

《请给我结果》读书心得4篇（我要结果读书心得）

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/9a9c9868f38ff1dd7460e51968039cd9.html>

范文网，为你加油喝彩！

上班的结果才可以交换工资,对结果负责,对自己负责对结果负责的人,就是对自己负责的人.成功的人,往往都有共同的一点,那就是强烈的责任感接下来学习啦小编给你整理了《请给我结果》读书心得，欢迎大家的阅读。

《请给我结果》读书心得篇一

看过《请给我结果》后，心灵很受触动，下面就把我读的第二本书《请给我结果》的一些感想与大家分享。曾经一直以为，只要努力去做了，无论结果怎样都是不重要的。而《请给我结果》一书的作者用一个又一个真实而又寓意深刻的故事彻底颠覆了我最初的想法。一个成功的个人必然是一个敢于对自己负责任的人;一个成功的团队必然是一个拥有追求结果的强烈欲望的团队;一个成功的公司必然是一个以做大做强为结果，不断进取的公司。为什么无数的人都拥有卓越的智慧,却只有少数人获得成功?为什么无数的公司都拥有伟大的构想,却只有少数公司获得持续?这本书的回答了这个问题：“思路决定出路，结果改变人生!”多么精辟的一句话，一个企业有什么样的思路，就决定了企业有什么样的出路。员工有什么样的思路，就决定了不同员工的不同思路。

一、行动决定结果，结果来自行动

“坐而言，不如起而行”结果来自行动。虽然行动不一定有结果，但不行动一定是没结果。心态创造行动。结果心态是一种积极主动的心态。任何一个单位都是靠结果而不是过程生存。没有结果的努力是无用的。没有结果，就意味着单位要破产，而这结果从哪里来?从职工的行动中来，行动决定结果，结果来自行动。它们是相辅相乘的。工作中时常面对同时许多事情都要做，毫无头绪，看看这件，想想那件，一时间不知怎么下手，暂且逃避或者只是思索都无济于事，只会越积越多而压力越来越大，我们要如书中所说“永远做重要而不紧急的事”，静下心来一件件的做，做完一件时就会松口气，直至一一完成。正如古语所说“千里之行始于足下”，也是同样的道理，不管是用什么样的“足”，都要开始行动，才能有完成“千里之行”的结果。我很欣赏一句话：“使我们痛苦的，必使我们强大，对结果负责，对自我负责，等待你的才会是成功”。

二、速度第一，完美第二

“一个差的结果比没有结果强”是这本书给我的又一个启示。“爱美之心人皆有之”，一个上进的人都想在能够的时候把事情做得完美些，再完美些，更完美些，精益求精，但如果一味的追求完美而影响了事情的进程，就得不偿失了。事出有因，时间不允许我们就只能舍完美而求速度了

，一直没有结果时就还要这个差些的结果了。或许做得不是那么尽如人意，但总比没有人去做好些，毕竟是有进步有提升的。当然在能够的时候，我们要尽可能得做得细致些完美些，这样既保证了速度也做到了完美；我们还要努力提高自己，力求使那个差的结果变成好的结果。执行是最基本的东西，想要结果，先要行动。执行就是要结果，一个差的结果也比没有结果强。0.1永远大于0。不要盲目的追求完美，先要行动，用行动来修正我们的结果。不要犹豫，立即行动，速度制胜！我作为山西友邦的一员，读过书后，更加明白了，行动才能出结果，从现在开始，立即行动，现在就去行动，并且要持续不断的行动，相信自己，才能成功！永远不要说可能、大概、也许。单位靠职工提供的结果生存。作为单位，不要沉湎于职工口头的忠心与苦劳，如果你说爱单位，就请你为单位创造结果，也就是价值。如果你不能提供结果，无论你多么爱单位，或是多么辛苦，单位都会因为没有结果而无法生存。

三、锁定责任，才能锁定结果

从学习中，我认识到要做一个有结果、有执行力的人，首先要先做一个负责的人，对自己负责；对他人负责；对工作负责。在工作中找准自己的位置，锁定责任，就锁定了结果。作为一个社会人，每天我们都在完成上级领导交给的各种工作。每个工作是否完成，完成的程度各有不同、结果也各有不同，这都取决于每个人的性格、态度及各人思路，而不同的结果也直接影响到别人对你的看法，直接改变你的人生。优秀的职业人对结果不是想要而是“一定要”，无论付出多大的代价都要达到。我作为一个基层人员，要做放大镜而不是大气层，要找准位置，转变思维。既要做好自己得工作，又要为公司更好的发展出谋划策，如果工作在这里脱节，就会造成一系列的恶性循环。书中把责任形象的比喻成了“猴子”，始终锁定你肩上的责任，就等于是锁定了结果。在我部门的工作中，人人有分工，就相当于每个人肩上都有只责任的猴子，只有让这种责任牢牢的在锁定在每个人身上，才能保证每个环节都万无一失，即使出现问题也不会发生推卸责任的情况。人在本性中，都有逃避责任的倾向。但只有通过责任的磨练，才能成为成功的执行人才，成为一个有责任感的人。

