

# 集团党委书记在开展“能力作风建设年”动员会议上的讲话

作者：有故事的人 来源：范文网 [www.wtabcd.cn/fanwen/](http://www.wtabcd.cn/fanwen/)

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/167741509090724.html>

范文网，为你加油喝彩！

## 集团党委书记在开展“能力作风建设年”动员会议上的讲话

同志们：

今天召开 魏岷 琰 相 增 承 潘 留 贻 伟 厉 滕 箴 豳 嫪 赐 娉 嚙 挺 娉 蓓  
分酝酿决定召开的一次重要会议。

主要目的是，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、x中全会精神，着力解决各单位和干部职工中在作风建设方面存在的顽症痼疾，教育引导广大干部职工牢固树立“四个意识”、强化责任担当、切实转变作风，努力形成风清气正、真抓实干、办事高效的良好发展环境，确保省委、厅党组、局党委和集团党委决策部署不折不扣得到贯彻落实，持续推动集团健康稳步发展。

一、统一思想，正视问题，充分认识作风建设年活动的重大意义

工作作风体现企业的形象，关系人心向背，影响企业发展。

严明的纪律、良好的作风始终是我们管理上水平、企业增效益的重要保证。

近年来，集团在厅党组和局党委的坚强领导下，抢抓机遇，团结奋进，紧紧围绕主责主业，不断深化企业改革，集团综合实力明显提升，各项事业迈上了新台阶。

回顾近年来集团的发展历程，我们之所以能够在基础较差、困难较大、矛盾较多的情况下，保持了集团健康发展的良好势头，其中很重要的一条，就是坚持把加强作风建设作为推进集团发展的重要一环紧抓不放。

应该充分肯定，集团干部职工队伍的主流是好的，工作作风建设的成效是显著的，也涌现出了一批先进单位和先进个人。

但是，我们也要清醒地看到，按照省委和厅党组的高标准、严要求，我们的工作作风还存在一些问题，有的甚至还相当突出。

对照厅党组、局党委开展作风提升活动方案中重点聚焦解决的六个方面问题的基础上，还有以下六个方面的具体问题亟需解决：

一是艰苦创业、同舟共济精神不够。

易于满足和安于现状的安逸思想不同程度存在，等、靠、混、懒、散、推等消极被动思想时有发生。

不注重学习和思考，对党的路线、方针、政策和集团的决策部署研究不够，贯彻不力，思想和行动与改革发展稳定的大局不合拍。

满足于“差不多、过得去”的思想，内部管理存在管理职能不够清晰、制度和标准执行不严、考核监督不到位等问题。

二是竞争意识、市场意识不强。

具体表现为对待工作，因循守旧，不求有功，但求无过，满足成绩，不善学习；对待困难，怨天尤人，被动应付。

开拓创新、追求卓越的思想不够强，表现为思想比较保守，办事凭经验、照文件、套框框，习惯守着旧摊子，缺乏强烈的市场意识和竞争意识，工作打不开局面。

三是忧患意识、责任意识淡薄。

工作中缺乏主动性和责任心，缺乏大局观念，作风浮躁，要求不高，标准不严，对自己缺乏正确的认识。

部分领导干部对自己要求不高，对下级管理不严，虽有规章制度，但执行不坚决，监督不到位，不敢顶真碰硬，讲情面、凭关系、搞变通成为一些人工作的“潜规则”；工作中爱做老好人，处理问题原则性不强，对部门和下属的不良倾向和问题解决不力。

四是服务意识、奉献意识不强。

服务意识日益淡忘，工作进取精神差，讲索取的多，讲奉献的少，对一些比较重、比较险、比较麻烦的事情习惯于让外人来做、让别人来做，自己当看客。

盲目乐观，只想待遇，不想奉献，在个人利益上期望值过高。

五是执行意识不强、执行力差。

工作中执行规章制度不严，执行力度层层衰减；执行任务拖拖拉拉、没有紧迫感，任务有布置，无落实；执行过程马马虎虎，敷衍了事；执行结果偏离目标，推卸责任。

怕苦畏难，回避矛盾，缺乏扑下身子真抓实干的恒心和毅力，得过且过。

更多 范文 请访问 [https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91\\_0.html](https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html)

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发