

XX同志“政治画像”

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/167705105380487.html>

范文网，为你加油喝彩！

XX同志“政治画像”一、个人基本情况姓名：XX，性别：X，出生年月：XXX，兴趣爱好：阅读、跑步。

干部履历情况：工作简历：近三年个人年度考核情况：20XX年为合格、20XX年为优秀、20XX年为合格。

二、履行管党治党责任情况1.践行“两个维护”，落实党中央和上级重大决策部署方面：本人将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”。

牢牢守护绝对忠诚这条生命线，自觉严守政治纪律和政治规矩，坚决维护习近平党中央和全党的核心地位，维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

但还存在一些问题：一是在精准脱贫工作方面。

下基层扶贫时，真正俯下身子与帮扶群众扶志、扶智还不够多。

二是扫黑除恶专项斗争方面。

主要对中央及习近平总书记对扫黑除恶专项斗争批示指示、部署要求学习领会不深不透，把这项工作当成日常性、一般性工作抓，缺乏创造性。

2.严肃党内政治生活方面：（1）坚持民主集中制方面：一是对民主集中制学习理解不够深。

对民主集中制原则真谛不了解，对它的科学性、实质内涵理解不够深，对在新形势下坚持贯彻民主集中制的重要性和必要性认识不足，在实际工作中没有按照规定动作、要领、内容和方法实施，习惯老办法和想法开展工作。

二是对民主集中制决策原则认识上有误区。

把决策原则和方式理解为民主加集中，民主就是大家发表看法，集中就是一把手决定意见，存在思想认识上的混乱和混淆。

(2) 树立正确的选人用人导向方面：一是对选人用人的意识有待提高。

对干部路线、方针、政策以及干部的任用情况，对选拔任用工作了解不深。

二是对选人用人的要求有待加强。

对用人的要求没有很严格，只针对工作上过的去，在分管领域应加强用人业务的专业性。

3.层层压实责任方面：(1) 随着工作时间和阅历的增长，或多或少产生一种惰性心理，落实上级决策部署时，满足于完成任务和不出问题，没有站在更高的角度全面看待问题，没有主动自我加压、没有树立起跨越的高标杆，缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

(2) 对“问需于民”的重要性认识不足，有时回应人民群众新诉求不够及时，呼应人民群众新期盼不够有力，在了解民情、顺应民意上还有更多工作要做。

如在回复市长热线办热线问题时，仅按规定书面回复，缺乏与群众面对面沟通宣传解释工作不够。

4.贯彻落实中央八项规定精神及破除形式主义、官僚主义等“四风”顽疾方面：一是本人在工作和生活中始终牢筑红线意识，自觉抵制腐败行为，但对分管科室党员干部八小时之外的“生活圈”、“朋友圈”的缺乏有效监督，管得不严、不细、不实。

二是有些工作还停留在开会部署、文件传达层面上，对会议、文件形成的决定抓得不够深，满足于“会上说说、会后问问”，对具体落实情况有时没有做到真掌握，督促检查不及时、落实效果不明显。

有时汇报上级或相关部门后，尽管想了很多办法，也做了具体安排，但跟踪解决不够扎实，持续问效不够到位。

三是对基层干部的关心仅仅停留于工作层面，对基层人员的素质情况、生活状况了解还不够全面。

在干部管理方面存在“重使用轻管理、重任务轻关怀、重考核轻激励”等现象。

三、个人遵规守纪情况1.反映个人问题线索及处置情况：无。

2.参加组织生活方面：存在创新意识不强，没有针对实际情况，主动地去找寻出路，想办法，解难题，因此，要加强工作和专业知识的进一步提高。

20xx年，参加支部组织生活x次，没有请假、缺席，在支部上党课x次。

3.个人重大事项报告方面：都按要求做到重大事项及时报告。

一是家庭住房情况:二是办公用房和秘书配备情况：按要求执行，不存在办公室超标，没有配备秘书；三是家属子女及其配偶从业等情况：四是出国（移居国境外）或经商及子女与外国人、无国籍人、港澳台居民通婚情况：无。

4.配偶及子女遵纪守法方面：本人配偶及子女不存在违法违纪行为。

四、自我评价1.正面评价：始终自觉维护市委、市政府及委党组的重大决策，大局意识和原则性强，在大是大非面前和事关方向性、原则性问题上，立场坚定、旗帜鲜明，在思想上、行动上坚决与党中央和上级党委保持高度一致。

工作中敢抓敢管、敢作敢为，不找借口、不讲条件，千方百计落实上级部署，面对困难，迎难而上，顶住压力将其克服解决，认真履行职责，尽心尽力做好本职工作。

2.不足：在解放思想和开拓创新方面做得不够，学习中缺乏“挤”和“钻”的精神，平时想工作多想学习少，把工作当成硬指标，把学习看成是“软计划”，工作上主动加班少了，吃苦耐劳的精神有所淡化。

五、干部对其评价1.正面评价：政治上强，有较高的思想政策水平；熟悉等综合性工作，宏观决策能力比较强，组织领导和协调能力强，工作有魄力，敢抓敢管，雷厉风行；作风务实，工作投入，带头讲实话、办实事；坚持原则，不回避矛盾，公道正派，对自己要求比较严格。

2.指出不足：政治理论学习不系统、不全面；与分管科室同志交流工作多交流思想较少。

六、研判人总体评价：1.性格特点：本人性格开朗、外向、广交友，敢于担当，有良好的沟通能力、执行决策能力和组织协调能力，社交能力强，对工作认真、有责任心和上进心，能尽快适应一个新的工作的环境并以最大热情投入工作。

2.正面评价：经历岗位锻炼较多，组织领导和综合协调能力强；工作思路清晰，重点突出；事业心、责任感强，工作认真负责；顾全大局，自觉服从组织安排；清正廉洁、严格自律，为人正派、作风硬朗，敢抓敢管、敢于担当。

3.缺点不足：分管工作任务重，一抓到底韧劲有时不足；偏向于理性主义的思维方式，过于注重工作效率，对慢节奏、低质量的人和事要求苛刻；对科室同志期望过高，说话方式不够委婉含蓄。

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发