书中例举了海尔公司(书中第89页)，海尔公司管理严格是业内的榜样，他们锁定每一个人身上的责任，以求结果。读过这个故事后，我一直在想如果要买电器一定要买海尔的，因为它们有严格与细致的管理，可见产品质量也会保证，这就是结果效应，这也就是为什么海尔可以成为业内的龙头的原因。

四、永不气馁，从失败中获得成功

世界上没有永远成功，只有永远的失败。当我们期盼成功这个结果的到来前，首先，我们要学会面对失败。我们要我们常说失败乃成功之母，要有成功的结果，我们就要有失败的准备，学会面对失败。只有能看到失败中的成功因素，并善于利用永不放弃的人，才能最终取得成功。工作中，我们常常面对这样或那样的失误，有时会碍于面子等问题，隐藏或无视失误，但那往往对工作无利。只有勇于总结工作中的经验与教训，在以后的工作中取长补短，才能取得最后的成功的结果。

最后，引用该书作者对执行力的精辟概括，作为我工作时的座右铭，力求做个事事有结果的人。

认真第一，聪明第二；结果提前，自我退后；

锁定目标，专注重复；决心第一，成败第二；

速度第一，完美第二;结果第一，理由第二。

《请给我结果》读书心得篇二

公司推荐我们读的《请给我结果》给我留下了深刻印象。这本书有些新的提法能让人以一种新的思路去思考自己的工作与生活。

书中提出了“员工与企业间本质上是商业交换的关系”。在讨论企业与员工间的关系时，比较多的说法是合作关系，虽然大家对商业交换的实质是很清楚的，但没有谁愿意正式承认这一点。一方面是心态的问题，大家都不愿接受这种赤裸裸的商业关系，认为合作伙伴的说法能使员工和企业有比较平等的关系。另一方面是企业为了不使与员工的关系很生硬，显得更人性化。其实，世界上最平等的关系就是商业交换关系，等价交换是商业交换的基本条件。员工为公司创造价值，公司根据员工所创造的价值付给酬劳，公司没有付给员工应有的工资及员工没有为公司创造价值就获得工资都是不平等交换。如果明白这个道理，我们可以很容易明白结果对于一个企业是多么重要，企业要生存靠的就是每位员工创造的结果汇成一个总结果到社会上去交换，如果员工不能给出结果，那么企业必将因失去结果而无法立足于社会。

完成任务 结果，“做不做，态度问题;做好做坏，能力问题”，这是我们大家在日常工作中去完成任务时的心态。我们认为只要我去做了，我就没有责任了。自己最少是没有功劳，也有苦劳。完成任务的本身只是一个过程，而我们要的是结果。我们必须要把完成任务和得到结果区分开来。不能有当一天和尚撞一天钟，得过且过的想法。要知道上级把任务交给你，他不是要看你如何去做的，他要的只是你完成的结果。如果你得不到结果，你也就没有任何理由和借口为你辩解。我们公司的全体工作人员虽然为集团公司的采购工作兢兢业业地工作着，但衡量我们工作的标准也只能是公司的最终发展结果，无论我们中途付出了多大的辛劳，如果没有公司的发展，也没有公司的未来，同时我们的工作成果也缺乏得到承认的载体。

心态创造行动，行动创造结果。结果心态是一种积极主动的心态。结果心态要我们要把眼光放在创造结果上，要把心态放在如何为公司创造更多价值上。有了这种心态命运就从此掌握在自己手中。结果心态不是想要，而是一定要。因为在面对结果时，我们需要一个“一定要实现”的决心。为了结果我们要坚持信念，勇敢面对，永不放弃。我们一定要见到风雨过后的彩虹。公司的发展目前是遇到了一定的困难，但我们不能自我放弃，而是应该抱着一定要成功、必定成功的心态去工作。

