许多问题日积月累淤积在干部职工的心里，长期得不到化解。没有设身处地帮助干部职工解决工作上的实际困难，工作不深入，责任不到位，导致部分干部职工精神状态不佳、工作干劲不足。

(九)对党、对人民、对马克思主义的忠诚度不高

65.有的党员与党员干部，始终保持学习的意识得不到持续强化，自身理论修养和决策水平提升跟不上新发展理念的新要求，自己审视和认知世界的能力没有得到同步提高。尤其是有的党员干部，随着职务的升迁，没有先学一步、学深一步，对要求更加严格

66.在认真践行落实党章党规上存有差距。有的党员与党员干部不能以一个共产党员的标准严格要求自己，改进提升自己，没有用党章党规大标尺比对比对，量一量自己究竟还存在哪些方面的问题，心中无数，自认为优秀或良好。

67.在回应人民群众新期待上存有差距。有些党员与党员干部，面对新时代新使命、新任务和新需求，没有跟进中国经济社会的飞速发展，同步分析人民群众对美好生活的期盼和期待的微妙变化，依然躺在过去的成绩簿上睡大觉，把人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标忘记在脑后了，不去创新创业，拚博奋斗，奔跑追梦。有少数党员和党员干部，特别是领导干部没有真正树牢以人民为中心的理念，从医疗，到养老，从上学，到住房，从脱贫攻坚，到乡村振兴，从环境保护，到垃圾分类，没有把人民群众的期盼和要求作为号令，没有去问计于民，问需于民，问效于民，去检验自己的初心使命。

68.在对标学习照先进典型、身边榜样上有差距。有些党员和党员干部没有很好地汲取先进典型和身边榜样的精神力量，把自己的言行、工作放到典型与榜样的面前进行比较，找差距，以典型和榜样为旗帜和标杆，激励自己砥砺前行。

69.在对党的理想信念理解上不深刻。有些党员与党员干部，对共产主义理想信念的理解还不够

深刻，对理想信念缺失的危害认识还不足，没有把坚定理想信念体现到本职工作中，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，没有完全把理想信念转化为推进高质量发展的实际行动和内在动力。

70. 在保持政治警觉性和政治鉴别力上不强。对意识形态领域出现的新情况、新问题缺乏敏感性，研究不深甚至应对不力；有的党员和党员干部习惯于独善其身，简单地把行动上不出格等同于政治上合格，执行政治纪律讲得多、较真少，对一些违反纪律规矩的现象抓早抓小的意识和力度都不够，对社会上流传的一些不良思潮、错误言论，没有做到旗帜鲜明地予以抵制和斗争；有的对一些苗头性倾向性问题抵制不力，对一些损害党的形象和威信的言行不敢展开斗争。比如，看到一些网络谣言，收到一些手机“段子”，只要不牵涉到本地，就没有警觉性，觉得无所谓，甚至转发给别人，没有意识到问题的严重性；有的遇到不当言论，自己讲不清楚，没有挺身而出、以理服人的勇气和自信。

三、干事创业敢担当方面存在突出问题

(一)政治责任感和历史使命感不强烈

71. 政治担当、历史担当和责任担当的意识薄弱。有的党员与党员干部，没有增强信心，增进自觉，鼓舞斗志。没有铭记“不忘初心、牢记使命”，“四个意识”树得不牢固，“四个自信”不坚定，缺乏对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当。对新时代、新思想、新矛盾、新目标提出的新要求领会不深刻，缺乏时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当。不能在其位、谋其政、干其事、求其效，有负党和人民重托，缺乏守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当。

72. 党员与党员领导干部示范表率作用发挥不好。有的不带头履职尽责，不带头担当作为，不带头承担责任，没有做到一级带着一级干、一级做给一级看、以担当带动担当、以作为促进作为。

