

职场格言 职场格言大全励志

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/f96fc324a26987be934913d5e9043f21.html>

范文网，为你加油喝彩！

职场格言

- 1、上司是一种趋利动物，他们只会围着自己的职场利益打转，任何损害到自己利益的事情都将杜绝，任何能得到利益的事情都会去做。
- 2、老板是一种无利不起早的生物，如果对自己没好处，他们连半秒钟都不会耽搁在你身上，所以，只要老板准备对你开口说话，就要在心里做好准备，他们又要开始忽悠你，剥削你。
- 3、老板花了钱，请人来培训你们的企业精神，是因为他需要这些理论忽悠职员，让职员更加容易管理，更容易被剥削。
- 4、要冒一次险！整个生命就是一场冒险。走得最远的人，常是愿意去做，并愿意去冒险的人、“稳妥”之船，从未能从岸边走远。——戴尔·卡耐基
- 5、竞争颇似打网球，与球艺胜过你的对手比赛，可以提高你的水平。（戏从对手来。）只有不断找寻机会的人才会及时把握机会。
- 6、有限度的受欺负，有节制的抵抗。抵抗时，最好的办法是用势压人，只需令对方知道厉害就可以。有经验的人，对付不和睦的人，都不用自己出手，而是借上司的力量，或者借其他的背景，让对方知难而退就可以了。
- 7、老板对你讲的道理，永远是对他有利的。
- 8、钱这个东西，一定要及时到手才算数，至于天边外的承诺，不妨让别人去争夺，你连想都不要去想。
- 9、在你做事之前，上司有利用到你的地方，对你自然关爱有加；等你做完事情后，对上司而言，你的利用价值已经没有了，上司的想法就会产生变化。
- 10、昨晚多几分钟的准备，今天少几小时的麻烦。
- 11、职场不是走秀场，而是斗兽场，比的不是谁更厉害，而是谁能生存下去，能活得久。
- 12、忍耐力较诸脑力，尤胜一筹。

- 13、只要下定决心克服恐惧，便几乎能克服任何恐惧。因为，请记住，除了在脑海中，恐惧无处藏身。——戴尔·卡耐基
- 14、如果一件事情完成后，只有上司享有成果，其他人都默默无闻，这不叫共同理想，这是上司用绑架理想的手段，往往他们还会偷换概念，把这理想叫做公司目标，把这精神叫做团队精神。
- 15、站在上司的立场想问题，站在自己的立场做事情。
- 16、人生无常，今天你整垮的人，明天他还会回来，如果你以为今天赶绝对手就能高枕无忧，那么明日他一定会带着更强大的力量回归，让你悔不当初。
- 17、去做你害怕的事，害怕自然就会消失。——罗夫·华多·爱默生
- 18、使用双手的是劳工，使用双手和头脑的舵手，使用双手头脑与心灵的是艺术家，只有合作双手头脑心灵再加上双脚的才是推销员。
- 19、在做抉择时，首先要考虑的就是自己的利益，其次要考虑的是上司的利益以及有没有触犯到别人的利益，最后考虑的才是公司和集体的利益。至于同事利益，根本无需考虑。
- 20、今天教你潜伏隐忍，那是看上司和看时候的，你在虚伪型上司手下可以潜伏，可换到事业型上司的手下，潜伏几天就让你走人了；你在麻烦事面前可以隐忍不出头，可利益来了的时候老不出手，这一辈子也就虚度了。
- 21、目标的坚定是性格中最必要的力量泉源之一，也是成功的利器之一。没有它，天才也会在矛盾无定的迷径中，徒劳无功。——查士德斐尔爵士
- 22、看破红尘淡泊名利永远是成功者的专利，对小人物而言，欲望才是生存下去的救命稻草。
- 23、你看芙蓉姐姐看什么？看脸蛋？看身段？看胸？你还是白活了。仔细瞧，芙蓉全身上下就写满三个字：“不要脸。”这是人家成功的秘诀，也是绝大部分老板挣钱的秘密。
- 24、你维护公司利益，就是挡住别人的财路，就是用老板利益去伤害个人利益，这当然会遭人恨。
- 25、对上司来说，他们首先看重的是个人利益，其次是派系利益，非本派系内的下属利益，是上司永远都不会考虑的。
- 26、也许你是一个对公司有用的人，但你不一定是对上司有用的人。
- 27、工作不会害你，只有人才会害你。
- 28、未曾失败的人恐怕也未曾成功过。
- 29、这世上的一切都借希望而完成。农夫不会播下一粒玉米，如果他不曾希望它长成种籽；单身汉不会娶妻，如果他不曾希望有小孩；商人或手艺人不会工作，如果他不曾希望因此而有收益。——马丁·路德