态度决定一切。在工作中我们要有一个认认真真的态度，不能因为自己有了点学历、有了点经验，就对一些平常的事不屑一顾了。世界上的事情只有认认真真、踏踏实实地做，才可能换来成功。每一个人其实都想过更好的生活，但都不希望改变自己，然而天下没有白吃的午餐，一分耕耘就会有一分收获，如果你希望拥有大成就，你就必须具备一个像赢家的思考态度或行为规范。知道自己要改善的地方，并且致力去完成它，才是真正有勇气的人，而成功总是属于那些坚持到底的人。

0.1永远大于0，只有行动才能出结果。“坐而言，不如起而行”，结果来自行动。虽然行动不一定有结果，但不行动一定是没结果的。无论你怎么思考，无论你想了什么，也不论你思考的水平有多高，都不能通过思考获得结果。结果永远只能从行动中获得，不可能是通过思考获得。执行是最基本、最本质的东西，想要结果，先要行动。执行力是一个企业运作的生命力，也是个人能否取得成就的基本素质。执行就是要结果，一个差的结果也比没有结果强。不要盲目的追求完美，先要行动，用行动来修正我们的结果。让他尽量完美。不要犹豫，立即行动，速度制胜!行

动就会有收获，行动就会有结果，但快速的行动，更能保证我们得到想要的结果“先开枪，后瞄准”不要当瞄准后，而错过了射击的目标。华锡集团是一个风起云涌的企业，天时、地利、人和都是成功的重要因素。把握时机运筹帷幄是华锡集团成功的关键，但如果行动跟不上你就会看着机会从眼前滑过也功亏一篑。我们一定要加快行动，趁着华锡集团发展的大好时机将自己的结果汇入公司美好的明天。

看完这本书有很多感触，但关键是能够改变自己的思维方式，能够更好的指导工作与生活。人生的路还有很长，希望我们走过一段路之后就要问下自己：我取得了哪些有价值的结果？我相信经常这样审视自己的人将会成为硕果累累的成功者。

《请给我结果》读书心得篇三

读了《请给我结果》这本书，我的心一次次的被震撼着。书中讲到的思想，理念和标准确实值得我们每一位员工，特别是管理者深思。我们每天忙碌地工作着，很少去思考我们所做的事情是否真正有意义，有效率，很少去探究是在完成任务，还是在做结果。《请给我结果》一书，通过寓言，身边的故事，生动的企业案例，层层剖析，告诉我们一个看似简单，但又意义深远的道理，不要只完成任务，重要的是结果。

“少一点狭隘的主人翁意识，多一点雇佣感，就是职业化。”“企业与员工之间本质上是一种商业交换的关系”，本书的话语让人不寒而栗，我们与企业应该是雇佣和被雇佣的关系！企业付你工资或薪酬，你提供相应的结果。在现实工作中，我们不少员工却把上班当成结果，以为只要上班就可以领工资，这种观念要彻底的改变。做为一名中层的管理者，要引导员工懂得：上班是不可以交换工资的，上班的结果才可以交换工资。我们最基本的天职就是创造价值，提供结果。

“成功需要一颗坚强的百折不挠的心。”这是我这些年来一直深信不移的观点。但是在我遇到困难时也曾困惑过，苦恼过，我参加工作近三十年了，前些年一直从事医药药品的经营管理工作，对于医药行业营销，管理方式比较熟悉。但经营医疗器械，我却不在行，更不了解市场，领导派我到器化玻当领头人，我能行吗？我犹豫，我心思沉重。在领导的鼓励下，我来不及尽管我深知这些都是永远学不完，做不完的事，也只争朝夕，这其中的酸甜苦辣只有我自己才能体会得到。有人说，人生漫漫苦旅，谁无饱受逆境之苦？弱者便在一次次的灰心丧气中默默的修建自己的坟墓，而强者却在一次次的磨砺中迈出更坚实的脚步。我坚信只要坚守信念，勇敢面对，永不放弃，那么你就看见风雨后面的彩虹。

《请给我结果》一针见血地指出：我们是靠结果生存的，我们不可能靠理由生存，没有结果，我们就不能生存。在残酷的事实面前，任何理由都是借口。借口，会使我们迈向死亡！

咀嚼品味着这些话语，犹如服了一剂猛药，催人奋起。虽然公司领导了解我单位的起点及面临的困难，但这丝毫不能成为你不提供结果的理由。企业要在竞争中谋求发展就得披荆棘，勇往直前。既然对手在拼杀，我们又有何理由有半点懈怠？不问耕耘，但问收获。目前我单位终于摆脱了亏损的局面，尽管这不是一个完美的结果，但有了0.1，就有0.2，0.1永远大于0。