(二)只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态不持久

73. 强调客观，怨天尤人。有的党员特别是党员领导干部在一些场合只讲客观理由，不找主观原因，大发怨言：假若我在某个部门工作，我是一把手，我会怎样怎样，我的工作干的出彩，不会落后；有的党员领导干部，经常议论别人的三长两短，不讲主流，只看缺点，会上研究不发言，会后台下搞自由主义，以不妥当的形式表现出对单位及部门的工作目标和工作要求的怀疑和不满；有的党员领导干部，去先进地区参观考察，回来时，听其考察报告，总有一些很不服气的抱怨之语，假如我们也能得到政策“照顾”，我们也可以如何如何，不去学习这些先进地区的发展优势和百折不挠的探索精神和创业精神。

74. 回避矛盾，畏难不前。有些党员干部，遇到矛盾、困难和问题，不去想如何设法化解克服，而是想如何掩盖问题，回避矛盾，避重就轻，甚至丧失工作原则，久拖不决，使小矛盾成了大矛盾，造成上访不断，影响稳定。有的党员领导干部，遇到困难不是迎头赶上，主动克服，而是一停二看三绕开，没有真抓实干，攻坚克难，坚忍不拔，奋发有为的姿态。

75. 自满自足，不求上进。有的党员与党员干部，陶醉于已有成绩，没有前有标兵、后有追兵的危机感，自满自足，境界不高；有的党员领导干部满足当前工作现状，被动完成上级安排的任务和布置的工作，缺乏主动性和争先意识；有的党员领导干部多少年来没有参加培训，不善学习，老办法不管用，新办法不会用，甚至年年一份同样的述职材料不变，因循守旧，安于现状，不思

进取;有些干部思想解放不够，开放意识、创新意识、责任意识不强，不愿为、不会为、乱作为等现象还不同程度存在。

(三)越是艰险越向前的斗争精神不坚强

76.面对事关国家前途命运的政治斗争，不敢于亮剑。面对“西强我弱”的现状、西方敌对势力的打压渗透和我国改革开放以来出现的“发展中的困难”“成长中的烦恼”“崛起中的焦虑”，不敢高举中国特色社会主义的伟大旗帜，唱响走中国特色社会主义道路的最强音，“让中国声音更响亮”。

77.面对改革发展稳定中的艰难险阻斗争，不敢于担当。有的党员与党员干部，面对改革发展稳定的深层矛盾和问题，没有勇敢的“斗争精神”，不能摆脱传统观念束缚，不能清除体制机制障碍，不能突破利益固化藩篱，防止不了劳民伤财的“形象工程”“政绩工程”，防止不了为官乱为“变脸”成为官不为，不能为改革者护航、为担当者担当。

78.面对意识形态领域斗争，不敢于主动发声。有的党员与党员领导干部，经不住国内外敌对势力的“强攻”，有的与西方一唱一合，让中国百姓对政治淡化、让党政干部在市场经济大潮冲击下腐化、把中国领袖丑化、让马列主义在多元化意识形态下融化。

79.面对党内的思想斗争，不敢于动真。有的搞任人唯亲、排斥异己，搞团团伙伙、拉帮结派，搞匿名诬告、制造谣言，搞收买人心、拉动选票，搞封官许愿、弹冠相庆，搞自行其是、阳奉阴违，搞尾大不掉、妄议中央。有的党内政治生活不严，在政治信仰、政治方向、政治纪律、政治立场方面存一些问题;有的存在违反政治纪律和组织纪律、搞“四风”、搞“形象工程”“政绩工程”、侵害群众利益、违规任用干部、为官不为等问题;有的不坚持原则，不明辨是非，面对错误思潮不勇于亮剑，面对杂音噪音不主动发声，面对歪风邪气坚决抵制，面对消极现象不大胆批评。

