

目标责任书

作者：有故事的人 来源：范文网 www.wtabcd.cn/fanwen/

本文原地址：<https://www.wtabcd.cn/fanwen/zuowen/167766884799437.html>

范文网，为你加油喝彩！

电脑截图软件-景阳冈课文



2023年3月1日发(作者：困难补助)

目标责任书格式范文参考（精选12篇）

目标责任书格式范文参考篇1

为确保公司xx年生产、经营目标的实现，经公司研究决定，按照

目标清晰、责权明确、奖罚分明的原则，对农药剂型分公司实行业绩

目标管理考核，特制定xx年业绩目标管理责任书。

一、目标考核期限：xx年1月1日-----xx年12月31日

二、目标任务：

1、生产经营目标：全年完成销售收入1000万元(人民币)，并按

1000万销售收入组织生产，实现净利润万元(人民币)。

各产品销售分解目标见附表

2、营运资金管理目标：

、应收帐款占用比例(期末应收帐款总额/含税销售收入

*100%) 、销售费用率(销售费用/不含税销售收入 *100%)

3、持续发展目标：

、销售额成长率(期末不含税销售收入-同期不含税销售收入)/同

期不含税销售收入 *100%

、客户成长率(期末客户数-同期客户数)/同期客户数

4、客户满意率目标：客户满意率达90%以上，全年客户投诉少

于次，规避市场风险，确保社会负面曝光率为零；

5、营销管理目标：

- 、建立健全剂型营销管理制度并严格遵照执行;
- 、严格执行公司有关客户管理制度规定，建立齐全客户档案;
- 、严格执行公司有关营销人员个人理财制度规定;
- 、严格执行公司行政管理制度，无违纪违章行为;

6、安全目标：

- 、无重大安全责任事故发生;
- 、无环境污染事故发生;

三、业绩目标考核办法

2、考核办法：公司将按照月度考核与年度考核相结合的办法对以上六个目标进行考核。

1)、月度考核：月度考核主要对营运资金管理、持续发展、客户满意度、营销管理、安全环保等五个目标进行考核。月度综合得分28分(含)以上的，可根据核定工资预支工资;低于28分的，除责令整改外，每降低1分相应扣除10%的核定工资，该扣除部分公司不再发放;低于20分的，扣除当月核定工资。

2)、年度考核：年度综合考核得分为100分，根据相关承包提成

比例发放承包提成。每低于1分相应扣除1%的承包提成，超过1分奖励1%的承包提成。

四、营销人员经济责任核算管理：

(一)、营销人员可预借的费用：

1、核定工资：经理1800元/月;业务员1200元/月。

2、差旅费和通信费：150元/人/天

3、办公费：1000元/月。

4、公关费：5000元/月。

(二)、营销人员应得的收入：

2、销售承包提成总额的30%由农药剂型分公司进行结算后实行

再分配，分公司经理、计划员及部门费用在此项中开支。

3、奖金：

、销售收入超额奖励：全年完成销售收入1000万元，按1000

万元超出部分计奖，即1000万元超出部分×%(1000万 - 销售收入