

2017年内蒙古产假新规定（内蒙古职工产假最新规定2020）

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/a92dae9d23764eff3f08742d26b9f190.html>

范文网，为你加油喝彩！

自二胎政策出台后，关于产假规定也被网友广泛关注，下面是学习啦小编整理的2017年内蒙古产假新规定，来了解内蒙古最长产假有多少天？

内蒙古产假最长有158天

截至目前，为与新计生法相适应，推进“全面两孩”政策落地，已经有包括北京、上海、广东、福建、天津、内蒙古在内的至少19个省份修改了本地区的计生条例，各地的产假分别延长至128天到7个月不等。

此外，内蒙古自治区人口与计划生育条例规定是：

公民比法定婚龄推迟三年以上初婚者为晚婚。已婚妇女比法定婚龄推迟四年以上初育者为晚育。

晚婚者增加婚假十五日；晚育者增加产假三十日，并给予男方护理假十日。对晚婚晚育者还可以给予其他形式的奖励。

故内蒙古婚假最长为：

婚假3天+晚婚假15天=18天

常报全媒体讯为贯彻落实全面两孩政策，我市依法对《常州市人口与计划生育实施办法》进行了相应修改，并经市政府常务会议审议通过。昨日，市卫计委举行了相关新闻发布会。

2017年内蒙古产假新规定

自治区第十二届人民代表大会常务委员会第二十一次会议审议通过了新修改的《内蒙古自治区人口与计划生育条例》

据《女职工劳动保护特别规定》，女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天；难产的，

增加产假15天;生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假15天。女职工怀孕未满4个月流产的，享受15天产假;怀孕满4个月流产的，享受42天产假。

此前，依法办理结婚登记的夫妻，女子生产除可享规定的98天产假，晚育(满24周岁后生产)女子可多增加30天产假，如领取了《独生子女父母光荣证》的，还可多增加30天产假。

而新《条例》中显示，依法办理结婚登记的夫妻，女方除享受《规定》中的98天外，可再直接增加60天产假。付科长用一个简单明了的方式来看新《条例》前后的产假对比：

新《条例》前：98天(《规定》)+30天(晚育)+30天(独生子女证)+15天(难产)+15天(多胞胎每多生一个婴儿);新《条例》后：98天(《规定》)+60天(新《条例》)+15天(难产)+15天(多胞胎每多生一个婴儿)。

在内蒙古自治区第十二届人民代表大会常务委员会第二十一次会议上，审议通过了新修改的《内蒙古自治区人口与计划生育条例》，根据新《条例》规定，女方可享受产假158天，男方可享护理假25天。休假期间的工资、福利等待遇不变。

明确取消晚婚假，并增加15天婚假，增加后婚假为18天，女性除享受国家规定的98天产假外，再增加产假60天，明确为158天，并给予男方护理假25天。休假期间的工资、福利等待遇不变。

《实施办法》重点在生育调节、奖励扶助与社会保障等涉及民生事项的内容上进行修改，努力做到既保障国家提倡实行计划生育期间生育一个孩子夫妇的已有权利，又突出建立健全与全面两孩政策相适应的管理和保障制度。

目前，全市符合两孩生育条件的夫妻38.35万对，其中40岁以下的为20.35万对，预计今后五年年均新增出生人口3000至5000人。生两孩无需审批，三类已有两孩的夫妻可申请再生育。

自2016年1月1日起全面实施两孩政策，生育两个子女的，由夫妻自主安排生育，实行生育登记制度，不需要审批。有意愿生育一孩或者两孩的夫妻，持结婚证、身份证、户口簿(如为二孩需要提供第一个孩子的出生证件)等相关资料到一方户籍地的乡镇(街道)计生办，免费办理生育服务联系单。流动人口还需持居住证，到现居住地乡镇(街道)计生办办理。

各地的产假规定

近期修订实施的《广东省人口与计划生育条例》明确，符合法律、法规规定生育子女的夫妻，女方享受八十日的奖励假，男方享受十五日的陪产假。

统计发现，目前，除了西藏和新疆外，其余29个省份均相继修改了本地计生条例，明确了本地的陪产假(部分地区称为护理假)的期限。其中，最短的陪产假有7天，最长的则有1个月之久，多数地区的陪产假为15天。

目前，陪产假最短的为天津、山东两地，为7天;其次是上海，为10天。北京、河北、山西、辽宁、吉林、黑龙江、江苏、浙江、福建、湖北、江西、广东、海南、重庆、贵州、青海等省份的陪产假都为15天。

湖南、四川两地的陪产假为20天;内蒙古、广西、宁夏的陪产假为25天;安徽、陕西两地的陪产假

根据夫妻是否异地生活而不同。安徽明确，男方享受10天护理假，夫妻异地生活的，护理假为20天；陕西规定，男方护理假为15天，夫妻异地居住的给予男方护理假20天。

在上述29个省份中，河南、甘肃、云南三地的男性享受的陪产假期限最长。根据新版计生条例，河南的护理假为1个月，甘肃和云南的护理假为30天。

产假的待遇

第一，保胎假，工资按照病假发

保胎假是由医生开证明，所以按病假待遇发放工资。

第二，产前假，工资按八成发。

怀孕7个月以上，如工作许可，经本人申请，单位批准，可请产前假两个半月。部分属于地方法规规定必须给假的情况，单位应批准其休假，工资按照员工以往每月实发工资标准的八成发。

