

卡特教练下载

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/zuowen/2ea3bfc68b179802d821471cb1d38150.html>

范文网，为你加油喝彩！

手工挂饰-第二象限

我自信 我成功
I confident I succeed

祝大家高考顺利！

2023年3月25日发(作者：滴水观音有没有毒)

团队管理者成功领导的因素分析

——以影片《卡特教练》为分析对象

摘要：影片《卡特教练》是根据真人真事改编的一部体育励志片。里士满高中篮球队原本是

一支屡战屡败的球队。队员们各自为战，即使有好的得分手，他们之间也无法配合默契。最重要的是他们没有一个合适的教练指导他们的日常训练。卡特教练的出现，改变他们的学习、生活，甚至是命运。对于我们来说，卡特教练管理团队的方式，将会起到重要的借鉴作用。

关键词：自信尊敬制定规则教体结合

《卡特教练》又名《铁血教练》、《放牛班的严冬》，是根据真人真事改编的一部体育励志片。影片讲述了一位高中篮球教练带领自己的校队拼搏的故事。现实生活中，卡特教练在1997年开始执教里士满高中篮球队，到1999年就将这个默默无闻的高中球队带进了全国高中联赛，五年期间他将中学球场临时关闭的举动成为全国新闻，他对球员学习成绩的要求成为全国体育运动的史无前例的严格标准，他获得社区支持的同时得到另外一部分人的强烈反对。

卡特教练的眼光不仅仅局限于篮球队员打篮球的技术上，还从他们的学业上入手；他的目光不仅仅局限于得分手上，而是整个篮球团队，提升整体水平。他将团队的成功牢牢捆绑到每一个单一的成员身上，无论是成功，还是失败，团队中的每一个单一的成员的命运都仅仅锁定在团队整体的表现上。[1]

一、给予足够的自信

《卡特教练》是一部强调团队建设、协作的影片。从篮球赛屡战屡败到连胜13场，其

中有队员们的辛苦付出，更需要一个管理者——卡特教练。身为里士满高中出身的卡特教练，

对里士满篮球队的缺点了如指掌。在他接受邀请成为该篮球队的教练，就针对他们的不足制

定好训练计划，以及在后面涉及到的合同。

面对一个屡战屡败的团队血压偏低是什么原因

队，等待他们的不是教练的责骂，而是自信、对他们的肯定。“你

会成为胜利者，我唯一知道的就是这个事情，从现在开始输球的事情不会再次发生了。从今

天开始，你们要像胜利者一样打球，像胜利者一样行动，最重要的是，你们由此会真正成为

胜利者。我们中国传统节日有哪些

在球场上赢得比赛的同时，就是在社会上获得职业发展的成功。”这是卡特教

练首次与队员见面，对于他们的质疑时所说的话。作为团队的领导者，首先要肯定自己的团

队成员，得到认可之后，他们才会对管理者产生好感。作为团队的领导者，同时还要充分了

解自己成员，扬长避短，将他们的长处发挥到极致。

在这种必胜的信念的指引下，球队的训练效率、球员的自信心得到了极大的提高。在影

片的结尾，球队以一分之差输掉了比赛，在更衣室里，卡特说：“你们和冠军没有什么两样，

你们从未放弃，冠军也许会输，但是从不低关于快乐的作文

头！冠军们永远都是斗志昂扬的。你们今天做的，

远远比输赢重要，远远比明天报纸的体育头条重要。你们做的，是某些人一辈子追求的，你

们做的是超越自己先生们，我非常为你们自豪。” [2]

二、互相尊敬

成功的团队管理关键在于相互尊重与信任。只有在相互信任和尊重的环境下，由各种不

同背景的个人组成的团队怎么做

队才能成为一个团结一心、运转有效的团队。团队的尊重包括两重含

义：一是特定团队内部的每个成员能够相互尊重和彼此理解。二是组织的领袖或团队的管理

者能够为团队创造一种相互尊重的基调,确保团队成员有一种完成工作的自信心。人们只有

相互尊重，尊重彼此的意见和观点，尊重彼此的技术和能力，尊重彼此对组织的全部贡献，

团队共同的工作才能比这些人单独工作更有效率。团队的信任是领导与员工们双向的信任。

员工们必须对领导有足够的信任，才会表达自己的意见而不必担心会遭到攻击、嘲笑、或责

难。 [3]

