

福利制度

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/zuowen/1678622722229386.html>

范文网，为你加油喝彩！

取消打印-管理办法的格式范文



每一段路
只要还有不甘心
它就没有走到尽头

2023年3月12日发(作者：苹果身材)

1

企业员工福利制度

1. 所有员工每年均享有以下法定假日，薪资照发。

1.1元旦一天

1.2春节三天

1.3国际劳动节三天

1.4国庆节三天

1.5其他由政府明令指定休假日

2. 有薪年假

2.1员工在公司连续工作满一年者，皆可享有七天有薪

年假，而后服务期每增加一年则增加一天年假，最多增至十

四天。

2.2年假可以分多次使用，但每次不得少于一天，并应

于休假日前三天提出申请。

2.3员工每年年假应在当年度使用，否则该年度未使用

的年假将视自动放弃。如因工作需要无法于当年度休假时，

须先经核准后得以在次年度补假或以薪资补给。

3 . 公假

2

员工于下列规定者，凭有效证明给予公假，公假期间薪

资照给。

3 . 1履行公民之权利与义务；

3 . 2依照国家法律规定应给予公假之日，依实际需要日

数给予。

4 . 婚假

4 . 1符合国家法定年龄结婚者，凭结婚证和有关证明给

予婚假三天。

4 . 2符合国家晚婚规定者（男满25周岁，女满23周岁），

凭结婚证和有关证明另增假十天。

5 . 产假

5.1符合国家婚姻法结婚而分娩的女员工，可享受有薪

产假90天，其中产前休假15天。

5.2女员工实行晚育者（24周岁以上）按国家有关规

定增加有薪假15天。

5.3女职工生育难产的增加产假30天，多胞胎生育的，

每多生育一个婴儿增加产假15天。

3

6.独生子女优待假女员工只生一个孩子，在产后一个

月内办理“独生子女优待证”，按国家和广东省计划生育条

例规定可另加有薪假35天。

7.计划生育假女员工经医院证明已做人工流产、绝育

者，给假十四天，上环给假三天。

8.护理假符合婚姻法结婚的男员工，其妻子生孩子时

可享受有薪护理假10天。

9.慰唁假

9.1父母、配偶、子女、公婆丧亡者，给丧假三天，薪

资照给。

9.2 祖父母、外祖父母、兄弟姐妹丧亡者，给丧假一天，

薪资照给。

10. 工伤假

10.1 员工因执行工务而致伤害或疾病，持区级以上医

院证明，可申请工伤假。

10.2 员工因工负伤的医疗、生活费以及死亡丧葬费和

家属抚恤费参照国家有关规定执行。

11. 病假

4

11.1 员工因病不能上班，凭区级或以上医院开出的病

假证明申请病假。

11.2 病假待遇

少于两年基本工资 × 45%

满二年少于四年基本工资 × 50%

满四年少于六年基本工资 × 60%

满六年少于八年基本工资 × 70%

满六年少于十一年基本工资 × 80%

满八年或以上基本工资 × 90%

按以上办法结算病假工资低于政府规定的最低生活保

障费的按最低生活保障费给付。

11.3 员工非因工受伤或患病的医疗期限参照国家有关

规定执行。

11.4 患有传染病或连续病假超过一个月的员工病逾返

工时须持有由公司指定的医院或区级以上医院出具的健康

证明。

5

12. 事假

12.1 凡因事无法上班者，得依规定申请事假，事假期

间不发给薪资。

12.2 事假全年累计不得超过十日，超过日数者，均以

旷工论处。

13 . 全勤奖

每月除公司规定的休假日或公假外，无请假、旷职、早退记录的员工，每人每月可获全勤奖金50元。

14 . 免费膳食

公司自设饭堂为员工免费提供中餐、晚餐，员工用餐时须遵守饭堂的有关规定。

15 . 住宿

15 . 1 员工办妥入厂手续后，凡须有公司解决住宿者，可到总务处申请统一安排宿舍。

15 . 2 入住者应遵守有关宿舍管理规定，否则将取消住宿资格。

16 . 保险

6

公司将根据政府的有关规定，为员工购买社会劳动保险。

更多作文请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/92_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发