

在x税务局科级领导干部选拔任用工作动员部署会上的讲

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/167707021383042.html>

范文网，为你加油喝彩！

在x税务局科级领导干部选拔任用工作动员部署会上的讲话同志们：为进一步适应税收现代化需求，优化税务干部队伍结构，根据市局统一安排，经局党委研究，决定在全局组织开展科级领导干部选拔任用工作。

刚才，xxxxx同志宣读了选任工作方案，为圆满完成好这次选任工作，我再简单讲几点意见。

首先，我讲一讲这次选任工作的重要意义去年可以说是税收历史上极不平凡的一年，从启动税收征管体制改革到顺利实现机构挂牌，从落实机构人员“三定”到稳步推进社保费接收，我们团结一心，戮力同心，打赢了一场又一场的攻坚战，做好了事合人合，做到了力合心合。

时代发展永无止境，改革就永无止境。

如果说去年的主要工作是整编队伍、统一思想，那么今年的主要任务是要选拔“爆破手”，组建“突击队”，正式开始“攻山头、炸碉堡”，向税收现代化征程上的堵点、难点全面发起硬核攻势。

“爆破手”选得好不好，“突击队”实力强不强将直接关系税收现代化建设发展速度。

因此，我们一定要站在xx税务建设发展的战略高度，充分认清这次选任工作的重要意义。

一是有利于推动税制改革，适应税收事业发展需要。

税务部门是实施宏观经济政策和服务微观经济运行的重要结合点，具有连接两头的关键作用。

面对经济下行压力较大的客观实际，年前，国家密集出台个税改革，小微企业减税等多项普惠性税收减免措施。

年后，又着手实施更大规模减税降费措施，规模空前，历史罕见。

要想让减税降费政策措施实打实、硬碰硬落地，让企业和群众有实实在在的获得感，关键在于是否有一支敢打硬仗的税务干部。

我们要着眼未来税收发展需要，选拔状态好、眼界宽、能力强、敢想敢闯、能挑重担的干部走上领导岗位，让他们在参与税制改革中经受锻炼，在克难攻坚中增长才干。

二是有利于改善干部结构，确保税收事业薪火相传。

合理的干部队伍机构应该是纺锤型，两头小，中间大。

税务部门由于多种历史原因，造成目前干部队伍结构整体上呈现两头大，中间小特征。

xx区局这种现象又特别突出，中层干部比例偏少已严重制约单位建设发展，这也是我们多年绩效考核成绩进步不明显的重要原因之一。

例如，我们xxx个科室绝大部分都是副职主持工作，更别提配备副科长，由于中层力量严重不足，工作无法及时补位，末端落实很容易打折扣。

又例如，xxxxxx。

合理的干部队伍是保障税收事业薪火相传的关键，局党委将努力拓宽干部成长渠道，搭建成长舞台，让更多税收人才脱颖而出。

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发