

南京个人所得税怎么计算【3篇】

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/167652894869.html>

范文网，为你加油喝彩！

居民纳税义务人负有完全纳税的义务，必须就其来源于中国境内、境外的全部所得缴纳个人所得税；而非居民纳税义务人仅就其来源于中国境内的所得，缴纳个人所得税。下面是小编辛苦为大家带来的南京个人所得税怎么计算【3篇】，在大家参照的同时，也可以分享一下白话文给您最好的朋友。

南京个人所得税怎么计算 篇一

一、个税起征点

2018年10月1日起，个税起征点提高至5000元，使用超额累进税率的计算方法如下：

1、全月应纳税所得额=税前收入-5000元（起征点）-专项扣除（三险一金等）-专项附加扣除-依法确定的其他扣除。

2、缴税=全月应纳税所得额×税率-速算扣除数

例：假设小王的工资收入为8000元，专项扣除（三险一金等）扣除1000元，没有专项附加扣除，那么他应纳个人所得税为：（8000—1000-5000）×3%—0=60（元）。

二、个税计算公式

工资个税的计算公式为：

个人所得税计算明细=（税前收入-5000元（起征点）-专项扣除（三险一金等）-专项附加扣除-依法确定的其他扣除）×适用税率-速算扣除数

三、个税缴费税率

1、全月应纳税所得额不超过3000元：

税率：3%；速算扣除数(元)：0

2、全月应纳税所得额超过3000元至12000元：

税率：10%；速算扣除数(元)：210

3、全月应纳税所得额超过12000元至25000元：

税率：20%；速算扣除数(元)：1410

4、全月应纳税所得额超过25000元至35000元：

税率：25%；速算扣除数(元)：2660

5、全月应纳税所得额超过35000元至55000元：

税率：30%；速算扣除数(元)：4410

6、全月应纳税所得额超过55000元至80000元：

税率：35%；速算扣除数(元)：7160

7、全月应纳税所得额超过80000元：

税率：45%；速算扣除数(元)：15160

南京个人所得税怎么计算 篇二

计算公式是：

应纳个人所得税税额=应纳税所得额×适用税率-速算扣除数

工资、薪金所得项目税率表

级数 全月应纳税所得额 税率% 速算扣除法（元）

1 不超过500元的 5 0

2 超过500元至2000元的部分 10 25

3 超过2000元至5000元的部分 15 125

4 超过5000元至20000元的部分 20 375

5 超过20000元至40000元的部分 25 1375

6 超过40000元至60000元的部分 30 3375

7 超过60000元至80000元的部分 35 6375

8 超过80000元至100000元的部分 40 10375

9 超过100000元的部分 45 15375

劳务费个人所得税

你知道劳务费是什么吗？工资，补贴？劳务报酬是指所得：指个人从事设计、装潢、安装、制图、化验、测试、医疗、法律、会计、咨询、讲学、新闻、广播、翻译、审计、书画、雕刻、影视、录音、录像、演出、表演、广告、展览、技术服务、介绍服务、经纪服务、代办服务以及其他劳务取得的所得。

它与工资薪金所得的区别在于劳务报酬是独立个人从事自由职业取得的所得，而工资薪金所得属于非独立个人劳务活动。即在机关和企事业单位中任职、受雇而得到的报酬，存在雇佣与被雇佣关系。

网友提问：对于劳务费要交的个人所得税税率为百分之二十，起征点怎么算？要不要减除1600元？

律师解答：《中华人民共和国个人所得税法》第六条第四款规定，劳务报酬所得、稿酬所得、特许权使用费所得、财产租赁所得，每次收入不超过四千元的，减除费用八百元；四千元以上的，减除百分之二十的费用，其余额为应纳税所得额。

因此，计算劳务报酬所得的个人所得税时，如果一次劳务的收入不超过四千元，则减除八百元的费用，四千元以上的，减除收入的百分之二十，然后再按适用税率计算个人所得税

应纳税款=劳务收入*（1-20%）*适用税率-速算扣除数

附劳务费计算依据：

1、不到4000元的，扣除费用800元：

应纳税所得=收入-800元 7tq中国财务网

2、收入超过4000元的，扣除20%的费用：

应纳税所得=收入*（1-20%）

3、收入超过20000元的，还要加成征收：20000元至50000元的加征五成，50000元以上的加征十成。
7tq中国财务网

4、应纳税款可以用速算公式计算：

应纳税款=应纳税所得*适用税率-速算扣除数

收入不超过20000元的，税率20%，速算扣除数为0；

收入超过20000元至50000元的部分，税率30%，速算扣除数为2000元；

收入超过50000元的部分，税率40%，速算扣除数为7000元。

劳务费税法规定包括以下三点：

- 1、个人取得的劳务报酬收入，应当缴纳个人所得税。应交税款=（劳务报酬收入-费用扣除额）*税率。根据题中情况，相关的费用扣除额和适用税率为800元和20%。因此，由于题中的劳务报酬收入最高也就是60元，因此，均无需缴纳个人所得税。
- 2、劳务报酬项目应交的个人所得税，由支付人为扣缴义务人。扣缴义务人应当按照税法规定，向其主管税务机关缴纳。因此，你应当向当地税务机关申报缴纳。
- 3、帐务处理问题。根据会计制度、税法及相关法规的规定，企业支付的劳务费支出，不构成工资总额，应当计入“管理费用——劳务费”科目，并不计提职工福利费、工会经费、职工教育经费，不缴纳各项社会保险金和住房公积金。在计算应交企业所得税时，劳务费应当在当地税务机关规定的劳务费扣除标准（注意，不是工资标准，如计税工资标准等）内，据实扣除。