80.面对反腐败斗争，不敢于碰硬。唯恐得罪他人，明哲保身，置危害党的事业、损害群众利益于不顾，把个人的利害得失看得高于一切，自私自利，损人利己。

81.面对破坏我国制度的斗争，不敢于出招。与各种分裂势力以及社会邪恶、暴力、恐怖主义分子的斗争不坚决、不彻底，没有把斗争纳入法治轨道，做到有法必依、公正司法，不能脱离宪法法律为所欲为。

82.面对有理有利有节的对外斗争，不敢于胜利。在当今世界形势风云变幻，国际关系错综复杂的形势下，在维护国家核心利益上问题上，缺少针锋相对的斗争。

83.不讲是非，只讲世故。信奉多栽花、少栽刺的庸俗哲学和所谓的“潜规则”，不讲原则、不顾真理，只讲关系，只看领导怎么说，只听他人怎么讲，或看书面材料怎么写，就是不看事情本身的是非曲直。唯恐得罪领导得罪他人，明哲保身，置危害党的事业、损害群众利益于不顾，把个人的利害得失看得高于一切，自私自利，损人利己。

84.不讲有为，只求无过。在其位不谋其政，遇到矛盾绕着走，遇到群众诉求躲着行，推诿扯皮、敷衍塞责，致使小事拖大，大事拖炸。担心做不好事受领导责怪，出现失误得到批评处罚，影响前程，甚至丢官罢职。假深悟“真道”之名，行庸政懒政之实。

85.不讲批评，只讲和气。习惯于当老好人、讲一团和气，对问题不敢说不敢讲。有的当面不说、背后说，平时不说、关键时候乱说。对同志不关心、不爱护、不帮助，内心阴暗，看不得他人进步，喜欢窃喜他人的犯错，希望自己能从他人的错误中得到一些进步的机会，牺牲他人，保全自己。

86.不讲担当，只图诿过。做事怕担责任，患得患失，没有吃苦精神和迎难而上的意愿。揽功诿过，事情做得好了，都是自己考虑周全、安排得当，对领导的表扬、同事的称赞默然接受，全然不顾他人的感受，做得不好都是他人重视不够、操作不力，把所有责任都推到他人身上，把自己置身之外，似乎与自己毫无关系，毫无责任感。

(四)以钉钉子精神抓工作落实的劲头不坚韧

87.调查研究不深入。普遍存在深入基层、深入群众调研不够，都没有达到全年调研天数要求。到基层调研时，习惯按地方的安排路线走，看的都是典型单位、重点工程，都是一个地区、一个领域最好的部分，没有主动提出到工作有困难的单位去调研。调研到发达地区、到城市单位多，到贫困地区和农村少，督导多、靠前指挥少，提要求多、指导少。事先打招呼、“被调研”现象普遍存在，走的路线、看的点、见的人、听的话一般事先作了安排。

88.抓工作不深入不扎实不具体。不少工作抓不紧、抓不实，拧不紧螺丝扣。有的推动工作、落实责任往往依靠签订“责任状”的方式，将责任下移，当甩手掌柜，影响了落实效果，带来了很大意见。一年到头层层开了很多会、发了很多文，却解决不了多少实际问题。深入实际不具体，开场热闹、持续困难，雷声大雨点小。虽然建立了领导干部包村包企业制度，但多数都是去了一次、转了一圈，就没了下文。对城市私搭乱建问题，年年搞整治，声势浩大，到头来违章建筑不减反增。

89.“文山会海”问题没有彻底解决。还存在以文件落实文件、会议落实会议的现象。一些下级单位机械照搬照抄上级的文件，搞“上下一样粗”，没有结合地方和工作实际出台方案，制定措施，使市委市政府一些决策部署没有得到彻底的贯彻落实。尤其是，有的工作下文或开会部署后，对贯彻落实情况督促检查不到位，影响了政策和决策的落地，未达到下文或开会想要的效果。这既耗费了领导班子成员和其他领导干部的时间精力，又在无形中助长了形式主义。