第三，产假，生育津贴

在实行生育保险社会统筹的地区，支付标准按本企业上年度职工月平均工资的标准支付；在没有开展生育保险社会统筹的地区，生育津贴由本企业或单位支付，标准为女职工生育之前的基本工资和物价补贴。

产假包括：98天+30天(晚育)+15天(难产)+15天(多胞胎每多生一个婴儿)，领生育津贴。生育津贴是国家补贴给企业，用来发放产假期间工资的，但它的计算方法与公司在社保处的申报工资基数有关，所以实际中的生育津贴与产假工资并不相等，所以有规定：产假工资和生育津贴，就高领取，简单说来就是：

1、如果员工的产假工资(即员工以往每月的实发工资标准，下同)高于生育津贴，那就按产假工资发员工就OK，生育津贴下来，归企业。

2、如果员工的产假工资低于生育津贴，那可以先按产假工资发员工，然后生育津贴下来，将与产假工资的差额补给员工，剩下的还是归企业。

第四，哺乳假，六个半月按照工资八成发，再延长期间按七成发。

女职工生育后，若有困难且工作许可，由本人提出申请，经单位批准，可请哺乳假六个半月，工资按员工以往每月实发工资标准的八成发，再延长期间按七成发。

男性产假规定

以法律的名义明确对配偶的陪护和对婴儿的照顾，不仅有利于两性公平承担生育成本，还有助于打破传统的性别分工模式。

男性参与生育事务是大势所趋，随着更多的地方为男性休产假提供制度性保障，社会评价男性将不再聚焦于事业，还关注他们对家庭的贡献。

香港《2014年雇佣(修订)条例》下的法定待产假2015年2月27日开始生效，香港大部分“奶爸”将可首次享有3天待产假。之前只有男公务员可以享受5天待产假，而大部分群体享受不到。这3天假期，从社会舆论呼吁到正式生效，经历了不短的时间，可以说是来之不易。

虽然假期只有短短3天，但新修订的条例至少有两个亮点，一是男性休产假，另外就是每日平均工资五分之四的薪酬由雇主支付。以往人们习惯性地吧产假窄化为专属产妇的分娩后的待遇，忽略了生产本身是一个很辛苦的过程，新妈妈要用一段时间恢复身体，同时养育新生儿不仅是妈妈的责任，新爸爸也有义务看护妻子和婴儿。因此，产假的含义远远超过生产本身需要的时间。中国台湾地区要求男性休陪产假，以体恤母亲的生育艰辛，此番香港特别行政区男性享受的假期叫待产假，顾名思义，也是伺候、陪护、照顾的寓意。而在北欧的一些国家，男性休产假的时间更长，让他们有机会和母亲一道，见证孩子的成长。

繁衍后代是女性对社会作出的特殊贡献，却又恰恰因此导致其在求职择业过程中处于弱势，经常遭遇或公开或隐性的歧视，一些用人单位在招收女性时甚至要求签署不生育合同，严重侵犯女性的生育权利。2014年，北京市人大代表王幼君“将女性产假延长至3年”的建议引发网友热议。人们担心，这种规定会使女性更难获得与男性同等的就业和晋升机会。当男士带薪休产假在国家层面的法律上还是空白的情况下，再看看频繁见诸报端的真实案例，这种顾虑并非多余。

纵观世界各地，人们还可以发现，那些更接近性别平等的国家，在男性休产假方面走在了前面。瑞典是世界上第一个立法规定男性休产假的国家。早在1974年就敢为人先，把法律中专门指向女性的产假，改为涵盖父母双方的育儿假。第一批享受产假的男性被亲切地称为“天鹅绒爸爸”。为了鼓励父亲参与养育子女，瑞典法律规定，16个月的产假中有两个月必须由父亲享有。为鼓励父亲多休产假，政府还专门设立“平等奖金”。

以法律的名义明确对配偶的陪护和对婴儿的照顾，不仅有利于两性公平承担生育成本，减少职场性别歧视的可能，有利于维护妇女劳动权益，还可以增加父亲角色在家庭家务中的参与度，打破传统的性别分工模式。就像瑞典的实践已经证明的那样，在给予妇女平等工作权利的同时，赋予男人平等居家的权利；男性在承担养育下一代责任的同时，也享受到陪伴孩子成长的天伦之乐。在女性可以兼顾事业与家庭的同时，男性既能在职场上获得成功，又能做个负责任的“酷爹”“奶爸”。

男性参与生育事务是大势所趋，随着更多的地方为男性休产假提供制度性保障，社会评价男性将不再聚焦于事业，还关注他们对家庭的贡献，当“看孩子的爸爸”和“工作着的妈妈”同样流行，每一个小家庭也都将变得更和谐、更温馨。

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发