“锁定责任，才能锁定结果”。做为一名中层管理者，一店之首，不仅要懂经营，更要善管理。在海尔，大到机器设备，小到一块玻璃，都清楚标明事件的责任人与事件检查人，有详细的检查内容及考核标准。这种管理的核心是，管理者不再去想个人工作态度如何，只要责任锁定，做到“责任到人”，“人人管事，事事有人管”，这就是海尔能够成为中国企业榜样的重要原因。

人们不难想象一快玻璃，尚且有两个责任人，更何况海尔的生产、销售?与海尔OEC管理法相比，白认为懂得一些管理方法的我感到撼言。在日常的管理中我们似乎也明确了责任，但总有一些小事既不是你的，也不是他的，就靠大家主动自觉吧，其结果是没干的心安理得。干了的以为这不是我应该干的。这些都是责任不明确，不细化，更没有严密的监督机制造成的。

知不足则知进取，我单位在今后的工作中要更加细划每个环节的工作内容及考核标准，让制度流程去管理，锁定责任，落实到人，猴子各就各位，员工敢于承担责任，决不允许"销售不好是因为俄罗斯的矿山爆炸了"的荒唐的故事发生在我们身边。

初读《请给我结果》是心灵的震撼，给人耳目一新的感觉，再读《请给我结果》是心潮的澎湃，我能感受到内心深处涌出勇气与力量。我读懂了张总对医药公司未来发展的期盼。既然要造就一个强大的公司，就要打造强大的职业化员工，请从每一个人，每一天，每一项工作做起吧!当由于每个员工的努力，我们做大做强一个结果的时候，再回头审视，原来的付出，一切的汗水，泪水都算不了什么，因为我们做出了结果。

《请给我结果》读书心得篇四

读了集团公司苏家红总经理、王毅书记推荐的《请给我结果》这本书后，使我受益非浅。

这本书非常好，书中没有似是而非的大道理，姜汝祥博士通过大量的案例、故事、寓言围绕命题——结果，它告诉我们一个看似简单但意义深远的道理：不要只完成任务，重要的是结果!

任务是一个执行假象，因为我们绝大多数的人在实际工作中，当你以为你是在执行的时候，其实是在完成任务，因为你没有结果!我们要懂得一个基本道理：对结果负责，是对我们工作的价值负责;而对任务负责，是对工作的程序负责，因此，完成任务 结果。

从学习中，我认识到要做一个有结果、有执行力的人，首先就要做一个负责的人，对自己负责;对他人负责;对工作负责。在工作中，找准自己的位置，锁定责任，就锁定了结果。人生的价值是一个个结果的累积，只要从现在做起，任何时候都不晚。要做一个有责任心的人，有时我们往往会碰到一些看似不可能完成的任务，甚至不合理的任务，上级正等待着你的结果。这时，人自然地反映大多是反感、排斥、质疑，被要求提供结果时，就意味着你正在承担一种责任。人在本性中，都有逃避责任的倾向。但只有通过责任的磨练，才能成为成功的执行人才，成为一个有责任感的人。

思路决定出路，结果改变人生，这句话说得非常好。企业有什么样的思路，就决定了企业有什么样的出路。员工有什么样的思路，就决定了员工有什么样的出路。企业靠员工提供的结果生存，没有强大的职业化员工就没有强大的企业。要造就一个强大的公司，就要先学会打造强大的员工。作为企业的员工，你最基本的天职就是创造价值，提供结果。如果你不提供结果，企业就会因为没有结果而破产。作为企业的员工就应该少一点狭隘的主人翁意识，多一点雇佣感。我们不要把注意力放在企业给我多少钱上，只要你接受这份工作，不管薪酬多少我们都应该要尽职尽责努力地去工作。都要用相同甚至更多的结果来交换这份薪酬。世界上的事情只有认认真真、踏踏实实地做，才能换来成功。如果说，你爱企业，就请为企业创造更多结果(价值)。

其次，结果来自行动，想要结果。首先要行动，虽然行动不一定有结果，但不行动一定是没有结果的，无论你怎么思考，无论你想什么，也无论你想的水平有多高，都不能通过思考得结果。结果永远只能从行动中获得，不可能通过思考获得。执行是最基本、最本质的东西，有行动

能力的人永远都先走再说，哪怕是一个差的结果，都比没有结果好。坐着不动，永远赚不到钱。

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发