

选人用人发言：聚焦选人用人新“标尺”强化干部选任新担当

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/167704246279368.html>

范文网，为你加油喝彩！

选人用人发言：聚焦选人用人新“标尺”强化干部选任新担当选人用人事关党的事业兴衰成败。

履行好新时代选人用人重要职责，推动干部在疫情防控和经济社会发展中担当作为，必须践行新理念、牢记新嘱托、落实新要求。

一、把好政治“首关”古人讲：“德不配位，必有灾殃。”

我们党历来强调德才兼备、以德为先。

党的十八大以来，无论是习近平总书记提出的xx字好干部标准，还是树立的“忠诚干净担当”时代标尺，都始终把政治标准摆在首位，并在新修订的《党政领导干部选拔任用条例》中把这一“首要标准”制度化、具体化，充分表明了习近平总书记关于政德建设的思想是始终一以贯之、不断丰富发展的。

这就要求组织部门把政治标准作为衡量干部的第一标准，把政治素质考察作为选用干部的第一关口。

正反建标，实现无形标准有形化。

习近平总书记强调，把好政治关不容易，这直指干部政治素质考察的“现实之难”。

针对政治标准容易概念化、空泛化的难题，制定出台市管党员领导干部政治体检实施意见，从正向明确政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律x个维度评价标准，从反向列出制造传播政治谣言、故意隐瞒个人重大事项等xx条负面清单，构建起干部政治表现正反指标体系，推动政治标准可见可感、可评可考，变“软指标”为“硬杠杠”。

多维探察，实现隐性表现显性化。

加强“政治体检”，通过“聚焦‘四个意识’、观察有没有做‘两面人’，聚焦‘四个自信’、观察是不是有‘软骨病’，聚焦担当作为、观察有没有当‘官油子’，聚焦洞察力执行力、观察是不是易‘犯糊涂’，聚焦政治纪律政治规矩、观察是不是‘无组织’”“五聚焦五观察”，切实把“伪装”“整容”的干部打回原形。

实行政治素质个人自评、群众测评、单位鉴评、领导点评、组织研评“五评”，政治表现党委（党组）书记、组织部长（人事处长）“双鉴定”，切实画好干部“政治画像”。

探索干部政治表现纪实制度，建立干部“政治素质档案”，完整记录干部的政治表现。

强化运用，实现静态结果动态化。

对政治上“健康”的干部，优先提拔使用；对政治上“亚健康”的干部，约谈提醒、直指病灶，防止“小毛病”演变成“大问题”；对政治上“不健康”的干部，实行“一票否决”，坚决把人挡在“门外”，确保选出来的干部都“政治过硬、德位相配”。

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发