90.工作缺乏“钉钉子”精神。习惯于较多地依靠开会、发文推动落实，表面上件件工作高度重视，实际上履行责任走形式主义。一些工作以开会、发文为目标，重形式不重结果，求真务实氛围不浓。一些工作以口号代替行动，以思路代替成绩，抓落实“一阵风”，导致一些工作推进不力，有些工作时间节点都明确了，却不能按时完成，甚至不了了之。

(五)工作实绩经不起实践、人民、历史检验

91.实际工作中存在过于求名次、进位次的倾向。为了追赶全国发展平均水平，过多看重GDP总量进位，过分追求发展速度，借助指标排名促进工作，以致于一些地方层层加码、甚至弄虚作假，经济增长质量不高、结构不合理。一些同志在工作中注重显绩，轻视潜绩，喜欢做些上级和群众看得见、吹糠见米的工作，不愿做打基础利长远、默默无闻的工作。招商引资水份多、质量和效益不高，有的项目去年签了今年签，一年一年接着签，引资“不少”，落地不多。这种图表面热闹和形式好看，无实质内容的现象没有得到及时制止和纠正。

92.工作还存在“漂浮”思想。干事创业盲目乐观、自我感觉良好。由于_曾经有很多工作处于全

市前列，是出经验、出典型的地方，有的同志自然不自然地存在一种优越感，只注重纵向比较看发展速度，不注重横向比较与兄弟县区找差距，看成绩多、看问题少，乐观有余、忧患不足。没有“不进则汰、慢进则退”紧迫感和危机感，对要追赶谁、超越谁，追赶的重点和措施是什么，心中不明，无法下手工作。

93. 一些地方热衷于打造领导“可视范围”内的项目工程，而不考虑客观实际，“不怕群众不满意，就怕领导不注意”“奖状一屋子，工作还是老样子”。

四、为民服务解难题方面存在突出问题

(一)以人民为中心的发展理念不强

94. 对新发展理念理解不深透。有的党员和党员干部没有站在人民立场上贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，在着力实施创新驱动发展战略、增强发展的整体性协调性、推进人与自然和谐共生、形成对外开放新体制和让人民共享上做的不够，还停留在口头上、概念上。

95. 没有用新发展理念推动高质量发展。。没有用新发展理念武装自己的头脑，在工作中积极践行，使之成为事业的指挥棒，日常工作中的红绿灯。没有完全认识到深化供给侧结构性改革，加快建设创新型国家，实施乡村振兴战略，实施区域协调发展战略，加快完善社会主义市场经济体制，推动形成全面开放新格局等都是新发展理念下的国家宏观战略。

96. 保障和改善民生的措施不实。有的在脱贫攻坚、污染防治和化解金融风险三大攻坚战措施上临时应付上级检查。在解决教育、社会保障、医疗卫生、社会管理等与人民群众最关心、最现实、最直接的利益问题还存在不少问题，离让全体人民学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居的目标还有差距。如，在教育上，农村教学设施不完备、教学手段陈旧落后，无论是硬件还是软件与城市相比还有很大的差距；农村师资力量资源分布不合理，一些优秀中小学教师主要集中在城市，农村中优秀的教师资源比例偏低；当前较高的高校收费，对许多来自农村中的大学生家庭来说，仍然是一种沉重的负担。在社会保障上，农村家庭的养老仍然主要依靠子女，现今的农村子女外出打工者居多，没有时间照顾老人；农村无养老保险，只能单纯依靠子女赡养老人，经济负担重。

(二)为人民群众服务的自觉性不高

97. 为民情怀不深厚。有的无亲民态度，下坐着轿车转一转，隔着玻璃看一看，看完回来吃顿饭走马观花、隔靴搔痒般的走基层，没有真正扑下身子，深入基层，走进群众身边，走进群众农田，走进群众心间，与群众平视对话，近距离聆听群众呼声，始终把群众最盼、最急、最怨、最难的问题铭记于心。有的没有便民渠道，不主动换位思考，设身处地为群众着想，机关病、官僚态依然存在，没有设置便民直通车，作秀、折腾、扰民的行为依然存在，不能实实在在地为群众工作生活服务。有的不落实惠民措施，想问题、做决策没有把现、维护和发展群众利益作为根本出发点和落脚点，没有以群众成不成、满意不满意、高兴不高兴为衡量标尺，保证人民群众共享发展成果。

