

# xx局上2022半年人才工作总结报告

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/meiwen/167747015098193.html>

## 范文网，为你加油喝彩！

xx局上2022半年人才工作总结报告×年上半年，我局人才工作按照县委人才工作总体部署，紧紧围绕全县经济社会发展大局，认真落实县委、县政府关于加强企业人才队伍建设有关会议精神，努力提高企业人才意识，为企业发展增添内动力，培养造就一批具有管理创新思维和效率的优秀企业家和管理人才队伍，有力促进了工业经济转型升级和平稳健康发展。

现将我局×年上半年人才工作总结暨下半年工作打算报告如下：

一、主要工作

(一) 靠实责任，为人才工作护好航。

我局始终把企业人才工作抓在手上、放在心上、落实到具体行动上。

### 一是靠实工作责任。

年初，局党组召开专题会议，研究部署企业人才管理工作，将人才工作与工业经济重点工作同计划、同安排、同落实。

进一步强化组织领导，靠实工作责任，成立了人才队伍建设领导小组，明确分管领导和相关责任人职责，形成了分工明确、齐抓共管良好工作格局。

### 二是加强互通互信。

建立良好联动机制，加强与人社部门的沟通协作，根据工业企业人才需求，采取对外发布人才需求信息、举办招聘会等形式，上半年为×户用工企业下派服务大学生×人。

及时向各工业企业宣传省、市、县人才工作精神，指导企业充分享受引才、用才等各类优惠政策，不断提升企业自身引才、聚才、用才、留才的能力和水平。

### 三是积极申报项目。

以人才项目为抓手，积极组织申报人才项目，×年组织申报“×无害化处理项目人才团队培养项目”“×提升人才团队培养开发项目”“×能源人才团队培养项目”“×县化工领域企业家和企业骨干人才培养提升项目”等×个县级重点人才项目，积极争取各项人才项目，认真落实人才支持政策，为各类人才参与工业经济高质量发展创造了有利条件。

### (二) 抓实培训，为人才工作引好路。

一是不断提升企业管理队伍素质。

积极组织开展企业经营管理人员培训学习和考察交流活动，努力开拓企业家视野，提高其管理水平和理论素养。

结合省、市工信部门的培训计划，以提升企业经营管理水平为重点，抓好企业经营管理人员培训，组织企业家和企业骨干参加“企业家大讲堂”，从经济运行、金融服务、小微企业优惠政策、安全生产等方面进行了培训，参训人员×人（次）以上，参训率达到×%以上。

组织工业企业管理人员通过外出游学、参观，与外省知名企业家联谊等灵活多样的形式开展培训，使我省企业管理人员开阔了视野、增长了见识、拓展了业务，进一步提升了我省企业家的素质和水平，有效发挥了“领头雁”“接力棒”和“助推器”的作用。

二是不断提高企业员工技能水平。

鼓励企业加强与科研院所、高等院校的合作，采取项目合作、开展培训指导等方式柔性引才。

目前已有×户工业企业柔性引进聘用人才共计×人，其中外籍专家×人。

指导企业加大岗位培训、技能培训、继续教育培训和学历教育，使之成为晋升职务和提高工资待遇的重要条件。

支持企业建立员工培训中心，对在岗职工自主开展职业技能培训，不断提升其业务能力水平。

三是抓好企业人才职称评审。

加强与市县人社部门的配合，积极做好企业人才职称评审工作，加大宣传力度，提升服务水平，开展企业专业技术人员继续教育培训，组建了工业企业市内有效中级专家评审委员会，有力促进了企业职工参与职称评审的积极性和主动性评审，×年上半年评审市内有效职称×人，其中初级职称×人，中级职称×人。

工业企业累计取得专业技术职称的人员共计×人，其中：初级职称×人，中级职称×人，高级职称×人（副高级×人，正高级×人），推荐×同志为×省领军人才，工业领域推荐评选市管拔尖人才×人，县管拔尖人才×人。

中小企业人才评价政策“绿色通道”进一步畅通。

更多 范文 请访问 [https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91\\_0.html](https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/91_0.html)

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发