- 30、人生最大的悲剧是二十岁和四十岁都怀抱同样的理想，而事实上，绝大部分人四十岁的理想还不如二十岁时来的远大。
- 31、偶尔透露出自己的背景，也是在职场站稳脚跟的方法，但一定要保持适度的神秘感。
- 32、老板需要你埋头苦干，但老板看不见埋头的人。
- 33、除了老板外，没有人真正需要和公司同生共死，只有照顾好自己的人，才能照顾好家人，才能真正的对世界有好处，看好自己的职场利益，这是每个人能做的最大奉献。
- 34、大多数人想要改造这个世界，但却罕有人想改造自己。
- 35、勇气很有理由被当作人类德性之首，因为这种德性保证了所有其余的德性。——温斯
- 36、领导的速度决定团队的效率。
- 37、上司说过要给你的不一定会给你，要给你的不说也会给你。
- 38、上司是趋利动物，关键时候一定会出卖你。
- 39、上司是可以左右你职场命运的关键人物，他们是有权力令你难以生存的人，所以去得罪他们，往往是成本最高的事情。
- 40、含泪播种的人一定能含笑收获。
- 41、在职场上，得罪人是有成本的，能够相处的时候就相处，能够合作的时候就合作，常年为敌，两败俱伤是最坏的结果。
- 42、上司对你所有的许诺，其实都是空头支票。职场中，只有做到的事情才算事情，而说出来的通常只是句废话。
- 43、老板说“吃亏是福”，那就是要你吃亏替他干活，损害你的利益，因为老板自己是不会实施“吃亏是福”的，他只是忽悠员工们别怕吃亏而已。
- 44、在职场中，别人看的往往不是你的成功，而是你的缺陷。一个缺陷就可以抵消掉好几年的成果。
- 45、往高走是跳槽，往低走是被扫地出门。跳槽人人高看你，包括旧公司的人。往低走人人低看你，包括新公司的人。
- 46、不是境况造就人，而是人造就境况。
- 47、人生伟业的建立，不在能知，乃在能行。
- 48、不管上司对你说什么，不管同事或者其他人说什么，你只有保持独立思考的能力，才能不被别人的理想俘虏。

- 49、老板对你说的每一句话，每一个道理都不是白说的，他们时间宝贵，任何字背后都是有利益推动。
- 50、当一个人遇见不知何时得罪人的情况，那就是他从前乱说话瞎做事，最后损害到了别人的利益。
- 51、你可以选择这样的“三心二意”：信心恒心决心；创意乐意。
- 52、“不可能”这个字（法语是一个字），只在愚人的字典中找得到。——拿破仑
- 53、职场不是一个可以自主选择喜好的地方，因为职场给你薪水，买断了你工作的时间，在这个时间内，你只能站在工作和利益的角度上来分析，自己应该怎么做。
- 54、想要看透这种洗脑管理，你就要经常自己思考：这所谓的公司目标是谁提出来的？实现后谁能得到真正的好处？
- 55、放弃自己、每天混日子并不会给上司带来什么伤害，也不会为你和你的家人带来什么利益。放弃了自己，最终损害的，都是你自己的利益。
- 56、当上司说出一个口头承诺的时候，他心底里可能是很不想给你的，这不过是他在利用你的权宜之计，希望用承诺来欺骗你完成事情，达到利用你的目的。
- 57、真正的职场高人，都是越少敌人越好，他们能够在做好人的同时占尽便宜。
- 58、害怕时，把心思放在必须做的事情上，如果曾经彻底准备，便不会害怕。——戴尔·卡耐基
- 59、失败者的三大问题是奴性、惰性和推卸责任。自己没有独立思考，什么都听上司的，是为奴性。上司拨一下你动一下，不知道该主动做什么，是为惰性。混不好怪上司、怪职场、怪社会，是为推卸责任。
- 60、“人”的结构就是相互支撑，“众”人的事业需要每个人的参与。
- 61、每一发奋努力的背后，必有加倍的赏赐。
- 62、靠山山会倒，靠水水会流，靠自己永远不倒。
- 63、恨一个人并不需要去得罪他，当你实在忍受不住要爆发时，就想一下成本收益比率，自己得罪这个人会有什么后果，又能有什么好处。
- 64、挫折其实就是迈向成功所应缴的学费。
- 65、一些能把上司最想要的事情做的很好，而且时不时传出跳槽谣言的人，能够拿到很多东西。因为上司缺少不了他们，而且害怕失去他们。
- 66、在职场中，别和人比聪明，更不要比高调，比赢的人除了死得快之外，毫无用处。

