

培养选拔年轻干部工作汇报：选育并举 管用结合 力促年轻干部成长成才

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/167704180679282.html>

范文网，为你加油喝彩！

培养选拔年轻干部工作汇报：选育并举 管用结合 力促年轻干部成长成才近年来，xxx认真贯彻落实中央和省市委关于培养选拔年轻干部和“三方面”干部的一系列政策精神，着眼当前和长远事业发展需要，坚持以加强培育为基础，以选好用好为根本，以从严管理为保障，积极构建抓、选、育、用、管的培养选拔工作机制，打造了一支讲政治、敢担当、有本领、肯吃苦的年轻干部和“三方面”干部队伍，进一步优化了领导班子结构，增强了干部队伍活力。

一、严格标准，拓宽视野“选”。

坚持把年轻干部推荐储备作为一项基础工程来抓，多渠道发现人才，为培养选拔年轻干部创造条件。

盘活存量抓储备，按照“缺什么、选什么”、“缺什么、储备什么”的思路，采取民主推荐和党组织推荐相结合、理论考试与组织考察相结合的“双推双考”方式，及时将政治素质好、工作能力强、有发展潜力的年轻干部纳入后备干部队伍，建立了200人规模的“科级后备干部人才库”，其中，35岁以下后备干部占到了69.5%。

突出重点抓选用，突出“80后”优秀年轻干部和选调优秀大学毕业生两个重点，20xx年公开选拔储备了30名“80后”优秀年轻干部，将14名选调优秀大学毕业生纳入后备干部人才库，进行重点培养、择优选用。

换届以来，先后推荐上级部门选调和提拔走上领导岗位17人，占到了“80后”优秀年轻干部储备总数的56.7%。

公开招录抓选聘，抬高门槛、严格把关，重点从全日制普通高校本科以上学历毕业生中招录，换届以来，共招录市直部门、公检法和乡镇机关公务员215名，招聘事业单位工作人员196名，大多是当前发展中急缺的金融、城市建设与规划、经济、农学、项目建设等专业，有力改善了全市干部队伍知识、专业结构。

二、健全机制，拓宽渠道“育”。

坚持把年轻干部能力建设作为一项提升工程来抓，持续加大培养教育和实践锻炼，切实做到人岗相适、能责相配。

健全培养机制，研究建立了组织部门选派锻炼、所在单位全程培养、市委党校集中轮训、年轻干部自学提高“四位一体”培养机制，采取一线培养、多岗位历练、重大事项考验、外派挂职等多种渠道，为年轻干部提供多层次多渠道培养锻炼平台。

注重教育培训，坚持全覆盖培训和菜单式选学相结合，充分发挥党校“主阵地”作用，突出理想信念、党性修养、铁人精神、道德品质、能力素质、廉政建设等重点，每年对年轻干部进行全覆盖轮训，确保学时学分合格率100%达标，着力提高综合素质和工作能力。

突出实践锻炼，深入实施“基层一线培养锻炼计划”，连续五年每年选派100名左右的优秀年轻干部到新能源基地、移民扶贫开发、城市建设、新农村建设、信访稳控等任务较重、基础较差、矛盾集中的“五个一线”经风雨、见世面。

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发