(三)解决群众操心事烦心事的力度不足

98. 工作作风不务实。有的不真实，存在报喜不忧报，蒙上炊下，阳奉阴违，假、大、空等问题；有的不办实事，没有坚持不懈地带领群众艰苦创业，打基础、谋长远、干当前，以实实在在的举

措和行动着力解决群众最关心、最直接、最现实的问题;有的不重实效，没有千方百计加快发展，增加群众收入，改善群众生活条件，提高群众生活质量，真正把好事办好，实事办实，让群众增收、得益、受惠、满意。

(四)为民谋利尽责的实效不大

99.“懒官”问题依然存在。思想懒惰、精神萎靡，对上级精神不学习不了解，对新部署新要求不研究不掌握;不思进取、安于现状，“混”字当头、得过且过，“当一天和尚撞一天钟”;工作不积极，办事拖拉，习惯“攒一批”再办;遇事等待观望、推诿扯，议而不定、决而不行;接受任务拈轻怕重、挑肥拣瘦，推进作虚于应付、缩手缩脚;对上级安排部署贯彻不及时、落实打扣，行动迟缓、推进不力，矛盾上交、任务下派。

100.“庸官”问题依然存在。干工作不求有功、但求无过，不争不抢、不温不火，成绩平平;能力不强、本领欠缺，“自命不凡”毫无建树，把“不会干”“干不了”“不好干”当成完不成任务“正当理由”;观念保守、思维僵化，干工作没有思路，遇问题缺少办法，习惯凭经验办事，因循守旧、墨守成规;缺乏主动钻研精神，躺在功劳簿上过日子，占着位子“当摆设”。

101.“乖官”问题依然存在。对领导言听计从、唯唯诺诺，领导说什么就是什么、让做什么就做什么，不问原由、不管对错;奉行好人主义，搞无原则的一团和气，对身边的不良风气态度漠然、听之任之;回避矛盾、明哲保身，领导爱听什么就说什么，口不多，唯恐言多语失;把开会当落实、把发文当行动，“喊口号很积极，行动上难见影”;大事小事层层请示汇报，看似勤勤恳恳，实则不敢或不愿担当;干工作光说不练，表态多、调门高，行动、落实差;不贪不占也不办事，不推不诿笑脸拒人，门好进、脸好看，事依然难办。

102.“巧官”问题依然存在。处事圆滑，看人下菜碟，善于揣摩领导意图，投其所好、见风使舵;干工作耍“花架子”，把主要精力放在搞“材料工程”、“形象工程”上，只注重留痕、不注重实效，靠编数据、做假账出政绩;惯于搞“选择性”作为，见到荣誉利益就上，遇到矛盾困难就躲，什么对自己有利就干什么;自己不想干、不能干、不会干，还“瞪大眼睛挑别人毛病”;当面一套、背后一套，领导一点就通、一说就动，一转身就不动，消极应付、投机取巧。

