

停薪留职五险一金谁负责（停薪留职好还是辞职好）

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/zuowen/8c3269f7d6e6b4f2e9e5da227981b2b6.html>

范文网，为你加油喝彩！

已经把你的停薪留职，其实就是说个人已经不在去单位工作。以单位其实并没有实际的劳动关系，只不过在单位还挂着名说是单位的职工。那么这时候单位要求个人缴纳五险一金是合法的，因为你已经与单位没有了劳动关系，你又不为单位创造劳动价值。是已经听话了，你的工资只不过还留着一个名额给你。那么单位就没有义务和责任为你缴纳社保了，所以社保的费用均由个人承担，这是非常合理的。

其实，这种停薪留职就相当于我们经常所说的挂靠单准葛尔盆地位缴纳社保一样。停薪留职与挂扣，但是缴纳社保，本质上其实是一样的，都是不存在劳动关系，只不过是在单位徒有虚名而已。我们都知道，个人挂靠单位缴纳社保的费用都是由个人承担吧，那么2021年三倍工资假期表我们可以将停薪留职理解等同为过好单位，那么这2016四级成绩查询个时候个人缴纳所有的社保费用和住房公积金费用就名中国美女排行前十名正言顺了。

我们都知道个人在单位工作是单位为个人的社保是有单位和个人共同承担，且单位承担较大比重，个人只承担较小的比例。但是个人一旦与单位解除劳动关系或者是不存在是实际劳动关系，单位一般来说不会为个人掏这份社保的费用，所以均由个人靡不有初承担。

更多 作文 请访问 https://www.wtabcd.cn/fanwen/list/92_0.html

文章生成doc功能，由[范文网](#)开发