- 67、你被人夸几十年，到最后，所有同事都成了你上司，成为那个夸你的人，然后你才会明白，自己是真正的失败者。
- 68、不管什么时候，说好话都是对自己有好处，对别人无益处的，所以多说无妨。
- 69、做事做得好，干活干到老。
- 70、生气是用别人的错误惩罚自己。——康德（这个哲学家让人眉开眼笑）
- 71、这个世界上有很多人，但归根结底只有三种人——商人、愤青和混子。“政客”、“精英”做商人，交换各种利益。“爱国者”“文化人”做愤青，专门糊弄人。而其余大多数都是混子，负责被奴隶。
- 72、当一个青年人站起来面对这个大莽汉——这个世界，并勇敢地抓住他的胡须时，常会吃惊地发现，胡须脱落在他手上，原来它只是系上去吓唬胆怯的冒险者的。——罗夫·华多·爱默生
- 73、老板是剥削者，通过榨取你的剩余价值而盈利。而你是被剥削者，必须尽可能的从老板手里多拿价值才能生存。
- 74、做对的事情比把事情做对重要。
- 75、对公司不满就暗自找新职位，但在找到之前，绝对不能流露出半点情绪，要比任何时候都努力工作，抓牢一切资源。
- 76、成功呈概率分布，关键是你能不能坚持到成功开始呈现的那一刻。
- 77、用对方法才有效率，做对事情才有效果。“麻烦”是自己“处理”不当的结果；“困难”是自己“学习”不够的反射；“挫折”是自己“努力”不足的代价。建立团队能力的核心是员工的沟通能力，沟通能力强，员工的团队意识也强，团队中的摩擦和“办公室政治”越少。沟通能力强还表现在团队的高效性上，高效的团队才能产生高效的效率和效果。少一些摩擦，多一些润滑，沟通从现在开始。
- 78、老板说“团队精神”，那就是要你们团结一心不计报酬地为他拼命，老板自己独裁时是不会考虑团队利益的。
- 79、把上司当作平等的人来讨厌，是典型的自杀行为。
- 80、在职场上，第一要考虑的是自己的利益，第二要考虑的是上司的利益，最后考虑的才是公司的利益。
- 81、一切与新上司的冲突，都是由于你们守着旧有的东西，而不肯改变。而拥有不改变资格的人，只有上司而已。你不拥有权力，就只有去适应他。
- 82、中国人的习惯就是出头椽子先烂，真正世故历练的人，会学着露怯，让自己看上去笨一点，没有那么聪明；往往是职场新人，会故意装得很聪明，事事都露头，还处处想要教训人。

83、真正的职场高手，给人的第一印象绝不是“谁的人”，而是“踏实肯干”，这种人不管哪个老总都喜欢，也都需要。踏实肯干，并不意味着要傻干或埋头苦干，恰恰相反，你需要把精力放在“给人留下做事印象”而不是“真正做事”上。

84、你可以不聪明，但不可以不小心。

85、现代人往往搞不懂“没能力”和“想要”之间的区别。没能力和老板讨价还价，就想要安分守己。没能力跳槽，就想要忠诚。

86、我们经常说要爱公司，要有团队精神。这是来自于西方先进职场理念，并没有问题，但劳资对立的问题呢？我们的企业就不会再提了，西方的劳资谈判、工会等等职场现状都被中国老板们集体忽略了。

87、有些老好人天天干活，以为上司看到了就会给自己加薪升职。这些人往往不太会拿到好处，甚至连承诺都很少。

88、在好上司手下做能臣，在坏上司手下做奸臣。

89、任何的限制，都是从自己的内心开始的。忘掉失败，不过要牢记失败中的教训。

90、失去金钱的人损失甚少，失去健康的人损失极多，失去勇气的人损失一切。

91、没有哪个上司会大发善心，把实实在在的好处给老实人。

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发