卡特教练所带的是一支“问题球队”，他们彼此不尊重，也不知道该如何尊重。 [4]卡特

成为里士满教练，第一次与队员见面时，虽然这些队员们的出身不高，成绩也不优越，但是

卡特依然称呼他们“先生”，并且要求他们互相之间也用这个同样的尊称。同时，卡特教练

虽然是篮球教练，但是他依然每天坚持西装革履并且佩戴领带。他认为这些行为都是对他人

的尊敬，所以他也要求他的队员在今后的上学期间或者参加篮球比赛幽默有趣的对联时都要如此着装。

三、制定规则并严格执行

一般而言，运用外在的权威最常用的策略就是通过制定严格的规则来规范约束学生的行为，使其进入自己的规则当中，服从自己的领导。没有规矩，不成方圆。而有了规矩却必须靠执行才能发挥规则的效能。

卡特教练第一次和学生见面，就被队员来了个下马威，并被其辱骂甚至是挥拳相向。而卡特用以毒攻毒，也用一种“蛮不讲理”的方式镇住了这些队员。卡特严格地抓队员们的纪律，用一份协约牵制住每个队员，要求每个人必须遵守，做不到者退出，违规者的处罚更是让人瞠目结舌。[4]本片中卡特教练有一席话令人印象深刻，他说：“我所要告诉这些孩子们的是，遵守纪才能有所作为，将来才会有更多的谋生机会。如果他们现在连这些规定都无法遵守，那么如何相信他们将来能遵守社会的法律？”当队员们体验到了卡特教练的铁血后，再也没有人敢轻易挑战教练的权威。

正是靠这份严格的规则，卡特教练将里士满这支懒散的高中球队打造成了一支团结的隊伍。更难能可贵的是，在这所升学率极低的学校中，多位队员不仅顺利毕业，还进入大学接受高等教育。

四、教体结合

卡特任教当日，就让队员必须签署一份协约,要求每个人都必须遵守，做不到者退出。

合同的主要内容如下：文化成绩各门课都得到2.3分以上，必须上所有的课，而且上课时

必须坐在班级的前排。训练时不得迟到，下午3点开始训练，就算迟到，也得受到相应的惩

罚；在比赛的当天必须打领带，等等。需要说明的是，州里对于球员要求的标准仅仅是平均

分达到2.0即可。

学校必须制定规范的学生运动员管理制度，尤其要严格执行学业标准。电影《卡特教练》

给我们树立了成功的典范。球队最终的成功全部基于教练对于合同中规定的学业标准的坚

持，不能因为罢黜怎么读 队员是上赛季得分王就不签合同，也不能无视合同要排名前十名奶粉
求旷考、考低分，甚至全

队中有一人不合格，整队人都不能训练和比赛，就是在这样严格的规范下，达到了赢球和育

人的双重目标。[5]

“我们最怕的不是别人看不起我们，我们最怕的是我们前途无量。我们真正怕的是我们

光明的一面，不是我们阴暗的一面。随波逐流者一世徒劳，没有努力就不会有成就，你身边

的人也会因此为你自豪。我们都是前途无量，不光是我们，所有人都一样，spell的名词
让我们发挥潜能，

我们身边的人自然而然的也会效仿，让我们自己从恐惧中解脱出来，我们的行为也能让他人

解脱。”这是影片将要结尾时，一个曾经被卡特教练赶出篮球队的学生所说的经典台词。正

是在卡特的带领下，这群学生从他们的内心发生的根本变化，也是卡特教练接手这支篮球队后最成功、收获最大的结果。

参考文献：

[1]孙路弘,接管一个失败的团队之后——看《卡特教练》,商学院,2006年03期.

[2]亢莉,高慧林,影片《卡特教练》中的成功教育因素探索,濮阳职业技术学院学报,2012年02期.

[3]吕建华,论团队管理理论的有效性,山西高等学校社会科学学报,2001年11期.

[4]汪明帅,教室权威的实现——以电影《卡特教练》为分析对象,思想理论教育,2013年08期.

[5]张新萍,电影《卡特教练》对“教体结合”的诠释及启示,体育学刊,2011年06期.

[6]常海感冒食谱
,从心里资本角度看高校学生管理创新,辽宁师专学报(社会科学版),2009年01期.

[7]王军,基于团队管理组织特征的人力资源管理策略研究,深圳大学学报(人文社会科学版),2011年05期.

[8]牛冲槐,林泉,郭英坤,团队管理研究综述,山东工商学院学报,2009年06期.

更多作文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/92_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发