(五)新时代新担当新作为的氛围任重道远

103.工作纪律散漫。有些党员与党员干部上班、开会存在迟到现象，会场上交头接耳，缺乏规矩意识，缺乏规范的程序意识，该请示的不请示，该汇报的没汇报。

104.作风漂浮不实。有些党员与党员干部工作漂浮，心浮气躁，遇到问题办法点子不多，方法措施不力。计较个人得失，私心杂念重，不安现职，牢骚满腹，怨天尤人。

105.工作推进不力。在一些工作上口号多、具体措施少，安排部署多、检查督促少。部门之间通气少、协调不够，使原本简单的事情复杂化，工作能推则推，无大局意识。

106.办事效率低下。有些党员与党员干部工作计划性不够强，思考不深、分析研究不够，工作思路不清晰，方法简单。工作分不清轻重缓急，不懂得如何有效管理时间。

107.激励机制和容错纠错机制运行不畅。这两项机制落实不到位，仅停留在口头上，特别是容错纠错机制更难以落实。。

108.干部适应新时代发展要求的本领能力仍需增强。与建设高素质专业化干部队伍要求相比，在强化能力培训和实践锻炼，提高专业思维和专业素养，涵养干部担当作为的底气和勇气上还有不小差距。干部的学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领仍然存有短板。党员领导干部干一行爱一行、钻一行精一行、管一行像一行的专业作风、专业精神仍然存有差距。党员领导干部在围绕贯彻落实新发展理念、推动高质量发展和建设现代化经济体系、推进供给侧结构性改革、打好三大攻坚战等一系列重大战略部署上还存有知识弱项、能力短板、经验盲区。

五、清正廉洁作表率方面存在突出问题

(一)在保持为民务实清廉的政治本色上有差距

109.落实“五个必须”“五个绝不允许”“七个有之”还有侥幸心理。有的在必须维护党中央权威、维护党的团结、遵循组织程序、服从组织决定、管好亲属和身边工作人员还打折扣，没有纵向到底、横向到边，清澈见底。有的执行中央决策部署阳奉阴违、时常传播政治谣言。有的无视党的政治纪律和政治规矩，为了自己的仕途和影响力，搞任人唯亲、排斥异己。

110.有的大而化之、自以为是，总认为政治纪律是给上面的大领导说的，和自己关系不大，只要不贪不腐就没啥大问题，没有把遵守政治纪律和政治规矩当回事，麻木不仁、不以为然。

111.有的目无党纪、自由散漫，只要组织照顾，不要组织纪律，受不得半点委屈，甚至凭个人好恶行事，有利的就执行，没利的能推就推，执行上级政策打折扣、搞选择，与组织讨价还价。