怎么计算劳务报酬个人所得税

劳务报酬的个人所得税的起征点为3500(元)

应纳个人所得税税额=应纳税所得额 × 适用税率- 速算扣除数

应纳税所得额=扣除三险一金后月收入 - 3500

级数 应纳税所得额 税率(%) 速算扣除数

1 不超过1500元 3 0

2 超过1500元至4500元 10 105

3 超过4500元至9000元 20 555

4 超过9000元至35000元 25 1005

5 超过35000元至55000元 30 2755

6 超过55000元至80000元 35 5505

7 超过80000元 45 13505

股息红利缴纳多少个人所得税

股息、红利:是指个人拥有股权取得的公司、企业派息分红。

股息：按照一定的比率派发的每股息金。

红利：根据公司、企业应分配的，超过股息部分的利润，按股派发的红股，称为红利。

转增股：是指上市公司将公司的资本公积金转化为股本的形式赠送给股东的一种分配方式。

送红股：是指上市公司给股东分配利润的形式，是用上市公司的盈余公积和未分配利润以股权的方式赠送给股东。

派现：即现金股利，是股份公司以货币形式发放给股东的股息。

股息红利如何计税：

自2013年1月1日起，我国实施上市公司股息红利差别化个人所得税政策。

(1) 个人从公开发行和转让市场取得的上市公司股票，持股期限在1个月以内（含1个月）的，其股息红利所得全额计入应纳税所得额；

(2) 持股期限在1个月以上至1年（含1年）的，暂减按50%计入应纳税所得额；

(3) 持股期限超过1年的，暂减按25%计入应纳税所得额。

上述所得统一适用20%的税率计征个人所得税。

上市公司派发股息红利时，对截止股权登记日个人已持股超过1年的，其股息红利所得，按25%（即 $20\% \times 25\% = 5\%$ ）计入应纳税所得额。对截止股权登记日个人持股1年以内（含1年）且尚未转让的，税款分两步代扣代缴：第一步，上市公司派发股息红利时，统一暂按25%（即 $20\% \times 25\% = 5\%$ ）计入应纳税所得额，计算并代扣税款。第二步，个人转让股票时，证券登记结算公司根据其持股期限计算实际应纳税额，超过已扣缴税款的部分，由证券公司等股份托管机构从个人资金账户中扣收并划付证券登记结算公司，证券登记结算公司应于次月5个工作日内划付上市公司，上市公司 www.baihuawen.cn 在收到税款当月的法定申报期内向主管税务机关申报缴纳。

通过上述操作我们可以知道，如果持股时间不足一年，对截止股权登记日未转让的，股民会被按照5%的税率代扣代缴个人所得税，如果超过一年在出售的话，则无需补税。

怎么计算工资应缴的个人所得税

工资、薪金计算公式：缴税=全月应纳税所得额*税率-速算扣除数

全月应纳税所得额=（应发工资-四金）-个税起征点 实发工资=应发工资-四金-缴税

个税起征点：现行起征点2000元/月；2011年9月1日起，按3500元/月的起征标准算。案例：如果某人的工资收入扣除三险一金后为7200元，他应纳个人所得税为： $(7200 - 3500) \times 10\% - 105 = 265$ （元）年终奖缴纳个税计算公式：个人取得全年一次性奖金且获取奖金当月个人的工资所得高于（或等于）税法规定的费用扣除额的。

计算公式为：应纳个人所得税税额=个人当月取得的全年一次性奖金 \times 适用税率-速算扣除数

个人当月工资、薪金所得与全年一次性奖金应分别计算缴纳个人所得税。(2)个人取得全年一次性奖金且获取奖金当月个人的工资、薪金所得低于税法规定的费用扣除额的。计算公式为：应纳个人所得税税额=（个人当月取得全年一次性奖金-

个人当月工资、薪金所得与费用扣除额的差额） \times 适用税率-速算扣除数。

最新个人所得税计算公式

1、工资个税的计算公式为：应纳税额=（工资薪金所得-“五险一金”-扣除数）×适用税率-速算扣除数

2、从2011年9月1日起执行7级超额累进税率：扣除数为3500元。

全月应纳税所得额税率速算扣除数(元)

全月应纳税额不超过1500元 3% 0

全月应纳税额超过1500元至4500元 10% 105

全月应纳税额超过4500元至9000元 20% 555

全月应纳税额超过9000元至35000元 25% 955

全月应纳税额超过35000元至55000元 30% 2755

全月应纳税额超过55000元至80000元 35% 5505

全月应纳税额超过80000元 45% 13505

补发工资如何计算缴纳个人所得税? 篇三

问：请问补发的工资缴纳个人所得税是否应比照《国家税务总局关于在中国境内有住所的个人取得奖金征税问题的通知》（国税发[1996]206号）的有关规定执行，即把取得的数月补发工资单独作为一个月的工资、薪金所得计算纳税？

答：根据《国家税务总局关于在中国境内有住所的个人取得奖金征税问题的通知》规定，对在中国境内有住所的个人一次取得数月奖金或年终加薪、劳动分红，可单独作为一个月的工资、薪金所得计算纳税。而补发工资是对应发未发足工资的补充发放，不属于奖金、年终加薪、劳动分红的范围，不适用上述通知的规定。

个人取得补发工资的，应将补发工资摊入以前未发足工资月份的工资、薪金所得，计算该月实际应缴纳的个人所得税，减去已缴纳的个人所得税，即为应补缴的税额。

以上就是小编整理的2017年个人所得税计算相关方法，不知道有没有帮助到大家呢？

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发