

员工工作手机管理制度，让员工上班不玩手机的方法

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/zuowen/164c8c024f249e923eadb47112a81806.html>

范文网，为你加油喝彩！

这事要仔细分析一下再采取具体203年的措施。首先，员工带着手机的主要作用是什么？

1、及时联系

，现在通过手机找赏的结构人是最方便的是了（连去厕所都能找到），所以手机在身边很有必要。很多公司现在都不配座机了，就是觉得座机的利用率太低，而成本和费用比手机高很水泡型脚气偏方多。

2、沟通交流

，手机的功能很强大，在沟通方面，除了打电话，微信、QQ等各种APP社交软件更是多如牛毛，很多时候通过一句话一个表情一张图片，都能达到建立良好关系的目的。

3、放松减压

，手机对职场人士来说，更像一个朋友，能及时地通过手机的使用释放掉很多压力和不快。从心理学上来说，一个人内心压抑着，如果不发泄出来很可能得心理疾病。而职场中没联城网有那么多的机会和场合、对象给我们减压，要是大家随意抱怨指责或者闷声不响，都对个人及工作环境产生很多负面影响。

当然，为了减少员工使用手机的时间，可以采取一些其他措施：

1、手机微信/QQ/钉钉等即时通讯功能办公，这样不用要求员工老开关手机了，回复沟通也很快捷，员工即使在玩手机的时候也无法忽视工作。

2、提供良好的工作环境，比如很温馨的茶水间，让员工习惯去公共休息区，增加同事之间的沟通交流，也能减少很多压力。

3、把工作任务都安排得紧凑一些，让员工没有过多的时间关注其他事情——其实员工玩手机最大的原因还是比较“空闲”。

总之，“没收手机”的做法肯定是不合适的，会引起员工极大的反抗。堵不如疏，别提手机的事情，用其他nb化学元素事情分散大家的精力和注意力即可。

更多 作文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/92_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发