112.有的不学文件、不看报纸，政策一知半解，在分管的“一亩三分地”里我行我素、自以为是。

113.有的当面一套背后一套，热衷于传播小道消息，甚至妄议组织，传播政治谣言，对一些网络事件推波助澜；

114.有的整天不琢磨事、只琢磨人，吃吃喝喝、拉拉扯扯，目的就是为了积攒人脉，为自己升迁办事铺路搭桥；

115.有的只深交不深知，什么饭都敢吃、什么好处都敢拿、什么朋友都敢交；

116.有的领导干部该请示的不请示、该汇报的不汇报；

117.有的只讲人情不讲党性，只讲摆平不讲公平，跑风漏气，调查问题永远在路上，甚至给组织吃软钉子。

(二)在自觉同特权思想和特权现象作斗争上有差距

118.有的党员干部官僚主义严重，特权思想严重，动不动拉腔摆谱。

119.有的谁有钱为谁服务、谁给钱给谁服务，成了大款老板的“保护伞”、“办事员”。

120.有的搞权权交易，相互关照，无视财经纪律，变相搞创收、私设“小金库”，什么都来报、

多少都敢发。

121.有的“懒政”现象突出，出工不出力，懒懒散散，不下基层，不联系群众，迟到早退现象严重。

122.有的工作时间呼朋唤友，邀约聚会，吃喝玩乐。

(三)在坚决预防和反对腐败上有差距

123.有的违反廉洁纪律，接受可能影响公正执行公务的礼品、礼金、消费卡、土特产。

124.有的违规经商办企业或兼职取酬以及挪用公款谋取私利。

125.有的大操大办婚丧喜庆，借机收受下属、管理服务对象礼金等。

126.有的将违规公款吃喝转入内部食堂、培训中心、农家乐等，公务接待超标准、上烟上酒。

127.有的出入私人会所、高消费娱乐场所、单位(企业)食堂，在居民小区安排“一桌餐”，违规持有私人会所、高消费娱乐场所会员卡。

128.有的以考察、调研、培训等名义违规公款旅游。

129.有的违规购买公车、借用下属单位或企业车辆、“私车公养”。

130.有的超标准配置使用办公用房，违规发放津贴、补贴、奖金、加班费。

131.有的受传统习俗影响，在职务消费、人情消费上约束不严，讲排场、爱面子。

132.有的利用职务便利，为亲朋好友说情办事、包庇袒护甚至充当保护伞，谋取不正当利益。

133.有的因公外出，擅自改变路线、超标准报销费用。

134.有的节日期间、考核期间单位用公款搞走访、送礼、宴请。

135.违规向下属单位或企业转嫁应由本单位或个人承担的费用。

不忘初心牢记使命党员个人问题清单及整改

为推进“不忘初心、牢记使命”主题教育取得实效，按照“不忘初心、牢记使命”主题教育推进会议同意安排部署，制定此整改落实方案。

3、认识理解有差距。

整改措施：认真参加上级组织的集中学习，深入学习贯彻中共中央《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》，并纳入党组学习计划。认真研究制定意识形态工作措施，并严格贯彻落实。

4、推动落实不到位。

整改措施：把意识形态工作作为本单位党的建设和重要内容，纳入党建工作责任制，纳入领导班子领导干部目标管理，做到意识形态工作与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。每年至

少安排2次专题会议，研究思想政治建设工作和意识形态工作。

5、突发舆情的管控能力不足。

整改措施：健全网络意识形态分析研判联席会商制度，落实好“日监看、周调度、月会商”机制，做好苗头性、倾向性问题的分析研判和应对处置，对突发事情舆情按照《突发事件舆情应对和舆论引导应急预案》进行处置。加强意识形态网格员队伍建设，不断提高网格员政治敏感性、政治鉴别力，提升网上不良信息监督管控能力，加强正面舆论引导。

(三)落实中央八项规定及实施细则精神不到位。

9、为民服务本领不高。

整改措施：及时制定了落实信访案件整改工作方案，成立信访整改领导小组，明确责任领导及责任人，建立整改任务清单。重点案件实行“领导包办”、“接访回访”制度。

10、四风问题突出。

整改措施：有纪委监委牵头，组织力量、抽调专人，加强明察暗访，遏制四风隐形变异。深入开展警示宣传教育，增强党员干部“红线”意识。

三、保障措施

(一)加强组织领导。成立整改落实工作领导小组，主要负责同志任组长，班子成员任副组长。下设领导小组办公室，具体负责整改落实工作的组织实施。

(二)狠抓责任落实。建立问题清单、任务清单、责任清单，

挂图作战，集中攻坚。各级党组织切实担负起整改主体责任，主要负责同志履行整改第一责任人的责任，班子成员按照职责抓好分管范围内的整改落实工作。

(三)加强督查问责。把整改落实情况作为对全体干部推进主题教育的重要检验，作为综合考核的重要内容，加强专项督查，对进展缓慢的，及时督促纠正，确保在规定时间内整改到位；对整改落实工作推进不力甚至推诿扯皮的，严肃追究责任。

(四) 注重整改实效。坚持标本兼治抓好整改，既按照整改方案，针对突出问题开展整治，也举一反三，建章立制，确保整改常态长效。建立对账销号制度，解决一个、销号一个、巩固一个，不折不扣整改到位。把整改落实同完成好各项任务结合起来，以整改的实际成效推动各项工作再上新台阶。

相关文章：

- 1.党员个人问题清单及整改措施
- 2.党员个人问题清单及整改措施方案
- 3.党员个人问题清单和整改措施
- 4.党员个人问题清单整改措施

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发