

法院2022年第一季度工作总结

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/167745898796661.html>

范文网，为你加油喝彩！

法院2022年第一季度工作总结2022年第一季度，*法院人事处在院党组的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平法治思想、“七一”重要讲话，认真贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、x中、x中全会精神，深入开展党史学习教育、队伍教育整顿、市委巡察“回头看”工作，按照党组“司法作风能力提升年”部署持续推进各项工作，聚焦主责主业、忠诚履职担当，较好完成了上半年的各项工作任务。

一、主要工作完成情况（一）强化党建统领，夯实思想根基突出党建统领，铸牢政治忠诚，把政治要求贯穿组织人事工作各方面全过程。

一是加强政治理论学习，把学习贯彻习近平总书记的重要讲话、特别是习近平法治思想作为首要政治任务，认真抓好做实，切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话要义上来，不断增强规矩意识和纪律意识。

二是扎实开展党史学习活动，对照标准，检视问题，通过开展重温入党誓词、讲述党史大事记、参加党史知识竞赛、组工干部话传承大讨论、跟班学习找差距、弘扬英模精神等活动，引导全处同志在服务我院中心工作中不断淬炼政治品格。

三是坚持党管意识形态不动摇，牢牢把握意识形态工作主导权、管理权、话语权，树立正确的价值观，自觉与各种不良风气做斗争，确保意识形态领域安全。

四是按照院党组“司法作风能力提升年”工作思路及各项部署，扎实推进组织人事工作新担当新作为。

（二）坚持问题导向，全面落实队伍教育整顿各项工作深刻认识队伍教育整顿的重大意义，全力推进“清除害群之马”和“顽瘴痼疾”整治工作。

作为上半年的重点工作，人事处牵头*项具体“顽瘴痼疾”整治清理和干警自查、队伍建设巡查任务，通过政策宣讲、组织干警个人填报、大数据排查等形式，排查违规干警*人，并按照相关规定处理完毕。

一是建立工作台账，进行挂图作战。

按照院教育整顿实施方案要求，详细制定各项工作完成时限推进表，倒排工期，严格完成规定动作。

二是准确把握政策，做到精准整治。

认真学习政法队伍教育整顿相关政策依据，仔细辨别违规与否相互界限，正确运用违法违纪惩治措施。

特别是在对违规经商办企业和离职人员违规从事律师职业行为是否违规界定上，为确保定性准确，及时向上级指导组、上级法院、兄弟单位咨询请示，与相关法律法规对照进行研判，确保界定准确，处理得当。

三是建立健全源头预防长效机制。

坚持“当下改”与“长久立”有机结合，将队伍教育整顿的成果转化成今后工作的持续动力。

制定《关于对离任人员的管理规定》落实离任离任谈话制度，明确离任人员诉讼回避要求、从业限制年限和限制行业范围。

强化离任从业跟踪，加强对工作人员离任后从业行为的制约和监督。

制订《关于对本院工作人员及其配偶父母子女落实任职诉讼回避制度的实施意见》、《关于进一步规范本院工作人员及其家属从事经营活动、参股借贷等行为的实施意见》，明确诉讼回避、任职回避规定，建立本院工作人员从事律师职业的亲属人员名册，实施动态管理，设置内网预警，加强监督管理。

（三）聚焦主责主业，持续做好选人用人工作

选人用人工作中，突出忠诚干净担当，认真落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，为审判中心工作提供人才支持。

一是阵线前移，严把“入门关”。

上半年我院共社招、遴选公务员*人，从资格审查、综合面试、实地考察到人事档案审核，每一步骤严格程序要求，严把人员质量关。

二是持续干部队伍年轻化。

上半年晋升行政编干警*人，其中中层正职*人、员额法官*人，处级以上领导干部、员额法官队伍持续年轻化趋势明显。

更多 范文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](https://www.wtabcd.cn/fanwen/)开发